

## OZNÁMENÍ O VOLNÉM PRACOVNÍM MÍSTĚ – ETF/REC/16/04

ETF (Evropská nadace odborného vzdělávání) hledá specialistu pro trh práce (dočasného zaměstnance – funkční skupina AD, třída 7)

### Je to práce pro vás?

Jste odborníky na analýzu trhu práce a tvorbu politik zaměstnanosti?

Jste připraveni často cestovat po Evropě a do partnerských zemí nadace ETF?

Máte rádi týmovou práci v dynamickém mezinárodním prostředí?

Přizpůsobujete se snadno změnám?

Pokud ano, mohlo by toto místo být právě pro vás.

Pečlivě se řiďte pokyny uvedenými na straně 5 a **zašlete nám svou přihlášku do 6. listopadu 2016.**

### Co nabízíme?

**Smlouva:** Dočasný zaměstnanec – funkční skupina AD, třída 7

**Doba trvání smlouvy:** 3 roky

**Zkušební lhůta:** 9 měsíců

**Obvyklý plat pro funkční skupinu AD7:** pro svobodného zaměstnance/zaměstnankyni bez příspěvků za práci v zahraničí: čistý plat cca 4 400 EUR/měsíc; pro ženatého zaměstnance / vdanou zaměstnankyni, s příspěvkem za práci v zahraničí a 1 dítětem: čistý plat cca 6 200 EUR/měsíc.

### Kdo jsme?

Evropská nadace odborného vzdělávání (ETF) je agentura EU, která pomáhá zemím v procesu transformace a rozvojem zemím<sup>1</sup> zreformovat systémy vzdělávání, odborné přípravy a trhu práce.

V nadaci ETF zastáváme názor, že rozvoj lidských zdrojů prostřednictvím vzdělávání a odborné přípravy je zásadní pro podporu udržitelného hospodářského růstu, zaměstnatelnosti a sociálního začlenění v zemích v procesu transformace.

Naším cílem je zlepšit životy lidí, zvýšit prosperitu a vytvořit udržitelný růst. Naše práce na rozvoji lidského kapitálu vychází ze souvisejících vnitřních politik EU a tvoří součást politiky vnějších vztahů EU.

Více informací o nadaci ETF a o naší činnosti: [www.etf.europa.eu](http://www.etf.europa.eu).

### Jak se žije v Turíně?

Turín má přibližně milion obyvatel a nachází se na severozápadě Itálie. Má bohatou kulturu i historii a je čím dál vyhlášenější pro své umělecké galerie, restaurace, paláce, parky, muzea, zahrady a divadla.

Více o *Turínu na našich internetových stránkách.*

### O jaké pracovní místo v organizaci se jedná?

Pracovní místo bude v oddělení operací nadace ETF, které tvoří dva útvary:

<sup>1</sup> Partnerskými zeměmi a územími ETF jsou: Albánie, Alžírsko, Arménie, Ázerbájdžán, Bělorusko, Bosna a Hercegovina, Egypt, Bývalá jugoslávská republika Makedonie, Gruzie, Izrael, Jordánsko, Kazachstán, Kosovo (tímto označením nejsou dotčeny postoje k otázce statusu a označení je v souladu s rezolucí Rady bezpečnosti OSN 1244 a se stanoviskem Mezinárodního soudního dvora k vyhlášení nezávislosti Kosova), Kyrgyzstán, Libanon, Libye, Černá Hora, Maroko, Palestina, Moldavská republika, Rusko, Srbsko, Sýrie, Tádžikistán, Tunisko, Turecko, Turkmenistán, Ukrajina, Uzbekistán.

Útvar tematických politik provádí strategické projekty s tematickým zaměřením (tj. kvalifikace a systém kvalifikací, poskytování a kvalita odborného vzdělávání a přípravy, zaměstnanost, zaměstnatelnost a mobilita a výuka podnikání a podnikatelských schopností); koordinuje vazby mezi různými tematickými oblastmi / projekty a přispívá ke vztahům mezi zúčastněnými subjekty v záležitostech tematických politik.

Útvar systémových politik / analýz zemí monitoruje a analyzuje tvorbu politik v oblasti odborného vzdělávání a přípravy v partnerských zemích nadace ETF, odpovídá za vztahy a vytváření sítí se zúčastněnými subjekty v partnerských zemích a provádí strategické projekty: turínský proces, správu a řízení dovedností a odborného vzdělávání a přípravy a podporu pro externí programy a projekty EU.

