

Europska zaklada za osposobljavanje (ETF) traži osobu za radno mjesto stručnjaka za tržište rada (član privremenog osoblja – funkcijska skupina AD, razred 7)

Je li ovo posao za vas?

Jeste li stručnjak za analizu tržišta rada i razvoj politika zapošljavanja?

Jeste li spremni često putovati po Europi i partnerskim zemljama ETF-a?

Volite li timski rad u dinamičnom međunarodnom okruženju?

Prilagođavate li se lako promjenama?

Ako je vaš odgovor pozitivan, ovo bi mogao biti posao za vas.

Pošaljite nam svoju prijavu do 6. studenoga 2016. godine, slijedeći pažljivo upute na 5. stranici.

Što nudimo?

Ugovor: Član privremenog osoblja – funkcijska skupina AD, razred 7

Trajanje ugovora: Tri godine

Probno razdoblje: Devet mjeseci

Uobičajena plaća za funkcijsku skupinu AD7: za jednog zaposlenika bez naknade za život u inozemstvu: približno 4 400 EUR neto/mjesečno. Za udate/ožene zaposlenike s naknadom za život u inozemstvu i jednim djetetom 6 200 EUR neto/mjesečno.

Tko smo mi?

Europska zaklada za osposobljavanje (ETF) agencija je Europske unije koja pomaže tranzicijskim zemljama i zemljama u razvoju¹ da reformiraju svoje sustave obrazovanja, osposobljavanja i tržišta rada.

Mi u ETF-u vjerujemo da je razvoj ljudskih resursa kroz obrazovanje i osposobljavanje vrlo važan za poticanje održivog gospodarskog rasta, mogućnosti zapošljavanja i socijalne uključenosti u tranzicijskim zemljama.

Naš je cilj poboljšati kvalitetu života ljudi, povećati prosperitet i stvoriti održivi rast. Naš rad u razvoju ljudskog kapitala inspiriran je povezanim unutarnjim politikama EU-a i dio je vanjske politike EU-a.

Za više informacija o Europskoj zakladi za osposobljavanje i njezinom radu posjetite sljedeće internetske stranice: www.etf.europa.eu.

Kakav je život u Torinu?

Torino ima oko milijun stanovnika i smješten je na sjeverozapadu Italije. Grad ima bogatu kulturu i povijest i postaje sve poznatiji po svojim umjetničkim galerijama, restoranima, palačama, parkovima, muzejima, vrtovima i kazalištima.

Za više informacija o [Torinu](#) posjetite našu internetsku stranicu.

¹ Zemlje i teritoriji koji su partneri Europske zaklade za osposobljavanje su: Albanija, Alžir, Armenija, Azerbajdžan, Bjelorusija, Bosna i Hercegovina, Egipt, bivša jugoslavenska Republika Makedonija, Gruzija, Izrael, Jordan, Kazahstan, Kosovo (ova oznaka ne dovodi u pitanje stajališta o statusu i u skladu je s Rezolucijom Vijeća sigurnosti UN-a br. 1244 i mišljenjem Međunarodnog suda pravde o proglašenju neovisnosti Kosova), Kirgistan, Libanon, Libija, Crna Gora, Maroko, Palestina, Republika Moldova, Rusija, Srbija, Sirija, Tadžikistan, Tunis, Turska, Turkmenistan, Ukrajina, Uzbekistan.

Gdje je smješteno ovo radno mjesto unutar organizacije?

Posao se nalazi u Operativnom odjelu ETF-a koji se sastoji od dvije jedinice:

Jedinica za tematsku politiku provodi strateške projekte s tematskim fokusom (tj. kvalifikacije i kvalifikacijski sustav, pružanje edukacije strukovnog obrazovanja i kvalitete, zapošljavanje, zapošljivost i mobilnost te poduzetničko učenje i poslovne vještine); koordinira veze između različitih tematskih područja / projekata i doprinosi odnosima korporativnih dionika o pitanjima tematske politike.

Jedinica za politiku sustava / analizu zemlje prati i analizira razvoj politika strukovnog obrazovanja u partnerskim zemljama ETF-a, odgovorna je za odnose i umrežavanje s dionicima partnerskih zemalja i provodi strateške projekte: Torinski proces, vještine i upravljanje strukovnim obrazovanjem te podržava vanjske programe i projekte Europske unije.

