



# **VERBALE DELLA RIUNIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 9 GIUGNO 2017**



La riunione del consiglio di amministrazione (CA) dell'ETF si tiene a Torino il 9 giugno 2017 ed è presieduta presso la Jordi CURELL, direttore della DG EMPL della Commissione europea (CE).

## 1. Adozione dell'ordine del giorno

Su proposta del presidente, il consiglio adotta l'ordine del giorno per la riunione.

## 2. Osservazioni introduttive della presidenza

Il presidente porge il benvenuto ai nuovi membri del CA: Liv Maadele MOGENSEN, nuovo membro supplente in rappresentanza della Danimarca; Ivan STRKALJ, nuovo membro supplente in rappresentanza della Croazia; Marta STARA, nuovo membro supplente in rappresentanza della Repubblica ceca, sebbene non presente alla riunione; e Kyriakos KYRIAKOU, nuovo membro supplente in rappresentanza di Cipro.

I seguenti Stati membri non sono rappresentati alla riunione: Finlandia, Ungheria, Irlanda, Lettonia, Lussemburgo, Romania, Portogallo e Svezia. Anche due esperti senza diritto di voto rappresentanti del Parlamento europeo sono assenti: Jan ANDERSSON e Jean-François MEZIERES.

La Commissione europea è rappresentata anche da Bernard BRUNET, capo unità (DG NEAR), Kiril KIRYAKOV (DG EMPL), Christophe MASSON (DG NEAR) e Jean-Paul HEERSCHAP (DG DEVCO). Il presidente dà il benvenuto a tre osservatori dei paesi partner (Nigar ISMAYILZADE, Dragana SAVIC e Monia RAIES MGHIRBI), al direttore del Cedefop James CALLEJA e al capo del dipartimento Loukas ZAHILAS. Shawn MENDES e Mircea COPOT partecipano in rappresentanza del comitato del personale dell'ETF.

Infine, il presidente dà il benvenuto a Cesare ONESTINI, il direttore dell'ETF recentemente nominato.

## 3. Seguito dato alle riunioni precedenti

Il consiglio adotta il verbale della riunione precedente, tenutasi venerdì 25 novembre 2016.

Il presidente presenta il seguito dato ai punti d'azione e alle procedure scritte dall'ultima riunione del CA.

Il presidente, come nelle precedenti riunioni del CA, sottolinea l'importanza che i membri del consiglio agiscano nell'interesse pubblico e senza essere soggetti a influenze esterne, quale preconditione per l'inclusione. A tal fine, i membri e i supplenti sono tenuti a fornire un curriculum vitae e redigere ogni anno una dichiarazione d'impegno e d'interesse. Questo è un requisito obbligatorio nella base giuridica dell'ETF (articolo 11) come sottolineato più volte dal Parlamento europeo, anche recentemente nei commenti sulla procedura di scarico dei conti dell'ETF del 2016. Per evitare queste osservazioni ricorrenti, i membri del CA inadempienti sono nuovamente invitati a fornire i documenti mancanti quanto prima.

## 4. Progetto di relazione annuale di attività consolidata (CAAR) del 2016 e relativa analisi e valutazione

Madlen SERBAN (ETF) presenta il progetto di CAAR 2016, evidenziando che il CAAR è stato preparato in conformità al regolamento dell'ETF e che rispetta le istruzioni del segretariato generale della Commissione europea.

La relazione riflette i principi del quadro di gestione delle prestazioni dell'ETF, in particolare attraverso l'importanza attribuita all'analisi degli indicatori chiave di prestazione (ICP) dell'ETF. Tali ICP mostrano che l'ETF ha realizzato il 94% delle attività previste nel programma di lavoro; di queste, oltre il 90% è

stato eseguito secondo il calendario del programma di lavoro; l'obiettivo è di arrivare al 100% entro la fine del 2017 attraverso attente azioni di monitoraggio. In termini di gestione finanziaria, l'ETF ha impegnato il 99,99% del bilancio, ha cancellato solo lo 0,44% dei suoi stanziamenti di pagamento e ha effettuato il 91% dei pagamenti nei termini. L'ETF ha inoltre gestito le sue risorse umane in modo efficiente ed efficace, con il 99% dei posti assegnati nel 2016 (e l'1% tenuto in riserva a causa della riduzione di organico imposta) e più dell'80% del personale direttamente impegnato in funzioni operative.