## Profil pracovní pozice

Jako specialista pro trh práce bude zaměstnanec:

- provádět hloubkové analýzy trendů na trhu práce v zemích a mezi zeměmi a tvorbu politik zaměstnanosti v partnerských zemích a regionech nadace ETF;
- analyzovat politiky zaměstnanosti EU z hlediska jejich relevance a použitelnosti v souvislostech partnerských zemí nadace ETF;
- vytvářet nové metodické nástroje a přístupy pro analyzování trhů práce a posuzování politik zaměstnanosti v partnerských zemích nadace ETF;
- přispívat k poskytování poradenství a pomoci v oblasti politik partnerským zemím nadace ETF a podpory institucím EU;
- účastnit se služebních cest v partnerských zemích nadace ETF s cílem identifikovat zásahy nadace ETF a/nebo EU v oboru rozvoje lidského kapitálu, vztahující se na politiky pracovního trhu a zaměstnanosti;
- přispívat k procesu učení v oblasti tvorby politik v partnerských zemích nadace ETF, včetně budování kapacit;
- přispívat k rozvoji tematických odborných znalostí nadace ETF přípravou stanovisek a zpráv, účastí při vytváření inovativních iniciativ a vypracovávání nových metodik, účastí v příslušných sítích a zajištěním sdílení znalostí napříč národními týmy nadace ETF;
- reprezentovat nadaci ETF na úrovni EU a na mezinárodních fórech.

## Kritéria způsobilosti

Abyste byli považováni za způsobilé, musíte k datu uzávěrky pro podávání přihlášek splňovat tyto požadavky:

- 1 být státním příslušníkem jednoho z členských států Evropské unie;
- 2 plně požívat svých občanských práv;
- 3 mít splněné všechny zákonné povinnosti ve vztahu k vojenské službě;
- 4 být fyzicky způsobilí k plnění úkolů spojených s pracovním místem;
- 5 mít vzdělání na úrovni, která odpovídá dokončenému vysokoškolskému studiu v délce nejméně čtyř let doloženému diplomem, a **příslušnou následnou odbornou praxi v délce nejméně šesti let;**

**nebo**

mít vzdělání na úrovni, která odpovídá dokončenému vysokoškolskému studiu v délce nejméně tří let doloženému diplomem, a **příslušnou následnou odbornou praxi v délce nejméně sedmi let;**

**Pozn.: V potaz budou brány pouze diplomy a osvědčení, které byly uděleny v členských státech EU nebo které byly uznány formou osvědčení vystaveného orgány v dotčených členských státech.**

- 6 mít důkladnou<sup>2</sup> znalost jednoho z jazyků Evropské unie a uspokojivou<sup>3</sup> znalost dalšího jazyka Unie v rozsahu nutném pro výkon povolání.

Navíc musíte být schopni odsloužit úplné tříleté období, než dosáhnete důchodového věku 66 let.

<sup>2</sup> Odpovídající po všech stránkách úrovni C1, jak je definována v [evropském referenčním rámci pro jazyky](#).

<sup>3</sup> Odpovídající po všech stránkách úrovni B2, jak je definována v [evropském referenčním rámci pro jazyky](#).

## Kritéria výběru

### ZKUŠENOST

Uchazeči musí doložit minimálně 6 let pracovních zkušeností v oblasti analýz a/nebo politického poradenství v následující oblasti:

1. vazby mezi politikami zaměstnanosti a vzdělávání a odborné přípravy (např. rozvoj lidského kapitálu a zaměstnatelnost mladých lidí, přechod ze škol do zaměstnání);

a také **nejméně v jednom z** následujících oborů:

2. formulování politik zaměstnanosti;
3. analýzy trhu práce a určování potřeb v oblasti odborných dovedností;
4. úloha a fungování služeb zaměstnanosti;
5. monitorování, hodnocení a posuzování dopadů politik a programů zaměstnanosti.

Dále musí uchazeči mít následující schopnosti a dovednosti:

### ODBORNÉ DOVEDNOSTI

- důkladné porozumění politikám EU v oblasti zaměstnanosti;
- vynikající dovednosti při analýzách politik;
- velmi dobrou<sup>4</sup> schopnost psát, číst, mluvit a poslouchat v angličtině.

