

**Το ETF (Ευρωπαϊκό Ίδρυμα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης) αναζητά να προσλάβει ειδικό σε θέματα αγοράς εργασίας (έκτακτος υπάλληλος – ομάδα καθηκόντων AD, βαθμός 7)**

### **Σας ταιριάζει αυτή η θέση εργασίας;**

Είστε ειδικός στην ανάλυση της αγοράς εργασίας και στην ανάπτυξη πολιτικών για την απασχόληση;

Είστε διατεθειμένος να ταξιδεύετε συχνά στην Ευρώπη και στις χώρες εταίρου του ETF;

Απολαμβάνετε την ομαδική εργασία σε ένα δυναμικό διεθνές περιβάλλον;

Προσαρμόζεστε εύκολα στις αλλαγές;

Εάν ναι, ίσως αυτή η θέση εργασίας σας ταιριάζει.

**Στείλτε μας την αίτησή σας έως τις 6 Νοεμβρίου 2016**, ακολουθώντας προσεκτικά τις οδηγίες στη σελίδα 5.

### **Τι προσφέρουμε;**

**Σύμβαση:** Έκτακτος υπάλληλος – Ομάδα καθηκόντων AD, βαθμός 7

**Διάρκεια σύμβασης:** 3 έτη

**Δοκιμαστική περίοδος:** 9 μήνες

**Συνήθης μισθός υπαλλήλου ομάδας καθηκόντων AD7:** για άγαμο υπάλληλο χωρίς επίδομα αποδημίας: περίπου 4.400 ευρώ καθαρά μηνιαίως, για έγγαμο υπάλληλο με επίδομα αποδημίας και 1 παιδί: περίπου 6.200 ευρώ καθαρά μηνιαίως.

### **Ποιοι είμαστε;**

Το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (ETF) είναι μια υπηρεσία της ΕΕ που βοηθά τις υπό μετάβαση και τις αναπτυσσόμενες χώρες<sup>1</sup> στη μεταρρύθμιση των υφιστάμενων συστημάτων εκπαίδευσης, επαγγελματικής κατάρτισης και αγοράς εργασίας.

Στο ETF πιστεύουμε ότι η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού μέσω της εκπαίδευσης και της επαγγελματικής κατάρτισης είναι ζωτικής σημασίας για την ενίσχυση της βιώσιμης οικονομικής ανάπτυξης, της απασχολησιμότητας και της κοινωνικής ένταξης στις υπό μετάβαση χώρες.

Στόχος μας είναι η βελτίωση της ζωής των ανθρώπων, η αύξηση της ευημερίας και η δημιουργία βιώσιμης ανάπτυξης. Ο ρόλος μας στην ανάπτυξη του ανθρώπινου κεφαλαίου εμπνέεται από τις συναφείς εσωτερικές πολιτικές της ΕΕ και αποτελεί τμήμα της πολιτικής διεθνών σχέσεων της ΕΕ.

*Μάθετε περισσότερα για το ETF και το έργο μας: [www.etf.europa.eu](http://www.etf.europa.eu).*

### **Πώς είναι η ζωή στο Τορίνο;**

Το Τορίνο είναι μια πόλη ενός εκατομμυρίου περίπου κατοίκων και βρίσκεται στο βορειοδυτικό τμήμα της Ιταλίας. Η πόλη διαθέτει πλούσιο πολιτισμό και ιστορία και αποκτά ολοένα μεγαλύτερη φήμη για τις αίθουσες τέχνης, τα εστιατόρια, τα μέγαρα, τα πάρκα, τα μουσεία, τους κήπους και τα θέατρά της.

*Μάθετε περισσότερα για το [Τορίνο στον δικτυακό μας τόπο](#).*

<sup>1</sup> Οι χώρες και οι εδαφικές επικράτειες που συνεργάζονται με το ETF είναι: Αίγυπτος, Αλβανία, Αλγερία, Αζερμπαϊτζάν, Αρμενία, Βοσνία και Ερζεγοβίνη, Γεωργία, Δημοκρατία της Μολδαβίας, Ιορδανία, Ισραήλ, Καζακστάν, Κιργιστάν, Κοσσυφοπέδιο (η ονομασία αναφέρεται με την επιφύλαξη θέσεων σχετικά με το καθεστώς, και εναρμονίζεται με την απόφαση αριθ. 1244 του Συμβουλίου Ασφαλείας των Ηνωμένων Εθνών και τη γνωμοδότηση του Διεθνούς Δικαστηρίου σχετικά με τη διακήρυξη της ανεξαρτησίας του Κοσσυφοπεδίου), Λευκορωσία, Λίβανος, Λιβύη, Μαρόκο, Μαυροβούνιο, Ουζμπεκιστάν, Ουκρανία, Παλαιστίνη, πρώην Γιουγκοσλαβική Δημοκρατία της Μακεδονίας, Ρωσία, Σερβία, Συρία, Τατζικιστάν, Τουρκία, Τουρκμενιστάν, Τυνησία.