Le informazioni e le analisi contenute nel CAAR sono integrate dalla pubblicazione del documento "2016 Highlights and Insights", che include dettagliati esempi del lavoro dell'ETF in paesi partner e i progetti presentati ai Membri del consiglio.

Madlen SERBAN (ETF) ringrazia in particolare la Commissione europea per aver coordinato rapidamente le richieste della CE, principalmente quelle provenienti dalle delegazioni dell'UE, che ora si rivolgono all'ETF in un modo più sistematico e strutturato.

Martin BORG (Malta), membro del CA rappresentante della presidenza dell'UE, si congratula con l'ETF a nome dei membri del CA per i risultati ottenuti. I membri del CA considerano i documenti redatti appropriatamente ed esprimono un giudizio favorevole, principalmente in relazione al quadro di gestione delle prestazioni e degli ICP Essi inoltre sottolineano il costante miglioramento delle prestazioni dell'ETF negli ultimi anni.

A nome dei membri del CA, Martin BORG presenta l'analisi e valutazione del CAAR 2016. Micheline SCHEYS (Belgio) esprime apprezzamento per il seguito dato alle precedenti raccomandazioni del consiglio dell'ETF di includere più esempi nazionali e specifici casi di studio.

Madlen SERBAN (ETF) ringrazia i membri del CA per il loro apprezzamento del lavoro svolto dall'ETF, evidenziando che è il frutto dell'impegno collettivo dell'intera organizzazione. Esprime inoltre la sua gratitudine per la cooperazione con il Cedefop e l'Eurofound. Il presidente conclude la discussione ringraziando l'ETF per la qualità del lavoro svolto.

**Il consiglio adotta il CAAR ETF 2016 e l'analisi e valutazione. Entrambi i documenti sono inviati alle istituzioni UE pertinenti entro il 15 giugno 2017.**

## 5. Progetto di conti annuali dell'ETF 2016

Martine SMIT (ETF) illustra il progetto di conti annuali per il 2016.

I conti annuali, redatti per conto del direttore, seguono gli standard della Commissione europea e di tutti gli altri organismi comunitari. I conti sono stati sottoposti a revisione esterna, utilizzata dalla Corte dei conti come base per il suo parere. Il parere della Corte, adottato il 25 maggio 2017, conclude che le operazioni su cui sono basati i conti annuali per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2016 sono, sotto tutti gli aspetti rilevanti, legittime e regolari. L'ETF presenta i piani per l'attuazione delle due raccomandazioni della CC:

- migliorare le relazioni sui risultati finanziari dell'ETF con dei semplici indicatori basati su una singola logica d'intervento e una terminologia comune a tutta l'organizzazione;
- la situazione riguardante le sedi dell'ETF, in particolare i lavori straordinari effettuati dalla regione Piemonte nel 2015 e 2016.

Martine SMIT (ETF) illustra il confronto tra i conti del 2016 e del 2015, e informa il CA che il valore totale del saldo è inferiore a quello registrato nel 2015 e che il conto economico indica un disavanzo sulla carta, ma non in termini reali. Riferisce che il tasso di impegno di oltre il 99,99% è leggermente

superiore al valore del 2015. Il tasso di impegno medio delle agenzie è del 95%. Assicura il consiglio che sia l'importo che l'ETF deve rimborsare alla CE, sia l'importo degli interessi maturati sono i più bassi nella storia dell'ETF.

Martin BORG (Malta), a nome dei membri del CA, presenta il nuovo progetto di parere del CA sui conti annuali.

**I membri del CA adottano i conti annuali dell'ETF per il 2016 e il parere del consiglio. Entrambi i documenti sono inviati alle istituzioni dell'UE competenti entro il 1 luglio 2017.**

## 6. Bilancio rettificativo 2017

Henrik FAUDEL (ETF) presenta il bilancio rettificativo per il 2017. In relazione alle entrate, l'unica modifica riguarda il progetto GEMM. Sebbene tutte le attività del GEMM siano state completate nel 2016, i pagamenti finali sono previsti per il 2017. Il saldo rimanente (54 000 EUR) sarà restituito alla CE.

