

ACTA REUNIÓN DEL CONSEJO DE DIRECCIÓN 22 DE NOVIEMBRE DE 2013



1. Introducción

La reunión del Consejo de Dirección de la ETF se celebra en Turín, el 22 de noviembre de 2013, y la preside António SILVA MENDES, Director en la Dirección General de Educación y Cultura de la Comisión Europea (CE), designado para ejercer la presidencia por el Presidente del Consejo de Dirección de la ETF, Jan TRUSZCZYŃSKI, Director General de Educación y Cultura, en ausencia de este.

Se da la bienvenida a nuevos miembros del Consejo: Karin EDHOLM (Suecia), Gema CAVADA (España), Andreas DRECHSLER (Alemania), Ioannis VOUTSINAS (Grecia), y Sabina GLASOVAC (Croacia) y a los miembros suplentes: Constantinos GEORGIOU (Chipre) y Jelena LETICA (Croacia). De la CE, asisten Gerhard SCHUMANN-HITZLER (Director, DG Ampliación), Françoise MILLECAM (DG DEVCO), Maria TODOROVA (DG Educación y Cultura), y Christiane WESTPHAL (DG Empleo, Asuntos Sociales, e Inclusión). Al comité de personal de la ETF lo representa Mircea COPOT.

Por otra parte, no asisten los representantes de Croacia, Eslovaquia, Estonia, Malta, República Checa y Reino Unido. Jan ANDERSSON, experto independiente designado por el Parlamento Europeo, y Abdalla MUSTAFA, observador de Jordania, tampoco asisten.

2. Aprobación del orden del día

Se solicita la inclusión de nuevos puntos en el orden del día. La CE pide que se incluya un punto relativo a la ampliación del mandato de la Directora, y la ETF solicita la inclusión en Otros asuntos de un punto para información sobre la asignación anual a ciudadanos de terceros países para gastos de desplazamientos con origen fuera de la UE.

El Consejo aprueba el orden del día con los dos cambios propuestos.

3. Seguimiento de la reunión anterior

i. Acta de la reunión anterior

Se aprueba el acta de la reunión anterior, celebrada el 14 de junio de 2013.

ii. Seguimiento de acciones específicas y procedimientos escritos

Xavier MATHEU, ETF, presenta las actuaciones llevadas a cabo como medidas de seguimiento de la reunión de junio de 2013:

- el proyecto de Perspectivas de la ETF a medio plazo y el proyecto de Programa de trabajo de 2014 se revisaron con arreglo a las observaciones y las recomendaciones formuladas;
- el asunto del conflicto de intereses (parte de la hoja de ruta de la Comisión Europea para la ejecución del enfoque común en las agencias de la UE) se presentó y debatió de conformidad con el punto 11 del orden del día;
- el marco de actuaciones sobre la cooperación de partes interesadas se actualizó en lo que se refiere al título utilizado para dichas partes de los Estados miembros de la UE. El documento se publicó en el sitio web de la ETF, en el área restringida correspondiente al Consejo de Dirección.
- No se llevaron a cabo procedimientos escritos.

4. Ampliación del mandato de la Directora de la ETF

El mandato de Madlen SERBAN, Directora de la ETF, concluye el 30 de junio de 2014. De conformidad con el artículo 10 del Reglamento (CE) nº 1339/2008, de 16 de diciembre de 2008, por el que se crea una Fundación Europea de Formación, el Consejo de Dirección, sobre la base de una propuesta de la Comisión, puede decidir si amplía el mandato de la Directora o no por un periodo no superior a tres años.

La DG EAC encargó a un experto independiente que realizara una evaluación con arreglo al artículo 10 del Reglamento. La evaluación del desempeño de la Directora y de las funciones de la ETF arrojó conclusiones muy positivas respecto a la capacidad de la misma para gestionar la Fundación. La evaluación permitió obtener datos que acreditan suficientemente que la Directora gestiona con éxito la organización, y cuenta con la capacidad para sostener, mejorar y desarrollar ulteriormente sus actividades en curso, con arreglo a los sistemas, métodos y procedimientos existentes. Las entrevistas con diversos interlocutores internos y externos confirmaron que la Directora había demostrado su condición de líder sólido y visionario.

Sobre la base de los resultados de la evaluación independiente de los procedimientos anuales de valoración, en los que los responsables del informe expresaron sistemáticamente su satisfacción con la labor realizada por la Directora, la Comisión considera que los resultados obtenidos durante su primer mandato estuvieron a la altura de sus expectativas. Como consecuencia, la Comisión propone la ampliación del mandato de la Directora.

Se solicita a los miembros del Consejo que voten esta propuesta, y se adopta la decisión de manera unánime por los miembros presentes.

El Presidente informa de que la DG EAC garantizará que se siga el procedimiento con arreglo al Reglamento de la ETF.

4. Proyecto de Perspectivas de la ETF a medio plazo 2014-2017

Madlen SERBAN y **Xavier MATHEU** presentan el proyecto de Perspectivas de la ETF a medio plazo.

Las Perspectivas de la ETF a medio plazo para el periodo 2014-2017 se definen en el marco de la asignación de recursos de la propuesta de la Comisión respecto al Marco Financiero Plurianual. El documento se centra en los mismos principios y objetivos, y mantiene su planificación pluridimensional, como la versión presentada en la reunión de junio del Consejo. Sin embargo, la estructura del documento es diferente, y se atiene a las recomendaciones formuladas por la DG EAC en la carta de 23 de julio de 2013.

La parte uno del documento consta de dos secciones: i) el contexto político europeo, incluida la información sobre las políticas de EFP de la UE, los instrumentos y políticas de relaciones exteriores y otras políticas pertinentes; y ii) el contexto político de los países asociados. En esta segunda sección se incluye información de los ejercicios del Proceso de Turín en lo que atañe a la visión y la eficiencia exterior: la respuesta a la demanda económica, y la eficiencia exterior, y la respuesta a la demanda social, eficiencia interna y gobernanza.

En la parte dos se describen la estrategia de la ETF y sus objetivos estratégicos. Los objetivos estratégicos de cara al periodo 2014-2017 son los siguientes: i) el refuerzo del análisis de políticas de EFP basado en datos contrastados; ii) la modernización de los sistemas de EFP desde la perspectiva del aprendizaje permanente; y iii) el logro de una mayor pertinencia de la provisión de EFP respecto al mercado de trabajo y la cohesión económica y social.

Se propone una intervención diferenciada mediante la priorización por países, con arreglo a los siguientes criterios: i) la importancia estratégica del desarrollo del capital humano en la asistencia de la UE; ii) la disposición y la voluntad de los países respecto a la cooperación con la UE/ETF; y el impacto y el valor añadido previstos de la intervención de la ETF. El mandato de la ETF con arreglo a las nuevas perspectivas a medio plazo no cambia, pero se adoptan nuevos temas centrales: i) análisis de políticas de EFP basado en datos contrastados; ii) modernización del sistema de EFP; y iii) enfoques innovadores para lograr una mayor pertinencia de la provisión de EFP respecto al mercado de trabajo y la cohesión económica y social.

En la parte tres se presentan las principales intervenciones de la ETF en 2014-2017, como sigue:

