

INFORME ANUAL 2008 – ANÁLISIS Y EVALUACIÓN

El Consejo de Dirección ha evaluado el informe del Director sobre los resultados del ejercicio financiero 2008. En líneas generales, el Consejo valora positivamente los resultados logrados por la ETF, y señala lo siguiente:

Análisis

Pilar 1: Apoyo a la Comisión Europea en el marco de sus instrumentos de ayuda exterior

Ampliación

En los países candidatos (Croacia, Turquía y la antigua República Yugoslava de Macedonia), la ETF ha elaborado análisis por países y contribuido al uso de proyectos IPA en apoyo de las estrategias nacionales más importantes en el ámbito del desarrollo del capital humano. Asimismo, se ha prestado una asistencia específica en los países candidatos potenciales conforme a las prioridades identificadas. Durante su trabajo con estos países, la ETF ha facilitado la identificación y despliegue de asistencia exterior para el desarrollo de los recursos humanos a través del Instrumento de Preadhesión. Ha brindado apoyo de igual forma a la reforma de la educación y formación y la política de empleo gracias al incremento de la capacidad de los países asociados por medio del análisis, difusión, construcción de capacidades de las partes interesadas y puesta en común de experiencia y conocimientos de los Estados miembros y países de la región.

La ETF también ha puesto en práctica con éxito proyectos multinacionales en áreas relevantes para la región como puede ser la inclusión social a través de la educación y la formación, el aprendizaje del espíritu empresarial, el aprendizaje entre iguales en apoyo de los procesos de reforma de la formación profesional, la formación de profesorado de formación profesional así como otras actividades relacionadas con la gobernanza y la capacidad administrativa en el ámbito del empleo.

Vecindad Europea

En la región de los países vecinos de Europa, los objetivos de la ETF a lo largo de 2008 fueron contribuir a reforzar los servicios de la UE en lo que respecta a la definición y aplicación de sus políticas exteriores aportando información al ciclo de proyecto, en concreto la preparación y diseño de las intervenciones sectoriales, a demanda; y respaldar las capacidades de los países asociados para diseñar, aplicar y supervisar la reforma de sus sistemas de desarrollo de los recursos humanos.

Entre las iniciativas regionales se incluyen: elaboración de observaciones políticas en los ámbitos de la transparencia de las cualificaciones, migración y empleo en Moldova, Georgia y Ucrania; el proyecto de aprendizaje del espíritu emprendedor en todos los países MEDA; la realización de actividades de los distintos componentes del proyecto MEDA-ETE; varias actividades relacionadas con las cualificaciones en la región MEDA, además de en el Cáucaso, la Federación Rusa y Ucrania. El proyecto regional sobre la función de los observatorios en Jordania, Siria y Egipto ha llegado a su fin en 2008, y se ha conseguido finalizar con éxito la primera fase del proyecto de revisión de los mercados laborales del Mar Negro, que se concentraba en un análisis a nivel nacional.

La ETF ha trabajado en estrecha cooperación con las Presidencias de la UE eslovena y francesa, en especial en lo que respecta a la preparación para el Foro de educación y formación profesional de la Unión por el Mediterráneo que se celebró en Marsella durante el mes de diciembre. Aprovechando la ocasión se ha publicado un artículo sobre educación y formación profesional y empleo, presentándose las opiniones de tres expertos.

La ETF ha trabajado en estrecha cooperación con las Delegaciones de la CE en Belarús, Moldova y Ucrania sobre varias cuestiones relacionadas con la reforma de la educación y la formación, y en Moldova, la ETF ha recibido solicitudes para facilitar información sobre cuestiones asociadas a la portabilidad de habilidades y la transparencia de las cualificaciones.

La ETF ha elaborado los análisis de referencia sobre la situación de la EFP en Georgia y Armenia y ha aportado información durante la fase de identificación del programa de apoyo de la política sectorial de EFP 2010 asociado al Instrumento Europeo de Vecindad y Asociación.

En Jordania, la ETF ha ofrecido información a la Delegación de la CE durante la fase de identificación del programa de apoyo de políticas sectoriales 2009 de ENPI respecto al empleo y la educación y formación profesional técnica (EFPT), así como otras actividades de respaldo de la función de los agentes sociales en la EFP. En Egipto se debe destacar la orientación profesional y el trabajo sobre las necesidades sectoriales de cualificación así como la movilidad laboral. En Túnez, el trabajo preparatorio de un programa de apoyo de las políticas sectoriales en materia de educación ha sido entregado a la Delegación de la CE; en Marruecos, la ETF ha organizado un seminario regional sobre calidad en la EFP y en Siria se ha proporcionado apoyo al aprendizaje del espíritu emprendedor.

La ETF ha seguido apoyando las capacidades institucionales nacionales en los países mediterráneos en el proceso de recabar, procesar y analizar información relevante sobre temas relativos a la educación, la formación y el empleo.

Asia central

En 2008, los objetivos de la ETF en Asia central fueron contribuir a reforzar los servicios de la UE en lo que respecta a la definición y aplicación de sus políticas exteriores aportando información al ciclo de proyecto, a demanda de la Comisión; y respaldar las capacidades de los países asociados para diseñar, aplicar y supervisar la reforma de los sistemas de desarrollo de los recursos humanos. Un logro importante de 2008 fue el establecimiento de una relación de trabajo con partes interesadas en la educación y la formación de Turkmenistán, así como un acuerdo previo sobre las actividades que se van a desarrollar a lo largo de 2009. La ETF ha continuado trabajando asimismo en Kazajstán, Kirgistán, Tayikistán y Uzbekistán.

Los dos proyectos regionales principales en Asia central incluían el tercer año del desarrollo de cualificaciones y habilidades para los proyectos de reducción de la pobreza.

