

**Большие данные для информации о рынке труда (РТ)
Построение системы анализа спроса с онлайн данными о вакансиях**

Вебинар 2 июня 2020 года

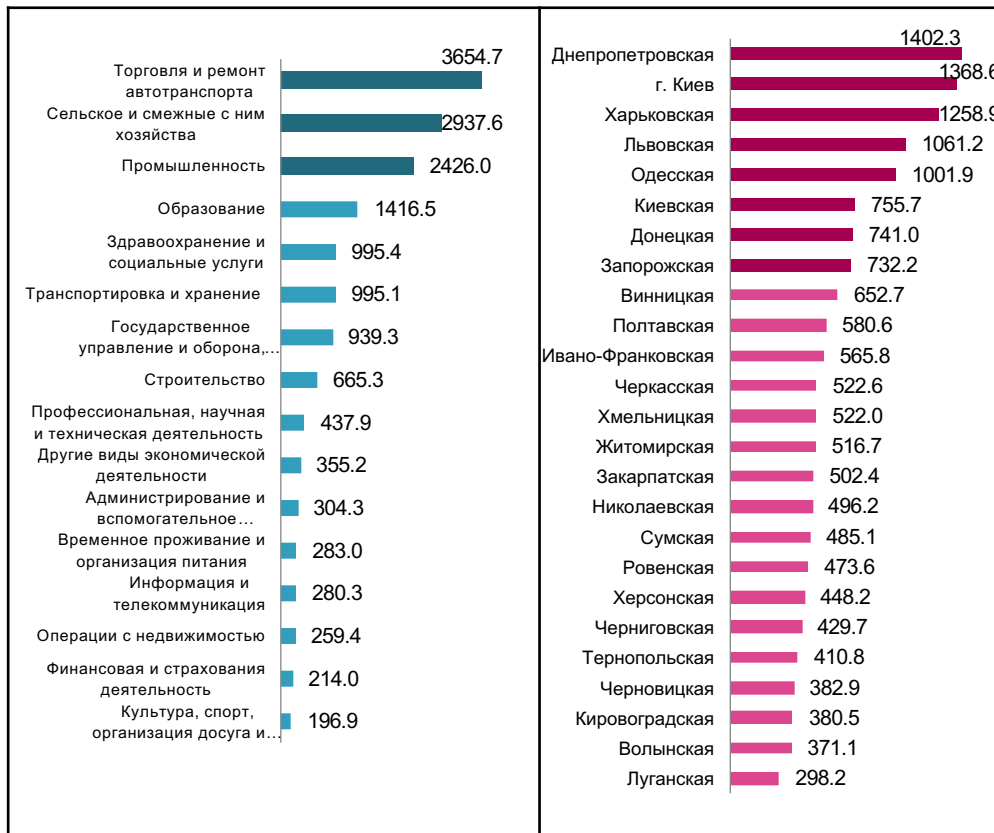
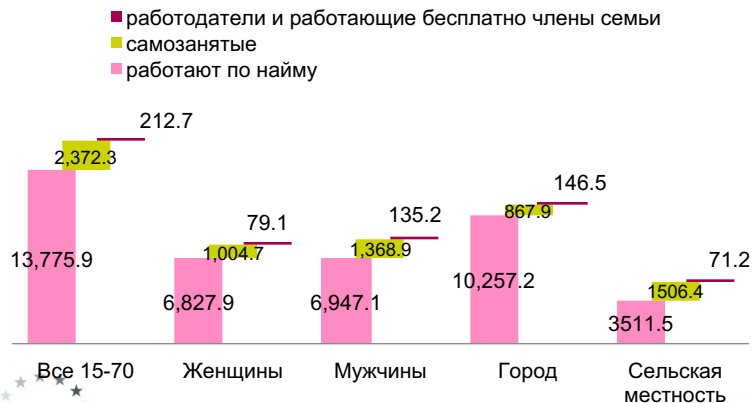
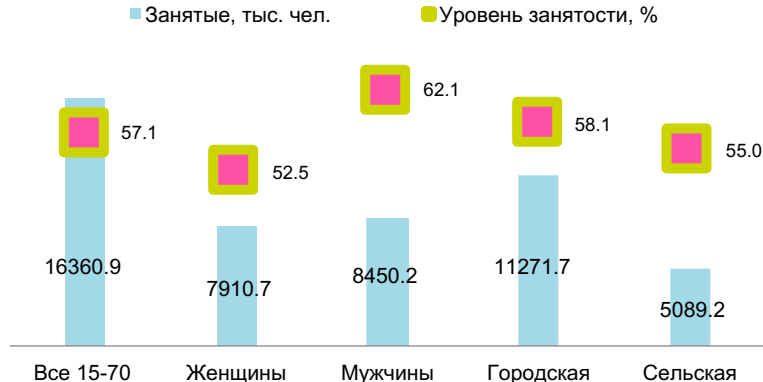
**Предварительные результаты анализа спроса на навыки
Другие общие направления использования и практические примеры**

