

**VERBALE DELLA  
RIUNIONE DEL CONSIGLIO  
DI AMMINISTRAZIONE  
DEL 7 GIUGNO 2023**



La riunione del consiglio di amministrazione (CA) dell'ETF si svolge presso l'ETF e online il 7 giugno 2023 ed è presieduta da Joost Korte, presidente del consiglio di amministrazione dell'ETF e direttore generale della DG Occupazione, affari sociali e inclusione della Commissione europea (CE).

## 1. Adozione dell'ordine del giorno

Il presidente comunica che vi è un punto di informazione in merito alle dimissioni del contabile dell'organizzazione. La modifica all'ordine del giorno è approvata e il consiglio adotta all'unanimità l'ordine del giorno della riunione.

## 2. Osservazioni introduttive della presidenza

Il **presidente** porge il benvenuto alla nuova direttrice dell'ETF, Pilvi TORSTI, che ha iniziato a lavorare a metà aprile, e la invita a rivolgere alcune parole al consiglio.

**Pilvi TORSTI** ringrazia innanzitutto il consiglio di amministrazione e i rappresentanti del Parlamento europeo per la decisione positiva presa nei suoi confronti e poi anche i colleghi della Commissione europea e dell'ETF per l'accurata preparazione del benvenuto. Ringrazia in particolare Xavier MATHEU DE CORTADA, che ha svolto la funzione di direttore ad interim e che, accettando di rimanere fianco a fianco sulle questioni operative fino alla fine dell'estate, le permetterà di familiarizzare con le attività dell'ETF nella fase introduttiva.

Costei illustra quindi i suoi primi obiettivi: per i primi 50 giorni, fino alla fine di giugno, e per i primi 100 giorni verso settembre. Per quanto concerne il periodo attorno alla fine di giugno menziona un compito che considera estremamente prezioso: incontrare tutti i membri del personale su base individuale; ha trovato esperti non solo impegnati, ma anche appassionati e dedicati, che rappresentano non soltanto l'UE, ma anche i paesi partner dell'ETF. Conferma di essere impaziente di lavorare all'interno dell'ETF.

Conclude citando il commissario Schmit, che ha visitato l'ETF il 1° giugno e dopo sette ore e mezzo ha affermato: «Sono lieto di aver avuto l'opportunità di visitare la Fondazione europea per la formazione professionale e di avviare proficue discussioni con il suo personale, che hanno messo in luce la capacità dell'Agenzia di essere un polo di conoscenza internazionale. Dovremmo avvalerci maggiormente della sua straordinaria competenza.»

Il presidente conferma che il commissario Schmit è tornato a Bruxelles ancora più motivato rispetto a quando è partito e sottolinea che trascorrere un'intera giornata presso un'Agenzia è un chiaro segno di apprezzamento.

Joost Korte porge quindi il benvenuto ai nuovi membri del consiglio di amministrazione: Božo PAVIČIN, nuovo membro in rappresentanza della Croazia; Petri LEMPINEN, per la Finlandia; Sara CUCCI, per l'Italia (online); Emmelie VAN DEN BERGH, per i Paesi Bassi. Diversi membri del consiglio sono stati nominati di recente, ma non sono presenti: Minna BÁLINT, membro supplente per la Finlandia; Alice TOMASI, membro supplente per

l'Italia; Wouter VERHEIJ, membro supplente per i Paesi Bassi e Nataša HAFNER VOJČIĆ, membro supplente per la Slovenia. La Bulgaria, la Danimarca, l'Ungheria, il Lussemburgo e la Slovacchia non sono rappresentati alla riunione.

La Commissione europea è rappresentata anche da Francisco LOPEZ MENCHERO; Maria ASENIUS (DG NEAR); Jean-Paul HEERSCHAP (DG INTPA); Alberto FUNES BETANCOR (DG EMPL).

Ummuhan BARDAK partecipa in rappresentanza del comitato del personale dell'ETF.

### 3. Seguito dato alle riunioni precedenti

Il consiglio di amministrazione adotta all'unanimità il verbale della precedente riunione, tenutasi il 25 novembre 2022.

