



# Як мобілізувати, адаптувати й підготувати вчителів та інструкторів до їхньої нової ролі

Мерві Янссон, директор Omnia Education Partnerships Ltd.



# Екосистема для розвитку

ПОЛІТИКА І СТРАТЕГІЯ

УРЯДУВАННЯ

УЧИТЕЛІ, ІНСТРУКТОРИ,  
МЕНТОРИ ПІДПРИЄМСТВА



ЗАКОНОДАВСТВО

КЕРІВНИЦТВО

ЗАЦІКАВЛЕНІ  
СТОРОНИ, ГАЛУЗЬ

НАДАВАЧІ  
ПОСЛУГ ПОН

# Ключові фактори

## Акцент на майбутнє

- ▶ Екосистема маршрутів на противагу розрізненню
- ▶ Розвиток на противагу змінам
- ▶ Спільний підхід до викликів на противагу застарілим умінням
- ▶ Команди на противагу індивідуальній роботі
- ▶ Компетентність на противагу знанням
- ▶ Здатність до працевлаштування на противагу програмам

ПІДХІД

## Портфель рішень

- ▶ Одна система, різні шляхи реалізації
- ▶ Етапи й досяжні цілі
- ▶ Низхідний і висхідний підхід
- ▶ Націлений на пошук рішення спільний процес

ДІЯ



## Допомога вчителям, інструкторам і менторам на підприємстві

- ▶ Як працювати в умовах невизначеності
- ▶ Донесення сподівань
- ▶ Тематичні робочі групи без розділення
- ▶ Визнання зусиль
- ▶ Розробка практичного інструментарію

Профілактичні заходи

## Дізнайся, застосуй, осмисли, розвивайся, масштабуй

- ▶ Особистий позитивний навчальний досвід
- ▶ Дорожня карта для вповноваження й навчання мережі інструкторів
- ▶ Співпраця з численними зацікавленими сторонами для безперервного розвитку

ТАКТИКА

A wall is covered with numerous colorful sticky notes in shades of yellow, pink, blue, and orange. Two framed documents are visible on the wall. In the lower right, a large black arrow points to the right, with several sticky notes attached to its tail. A white rectangular box with a black border is centered on the wall, containing the text "Ви не можете бути осторонь!".

**Ви не можете бути  
осторонь!**