

## ILMOITUS AVOIMESTA TYÖPAIKASTA – ETF/REC/16/04

Euroopan koulutussäätiö (ETF) hakee palvelukseensa työmarkkina-asiantuntijaa (väliaikainen toimihenkilö – tehtäväryhmä AD, palkkaluokka 7)

### Sopiiko tämä paikka sinulle?

Oletko työmarkkina-analyysin ja työllisyyspolitiikan kehittämisen asiantuntija?

Oletko valmis matkustamaan usein Euroopassa ja ETF:n kumppanimaissa?

Pidätkö tiimityöstä dynaamisessa kansainvälisessä työympäristössä?

Sopeudutko helposti muutoksiin?

Jos vastauksesi kysymyksiin on kyllä, tämä voi olla sinun paikkasi.

**Lähetä hakemuksesi viimeistään 6. marraskuuta 2016** noudattaen huolellisesti sivulla 5 olevia ohjeita.

### Mitä on tarjolla?

**Sopimus:** Väliaikainen toimihenkilö – tehtäväryhmä AD, palkkaluokka 7

**Sopimuksen kesto:** 3 vuotta

**Koeaika:** 9 kuukautta

**Tyypillinen palkka tehtäväryhmässä AD7:** perheetön työntekijä ilman ulkomaankorvausta: nettokuukausipalkka noin 4 400 euroa. naimisissa oleva työntekijä, jolla on 1 lapsi ja joka saa ulkomaankorvauksen: nettokuukausipalkka noin 6 200 euroa.

### Keitä me olemme?

Euroopan koulutussäätiö (ETF) on EU:n erillisvirasto, joka auttaa siirtymätalousmaita ja kehittyviä maita<sup>1</sup> uudistamaan opetus-, koulutus- ja työmarkkinajärjestelmiään.

ETF:ssä uskomme, että inhimillisten voimavarojen kehittäminen opetuksen ja koulutuksen avulla on ensiarvoisen tärkeää kestäväen talouskasvun, työllistyvyyden ja sosiaalisen osallisuuden lisäämiseksi siirtymätalouksissa.

ETF:n tavoitteena on parantaa ihmisten elämää, lisätä vaurautta ja luoda kestävä kasvua. ETF:n työ inhimillisen pääoman kehittämisessä perustuu asiaan liittyviin EU:n sisäisiin toimintalinjoihin ja osin EU:n ulkosuhdepolitiikkaan.

Lisätietoa ETF:stä ja sen toiminnasta: [www.etf.europa.eu](http://www.etf.europa.eu).

### Millaista Torinossa on?

Torino on Luoteis-Italiassa sijaitseva noin miljoonan asukkaan kaupunki. Torinolla on värikäs historia ja monipuolinen kulttuuritarjonta, ja se tunnetaan yhä paremmin taidegallerioistaan, ravintoloistaan, palatseistaan, puistoistaan, museoistaan, puutarhoistaan ja teattereistaan.

Lisätietoa [Torinosta](#) [ETF:n verkkosivuilla](#).

<sup>1</sup> ETF:n kumppanimaita ja -alueita ovat Albania, Algeria, Armenia, Azerbaidžan, Valko-Venäjä, Bosnia ja Hertsegovina, Egypti, entinen Jugoslavian tasavalta Makedonia, Georgia, Israel, Jordania, Kazakstan, Kosovo (tämä nimeäminen ei vaikuta asemaa koskeviin kantoihin, ja se on YK:n turvallisuusneuvoston päätöslauselman 1244/1999 ja Kansainvälisen tuomioistuimen Kosovon itsenäisyysjulistuksesta antaman lausunnon mukainen), Kirgisia, Libanon, Libya, Montenegro, Marokko, Palestiina, Moldova, Venäjä, Serbia, Syyria, Tadžikistan, Tunisia, Turkki, Turkmenistan, Ukraina ja Uzbekistan.