Il presidente presenta il seguito dato ai punti di azione dall'ultima riunione del CA e fa riferimento alla procedura scritta svoltasi nel marzo 2023.

### 4. Relazione annuale di attività consolidata del 2022 e relative analisi e valutazione

Xavier MATHEU (ETF) presenta quindi la relazione annuale di attività consolidata per il 2022.

Carina LINDEN (Svezia), membro del consiglio di amministrazione che rappresenta l'attuale presidenza dell'UE, si congratula a nome dei membri del consiglio di amministrazione per la presentazione molto chiara e strutturata dell'efficace attuazione del programma di lavoro per il 2022, che è in particolare l'anno dell'aggressione russa verso l'Ucraina, in un contesto che si caratterizza ancora per la fase di ripresa dalla pandemia e l'impatto dell'inflazione e della transizione verso metodi di lavoro ibridi.

I membri accolgono favorevolmente l'ampio lavoro svolto in cooperazione con l'Ucraina, in particolare per quanto riguarda il riconoscimento delle qualifiche e i lavori preparatori per la ripresa e la ricostruzione di un'Ucraina post-conflitto, e osservano con piacere le sinergie tra i tre servizi dell'ETF. Il consiglio di amministrazione incoraggia l'ETF a proseguire in questa direzione.

Il consiglio di amministrazione accoglie con favore l'approccio dell'ETF volto a rafforzare i legami tra questo lavoro e le priorità della Commissione attraverso l'approccio sociale interno su temi trasversali quali la migrazione, la transizione verde, la digitalizzazione, il genere e il suo programma di lavoro annuale.

Sulla base di questa relazione, il consiglio invita a prendere in esame nel futuro programma di lavoro una maggiore cooperazione tra le agenzie in merito alle questioni di genere legate all'integrazione nel mercato del lavoro e suggerisce di utilizzare i dati esistenti per mettere in comune le risorse ed eventualmente produrre una relazione sulle questioni di genere nelle diverse parti del mondo in cui l'ETF è attiva.

Il consiglio di amministrazione accoglie inoltre con favore le informazioni sull'evoluzione delle attività che richiedono sovvenzioni supplementari e sul loro maggiore utilizzo, in quanto non sembrano incidere sull'attività principale.

Sara MATTIONI (Francia) accoglie con grande favore la trasparenza delle informazioni condivise sulle attività che richiedono sovvenzioni supplementari e ringrazia l'ETF.

Petri LEMPINEN (Finlandia) esprime il suo apprezzamento per l'ampliamento della portata geografica delle attività dell'ETF, che ora comprende anche l'Africa e l'America Latina, e chiede maggiori ragguagli sulla distribuzione del carico di lavoro e sui possibili sviluppi futuri.

Xavier MATHEU accoglie con favore le osservazioni e i suggerimenti. Evidenzia che il lavoro dell'ETF è ormai efficace in Ucraina da anni ed elogia il modo in cui l'amministrazione pubblica ucraina e le parti interessate sono riuscite a continuare a gestire il sistema educativo anche sotto l'aggressione russa. Sottolinea inoltre il nuovo status di paese candidato concesso all'Ucraina e alla Moldavia, il che implica che l'ETF ha iniziato a lavorare per supportare la Commissione nell'elaborazione delle valutazioni per questo status di paese candidato oltre che della rendicontazione.

Sottolinea inoltre che il fattore chiave di successo dei progetti che richiedono sovvenzioni supplementari è di fornire la capacità di ampliare le opportunità e il valore aggiunto del lavoro dell'ETF a ulteriori tipi di lavoro ed eventualmente in altri paesi, consentendo all'Agenzia di essere presente in un maggior numero di settori politici che sono significativi per l'Unione europea, senza tuttavia limitare l'attuale lavoro dell'ETF. Inoltre, è da notare che il lavoro svolto nell'ambito di questi progetti ha ricadute positive sul lavoro svolto dall'Agenzia, ad esempio in Ucraina, sulla comprensione del sistema di qualificazione.

