

ETF (Европейската фондация за обучение) търси да назначи експерт по пазара на труда (срочно нает служител — функционална група AD, степен 7)

Подходящи ли сте за тази длъжност?

Експерт ли сте по анализ на пазара на труда и разработване на политики в областта на заетостта?

Имате ли готовност да пътувате често в Европа и в страните — партньори на ETF?

Обичате ли екипната работа в динамична международна среда?

Адаптирате ли се лесно към промените?

Ако е така, тази длъжност може да е точно за Вас.

Изпратете ни заявлението си за кандидатстване до 6 ноември 2016 г., като следвате внимателно инструкциите на страница 5.

Какво предлагаме?

Договор: срочно нает служител — функционална група AD, степен 7

Срок на договора: 3 години

Изпитателен срок: 9 месеца

Стандартна заплата за степен AD7: за един служител, без надбавка за експатриране: приблизителна нетна месечна заплата — 4400 EUR. За семеен служител с надбавка за експатриране и 1 дете: приблизителна нетна месечна заплата — 6200 EUR.

Кои сме ние?

Европейската фондация за обучение (ETF) е агенция на ЕС, която помага на страните в преход и развиващите се страни¹ да извършат реформа в своите системи за образование, обучение и в областта на пазара на труда.

В ETF вярваме, че развитието на човешките ресурси чрез образование и обучение е от съществено значение за насърчаване на устойчив икономически растеж, заетост и социално включване в страните в преход.

Целта ни е да се подобри животът на хората, да се увеличи благосъстоянието и да се създаде устойчив растеж. Работата ни в областта на развитието на човешкия капитал е вдъхновена от съответните вътрешни политики на ЕС и част от политиката на ЕС в областта на външните отношения.

Повече информация относно ETF и нашата дейност можете да намерите на адрес: www.etf.europa.eu.

Какъв е животът в Торино?

Торино има около един милион жители и е разположен в северозападната част на Италия. Градът има богата култура и история и става все по-известен със своите художествени галерии, ресторанти, дворци, паркове, музеи, градини и театри.

Научете повече за [Торино на нашия уебсайт](#).

¹ Страните и териториите — партньори на ETF, са: Албания, Алжир, Армения, Азербайджан, Беларус, Босна и Херцеговина, Египет, бивша югославска република Македония, Грузия, Израел, Йордания, Казахстан, Косово (това название не засяга позициите по отношение на статута и е в съответствие с Резолюция 1244 на Съвета за сигурност на ООН и становището на Международния съд относно декларацията за независимост на Косово), Киргизстан, Ливан, Либия, Черна гора, Мароко, Палестина, Република Молдова, Русия, Сърбия, Сирия, Таджикистан, Тунис, Турция, Туркменистан, Украйна, Узбекистан.

Какво е мястото на длъжността в организацията?

Длъжността е част от отдел „Оперативен“ на ETF, който се състои от две звена:

- звено „Тематични политики“ изпълнява стратегически проекти с тематичен фокус (например „Квалификации и квалификационна система“, „Предоставяне и качество на професионалното образование и обучение“, „Заетост, пригодност за заетост и мобилност“ и „Обучение за предприемачи и бизнес умения“), координира връзките между отделните тематични области/ проекти и допринася за развиване на отношенията на организацията със заинтересованите страни по въпроси от областта на тематичните политики;

- звено „Системна политика/анализ на страните“ осъществява наблюдение и анализ на промените в областта на политиката за професионалното образование и обучение в страните — партньори на ETF, отговаря за отношенията и сътрудничеството със заинтересовани страни от страните партньори и изпълнява следните стратегически проекти: „Процес от Торино“, „Управление на уменията и професионалното образование и обучение“ и „Подкрепа за външни програми и проекти на ЕС“.

