

Az Európai Képzési Alapítvány (ETF) munkaerőpiaci szakértőt (ideiglenes alkalmazott – AD besorolási csoport, 7. besorolási fokozat) keres

Önnek való ez az állás?

Jártas a munkaerőpiaci elemzésekben és a foglalkoztatáspolitikák kidolgozásában?

Készen áll arra, hogy gyakran kell utazni Európában és az ETF partnerországaiban?

Szeretne csapatban dolgozni egy dinamikus nemzetközi környezetben?

Könnyen tud alkalmazkodni a változásokhoz?

Ha igen, akkor lehet, hogy Önnek való ez az állás.

Az 5. oldalon található utasításokat gondosan követve **2016. november 6-ig küldje el jelentkezését.**

Mit ajánlunk?

Szerződés: Ideiglenes alkalmazott – AD besorolási csoport, 7. besorolási fokozat

A szerződés időtartama: 3 év

Próbaidő: 9 hónap

Az AD besorolási csoport 7. besorolási fokozatára vonatkozó alapilletmény: egyedülálló munkavállaló esetében külföldi munkavégzési támogatás nélkül körülbelül havi nettó 4400 euró. házasságban élő munkavállaló esetében külföldi munkavégzési támogatással együtt körülbelül havi nettó 6200 euró.

Kik vagyunk?

Az Európai Képzési Alapítvány (ETF) egy uniós ügynökség, amely segítséget nyújt az átalakulóban lévő és a fejlődő országoknak¹ oktatási, képzési és munkaerőpiaci rendszereik megreformálásához.

Az ETF úgy gondolja, hogy az emberi erőforrások oktatás és képzés segítségével történő fejlesztése létfontosságú ahhoz, hogy az átalakulóban lévő országokban előmozdítsuk a fenntartható gazdasági növekedést, a foglalkoztathatóságot és a társadalmi befogadást.

Az a célunk, hogy az emberek élete jobbá váljon, nagyobb legyen a jólét és fenntartható fejlődés jöjjön létre. A humántőke-fejlesztéssel kapcsolatos munkánkhoz a kapcsolódó uniós belső politikák adnak ösztönzést, és az EU külkapcsolati politikájának részét képezi.

Az ETF-ről és a tevékenységünkről további információkat találhat a honlapunkon: www.etf.europa.eu.

Milyen az élet Torinóban?

Az Olaszország északnyugati részén található Torinónak körülbelül egymillió lakosa van. A város gazdag kulturális és történelmi hagyományokkal rendelkezik, és egyre ismertebb a képtáraitól, éttermeiről, palotáiról, parkjairól, múzeumairól, kertjeiről és színházairól.

További információkat találhat [Torinóról a honlapunkon](#).

Az álláshely a szervezeten belül

Az álláshely az ETF műveleti fősztályán vár betöltésre, amely két osztályból áll:

¹ Az ETF partnerországai és -területei a következők: Albánia, Algéria, Azerbajdzsán, Belarusz, Bosznia-Hercegovina, Egyiptom, Grúzia, Izrael, Jordánia, Kazahsztán, Koszovó (ez a megnevezés nem érinti a jogállással kapcsolatos álláspontokat, továbbá összhangban van az ENSZ BT 1244. határozatával és a Nemzetközi Bíróságnak a koszovói függetlenségi nyilatkozatról szóló véleményével), Kirgizisztán, Libanon, Líbia, Macedónia Volt Jugoszláv Köztársaság, Marokkó, Moldovai Köztársaság, Montenegró, Oroszország, Örményország, Palesztina, Szerbia, Szíria, Tádzsikisztán, Törökország, Tunézia, Türkmenisztán, Ukrajna, Üzbegisztán.

A tematikus szakpolitikai osztály egy-egy témára összpontosító stratégiai projekteket hajt végre (úgy mint Képesítések és képesítési rendszer, Szakképzési kínálat és minőség, Foglalkoztatás, foglalkoztathatóság és mobilitás, A vállalkozói ismeretek oktatása és vállalkozói készségek); koordinálja a különböző szakpolitikai területek/projektek közötti kapcsolatokat és elősegíti a vállalati érdekelt felek közötti, szakpolitikai kérdéseket érintő kapcsolatokat.

A rendszerpolitikai/országelemzésekkel foglalkozó osztály nyomon követi és elemzi a szakképzési politika fejleményeit az ETF partnerországokban, felelős a partnerországok érdekelt feleivel való kapcsolatok és hálózatok kiépítéséért, továbbá végrehajtja a stratégiai projekteket: Torinói folyamat, Készségek és a szakképzés irányítása, valamint Az uniós külső programok és projektek támogatása.

