

L'ETF (Fondation européenne pour la formation) recherche un spécialiste du marché du travail (H/F) (agent temporaire – groupe de fonction AD, grade 7)

### Cet emploi est-il fait pour vous?

Êtes-vous un expert en analyse du marché du travail et en développement de politiques de l'emploi?

Êtes-vous prêt à voyager fréquemment en Europe et dans les pays partenaires de l'ETF?

Aimez-vous le travail d'équipe dans un environnement international dynamique?

Vous adaptez-vous facilement aux changements?

Si oui, cet emploi est peut-être fait pour vous.

**Envoyez-nous votre candidature avant le 6 novembre 2016**, en suivant attentivement les instructions figurant en page 5.

### Que proposons-nous?

**Contrat:** Agent temporaire – Groupe de fonction AD, grade 7

**Durée du contrat:** 3 ans

**Période d'essai:** 9 mois

**Salaire type pour le groupe de fonction AD7:** pour un agent célibataire sans indemnité de dépaysement: environ 4 400 EUR nets/mois. Pour un agent marié, avec indemnité de dépaysement et un enfant: environ 6 200 EUR nets/mois

### Qui sommes-nous?

La Fondation européenne pour la formation (ETF) est une agence de l'Union européenne qui aide les pays en transition et en développement<sup>1</sup> à réformer leurs systèmes d'éducation, de formation et du marché du travail.

À l'ETF, nous pensons que le développement des ressources humaines par l'éducation et la formation est essentiel pour encourager une croissance économique durable, l'employabilité et l'inclusion sociale dans les pays en transition.

Notre objectif est d'améliorer la vie des populations, d'accroître la prospérité et de créer une croissance durable. Notre travail sur le plan du développement du capital humain s'inspire des politiques internes de l'Union européenne en la matière et fait partie de la politique extérieure de l'Union.

*Pour en savoir plus sur l'ETF et sur nos activités: [www.etf.europa.eu](http://www.etf.europa.eu).*

### À quoi ressemble la vie à Turin?

Turin compte environ un million d'habitants et est situé dans le nord-ouest de l'Italie. La ville possède une histoire et une culture riches et ses galeries d'art, ses restaurants, ses palais, ses parcs, ses musées, ses jardins et ses théâtres ne font qu'accroître sa renommée.

*Pour en savoir plus sur Turin, visitez notre site web.*

---

<sup>1</sup> Les pays et territoires partenaires de l'ETF sont les suivants: Albanie, Algérie, Arménie, Azerbaïdjan, Biélorussie, Bosnie-Herzégovine, Égypte, ex-République yougoslave de Macédoine, Géorgie, Israël, Jordanie, Kazakhstan, Kosovo (cette désignation est sans préjudice des positions sur le statut et est conforme à la résolution 1244 du Conseil de sécurité des Nations unies ainsi qu'à l'avis de la CIJ sur la déclaration d'indépendance du Kosovo), Kirghizistan, Liban, Libye, Monténégro, Maroc, Palestine, République de Moldavie, Russie, Serbie, Syrie, Tadjikistan, Tunisie, Turquie, Turkménistan, Ukraine, Ouzbékistan.

## À quel niveau de l'organisation le poste est-il à pourvoir?

Le poste se situe dans le département Opérations de l'ETF, qui se compose de deux unités:

L'unité Politique thématique met en œuvre des projets politiques thématiques (à savoir les qualifications et le système de certification, la fourniture et la qualité de l'EFP, l'emploi, l'employabilité et la mobilité ainsi que l'apprentissage de l'entrepreneuriat et les compétences entrepreneuriales); elle coordonne les relations entre les différents domaines/projets thématiques et contribue aux relations de l'organisation avec les parties prenantes sur des questions politiques thématiques.

L'unité Politique systémique/Analyse par pays contrôle et analyse l'évolution de la politique en matière d'EFP dans les pays partenaires de l'ETF, est chargée des relations et de l'établissement de réseaux avec les parties prenantes des pays partenaires et met en œuvre les projets stratégiques: processus de Turin, Compétences et gouvernance de l'EFP, soutien aux projets et programmes extérieurs de l'UE.