- en el área de la formulación de políticas basada en datos contrastados, la ETF propone continuar con el Proceso de Turín, así como el análisis de determinados ámbitos de las políticas. El Proceso de Turín constará de dos rondas más en 2014 y 2016. Se prevé que los análisis de políticas nacionales estén preparados en 2014 y 2016, y las actividades de aprendizaje y divulgación de políticas a escala regional y transnacional, en 2015 y 2017. Los resultados previstos atañen a: i) un análisis de políticas sólido que fundamente el desarrollo y la ejecución de las reformas de la EFP, aplicando cuatro principios (asunción de responsabilidades, participación, enfoque global y fundamentación en datos contrastados); ii) un análisis de políticas cabal, basado en los resultados concretos a corto plazo del Comunicado de Brujas para los países candidatos, como parte del informe sobre la UE preparado por el Cedefop; y iii) un análisis de las políticas de refuerzo de capacidades a través de Torinet y los Foros de líderes de la formulación de políticas. El análisis de las áreas de formulación de políticas específicas incluye: evaluaciones de la Ley de pequeñas empresas centradas en la dimensión relacionada con las competencias profesionales, el empleo y la empleabilidad y los marcos nacionales de cualificaciones.
- En lo que se refiere a los desarrollos temáticos, las áreas consideradas prioritarias son: las cualificaciones y los sistemas de cualificaciones; la gobernanza de la EFP; el aprendizaje y la enseñanza en la EFP; el aseguramiento de la calidad de la EFP; el empleo y la empleabilidad; la dimensión de las destrezas profesionales en la migración y la movilidad; y la formación del espíritu empresarial y destrezas empresariales. La ETF desarrollará enfoques e instrumentos metodológicos, teniendo en cuenta (i) la evolución y las necesidades de las políticas de cada país, (ii) las políticas de la UE en materia de EFP, empleo, integración social y espíritu empresarial, y (iii) los acontecimientos internacionales. Se ocupará asimismo del seguimiento de la evolución de las políticas en los países asociados, y de facilitar la difusión y la puesta en común de conocimientos sobre dicha evolución.
- Operaciones geográficas.
 - En el **sudeste de Europa y Turquía**, los objetivos de cara a 2014-2017 son los que siguen: (i) mejorar la capacidad de los principales interlocutores para potenciar la planificación, la ejecución y el seguimiento de políticas de desarrollo de los recursos humanos, mediante el análisis de políticas basado en datos contrastados; (ii) modernizar los sistemas de EFP mediante la mejora de los mecanismos de gobernanza y aseguramiento de la calidad a múltiples escalas; y (iii) potenciar la pertinencia de la provisión de EFP a través de los marcos de cualificaciones y la formación del profesorado. La ETF perfeccionará las visiones, hojas de ruta y tareas de seguimiento de cara a 2020; llevará a cabo la evaluación de la SBA; contribuirá al desarrollo de un centro multifuncional en Albania; apoyará el desarrollo del aseguramiento de la calidad y los marcos de cualificaciones en Bosnia y Herzegovina, Serbia, la Antigua República Yugoslava de Macedonia y Turquía; e invertirá en el desarrollo de la formación del profesorado en Montenegro.

- En el **Mediterráneo meridional y oriental**, los objetivos de cara a 2014-2017 consisten en mejorar la gobernanza y la calidad de la EFP con el fin de potenciar la empleabilidad de los jóvenes y la integración social, y promover la dimensión de las competencias profesionales en el marco de la migración y la movilidad, haciendo hincapié en la transparencia, el reconocimiento y la portabilidad de las destrezas y las cualificaciones. Por lo que se refiere a las actividades, las principales áreas de intervención son las cualificaciones y la movilidad; la empleabilidad de jóvenes y mujeres; y la formación del espíritu empresarial y las competencias para las microempresas y las PYME.
- En **Europa oriental**, y durante las perspectivas a medio plazo, la ETF trabajará para establecer vínculos más estrechos entre las estrategias socioeconómicas y las relativas a las competencias profesionales, contribuir al diseño y el seguimiento continuo de las intervenciones de la UE y la dimensión de las competencias profesionales en el marco de la migración y la movilidad. Se llevarán a cabo las siguientes actividades: i) diálogo social y desarrollo de competencias profesionales mediante enfoques sectoriales y regionales; ii) apoyo a los marcos nacionales de cualificaciones; y iii) políticas y prácticas en materia de competencias profesionales para pequeñas y medianas empresas.
- Los objetivos de la ETF en **Asia Central** consisten en apoyar las reformas de las políticas nacionales de EFP y asistir a la Comisión Europea, otorgando prioridad a la ejecución de políticas, la cooperación en el terreno de la educación y la empresa, el diálogo social en los consejos de EFP, la cooperación entre distintas escalas de la EFP, los mecanismos de aseguramiento de la calidad y la formación del profesorado. En este contexto, la ETF apoyará la Plataforma por la Educación de Asia Central en el terreno del análisis de políticas de EFP (Proceso de Turín), los marcos nacionales de cualificaciones, el aseguramiento de la calidad y la formación del profesorado; la gobernanza y el desarrollo de centros docentes.

La ETF seguirá cooperando con el Cedefop y Eurofound. El programa de trabajo conjunto de la ETF y el Cedefop, así como el plan de acción conjunto de la ETF y Eurofound se adjuntan al proyecto de programa de trabajo anual. Al mismo tiempo, la ETF y el Cedefop colaboran en la preparación de un marco plurianual de cooperación, conforme a las directrices y el apoyo de la Comisión Europea. La ETF seguirá fomentando su cooperación con diversos interlocutores, como organismos internacionales, bancos de desarrollo, estructuras internacionales de ámbito regional e instituciones de desarrollo de los Estados miembros.

El contexto organizativo en el periodo de 2014 a 2017 se caracterizará por unos recursos financieros estáticos (en términos reales), y la reducción de los recursos humanos. Al mismo tiempo, se prevé una elevación de las expectativas respecto a lo que puede generar la ETF en lo que atañe a los resultados y el cumplimiento de las normas de contabilidad y control. En este contexto, la ETF ha de convertirse en una organización más eficaz y eficiente, y potenciar su reputación y su reconocimiento entre los distintos interlocutores como centro de conocimientos especializados líder en cuanto al desarrollo de capital humano, y como institución sólidamente gestionada que utiliza fondos públicos de un modo transparente para lograr resultados cuantificables.

El Presidente informa al Consejo de que el proyecto de documento se ha sometido a una consulta entre distintos servicios en la Comisión Europea, y de que las observaciones formuladas durante diversos debates se consideran e incluyen en el documento presentado.

En nombre de los miembros del Consejo, **Aleksandra SOKOLOVA (Lituania)** presenta las principales recomendaciones derivadas de los debates durante la reunión informal. Subraya que las observaciones se refieren asimismo al proyecto de programa de trabajo de 2014. El Consejo valora positivamente el proyecto de documento y, en especial, el hecho de que refleje los debates de su última reunión y de la reunión del grupo de trabajo del Consejo de Dirección del 2 de octubre. El

Consejo también valora positivamente el resumen ejecutivo en el que se refieren claramente las prioridades, principios y valor añadido de la labor de la ETF. Se solicitan aclaraciones adicionales respecto a los presupuestos de 2014 y 2015. De cara al futuro, el Consejo recomienda una versión más breve del documento (un máximo de 30 páginas más anexos). Dado que la Comisión trabaja en una nueva plantilla para los documentos de planificación, las recomendaciones sobre la extensión del documento deberán tenerse en cuenta.

Micheline SCHEYS (Bélgica) agradece a la ETF la inclusión en el proyecto de documento de todos los comentarios formulados durante la reunión del Consejo en junio. Incide en la importancia de la complementariedad entre la ETF y el Cedefop.

Ingrid MÜLLER-ROOSEN (Alemania) pregunta por qué en el cuadro de efectivos para 2014 y 2015 se indica el mismo número de miembros de la plantilla (94), a pesar de que la CE ha solicitado un recorte del 5 % a lo largo de los próximos cinco años. Solicita asimismo aclaraciones respecto a los créditos presupuestarios para 2014, que pueden no ser conformes con las recientes decisiones adoptadas por el Consejo el 11 de noviembre.

Gerhard SCHUMANN-HITZLER (DG ELARG) valora positivamente el hecho de que el documento se haya redactado correctamente y proporcione un marco para las actividades de la ETF acorde con los recursos disponibles. Permite a los países asociados definir una visión compartida, en la que participen el sector privado, los interlocutores sociales y la sociedad civil, mientras que, al mismo tiempo, les ayuda a enmarcar la educación y la formación profesional en un contexto más amplio. También valora positivamente la prioridad otorgada al impacto, así como unos objetivos inequívocos. Ofrece su apoyo pleno al documento.

El **Presidente** subraya asimismo las posibilidades que brindan la educación y la formación profesional para procurar un avance efectivo en la recuperación económica.

Tarja RIIHIMAKI (Finlandia) respalda la propuesta de Bélgica en lo que se refiere a una cooperación más estrecha con el Cedefop. Recomienda a la ETF que prepare un plan B en el caso de que la asignación presupuestaria de 2015 sea inferior a la prevista. Destaca además algunos solapamientos con el programa de trabajo de 2014, que podrían suprimirse con el fin de reducir la extensión total del documento.

Michel LEFRANC (Francia) subraya que la ETF ha de ganar en efectividad y eficacia, así como en visibilidad. Recomienda que se reduzcan los documentos de planificación a un máximo de 30 páginas más anexos, y un resumen ejecutivo muy claro, de 3 o 4 páginas. De este modo, los responsables de la formulación de políticas de los Estados miembros de la UE estarían mejor informados de la labor y los logros de la ETF. Dado que el trabajo del Cedefop se conoce mejor en la UE, el Sr. Lefranc recomienda la creación de vínculos entre los sitios web de la ETF y del Cedefop, así como otras acciones encaminadas a reforzar la visibilidad de la Fundación.