Munkaköri leírás

Munkaerőpiaci szakértőként a munkavállaló a következő feladatokat látja el:

- alapos országelemzéseket és országok közötti összehasonlító elemzéseket végez az ETF partnerországainak és régióinak munkaerőpiaci trendjeivel és foglalkoztatáspolitikai fejleményeivel kapcsolatban;
- az ETF partnerországainak szempontjából elemzi az uniós foglalkoztatáspolitikák jelentőségét és alkalmazhatóságát;
- új módszertani eszközöket és megközelítési módokat dolgoz ki az ETF partnerországi munkaerőpiacainak elemzéséhez és foglalkoztatáspolitikáinak értékeléséhez;
- közreműködik az ETF partnerországainak nyújtandó szakpolitikai tanácsadásban és iránymutatásban, valamint az uniós intézményeknek biztosítandó támogatásban;
- üzleti utakon vesz részt az ETF partnerországokban annak megállapítása érdekében, hogy a humántőke-fejlesztés terén a munkaerőpiac és a foglalkoztatás szempontjait figyelembe véve milyen beavatkozásokra van szükség az ETF és/vagy az Unió részéről;
- elősegíti az ETF partnerországaiban a szakpolitikai ismeretek elsajátítására irányuló folyamatokat, többek között a kapacitásépítést;
- hozzájárul az ETF tematikus szakértelmének fejlesztéséhez azáltal, hogy állásfoglalásokat és szakpolitikai útmutatókat készít, közreműködik innovatív kezdeményezések megtervezésében és új módszertanok kidolgozásában, részt vesz releváns hálózatokban és biztosítja az ismeretek megosztását az ETF országcsoportjaiban;
- képviseli az ETF-et uniós szinten és nemzetközi fórumokon.

Pályázati feltételek

A jelentkezés elfogadásához a pályázónak az alábbi követelményeknek kell megfelelnie a jelentkezések benyújtási határidejének lejártakor:

- 1 az Európai Unió egyik tagállamának állampolgára;
- 2 állampolgári jogait szabadon gyakorolja;
- 3 eleget tett a sorkatonai szolgálatra vonatkozó jogszabályokban előírt kötelezettségeinek;
- 4 fizikailag alkalmas a pozícióhoz kapcsolódó feladatok teljesítésére;
- 5 oklevéllel igazolt, legalább négyéves befejezett egyetemi tanulmányoknak megfelelő végzettséggel és a végzettség megszerzését követően **legalább hatéves megfelelő szakmai tapasztalattal** rendelkezik;
illetve
oklevéllel igazolt, legalább hároméves befejezett egyetemi tanulmányoknak megfelelő végzettséggel és a végzettség megszerzését követően **legalább hétéves megfelelő szakmai tapasztalattal** rendelkezik;
Megjegyzés: csak az uniós tagállamokban kiadott, vagy az említett tagállamok hatóságai által egyenértékűnek elismert oklevelek és bizonyítványok vehetők figyelembe.
- 6 alaposan² ismeri az Unió hivatalos nyelveinek egyikét és kielégítően³ ismeri az Unió egy másik hivatalos nyelvét ahhoz, hogy elvégezze a beosztásával járó feladatokat.

Ezenkívül a pályázónak 3 teljes évet le kell tudnia dolgozni a 66 éves nyugdíjkorhatár elérése előtt.

² A közös európai nyelvi referenciakeretben meghatározottak szerint minden vonatkozásban a C1 szintnek megfelelően.

³ A közös európai nyelvi referenciakeretben meghatározottak szerint minden vonatkozásban a B2 szintnek megfelelően.

Kiválasztási feltételek

TAPASZTALATOK

A pályázóknak bizonyítaniuk kell, hogy az elemzéssel és/vagy szakpolitikai tanácsadással kapcsolatban legalább hatéves szakmai tapasztalatot szereztek az alábbi területen:

1. a foglalkoztatáspolitikai, valamint az oktatási és képzési politikák közötti kapcsolat (pl. humántőke-fejlesztés és a fiatalok foglalkoztathatósága, az oktatásból a munka világába való átmenet); és az alábbi területek **legalább** egyikén is:
2. foglalkoztatáspolitikai kidolgozása;
3. munkaerőpiaci elemzés és a készségigények megállapítása;
4. a foglalkoztatási szolgálatok szerepe és működése;
5. a foglalkoztatáspolitikák és a foglalkoztatási programok nyomon követése, értékelése és hatásvizsgálata.

Ezen túlmenően a pályázóknak rendelkezniük kell az alábbi kompetenciákkal és készségekkel:

SZAKMAI KÉSZSÉGEK

- a foglalkoztatással kapcsolatos uniós szakpolitikák megbízható ismerete;
- kiváló készségek a szakpolitikai elemzés terén;
- nagyon jó⁴ készségek angol nyelvből: írás, olvasás, beszéd és hallás utáni értés.