## Profil du poste

En tant que spécialiste du marché du travail, le titulaire du poste:

- réalisera des analyses approfondies par pays et entre les pays sur les tendances du marché du travail et l'évolution des politiques de l'emploi dans les pays et régions partenaires de l'ETF;
- analysera les politiques de l'emploi de l'UE sous l'angle de leur pertinence et de leur applicabilité dans le contexte des pays partenaires de l'ETF;
- mettra au point de nouveaux instruments et approches méthodologiques pour analyser les marchés du travail et évaluer les politiques de l'emploi dans les pays partenaires de l'ETF;
- contribuera à la fourniture d'avis et d'orientations politiques aux pays partenaires de l'ETF et d'un soutien aux institutions de l'UE;
- participera aux déplacements professionnels dans des pays partenaires de l'ETF afin de recenser les interventions de l'ETF et/ou de l'UE dans le domaine du développement du capital humain, couvrant certains aspects des politiques en faveur du marché du travail et de l'emploi;
- contribuera aux processus d'apprentissage des politiques dans les pays partenaires de l'ETF, notamment au renforcement des capacités;
- contribuera au développement des compétences thématiques de l'ETF en rédigeant des documents de principe et des notes politiques, en participant à la conception d'initiatives innovantes et au développement de nouvelles méthodologies, en prenant part aux réseaux pertinents et en veillant à partager les connaissances entre les équipes nationales de l'ETF;
- représentera l'ETF au niveau de l'UE et dans les enceintes internationales.

## Critères d'éligibilité

Pour être considéré comme éligible, le candidat doit satisfaire aux exigences suivantes à la date limite de dépôt des candidatures:

- 1 être ressortissant de l'un des États membres de l'Union européenne;
- 2 jouir de ses droits civiques en tant que citoyen;
- 3 avoir rempli toutes les obligations requises par la loi concernant le service militaire;
- 4 être physiquement apte à remplir les tâches liées au poste;
- 5 posséder un niveau d'enseignement correspondant à un cycle complet d'études universitaires de quatre années au moins sanctionné par un diplôme, suivi d'**au moins six années d'expérience professionnelle pertinente**;

**ou**

posséder un niveau d'enseignement correspondant à un cycle complet d'études universitaires de trois années au moins sanctionné par un diplôme, suivi d'**au moins sept années d'expérience professionnelle pertinente**;

**Remarque: Seuls les diplômes obtenus dans les États membres de l'Union européenne ou ayant fait l'objet d'une équivalence délivrée par les autorités d'un de ces États membres seront pris en considération.**

- 6 Posséder une connaissance approfondie<sup>2</sup> d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante<sup>3</sup> d'une autre langue de l'Union européenne, dans la mesure nécessaire à l'exercice des fonctions.

En outre, vous devez être en mesure d'accomplir un mandat complet de trois ans avant d'atteindre l'âge de la retraite, fixé à 66 ans.

## Critères de sélection

### EXPERIENCE

Les candidats doivent prouver au moins six années d'expérience professionnelle en analyse et/ou conseils politiques dans le domaine suivant:

1. relations entre les politiques de l'emploi et en matière d'éducation et de formation (par ex. développement du capital humain et employabilité des jeunes, passage de l'école au travail);

et aussi **dans au moins un** des domaines suivants:

2. formulation d'une politique de l'emploi;
3. analyse du marché du travail et identification des besoins en compétences;
4. rôle et fonctionnement des services de l'emploi;
5. suivi, évaluation et analyse de l'incidence des politiques et programmes en faveur de l'emploi.

Les candidats doivent en outre posséder les compétences et aptitudes suivantes:

### SUR LE PLAN TECHNIQUE

- compréhension approfondie des politiques de l'UE dans le domaine de l'emploi;
- excellentes capacités d'analyse des politiques;
- très bonnes<sup>4</sup> compétences en compréhension orale et écrite, ainsi qu'en expression orale et écrite en anglais;

### COMPÉTENCES DE BASE

- Très bonnes capacités d'analyse – à savoir la capacité de comprendre et d'analyser des questions complexes très diverses et de les résoudre de la façon la plus efficace.
- Très bonnes capacités de communication – à savoir la capacité d'organiser et de présenter des informations (à l'oral et par écrit), d'exprimer des opinions, avis et concepts d'une manière respectueuse, concise, compréhensible et intéressante pour une diversité de publics multiculturels.
- Très bonne aptitude au travail d'équipe – à savoir la capacité d'établir et de maintenir d'excellentes relations de travail dans un contexte multiculturel, à la fois au niveau de l'équipe et des individus. Capacité de partager un objectif commun et la responsabilité de sa réalisation au sein d'un groupe.
- Très bonnes aptitudes à orienter son travail vers le service – à savoir la capacité de découvrir les besoins sous-jacents des parties prenantes et de trouver des solutions qui y répondent.