Il presidente rimarca le opportunità offerte da quelle attività che richiedono sovvenzioni supplementari al di fuori del vincolo di bilancio sia per l'Agenzia sia per tutte e cinque le agenzie di competenza della DG EMPL. Precisa inoltre che a Bruxelles vi è un grado crescente di apertura finalizzato a consentire il finanziamento delle attività delle agenzie ricorrendo al bilancio dell'UE, ma al di fuori del contributo annuale. Rimane colpito dalla quantità di progetti che richiedono sovvenzioni supplementari e ritiene che questo contributo aggiuntivo sia un supporto per rendere maggiormente sostenibile l'equilibrio tra i costi amministrativi e operativi dell'Agenzia. Invita i membri del CA a riferire tali informazioni a livello governativo (Consiglio) nei rispettivi Stati membri e al Parlamento europeo. Accoglie con favore l'idea di beneficiare delle competenze dell'Agenzia ricorrendo a un accordo sul livello dei servizi, evitando il ricorso a procedure di gara finalizzate al reclutamento di consulenti esterni e dispendiose in termini di tempo.

Rossella BENEDETTI (esperta indipendente del PE) evidenzia che l'ETF svolge un importante lavoro in merito al genere offrendo consigli utili per le politiche dei paesi partner dell'ETF ed evidenzia che questo aspetto dovrebbe essere meglio evidenziato nel documento.

Pilvi TORSTI (ETF) concorda e porta come esempio il fatto che le linee guida dell'UNESCO per l'istruzione e la formazione professionale in materia di genere sono state prodotte anche grazie al lavoro di un esperto dell'ETF che è stato ivi distaccato per un certo periodo.

Evidenzia inoltre che l'ETF è l'unica agenzia dell'UE che, pur lavorando esclusivamente al di fuori dell'UE, utilizza ancora strumenti per gli appalti concepiti per essere utilizzati all'interno dell'UE, un argomento che vale la pena di discutere per cercare di affrontare meglio le nuove sfide.

Il presidente invita pertanto Xavier MATHEU (ETF) a introdurre l'analisi e la valutazione della relazione annuale di attività consolidata per il 2022.

Carina LINDEN (Svezia), a nome dei membri del consiglio di amministrazione, elogia i risultati positivi del programma di lavoro dell'ETF per il 2022 e, in particolare, l'elevato tasso di realizzazione delle azioni programmate nei suoi paesi partner nell'ambito del programma di lavoro, misurato dagli indicatori chiave di prestazione. Loda il lavoro di preparazione del piano d'azione per l'Africa e i progetti correlati, nonché la cooperazione e il sostegno forniti all'Ucraina. Accoglie inoltre con favore il forte incremento della diffusione dei social media, del sito web e delle sue comunità online dell'Agenzia. Rimarca la capacità dell'ETF di far fronte al numero significativo di richieste dell'UE e di ottenere un elevato valore aggiunto di impatto.

Sulla base di questa analisi esprime soddisfazione per l'utilizzo efficace delle risorse e l'incremento del personale operativo di base con una corrispondente riduzione del supporto amministrativo. Accoglie con favore la cooperazione con la rete delle agenzie dell'Unione europea e con le altre quattro agenzie che rientrano nell'ambito di competenza della DG EMPL.

Encomia la sana gestione dell'Agenzia nonché il sistema globale di controllo interno in atto e invita la Commissione europea a utilizzarla come risorsa per il potenziamento della metodologia selettiva, delle informazioni e delle indicazioni politiche per i paesi con il sostegno di fondi dedicati.

Propone che, dato che il documento si concentra sul 2022, il paragrafo sull'importanza di garantire risorse finanziarie e di personale adeguate al futuro venga depennato e discusso piuttosto nella riunione di novembre, quando l'attenzione verterà sul 2024.

Conclude confermando che le informazioni condivise forniscono una ragionevole garanzia che le risorse siano state utilizzate per lo scopo previsto e in conformità ai principi della sana gestione finanziaria.

