

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2021- 2023

PROGRAMMA DI LAVORO 2021: SINTESI

10 novembre 2020



PROGRAMMA DI LAVORO ANNUALE 2021

Sintesi

Il programma di lavoro annuale 2021 segnerà il primo anno di attuazione della nuova 'Strategia 2027', che si basa su un approccio olistico allo sviluppo del capitale umano e all'apprendimento permanente e si fonda sui principi di partenariato e differenziazione. In una logica d'intervento coerente, per il periodo 2021-2027 sono fissati tre obiettivi strategici.

Mediante i diversi programmi di lavoro nel periodo di riferimento della strategia, l'ETF contribuirà agli obiettivi ambiziosi della Commissione geopolitica, in particolare sostenendo i propri paesi partner nello Sviluppo del Capitale Umano e laddove rilevante, in relazione ai processi formativi e di impatto sulle competenze, il Green Deal, i partenariati in materia di migrazione, le politiche di investimento e di creazione del lavoro, lo sviluppo di competenze digitali e processi di apprendimento attraverso gli strumenti digitali.

Le attività relative alla rilevanza e all'anticipazione delle competenze mirano a individuare la domanda di competenze da parte dell'economia e della società affinché sul versante dell'offerta si sappia come dotare i cittadini dei paesi partner delle competenze necessarie nella transizione verso una economia sostenibile e che benefici dell'integrazione tecnologica e digitale. Una migliore conoscenza della principale questione dello sviluppo del capitale umano nei paesi partner ispirerà le politiche in materia di mobilità e migrazione per prevenire la fuga di cervelli e trovare soluzioni vantaggiose per i paesi di origine e di accoglienza e per i singoli individui. I contributi alla riqualificazione e al miglioramento delle competenze della forza lavoro costituiranno il fattore di sostegno all'impegno in termini di investimenti e occupazione.

Conseguentemente alla pandemia di COVID-19, l'ETF ha adeguato il programma di lavoro 2020 alle esigenze emergenti dei paesi. Nello specifico, l'ETF ha svolto un monitoraggio periodico degli effetti della pandemia di COVID-19 sui sistemi di istruzione e formazione nonché sulle risposte dei paesi volte ad attenuare le ripercussioni socio-economiche dell'emergenza. Sono stati avviati una serie di webinar per facilitare lo scambio di informazioni e di esperienze sulle risposte dei paesi e per sostenere l'apprendimento comune per lo sviluppo di politiche. L'ETF ha inoltre partecipato a una serie di indagini internazionali per raccogliere informazioni sul modo in cui gli erogatori di formazione, i discenti e le imprese hanno vissuto la pandemia.

A seguito di tali operazioni, l'ETF ha avviato due nuove azioni: una sulle competenze per lo sviluppo delle imprese e una sulle politiche attive del lavoro; entrambe le iniziative proseguiranno nel programma di lavoro 2021. L'effetto complessivo sul lavoro dell'ETF in risposta alla pandemia sarà di:

- (i) integrare nei processi di monitoraggio le ricadute socio-economiche e gli effetti sul sistema di istruzione e formazione dovuti alla pandemia;
- (ii) continuare a partecipare alle azioni della comunità internazionale per generare informazioni sulle risposte dei sistemi di istruzione;
- (iii) continuare la serie di webinar per facilitare lo scambio di informazioni e di esperienze;
- (iv) integrare le azioni specifiche per lo sviluppo delle imprese e le misure attive per il mercato del lavoro nel programma di lavoro per il 2021.
- (v) Il 5° ciclo del processo di Torino (2018-2020) sarà chiuso con l'organizzazione di una conferenza internazionale con l'obiettivo di discutere i risultati di tale processo guardando alle

questioni relative allo sviluppo del capitale umano nel contesto di società più sostenibili, digitali e più inclusive e confermare le priorità in materia di istruzione e formazione nel contesto della pandemia di COVID-19.

I principali settori di attività nell'ambito dei tre obiettivi nel 2021 sono costituiti da ambiti di azione consolidati e da nuovi ambiti avviati nel 2020. Con il progredire dell'attuazione e il resoconto di impatto tratto dalle valutazioni, dall'esperienza e dalle priorità nei paesi partner e nell'UE, questi ambiti di attività saranno ulteriormente definiti e aggiornati durante la preparazione del programma di lavoro annuale.

I tre obiettivi strategici e i settori di attività associati per il 2021 sono:

| Rilevanza e Anticipazione delle competenze | Sviluppo e convalida delle competenze | Efficacia e qualità delle politiche di istruzione e formazione |
|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Analisi della domanda di competenze ▪ Politiche attive per il mercato del lavoro ▪ Modernizzazione delle qualifiche e istituzione di sistemi delle qualifiche | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Modelli di offerta di eccellenza professionale ▪ Processi e pratiche di insegnamento e apprendimento innovativi ▪ Competenze per lo sviluppo delle imprese | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Politiche in materia di apprendimento permanente e sviluppo delle politiche settoriali ▪ Garanzia della qualità e meccanismi di governance |

Le azioni sono previste in 28 paesi vicini all'UE (l'ETF ha ripreso la cooperazione con la Libia nel 2018, con i preparativi per il 5° ciclo del processo di Torino e il sostegno alla delegazione dell'UE). Se le condizioni lo consentiranno, questa cooperazione proseguirà nel 2021. Attualmente non sono previste attività in Siria.

Nel periodo 2021-2023, l'ETF continuerà inoltre a fornire competenze tematiche per sostenere le priorità emergenti dell'UE in collaborazione con l'Unione africana e in altre regioni geografiche o paesi, su richiesta della Commissione europea, dove sono impegnate risorse supplementari.

Presupposti

Il programma di lavoro proposto per il 2021 è stato pianificato tenendo conto dei rischi di macro livello e si basa sul presupposto che:

- il contesto esterno nella maggior parte dei paesi partner rimanga stabile sul piano sociale e politico;
- le priorità istituzionali e politiche nei singoli paesi partner restino impegnate e focalizzate sullo sviluppo del capitale umano e sui processi di riforma delle politiche in materia socioeconomica;
- la rete delle principali parti interessate dei paesi partner rimanga relativamente stabile;
- l'ETF disponga di risorse per rispondere tempestivamente e con un ottimo livello di qualità e pertinenza alle richieste della Commissione europea e delle delegazioni dell'UE, nonché per affrontare le esigenze specifiche per paese, salvaguardando nel contempo la sua attenzione alle competenze tematiche e la sua funzione di raccolta di dati e informazioni;
- l'ETF adatti le proprie modalità di attuazione del programma per far fronte alle limitazioni derivanti dalla pandemia di COVID-19 mediante strumenti digitali e di altro tipo;
- l'ETF disponga di misure adeguate per assicurare il proseguimento del lavoro a distanza qualora il rientro in ufficio sia ritardato o impedito.

Logica di intervento dell'ETF