## Mihin työpaikka sijoittuu organisaatiossa?

Paikka on ETF:n operaatioista vastaavassa osastossa, joka koostuu kahdesta yksiköstä:

Aihekohtaisten toimintalinjojen yksikkö toteuttaa strategisia hankkeita eri aiheista (esim. tutkinnot ja tutkintojärjestelmä, ammatillinen koulutus, tarjonta ja laatu, työllisyys, työllistettävyys ja liikkuvuus sekä yrittäjyysoppiminen ja yrittäjätaidot), koordinoi yhteyksiä eri aihekohtaisten alojen/hankkeiden välillä ja edistää sidosryhmärytysten suhteita aihekohtaisia toimintalinjoja koskevissa kysymyksissä.

Järjestelmää koskevien toimintalinjojen /maakohtaisen analyysin yksikkö seuraa ja analysoi ammatillisen koulutuksen politiikan kehityssuuntauksia ETF:n kumppanimaissa, vastaa suhteista ja verkostoitumisesta kumppanimaiden sidosryhmien kanssa ja toteuttaa strategisia hankkeita, joita ovat muun Torinon prosessi, osaamisen ja ammatillisen koulutuksen hallinnointi ja EU:n ulkoisten ohjelmien ja hankkeiden tuki.

## Toimenkuva

Työmarkkina-asiantuntijana toimenhaltija

- tekee perusteellisia maakohtaisia ja maiden välisiä analyysseja työmarkkinasuuntauksista ja työllisyyspolitiikan kehityssuuntauksista ETF:n kumppanimaissa ja -alueilla
- analysoi EU:n työllisyyteen liittyviä toimintalinjoja sen perusteella, ovatko ne asiaankuuluvia ja voiko niitä soveltaa ETF:n kumppanimaissa
- kehittää uusia metodologisia välineitä ja toimintamalleja työmarkkinoiden analysointia ja työllisyyspolitiikan arviointia varten ETF:n kumppanimaissa
- osallistuu toimintalinjoihin liittyvän neuvonnan ja ohjauksen antamiseen ETF:n kumppanimaille ja tuen antamiseen EU:n toimielimille
- osallistuu ETF:n kumppanimaihin tehtäviin virkamatkoihin, joiden tavoitteena on määrittää ETF:n ja/tai EU:n työmarkkinoihin ja työllisyyspolitiikkaan liittyviä toimenpiteitä inhimillisen pääoman kehittämisen alalla
- edistää toimintalinjoihin liittyviä oppimisprosesseja ETF:n kumppanimaissa mukaan lukien valmiuksien vahvistaminen
- edistää ETF:n aihekohtaisen asiantuntemuksen kehittämistä laatimalla kannanottoja ja toimintalinjoja koskevia yhteenvetoja, osallistumalla innovatiivisten aloitteiden suunnitteluun ja uusien metodien kehittämiseen, olemalla mukana asiaankuuluvissa verkostoihissa ja huolehtimalla tietämyksen jakamisesta ETF:n maaryhmien välillä
- edustaa ETF:ää EU:n tasolla ja kansainvälisillä foorumeilla.

## Kelpoisuusvaatimukset

Ollakseen valintakelpoinen hakijan on täytettävä seuraavat vaatimukset haun päättymispäivään mennessä:

- 1 Hakija on Euroopan unionin jäsenvaltion kansalainen.
- 2 Hakija on täysivaltainen kansalainen.
- 3 Hakija on täyttänyt mahdolliset asevelvollisuutta koskevat lainmukaiset velvoitteensa.
- 4 Hakijalla on terveydelliset edellytykset toimeen liittyvien työtehtävien hoitamiseen.
- 5 Hakija on suorittanut vähintään neljän vuoden korkeakouluopintoja vastaavan koulutuksen, josta on osoituksena tutkintotodistus, ja hakijalla on tutkinnon suorittamisen jälkeen hankittu **vähintään kuuden vuoden pituinen asiaankuuluva työkokemus.**

**tai**

Hakija on suorittanut vähintään kolmen vuoden korkeakouluopintoja vastaavan koulutuksen, josta on osoituksena tutkintotodistus, ja hakijalla on tutkinnon suorittamisen jälkeen hankittu **vähintään seitsemän vuoden pituinen asiaankuuluva työkokemus.**

**Huom. Ainoastaan EU:n jäsenvaltiossa myönnetty tutkintotodistus tai tutkintotodistus, jolle kyseisen jäsenvaltion viranomaiset ovat myöntäneet vastaavuustodistuksen, voidaan ottaa huomioon.**

- 6 Hakijalla on perusteellinen<sup>2</sup> jonkin Euroopan unionin kielen taito ja tyydyttävä<sup>3</sup> toisen EU:n kielen taito, joka riittää toimeen liittyvien työtehtävien hoitamiseen.