Сессия 5

**Интернет-рынок труда в Украине - обзор и выводы по результатам
предварительного изучения и подготовки отчета**

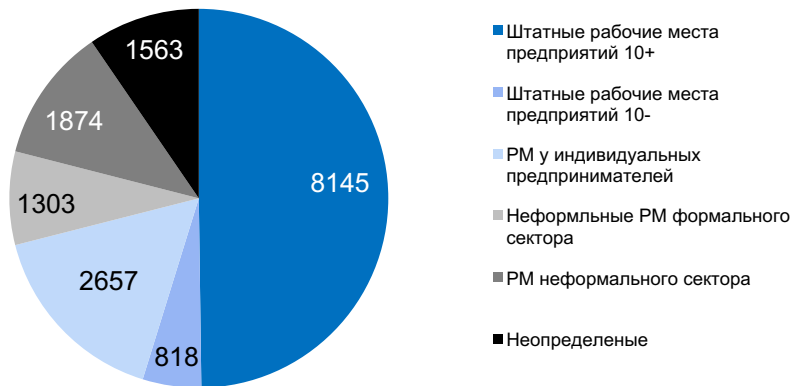
Александр Цимбал и Владимир Саригло

ОБЗОР РЫНКА ТРУДА (РТ) В УКРАИНЕ: ЧТО МЫ ЗНАЕМ (1)



ОБЗОР РТ В УКРАИНЕ: ЧТО МЫ ЗНАЕМ (2)

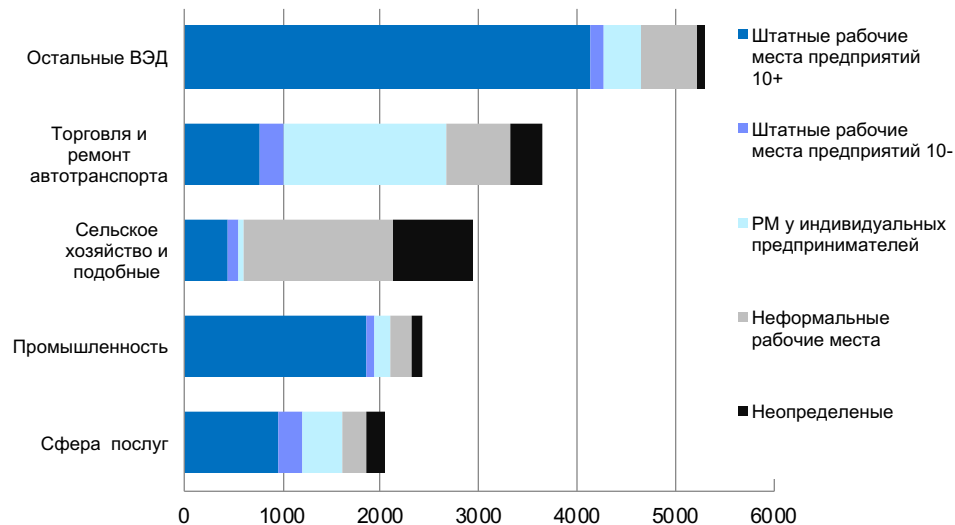
Распределение занятых по статусам рабочих мест (РМ), тыс.



