

## ETF (Euroopa Koolitusfond) võtab tööle tööturuspetsialisti (ajutine teenistuja – tegevusüksus AD, palgaaste 7)

### Kas sobite sellele ametikohale?

Kas olete tööturu analüüsi ja tööhõivepoliitika arendamise ekspert?

Kas olete valmis sagedasteks reiseks Euroopa riikidesse ja ETFi partnerriikidesse?

Kas teile meeldib meeskonnatöö dünaamilises rahvusvahelises keskkonnas?

Kas kohanete hõlpsasti muutustega?

Kui jah, võite ametikohale sobida.

**Saatke avaldus 6. novembriks 2016**, järgides hoolikalt juhiseid (lk 5).

### Mida pakume?

**Tööleping:** ajutine teenistuja – tegevusüksus AD, palgaaste 7

**Töölepingu kestus:** 3 aastat

**Katseaeg:** 9 kuud

**Palgaastmel AD7 töötaja tüüpiline palk:** vallalise ja välismaal elamise toetust mittedaava töötaja netopalk on ligikaudu 4400 eurot kuus. Abielus, ühe lapsega ja välismaal elamise toetust saava töötaja netopalk on ligikaudu 6200 eurot kuus.

### Kes me oleme?

Euroopa Koolitusfond (ETF) on Euroopa Liidu asutus, mis aitab ülemineku- ja arenguriikidel<sup>1</sup> ümber kujundada oma haridus-, koolitus- ja tööturustüsteemi.

ETFi arvates on inimressursside arendamine hariduse ja koolituse kaudu otsustava tähtsusega, selleks et edendada üleminekuriikides jätkusuutlikku majanduskasvu, tööalast konkurentsivõimet ja sotsiaalse kaasatust.

Meie eesmärk on parandada inimeste elu, suurendada heaolu ja tagada jätkusuutlik majanduskasv. Meie töö inimkapitali arendamisel on ajendatud asjakohasest Euroopa Liidu sisepoliitikast ja on Euroopa Liidu välispoliitika osa.

Lisateavet ETFi ja meie tegevuse kohta saab veebilehelt: [www.etf.europa.eu](http://www.etf.europa.eu).

### Milline on elu Torinos?

Torinos elab ligikaudu miljon inimest ja linn asub Loode-Itaalias. Torinol on rikas kultuur ja ajalugu ning linna tuntus üha suureneb tänu paljudele kunstigaleriidele, restoranidele, paleedele, parkidele, muuseumidele, aedadele ja teatritele.

Lisateave [Torino kohta on meie veebilehel](#)

### Kus asub ametikoht organisatsioonis?

Ametikoht on ETFi põhitegevuse osakonnas, mis koosneb kahest üksusest.

<sup>1</sup> ETFi partnerriigid ja -territooriumid: Albaania, Alžeeria, Armeenia, Aserbaidžaan, Bosnia ja Hertsegoviina, Egiptus, endine Jugoslaavia, Makedoonia, Vabariik, Gruusia, Iisrael, Jordaania, Kasahstan, Kosovo (selline nimekasutus ei mõjuta Kosovo staatuse küsimuses võetud seisukohti ning on kooskõlas ÜRO Julgeolekunõukogu resolutsiooniga 1244/99 ja Rahvusvahelise Kohtu arvamusega Kosovo iseseisvusdeklaratsiooni kohta), Kõrgõzstan, Liibanon, Liibüa, Maroko, Moldova, Montenegro, Palestiina, Serbia, Süüria, Tadžikistan, Tuneesia, Türgi, Türkmenistan, Ukraina, Usbekistan, Valgevene, Venemaa.

Temaatilise poliitika üksus rakendab strateegilisi projekte, mis keskenduvad konkreetsele teemale (nt kvalifikatsioonid ja kvalifikatsioonisüsteem; kutsehariduse- ja õppe pakkumine ja kvaliteet; tööhõive, tööalane konkurentsivõime ja liikuvus ning ettevõtlusalane õpe ja ettevõtlusoskused), koordineerib eri teemavaldkondade ja projektide vahelisi seoseid ning aitab kaasa temaatiliste poliitikaküsimuste alastele sidemetele ettevõtjatest sidusrühmadega.

Süsteempoliitika ja riikide analüüsi üksus jälgib ja analüüsib kutseharidus- ja kutseõppepoliitika arengut ETFi partnerriikides, vastutab partnerriikide sidusrühmadega sidemete ja võrgustike loomise eest ning rakendab strateegilisi projekte, nagu Torino protsess, oskused ning kutsehariduse ja -õppe haldus ja Euroopa Liidu välisprogrammide ja -projektide tuugi.