Profil radnog mjesta

Kao stručnjak za tržište rada, zaposlenik će:

- provesti detaljnu analizu trendova na tržištu rada unutar zemlje i među zemljama te razvoja politike zapošljavanja u partnerskim zemljama i regijama ETF-a;
- analizirati politike zapošljavanja EU-a iz perspektive njihove važnosti i primjenjivosti u kontekstu partnerskih zemalja ETF-a;
- razviti nove metodološke instrumente i pristupe za analizu tržišta rada i procjenu politika zapošljavanja u partnerskim zemljama ETF-a;
- doprinijeti pružanju savjeta i smjernica o politikama za partnerske zemlje ETF-a i podrške za institucije EU-a;
- sudjelovati na poslovnim putovanjima u partnerskim zemljama ETF-a za identifikaciju ETF-a i/ili intervencije EU-a, u području razvoja ljudskog kapitala, pokrivajući aspekte tržišta rada i politika zapošljavanja;
- doprinijeti procesima učenja politika u partnerskim zemljama ETF-a, uključujući i izgradnju kapaciteta;
- doprinijeti razvoju tematske stručnosti ETF-a u izradi nacрта stajališta i izvješća o politikama, i to sudjelovanjem u kreiranju inovativnih inicijativa i razvoju novih metodologija, sudjelujući u relevantnim mrežama, te osiguravajući razmjenu znanja preko timova zemalja ETF-a;
- zastupati ETF na razini EU-a i na međunarodnim forumima.

Kriteriji prihvatljivosti

Da bi se smatrao prihvatljivim, kandidat mora ispunjavati sve zahtjeve navedene u nastavku na posljednji dan roka za podnošenje prijave:

- 1 mora biti državljanin jedne od država članica Europske unije;
- 2 mora uživati sva građanska prava;
- 3 mora imati ispunjene sve zakonske obveze u pogledu vojne službe;
- 4 mora biti fizički sposoban obavljati dužnosti povezane s radnim mjestom;
- 5 mora imati razinu obrazovanja koja odgovara završenom sveučilišnom studiju u trajanju od najmanje četiri godine potvrđenom diplomom te **najmanje šest godina odgovarajućeg stručnog iskustva**;
ili
imati razinu obrazovanja koja odgovara završenom sveučilišnom studiju u trajanju od najmanje tri godine potvrđenom diplomom te **najmanje sedam godina odgovarajućeg stručnog iskustva**;
Napomena: u obzir se uzimaju isključivo diplome stečene u državama članicama EU-a ili ekvivalentne potvrde koje izdaju nadležna tijela u tim državama članicama.
- 6 kandidat mora imati temeljito² znanje jednog službenog jezika Europske unije i zadovoljavajuće³ znanje još jednog službenog jezika Europske unije, koliko je potrebno za obavljanje dužnosti radnoga mjesta.

Osim toga, kandidat mora biti u mogućnosti odraditi čitavo razdoblje obnašanja dužnosti od tri godine prije nego što navrší 66 godina, što je dob za odlazak u mirovinu.

² koje odgovara razini C1 u svim kategorijama definiranim u [Zajedničkom europskom referentnom okviru za jezike](#)

³ koje odgovara razini B2 u svim kategorijama definiranim u [Zajedničkom europskom referentnom okviru za jezike](#)

Kriteriji za odabir

ISKUSTVO

Kandidati moraju imati najmanje 6 godina radnog iskustva u analizama i/ili savjetovanju politika u sljedećim područjima:

1. Veze između politika zapošljavanja te obrazovanja i osposobljavanja (npr. razvoj ljudskog kapitala i zapošljivosti mladih, prijelaz iz škole na posao);
- i također u **najmanje jednom** od sljedećih područja:
2. formulacija politike zapošljavanja;
 3. analiza tržišta rada i identifikacija potrebnih vještina;
 4. uloga i djelovanje službi za zapošljavanje;
 5. nadzor, evaluacija i procjena utjecaja politika i programa zapošljavanja.

Osim toga, kandidati moraju imati sljedeća znanja i vještine:

TEHNIČKE VJEŠTINE

- vrlo dobro razumijevanje politika EU-a u području zapošljavanja;
- izvrsne vještine u analizi politike;
- vrlo dobre vještine⁴ pisanja, čitanja, govorenja i slušanja na engleskom jeziku.