Структура занятых по группам профессиональных занятий



Распределение занятых по статусам РМ в отдельных секторах экономики



Гарантировано на основе официально стандартизированной информации работают только предприятия 10+. Микро предприятия (10-) и частично неформальные рабочие места на зарегистрированных предприятиях могут использовать официальные классификаторы. Индивидуальные предприниматели и представители неформального сектора экономики не формулируют свои запросы в терминах официальных классификаторов. Государственный центр занятости работает только в сфере формальной экономики.

ВАКАНСИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЦЕНТРА ЗАНЯТОСТИ И ОНЛАЙН-РЕСУРСОВ

ВАКАНСИИ ПРИВАТНЫХ ОНЛАЙН-РЕСУРСОВ И ГОСУДАРСТВЕННОГО ЦЕНТРА ЗАНЯТОСТИ НАЦЕЛЕНЫ НА НЕСКОЛЬКО РАЗНЫЕ СЕГМЕНТЫ РАБОЧИХ МЕСТ. ПЕРВЫЕ ДО 25% ВАКАНСИЙ ПРЕДЛАГАЮТ БЕЗ ОФИЦИАЛЬНОГО ОФОРМЛЕНИЯ. НО ВМЕСТЕ ОНИ КОМПЛЕМЕНТАРНЫ ПО ОТНОШЕНИЮ К ПОЛНОМУ РЫНКУ ТРУДА ПО ОТРАСЛЕВОЙ СТРУКТУРЕ. (НА ПРОТЯЖЕНИИ 2018 ГОДА)

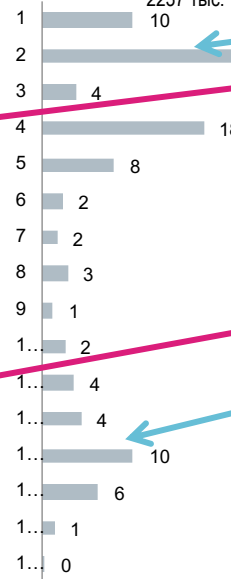
Занятые на полном рынке труда 16361 тыс.



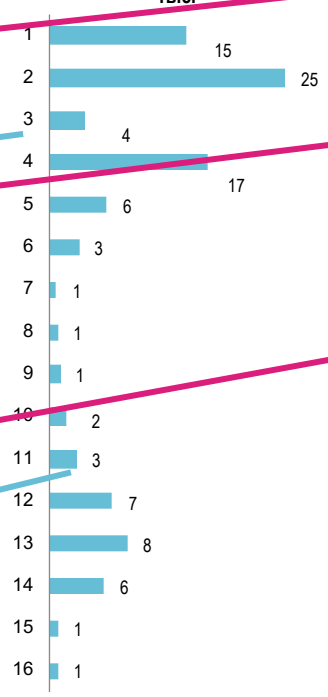
Рабочие места формального сектора, 11620 тыс.



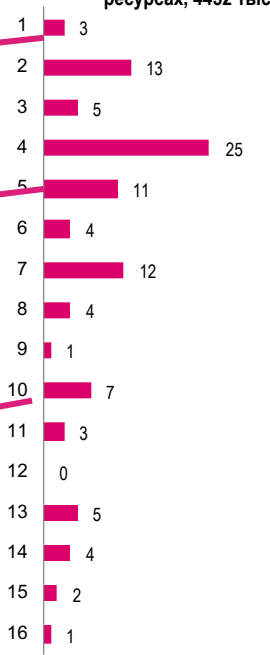
Вакансий на предприятиях 10+, 2237 тыс.



Вакансии на сайте ГЦЗ, 1114 тыс.