## Ametikirjeldus

Tööturuspetsialist:

- analüüsib põhjalikult ja võrdlevalt riikide tööturusuundumusi ning ETFi partnerriikide ja -piirkondade tööhõivepoliitika arengut;
- analüüsib Euroopa Liidu tööhõivepoliitika asjakohasust ja kohaldatavust ETFi partnerriikides;
- töötab välja uusi meetodilisi vahendeid ja viise tööturgude analüüsimiseks ja ETFi partnerriikide tööhõivepoliitika hindamiseks;
- aitab kaasa ETFi partnerriikidele poliitiliste nõuannete ja juhiste andmisele ning Euroopa Liidu institutsioonide toetamisele;
- osaleb tööreisidel ETFi partnerriikidesse, et määrata kindlaks tööturu- ja tööhõivepoliitika aspekte hõlmavad ETFi ja/või Euroopa Liidu meetmed inimkapitali arendamise valdkonnas;
- aitab kaasa heade tavade vahetamise protsessidele ETFi partnerriikides, sealhulgas suutlikkuse suurendamisele;
- aitab kaasa ETFi temaatiliste eriteadmiste kujundamisele, koostades kirjalikke seisukohavõtte ja poliitikaülevaateid, osaledes uuenduslike algatuste ja uute meetodikate väljatöötamises ning asjakohaste võrgustike töös ja tagades teadmiste jagamise ETFi riiklike meeskondade vahel;
- esindab ETFi Euroopa Liidu tasandil ja rahvusvahelistel foorumitel.

## Sobivuskriteeriumid

Kandidaadid, kes soovivad valikumenetluses osaleda, peavad vastama avalduse esitamise kuupäeval järgmistele kriteeriumidele:

- 1 kandidaadil on Euroopa Liidu liikmesriigi kodakondsus;
- 2 kandidaadil on kõik kodanikuõigused;
- 3 kandidaat on täitnud kõik sõjaväeteenistust reguleerivate seadustega ettenähtud kohustused;
- 4 kandidaat on füüsiliselt võimeline oma ametikohustusi täitma;
- 5 kandidaadil on haridustase, mis vastab vähemalt nelja-aastase nominaalõppeajaga lõpetatud ja diplomiga tõendatud ülikooliõpingutele, ning pärast diplomi saamist **vähemalt 6-aastane töökogemus asjaomasel erialal**  
**või**  
kandidaadil on haridustase, mis vastab vähemalt kolmeaastase nominaalõppeajaga lõpetatud ja diplomiga tõendatud ülikooliõpingutele, ning pärast diplomi saamist **vähemalt 7-aastane töökogemus asjaomasel erialal**.  
**NB! Arvestatakse ainult diplomeid, mis on antud Euroopa Liidu liikmesriikides või mille kohta on nende liikmesriikide ametiasutused väljastanud samaväärsuse tõendid;**
- 6 kandidaat valdab üht Euroopa Liidu ametlikku keelt väga heal tasemel<sup>2</sup> ning oskab rahuldavalt veel üht liidu ametlikku keelt<sup>3</sup> ametiülesannete täitmiseks vajalikul tasemel.

Peale selle peab kandidaadi vanus võimaldama tal töötada kogu 3-aastase ametiaja enne vanaduspensioniiikka (66) jõudmist.

<sup>2</sup> C1-taseme keeleoskus kõigis valdkondades, nagu on määratletud [Euroopa keeleõppe raamdokumendis](#).

<sup>3</sup> B2-taseme keeleoskus kõigis valdkondades, nagu on määratletud [Euroopa keeleõppe raamdokumendis](#).

## Valikukriteeriumid

### TÖÖKOGEMUS

Kandidaat peab tõendama vähemalt 6-aastast analüüsimise ja/või poliitilise nõustamise alast töökogemust järgmises valdkonnas:

1. tööhõive ning haridus- ja koolituspoliitika vahelised seosed (nt inimkapitali arendamine ja noorte tööalane konkurentsivõime, üleminek koolist tööle),

ning **vähemalt ühes** järgmistest valdkondadest:

2. tööhõivepoliitika kujundamine;
3. tööturuanalüüs ja oskustega seotud vajaduste väljaselgitamine;
4. tööturuasutuste roll ja toimimine;
5. tööhõivepoliitika ja -programmide seire, hindamine ja mõjuhindamine.