Sono state effettuate piccole modifiche quanto alle spese: ai sensi del Titolo I, l'importo proveniente dai risparmi della prima riunione del CA dell'aprile 2017 (51 700 EUR) è stato aggiunto agli oneri salariali. Questo trasferimento si è reso necessario a causa di un aumento salariale del 2,3% nel 2017. Per quanto riguarda il Titolo II, è stato proposto un piccolo adeguamento di 9 000 EUR per coprire uno studio sulle opzioni assicurative. Non sono previste modifiche al Titolo III.

Martin BORG (Malta) e Ingrid MÜLLER-ROOSEN (Germania) chiedono chiarimenti circa l'aumento dei costi del personale dell'ETF e il coefficiente correttore per l'Italia.

Henrik FAUDEL (ETF) illustra i due fattori che influenzano i costi del personale e che esulano dal controllo dell'ETF. In primo luogo, l'adeguamento salariale che riflette le modifiche della remunerazione netta dei funzionari nazionali in un gruppo di riferimento di Stati membri e il costo della vita a Bruxelles e Lussemburgo. In secondo luogo, il coefficiente correttore che pondera la remunerazione in base alle condizioni di vita nelle varie sedi di servizio. Considerando che la CE fornisce queste cifre solo a novembre, con effetto retroattivo dal luglio precedente, è difficile pianificare il bilancio. L'ETF chiede l'autorizzazione della DG Bilancio ad erogare l'adeguamento salariale nel gennaio dell'anno successivo invece che a dicembre.

Micheline SCHEYS (Belgio), nell'osservare che la pianificazione della retribuzione del personale è problematica anche per il Cedefop, invita la Commissione a studiare un sistema più pratico per le agenzie.

Il presidente prende nota dell'osservazione e conferma la complessità della materia e del regolamento finanziario.

**Il consiglio di amministrazione adotta il bilancio rettificativo dell'ETF per il 2017.**

## 7. Seguito dato alla valutazione esterna dell'ETF (a cura dell'ETF) e aggiornamento sulla valutazione trasversale delle quattro agenzie (a cura della CE)

Peter GREENWOOD (ETF) presenta il seguito dato al piano d'azione risultante dalla valutazione esterna concordato con il CA nel novembre 2016.

Dopo che la nuova logica d'intervento è stata inclusa nella pianificazione del 2017, è stata integrata nell'attuazione e nel monitoraggio del programma di lavoro. L'ETF osserva che sono necessarie alcune correzioni ulteriori che andranno incluse nel documento di programmazione del 2018.

L'ETF ha rivisto i suoi progetti sull'occupazione e sulla formazione all'imprenditorialità e ha adottato misure per rafforzare la sua cooperazione con l'UE e le organizzazioni internazionali. L'accordo di cooperazione aggiornato con il Cedefop sarà all'ordine del giorno della riunione del CA di novembre. Per migliorare il coordinamento con la Commissione, l'ETF aveva presentato un documento contenente proposte per il rafforzamento del sostegno dell'ETF alle politiche di allargamento e di vicinato da discutere durante la riunione del dialogo strutturato del novembre 2016. L'ETF ha incrementato le sue attività di divulgazione attraverso il progetto di digitalizzazione trasversale del 2017; tre progetti pilota sono programmati per la seconda metà dell'anno. L'ETF ha rivisto i suoi ICP e ha aggiornato la catena di politiche e processi basati sui risultati, nonché i principali indicatori di progressi delle imprese.

Infine, l'ETF ha riportato i costi operativi del CA nella sezione II del CAAR. Tali costi rispettano i massimali fissati dal CA. Potrebbero essere conseguibili ulteriori risparmi sui costi delle riunioni.

Il presidente cede la parola a Kiril KIRYAKOV (DG EMPL) per un aggiornamento sulla valutazione esterna delle quattro agenzie della DG EMPL. Ricorda ai presenti che lo scopo della valutazione è di contribuire al dibattito sul ruolo delle agenzie nel periodo successivo all'agenda 2020. La valutazione trasversale è iniziata nel gennaio 2017 e ha preso in considerazione i risultati della recente valutazione dell'ETF.

I valutatori esterni hanno fornito una relazione intermedia. La relazione finale è attesa entro la fine dell'anno. La Commissione fornirà un aggiornamento sullo stato di avanzamento durante la riunione del CA di novembre. I risultati preliminari saranno discussi anche durante un seminario di valutazione, con la partecipazione dei membri del CA e di figure chiave delle quattro agenzie. L'intero processo si concluderà con una nuova comunicazione della CE sul ruolo futuro delle agenzie nel 2018.