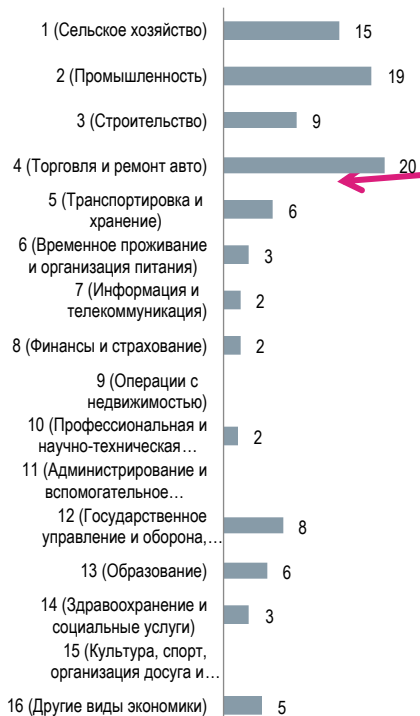
Вакансии на частных онлайн-ресурсах, 4432 тыс.



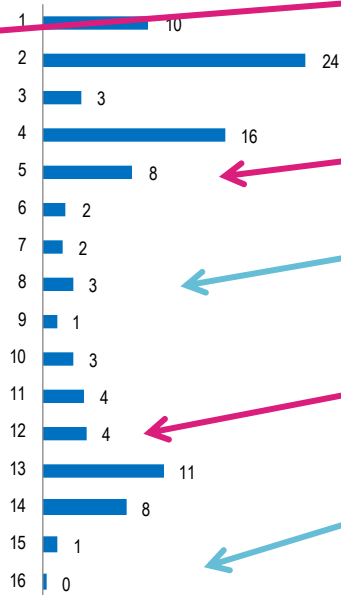
СЕКТОРАЛЬНАЯ СТРУКТУРА ПРЕДЛОЖЕНИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

СЕКТОРАЛЬНАЯ СТРУКТУРА ПРЕДЛОЖЕНИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ НА ПОЛНОМ РЫНКЕ ТРУДА (НА ОСНОВЕ ОТРАСЛЕВОЙ ПРИНАДЛЕЖНОСТИ ПОСЛЕДНЕГО РАБОЧЕГО МЕСТА (РМ)) ЯВЛЯЕТСЯ ГОРАЗДО МЕНЕЕ КОНСИСТЕНТНОЙ ЧЕМ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ВАКАНСИЙ. ПРОСТАЯ ИНТЕГРАЦИЯ ДАННЫХ РАЗНЫХ ОНЛАЙН ИСТОЧНИКОВ ЯВЛЯЕТСЯ МАЛО ПЕРСПЕКТИВНОЙ ДЛЯ ОЦЕНКИ (НА ПРОТЯЖЕНИИ 2018 ГОДА)

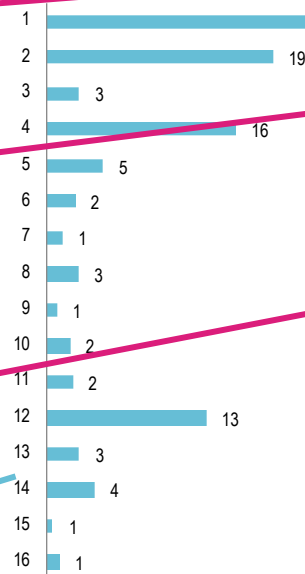
Последние рабочие места
безработных на полном рынке труда