Micheline SCHEYS (Bélgica) añade que, con el fin de procurar una reducción significativa de los costes de traducción, el Consejo contemple la traducción únicamente del resumen ejecutivo, dejando el resto del documento más los anexos solo en inglés.

Torben Kornbech RASMUSSEN (Dinamarca) valora positivamente la calidad del documento, y subraya que todos los aspectos abordados en la última reunión del Consejo y en la reunión del grupo de trabajo se hayan tratado en el proyecto sometido a aprobación, al igual que la conformidad con las políticas de la UE y la cooperación con otros interlocutores. El Sr. Kornbech apoya asimismo la propuesta formulada por el miembro francés del Consejo para que se garantice la existencia de vínculos entre los sitios web de la ETF y el Cedefop. Solicita información actualizada sobre el estatus de las dos agencias.

György SZENT-LÉLEKY (Hungria) también respalda el fortalecimiento de la cooperación entre la ETF y el Cedefop, sobre todo a la luz de actividades compartidas como las iniciativas de la ETF para la exportación de herramientas del Cedefop, como ECVET y EQRF a países vecinos.

El **Presidente** explica que los presupuestos de los próximos años serán muy ajustados como consecuencia de la reducción en el nuevo marco financiero plurianual. La Comisión se ha comprometido a reducir el personal a escala de la UE en un 5 % en el periodo de 2013 a 2017. Esto también se aplica a la DG EAC, a pesar de la ampliación de las actividades como resultado del aumento del 40 % en el presupuesto para los nuevos programas. El recorte de plantillas también se aplicará a la ETF y al Cedefop. Las actividades denominadas «no esenciales» se reducirán, y se pide a las agencias que hagan más, con menos recursos y menos presupuesto. La cooperación de la ETF con el Cedefop y Eurofound es esencial. En enero de 2014, la ETF y el Cedefop comenzarán a trabajar en un nuevo marco y, en este sentido, el Presidente apoya plenamente la propuesta de potenciar los vínculos entre los dos sitios web. Comenta asimismo el hecho de que, mientras que el Cedefop es bien conocido en la UE, la ETF lo es en sus países asociados. Por lo que se refiere a la situación de la dotación de personal, asegura al Consejo que la ETF no tendría que despedir a miembros de la plantilla, y que se mantendrán consultas con los servicios de la Comisión especializados. La experiencia de la ETF respecto al traslado del Programa Tempus a la Agencia Ejecutiva en 2007 también podría resultar de utilidad en este sentido.

Madlen SERBAN (ETF) reitera el compromiso de la ETF con el recorte de la plantilla de la Fundación en un 5 %. En julio de 2013, la ETF, al igual que las demás agencias, fue informada por la DG Presupuesto de que se aplicaría un recorte adicional del 1 % a la plantilla de las agencias. En 2013, la ETF tuvo la posibilidad de efectuar un recorte del 2 %, por lo que, en 2015, no reducirá su personal, pero sí alcanzará el objetivo del 5 % para 2017. Recuerda a los miembros del Consejo los procedimientos judiciales en curso que afronta la ETF respecto a los miembros de la plantilla no reasignados a otros puestos cuando el programa Tempus se transfirió a Bruselas. Las opciones que se han identificado hasta la fecha son la jubilación y la renuncia voluntaria. En lo que atañe a las jubilaciones, solo dos miembros de la plantilla se jubilarán probablemente en un futuro próximo. Al mismo tiempo, la ETF procura mejoras de la eficiencia, y emprenderá un nuevo análisis funcional encaminado a investigar diversas vías de consecución de los mismos resultados, de un modo menos intensivo en la utilización de recursos humanos y, posiblemente, con un nuevo modelo organizativo.

Por lo que respecta al presupuesto de 2015, si las cifras planteadas por la ETF cambian, el Consejo será informado. La ETF considerará asimismo las prioridades nacionales, y los recortes necesarios se efectuarán con arreglo a criterios como la disposición de un país a participar en el Proceso de Turín, o a colaborar con la UE.

La ETF busca además la complementariedad con las actividades de los Estados miembros de la UE en los países asociados y, en enero de 2014, se pedirá a los miembros del Consejo que cumplimenten un cuestionario de la Fundación a este respecto.

La ETF colabora con el Cedefop en el terreno metodológico porque, en lo que se refiere a las tareas de ejecución, la situación es muy diferente en los distintos países asociados. Por ejemplo, en el caso del marco europeo de cualificaciones, numerosos países asociados están dispuestos a desarrollar sus propios sistemas de cualificaciones, y la ETF les ayuda en las tareas de adopción y seguimiento del instrumento de la UE para evaluar con exactitud la situación en cada país asociado. La ETF colabora además con el Cedefop en la movilización del saber hacer de la UE, con el fin de compartir las buenas prácticas y la experiencia de la Unión con los países asociados. Por ejemplo, en lo que se refiere a la previsión y la adecuación, la metodología desarrollada por el Cedefop para los Estados miembros de la UE no es aplicable al contexto de los países asociados, por lo que la ETF colabora con la OIT y el Cedefop en la preparación de unas directrices destinadas a los países de fuera de la UE. Las revisiones de «Brujas» las lleva a cabo el Cedefop, y la ETF contribuye a aplicar las mismas

en los países candidatos. Ya se han preparado los proyectos de cooperación de la ETF y el Cedefop en 2014. Por tanto, resulta imposible hablar de exportar las herramientas y los instrumentos de la UE.

La ETF espera la llegada de las plantillas de los documentos de planificación de la Comisión, junto con las instrucciones sobre su ejecución. Esto deberá contribuir a reducir el tamaño de los documentos de gran extensión en el futuro. La Directora recuerda que los diseños actuales se atienen a los consejos transmitidos por la DG EAC en su carta de 23 de julio.

Françoise MILLECAM (DG DEVCO) expresa su valoración positiva del documento, y subraya la necesidad de garantizar la sinergia con los donantes activos en el ámbito de la educación y la formación profesional. Explica que existen numerosas acciones financiadas por Estados miembros en este campo, y que la ETF debe reforzar sus cooperación con las organizaciones que actúan en el mismo.

Aleksandra SOKOLOVA (Lituania) subraya igualmente la importancia de reforzar la visibilidad de la ETF, y propone que el Consejo mantenga un debate de mayor alcance sobre las estrategias de comunicación de la Fundación, haciendo hincapié en los grupos destinatarios y en diversas vías de acceso a los mismos, con el fin de garantizar una mejor visibilidad de la labor de la ETF.

El **Presidente** pide al miembro italiano del Consejo que aclare la situación relativa al contrato de Villa Gualino después de 2015. La situación de las instalaciones de la ETF fue evaluada como de alto riesgo, tanto por la DG EAC, como por el SAI en 2012 y 2013, respectivamente.

Se pide a **Maria Letizia SANTANGELO (Italia)** que aclare la situación del contrato de Villa Gualino, ya que se trata de un área descrita como «de alto riesgo», tanto por la DG EAC, como por el servicio de auditoría interna. La Sra. Santangelo informa al Consejo de que el Ayuntamiento de Turín se comprometió a ofrecer una solución adecuada en el caso de que Villa Gualino no se encuentre disponible después de 2015. Se ha enviado a la ETF una carta firmada por el alcalde a este respecto. El Ministerio italiano de Asuntos Exteriores respalda este planteamiento.

A la luz de los comentarios anteriores y de manera unánime, **el Consejo de Dirección aprueba el proyecto de Perspectivas de la ETF a medio plazo 2014-2017.**

5. Proyecto de Programa de Trabajo de la Fundación de 2014

Madlen SERBAN y **Xavier MATHEU** presentan el proyecto de Programa de Trabajo de la ETF de 2014, haciendo hincapié en lo siguiente:

- este Programa de Trabajo es el primero de las Perspectivas a medio plazo 2014-2017;
- los objetivos de cara a 2014 son: i) reforzar la capacidad de análisis de políticas de los países asociados en el ámbito del desarrollo del capital humano, mediante el Proceso de Turín, y en otros análisis de políticas (SBA, empleabilidad, MNC); ii) apoyar a los países asociados en la modernización de sus sistemas de EFP desde la perspectiva del aprendizaje permanente; y iii) elevar la pertinencia de la provisión de EFP por medio de enfoques innovadores.
- Las intervenciones de 2014 son plurianuales, y se han seleccionado con arreglo a los principios de prioridad, diferenciación y orientación a la consecución de ciertos efectos. La lógica de la intervención en cada país se diferencia con arreglo a las necesidades específicas de formulación de políticas y a los criterios internos de priorización en la distribución de recursos, tanto financieros como humanos.
- En lo que se refiere a los recursos, la plantilla de la ETF ampliará su horario de trabajo, que pasará de 37,5, a 40 horas por semana. Sin embargo, las estadísticas ponen de relieve que el

personal trabaja ya con arreglo a tal ampliación. La plantilla estará compuesta por 94 miembros en 2014. El presupuesto de la ETF se ha incluido en la línea presupuestaria denominada «Global Europe». El recorte adicional del 1 % del personal se ha anunciado como contribución al establecimiento de nuevas agencias, o como vía de dotación de nuevo personal en las agencias encargadas de nuevas tareas.