## Πού εντάσσεται στο οργανόγραμμα η θέση εργασίας;

Η θέση εργασίας υπάγεται στο τμήμα Επιχειρήσεων του ETF, που αποτελείται από δύο μονάδες:

η μονάδα Θεματικών Πολιτικών υλοποιεί στρατηγικά σχέδια με έμφαση σε συγκεκριμένα θέματα (π.χ. προσόντα και σύστημα επαγγελματικών προσόντων, προσφορά και ποιότητα ΕΕΚ, απασχόληση, απασχολησιμότητα και κινητικότητα, εκπαίδευση στην επιχειρηματικότητα και επιχειρηματικές δεξιότητες), συντονίζει τις διασυνδέσεις μεταξύ των διαφόρων θεματικών πεδίων/έργων και συμβάλλει στις σχέσεις μεταξύ των εμπλεκόμενων φορέων σε ζητήματα θεματικών πολιτικών

η μονάδα Πολιτικής Συστημάτων/Ανάλυσης Χωρών παρακολουθεί και αναλύει τις εξελίξεις σε θέματα πολιτικής ΕΕΚ στις χώρες εταίρους του ETF, είναι επιφορτισμένη με τις σχέσεις και τη δικτύωση με τους εμπλεκόμενους φορείς στις χώρες εταίρους και υλοποιεί τα στρατηγικά έργα: διαδικασία του Τορίνο, διακυβέρνηση δεξιοτήτων και ΕΕΚ και υποστήριξη προς τα εξωτερικά προγράμματα και έργα της ΕΕ.

## Περιγραφή θέσης εργασίας

Ως ειδικός σε θέματα αγοράς εργασίας, ο κάτοχος της θέσης:

- θα εκπονεί διεξοδικές εθνικές και διακρατικές αναλύσεις των τάσεων στην αγορά εργασίας και των εξελίξεων στην πολιτική για την απασχόληση σε χώρες και περιφέρειες εταίρους του ETF
- θα αναλύει τις πολιτικές απασχόλησης της ΕΕ όσον αφορά την καταλληλότητα και τη δυνατότητα εφαρμογής τους στις χώρες εταίρους του ETF
- θα αναπτύσσει νέα μεθοδολογικά εργαλεία και προσεγγίσεις για την ανάλυση των αγορών εργασίας και την αποτίμηση των πολιτικών απασχόλησης στις χώρες εταίρους του ETF
- θα συμβάλλει στην παροχή συμβουλών και καθοδήγησης σε θέματα πολιτικής στις χώρες εταίρους του ETF, καθώς και στην παροχή υποστήριξης προς τα θεσμικά όργανα της ΕΕ
- θα συμμετέχει σε επαγγελματικά ταξίδια στις χώρες εταίρους του ETF με σκοπό τον εντοπισμό παρεμβάσεων του ETF/της ΕΕ στον τομέα της ανάπτυξης του ανθρώπινου κεφαλαίου, που θα καλύπτουν πτυχές των πολιτικών για την αγορά εργασίας και την απασχόληση
- θα συμβάλλει στις διαδικασίες βελτίωσης των πολιτικών στις χώρες εταίρους του ETF, μεταξύ άλλων στην ανάπτυξη ικανοτήτων
- θα συμβάλλει στην ανάπτυξη της θεματικής εξειδίκευσης του ETF με τη σύνταξη εγγράφων θέσεων και συνοπτικών ενημερωτικών δελτίων, τη συμμετοχή στον σχεδιασμό καινοτόμων πρωτοβουλιών και στην ανάπτυξη νέων μεθοδολογιών, τη συμμετοχή σε συναφή δίκτυα και τη διασφάλιση της ανταλλαγής γνώσεων μεταξύ των εθνικών ομάδων του ETF
- θα εκπροσωπεί το ETF σε επίπεδο ΕΕ και σε διεθνές επίπεδο.

