ETF Working together Learning for life

Проект Skills Connexion

Проект обучения на рабочем месте для стран Восточной Европы и Казахстана

Финансовые и нефинансовые стимулы дуального обучения в Казахстане: Пути и средства привлечения стейкхолдеров

Семинар
Астана, 5-6 октября 2017

Мари-Франс Костальола, Президент ADAPEI de l'Ain

Французские стимулы для профессионального обучения

- Личная презентация
- Французские показатели для профессионального обучения
- Финансирование профессионального обучения
- Препятствия
- Стимулы
- -финансовые
- -не финансовые

Бывший Региональный Директор Автомобильного сектора

- 399 500 сотрудников и 140000 предприятий
- Среднее количество сотрудников на одну компанию: 6
- 19% сотрудников - менее 25
- Количество учеников в обучении: 22 000
- Степень успешности экзамена: 84%
- Доля учеников в трудоустройстве: 5,3%

В настоящее время Президент ADAPEI de l'Ain

Ассоциация стремится содействовать интеграции людей с ограниченными возможностями во всех областях, в том числе в социальной и профессиональной областях.

ADAPEI de l'Ain (ассоциация друзей и родителей детей-инвалидов) была создана в 1961 году.

Сегодня мы являемся крупным работодателем в «отделе» (район) для бюджета в размере 100 миллионов евро

ADAPEI: медико-социальный сектор

- 55 учреждений, в том числе медицинские приюты, домашние медицинские дома и адаптированные предприятия
- 1500 сотрудников
- 2200 инвалидов сопровождаются

Социальный и медицинский сектор

- 1 миллион работников
- 2 400 учеников
- 72% сдали свой экзамен
- 66% получают работу через 3 месяца после окончания контракта

Французские стимулы для профессионального обучения

Ключевые показатели

- 419 000 учеников во Франции
- Цели: достичь 500 000 в 2018 году
- 11% молодых людей в профессиональном обучении
- 7 из 10 учеников получат работу в течение 6 месяцев по окончании обучения

Французские стимулы для профессионального обучения

ПРАВОВАЯ ОСНОВА

- ЧАСТЬ НАЧАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КОНТРОЛЯ
- УЧЕНИКИ - СОТРУДНИКИ И КОНТРАКТ С СОТРУДНИКОМ
- УЧЕНИКИ ПРОВОДЯТ ОТ 60% ДО 75% В ПРЕДПРИЯТИИ
- ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ КУРСЫ В ЦЕНТРЕ ОБУЧЕНИЯ ПРЕДСТАВЛЯЮТ 25% ОТ ОБЩЕГО ВРЕМЕНИ

Французские стимулы для профессионального обучения

ПРАВОВАЯ ОСНОВА

- УЧЕНИКИ ОСНОВЫВАЮТСЯ НА ТРЕХСТОРОННИЙ КОНТРАКТ ЗАНЯТОСТИ

- ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ КОНТРАКТА ЗАВИСИТ ОТ ПРОФЕССИИ И КВАЛИФИКАЦИИ (от 1 до 3 лет)

- УЧЕНИКИ ИМЕЮТ ДВОЙНОЙ СТАТУС:
- СОТРУДНИК
- ОБУЧАЮЩИЙСЯ/ СТУДЕНТ
- ПОДПИСЫВАТЬ КОНТРАКТ ЗАКОННО ОТ 15 ДО 25 ЛЕТ.

ФИНАНСИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ

- УЧЕНИКИ ПОЛУЧАЮТ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ, КОТОРАЯ ВАРЬИРУЕТСЯ МЕЖДУ 25% И 78% ГАРАНТИРОВАННОЙ МИНИМАЛЬНОЙ ПЛАТЫ СОГЛАСНО ИХ ВОЗРАСТА

- СОТРУДНИК ПОЛУЧАЕТ ФИНАНСОВУЮ ПОМОЩЬ ОТ ГОСУДАРСТВА И РЕГИОНОВ, КОТОРЫЕ МОГУТ ДОСТИЧЬ 7000 € ПЕРВЫЙ ГОД

Французские стимулы для профессионального обучения

Возраст учеников
(% от гарантированной минимальной заработной платы)

	1-год (контракт)	2-год (контракт)	3-год (контракт)
16-17 лет	25%	37%	53%
18-20 лет	41%	49%	65%
21 год и старше	53%	61%	78%

ОТКУДА ПОСТУПАЮТ СРЕДСТВА?