El **Presidente** subraya que la reducción del 1 % es aplicable a todas las agencias, nuevas o antiguas.

El Consejo de Dirección aprueba el Programa de Trabajo de la ETF para 2014.

5. Proyecto de Presupuesto de la ETF para 2014

Alastair MACPHAIL (ETF) presenta el proyecto de Presupuesto de la ETF para 2014.

El proyecto de Presupuesto para 2014 se basa en la propuesta provisional de previsiones de ingresos y gastos para 2014 aprobada por el Consejo de Dirección el 22 de noviembre de 2012. Es conforme con el importe de la subvención propuesta por la Comisión Europea al Consejo y al Parlamento, en el contexto del procedimiento presupuestario de 2014. El proyecto de Presupuesto de la ETF para 2014 entrará en vigor una vez que la Autoridad Presupuestaria apruebe el Presupuesto general de la Unión Europea.

El presente proyecto de Presupuesto para 2014 se basa en una subvención total de 20 143 500 EUR para créditos de compromiso y de pago, compuesta por una contribución de 20 018 500 EUR de la Autoridad Presupuestaria, y por 125 000 EUR de ingresos asignados correspondientes a la suma reembolsada por la ETF a la Comisión tras la ejecución del presupuesto de 2012.

El Presupuesto de la ETF para 2014 se sitúa al mismo nivel en términos nominales que los presupuestos de la Fundación de 2011, 2012 y 2013. Esto representa un descenso aproximado del 6 % en términos reales respecto al presupuesto de 2011. En lo que atañe a los títulos 1 y 2 (gastos de personal y gasto administrativo), el de 2014 es un presupuesto de supervivencia, mientras que el título 3 (gastos de funcionamiento) se mantiene en niveles similares a los de ejercicios anteriores.

La ETF propone el siguiente desglose de su subvención básica:

- Título 1 para gastos relacionados con el personal que trabaja para la ETF: este representa el 66,8 % (13 448 000 EUR) de la subvención, y un descenso del 0,6 % respecto al primer presupuesto rectificativo de 2013. En lo que atañe a los recursos humanos, se ha solicitado a la ETF que se alinee con la Comisión en cuanto a la reducción de la dotación de personal en un 5 %, conforme se esboza en la Comunicación de la Comisión sobre el Marco Financiero Plurianual (MFP), en el periodo 2013-2017.
- La ETF puede comprometerse a reducir su personal estatutario en un 5 % a lo largo del periodo 2013-2017, si bien su capacidad para reducir su plantilla de personal sin poner en peligro la eficiencia y la eficacia de la organización, y sin dar lugar a la resolución de contratos depende del abandono voluntario de miembros del personal administrativo y auxiliar no dedicado a operaciones esenciales que ocupan puestos de agente temporal. Ningún agente temporal de esta categoría alcanzará la edad de jubilación en el próximo quinquenio, y el grado de rotación de personal en la misma es históricamente escaso. Por tanto, en 2014, la ETF reducirá su personal estatutario en 2 miembros, al pasar de 96 agentes temporales a 94. Todo recorte adicional de la plantilla que determine la autoridad presupuestaria dará lugar a la reducción correspondiente de la capacidad técnica especializada de la ETF.
- Título 2 para gastos relativos a infraestructuras y la administración general: el título 2 representa el 8,5 % de la subvención (1 713 000 EUR), lo que refleja un aumento del 10 % respecto al primer

presupuesto rectificativo de 2013. La ETF deberá ser capaz de llevar a cabo las mejoras que se han pospuesto durante los últimos años debido a la continua incertidumbre respecto a Villa Gualino (actualización de las salas de formación y reunión, equipos informáticos, reestructuración de edificios, oficinas, infraestructura central de TI), y de afrontar además el incremento de los costes vinculados al nuevo contrato con la Región del Piemonte. Tras la experiencia de 2013, se requiere un mayor margen para los gastos de Villa Gualino, debido a las dificultades de estimar el gasto anual, y al hecho de que la ETF ha debido asumir algunas actividades que gestionaba previamente la Región del Piemonte.

- Título 3 para gastos relacionados con las actividades operativas: este corresponde al 24,7 % (4 982 500 EUR) de la subvención, y refleja un ligero descenso del 1,6 %. Las actividades operativas comprendidas en el título 3, capítulo 31, seguirán la tendencia descrita en las Perspectivas de la ETF a medio plazo (PMP): 25 % para Europa sudoriental y Turquía, 23 % para el Mediterráneo meridional y oriental, 21 % para Europa oriental, 11 % para Asia central, 14 % para el desarrollo de conocimientos especializados temáticos y 6 % para la formulación de políticas basada en datos contrastados y la gestión de conocimientos¹.
- El título 3 comprende los gastos relacionados con las actividades operativas (especialistas, actos, misiones operativas), las comunicaciones, la planificación, el seguimiento y la evaluación.
- Título 4 para cooperación con otras organizaciones. Al finalizar 2009, la ETF celebró un nuevo acuerdo con el Ministerio de Asuntos Exteriores italiano para desarrollar dos proyectos en el Líbano, que finalizarán en 2014, con un presupuesto restante para dicho año estimado en torno a 10 000 EUR.
- En 2013, la ETF celebró dos convenios de financiación que continuarán en 2014:
 - «*Gobernanza para la empleabilidad en el Mediterráneo*». El proyecto durará tres años, y se prevé que la contribución de la ETF en materia de recursos humanos e infraestructuras ascienda a 1,3 millones EUR. Además de los 594 721,60 EUR recibidos en 2013, la ETF prevé obtener un segundo tramo, de unos 750 000 EUR, en 2014.
 - «*Previsión y métodos de evaluación regional para el empleo*». En enero de 2013, la DG Ampliación delegará un presupuesto adicional de 1,4 millones EUR para que la ETF pueda ejecutar el proyecto denominado «*Previsión y métodos de evaluación regional para el empleo (FRAME)*», con el fin de contribuir a las estrategias nacionales en el área del desarrollo de recursos humanos. Tras el primer tramo de 1 249 800 EUR, recibido en 2013, la ETF prevé obtener el último tramo, de 150 200 EUR, en 2014.
- Hasta cuatro agentes contractuales pueden financiarse con cargo a los ingresos asignados correspondientes a estas actividades adicionales emprendidas por la ETF.
- El gasto asignado se introducirá en el presupuesto en una fase posterior para integrar todos los demás fondos gestionados por la ETF (como el Fondo de Fideicomiso Italiano, y otros proyectos que la ETF lleva a cabo en nombre de la CE o los Estados miembros).

El Consejo de Dirección aprueba el proyecto de Presupuesto de la ETF para 2014.

¹ Suponiendo la disponibilidad para 2013 de los fondos adicionales de la DG DEVCO asignados a la región mediterránea meridional y oriental y la DG ELARG para los países de la ampliación.

6. Estado provisional de previsiones de ingresos y gastos para 2015 y orientaciones generales que lo justifican

Alastair MACPHAIL presenta el Estado provisional de previsiones de ingresos y gastos para 2014 y las orientaciones generales que lo justifican.

En el estado provisional de previsiones de ingresos y gastos se establece el marco financiero de las actividades de la Fundación en 2015. Se ha elaborado con referencia a los recursos humanos y financieros previstos en las Perspectivas a medio plazo (PMP) de la ETF para 2014-2017. Una vez aprobado por el Consejo de Dirección, dicho estado provisional se remitirá a la CE el 31 de enero de 2014 a más tardar, sin que medie un procedimiento escrito adicional. A continuación, se utilizará como punto de partida del procedimiento presupuestario de 2015. El proyecto definitivo de estado de previsiones se remitirá a la CE el 31 de marzo de 2014 a más tardar, de conformidad con lo establecido en el artículo 16.1 del Reglamento de base de la ETF.

El estado provisional de previsiones de ingresos y gastos para 2015 se basa en la experiencia de la ejecución presupuestaria en 2013 y en las hipótesis del presupuesto de 2014, y se atiene a la propuesta de la ETF para 2015 en el contexto de las PMP.