Micheline SCHEYS (Belgio), la rappresentante del CA in seno al comitato direttivo di valutazione esterna dell'ETF, si congratula con l'ETF per i progressi compiuti nel dar seguito alle raccomandazioni della valutazione. Tuttavia, osserva che a suo parere la valutazione trasversale è stata meno esaustiva.

Il presidente conferma che l'impatto della valutazione sull'ETF potrebbe essere limitato, considerando che l'agenzia sta già mettendo in atto le raccomandazioni provenienti dalla propria valutazione. Tuttavia, l'eshaustività della valutazione potrà essere verificata solo quando i risultati saranno disponibili.

Kiril KIRYAKOV (DG EMPL) prende nota delle osservazioni formulate e si impegna a discuterle successivamente con il contraente.

Madlen SERBAN (ETF) coglie l'occasione per informare il consiglio che le raccomandazioni risultanti dalla valutazione esterna sono utilizzate anche nella risposta dell'ETF alla relazione della CC in merito agli indicatori di prestazione e alla proporzione tra il personale amministrativo e operativo.

## 8. Relazioni orali

Cfr. allegato

## 9. Presentazione del nuovo direttore dell'ETF.

Il presidente informa i membri del CA in merito alle prossime fasi del processo di assunzione. A seguito dell'esito positivo dell'audizione di Cesare ONESTINI da parte della commissione per l'Occupazione e gli affari sociali del Parlamento europeo, tenutasi il 30 maggio, il direttore generale della DG Occupazione offrirà un contratto quinquennale al signor ONESTINI, con inizio il 1 settembre 2017.

Il presidente ringrazia il signor ONESTINI per le due settimane passate all'ETF per preparare la transizione e chiede a entrambi i direttori di effettuare la procedura di passaggio di consegne.

Madlen SERBAN (ETF) ringrazia i membri del CA per il loro sostegno e il personale dell'ETF per 8 anni d'impegno professionale. Ringrazia anche Cesare ONESTINI per la sua disponibilità, ed entrambi procedono ad apporre la firma sul documento di passaggio delle consegne.

Il presidente annuncia che è necessario trovare una soluzione provvisoria, per il periodo fine giugno-inizio settembre e, previa approvazione dei membri del CA, nomina Henrik FAUDEL (ETF) come direttore ad interim per due mesi. Ringrazia Madlen SERBAN per gli otto anni di impegno e risultati nei quali, insieme al personale dell'ETF, ha migliorato la reputazione della fondazione.

James CALLEJA (direttore Cedefop) ringrazia Madlen SERBAN a nome della sua agenzia per il sostegno e la proficua cooperazione.

Anche i rappresentanti dei paesi partner ringraziano Madlen SERBAN per il suo impegno attivo nel settore e per la passione dimostrata nel sostenerli.

Michelina SCHEYS (Belgio), a nome dei membri del CA, esprime alcune parole di apprezzamento: sottolinea le conoscenze, competenze e l'impegno della sig.ra SERBAN, nonché il suo ruolo di direttrice, amministratrice e imprenditrice e le sue capacità di leadership strategica e costruzione di reti di collaborazione.

## 10. Varie ed eventuali

Il presidente ringrazia Michelina SCHEYS (Belgio), che partecipa per l'ultima volta a una riunione del CA, per i molti anni di impegno e contributo alla politica di IFP dell'UE e all'ETF.

Il presidente ricorda nuovamente ai membri la necessità di fornire il loro curriculum vitae e le dichiarazioni d'interesse quanto prima.

Infine, invita i membri del CA a compilare il modulo di valutazione della riunione.

## 11. Data della prossima riunione

La prossima riunione del CA si terrà a Torino il 17 novembre 2017.

### Azioni di follow-up:

- L'ETF invierà il CAAR e l'analisi e valutazione alle istituzioni dell'UE entro il 15 giugno 2017;
- L'ETF invierà i conti del 2016 e opinioni CA alle istituzioni dell'UE pertinenti entro il 1 luglio 2017;
- L'ETF presenterà il nuovo accordo di cooperazione con il Cedefop per l'adozione da parte del CA;
- L'ETF rivedrà la logica di intervento nel contesto della programmazione del 2018;
- I membri del CA forniranno la dichiarazione d'impegno e d'interesse senza indugio.