- ВСЕ РАБОТОДАТЕЛИ ДОЛЖНЫ ПЛАТИТЬ НАЛОГ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ. СТАВКА СОСТАВЛЯЕТ 0.68 % ОТ ФОТ
- 51% НАСТОЯЩЕГО НАЛОГА ПЕРЕДАНО ИЗ ГОСУДАРСТВА В РЕГИОНАЛЬНЫЕ СОВЕТЫ
- КОМПАНИИ БОЛЕЕ 250 СОТРУДНИКОВ ДОЛЖНЫ ВЫПОЛНИТЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ВКЛАД ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ

Налог на профессиональное обучение в 2015 году составил: 2,909 млн. Евро

Французские стимулы для профессионального обучения

ГДЕ РАСПРЕДЕЛЯЮТСЯ СРЕДСТВА?

- КОМПАНИИ ОПЛАЧИВАЮТ ЧАСТЬ НАЛОГА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ В:
  - Отраслевой или региональный утвержденный орган по сбору
  - Государство
  - Учебные центры
- КОМПАНИЯ ОПЛАЧИВАЕТ ПРОЦЕНТ ДЛЯ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (в течение учебного периода)
- СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ ПОЛНОСТЬЮ ВОВЛЕЧЕНЫ (КОЛЛЕКТИВНЫЕ СОГЛАШЕНИЯ, КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ОСНОВА)

Французские стимулы для профессионального обучения

	Система на основе школы	Система на основе работы
Тип ТС	Профессиональная школа	Учебный центр для учеников
Статус ТС	Общественный	Частный
Статус	Студент	Сотрудник и (ученики от 16 до 26 лет)
Управляющий орган	Национальное образование	Профессия, торговые палаты или сектор ...
Источник финансирования	Государство/ Региональный совет	Региональный совет, компании…
Обучение	Все дипломы ПОО	
Период в ТС / Компания	30 недель в Профессиональной школе	**18 недель в учебном центре для цчеников**
	6 недель в компании	**29 недель в компании**

ПРЕПЯТСТВИЯ, ИЗВЕСТНЫЕ И ВЫЯВЛЕННЫЕ КОМПАНИЯМИ

- TRAINING RESPONSABILITY TOO HEAVY
- ФИНАНСОВАЯ СИСТЕМА СЛИШКОМ, СЛОЖНАЯ ДЛЯ УПРАВЛЕНИЯ
- ТРУДНЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ
- ОТСУТСТВИЕ БИЗНЕС-ПОТРЕБНОСТЕЙ
- ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБУЧЕНИЯ СЛИШКОМ ТЯЖЕЛАЯ

Французские стимулы для профессионального обучения

СТИМУЛЫ

ФИНАНСОВЫЕ СТИМУЛЫ

Трудовой договор имеет «низкую стоимость» благодаря финансовой помощи

НЕФИНАНСОВЫЕ СТИМУЛЫ

молодые люди легко обучаемы

Период профессионального обучения - это пробный период и набор цепей

СТИМУЛЫ

НЕФИНАНСОВЫЕ СТИМУЛЫ

Улучшение возможностей трудоустройства благодаря переходу между образованием и рынком труда

Хорошее сотрудничество со школами, влияющими на квалификацию

но ... мотивации различны в каждом секторе и в зависимости от размера предприятий

Французские стимулы для профессионального обучения

Текущие разработки

Согласно Президенту MACRON

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ ДОЛЖНО БЫТЬ В ЦЕНТРЕ VET

ЭТО ДОЛЖНО СТАТЬ ГЛАВНЫМ ПУТЕМ ДОСТУПА К РАБОТАМ СРЕДНИХ НАВЫКОВ

ЭТО ДОЛЖНО БЫТЬ ОТКРЫТЫМ ДЛЯ ШИРОКИХ СЛОЕВ НАСЕЛЕНИЯ (ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ И ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ)

ЭТО ДОЛЖНО СТАТЬ ПУТЕМ ПРЕВОСХОДСТВА, ВКЛЮЧАЯ МОЛОДЫХ ЛЮДЕЙ ДЛЯ ИНТЕГРАЦИИ В МИР РАБОТЫ

Вопросы ?

Спасибо за внимание!