Este estado provisional de previsiones se basa en los siguientes supuestos:

- La dotación de personal propuesta para 2015 es conforme con las PMP. El personal auxiliar adicional (agentes contractuales) podrá financiarse con cargo a los ingresos asignados correspondientes a nuevas actividades emprendidas por la ETF.
- El presupuesto para dotación de personal e infraestructuras (títulos 1 y 2) se sitúa en niveles estrictamente de supervivencia, y se ajusta a los aumentos previstos del gasto de personal debido a ajustes salariales con efecto retroactivo, ascensos, incrementos de nivel y una tasa de ocupación de puestos más elevada. Las reducciones presupuestarias se efectuarán a costa del título 3. Toda reducción en el título 3 se realizará mediante mejoras de la eficiencia en los gastos de funcionamiento (en particular, un uso más eficaz de misiones y otras actuaciones), y no deberá afectar a la repercusión de las actividades de la ETF.
- Por lo que se refiere al apoyo directo a las actividades operativas en el marco del título 3, capítulo 31, la ETF seguirá la tendencia esbozada en las PMP 2014-2017. Esto significa una inversión en torno al 25 % para la región de la Ampliación (países candidatos y candidatos potenciales), un ligero ascenso en las regiones de la Vecindad (23 % en los países meridionales acogidos a la Política de Vecindad, y 21 % para los países orientales acogidos a la Política de Vecindad), y 11 % para las actividades en Asia Central. Como en ejercicios anteriores, un 14 % del capítulo 31 se invertirá en el desarrollo de conocimientos especializados temáticos, y un 6 % en la formulación de políticas basada en datos contrastados.

Todo gasto asignado se añadirá al presupuesto en una etapa posterior, con el fin de integrar otros fondos gestionados por la ETF (como el Fondo Fiduciario Italiano, y otros proyectos que la ETF podría poner en práctica).

Gerhard SCHUMANN-HITZLER (DG ELARG) informa al Consejo de que, cuando negociaron la perspectiva financiera plurianual, los Estados miembros transmitieron un claro mensaje a la UE de hacer más con menos. Manteniendo el mismo nivel de gasto, con ajustes únicamente respecto a la tasa de inflación, el presupuesto de 2015 de la UE también repercutirá en la ETF. Es probable que sea inferior, y el personal, casi con toda seguridad, afrontará una reducción de los aumentos salariales acorde con la sentencia del Tribunal relacionada con el asunto de 2011. En este contexto, la ETF debe planificar sus actividades con detenimiento, y otorgar prioridad a las más importantes.

Sara PARKIN (experta independiente designada por el Parlamento Europeo) subraya que el anteproyecto de Presupuesto para 2015 constituye un muy buen ejercicio de gestión de riesgos. Con un futuro incierto, es importante saber dónde se desea ir.

El **Presidente** acoge favorablemente la propuesta de debate con la CE, y solicita una nota sobre la reducción del personal como base de tal debate.

Micheline Scheys (Bélgica) hace hincapié en que los Estados miembros también se enfrentan a recortes de personal, y que es importante dejar claro que existen límites en el rendimiento cuando se reducen los recursos y se espera una prestación técnica especializada de alto nivel.

El Consejo de Dirección aprueba el estado provisional de ingresos y gastos de la ETF para 2015 y las orientaciones generales que lo justifican.

7. Presupuesto rectificativo de 2013

Alastair MACPHAIL presenta el presupuesto rectificativo de 2013.

El principal objetivo de este presupuesto rectificativo es integrar las transferencias efectuadas bajo la autoridad de la Directora.

- Ingresos - sin cambios;
- Gasto - Las actividades efectuadas hasta la fecha son conformes con el programa de trabajo aprobado en noviembre de 2012, y revisado mediante procedimiento escrito en febrero de 2013. Se efectuaron tres transferencias antes del primer presupuesto rectificativo, y les han seguido otras cuatro, lo que eleva a un total de siete las transferencias realizadas en 2013, por un importe de 835 021 EUR, y que equivale al 4,1 % del presupuesto (frente a las 11 transferencias de 2012, por un total de 946 717 EUR, equivalente al 4,7 % del presupuesto). El ahorro de gastos administrativos, y en particular, de sueldos, ha permitido financiar prioridades que habían quedado en espera debido a la falta de recursos, reforzando así el impacto y el valor añadido de la ETF.
- Subvención - En las cuatro transferencias presupuestarias llevadas a cabo desde el anterior presupuesto rectificativo (junio de 2013), los importes liberados de los costes salariales (derivados de los puestos que se dejaron vacantes durante un periodo más prolongado que el previsto inicialmente, y de las demoras en el inicio del servicio), y de los costes de seguimiento y auditoría (a causa de la internalización de algunas actividades de seguimiento y de una contratación menos cara para la auditoría) se reasignaron como sigue: ajuste de los costes salariales, vinculado a la ocupación efectiva de puestos, refuerzo de la provisión de formación al personal, aumento de los costes del establecimiento asociados a la distribución de costes derivados del nuevo contrato con Villa Gualino, un pequeño aumento del hardware y el software vinculado a los sistemas de seguridad y relacionados con la CE (ABAC, TESTA), incremento del apoyo al desarrollo de la Intranet (la nueva Intranet se puso en marcha el 1 de septiembre de 2013), refuerzo de la ayuda destinada a diversos eventos, reorganización de los créditos de pago en el título 3 para su adecuación al calendario de pagos actualizado.

El Consejo de Dirección aprueba el Presupuesto rectificativo de 2013 de la ETF.

8. Informe sobre la aplicación de las recomendaciones del Consejo de Dirección relativas a los costes de gobernanza de la ETF

Alastair MACPHAIL subraya los siguientes elementos del informe sobre los costes de gobernanza de la ETF:

- los costes de los eventos (costes relacionados directamente con la organización de las reuniones) han caído de un promedio de 55 700 EUR en 2009-2011, a 44 900 EUR en 2012-2013. El coste de las dos reuniones celebradas en 2012 se mantuvo por debajo del objetivo cifrado en 44 000 EUR. No obstante, la reunión de junio de 2013 resultó más cara (49 900 EUR) por las siguientes razones: 1) la inflación general de los costes, 2) los costes más elevados de la organización de la conferencia en el marco de un nuevo contrato que entró en vigor en 2013, 3) los mayores costes de desplazamiento debido a la ubicación del hotel (Lingotto).
- Los costes de interpretación se han mantenido en buena medida estables a lo largo del periodo (con un ligero aumento debido a la inflación), excepto en las reuniones en las que no se ofrece una de las lenguas debido a la ausencia de los miembros en cuestión (lo que no ocurrió en 2012-2013).
- Los costes de traducción para las tres reuniones organizadas desde 2012 han caído en comparación con ejercicios anteriores, de una media de 87 000 EUR, a 69 000 (-20 %), aun cuando las medidas convenidas por el CD en junio de 2012 no se pusieron en práctica hasta la reunión de noviembre de 2012.
- La medida más importante, evitar las traducciones urgentes, ha requerido cambios significativos en el proceso de redacción y aprobación de los documentos, y constituyó un éxito solo parcial en noviembre de 2012, cuando en torno al 60 % de los documentos siguieron traducándose en el marco del procedimiento urgente. Sin embargo, en las reuniones de junio y noviembre de 2013, no se tradujo ningún documento con carácter de urgencia.
- En lo que atañe a la extensión de los documentos, la ETF ha venido ocupándose de este asunto, pero no puede referir una reducción significativa de tal extensión en 2012-2013.

La ETF ha puesto en práctica las acciones acordadas por el Consejo de Dirección en su reunión de junio de 2012. El coste total de las reuniones se ha reducido en un 20 %, al pasar de un promedio de 143 000 EUR en 2009-2011, a 114 000 EUR en 2012-2013.

Micheline SCHEYS (Bélgica) plantea la cuestión de la interpretación prestada en las cinco lenguas, y del uso de este servicio durante la reunión. Propone que este asunto pueda plantearse de nuevo durante una reunión del grupo de trabajo del Consejo.

Torben Kornbech RASMUSSEN (Dinamarca) apoya la propuesta.

Reinhard NÖBAUER (Austria) propone que pueda considerarse la reducción de los costes de traducción, y que se mantenga la interpretación durante la reunión.

El **Presidente** valora positivamente las propuestas de los miembros del Consejo, y pide que se constituya un grupo de trabajo en 2014 para considerar estas cuestiones.

Ingrid MÜLLER-ROOSEN (Alemania) argumenta que los debates sobre la traducción y la interpretación no figuran en el orden del día de la reunión, pero que una propuesta conjunta de los beneficiarios de estos servicios puede someterse a la atención de la próxima reunión del Consejo en 2014.