## Κριτήρια επιλεξιμότητας

Για να κριθούν επιλέξιμοι, οι υποψήφιοι πρέπει να πληρούν τις ακόλουθες προϋποθέσεις έως την καταληκτική προθεσμία υποβολής των αιτήσεων:

- 1 να είναι υπήκοοι κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης
- 2 να απολαύουν πλήρως των πολιτικών τους δικαιωμάτων
- 3 να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία
- 4 να είναι σωματικά ικανοί για την εκτέλεση των καθηκόντων που συνδέονται με τη συγκεκριμένη θέση εργασίας
- 5 να διαθέτουν επίπεδο εκπαίδευσης που αντιστοιχεί σε ολοκληρωμένες πανεπιστημιακές σπουδές ελάχιστης διάρκειας τεσσάρων ετών πιστοποιημένες με δίπλωμα και **τουλάχιστον έξι έτη αντίστοιχης επαγγελματικής πείρας**

ή

να διαθέτουν επίπεδο εκπαίδευσης που αντιστοιχεί σε ολοκληρωμένες πανεπιστημιακές σπουδές ελάχιστης διάρκειας τριών ετών πιστοποιημένες με δίπλωμα και **τουλάχιστον επτά έτη αντίστοιχης επαγγελματικής πείρας**

**Σημείωση:** Θα ληφθούν υπόψη **μόνον διπλώματα τα οποία έχουν χορηγηθεί από κράτη μέλη της ΕΕ ή έχουν αναγνωρισθεί ως ισότιμα από τις αρμόδιες αρχές των εν λόγω κρατών μελών.**

- 6 να γνωρίζουν άπαιστα<sup>2</sup> μία από τις γλώσσες της Ένωσης και να διαθέτουν ικανοποιητική<sup>3</sup> γνώση μιας δεύτερης γλώσσας της Ένωσης, στον βαθμό που απαιτείται για την εκτέλεση των καθηκόντων της συγκεκριμένης θέσης.

Θα πρέπει επίσης να είναι σε θέση να ολοκληρώσουν μια πλήρη θητεία 3 ετών πριν από την ηλικία συνταξιοδότησης των 66 ετών.

## Κριτήρια επιλογής

### ΕΜΠΕΙΡΙΑ

Οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν αποδεδειγμένα τουλάχιστον εξαετή προϋπηρεσία στην ανάλυση και/ή στην παροχή συμβουλών σε θέματα πολιτικής στον εξής τομέα:

1. διασύνδεση των πολιτικών για την απασχόληση με τις πολιτικές για την εκπαίδευση και κατάρτιση (π.χ. ανάπτυξη ανθρώπινου κεφαλαίου και απασχολησιμότητα των νέων, μετάβαση από την εκπαίδευση στην εργασία)

και, επίσης, **σε τουλάχιστον έναν** από τους εξής τομείς:

2. διαμόρφωση πολιτικής για την απασχόληση
3. ανάλυση της αγοράς εργασίας και εντοπισμός των αναγκαίων δεξιοτήτων
4. ρόλος και λειτουργία των υπηρεσιών απασχόλησης
5. παρακολούθηση, αξιολόγηση και εκτίμηση αντίκτυπου των πολιτικών και των προγραμμάτων απασχόλησης.

Οι υποψήφιοι πρέπει να διαθέτουν, επιπλέον, τις εξής ικανότητες και δεξιότητες:

### ΤΕΧΝΙΚΕΣ

- Άρτια κατανόηση των πολιτικών της ΕΕ στον τομέα της απασχόλησης
- άριστες δεξιότητες ανάλυσης πολιτικής
- πολύ καλές<sup>4</sup> δεξιότητες γραφής, ανάγνωσης και κατανόησης προφορικού λόγου στην αγγλική γλώσσα.

### ΒΑΣΙΚΕΣ

- Πολύ καλές αναλυτικές δεξιότητες –ικανότητα σύλληψης και ανάλυσης ευρέος φάσματος θεμάτων και διεκπεραίωσής τους με τον αποδοτικότερο δυνατό τρόπο
- πολύ καλές επικοινωνιακές δεξιότητες –ικανότητα οργάνωσης και παρουσίασης πληροφοριών (προφορικά και εγγράφως), έκφρασης απόψεων, θέσεων και ιδεών με συνοπτικό, κατανοητό και ενδιαφέροντα τρόπο και με σεβασμό προς διαφορετικά πολιτισμικά ακροατήρια
- πολύ καλές δεξιότητες ομαδικής εργασίας –ικανότητα δημιουργίας και διατήρησης άριστων εργασιακών σχέσεων σε πολυπολιτισμικό περιβάλλον, τόσο σε επίπεδο ομάδας όσο και σε ατομικό επίπεδο ικανότητα επιδίωξης ενός κοινού στόχου και ανάληψης της ευθύνης για την επίτευξή του στο πλαίσιο ομάδας
- πολύ καλές δεξιότητες εξυπηρέτησης –ικανότητα διάγνωσης των βαθύτερων αναγκών των εμπλεκόμενων μερών και εύρεσης λύσεων για την ικανοποίησή τους.