ALAPVETŐ KÉSZSÉGEK

- Nagyon jó elemzőkészség, azaz a komplex és sokrétű problémák megértésére és elemzésére, valamint leghatékonyabb megoldására való képesség.
- Nagyon jó kommunikációs készségek, azaz képesség (szóbeli és írásbeli) tájékoztató szervezésére és megtartására, vélemények, nézetek és koncepciók tisztelettudó, tömör, érthető és érdekes formában történő kifejezésére sokféle multikulturális közönség számára.
- Nagyon jó készségek a csapatmunkát illetően, azaz képesség arra, hogy a pályázó kiváló munkakapcsolatokat hozzon létre és tartson fenn multikulturális környezetben a csoportok és az egyének szintjén is. A közös célhoz való hozzájárulásra való képesség és a cél elérésével kapcsolatos felelősség csoporton belül.
- nagyon jó készségek a szolgáltatásorientált megközelítés terén, azaz az érdekelt felek alapvető igényeinek felismerésére és az azok teljesítésére irányuló megoldások megtalálására való képesség.

Előnyt jelent, ha a pályázó rendelkezik az alább felsorolt **előnyök** közül legalább egyel:

ELŐNYÖK

- Jó⁵ francia és/vagy arab és/vagy orosz nyelvismeret.
- Az átalakulóban lévő és a fejlődő országok munkaerőpiaci helyzetének és foglalkoztatáspolitikájának alapos ismerete és megértése.

Kiválasztási eljárás

Felhívjuk a figyelmet arra, hogy a kiválasztási értékelő bizottság munkája és tanácskozásai szigorúan bizalmas jellegűek, és tilos felvenni a kapcsolatot a bizottság tagjaival. Kérjük, vegyék figyelembe, hogy a kiválasztási értékelő bizottság tagjaival való kapcsolatfelvétel a kiválasztási eljárásból való kizárást vonja maga után.

A kiválasztási eljárás három szakaszból áll:

1. szakasz – A pályázatok áttekintése

1.1 ALKALMASSÁG

Az **alkalmassági feltételek és a formai követelmények** teljesítésének vizsgálatára a bekért dokumentumok formai és tartalmi értékelése alapján kerül sor (lásd a „Pályázatok benyújtása” rész „Formai követelmények” pontját).

⁴ A közös európai nyelvi referenciakeretben meghatározottak szerint minden vonatkozásban a C1 szintnek megfelelően.

⁵ A közös európai nyelvi referenciakeretben meghatározottak szerint minden vonatkozásban a B2 szintnek megfelelően.

1.2 INTERJÚRA VALÓ KIVÁLASZTÁS

A kiválasztási értékelő bizottság az önéletrajzok és a megadott, a kiválasztási szempontokat tartalmazó formanyomtatvány alapján, a munkaköri leírás és a kiválasztási szempontok figyelembevételével értékeli a pályázatokat. Azon pályázókat hívják be a 2. szakaszra, akiknek az önéletrajzát és a kiválasztási szempontokat tartalmazó formanyomtatványát a fenti kritériumoknak leginkább megfelelőnek tartják⁶.

2. szakasz – Interjú és tesztek

A kiválasztási értékelő bizottság interjú és írásbeli teszt(ek) segítségével értékeli a pályázóknak az álláshely betöltéséhez és az Európai Unió ideiglenes alkalmazottai számára előírt kompetenciáit és készségeit (lásd a „Kiválasztási szempontok” részt), valamint az általuk bejelentett előnyös ismereteket. A teszt(ek)nek legalább egy része anonim.

Erre az elsősorban angol nyelvű szakaszra várhatóan 2016. november vége és 2016. december eleje között kerül sor.

E szakasz lezárását követően a kiválasztási értékelő bizottság az ETF igazgatója elé terjeszti döntéshozatalra azon pályázók listáját, akik a leginkább megfelelnek⁷ a munkaköri leírásnak és a kiválasztási feltételeknek.

3. szakasz – Kinevezés

Az igazgató a kiválasztási értékelő bizottság által előterjesztett lista alapján kinevezi a sikeres pályázót.

Az igazgató a más potenciálisan alkalmas pályázókat tartalmazó lista összeállításáról is határozhat. A lista az összeállítás napjától számított maximum tizenkét hónapig érvényes, amely időtartam az igazgató határozatával módosítható. A listára kerülés nem garantálja az állásajánlatot.

Ha az álláshely megüresedik vagy betöltésre vár, az igazgató a listán szereplő azon pályázónak ajánlhatja fel az állást, akinek a profilja akkor a leginkább megfelel az ETF igényeinek.