Длъжностна характеристика

В качеството си на експерт по пазара на труда назначеният на длъжността служител:

- ще извършва задълбочени анализи на отделни страни или групи страни, посветени на тенденциите на пазара на труда и развитието на политиката в областта на заетостта в страните и регионите — партньори на ETF;
- ще анализира политиките на ЕС в областта на заетостта с оглед на тяхното значение и приложимост в условията в страните — партньори на ETF;
- ще разработва нови методологични инструменти и подходи за анализ на пазарите на труда и оценка на политиките в областта на заетостта в страните — партньори на ETF;
- ще допринася за предоставянето на съвети и насоки относно политиката на страните — партньори на ETF, и на подкрепа на институциите на ЕС;
- ще участва в служебни пътувания в страните — партньори на ETF, за целите на планиране на мерки на ETF и/или ЕС в областта на развитието на човешкия капитал, обхващащи аспекти на политиките в областта на пазара на труда и заетостта;
- ще допринася за процесите на обогатяване на знанията в областта на политиките в страните — партньори на ETF, включително изграждане на капацитет;
- ще допринася за развитието на тематичния експертен капацитет на ETF, като изготвя писмени становища и обобщени доклади за политиката, участва в разработването на иновативни инициативи и нови методологии, както и в съответните мрежи, и като работи за реализиране на обмен на знания между националните екипи на ETF;
- ще представлява ETF на равнище ЕС и на международни форуми.

Критерии за допустимост

За да се счита, че отговаряте на критериите за допустимост, към крайния срок за кандидатстване трябва да отговаряте на следните изисквания:

- 1 да сте гражданин на държава — членка на Европейския съюз;
- 2 да не сте лишен/лишена от граждански права;
- 3 да сте изпълнили законовите си задължения във връзка с наборната военна служба;
- 4 да сте физически годен/годна да изпълнявате свързаните с длъжността задължения;
- 5 да имате образователна степен, съответстваща на завършено университетско образование с продължителност най-малко четири години, удостоверено с диплома, последвано от **най-малко шест години подходящ професионален опит**;

или

да имате образователна степен, съответстваща на завършено университетско образование с продължителност най-малко три години, удостоверено с диплома, последвано от **най-малко седем година подходящ професионален опит**;

Забележка: Под внимание могат да бъдат взети единствено дипломи, придобити в държави — членки на ЕС, или дипломи, за които са издадени удостоверения за еквивалентност от органите на тези държави членки.

- 6 да имате задълбочени² познания по един от официалните езици на Съюза и задоволителни³ познания по друг официален език на Съюза до степен, необходима за изпълнението на задълженията.

Освен това трябва да можете да прослужите пълен мандат от 3 години преди достигане на пенсионната възраст от 66 години.

Критерии за подбор

ПРОФЕСИОНАЛЕН ОПИТ

От кандидатите се изисква да докажат най-малко 6 години професионален опит от изготвяне на анализи и/или предоставяне на съвети относно политиката в следната област:

1. връзки между политиките в областите на заетостта и на образованието и обучението (например развитие на човешкия капитал и пригодност за заетост на младежите или преход от училище към работа);

и наред с това в **поне една** от следните области:

2. формулиране на политиката в областта на заетостта;
3. анализ на пазара на труда и определяне на потребностите от трудови умения;
4. роля и функциониране на службите по заетостта;
5. наблюдение, оценка и анализ на въздействието на политиките и програмите в областта на заетостта.

Наред с горното от кандидатите се изисква да притежават следните компетентности и умения:

ТЕХНИЧЕСКИ УМЕНИЯ

- Добро разбиране на политиките на ЕС в областта на заетостта.
- Отлични умения в областта на анализа на политики.
- Много добри⁴ умения за писане, четене, говорене и слушане на английски език.

КЛЮЧОВИ КОМПЕТЕНТНОСТИ

- Много добри аналитични умения, т.е. способност за разбиране и анализиране на сложни и широкообхватни въпроси и за възприемане на най-ефективния подход за тяхното решаване.
- Много добри комуникационни умения, т.е. способност за организиране и представяне на информация (в устна или писмена форма), изразяване на мнения, възгледи и концепции по зачитащ аудиторията, сбит, разбираем и интересен начин за разнообразна мултикултурна публика.
- Много добри умения за работа в екип, т.е. способност за създаване и поддържане на отлични работни взаимоотношения в мултикултурен контекст както на равнище екип, така и на индивидуално равнище. Способност за споделяне на обща цел и на отговорността за нейното постигане в рамките на група.
- Много добри умения за определяне на необходимите услуги, т.е. способност за идентифициране на потребностите на съответните заинтересовани страни и за намиране на решения, които удовлетворяват тези потребности.