Επιπροσθέτως, θα ήταν προς όφελος των υποψηφίων να διαθέτουν ένα ή περισσότερα από τα **προσόντα** που παρατίθενται ακολούθως:

### ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Καλή γνώση<sup>5</sup> της γαλλικής και/ή της αραβικής και/ή της ρωσικής γλώσσας
- καλή γνώση και κατανόηση των πλαισίων της αγοράς εργασίας και της πολιτικής για την απασχόληση στις υπό μετάβαση και τις αναπτυσσόμενες χώρες.

<sup>2</sup> Ισότιμα με το επίπεδο C1 σε όλες τις διαστάσεις που προβλέπονται στο [ευρωπαϊκό πλαίσιο αναφοράς για τις γλώσσες](#)

<sup>3</sup> Ισότιμα με το επίπεδο B2 σε όλες τις διαστάσεις που προβλέπονται στο [ευρωπαϊκό πλαίσιο αναφοράς για τις γλώσσες](#)

<sup>4</sup> Ισότιμα με το επίπεδο C1 σε όλες τις διαστάσεις που προβλέπονται στο [ευρωπαϊκό πλαίσιο αναφοράς για τις γλώσσες](#)

<sup>5</sup> Ισότιμα με το επίπεδο B2 σε όλες τις διαστάσεις που προβλέπονται στο [ευρωπαϊκό πλαίσιο αναφοράς για τις γλώσσες](#)

## Διαδικασία επιλογής

Επισημαίνεται ότι οι εργασίες και οι αποφάσεις της επιτροπής αξιολόγησης είναι αυστηρά εμπιστευτικές και απαγορεύεται οιαδήποτε επαφή με τα μέλη της. Πρέπει να γνωρίζετε ότι η επικοινωνία με μέλη της επιτροπής αξιολόγησης συνιστά αιτία αποκλεισμού από τη διαδικασία επιλογής.

Η διαδικασία επιλογής θα διεξαχθεί σε τρία στάδια:

### Στάδιο 1 – Εξέταση των βιογραφικών σημειωμάτων

#### 1.1 ΕΠΙΛΕΞΙΜΟΤΗΤΑ

Η συμμόρφωση προς τα **κριτήρια επιλεξιμότητας και τις τυπικές προϋποθέσεις** θα αξιολογηθούν βάσει του τύπου και του περιεχομένου των υποχρεωτικών εγγράφων (βλ. την παράγραφο «Τυπικές προϋποθέσεις» στην ενότητα «Υποβολή αιτήσεων»).

#### 1.2 ΕΠΙΛΟΓΗ ΓΙΑ ΣΥΝΝΕΤΕΥΞΗ

Βάσει του βιογραφικού σημειώματος και του εντύπου «Κριτήρια Επιλογής» που θα υποβληθούν, η επιτροπή αξιολόγησης θα αξιολογήσει τις αιτήσεις σε αντιπαράβολή με την περιγραφή της θέσης εργασίας και τα κριτήρια επιλογής. Οι υποψήφιοι των οποίων το βιογραφικό σημείωμα και το έντυπο «Κριτήρια Επιλογής» κρίνεται ότι ανταποκρίνονται καλύτερα στα ως άνω κριτήρια θα προσκληθούν σε συνέντευξη και εξετάσεις<sup>6</sup>.

### Στάδιο 2 –Συνεντεύξεις και εξετάσεις

Η επιτροπή αξιολόγησης θα αξιολογήσει τις απαιτούμενες ικανότητες και δεξιότητες των υποψηφίων για τη θέση του έκτακτου υπαλλήλου της Ευρωπαϊκής Ένωσης (βλ. ενότητα «Κριτήρια Επιλογής»), καθώς και τα δηλωθέντα προσόντα τους μέσω προφορικής συνέντευξης και γραπτών εξετάσεων. Τουλάχιστον ένα μέρος των εξετάσεων θα είναι ανώνυμο.