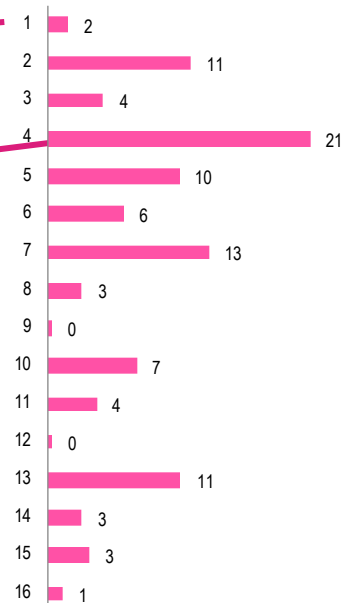
Освобожденные РМ на
предприятиях 10+



Последние рабочие места
безработных ГЦЗ

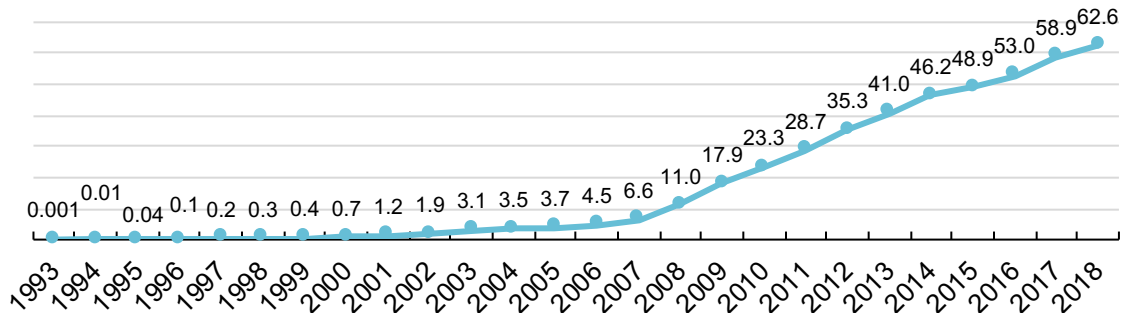


Последние РМ безработных
частных онлайн-ресурсов

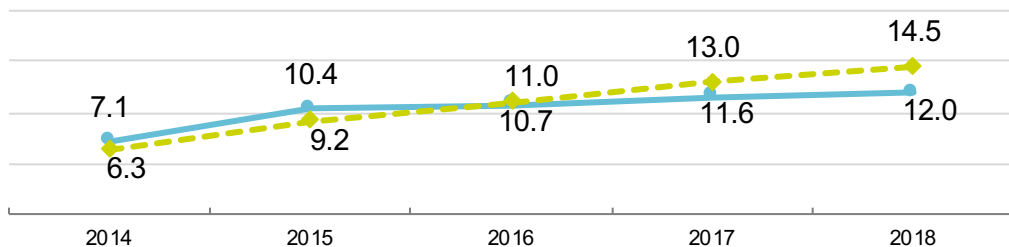


БОЛЬШИНСТВО НАСЕЛЕНИЯ УКРАИНЫ ИМЕЕТ ДОСТУП К ИНТЕРНЕТУ

НА ДАННЫХ ВСЕМИРНОГО БАНКА МОЖНО УВИДЕТЬ ДИНАМИКУ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИНТЕРНЕТА СРЕДИ НАСЕЛЕНИЯ (% НАСЕЛЕНИЯ УКРАИНЫ) ЗА ПЕРИОД 1993-2018 ГГ. МОЖНО ОТМЕТИТЬ ТЕНДЕНЦИЮ РОСТА ЭТОГО ПОКАЗАТЕЛЯ С РЕЗКИМ СКАЧКОМ В 2007 ГОДУ. БОЛЕЕ ПОЛОВИНЫ НАСЕЛЕНИЯ УКРАИНЫ (62,6%) ИМЕЮТ ДОСТУП К ИНТЕРНЕТУ С 2018 ГОДА.



- Доля предприятий, которые размещают вакансии на веб-сайте среди тех, кто имеет доступ к Интернету, %
- -♦- - Доля предприятий, которые используют социальные сети для найма сотрудников, среди тех, кто имеет доступ к Интернету, %



Растет доля предприятий, которые используют Интернет для поиска сотрудников.