En outre, le fait de disposer d'un ou plusieurs des **atouts** énumérés ci-dessous serait un avantage:

### ATOUTS

- Bonne connaissance<sup>5</sup> du français et/ou de l'arabe et/ou du russe.
- Bonne connaissance et compréhension des marchés du travail et des politiques de l'emploi dans les pays en transition et en développement.

## Procédure de sélection

Il est à noter que les travaux et délibérations du comité d'évaluation et de sélection sont strictement confidentiels et qu'aucun contact avec les membres dudit comité n'est autorisé. Les candidats ne doivent pas

---

<sup>2</sup> Équivalent au niveau C1 dans tous les domaines, tel que défini dans le [cadre européen commun de référence pour les langues](#).

<sup>3</sup> Équivalent au niveau B2 dans tous les domaines, tel que défini dans le [cadre européen commun de référence pour les langues](#).

<sup>4</sup> Équivalent au niveau C1 dans tous les domaines, tel que défini dans le [cadre européen commun de référence pour les langues](#).

<sup>5</sup> Équivalent au niveau B2 dans tous les domaines, tel que défini dans le [cadre européen commun de référence pour les langues](#).

perdre de vue que le fait de contacter les membres du comité d'évaluation et de sélection constitue un motif d'exclusion de la procédure de sélection.

La procédure de sélection se déroulera en trois phases:

### **Phase 1 – Sélection des candidatures**

#### **1.1 ÉLIGIBILITE**

Le respect des **critères d'éligibilité et des exigences formelles** sera évalué sur la base du formulaire et du contenu des documents demandés (voir le paragraphe «Exigences formelles» à la section «Présentation des candidatures»).

#### **1.2 SELECTION POUR UN ENTRETIEN**

Sur la base du CV et du formulaire «Selection Criteria» présentés, le comité d'évaluation et de sélection examinera les candidatures au regard du profil du poste et des critères de sélection. Les candidats dont le CV et le formulaire «Selection Criteria» sont considérés comme correspondant le mieux aux critères susmentionnés seront convoqués<sup>6</sup> pour la phase 2.

### **Phase 2 – Entretiens et tests**

Le comité d'évaluation et de sélection évaluera les compétences et les qualifications des candidats, requises pour le poste d'agent temporaire de l'Union européenne (voir la section sur les critères de sélection) ainsi que les atouts déclarés par le biais d'un entretien et d'une ou plusieurs épreuves écrites. Ces épreuves comprendront au moins une partie anonyme.

Cette phase devrait se dérouler entre fin novembre et début décembre 2016 et aura lieu essentiellement en anglais.

À l'issue de cette phase, le comité d'évaluation et de sélection présentera une liste d'un ou plusieurs candidats considérés comme correspondant le mieux<sup>7</sup> au profil du poste et aux critères de sélection, sur laquelle le directeur de l'ETF fondera sa décision.

### **Phase 3 – Nomination**

Sur la base de la liste proposée par le comité d'évaluation et de sélection, le directeur désignera le candidat retenu.

Le directeur peut également décider d'établir une liste d'autres candidats potentiels remplissant les conditions spécifiées. Cette liste sera valable pour une durée maximale de 12 mois à compter de sa date d'établissement et sa durée de validité peut être modifiée sur décision du directeur. L'inscription sur la liste ne constitue pas une garantie de recrutement à un poste.

Lorsqu'un poste de ce type devient vacant ou doit être occupé, le directeur peut proposer un emploi au candidat de la liste dont le profil correspond le mieux aux besoins de l'ETF à ce moment.