Освен това кандидатите ще имат предимство, ако притежават едно или повече от **качествата**, изброени по-долу:

КАЧЕСТВА

- Добри познания⁵ по френски и/или арабски и/или руски език.
- Добро познаване и разбиране на условията на пазара на труда и политиките в областта на заетостта в страните в преход и развиващите се страни.

² Еквивалентно на ниво C1 по всички подразделения, така както са посочени в [Общата европейска езикова рамка](#)

³ Еквивалентно на ниво B2 за всички елементи, както са посочени в [Общата европейска референтна рамка за езиците](#).

⁴ Еквивалентно на ниво C1 по всички подразделения, така както са посочени в [Общата европейска езикова рамка](#)

⁵ Еквивалентно на ниво B2 за всички елементи, както са посочени в [Общата европейска референтна рамка за езиците](#).

Процедура за подбор

Обърнете внимание, че работата и разискванията на комисията за подбор и оценка (КПО) са строго поверителни и не се допуска никакъв контакт с членовете ѝ. Имайте предвид, че влизането в контакт с членове на КПО представлява основание за изключване от процедурата за подбор.

Процедурата за подбор ще се проведе в три етапа:

Етап 1 — Разглеждане на автобиографии

1.1 Допустимост

Спазването на критериите за допустимост и на формалните изисквания ще бъде оценявано въз основа на формата и съдържанието на изискваните документи (вж. параграф „Формални изисквания“ в раздел „Подаване на заявления“).

1.2 ПОДБОР ЗА ИНТЕРВЮ

Въз основа на предоставената автобиография и формуляр за съответствие с критериите за подбор КПО ще оцени заявленията въз основа на длъжностната характеристика и критериите за подбор. Кандидатите, за чиито автобиография и формуляр за съответствие с критериите за подбор се прецени, че съответстват в най-голяма степен, ще бъдат поканени⁶ за участие в етап 2 на процедурата.

Етап 2 — Интервюта и тестове

КПО ще оцени компетентностите и уменията на кандидатите, изисквани за заемане на длъжността и за наемане на срочно наети служители на ЕС (вж. раздела относно критериите за подбор), както и заявените качества, чрез интервю и писмен тест (тестове). Тестът (тестовете) ще включват като минимум анонимна част.

Този етап се очаква да се проведе между края на ноември и началото на декември 2016 г. и ще бъде основно на английски език.

След приключването на този етап КПО ще представи списък, включващ един или повече кандидати, за които счита, че отговарят в най-голяма степен⁷ на длъжностната характеристика и критериите за подбор, за да може директорът на ETF да вземе решение.

Етап 3 — Назначаване

Въз основа на изготвения от КПО списък директорът ще назначи избрания кандидат.

Директорът може да реши да изготви списък с други потенциално подходящи кандидати. Този списък ще бъде валиден за период от дванадесет месеца от датата на изготвянето му, като този срок може да бъде променен с решение на директора. Включването в този списък не гарантира предлагане на работа.

Когато се освободи такава длъжност или възникне необходимост от нейното временно заемане, директорът може да предложи работа на кандидат от списъка, чийто профил отговаря най-добре на нуждите на ETF в този момент.

Договорни условия

На избрания кандидат може да бъде предложен тригодишен трудов договор на срочно нает служител във функционална група AD, степен 7, подлежащ на изпитателен срок от девет месеца.

Договорите на срочно наетите служители са в съответствие с член 2, буква е) от Условията за работа на другите служители на Европейските общности (УРДС).

Съгласно условията на този вид договор служителят е правно обвързан от УРДС, както и от съответните правила за прилагане.