## ALLEGATO sulle relazioni orali

### Progressi compiuti in riferimento alle politiche e ai programmi della Commissione che interessano l'ETF

Kiril KIRYAKOV (DG EMPL) riferisce al consiglio in merito alla Settimana europea delle competenze professionali 2016, che ha visto la partecipazione di 780 000 persone in più di 900 eventi organizzati in tutta Europa. Alla luce del successo conseguito, la Settimana delle competenze dell'IFP diventerà un evento annuale. Quest'anno, la manifestazione si terrà dal 20 al 24 novembre 2017 e si incentrerà sulla mobilità, in particolare sui partenariati e sull'approccio settoriale alle competenze. La settimana comprenderà principalmente eventi locali negli Stati membri; nonché alcuni eventi a Bruxelles. L'ETF gestirà nuovamente i premi per l'eccellenza e l'imprenditorialità dell'IFP, anche con la partecipazione dei paesi partner.

Il consiglio ha adottato una nuova iniziativa, "Investire nei giovani d'Europa", nel dicembre 2016. L'iniziativa include una prima proposta sul monitoraggio dei laureati, inclusi i laureati dell'IFP, un quadro di qualità per gli apprendistati e una nuova proposta di programma Erasmus Pro per la mobilità dei tirocinanti e i tirocini. Attraverso il monitoraggio dei laureati, l'UE raccoglie informazioni sul loro accesso al mercato del lavoro o sulla prosecuzione degli studi, sul loro percorso di carriera, su come mettono a frutto le loro competenze ecc. È prevista una raccomandazione del Consiglio al riguardo nella seconda metà del 2017.

Il quadro per apprendistati efficaci e di qualità, inclusa l'Alleanza europea per l'apprendistato (EafA), contribuirà a promuovere il lavoro dell'ETF. Diversi paesi partner hanno aderito all'Alleanza, così come tutti i paesi candidati. In seguito alle discussioni nell'ambito dell'ACVT e con le presidenze, verrà preparata una seconda raccomandazione del Consiglio sull'EafA.

Il nuovo programma Erasmus Pro, che promuove la mobilità di lunga durata a fini di IFP di apprendisti, studenti e neolaureati per tirocini all'estero, punta a offrire sino a 50 000 nuove opportunità di mobilità. Ad ottobre sarà pubblicato il bando generale dell'Erasmus Pro, con scadenza delle domande a febbraio 2018.

La raccomandazione del Consiglio sui percorsi di miglioramento del livello delle competenze del dicembre 2016, che forniscano opportunità agli adulti, specialmente quelli con un basso livello di abilità e competenze, potrebbe ispirare il lavoro dell'ETF.

Bernard BRUNET (DG NEAR) presenta i quadri politici dell'UE per i paesi dell'allargamento e del vicinato.

La strategia di allargamento è ormai ben consolidata e non si prevedono importanti cambiamenti a breve termine. Il nuovo pacchetto, atteso nella primavera 2018, illustrerà l'attuazione della strategia con sette relazioni nazionali dettagliate. L'attenzione del pacchetto rimarrà sulla governance economica e sui progressi conseguiti nell'attuazione dei criteri economici per l'adesione.

Inoltre, la Commissione continua ad attuare metter in atto il processo del semestre UE "light" (ERP), che include tra le misure della riforma strutturale quelle relative all'occupazione e alla protezione sociale. L'ETF ha partecipato al ciclo annuale di valutazione dell'ERP, completato lo scorso maggio; l'UE e i ministri dei sette paesi dell'allargamento hanno adottato conclusioni comuni a margine della riunione del Consiglio Ecofin, relative, tra l'altro ai settori dell'occupazione, dell'IFP, compresa la formazione degli adulti, la formazione dei docenti e l'istruzione. L'assistenza nel settore dello sviluppo del capitale umano è in crescita ed è considerata uno strumento per lo sviluppo economico sostenibile e inclusivo.

