

Большие данные для информационной системы рынка труда (ИСРТ) Формирование системы анализа спроса с использованием данных об онлайн-вакансиях

Вебинар, 2 июня 2020 г

Предварительные результаты анализа спроса на умения
Другие варианты консолидированного использования данных и примеры

Сессия 4

Рынок труда онлайн в Тунисе

Монги Бугзала (Mongi Boughzala)

СОСТОЯНИЕ НА НАСТОЯЩИЙ МОМЕНТ: ХАРАКТЕРНЫЕ ПРОБЛЕМЫ

1. Неотложная
потребность в
данных и более
эффективных
инструментах
анализа

2. Низкий спрос на
трудовые ресурсы
и несоответствие
умений
требованиям

3. Использование
Интернета не
является
сдерживающим
фактором

4. Правовое
поле: основная
проблема

5. Центральную
роль играет
государственная
служба
занятости

6. Быстро
развиваются
порталы ОВ
частного сектора



1. НЕОТЛОЖНАЯ ПОТРЕБНОСТЬ В УЛУЧШЕНИИ АНАЛИЗА СПРОСА НА ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ



Данные о спросе на трудовые ресурсы и умения в Тунисе неполные



Ограниченная возможность анализа РТ



Отсутствие надежных и полных данных о вакансиях



Мало известно о потребностях работодателей в умениях сейчас и в будущем по типам и секторам.



Единственным основным источником информации являются опросы для определения потребности в трудовых ресурсах.



2. НИЗКИЙ СПРОС НА ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ И НЕСООТВЕТСТВИЕ УМЕНИЙ ТРЕБОВАНИЯМ



- Распределение занятости по секторам раскрывает недостатки общего спроса на квалифицированный труд:
 - Большинство вакансий сконцентрированы в секторах, где требуются низкоквалифицированные рабочие.
 - Доля высококвалифицированных должностей растет, но по-прежнему невелика.
- Предложение квалифицированных трудовых ресурсов растет быстрее спроса на них.
- Уровень безработицы среди неквалифицированных рабочих ниже, чем среди людей с высшим образованием.



2. НИЗКИЙ СПРОС НА ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ И НЕСООТВЕТСТВИЕ УМЕНИЙ ТРЕБОВАНИЯМ

Объем низкоквалифицированного труда в неофициальном секторе растет, такие работы проще найти, но часто молодежь, особенно женщины с высшим специальным образованием, от них отказываются.

Несоответствие умений потребностям работодателей также остается настоящей проблемой: около 30% фирм жалуются, что найти персонал с нужными им умениями сложно.

3. ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИНТЕРНЕТА



Две трети владельцев мобильных телефонов используют их для выхода в Интернет: до 75% женщин и до 90% молодежи.



66,8% людей пользуются Интернетом (31.12.2020) — общая цифра по миру: 58,8%
80% женщин и 90% молодежи.



Около 95% частных фирм и 100% государственных компаний и организаций пользуются Интернетом.

4. ПРАВОВОЕ ПОЛЕ: ОСНОВНАЯ ПРОБЛЕМА

- В соответствии с трудовым законодательством набор персонала возможен напрямую или через государственную службу занятости (АНЕТИ), но работодатели должны регистрировать всех новых сотрудников в АНЕТИ.
- Частные службы занятости запрещены. То есть, трудоустройство через частных посредников является нелегальным.
 - Очевидно, что это настоящая проблема; тем не менее, частные службы трудоустройства процветают.
- Споры и обсуждения о внесении поправок в законодательство тянутся десятилетия.

5. ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ (ANETI)



<http://emploi.nat.tn/fo/Fr/global.php>

- ANETI — основной оператор и поставщик услуг в области трудоустройства, но у него нет ресурсов и возможностей оказывать все услуги, востребованные на рынке, и оставаться монополистом в качестве единственного источника трудоустройства.
- У организации есть сложившаяся база данных и оцифрованная система.
- Предпринимаются действия для модернизации и перевода всех услуг в цифровой формат, но остается ряд проблем.

Name of the job-portal	Website address
keejob	www.keejob.com
tanitjobs	www.tanitjobs.com
tunisietravail	www.tunisietravail.net
tunisie-emploi	www.tunisie-emploi.tn
rekrute	www.rekrute.com
farojob	www.farojob.net
jora.com	tn.jora.com
offre-emploi.tn	www.offre-emploi.tn
Jobi	www.jobi.tn/
Tunisie annonces	http://www.tunisie-annonce.com/
emploi.nat.tn	emploi.nat.tn/fo/Fr/global.php
Bayt	www.bayt.com/en/tunisia/
ballouchi	www.ballouchi.com/annonces/emploi-services/
opensouq	tn.opensooq.com/ar/
wzayef	www.wzayef.com/en/jobs/tunisia
tunisia.tanqeeb	tunisia.tanqeeb.com/s/jobs/jobs-in-tunisia
EmploiTunisie.com	https://www.emploitunisie.com/
Tayara	https://www.tayara.tn/l/tunis/sc/emploi-et-services/of
Optioncarriere	https://www.optioncarriere.tn/emploi-travail.html
Jamaity	https://jamaity.org/forsa/
Talents	https://www.talents.tn/offres/
atct	www.atct.tn
Manpower	https://manpower-professional-tunisie.jobs.net/fr-FR
Adecco	http://adeccotunisie.com/jobs/
Manwork	http://manwork.tn/

6. ЧАСТНЫЕ ПОРТАЛЫ ОВ

- Открывается все больше частных служб занятости, которые работают открыто и публикуют вакансии в Интернете. Очевидно, спрос на их услуг есть. Много современных частных предприятий предпочитают полагаться на них, а не на ANETI
- В таблице определено и ранжировано более 25 порталов. Некоторые основные, например, Manpower, Adecco и Manwork, не показывают реальный масштаб работы, поскольку размещают большинство вакансий через других операторов.

ВЫВОД

Технология больших данных могла бы обеспечить более эффективный и намного более масштабный способ анализа РТ и прогнозирования спроса на трудовые ресурсы и умения.

Законодатели и нормотворцы могут также согласовать более эффективную и последовательную правовую структуру и распределение ролей между государственными и частными операторами.