Peale selle peavad kandidaatidel olema järgmised teadmised ja oskused.

### TEHNILISED OSKUSED

- Süvateadmised Euroopa Liidu tööhõivepoliitikast.
- Suurepärased poliitikaanalüüsioskused.
- Väga hea<sup>4</sup> inglise keeles kirjutamise, lugemise, rääkimise ja kuulamise oskus.

### PÕHIOSKUSED

- Väga head analüüsioskused – suutlikkus haarata ja analüüsida keerulisi laiahaardelisi küsimusi ning neid kõige tõhusamalt lahendada.
- Väga head suhtlusoskused – suutlikkus korraldada ja esitada (suuliselt ja kirjalikult) teavet, avaldada arvamusi, seisukohti ja ideid lugupidavalt, kokkuvõtlikult, arusaadavalt ja huvitavalt erinevatele mitmekultuurilistele kuulajaskondadele.
- Väga head meeskonnatöö oskused – suutlikkus luua suurepäraseid töösuhteid mitmekultuurilises keskkonnas (nii meeskonna kui ka üksikisikute tasandil) ning neid suhteid hoida. Suutlikkus taotleda ühist eesmärki ja jagada vastutust selle saavutamise eest rühmana.
- Väga head teenustele orienteerumise oskused – suutlikkus teha kindlaks sidusrühmade põhivajadused ja neid rahuldavaid lahendusi leida.

Eeliseks on ka kandidaadi järgmised **lisaoskused**.

### LISAOSKUSED

- Hea<sup>5</sup>prantsuse ja/või araabia ja/või vene keele oskus.
- Head teadmised ülemineku- ja arenguriikide tööturutingimustest ja tööhõivepoliitikast ning nende hea mõistmine.

## Valikumenetlus

Valikukomisjoni tegevus ja arutelud on rangelt konfidentsiaalsed ning valikukomisjoni liikmetega ühenduse võtmine on keelatud. Valikukomisjoni liikmetega ühenduse võtmisel eemaldatakse kandidaat valikumenetlusest.

Valikumenetlus toimub kolmes etapis.

### 1. etapp – avalduste hindamine

#### 1.1 SOBIVUS

**Sobivuskriteeriumide ja ametlike nõuete** järgimist hinnatakse nõutud dokumentide vormi ja sisu alusel (vt jaotise „Avalduste esitamine” punkt „Ametlikud nõuded”).

<sup>4</sup> C1-taseme keeleoskus kõigis valdkondades, nagu on määratletud [Euroopa keeleõppe raamdokumendis](#).

<sup>5</sup> B2-taseme keeleoskus kõigis valdkondades, nagu on määratletud [Euroopa keeleõppe raamdokumendis](#).

## 1.2 TÖÖVESTLUSELE KUTSUMINE

Valikukomisjon hindab CV ja esitatud valikukriteeriumide vormi alusel avaldusi, võrreldes neid ametikirjelduse ja valikukriteeriumidega. Kandidaadid, kelle CV ja valikukriteeriumide vorm vastavad kriteeriumidele kõige rohkem, kutsutakse<sup>6</sup> osalema 2. etapis.

### 2. etapp – vestlused ja testid

Valikukomisjon hindab vestluse ja kirjalike testide abil kandidaadi pädevusi ja oskusi, mis on nõutavad kõnealusel ametikohal ja Euroopa Liidu ajutiste teenistujate puhul (vt valikukriteeriumide jaotis), ning avalduses märgitud lisaoskusi. Sellistel testidel on vähemalt anonüümne osa.

See etapp peaks kestma 2016. aasta novembri lõpust detsembri alguseni ja toimub peamiselt inglise keeles.

Selle etapi järel koostab valikukomisjon ETFi direktorile otsustamiseks nende kandidaatide nimekirja, kes vastavad ametikirjeldusele ja valikukriteeriumidele kõige rohkem.<sup>7</sup>

### 3. etapp – ametisse nimetamine

Direktor nimetab valikukomisjoni koostatud nimekirja alusel ametisse eduka kandidaadi.

Direktor võib ka koostada teiste potentsiaalselt sobivate kandidaatide nimekirja. Nimekiri kehtib alates koostamisest kuni 12 kuud ja direktori otsusega võib kehtivusaega muuta. Nimekirja lisamine ei taga veel töökoha pakkumist.

Kui selline ametikoht vabaneb või vajab täitmist, võib direktor teha tööpakkumise nimekirjas olevale kandidaadile, kelle oskused vastavad kõige paremini ETFi hetkevajadustele.