Per quanto riguarda la regione del vicinato, il 18 maggio 2017, la CE e il SEAS hanno pubblicato una Comunicazione comune sull'attuazione della PEV. Si rilevano sviluppi significativi in Armenia (AM) grazie a un nuovo patto, mentre sono stati avviati i negoziati con l' Azerbaigian (AZ). La cooperazione tra l'UE e Tunisia (TN) è stata notevolmente rafforzata grazie a una comunicazione dedicata che espone nuove iniziative, tra le quali un partenariato speciale per la gioventù. A marzo è stata pubblicata una comunicazione congiunta sulla crisi in Siria, che suggerisce le azioni relative ai rifugiati ospitati dai paesi della PEV confinanti. Per tutti i paesi della PEV, l'accento è posto sulla creazione di posti di lavoro sostenibili e dignitosi. Ciò include vari programmi nella zona dell'IFP, tanto all'est come al sud. L'ETF è impegnato strettamente con la DG NEAR, per esempio attraverso la revisione dei documenti di programmazione della PEV e il sostegno alle delegazioni che si occupano dell'allargamento grazie a un seminario specifico che si svolge in autunno.

Jean-Paul HEERSCHAP (DG DEVCO) menziona vari sviluppi di rilievo per l'ETF. Il primo è il nuovo **Consenso europeo in materia di sviluppo**, che include l'occupazione giovanile tra i temi principali. L'iniziativa è stata discussa alla conferenza sul Torino Process. A novembre, si svolgerà il quinto vertice AU-UE ad Abidjan, per rinnovare la **Cooperazione Africa-UE**. A maggio è stata pubblicata una comunicazione congiunta che sottolinea i temi della creazione di posti di lavoro e dell'occupazione giovanile. Le azioni includono iniziative per la gestione della migrazione e della mobilità, attraverso a un quadro di partenariato; iniziative in settori economici specifici e l'accrescimento delle conoscenze e delle abilità nell'istruzione di base, nonché un maggior adeguamento dell'IFP e dell'istruzione superiore al mercato del lavoro.

Un manuale di riferimento sull'IFP per le delegazioni è disponibile e scaricabile dal sito della DG DEVCO. Il signor HEERSCHAP ringrazia l'ETF per il sostegno alla preparazione del manuale. Il seminario annuale per le delegazioni si terrà durante la Settimana europea delle competenze professionali, col sostegno dell'ETF.

Per quanto riguarda l'iniziativa Percorsi di miglioramento del livello delle competenze, Micheline SCHEYS (Belgio) chiede se la CE potrebbe sostenere gli Stati membri a motivare le imprese ad investire nelle iniziative di miglioramento del livello delle competenze. Monia RAIES MGHIRBI (osservatore di un paese partner) chiede se il programma Erasmus Pro e i Percorsi di miglioramento del livello delle competenze sono aperti ai paesi partner.

Sottolineando l'importanza della cooperazione con l'assistenza dell'UE, Madlen SERBAN (ETF) comunica che l'ETF è molto interessata a sostenere la cooperazione UE-Africa, nell'ambito delle sue competenze geografiche.

Il presidente conferma che le imprese sono tra gli interlocutori della CE, ma i livelli di cooperazione sono disuguali. Sebbene l'Erasmus Pro non sia aperto ai paesi partner, sarà attivato un progetto pilota al quale potranno prendere parte.

## Andamenti e sviluppi presso l'ETF

Madlen SERBAN (ETF) introduce una presentazione sul monitoraggio da parte dell'ETF dei progressi dell'IFP nei paesi partner, a seguito della richiesta effettuata dal CA l'anno precedente. Inoltre informa che è disponibile una panoramica completa nella relazione "Andamenti e sviluppi".

Anastasia FETSI (ETF) spiega in che modo l'ETF misura i progressi dei singoli paesi nel settore dell'IFP. L'efficacia del sistema è misurata attraverso indicatori quantitativi, mentre l'efficienza è misurata tramite indicatori qualitativi.

L'ETF valuta i risultati del sistema esistente attraverso indicatori come la partecipazione all'IFP; l'incidenza di NEET (persone non impegnate nello studio, né nel lavoro né nella formazione), l'abbandono scolastico precoce; le competenze di lettura, matematica, scienze; e il livello di istruzione.



Per verificare l'esito delle riforme, gli indicatori dell'ETF valutano le normative adottate, la presenza di risultati d'apprendimento, la partecipazione delle parti interessate nella progettazione delle politiche e gli elementi di assicurazione della qualità. La Serbia è presentata come caso di studio. L'ETF usa i dati e le analisi principalmente per aiutare il singolo paese, ma anche per migliorare il proprio sostegno all'UE e, certamente, il suo lavoro.