**Il consiglio di amministrazione adotta all'unanimità la relazione annuale di attività consolidata dell'ETF per il 2022 e la relativa analisi e valutazione**, riprendendo la frase che sottolinea l'importanza di garantire personale e risorse finanziarie adeguati che consentano all'Agenzia di svolgere i propri compiti (pagina 6 sulla valutazione), e, per il futuro, prende atto con soddisfazione anche delle osservazioni in merito al genere.

**Entrambi i documenti sono inviati alle istituzioni competenti entro il 15 giugno 2023.**

## 5. Conti annuali dell'ETF per l'esercizio 2022 e parere del consiglio di amministrazione

Il presidente rammenta che Bart GOESSENS (ETF) fornisce servizi di contabilità anche all'EU OSHA sulla base di un accordo tra le due agenzie. Bart GOESSENS (ETF) illustra i conti annuali per l'esercizio 2022.

Il presidente lo ringrazia per la presentazione e invita Carina LINDEN (Svezia) a prendere la parola.

Carina LINDEN (Svezia), a nome dei membri del CA, esprime apprezzamento per il documento, poiché è molto strutturato e offre una buona panoramica dei conti annuali, tra cui i rendiconti finanziari e le note di spesa, oltre che note sull'esecuzione del bilancio e sulla gestione finanziaria. Si compiace per l'elevata esecuzione del bilancio e ritiene che il documento soddisfi gli obiettivi dei rendiconti finanziari di fornire all'ETF informazioni utili, ad ampio raggio, sulle posizioni finanziarie, sulle prestazioni e sui flussi di cassa.

Conferma che, sulla base delle informazioni ricevute, in particolare sui conti annuali per il 2022, stando alla garanzia preliminare della Corte dei conti di esprimere un giudizio positivo al riguardo, il consiglio ritiene di aver ottenuto una ragionevole garanzia sull'affidabilità, sulla legittimità e sulla regolarità dei conti annuali per il 2022 e decide di formulare un parere favorevole in merito a essi.

Il presidente del consiglio di amministrazione osserva che il tasso di esecuzione dei conti annuali per il 2022 è impressionante.

**I membri del CA adottano all'unanimità i conti annuali dell'ETF per il 2022 e il parere del consiglio. Entrambi i documenti sono inviati alle istituzioni dell'UE competenti entro il 1° luglio 2023.**

## 6. Bilancio rettificativo 1/2023 dell'ETF

Eva JIMENO SICILIA (ETF) presenta il primo bilancio rettificativo per il 2023, rimarcando che la variazione principale è stata un incremento delle sovvenzioni da 2 060 000 EUR a poco più di 5 000 000 EUR a causa agli accordi precedentemente firmati. Viene fornita la ripartizione delle sovvenzioni supplementari, che comprende il finanziamento di progetti come il Quadro delle qualifiche per il continente africano e un accordo per un Centro di eccellenza con la DG Occupazione.

Per quanto riguarda le spese, vi è una leggera variazione che ha comportato lo storno di 15 000 EUR dalla voce relativa alle infrastrutture e attrezzature alla voce relativa ai costi del personale e alla formazione, che è destinata a coprire l'incremento delle spese di viaggio e missione.

Carina LINDEN (Svezia), a nome dei membri del consiglio di amministrazione, esprime gratitudine per le informazioni fornite e riconosce le fonti di entrate supplementari provenienti dalla Commissione europea come

progetti di sovvenzione. Si prende atto, con i ringraziamenti del caso, delle previsioni di bilancio aggiornate relative alle spese, tra cui gli adeguamenti salariali, la riallocazione interna e uno storno tra titoli di bilancio.

Eva JIMENO SICILIA (ETF) spiega che il coefficiente correttore viene applicato agli stipendi e che il suo potenziale impatto sul bilancio è assorbito dall'aumento di bilancio, grazie alle sovvenzioni supplementari.