ПРОБЛЕМЫ, СВЯЗАННЫЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ И ЧАСТНЫМИ ОНЛАЙН-РЕСУРСАМИ ВАКАНСИЙ

НА САЙТЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ ЕСТЬ НЕКОТОРЫЕ ПРАВИЛА:

- необходимость заключения трудового договора;
- обязательное требования указать размер заработной платы в форме онлайн предложения о вакансии (OJV) на сайте ГСЗ

ПРЕИМУЩЕСТВА САЙТА ГСЗ:

- соответствие названий профессий в вакансиях названиям должностей в КП ДК 003:2010 (классификатор профессий Украины);
- максимальная проверка информации о работодателе, что ограничивает возможности мошенничества;
- наиболее широкий региональный охват;
- ежемесячный анализ динамики вакансий и резюме по профессиям с точки зрения спроса/предложения, заработной платы.

НА САЙТЕ ГСЗ ПРОВЕРЯЕТСЯ ТОЧНОСТЬ ИНФОРМАЦИИ, СОДЕРЖАЩЕЙСЯ В ЗАЯВКАХ СОИСКАТЕЛЕЙ И ПРЕДЛОЖЕНИЯХ О ВАКАНСИЯХ. ДЛЯ ПУБЛИКАЦИИ ОНИ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ЗАПОЛНЕНЫ В ФОРМЕ, КОТОРАЯ СОДЕРЖИТ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПОЛЯ. ЭТА ФОРМА ОБЯЗЫВАЕТ РАБОТОДАТЕЛЯ СОБЛЮДАТЬ ЮРИДИЧЕСКИЕ И ДРУГИЕ ТРЕБОВАНИЯ, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ НА САЙТЕ ГСЗ.

НЕСМОТЯ НА ТО, ЧТО ЗАКОНОМ РАЗРЕШЕНО СОТРУДНИЧЕСТВО С ЧАСТНЫМИ АГЕНТСТВАМИ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ И ОНЛАЙН-РЕСУРСАМИ, ГСЗ НЕ ДЕЛАЕТ ЭТОГО, ПОСКОЛЬКУ ОНИ НЕ ЗАПОЛНЯЮТ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПОЛЯ, КОТОРЫЕ ТРЕБУЮТСЯ ДЛЯ ПУБЛИКАЦИИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ О РАБОТЕ НА ГОСУДАРСТВЕННОМ САЙТЕ.

САЙТ ВАКАНСИЙ ГСЗ НЕ ИМЕЕТ ОПРЕДЕЛЕННОЙ ЦЕЛЕВОЙ АУДИТОРИИ И НЕ ОРИЕНТИРОВАН НА КОНКРЕТНЫЙ ТИП РАБОТОДАТЕЛЕЙ ИЛИ СОИСКАТЕЛЕЙ. ВСЕ РАБОТОДАТЕЛИ ИМЕЮТ РАВНЫЙ ДОСТУП К САЙТУ И МОГУТ ПУБЛИКОВАТЬ ОНЛАЙН ФОРМЫ ПРЕДЛОЖЕНИЯ О ВАКАНСИИ НА САЙТЕ ГСЗ.

КАЖДЫЙ, КТО ВЫХОДИТ НА РЫНОК ТРУДА, НЕ НАРУШАЯ ДЕЙСТВУЮЩЕГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, МОЖЕТ ПОЛУЧИТЬ ДОСТУП К САЙТУ В КАЧЕСТВЕ СОИСКАТЕЛЯ РАБОТЫ. НО, ПОСКОЛЬКУ САЙТ ТЕСНО СВЯЗАН С ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБОЙ ЗАНЯТОСТИ, ОН СФОКУСИРОВАН НА БЕЗРАБОТНОЕ НАСЕЛЕНИЕ.

ЮРИДИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ К ОНЛАЙН ПРЕДЛОЖЕНИЯМ О ВАКАНСИЯХ НА ЧАСТНЫХ ПОРТАЛАХ, ТАКИЕ ЖЕ, КАК И НА САЙТЕ ГСЗ. ОНИ НЕ ИМЕЮТ ПРАВА НА:

- 1) умышленно рекрутировать или нанимать работников на работу, связанную с неприемлемыми опасностями и рисками, а также на работу, где такие работники могут стать жертвами насилия или дискриминации любого характера;
- 2) не допускать найма работника напрямую работодателем, ограничивать профессиональную мобильность работника, налагать санкции на работника, который согласился работать с другим работодателем.