Torben Kornbech RASMUSSEN (Dinamarca) pide que este asunto vuelva a incorporarse al orden del día de la siguiente reunión del Consejo y, a este respecto, que un nuevo grupo de trabajo pueda formular sugerencias con el fin de reducir los costes de manera significativa.

Gema CAVADA (España) conviene en la necesidad de reducir costes, y propone una reducción significativa de los documentos.

Sara PARKIN (experta independiente designada por el Parlamento Europeo) sugiere que se traduzcan únicamente los resúmenes ejecutivos de los documentos de planificación e información de la ETF.

Michel LEFRANC (Francia) valora positivamente la idea de disponer de un grupo de trabajo del Consejo que debata los distintos asuntos, y propone añadir la política de comunicación de la ETF al temario de actuaciones del grupo.

Gerhard SCHUMANN-HITZLER (DG ELARG) conviene con la propuesta de crear un grupo de trabajo encargado de considerar distintas vías de consecución de ahorro adicional. Recomienda que se reduzca la extensión de los documentos, y que se utilicen anexos detallados en una lengua. Los documentos abreviados pueden propiciar además su lectura por un mayor número de personas.

Tarja RIIHIMÄKI (Finlandia) apoya la propuesta relativa al grupo de trabajo, incluida la adición de los aspectos relacionados con la política de comunicación.

El **Presidente** valora positivamente el debate, y pide a la ETF que cree un grupo de trabajo que considere los asuntos relativos a la traducción, la interpretación y la estrategia de comunicación de la Fundación.

10. Otros asuntos

Mircea Copot, representante del comité de personal de la ETF, presenta las repercusiones del nuevo Estatuto de los funcionarios, que entrará en vigor el 1 de enero de 2014, en ciertos miembros de la plantilla de la Fundación.

De conformidad con el nuevo Estatuto, al personal no de la UE, con un lugar de origen situado fuera de la Unión, dejará de asistirle el derecho a una asignación anual para gastos de desplazamiento. Hay ocho miembros de la plantilla de la ETF que no son de la UE, y siete de ellos tienen su lugar de origen fuera de la Unión. El comité de personal de la ETF considera que esta estipulación es discriminatoria, y contraviene el Estatuto de los funcionarios y la Carta Europea de los Derechos Humanos.

El **Presidente** informa a los miembros del Consejo de que, actualmente, la CE trabaja en las normas de desarrollo, y de que tanto la ETF, como el Consejo de Dirección disponen de una capacidad limitada para intervenir.

Sara PARKIN (experta independiente designada por el Parlamento Europeo) propone que el Consejo apoye una solicitud de la ETF respecto a una disposición no discriminatoria.

Gerhard SCHUMANN-HITZLER (DG ELARG) informa de que la disposición afecta también a los funcionarios de la CE, así como al personal de las Delegaciones de la UE en todo el mundo. Propone que el Consejo manifieste su inquietud respecto a la repercusión de las nuevas disposiciones.

El Consejo conviene en enviar una nota en la que se refiera la preocupación por el efecto de tal disposición en la plantilla de la ETF.

En nombre del Consejo, el Presidente agradece a Maurice Mezel, miembro representante de Francia, por su decidida contribución a las actividades del Consejo. Su mandato finalizará al inicio de 2014.

El Presidente, en nombre del Consejo, felicita a Jean François Mezières por ser galardonado por las autoridades francesas como «Chevalier de l'ordre national de la Légion d'Honneur».

12. Fecha de las próximas reuniones

Las próximas reuniones del Consejo de Dirección se celebrarán en Turín los días 5 y 6 de junio de 2014, y 20 y 21 de noviembre de ese mismo año.

Acciones de seguimiento:

- se establecerán grupos de trabajo del Consejo de Dirección sobre costes de gobernanza y comunicación, y las recomendaciones se presentarán en la próxima reunión del Consejo;
- la ETF reducirá la extensión de los documentos de planificación, teniendo en cuenta las plantillas y las instrucciones que debe facilitar la CE;
- la ETF abordará la cuestión del refuerzo de su visibilidad mediante una comunicación adecuada;
- el Consejo de Dirección deberá ser informado de las medidas que adopte la ETF para aplicar los recortes en la dotación de personal.

ANNEX

Oral reports

Progress on Commission policies and programmes that have an impact on ETF

António SILVA MENDES (DG EAC) presented the latest European Commission policies and programmes :

Upcoming Bruges Reviews. The report on the short-term deliverables will be prepared by Cedefop in cooperation with the ETF for the candidate countries and will be ready in June 2014. The definition and the review of the new set of short-term deliverables will be in line with the revision of the Education and Training 2020 review. It will be based on progress registered between 2011 and 2014, recent policy documents, the European Alliance for Apprenticeships (EAfA), European Area for Skills and Qualifications, as well as the ECVET and EQAVET evaluations.

European Alliance for Apprenticeships. The new European Alliance for Apprenticeships was launched in July 2013 in Leipzig and a Council Declaration was adopted in October 2013. The focus is on ensuring recognition and/or integration of apprenticeship in the formal system. Several ministries have already signed the memorandum and partnership is the key word. The signals are very encouraging. As an example, NESTLÉ pledged 10,000 placements for young people in their facilities and are encouraging companies in their supply chain to do the same. A network of business ambassadors has also been established.

Youth Employment package and initiatives. DG Employment is coordinating a series of actions for the Youth Employment package. At present, the EC supports the development of implementation plans for 19 pilot projects. As regards the quality framework for traineeships, a help desk has been established at ec.europa.eu/social/youthtraining. The apprenticeship is included in the EURES portal and in the pilot "Your first EURES job".

Adult Learning/CVET. The main concern of the Commission is to increase the level of competences and skills of the active ageing population. In this context, it supports the selection of a national coordinator in each Member State to facilitate cooperation on the adult learning agenda and the promotion of adult learning.

EQAVET AND ECVET. The EQAVET external evaluation was completed in July and the EC has reported the results to the European Parliament and the Council. For ECVET, the first external evaluation was launched in August and the first findings will be presented to the ECVET Users Group on 4 December 2013.

European Area of Skills and Qualifications (EASQ). At present the EC is carrying out online consultations, holding meetings and has launched a study on obstacles for recognition. In June 2014, a high-level conference is foreseen to be organised living the political initiative to the new Commission in the second quarter of 2015.

Opening up education. On 23 September the EC published a communication on the political impulse for innovation. The main objective is to promote the ICT as an important resource to be used in schools for both pupils and teachers.

ESCO - European multilingual classification of skills, competences, qualifications and occupations. ESCO is the multilingual classification of European Skills/Competences, Qualifications and Occupations. ESCO identifies and categorises skills/competences, qualifications and occupations relevant for the EU labour market and education and training in 22 European languages. ESCO is a joint project which provides occupational profiles showing which competences and qualifications are

relevant for an occupation. It has been developed in an open IT format that can be used by third parties. It can be accessed through the ESCO portal and is available free of charge to everyone. The EC DG Employment, Social Affairs and Inclusion jointly with DG Education and Culture, coordinates the ESCO project.

Internationalisation of VET and higher education. The Commission has recently invested a lot in the policy dialogue and platforms. In the Eastern Partnership, platform 4 - people to people, in the Western Balkans, the Western Balkans Platform on Education and Training (WBPET) as well as the policy dialogue with the Southern Mediterranean countries. The ETF is very active in all these activities.

In July 2013, the EC launched the Communication on European Higher Education in the World and by the end of 2014 the results of the study on Internationalisation of VET will be made available.

Erasmus +. The new Erasmus + programme was adopted on 19 November and the first call for proposals will be launched in December. The budget of the programme has been increased by 40%. Some international actions included in the call are related to youth actions, joint master degrees and Jean Monnet.

The new programme allows countries from outside the EU to participate in the actions related to: the Masters degree scheme, mobility for higher education for EU and non-EU beneficiaries, volunteering and youth exchanges, strategic partnerships between education/training or youth organisations and other relevant actors, knowledge alliances & sector skills alliances, e-Twinning, cooperation with third countries focussing on the neighbourhood, and policy dialogue with stakeholders, third countries and international organisations.

The main objectives in the field of VET will focus on common priorities for the Europe 2020 Strategy and the Education and Training 2020 framework, in particular links between VET and the world of work, VET's contribution to regional economic development and quality assurance.

As regards adult learning/CVET, activities will aim to reduce the number of low skilled adults through the validation of non-formal / informal learning, guidance systems and quality assurance.

György SZENT-LÉLEKY (Hungary) pointed to the fact that a first reading of the PIAAC results could indicate that the competences and skills acquired by higher education graduates are worse than those acquired by VET graduates. The Chair explained that although the PIAAC results are still being analysed, it is clear that the basic skills provided by education and training need to include more teamwork and problem solving. The PISA results will be published shortly too.