Το δεύτερο στάδιο αναμένεται να διεξαχθεί από τα τέλη Νοεμβρίου έως τις αρχές Δεκεμβρίου του 2016, κυρίως στην αγγλική γλώσσα.

Μόλις ολοκληρωθεί το στάδιο αυτό, η επιτροπή αξιολόγησης θα προωθήσει στον Διευθυντή του ETF κατάλογο των υποψηφίων που θεωρεί ότι ανταποκρίνονται καλύτερα<sup>7</sup> στην περιγραφή της θέσης εργασίας και στα κριτήρια επιλογής, ο οποίος και θα λάβει την τελική απόφαση.

### Στάδιο 3 – Διορισμός

Βάσει του καταλόγου που προτείνεται από την επιτροπή αξιολόγησης, ο Διευθυντής θα διορίσει τον επιτυχή υποψήφιο.

Ο Διευθυντής μπορεί επίσης να αποφασίσει να καταρτίσει κατάλογο με άλλους δυνητικά κατάλληλους υποψηφίους. Ο κατάλογος θα ισχύει έως και δώδεκα μήνες από την ημερομηνία κατάρτισής του και η διάρκεια ισχύος του μπορεί να τροποποιηθεί με απόφαση του Διευθυντή. Η συμπερίληψη υποψηφίου στον εν λόγω κατάλογο δεν συνεπάγεται την προσφορά θέσης εργασίας.

Εάν κάποια ανάλογη θέση εργασίας μείνει κενή ή πρέπει να καλυφθεί, ο Διευθυντής ενδέχεται να προσφέρει εργασία σε υποψήφιο που συμπεριλαμβάνεται στον κατάλογο και του οποίου το προφίλ ταιριάζει περισσότερο στις ανάγκες του ETF τη δεδομένη χρονική περίοδο.

## Συμβατικοί όροι

Η σύμβαση απασχόλησης που θα προσφερθεί στον επιτυχή υποψήφιο είναι τριετής σύμβαση έκτακτου υπαλλήλου, ομάδας καθηκόντων AD, βαθμός 7, και υπόκειται σε δοκιμαστική περίοδο εννέα μηνών.

Οι συμβάσεις έκτακτων υπαλλήλων διέπονται από το άρθρο 2 (στ) του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό (ΚΛΠ) της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Βάσει του εν λόγω τύπου σύμβασης, ο υπάλληλος δεσμεύεται από το ΚΛΠ καθώς και από τους οικείους εφαρμοστικούς κανονισμούς.

Το ETF δεσμεύεται με την προσφερόμενη σύμβαση απασχόλησης μόνο εφόσον ο επιτυχής υποψήφιος, πριν από την υπογραφή της σύμβασης, έχει προβεί στις εξής ενέργειες:

- έχει υποβάλει πρωτότυπα ή επικυρωμένα αντίγραφα όλων των σχετικών εγγράφων που αποδεικνύουν την επιλεξιμότητά του, συμπεριλαμβανομένου αποσπάσματος λευκού ποινικού μητρώου

<sup>6</sup> Συνήθως 5 ή 6

<sup>7</sup> Υπό τον όρο ότι συγκέντρωσαν βαθμολογία τουλάχιστον 70% επί της συνολικής (συνέντευξη και γραπτή εξέταση)

- έχει υποβληθεί σε υποχρεωτικές ιατρικές εξετάσεις από τις οποίες προκύπτει ότι πληροί τις προϋποθέσεις της απαιτούμενης φυσικής κατάστασης για την εκτέλεση των καθηκόντων της συγκεκριμένης θέσης εργασίας
- έχει γνωστοποιήσει στο ETF πραγματική ή πιθανή σύγκρουση συμφερόντων και έχει κριθεί ότι ο υποψήφιος δεν έχει προσωπικό συμφέρον που να παρακωλύει την ανεξαρτησία του ή άλλου είδους σύγκρουση συμφερόντων.

#### **ΜΙΣΘΟΣ & ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ**

- Ο μισθός βασίζεται στη μισθολογική κλίμακα της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Οι αποδοχές υπόκεινται σε κοινοτικό φόρο και άλλες παρακρατήσεις που προβλέπονται στον κανονισμό υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού και στο ΚΛΠ της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η αμοιβή, ωστόσο, απαλλάσσεται από οιαδήποτε εθνική φορολογία επί μισθού.
- Μπορεί να καταβάλλονται διάφορα επιδόματα, ειδικότερα οικογενειακά επιδόματα και αποζημίωση αποδημίας (4% ή 16% επί του βασικού μισθού), ανάλογα με την περίπτωση.