KLJUČNE VJEŠTINE

- Vrlo dobre analitičke sposobnosti – tj. sposobnost shvaćanja i analiziranja složenih dalekosežnih pitanja i njihovog rješavanja na najučinkovitiji način.
- Vrlo dobre komunikacijske vještine – tj. sposobnost organiziranja i prezentiranja informacija (usmenim i pisanim putem), izražavanja mišljenja, stavova i koncepata na pristojan, sažet, razumljiv i zanimljiv način za razne multikulturene publike.
- Vrlo dobre timske radne vještine – tj. mogućnost uspostavljanja i održavanja odličnih radnih odnosa u multikulturnom kontekstu, na timskoj i individualnoj razini. Sposobnost dijeljenja zajedničkog cilja i odgovornosti za njegovo ostvarenje u okviru grupe.
- Vrlo dobre vještine usmjerenosti na uslugu - tj. mogućnost otkrivanja temeljnih potreba dionika i pronalaženja njihovih rješenja.

Osim toga, bilo bi korisno da kandidati posjeduju jednu ili više **prednosti** navedenih ispod:

PREDNOSTI

- dobro poznavanje⁵ francuskog i/ili arapskog i/ili ruskog jezika.
- dobro poznavanje i razumijevanje konteksta tržišta rada tranzicijskih zemalja i zemalja u razvoju te njihovih politika zapošljavanja.

Postupak odabira

Napominjemo da su rad i razmatranja Odbora za procjenu odabira (SAB) strogo povjerljivi i nije dopušteno uspostavljanje kontakta s članovima Odbora. Imajte na umu da kontaktiranje s članovima Odbora za procjenu odabira predstavlja osnovu za diskvalifikaciju iz postupka odabira.

Tri su faze provođenja postupa odabira:

1. faza – Provjera prijava

1.1 PRIHVATLJIVOST

Zadovoljavanje **kriterija prihvatljivosti i formalnih zahtjeva** procijenit će se na temelju oblika i sadržaja tražene dokumentacije (pogledajte poglavlje „Formalni zahtjevi” u odjeljku „Predaja prijava”).

⁴ koje odgovara razini C1 u svim kategorijama definiranim u [Zajedničkom europskom referentnom okviru za jezike](#)

⁵ koje odgovara razini B2 u svim kategorijama definiranim u [Zajedničkom europskom referentnom okviru za jezike](#)

1.2 ODABIR ZA RAZGOVOR

Na temelju životopisa i priloženog obrasca kriterija za odabir, Odbor za procjenu odabira procijenit će prijave s obzirom na profil radnog mjesta i kriterije za odabir. Podnositelji prijava za čiji se životopis i obrazac kriterija za odabir smatra da najviše zadovoljavaju navedene kriterije bit će pozvani⁶ u 2. fazu.

2. faza – Razgovori i testovi

Odbor za procjenu odabira procijenit će znanja i vještine podnositelja prijava potrebne za dotično radno mjesto i za privremeno osoblje Europske unije (vidi odjeljak kriterija za odabir) kao i izjavljene prednosti putem razgovora i pisane/ih provjere/a. Takav test, odnosno takvi testovi, uključivat će barem anonimni dio. Očekuje se da će se ova faza održati u razdoblju od kraja studenoga do početka prosinca 2016. godine, prvenstveno na engleskom jeziku.

Po završetku ove faze, Odbor za procjenu odabira objavit će popis s jednim ili više podnositelja prijava za koje se smatra da u najvećoj mjeri zadovoljavaju zahtjeve⁷ za dotični profil radnog mjesta i kriterije za odabir kako bi Direktor ETF-a donio odluku.

3. faza – Imenovanje

Na temelju popisa koji je predložio Odbor za procjenu odabira, Direktor će imenovati uspješnog kandidata.

Direktor također može odlučiti sastaviti popis ostalih potencijalno prihvatljivih kandidata. Ovaj će popis važiti do dvanaest mjeseci od dana njegovog donošenja i njegovo trajanje može se mijenjati odlukom Direktora. Uvrštavanje kandidata na ovaj popis ne jamči da će im biti ponuđen posao.

Kada takva pozicija postane slobodna ili je bude potrebno popuniti, Direktor može ponuditi posao kandidatu na popisu čiji profil najbolje odgovara potrebama ETF-a.

Ugovorni uvjeti

Ugovor o radu koji može biti ponuđen uspješnom kandidatu jest ugovor od tri godine za člana privremenog osoblja, funkcijske skupine AD, razreda 7, koji podliježe probnom roku u trajanju od devet mjeseci.