Lisäksi hakijan on kyettävä suorittamaan koko kolmivuotiskausi ennen 66 vuoden eläkeiän saavuttamista.

## Valintaperusteet

### KOKEMUS

Hakijalla on oltava vähintään kuuden vuoden todistettu työkokemus analysoinnista ja/tai toimintalinjoihin liittyvästä neuvonnasta seuraavalla alalla:

1. yhteydet työllisyyspolitiikan ja koulutuspolitiikan välillä (esim. inhimillisen pääoman kehittäminen ja nuorten työllistettävyys, siirtyminen koulusta työelämään)

sekä **vähintään yhdellä** seuraavista aloista:

2. työllisyyspolitiikan laatiminen
3. työmarkkina-analyysi ja osaamistarpeiden määrittäminen
4. työllisyyspalvelujen asema ja toiminta
5. työllisyyspolitiikan ja -ohjelmien seuranta, arviointi ja vaikutustenarviointi.

Lisäksi hakijalla on oltavat seuraavat taidot:

### TEKNISET TAIDOT

- työllisyyteen liittyvien EU:n toimintalinjojen perusteellinen tuntemus
- erinomaiset toimintalinjojen analyysiin liittyvät taidot
- erittäin hyvä<sup>4</sup> englannin kielen taito (kirjoittaminen, luetun ymmärtäminen, puhuminen ja kuullun ymmärtäminen).

### MUUT TAIDOT

- erittäin hyvät analysointitaidot eli kyky ymmärtää ja analysoida monimutkaisia ja laajoja kysymyksiä ja käsitellä niitä mahdollisimman tehokkaasti
- erittäin hyvät viestintätaidot eli taito järjestää ja esittää tietoja (suullisesti ja kirjallisesti) sekä kyky ilmaista mielipiteitä, näkemyksiä ja käsitteitä kunnioittavalla, ytimekkäällä, ymmärrettävällä ja kiinnostavalla tavalla monikulttuurisen yleisön edessä
- erittäin hyvät ryhmätyötaidot eli kyky luoda erinomaiset työsuhteet monikulttuurisessa ympäristössä sekä työryhmissä että henkilökohtaisesti ja pitää näitä suhteita yllä. kyky jakaa ryhmän yhteinen tavoite ja vastuu sen saavuttamisesta.
- erittäin vahva palvelukeskeisyys eli kyky selvittää sidosryhmien taustalla olevat tarpeet ja löytää ne täyttävät ratkaisut.

Lisäksi yksi tai useampi seuraavista ominaisuuksista luetaan hakijan **eduksi**:

### EDUKSI LUETTAVAT OMINAISUUDET

- hyvä<sup>5</sup> ranskan ja/tai arabian ja/tai venäjän kielen taito
- siirtymätalousmaiden ja kehittyvien maiden työmarkkinaolojen ja työllisyyspolitiikan hyvä tuntemus ja ymmärtäminen.

---

<sup>2</sup> Vastaa kaikilla osa-alueilla taitotasoa C1 sellaisena kuin se on määritelty [kieliä koskevassa yhteisessä eurooppalaisessa viitekehyksessä](#).

<sup>3</sup> Vastaa kaikilla osa-alueilla taitotasoa B2 sellaisena kuin se on määritelty [kieliä koskevassa yhteisessä eurooppalaisessa viitekehyksessä](#).

<sup>4</sup> Vastaa kaikilla osa-alueilla taitotasoa C1 sellaisena kuin se on määritelty [kieliä koskevassa yhteisessä eurooppalaisessa viitekehyksessä](#).

<sup>5</sup> Vastaa kaikilla osa-alueilla taitotasoa B2 sellaisena kuin se on määritelty [kieliä koskevassa yhteisessä eurooppalaisessa viitekehyksessä](#).