Szerződéses feltételek

A sikeres pályázónak felajánlható munkaszerződés az AD besorolási csoport 7. besorolási fokozatába tartozó ideiglenes alkalmazottra vonatkozó, kilenc hónapos próbaidőhöz kötött hároméves szerződés.

Az ideiglenes alkalmazott szerződése összhangban vannak az Európai Közösségek egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 2. cikkének f) pontjával.

Az ilyen típusú szerződés alapján az alkalmazottra nézve kötelezőek az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek, valamint a vonatkozó végrehajtási szabályok.

Az ETF-et csak abban az esetben kötelezi a felajánlott munkaszerződés, ha a sikeres pályázó a szerződés aláírása előtt teljesítette a következőket:

- benyújtotta az alkalmasságát bizonyító valamennyi releváns dokumentum, többek között az erkölcsi bizonyítvány eredeti példányát vagy hitelesített másolatát;
- részt vett egy kötelező orvosi vizsgálaton a feladatkörének ellátásához szükséges általános egészségügyi alkalmasságának megállapítása érdekében;
- tájékoztatta az ETF-et bármely fennálló vagy lehetséges összeférhetlenségről, és megállapítást nyert, hogy nincsenek olyan személyes érdekeltségei, amelyek csorbíthatják függetlenségét, és személyével kapcsolatban nem áll fenn semmiféle összeférhetlenség.

FIZETÉS ÉS JUTTATÁSOK

- A fizetés a közösségi illetményeskálán alapul. A fizetés a közösségi adó és a személyzeti szabályzatban és az Európai Közösségek egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételekben megállapított egyéb levonások hatálya alá tartozik. A javadalmazás azonban mentesül a nemzeti jövedelemadó alól.
- Adott esetben adhatók különféle támogatások, főleg családi támogatás és külföldi munkavégzési támogatás (az alapilletmény 4, illetve 16%-a).

A pályázatok benyújtása

Kérjük a jelentkezőket, hogy pályázatukat az ETF honlapján keresztül, a „[Work with us – procurement and careers](#)” résznél küldjék el.

⁶ Általában ötöt vagy hatot.

⁷ Az összes pontszám legalább 70%-át megszerzik (az interjú és az írásbeli teszten).

A pályázatok benyújtási **határideje 2016. november 6., 23.59 (közép-európai idő szerint)**.

Nyomatékosan javasoljuk a pályázóknak, hogy pályázataik benyújtásával ne várjanak az utolsó napig, mivel a jelentős internetes forgalom vagy az internetkapcsolat akadozása megnehezítheti a jelentkezést. Az ilyen nehézségekből adódó késedelmekért az EFT nem vonható felelősségre.

FORMAI KÖVETELMÉNYEK:

A következő dokumentumok **mindegyikét** lehetőleg angolul kell benyújtani **a határidő lejártáig**:

- maximum egyoldalas, géppel írt **motivációs levél**, amelyben a pályázó kifejti, miért érdeklődik az állás iránt;
- az ETF honlapján elérhető [Europass CV-formátumban](#) elkészített **önéletrajz (más formátumot nem vesznek figyelembe)**;
- az ETF honlapján elérhető, pontosan kitöltött, **„A kiválasztási szempontokat tartalmazó formanyomtatvány”**, amelyen a pályázónak részleteznie kell, mennyire felel meg a kiválasztási szempontoknak.

Felhívjuk a figyelmet arra, hogy csak azon pályázatokat fogadják el, amelyeket az ETF honlapján az [Europass CV-formátum](#) felhasználásával online nyújtanak be, és amely tartalmazza a „formai követelmények” alatt felsorolt összes információt és/vagy dokumentumot.

Ha a fent felsorolt dokumentumok közül bármelyik hiányzik, vagy nem teljesülnek a pályázati feltételek, a pályázat nem kerül további feldolgozásra.

TOVÁBBI INFORMÁCIÓK:

A pályázatok nagy száma miatt a továbbiakban csak az interjúra behívott pályázókkal veszik fel a kapcsolatot.

A kiválasztási eljárás során benyújtott pályázati dokumentumokat nem küldik vissza a pályázóknak, hanem megőrzik az ETF irattárában az eljárás szempontjából szükséges ideig, ezt követően pedig megsemmisítik.

A kiválasztási eljáráshoz összegyűjtött valamennyi személyes adatra a személyes adatok védelméről és az információk bizalmas kezeléséről szóló uniós jogszabályok vonatkoznak.

További információk az ETF honlapján található [Privacy statement for job applicants](#) résznél érhetők el.

Amennyiben a pályázók a kiválasztási eljárással kapcsolatban bármely döntést rájuk nézve sérelmesnek ítélnék, az ETF honlapján az [„Appeals”](#) résznél megtalálható utasításokat követve panaszt nyújthatnak be.