**I membri del CA adottano all'unanimità il primo bilancio rettificativo dell'ETF per il 2023.**

## 7. Accordo quadro di cooperazione CEDEFOP – ETF per il periodo 2024-2026

Xavier MATHEU (ETF) presenta l'accordo quadro per la cooperazione tra il CEDEFOP e l'ETF come il rinnovo di un rapporto di cooperazione di lunga data con il CEDEFOP risalente al 2004. Evidenzia che la cooperazione tra le due agenzie è prevista dai regolamenti. La cooperazione copre tre settori principali: attività di condivisione delle conoscenze; attività congiunte; questioni amministrative e istituzionali.

Conclude accennando la relazione annuale di attività e la relazione congiunta al Parlamento europeo, firmate dai due direttori delle agenzie, che illustrano le attività di collaborazione.

Carina LINDEN (Svezia), a nome dei membri del consiglio di amministrazione, esprime apprezzamento per la cooperazione di lunga data tra le due agenzie, sottolineando i vantaggi della loro comune attenzione su vari aspetti dell'istruzione e della formazione professionale (IFP) e dello sviluppo del capitale umano. Il consiglio di amministrazione riconosce l'importanza di questa collaborazione e accoglie con favore l'intenzione di esaminare ulteriormente le opportunità di sinergia, estendendo il raggio d'azione al di là delle attività di core business al fine di includere i servizi amministrativi essenziali, nella convinzione che tale cooperazione abbia il potenziale di incrementare l'efficienza.

La presidenza prende atto del crescente numero di agenzie a Bruxelles, che attualmente ne ospita 44, con la possibilità di istituirne ancora di più. In questo contesto vengono sollevate le preoccupazioni su sovrapposizioni, sinergie e costi che hanno portato alle discussioni in corso. Sottolinea l'importanza di esempi concreti di cooperazione tra le agenzie, anche all'interno della stessa famiglia, per far prova di efficienza ed evitare sprechi di risorse. Accenna a un incontro che si terrà il 20 settembre e che coinvolgerà cinque agenzie che lavorano sotto la responsabilità della DG EMPL, mostrando anche la loro somiglianza e peculiarità. Quattro di queste agenzie saranno sottoposte a una valutazione trasversale, che metterà in evidenza il valore di tale cooperazione e i progressi compiuti.

**Viene adottato l'accordo quadro di cooperazione tra il CEDEFOP e l'ETF per il periodo 2024-2026.**

## 8. Sviluppi riguardanti il documento di programmazione 2024-2026 – Programma di lavoro 2024

Pilvi TORSTI (ETF) illustra il contesto della preparazione del programma di lavoro 2024, che sarà presentato per adozione alla riunione del CA del novembre 2023. Rivolge l'attenzione sul mandato della Fondazione europea per la formazione professionale (ETF) e sulla sua strategia settennale che si estende fino al 2027. La strategia è in corso di attuazione in un mondo in rapida evoluzione e il programma di lavoro per il 2024, che riguarda un lasso temporale di tre anni, è attualmente in fase di pianificazione.

Thierry FOUBERT (ETF), pur evidenziando che si tratta di lavori in corso, rimarca che il lavoro dell'ETF si concentra su diverse aree fondamentali, tra cui la rilevanza e l'anticipazione delle competenze, l'impegno dei giovani, l'internazionalizzazione dello sviluppo delle competenze, il rendimento e la qualità dell'istruzione (con una prospettiva di genere) e l'impegno con le varie parti interessate, tra cui le parti sociali e la società civile.

Tra i nuovi temi per il 2024 figurano un osservatorio del mercato del lavoro e l'analisi del fabbisogno di competenze, nonché la flessibilità di adattarsi agli sviluppi in corso, quali i partenariati per i talenti e le discussioni sulle qualifiche. L'ETF mira inoltre a contribuire in modo significativo alle discussioni sull'intelligenza artificiale, sulla realtà virtuale, sull'istruzione digitale nonché il loro impatto sul mercato del lavoro e sull'istruzione.

Dal punto di vista geografico, l'ETF continua a collaborare con 28 paesi partner, con particolare riguardo all'Ucraina. L'ETF contribuisce inoltre allo status di paese candidato di vari paesi ed esplora iniziative globali in regioni come l'Africa (ACQF) e l'Asia centrale (DARYA).