## Lepingutingimused

Edukale kandidaadile võidakse pakkuda tegevusüksuse AD palgaastme 7 ajutise teenistuja kolmeaastast töölepingut üheksakuulise katseajaga.

Ajutiste teenistujate töölepingud vastavad Euroopa ühenduste muude teenistujate teenistustingimuste artikli 2 punktile f.

Sellise lepingutüübi alusel on töötaja kohustatud järgima nii Euroopa ühenduste muude teenistujate teenistustingimusi kui ka asjakohaseid rakenduseeskirju.

ETFile on pakutud tööleping siduv ainult siis, kui edukas kandidaat on enne lepingule alla kirjutamist:

- esitanud kõikide tema sobivust tõendavate dokumentide, sealhulgas karistusregistri tõendi originaali või kinnitatud koopia;
- läbinud kohustusliku arstliku läbivaatuse, mis kinnitab, et tema füüsiline seisund võimaldab tal ametiülesandeid täita;
- teatanud ETFile kõikidest tegelikest või võimalikest huvide konfliktidest ning on leitud, et tal puuduvad tema sõltumatust kahjustavad isiklikud huvid või muud huvide konfliktid.

### TÖÖTASU JA TOETUSED

- Töötasu arvestatakse vastavalt ühenduse palgaskaalale. Töötasust peetakse kinni ühenduse maks ja muud personalieeskirjades ja Euroopa ühenduste muude teenistujate teenistustingimustes sätestatud mahaarvamised. Samas on töötasu vabastatud liikmesriigi maksudest.
- Kui asjakohane, võidakse maksta mitmesuguseid toetusi, eelkõige peretoetusi ja välismaal elamise toetust (4% või 16% põhipalgast).

## Avalduste esitamine

Kandidaatidel soovitatakse esitada avaldus ETFi veebilehe [hangete ja tööpakkumiste](#) rubriigi kaudu.

Avalduste esitamise tähtpäev on **6. november 2016 kell 23.59 (Kesk-Euroopa aja järgi)**.

Avalduse esitajatel soovitatakse tungivalt mitte jätta avalduse esitamist viimasele päevale, sest interneti koormatus või internetiühenduse tõrge võib raskendada avalduse esitamist. ETFi ei saa pidada vastutavaks sellistest probleemidest tekkivate viivituste eest.

<sup>6</sup> Tavaliselt viis või kuus.

<sup>7</sup> Vähemalt 70% punktide kogusummast (vestlus ja kirjalik test).

## AMETLIKUD NÕUDED

**Tähtpäevaks** tuleb esitada **kõik** järgmised dokumendid, eelistatult inglise keeles:

- Kuni ühe lehekülje pikkune masinakirjas **motivatsioonikiri**, milles kandidaat selgitab, miks ta on sellest ametikohast huvitatud.
- **CV**, kasutades ETFi veebilehel olevat [Europassi CV vormi](#) (muus vormis CV-sid ei aktsepteerita).
- Nõuetekohaselt täidetud **Selection criteria form**, mis on kättesaadav ETFi veebilehel ja millel kandidaadid peavad täpsustama, kuidas nad valikukriteeriumidele vastavad.

**Aktsepteeritakse ainult avaldusi, mis esitatakse ETFi veebilehe kaudu, kasutades [Europassi CV vormi](#), ja mis sisaldavad kõiki eespool punktis „Ametlikud nõuded” nimetatud andmeid ja/või dokumente.**

**Kui mõni eespool nimetatud dokument puudub või ei ole täidetud sobivuskriteeriumid, lõpetatakse avalduse menetlemine.**

## LISATEAVE

Avalduste arvukuse tõttu võetakse ühendust ainult vestlusele kutsutavate kandidaatidega.

Valikumenetluse jooksul esitatud avaldusdokumente ei tagastata kandidaadile, vaid säilitatakse ETFis nende menetlemiseks vajaliku aja jooksul ning seejärel hävitatakse.

Valikumenetluses saadud isikuandmete suhtes kohaldatakse isikuandmete kaitset ja teabe konfidentsiaalsust käsitlevaid liidu õigusakte.

Lisateave on ETFi veebilehel jaotises [Privacy statement for job applicants](#).

Kui kandidaat leiab, et valikumenetluse mis tahes otsus on kahjustanud tema huve, saab ta esitada kaebuse vastavalt ETFi veebilehe jaotises [Appeals](#) juhistele.