### HLAVNÍ DOVEDNOSTI

- Velmi dobré analytické dovednosti – tj. schopnost pochopit a analyzovat složité rozsáhlé otázky a co nejúčinněji je řešit.
- Velmi dobré komunikační dovednosti – tj. schopnost utřídit a prezentovat (ústně i písemně) informace, uctivě, stručně, srozumitelně a zajímavě vyjadřovat názory, stanoviska a koncepce pro nejrozličnější multikulturní publikum.
- Velmi dobré dovednosti v oblasti týmové práce – tj. schopnost navazovat a udržovat vynikající pracovní vztahy v multikulturním kontextu, jak na týmové, tak na individuální úrovni. Schopnost sdílet společný cíl a odpovědnost za jeho dosažení v rámci skupiny.
- Velmi dobré dovednosti v oblasti zaměření se na službu – tj. schopnost odhalit fundamentální potřeby zúčastněných subjektů a hledat řešení, která jim vyhoví.

**Výhodu** pro uchazeče by dále mohla představovat jedna či více z níže uvedených dovedností:

### VÝHODY

- Dobrá znalost<sup>5</sup> francouzštiny, a/nebo arabštiny, a/nebo ruštiny.
- Dobrá znalost a pochopení souvislostí trhu práce a politiky zaměstnanosti v transformujících se a rozvojových zemích.

## Postup při výběru

Vezměte prosím na vědomí, že práce a rozhodování výběrové posuzovací komise jsou přísně důvěrné a že je zakázán jakýkoliv kontakt s jejími členy. Upozorňujeme, že zkontaktování členů výběrové posuzovací komise představuje důvod pro vyloučení z výběrového řízení.

Výběrové řízení proběhne ve třech fázích:

### Fáze 1 – výběr žádostí

#### 1.1 ZPŮSOBILOST

Soulad s **kritérii způsobilosti a s formálními náležitostmi** bude posuzován na základě formuláře a obsahu požadovaných dokumentů (viz odstavec „Formální náležitosti“ v oddíle „Podávání přihlášek“).

<sup>4</sup> Odpovídající po všech stránkách úrovni C1, jak je definována v [evropském referenčním rámci pro jazyky](#).

<sup>5</sup> Odpovídající po všech stránkách úrovni B2, jak je definována v [evropském referenčním rámci pro jazyky](#).

## 1.2 VÝBĚR PRO POHOVOR

Na základě životopisů a předloženého formuláře kritérií výběru výběrová posuzovací komise posoudí přihlášky podle toho, jak vyhovují profilu pracovní pozice a kritériím výběru. Uchazeči, jejichž životopisy a formulář kritérií výběru budou považovány za nejvíce vyhovující výše uvedeným kritériím, budou pozváni<sup>6</sup> na fázi 2.

### Fáze 2 – pohovory a testy

Výběrová posuzovací komise posoudí schopnosti a dovednosti uchazečů vyžadované pro dané pracovní místo a od smluvních pracovníků Evropské unie (viz část Kritéria výběru) i udávané výhody pomocí pohovoru a písemných testů. Tyto testy budou obsahovat minimálně anonymní část.

Očekává se, že tato fáze se uskuteční mezi koncem listopadu a počátkem prosince 2016, především v angličtině.

Po dokončení této fáze výběrová posuzovací komise předloží řediteli nadace ETF k rozhodnutí seznam jednoho nebo více uchazečů, kteří budou dle jejího názoru nejlépe odpovídat<sup>7</sup> profilu pracovní pozice a kritériím výběru.

### Fáze 3 – jmenování

Na základě seznamu navrženého výběrovou komisí ředitel jmenuje úspěšného kandidáta.

Ředitel také může rozhodnout o tom, že bude sestaven seznam dalších možných vhodných uchazečů. Seznam bude platný po dobu až dvanácti měsíců od data sestavení a jeho platnost může být rozhodnutím ředitele pozmeněna. Zařazení v tomto seznamu nezaručuje, že vám bude nabídnuto pracovní místo. Jakmile se taková pracovní pozice uvolní nebo bude potřeba ji obsadit, může ji ředitel nabídnout uchazeči ze seznamu, jehož profil v danou chvíli nejlépe odpovídá potřebám nadace ETF.

## Smluvní podmínky

Úspěšnému uchazeči může být nabídnuta tříletá pracovní smlouva dočasného zaměstnance funkční skupiny AD, třídy 7, s devítiměsíční zkušební lhůtou.