L'ETF è esigente nel fornire indicatori che aiutino i paesi a progettare, attuare e valutare la riforma dell'IFP. Tuttavia, non sempre hanno le informazioni necessarie o, ove disponibili, le utilizzano per l'elaborazione delle politiche. Rafforzare la capacità dei paesi partner di colmare questo divario è una priorità importante del lavoro dell'ETF. La raccolta sistematica dei dati e il loro uso dovrebbero essere migliorati principalmente nelle aree della soddisfazione dei datori di lavoro in merito alle competenze disponibili e alla soddisfazione degli studenti rispetto al sistema dell'IFP. La prossima relazione sul Torino Process, prevista per il 2019, affronterà tali questioni.

Dragana SAVIC (osservatrice del paese partner) conferma l'analisi della RS compiuta dall'ETF e il problema della mancanza di dati. Spiega che la legislazione serba sarà conforme a quella dell'UE entro la fine del 2018. Monia RAIES MGHIRBI (osservatrice del paese partner) informa che la TN (Tunisia) partecipa al Torino Process dal 2010. La Tunisia è stata anche il primo paese della regione ad effettuare l'analisi del Torino Process a livello regionale. Tuttavia, è necessario rafforzare ulteriormente le capacità a livello regionale, come sostenuto dall'ETF durante un incontro tenutosi a Rabat nel febbraio 2017 rivolto a tutte le nazioni SEMED. Raccomanda maggiore enfasi sull'attrattiva e la rilevanza dell'IFP, sulla raccolta dati e sulla partecipazione inclusiva e attiva. Nigar ISMAYILZADE (osservatrice del paese partner) fornisce informazioni circa la riunione dei coordinatori del Torino Process. I coordinatori nazionali chiedono maggiore impegno a livello nazionale e più risultati analitici e basati sulle evidenze. Riferisce che la governance all'interno dell'AZ è cambiata negli ultimi due anni, grazie alla creazione di un'agenzia per l'IFP, l'approvazione di una legge sull'IFP e l'elaborazione di una tabella di marcia strategica.

Micheline SCHEYS (Belgio) esprime l'interesse al confronto con altre esperienze, provenienti non solo dai paesi partner ma anche dagli Stati membri. Chiede chiarimenti circa le modalità di misurazione da parte dell'ETF delle competenze di lettura, matematica e scienze. Anastasia FETSI (ETF) risponde che i dati quantitativi sono tratti da fonti quali il programma per la valutazione internazionale dell'allievo (PISA).

### [Aggiornamento sulla presidenza maltese](#)

Martin BORG (Malta) fornisce un aggiornamento relativo all'istruzione e occupazione. La presidenza pone l'accento sull'importanza del conseguimento di un'istruzione di alta qualità per tutti, che sia inclusiva e rispetti le diversità, che sia collegata alle richieste del mercato del lavoro, e al contempo abbia un approccio flessibile, diversificato e globale. Si sottolinea il ruolo dei giovani, attraverso il sostegno allo sviluppo delle competenze essenziali per la vita, al passaggio all'età adulta, alla cittadinanza e alla vita lavorativa. Cita il forte accento posto sulla tecnologia digitale attraverso il riuscito evento della DGFP di promozione dell'attrattiva dell'IFP, nonché le sfide future in materia di automazione, intelligenza artificiale e finanziamenti.

### [Aggiornamento sulla prossima presidenza estone](#)

Kulli ALL (Estonia) presenta il paese e le priorità della presidenza estone: innovazione, digitalizzazione, sicurezza, inclusività e sostenibilità.

Per quanto riguarda l'istruzione e l'IFP, la presidenza prevede di portare avanti l'Agenda per le competenze e le successive iniziative, in particolare la modernizzazione dell'istruzione secondaria e delle scuole, il monitoraggio dei laureati e l'Europass. Inoltre fornisce il calendario degli eventi: una riunione della DG istruzione e formazione il 18-19 settembre e una riunione della DGFP a Tallin il 9-10

ottobre. Un'importante conferenza sull'istruzione si terrà il 19-20 settembre, con la partecipazione dei paesi del partenariato orientale e il sostegno dell'ETF.