Torben Kornbech RASMUSSEN (Denmark) asked to what extent the ETF's work will benefit the Erasmus + programme. The Chair indicated that some of the countries that the ETF works with are eligible to participate as partners (not promoters) in some EC projects.

Gerhard SCHUMANN-HITZLER (DG ELARG) focused his intervention on four areas of the enlargement process: progress and outlook; economic situation, regional cooperation and financial assistance.

Progress and outlook. The EC has adopted the Enlargement Strategy and progress reports. The new elements in the strategy paper relate to confirming the rule of law as a fundamental issue. The countries need to tackle issues such as judicial reform and the fight against organised crime and corruption early in accession negotiations. Other new elements are related to economic governance and competitiveness since the global economic crisis of the past years has underlined the need to fundamentally review and strengthen their economic governance for all countries including the candidate countries.

The paper also stressed the importance of strengthening democratic institutions and ensuring inclusive democratic processes that support these institutions and reinforce principles and common EU values. All the countries of South Eastern Europe and Turkey need to undertake further reforms to ensure that the principles of freedom of expression and the protection of the rights of minorities, including Roma, are respected in practice. The ETF plays an important role in the areas linked to competitiveness and respect of human rights.

Updates as regards each of the country from the region are as follows :

Albania has made a considerable progress by adopting the remaining essential judicial, public administration and parliamentary reform measures, as requested by the EU. The parliamentary elections were organised smoothly. Progress has been also registered in the fight against corruption and organised crime.

The EC recommended that the Council grant Albania candidate country status and invited the Albanian authorities to continue reforming its judicial system and respecting fundamental rights.

Bosnia and Herzegovina made very limited progress and there is no consensus among the political leaders on a common vision as regards their future in the EU. The country needs to implement European laws, change the Constitution and electoral law, and eliminate discrimination on the basis of nationality or ethnic origin. There is also a problem of coordination among the entities on using EU financial assistance. Given that no solution has yet been found on the EU co-ordination mechanism, the EC has postponed further discussions on IPA II until the country is back on track in the EU integration process. This decision may also affect the ETF FRAME project if there are no interlocutors to speak on behalf of the country.

Former Yugoslav Republic of Macedonia has been a candidate country since 2005 but progress is not as fast as expected. The EC considers that the country meets basic requirements and has recommended starting accession negotiations. Unfortunately, there is no consensus among the two major communities but the EC recommended continuing the development of the European model of integration, based on key principles like non-discrimination and working together.

2013 has been a historic year for **Kosovo**¹ on its path to the European Union with an agreement between Belgrade and Pristina on a pragmatic way of working together. The EC will continue to help them to make progress both in economic terms but reforms should continue in tackling organised crime and corruption, pursuing judicial and public administration reforms and ensuring the rights of minorities.

Montenegro adopted comprehensive actions plans for the chapters on the judiciary and fundamental rights and on justice, freedom and security, in line with the new approach to tackle these chapters early in the accession process. Deep and lasting political reforms are necessary as are strong political will and enhanced administrative capacity.

2013 has also been a historic year for **Serbia** on its path to the European Union. The Commission has recognised the progress made on key reforms and the substantial efforts made by Serbia towards normalising its relations with Kosovo. In September, the Stabilisation and Association Agreement entered into force. The country needs to continue to make major efforts to reform the judiciary, fight corruption and organised crime, as well as public administration reform.

Significant progress on reforms has been made during the year in **Turkey**. The fourth judicial reform package strengthens the protection of fundamental rights including freedom of expression. The

¹ This designation is without prejudice to positions on status, and is in line with UNSCR 1244/99 and the ICJ Opinion on the Kosovo declaration of independence.

government has started a process aimed at ending terrorism and violence in the south-east of the country. The latest developments show the importance of EU engagement and of the EU remaining the benchmark for reform in Turkey. On 5 November, the EU and Turkey opened negotiations on regional policy, which represents an important step forward.

Iceland had reached an advanced stage of accession negotiations when the new government decided to put the negotiations on hold, and the accession process has come to a standstill. The Government will make an assessment of the negotiations to date and will send it for discussion at the Parliament.

Economic situation

The countries from the region are recovering after the double dip recession and Turkey's growth has slowed. Unemployment and especially youth unemployment is high in South Eastern Europe. The Policy Leaders' Forum organised by the ETF in October in Salzburg allowed countries to compare their analysis and identify positive solutions between themselves.

Regional cooperation

On 21 November 2013, the ministers of economy of South Eastern Europe finally agreed in Sarajevo to the SEE 2020 strategy which sets targets similar to the EU 2020 ones. This is an important step forward and the ETF has a role to play in monitoring progress in human capital development. The FRAME project will also help countries to prepare their strategies.

IPA II

There are some delays in approving the package of financial instruments for external action due to the European Parliament's request to be involved in the planning process. Preparation for implementation has started and draft multi-country and country strategy papers have been prepared for wide consultation. Education and training are high on the agenda as key factors that contribute to sustainable growth. The ETF made an analysis of the countries and helped them prepare coherent strategies.

Françoise MILLECAM (DG DEVCO) presented the latest information in the area of development policy.

In May 2011 and March 2013, following recent developments in both the Neighbourhood East and South, and in particular the Arab awakening, the High Representative of the Union for Foreign Affairs and Security Policy and the EC issued two communications that have deeply revised the framework of relations between the EU and its neighbours. The new approach is based on mutual accountability and a shared commitment to the universal values of human rights, democracy and the rule of law.

The EC proposal for the new European Neighbourhood Instrument is based on the principle of "more for more" and mutual accountability, notably through provisions on differentiation for financial allocations - partners who make more progress in implementing democratic reforms will receive more support.

In the last years, and especially in the context of the Arab Awakening, policy dialogue and interventions in Neighbourhood countries have had a strong focus on employment and VET.

The new relationship framework will have an impact on the ETF. Firstly, because more attention is now devoted to jobs – both in terms of job creation and job transformation. Furthermore, particular attention is given to the Southern Neighbourhood which faces a job growth rate that has not kept pace with size and aspirations of the working age population. As a result this region is struggling to meet the needs of its large young population.

With limits to public sector employment growth, the lack of jobs in productive private sector activities is a big challenge for young people in the region. A lot of effort is needed to support governments to foster job creation in productive private sector activities and improve the access of young people to meaningful employment opportunities.

In the Neighbourhood East, the problems are quite different: the region has negative demographic growth, and will face the social and economic consequences of an ageing population. Overall, the limited availability of jobs and poor wages have been key factors for labour migration, which has now become a feature of the region, while VET systems are facing difficulties to adapt to economic development and the need to provide employment opportunities to young people inside the country.

The success of capacity development promoted by the EC depends on partner ownership and commitment to the change process. The EC intends to facilitate rather than lead change - EU support in absence of ownership and commitment will not work.

With this in mind, cooperation between DEVCO and the ETF has significantly increased in the last year in the European Neighbourhood countries, where VET, employment and youth feature in the country strategies of most partner countries.

The ETF is considered as a centre of excellence having a positive impact on the quality of reforms in partner countries. In particular, the Torino Process had a high impact in partner countries in terms of capacity building and participation of stakeholders. This is of paramount importance to ensure the ownership and relevance of interventions.

Moreover, a recent assessment of the bilateral projects promoted by DEVCO within the study "TVET and skills development in EU development cooperation" stresses the high quality of the design of projects when the ETF was directly involved in upstream activities (identification and formulation).

The technical competencies of staff, the methodology of regularly engaging key VET stakeholders in the partner countries through a structured, consultative process, effective networking in the countries and among countries via regional, sub-regional and thematic consultations and capacity building all increase the added value of the ETF to VET reform.

For the future, DEVCO recommends that the ETF adopt a more result oriented approach rather than a process oriented approach as well as targeting visibility and dissemination to relevant key actors at economic and policy level in the partner countries and Member States and at the EC and international organisations to enhance and maximise the impact of the ETF's analysis and findings. Following this approach, the ETF should be encouraged to present result based budgeting that would facilitate decision making on financial allocations.

There is room in the future to deepen relations, in particular on the DEVCO side to update the ETF on the next programming cycle and on upcoming EU interventions and cooperation priorities in VET, skills development and labour market analysis, and on the ETF side to present its analysis and findings from a geographic and thematic perspective and encourage the exploitation of ETF evidence-based analysis that will be an input to programme formulation not only in VET but also in terms of the necessary structural changes that the EU might support in the future.