Smlouvy s dočasnými zaměstnanci jsou v souladu s čl. 2 písm. f) pracovního řádu ostatních zaměstnanců Evropských společenství.

Podle tohoto typu smlouvy je zaměstnanec vázán pracovním řádem ostatních zaměstnanců a příslušnými prováděcími pravidly.

Nadace ETF bude nabídnutou pracovní smlouvou vázána pouze v případě, kdy úspěšný uchazeč před jejím podpisem splní toto:

- předloží originály nebo ověřené kopie všech příslušných dokumentů, které dokládají jeho/její způsobilost, včetně výpisu z rejstříku trestů;
- absolvoval povinnou lékařskou prohlídku potvrzující, že uchazeč/ka splňuje standard fyzické zdatnosti potřebný k výkonu pracovních povinností;
- informoval nadaci ETF o jakémkoli skutečném či možném střetu zájmů, který by mohl ohrozit jeho/její nezávislost nebo o jakémkoli jiném střetu zájmů.

### PLAT A VÝHODY

- Plat vychází z platové stupnice Evropských společenství. Plat podléhá zdanění v rámci Společenství a dalším odvodům stanoveným služebním řádem a pracovním řádem ostatních zaměstnanců Evropských společenství. Odměna je nicméně osvobozena od zdanění příjmů uvnitř jednotlivých členských států.
- Ve vhodných případech mohou být poskytovány různé příspěvky, především rodinné příspěvky a příspěvek za práci v zahraničí (4 nebo 16 % základního platu).

## Podávání přihlášek

Prosíme uchazeče, aby své přihlášky zasílali prostřednictvím oddílu „[Pracujte s námi – zakázky a pracovní místa](#)“ na internetových stránkách nadace ETF.

**Lhůta pro podání přihlášek je 6. listopad 2016 ve 23:59 (středoevropského času).**

<sup>6</sup> Zpravidla 5 nebo 6

<sup>7</sup> Musejí dosáhnout nejméně 70 % celkového skóre (pohovor a písemný test).

Uchazečům se důrazně doporučuje, aby zaslání přihlášky neodkládali na poslední den, neboť přetížení internetu či porucha internetového připojení by mohly způsobit problémy při podání žádosti. Nadace ETF nemůže nést odpovědnost za jakékoli zpoždění způsobené takovými problémy.

#### **FORMÁLNÍ NÁLEŽITOSTI:**

Následující dokumentace musí být **všechna** předložena **k datu uzávěrky**, pokud možno v angličtině:

- maximálně jednostránkový **motivační dopis** psaný na počítači, v němž uchazeč vysvětlí, proč se o tuto pozici zajímá;
- **životopis** v jednom z formátů [Europass](#), který je dostupný na internetových stránkách nadace ETF (**na jiné formáty nebude brán zřetel**);
- řádně vyplněný formulář s názvem „**Formulář kritérií výběru**“, který je k dispozici na internetových stránkách nadace ETF, v němž uchazeči musí uvést, jak odpovídají kritériím výběru.

**Vezměte prosím na vědomí, že budou přijaty pouze přihlášky v angličtině, které budou podány on-line prostřednictvím internetových stránek nadace ETF s životopisem v jednom z formátů [Europass](#) a které budou obsahovat veškeré informace či dokumenty uvedené v oddíle „Formální náležitosti“ výše.**

**Bude-li chybět kterýkoli z výše uvedených dokumentů nebo nebudou-li splněna kritéria způsobilosti, přihláška nepostoupí dále.**

#### **DOPLŇUJÍCÍ ÚDAJE:**

S ohledem na velký objem přihlášek budou dále kontaktováni pouze uchazeči vybraní pro přijímací pohovory. Dokumenty přihlášek poskytnuté v průběhu výběrového řízení nebudou uchazečům vráceny, ale budou ve složce v nadaci ETF uchovány tak dlouho, jak si to postup vyžádá, a poté se skartují.

Na všechny osobní údaje poskytnuté pro toto výběrové řízení se vztahují právní předpisy EU týkající se ochrany osobních údajů a důvěrnosti.

Více informací najdete v oddíle [Prohlášení o ochraně osobních údajů pro uchazeče](#) na internetových stránkách nadace ETF.

Uchazeči, kteří mají za to, že byly jakýmkoli rozhodnutím týkajícím se výběrového řízení poškozeny jejich zájmy, mohou předložit stížnost podle pokynů dostupných na internetových stránkách nadace ETF v oddíle [„Odvolání“](#).