ETF е правно обвързана от предложения трудов договор, единствено ако преди подписването на договора избраният кандидат:

- е предоставил оригинали или заверени копия на всички необходими документи, доказващи неговата/нейната допустимост, включително чисто свидетелство за съдимост;

⁶ Обикновено 5 или 6.

⁷ Достигнали поне 70 % от общия резултат (интервю и писмен тест)

- е преминал задължителни медицински прегледи, които доказват, че той/тя отговаря на стандарта за физическа годност, необходим за изпълнение на свързаните с длъжността задължения;
- е информирал ETF за реален или потенциален конфликт на интереси и е било преценено, че кандидатът няма личен интерес, който би накърнил неговата/нейната независимост, или друг конфликт на интереси.

ЗАПЛАТА И СОЦИАЛНИ ПРИДОБИВКИ

- Заплатата се определя съгласно щатната таблица на Общността. Заплащането подлежи на облагане с данък на Общността и други удържки, предвидени в Правилника за длъжностните лица и УРДС на Европейските общности. Възнаграждението обаче се освобождава от облагане с каквито и да било национални данъци.
- Могат да бъдат отпуснати различни надбавки, по-специално семейни надбавки и надбавка за експатриране (в размер на 4 % или 16 % от основната заплата), когато е приложимо.

Подаване на заявления

Приканваме кандидатите да изпратят заявленията си чрез уебсайта на ETF, раздел „[Work with us – tenders and careers](#)“ (Работа при нас — търгове и кариери).

Крайният срок за кандидатстване е 6 ноември 2016 г., 23:59 ч. (централноевропейско време).

Настоятелно съветваме кандидатите да не чакат до последния ден за подаване на заявленията си, тъй като може да възникне трудност при подаването поради натоварен интернет трафик или проблем с интернет връзката. ETF не носи отговорност за забавяния, възникнали поради подобни затруднения.

ФОРМАЛНИ ИЗИСКВАНИЯ:

Кандидатите трябва да предоставят **всички** изброени по-долу документи до **крайния срок**, за предпочитане на английски език:

- напечатано **мотивационно писмо** в обем до една страница, в което се обяснява защо кандидатът се интересува от тази длъжност;
- **автобиография**, представена в един от [европейските формати за автобиография \(автобиография „Европас“\)](#), достъпни на уебсайта на ETF (**други формати няма да бъдат разглеждани**);
- надлежно попълнен формуляр, озаглавен „**Selection criteria form**“ (Формуляр за съответствие с критериите за подбор), достъпен на уебсайта на ETF, в който кандидатът посочва как отговаря на критериите за подбор.

Имайте предвид, че ще бъдат приемани единствено заявления, подадени онлайн чрез уебсайта на ETF, представени в един от [европейските формати за автобиография \(автобиография „Европас“\)](#) и съдържащи цялата информация и/или документите, изброени по-горе в раздел „Формални изисквания“.

Ако някой от изброените по-горе документи липсва или някои от критериите за допустимост не са изпълнени, по-нататъшното разглеждане на кандидатурата ще бъде спряно.

ДОПЪЛНИТЕЛНА ИНФОРМАЦИЯ:

Поради големия брой заявления за кандидатстване ще се свържем само с кандидатите, поканени на интервю.

Документите за кандидатстване, предоставени в рамките на процедурата за подбор, няма да се връщат на кандидатите, а ще се съхраняват в архива на ETF, докато това е необходимо за целите на процедурата за подбор, след което ще бъдат унищожени.

За всички лични данни, събрани в рамките на тази процедура за подбор, ще се прилага законодателството на ЕС за защита на личните данни и поверителността на информацията.

Допълнителна информация може да намерите в раздел [Privacy statement for job applicants](#) (Декларация за поверителност за кандидатите за работа) на уебсайта на ETF.

Кандидати, които считат, че интересите им са били накърнени от някое решение, свързано с процедурата за подбор, могат да подадат жалба, като следват указанията, достъпни на уебсайта на ETF в раздел „[Appeals](#)“ (Обжалвания).