### **ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΕΩΝ**

Οι υποψήφιοι καλούνται να αποστείλουν τις αιτήσεις τους μέσω του δικτυακού τόπου του ETF, ενότητα «[Εργαστείτε μαζί μας - Διαγωνισμοί και σταδιοδρομίες](#)».

Η καταληκτική ημερομηνία υποβολής αιτήσεων είναι η **6η Νοεμβρίου 2016 στις 23.59 (ώρα κεντρικής Ευρώπης)**.

Συνιστάται οι υποψήφιοι να μην αναμένουν έως την τελευταία ημέρα για να υποβάλουν τις αιτήσεις τους διότι τα υψηλά ποσοστά επισκεψιμότητας ή τυχόν σφάλμα στη σύνδεση διαδικτύου ενδέχεται να καταστήσουν δύσκολη την υποβολή της αίτησης. Το ETF δεν φέρει καμία ευθύνη για οιαδήποτε καθυστέρηση οφείλεται σε ανάλογες δυσκολίες.

#### **ΤΥΠΙΚΕΣ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ:**

**Όλα** τα παρακάτω έγγραφα πρέπει να υποβληθούν έως την **καταληκτική ημερομηνία**, κατά προτίμηση στα αγγλικά:

- Δακτυλογραφημένη **συνοδευτική επιστολή** μίας σελίδας το μέγιστο, στην οποία ο υποψήφιος θα εξηγήσει τους λόγους για τους οποίους ενδιαφέρεται για τη συγκεκριμένη θέση
- **Βιογραφικό σημείωμα** βάσει ενός εκ των [μορφοτύπων του βιογραφικού σημειώματος Europass](#), διαθέσιμου στον δικτυακό τόπο του ETF (**άλλοι μορφότευποι δεν θα γίνουν δεκτοί**)
- Δεόντως συμπληρωμένο το έντυπο "**Κριτήρια επιλογής**" που διατίθεται στον δικτυακό τόπο του ETF, όπου οι υποψήφιοι καλούνται να διευκρινίσουν ποια κριτήρια επιλογής πληρούν.

**Επισημαίνεται ότι θα γίνουν δεκτές μόνο οι αιτήσεις που υποβάλλονται διαδικτυακά μέσω του δικτυακού τόπου του ETF, χρησιμοποιώντας έναν εκ των [μορφοτύπων του βιογραφικού σημειώματος Europass](#), και οι οποίες αιτήσεις περιέχουν όλες τις πληροφορίες ή/και τα έγγραφα που παρατίθενται στην ενότητα «[Τυπικές προϋποθέσεις](#)» ανωτέρω.**

**Εάν λείπει κάποιο από τα ως άνω αναφερόμενα έγγραφα ή δεν πληρούνται τα κριτήρια επιλεξιμότητας, η αίτηση δεν θα λαμβάνεται υπόψη.**

#### **ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ:**

Λόγω του μεγάλου αριθμού αιτήσεων, θα ενημερωθούν μόνο οι υποψήφιοι που θα προσκληθούν σε συνέντευξη.

Τα έγγραφα της αίτησης που κατατίθενται κατά τη διαδικασία επιλογής δεν επιστρέφονται στους υποψηφίους αλλά φυλάσσονται στο αρχείο του ETF για όσο χρονικό διάστημα απαιτείται για την ολοκλήρωση της διαδικασίας και, στη συνέχεια, καταστρέφονται.

Σε όλα τα προσωπικά δεδομένα που θα συλλεχθούν στο πλαίσιο της συγκεκριμένης διαδικασίας επιλογής εφαρμόζεται η νομοθεσία της ΕΕ σχετικά με την προστασία των προσωπικών δεδομένων και την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών.

Περισσότερες πληροφορίες διατίθενται στην ενότητα [Δήλωση εμπιστευτικότητας για αιτούντες θέση εργασίας του δικτυακού τόπου του ETF](#).

Οι υποψήφιοι που κρίνουν ότι τα συμφέροντά τους θίγονται από οιαδήποτε απόφαση σχετίζεται με τη διαδικασία επιλογής μπορούν να προσφύγουν κατά της απόφασης σύμφωνα με τις οδηγίες που διατίθενται στον δικτυακό τόπο του ETF στην ενότητα "[Προσφυγές](#)".