ИНТЕРФЕЙС РАЗНЫХ САЙТОВ ДЛЯ ПОИСКА РАБОТЫ ОРГАНИЗОВАН ПО-РАЗНОМУ. ОСНОВНАЯ ПРОБЛЕМА ЗАКЛЮЧАЕТСЯ В ТОМ, ЧТО РАБОТОДАТЕЛИ И СОИСКАТЕЛИ НЕ ФОРМУЛИРУЮТ СВОИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ В ТЕРМИНАХ ГОСУДАРСТВЕННОГО КЛАССИФИКАТОРА ПРОФЕССИЙ И ВИДОВ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

ДЛЯ ВСЕХ ЧАСТНЫХ ИНТЕРНЕТ-ПОСРЕДНИКОВ ХАРАКТЕРНА ЗАПУТАННАЯ И НЕТИПИЧНАЯ КЛАССИФИКАЦИЯ НАЗВАНИЙ ДОЛЖНОСТЕЙ И ИХ КЛЮЧЕВЫХ ЭЛЕМЕНТОВ (ВИДОВ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ОПИСАНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ФУНКЦИЙ, ТРЕБОВАНИЙ К КВАЛИФИКАЦИИ И НАВЫКАМ, ГРАФИКА РАБОТЫ, ТИПОВ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, СРОКОВ ДОГОВОРА И Т.Д.).

НАИБОЛЕЕ СУЩЕСТВЕННАЯ ПРОБЛЕМА НЕ В НАЗВАНИЯХ ДОЛЖНОСТЕЙ, КОТОРЫЕ НЕ ПРЕДУСМОТРЕНЫ КЛАССИФИКАТОРАМИ, А В ТОМ, ЧТО НАЗВАНИЕ ДОЛЖНОСТИ ТАКОЕ ЖЕ, КАК В КЛАССИФИКАТОРАХ, НО ОПИСАНИЕ ЕЕ СОДЕРЖИМОГО СООТВЕТСТВУЕТ СОВЕРШЕННО ДРУГОЙ КАТЕГОРИИ ТОГО ЖЕ КЛАССИФИКАТОРА ИЛИ ЖЕ ОДНОВРЕМЕННО НЕСКОЛЬКИМ КАТЕГОРИЯМ.

ЧАСТО НЕКОТОРАЯ ЧАСТЬ НАЗВАНИЯ ДОЛЖНОСТИ ИЛИ ОТДЕЛЬНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ НАЗВАНИЯ ДОЛЖНОСТИ НАПИСАНЫ НА АНГЛИЙСКОМ ИЛИ ДАЖЕ НА УКРАИНСКОМ ИЛИ РУССКОМ ЯЗЫКАХ, ЧТОБЫ СДЕЛАТЬ ЕГО ИНТЕРЕСНЕЕ.

ОДНОЙ ИЗ НАИБОЛЕЕ РАСПРОСТРАНЕННЫХ ПРОБЛЕМ ПРИ СОСТАВЛЕНИИ БАЗЫ ДАННЫХ ВАКАНСИЙ ЯВЛЯЕТСЯ ДУБЛИРОВАНИЕ ЗАПИСЕЙ НА РАЗНЫХ ЯЗЫКАХ.

НА ВСЕХ ПОПУЛЯРНЫХ САЙТАХ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ВАКАНСИИ В СПИСКАХ СВЯЗАНА С КОЛИЧЕСТВОМ ДНЕЙ, ОПЛАЧЕННЫХ РАБОТОДАТЕЛЕМ, А НЕ С ПЕРИОДОМ ЕЕ ФАКТИЧЕСКОГО ДЕЙСТВИЯ. НЕВОЗМОЖНО ОЦЕНИТЬ ИХ ДОЛЮ БЕЗ ДЕТАЛЬНОГО АНАЛИЗА И ПРОВЕРКИ.