Sul piano istituzionale, l'ETF continuerà a focalizzarsi sulla maturità digitale, l'inverdimento, la diversità e l'inclusione. Nel 2024 l'ETF prevede di prepararsi per le strategie di neutralità in termini di emissioni di carbonio, anticipare le normative in materia di cibersicurezza e condurre una revisione intermedia della propria strategia settennale. La lungimiranza gioca un ruolo importante nella definizione del futuro dell'ETF, comprese considerazioni relative alle risorse umane e alla propria sede.

Rossella BENEDETTI (esperta indipendente del PE) solleva il problema della migrazione e chiede se i migranti rientrano nel termine «adulti fragili». Rimarca che affrontare la migrazione, in particolare in regioni come l'Ucraina e i Balcani occidentali, dovrebbe far parte delle attività dell'ETF e che si dovrebbe affrontare la questione della migrazione e dell'integrazione.

Thierry FOUBERT (ETF) riconosce l'importanza della migrazione quale tema dell'agenda politica di Bruxelles e l'importanza del ruolo dell'ETF nel farvi fronte. Rammenta che l'ETF ha sempre lavorato sulle opportunità di migrazione legale e ha incorporato gli aspetti legati alla migrazione nella sua attività sul riconoscimento delle qualifiche, sulla convalida e sulla mobilità delle competenze. Osserva tuttavia che il settore della migrazione è

dinamico e che l'ETF prevede di aggiornare la bozza del suo programma di lavoro con informazioni attese entro ottobre per garantirne la rilevanza e il ruolo significativo nell'affrontare le questioni legate alla migrazione.

Rossella BENEDETTI (esperta indipendente del PE) sottolinea l'importanza di affrontare l'impatto dell'intelligenza artificiale e dell'automazione sui posti di lavoro delle donne, in particolare nel settore dell'amministrazione. Esprime preoccupazione per la potenziale perdita di posti di lavoro per le donne a causa di questi sviluppi e delle implicazioni sociali e suggerisce che uno dei punti chiave dovrebbe consistere nella riconversione e nell'adeguamento delle qualifiche delle donne che lavorano nell'amministrazione al fine di prevenire la perdita di posti di lavoro, in particolare in questo settore e per le donne a livello globale. Esorta l'ETF a svolgere un ruolo più incisivo nell'affrontare questo problema come forma di prevenzione e riqualificazione.

## 9. Relazioni orali

Vedi allegato.

## 10. Varie ed eventuali

Il presidente informa il consiglio di amministrazione delle dimissioni di Bart GOESSENS (ETF), contabile dell'ETF, specifica che sono dovute a motivi personali e familiari e lo ringrazia per il contributo offerto relativamente alla cooperazione tra le agenzie e ai servizi condivisi. La transizione e la nomina di un nuovo contabile verranno effettuate secondo le normali procedure.

Il presidente esprime un forte riconoscimento e apprezzamento per il contributo di Gema CAVADA BARRIO (SPAGNA) per il suo impegno di lunga data a favore dell'ETF nel corso dei suoi due mandati come membro del consiglio di amministrazione. Non potendo costei purtroppo partecipare alla riunione in quanto malata, il presidente le augura una pronta guarigione.

La presidenza invita quindi i membri del CA a compilare i moduli di valutazione della riunione.

## 11. Data della prossima riunione

La prossima riunione del consiglio di amministrazione si svolgerà il 24 novembre 2023.

La data viene proposta in considerazione del fatto che il 22 e 23 novembre l'ETF organizza a Torino un evento di alto livello su DARYA (Dialogo e azione per le risorse per la gioventù in Asia Centrale), al quale parteciperanno come invitati dieci ministeri provenienti da cinque Paesi dell'Asia Centrale.

## Azioni di follow-up

- L'ETF trasmette la relazione annuale di attività consolidata per il 2022 nonché la relativa analisi e valutazione alle istituzioni dell'UE entro il 15 giugno 2023.
- L'ETF trasmette i conti per il 2022 e il parere del CA alle pertinenti istituzioni dell'UE entro il 1° luglio 2023.