Ugovori članova privremenog osoblja u skladu su s člankom 2. stavkom (f) Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europskih zajednica.

Pod ovom vrstom ugovora na zaposlenika se primjenjuju Uvjeti zaposlenja ostalih službenika Europskih zajednica kao i odgovarajuća provedbena pravila.

ETF će biti obavezan postupati u skladu s ponuđenim ugovorom o zaposlenju samo ako je uspješni kandidat prije potpisivanja ugovora napravio sljedeće:

- dostavio originale ili ovjerene kopije svih relevantnih dokumenata kojima se dokazuje njegova prihvatljivost, uključujući uvjerenje o nekažnjavanju;
- obavio obvezni liječnički pregled kojim se utvrđuje da zadovoljava standarde fizičke sposobnosti potrebne za obavljanje potrebnih dužnosti;
- obavijestio ETF o bilo kojem stvarnom ili mogućem sukobu interesa te je procijenjeno da nema osobnog interesa kojim se može narušiti njegova samostalnost ili bilo kojeg drugog sukoba interesa.

PLAĆA I NAKNADE

- Plaća se temelji na ljestvici plaća Zajednice. Na plaću se obračunava porez Zajednice i drugi odbitci iz Pravilnika o osoblju i Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europskih zajednica. Međutim, na naknade za rad ne primjenjuje se nikakvo nacionalno oporezivanje plaća;
- Različite naknade, poput obiteljske naknade i naknade za život u inozemstvu (4 % ili 16 % osnovne plaće) mogu se odobriti kada su primjenjive.

Podnošenje prijava

Kandidati su pozvani da dostave svoje prijave putem web stranice ETF-a, u odjeljku „[Radite s nama – natječaji i zapošljavanje](#)”.

Posljednji dan roka za podnošenje prijava jest 6. studenoga 2016. u 23:59 h (srednjoeuropsko vrijeme).

⁶ Obično 5 ili 6

⁷ Ako su postigli najmanje 70 % od ukupnog rezultata (razgovor i pisani test)

Podnositeljima prijava savjetuje se da ne čekaju zadnji dan za predaju prijave jer opterećenost internetske mreže ili kvar internetske veze može dovesti do problema s predajom prijave. ETF ne odgovara za kašnjenja uzrokovana tim poteškoćama.

FORMALNI ZAHTJEVI:

Sva sljedeća dokumentacija mora se dostaviti **do roka za podnošenje prijava**, po mogućnosti na engleskom jeziku:

- strojno pisano **motivacijsko pismo** koje ne smije biti duže od jedne stranice, a u kojem kandidat objašnjava zašto je zainteresiran za ovo radno mjesto;
- **Životopis** na jednom od [Europassovih obrazaca za životopis](#) koji su dostupni na internetskoj stranici ETF-a (**ostali se formati neće uzimati u obzir**);
- Pravilno ispunjen obrazac pod nazivom „**Obrazac kriterija za odabir**” dostupan na internetskoj stranici ETF-a gdje kandidati trebaju opisati u kojoj mjeri odgovaraju kriterijima odabira.

Imajte na umu da će biti prihvaćene samo prijave podnesene putem internetske stranice ETF-a, uz upotrebu jednog od [Europassovih obrazaca za životopis](#) i sa svim podacima i/ili dokumentima navedenim u dijelu „formalni zahtjevi”.

Prijava se neće dalje uzimati u obzir ako nedostaje jedan od gore navedenih dokumenata ili ako kandidat ne zadovoljava kriterije prihvatljivosti.

DODATNE INFORMACIJE:

Zbog velikog broja prijava dalje ćemo kontaktirati samo s podnositeljima prijava pozvanima na razgovor.

Dokumenti prijave predani tijekom postupka odabira neće se vraćati kandidatima, nego će se čuvati u evidenciji ETF-a dok god su potrebni za postupak, a zatim će se uništiti.

Na osobne podatke prikupljene tijekom ovog postupka odabira primijenit će se zakonodavstvo EU-a o zaštiti osobnih podataka i povjerljivosti informacija.

Više informacija potražite u odjeljku [Izjava o privatnosti za podnositelje prijava za radno mjesto](#) na internetskoj stranici ETF-a.

Podnositelji prijava koji smatraju da su njihovi interesi narušeni bilo kojom odlukom u vezi s postupkom odabira mogu podnijeti žalbu slijedeći upute dostupne na internetskoj stranici ETF-a u odjeljku „[Žalbe](#)”.