## Valintamenettely

Valintalautakunnassa tehtävä työ ja siinä käydyt keskustelut ovat ehdottoman luottamuksellisia, eikä valintalautakunnan jäseniin saa ottaa yhteyttä. Yhteyden ottaminen valintalautakunnan jäseneseen voi johtaa valintamenettelystä hylkäämiseen.

Valintamenettely on kolmivaiheinen:

### Vaihe 1 – Hakemusten valikointi

#### 1.1 VAATIMUSTEN TÄYTTYMINEN

**Valintaperusteiden ja muodollisten vaatimusten** täyttymistä arvioidaan pyydettyjen asiakirjojen muodon ja sisällön perusteella (ks. jäljempänä kohta ”Muodolliset vaatimukset” otsikon ”Hakemusten jättäminen” alla).

#### 1.2 HAASTATELUIHIN VALITSEMINEN

Valintalautakunta arvioi hakemukset vertaamalla toimitettua ansioluetteloa ja valintaperustelomaketta toimenkuvaan ja valintaperusteisiin. Vaiheeseen 2 kutsutaan hakijat<sup>6</sup>, joiden ansioluettelon ja valintaperustelomakkeen katsotaan vastaavan parhaiten vaatimuksia.

### Vaihe 2 – Haastattelut ja testit

Valintalautakunta arvioi ne hakijan taidot, joita toimi edellyttää ja joita vaaditaan Euroopan unionin väliaikaiselta henkilöstöltä (katso valintaperusteita koskeva osio), sekä ilmoitetut eduksi luettavat ominaisuudet haastattelujen ja kirjallisen testin (kirjallisten testien) avulla. Testissä (testeissä) on ainakin yksi anonyymi osa.

Tämä vaihe toteutetaan suunnitelmien mukaan vuoden 2016 marraskuun lopun ja joulukuun alun välisenä aikana, ja sen pääasiallisena kielenä on englanti.

Tämän vaiheen jälkeen valintalautakunta toimittaa luettelon toimenkuvan ja valintaperusteiden kannalta parhaasta hakijasta tai parhaista hakijoista<sup>7</sup> ETF:n johtajan päätöstä varten.

### Vaihe 3 – Nimittäminen

Johtaja nimittää valitun hakijan valintalautakunnan ehdottaman luettelon perusteella.

Johtaja voi myös päättää laatia luettelon muista mahdollisesti sopivista ehdokkaista. Luettelo on voimassa enintään 12 kuukautta laatimispäivästään, ja sen voimassaolon kestoa voidaan muuttaa johtajan päätöksellä. Luetteloon pääsy ei takaa työpaikan tarjoamista.

Kun sopiva paikka tulee auki tai on täytettävä, johtaja voi tarjota paikkaa luettelossa olevalle hakijalle, jonka profiili vastaa parhaiten ETF:n silloisia tarpeita.

## Sopimusehdot

Valituksi tulevalle hakijalle mahdollisesti tarjottava työsopimus on tehtäväryhmään AD ja palkkaluokkaan 7 kuuluvan väliaikaisen toimihenkilön kolmivuotinen sopimus, johon liittyvä koeaika on yhdeksän kuukautta.

Väliaikaisten toimihenkilöiden sopimukset ovat Euroopan yhteisöjen muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen 2 artiklan f kohdan mukaisia.

Tämäntyyppisessä sopimuksessa työntekijää sitovat Euroopan yhteisöjen muuhun henkilöstöön sovellettavat palvelussuhteen ehdot sekä asiaankuuluvat täytäntöönpanosäännöt.

Tarjottu työsopimus sitoo ETF:ää ainoastaan, jos valituksi tuleva hakija on ennen sopimuksen allekirjoittamista

- toimittanut kaikista kelpoisuutensa todistavista asiaankuuluvista asiakirjoista alkuperäiskappaleet tai oikeaksi todistetut jäljennökset, myös rikosrekisteriotteen, jossa ei ole merkintöjä rikkomuksista
- käynyt läpi pakollisen lääkärintarkastuksen, jossa hänen on todettu olevan riittävän hyvässä fyysisessä kunnossa kyseisten tehtävien hoitamiseen
- ilmoittanut ETF:lle kaikista tosiasiallisista tai mahdollisista eturistiriidoista, eikä hänellä ole katsottu olevan sellaisia henkilökohtaisia sidonnaisuuksia, jotka vaarantaisivat hänen riippumattomuutensa, tai muita eturistiriitoja.