En la región, la ETF ha consolidado sus actividades orientadas a las repúblicas de Asia central como parte del apoyo de la ETF al Instrumento de Cooperación al Desarrollo:

- analizando la repercusión política de las intervenciones reformadoras y compartiendo lo aprendido; y
- colaborando a nivel político con las partes interesadas en **Kazajstán, Kirguistán, Tayikistán y Uzbekistán** en la elaboración de marcos de cualificaciones y en el establecimiento de vínculos más claros entre la educación y la formación y las estrategias para la reducción de la pobreza.

Innovación y aprendizaje

Los proyectos de innovación y aprendizaje en 2008 han englobado temas relevantes para el mandato temático ampliado de la ETF como la competitividad, la *flexibilidad*, la mujer y el trabajo; el aprendizaje de políticas en los países socios; y la gestión del conocimiento en el desarrollo de estrategias políticas. Además, durante el año, la ETF ha finalizado el primer ciclo de su programa de innovación y aprendizaje y ha iniciado la divulgación de lo aprendido en relación con:

- la enseñanza de las competencias esenciales en Europa sudoriental:

- las repercusiones de la migración en el desarrollo de la formación profesional; y
- el desarrollo de un modelo de marco para el seguimiento de los resultados en los países asociados en la etapa de transición desde la educación hasta el mundo laboral.

Tempus

2008 fue el último año en el que la ETF proporcionó asistencia técnica a Tempus. La repatriación de la asistencia técnica a la DG Educación y Cultura concluyó con éxito el día 30 de junio, estando la mayoría de las intervenciones a lo largo de 2008 relacionadas con la reducción, traspaso y archivo de actividades.

Pilar 2: Comunicación corporativa

En 2008, la Unidad de comunicación de la ETF publicó y distribuyó alrededor de 25 publicaciones, informes y folletos con información técnica. Además, se publicaron en el sitio web varios documentos de trabajo sobre temas como la transición de la educación al trabajo, las competencias esenciales del aprendizaje permanente, la contribución del desarrollo de los recursos humanos a la política de migración y al diálogo social en la educación y formación profesional y empleo.

La ETF ha ampliado asimismo su programa de publicaciones dándole una orientación más decidida hacia la educación profesional en el contexto del aprendizaje permanente y las cuestiones conexas relativas al mercado de trabajo, y ha actualizado la parte dinámica de su sitio web publicando un contenido más regular y ampliando el número de lenguas. La ETF también ha adoptado medidas para extraer los máximos beneficios de su sitio web mediante la puesta en marcha de nuevas secciones reservadas a proyectos dirigidas a los colectivos de especialistas.

Dentro de su función de comunicación corporativa, ha mantenido su inversión en el desarrollo de conocimientos especializados a través de contribuciones científicas a conferencias, publicaciones de referencia y puesta en común de conocimientos. En este contexto, el Consejo de Dirección anima a la ETF a reforzar su inversión en iniciativas de formación interna que le ayuden a ajustarse a los desafíos que plantean las nuevas perspectivas financieras.

Desde el día 1 de septiembre de 2008, la ETF dispone de un oficial de enlace en Bruselas cuyo cometido es coordinar las relaciones entre las instituciones de la UE y la ETF. Esta nueva Oficina de Enlace en Bruselas se ubica en la Dirección General de Educación y Cultura, que es la dirección general de referencia para la ETF en la Comisión Europea.

Pilar 3: Fortalecer el conocimiento y los sistemas

La organización continúa haciendo fuertes inversiones para garantizar que la experiencia y las habilidades de su personal se desarrollan y mantienen en consonancia con los requisitos operativos y generales actuales y futuros. En 2008, la ETF ha aprobado una política de desarrollo de personal revisando su ejercicio de inventario de competencias, que se puso en marcha en el último trimestre de 2008.

La ETF ha reforzado asimismo su sistema de control y mitigación de los riesgos internos y externos ocasionados por su entorno operativo, es decir, a través de medidas que identifican y gestionan los riesgos y que refuerzan tanto las operaciones de la organización como su capacidad para gestionar las complejidades de su entorno.

Evaluación

En 2008, la ETF:

- ha incrementado de nuevo en comparación con 2007 y 2006 su actividad de apoyo a la Comisión mediante la prestación de asesoramiento político, así como también ha aumentado el número de solicitudes de la Comisión en materia de apoyo a la formulación y supervisión.
- Ha recibido 111 solicitudes actualmente en curso de la Comisión Europea, el 53 % de las cuales se referían a solicitudes de asistencia en países cubiertos por el Instrumento de Preadhesión, el 32 % en países cubiertos por el Instrumento Europeo de Vecindad y Asociación, y el 15 % en países cubiertos por el Instrumento de Cooperación al Desarrollo.
- Ha ejecutado sus actividades en el marco de los recursos aprobado por el Consejo de Dirección. En concreto, la ETF ha comprometido más del 98,6 % y ha desembolsado más del 90,7 % de la subvención anual cifrada en 17 984 000 euros; los fondos restantes se desembolsarán en 2009. En este contexto, el Consejo de Dirección felicita a la ETF por seguir observando los indicadores de rentabilidad fijados en 2005, con arreglo a los que más del 80 % de su presupuesto ejecutado de en torno a 22 millones de euros se ha invertido directamente en actividades operativas y menos del 20 % se ha utilizado para cubrir costes administrativos generales.

El Consejo de Dirección considera que no existen problemas o reservas dignos de mención en el trabajo de la ETF **en 2008**.

A la luz de las anteriores observaciones, el Consejo de Dirección aprueba el Informe Anual de 2008 y pide que se transmita, junto con el presente análisis, al Parlamento Europeo, al Consejo, a la Comisión, al Comité Económico y Social Europeo y al Tribunal de Cuentas.