## **Conditions contractuelles**

Le contrat de travail qui peut être proposé au candidat retenu est un contrat de trois ans en tant qu'agent temporaire, groupe de fonctions AD, grade 7, avec une période d'essai de neuf mois.

Les contrats d'agent temporaire sont conformes à l'article 2, point f), du régime applicable aux autres agents («RAA») des Communautés européennes.

Dans ce type de contrat, le salarié est lié par le RAA, ainsi que par les modalités d'application pertinentes.

L'ETF sera liée par le contrat de travail proposé uniquement dans le cas où, avant la signature du contrat, le candidat retenu:

- a fourni des originaux ou des copies certifiées de tous les documents pertinents prouvant son éligibilité, y compris un extrait de casier judiciaire vierge;
- a subi un examen médical obligatoire qui établit qu'il possède l'aptitude physique requise pour l'exercice des fonctions envisagées;
- a informé l'ETF de tout conflit d'intérêts réel ou potentiel et a été considéré comme n'ayant aucun intérêt personnel de nature à porter atteinte à son indépendance ni d'autre conflit d'intérêts.

---

<sup>6</sup> Généralement 5 ou 6

<sup>7</sup> Ayant obtenu au moins 70 % de la note totale (entretien et épreuve écrite).

## SALAIRE ET AVANTAGES

- Le salaire est fondé sur le barème des traitements de l'Union européenne. La rémunération est soumise à l'impôt de l'Union et autres retenues prévues par le statut des fonctionnaires et le RAA des Communautés européennes. La rémunération est toutefois exonérée de tout impôt national sur le salaire.
- Diverses allocations, notamment des allocations familiales et une indemnité de dépaysement (4 % ou 16 % du salaire de base) peuvent être accordées, le cas échéant.

## Dépôt des candidatures

Les candidats sont invités à présenter leur candidature par l'intermédiaire du site web de l'ETF, sous la section «[Work with us – Procurement and Careers](#)».

La **date limite** de dépôt des candidatures est le **6 novembre 2016 à 23 h 59 (heure d'Europe centrale)**.

Il est vivement recommandé aux candidats de ne pas attendre le dernier jour pour déposer leur candidature puisque le trafic internet ou un problème de connexion à l'internet pourraient entraver le dépôt des candidatures. L'ETF ne peut être tenue responsable de tout retard lié à ces difficultés.

### EXIGENCES FORMELLES:

**Tous** les documents suivants doivent être fournis **au plus tard à la date limite de dépôt des candidatures**, de préférence en anglais:

- une **lettre de motivation** dactylographiée n'excédant pas une page et expliquant pourquoi le candidat est intéressé par ce poste;
- un **curriculum vitae** utilisant le [format de CV Europass](#), disponible sur le site web de l'ETF (**aucun autre format ne sera accepté**);
- le formulaire dûment complété «**Selection criteria form**», disponible sur le site web de l'ETF dans lequel les candidats doivent démontrer qu'ils satisfont aux critères de sélection.

**Veillez noter que seules seront acceptées les candidatures déposées en ligne sur le site web de l'ETF, utilisant le [format de CV Europass](#) et comprenant toutes les informations et/ou documents énumérés sous la rubrique «Exigences formelles» ci-dessus.**

**Si l'un des documents énumérés ci-dessous fait défaut ou si les critères d'éligibilité ne sont pas remplis, la candidature sera écartée.**

### INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES:

En raison du grand nombre de candidatures, seuls les candidats convoqués à un entretien seront contactés.

Les documents de candidature fournis au cours de la procédure de sélection ne seront pas renvoyés aux candidats, mais seront conservés à l'ETF aussi longtemps que la procédure l'exige et seront ensuite détruits.

La législation de l'Union sur la protection des données à caractère personnel et la confidentialité des informations s'appliquera à toutes les données à caractère personnel collectées aux fins de ce processus de sélection.

De plus amples informations sont disponibles dans la section «[Privacy statement for job applicants](#)» du site web de l'ETF.

Les candidats qui estiment que leurs intérêts ont été lésés par toute décision relative à la procédure de sélection peuvent déposer une plainte en suivant les instructions disponibles sur le site web de l'ETF dans la section «[Appeals](#)».