<sup>6</sup> Tavallisesti 5 tai 6 hakijaa.

<sup>7</sup> Hakijat, jotka ovat saaneet vähintään 70 prosenttia kokonaispisteistä (haastattelu ja kirjallinen koe).

## PALKKA JA ETUUDET

- Palkka perustuu yhteisön palkkataulukkoon. Palkasta maksetaan yhteisölle suoritettava vero ja tehdään muut henkilöstösääntöjen ja muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen mukaiset vähennykset. Palkasta ei kuitenkaan peritä kansallista tuloveroa.
- Erilaisia etuuksia ja lisiä, kuten perhelisiä ja ulkomaankorvausta (4 prosenttia tai 16 prosenttia peruspalkasta), voidaan myöntää.

## Hakemusten jättäminen

Hakijoita pyydetään toimittamaan hakemuksensa ETF:n verkkosivuston kautta osiossa [Work with us – Procurement and careers](#).

Hakemukset on jätettävä **viimeistään 6. marraskuuta 2016 kello 23.59 (Keski-Euroopan aikaa)**.

Hakijoiden kannattaa lähettää hakemuksensa hyvissä ajoin, sillä suuri tietoliikenteen määrä tai internetyhteyden katkos viimeisenä päivänä saattaa hankaloittaa hakemuksen lähettämistä. ETF ei vastaa siitä, jos hakemus myöhästyy tällaisten hankaluuksien vuoksi.

## MUODOLLISET VAATIMUKSET

**Kaikki** seuraavat asiakirjat on toimitettava **haun päättymispäivään mennessä**, mieluiten englanniksi:

- koneella kirjoitettu enintään yhden sivun pituinen **hakukirje**, jossa hakija kertoo, miksi on kiinnostunut paikasta
- **ansioluettelo** käyttämällä jotakin [Europass-ansioluettelon muotoa](#), joka on saatavilla ETF:n verkkosivustolla (**muuta muotoja ei oteta huomioon**)
- asianmukaisesti täytetty valintaperustelomake **Selection criteria form**, joka on saatavilla ETF:n verkkosivustolla ja jossa hakijan on kerrottava, miten hän täyttää valintaperusteet.

**Ainoastaan ne ETF:n verkkosivujen kautta sähköisesti toimitetut hakemukset, joissa käytetään jotain Europass-ansioluettelon muotoa ja jotka sisältävät kaikki edellä kohdassa ”Muodolliset vaatimukset” luetellut tiedot ja asiakirjat, käsitellään.**

**Jos jokin edellä luetelluista asiakirjoista puuttuu tai valintaperusteet eivät täyty, hakemusta ei käsitellä.**

## LISÄTIEDOT

Hakemusten suuren määrän vuoksi ainoastaan haastatteluun kutsuttaviin hakijoihin otetaan yhteyttä.

Valintamenettelyn aikana toimitettuja hakuasiakirjoja ei palauteta hakijoille, vaan ne säilytetään ETF:n arkistossa niin kauan kuin valintaprosessin kannalta on tarpeen, ja tuhoetaan sen jälkeen.

Kaikkiin valintamenettelyssä kerättäviin henkilötietoihin sovelletaan EU:n henkilötietojen suojaa ja tietojen luottamuksellisuutta koskevaa lainsäädäntöä.

Lisätietoa on ETF:n verkkosivuilla hakijoiden yksityisyyden suojaa koskevassa osiossa [Privacy statement for job applicants](#).

Hakijat, jotka katsovat etujensa tulleen loukatuiksi valintamenettelyyn liittyvän päätöksen johdosta, voivat tehdä asiasta valituksen ETF:n verkkosivuilla osiossa [Appeals](#) olevien ohjeiden mukaan.