The ETF will also be involved in spreading information about the next "Investing in People" call for proposals, through which the Commission has supported human development between 2007 and 2013. The last call for proposals will be published in December 2013 with a portfolio of €44 million. It will be entitled "Empowerment for better livelihoods, including skills development and vocational education and training, for marginalised and vulnerable people and people dependent on the informal economy".

Finally, DG DEVCO thanked ETF for its support in implementing the study "TVET and skills development in EU development cooperation". A draft was delivered by the external experts to the EC at the beginning of November and the final one is expected by mid-December.

The study will be sent to the ETF and all relevant actors as soon as possible (waiting for revisions), along with a concept note on VET, to provide guidelines and a common conceptual framework for DEVCO staff and EU Delegations about VET.

Trends and developments at the ETF

Madlen SERBAN presented the latest developments at the ETF. Detailed information can be found in the Spotlights publication distributed to Governing Board members.

The ETF and the European Parliament

The ETF has developed various activities with the Employment and the Education and Culture Committees of the European Parliament:

- The Joint EP – four agencies seminar organised by EP EMPL, ETF, Cedefop, Eurofound and EU-OSHA on "The European Social Model, a Key Driver for Competitiveness", with the participation of the Deputy Prime Minister of Moldova, on 25 September;
- Participation of the chair of the EP EMPL Committee and of the Delegation to the Parliamentary Assembly of the UfM as speakers in the ETF Policy Leaders' Forum on Public Management of Education, in Marseilles on 6 October;
- ETF participation in the Parliamentary seminar "Youth and Education in the Balkans" with the parliaments of the pre-accession countries and the European Parliament, 6-7 November;

The ETF and the European Commission

EU Commissioner Androulla Vassiliou participated in the SEMED Policy Leaders' Forum on Public Management of Education, in Marseille on 6 October. DG EAC, DG ELARG and DG EMPL participated in the South Eastern Europe and Turkey Policy Leaders' Forum on long-term policy making for HRD with a view to SEE 2020 and Europe 2020 strategies, in Salzburg, on 9 and 10 October. DG EAC also participated in the International Expert Panel on Work-based Learning organised by the ETF in Turin on 19 September. The entire list of events that the ETF contributed to can be found in the Spotlights publication.

Several activities have been developed with the Committee of the Regions and the European Economic and Social Committee:

- Participation of CoR – ARLEM in the Advisory Board Meeting of ETF's Entrepreneurial Communities initiative on 30 September;
- Participation of CoR –ARLEM in the SEMED Policy Leaders' Forum on Public Management of Education, in Marseille on 6 October;
- The ETF presented the coordination between the employment and education strategy in the Seminar on Employment Policies organised by CoR, EC and TAIEX on 18 October;
- The ETF gave a presentation on youth employment and macro-economic policy at the Euromed Summit of Economic and Social Councils in Barcelona organised by EESC on 11-13 November;

Stakeholder cooperation

Two consultations with Governing Board members on the ETF strategic documents took place in 2013 on 23-24 April and 2 October. The ETF has recently signed Declarations of Intent with IVETA (21 June) and the ILO International Training Centre in Turin (7 August).

In order to ensure better coordination with the EU presidencies, the ETF met with current and future EU Presidency countries: 2013 - Ireland and Lithuania; 2014 - Greece and Italy; 2015 Latvia.

Several institutions active in the area of human capital development from Austria, Portugal, Belgium, France, Germany, UK, Romania, Estonia, Italy, Spain supported the ETF in the implementation of its work programme.

The ETF and the Lithuanian Presidency have cooperated closely on several TVET events and the Greek Presidency has agreed to include the ETF corporate conference on qualifications (8-9 April) on their Presidency agenda.

The ETF has already initiated discussions with the future Italian Presidency and the following ETF events will be on their agenda:

- 19-20 November 2014 – Conference on the Internationalisation of VET. Entrepreneurial Learning and Multilevel Governance.
- 20 November 2014 – ETF 20 years anniversary event

Cooperation continued with Cedefop and Eurofound, with Cedefop participating in the ETF Torino Process event, Turin 8-9 May and the ETF speaking at the Cedefop conference on work-based learning, Thessaloniki, 11-12 June. The ETF and Cedefop organised a peer learning exchange in the area of administration and have participated in each other's Board meetings. Cedefop also attended the ETF event on Work-based learning, Turin, 19 September. Eurofound contributed to the ETF GEMM methodology and both institutions exchanged relevant studies, research and publications on entrepreneurship, migration, etc.

Joint activities developed with different EU member states and international organisations, regional institutions, networks and civil society are presented in detail in the Spotlights publication.

Entrepreneurial communities initiative

With the support of **Namig MAMMADOV**, observer Azerbaijan, the ETF launched a call for good practice proposals in the area of entrepreneurial communities.

This ETF initiative seeks to learn more about entrepreneurial communities in the partner countries in partnership with COR, ARLEM, CORLEAP, U4M, EESC, EVTA, RCC and Eurochambers. An Advisory Board will include these organisation as well as three representatives of ETF partner countries engaged in the Small Business Act assessment on a rotational basis. The key objective is to capture good practice to inform policies that support entrepreneurial communities, what drives entrepreneurial communities, how they create space for cooperation, develop entrepreneurial capacity, use and develop skills, inform policies and are supported by policies.

The call for proposals and selection of examples of good practice targets local communities that foster skills, entrepreneurship and job creation. Up to 30 examples of good practice will be presented in an interactive atlas and an Entrepreneurial Communities Digest publication which will be published in 2014. An Advisory Board will select up to six good practitioners with outstanding learning value to undergo an in-depth study. In November 2014 a two-day conference will bring together 30 partner countries, international organisations, EU Member States and institutions, experts and practitioners.

The Lithuanian Presidency and the upcoming Greek Presidency

Lithuanian Presidency

Aleksandra SOKOLOVA (Lithuania) presented the achievements of the Lithuanian Presidency. The overall theme of the Presidency was a credible Europe with credible financial and economic policies, a growing Europe with a commitment to growth and competitiveness and an open Europe - the EU as a global model of openness and security.

In education and training, the efforts of the Presidency focused on quality and efficiency focussing on areas such as the internationalisation of higher education, leadership in education, open educational resources and digital learning, efficiency in financing of higher education and inclusive VET.

At its meeting of 25 November, the Council was planning to discuss the internationalisation of higher education, with the objective of adopting Council Conclusions on the global dimension of European higher education, effective leadership in education and open educational resources and digital learning.

The calendar of the events was as follows:

- 6-7 June, High Level Group on Education and Training;
- 15-16 July, Education Committee;
- 23-24 September, Meeting of the Directors General for Higher Education;
- 7-8 November, Bologna Follow-up Group;
- 11-12 November, Meeting of the Directors General for Vocational Education and Training;
- 2-3 December, Meeting of the Directors General for Schools;
- 5-6 September, Conference “European Higher Education in the World”;
- 9-10 September, Conference “Leadership in Education”;
- 11-12 October, Comenius Conference 2013;
- 24-25 October, Erasmus+ Conference;
- 4-5 November, Conference “Skills dimension of the EU’s global approach to migration and mobility (GAMM)”;
- 12-13 November, Conference on Vocational Education and Training;
- 9-10 December, Conference on Adult Learning
- 12-13 December, European Lifelong Guidance Policy Network ELGPN plenary meeting

Greek Presidency

Ioannis VOUSINAS (Board member) and **Cristina PRAPA** (ad hoc representative) presented the priorities of the upcoming Greek Presidency:

- The priorities are quality assurance, social cohesion, efficiency and innovative education and training, entrepreneurship and higher education
- The topics proposed for the 24 February 2014 Council meeting are: conclusions on efficient and innovative education and training to invest in young people and entrepreneurship, the results of

PISA and PIIAC in relation to skills and employability. The May Council meeting conclusions will be on quality assurance at all levels of education and training and teacher education.

- As regards the policy and governance groups, the focus will be on the annual growth survey, the Education and Training 2012 monitoring report, the open method of coordination and mandates of the technical working groups, PIIAC, assessment of the TVET peer review, and the role of structural funds.
- The meeting of the directors general for VET is scheduled for March and the topics proposed for discussion are the interim analysis of Bruges and quality assurance. Also in March the meeting of directors general for school education will be organised with topics including quality assurance, early childhood education, teacher education and CSR in school education. The meeting of the directors general of higher education is to be organised in May and will discuss topics such as cross border quality assurance, merging higher education institutions, CSR.
- On 27-28 March in Athens, a conference on addressing the skills mismatch between supply and demand in VET will be organised.
- Under the auspices of the Greek Presidency, the ETF will organise the meeting on qualification frameworks in April.