



European Training Foundation

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES CONSOLIDADO 2021

FUNDACIÓN EUROPEA DE FORMACIÓN

Resumen ejecutivo



RESUMEN EJECUTIVO

El presente informe anual de actividades proporciona evidencia detallada de la aplicación efectiva del Programa de Trabajo Anual de la ETF para 2022¹, que supuso el segundo año de aplicación de la estrategia de la ETF para 2027. En 2022, la ETF demostró ser una organización madura y resiliente, con una elevada capacidad de respuesta a los retos. La ETF ha seguido apoyando la recuperación a largo plazo de la pandemia de COVID-19, gestionando el impacto de la inflación y el aumento de los precios de los servicios públicos sin grandes interrupciones en su prestación, pasando de las modalidades de trabajo en línea a las híbridas, y acompañando a los países asociados en el proceso hacia el estatus de «países candidatos» a la adhesión a la UE. Además, ha podido dotar de mayor flexibilidad a su plan de trabajo y absorber perturbaciones como la agresión rusa a Ucrania, garantizando así su pertinencia a la hora de responder y apoyar los sistemas de desarrollo del capital humano durante o después de un conflicto.

¹ El presente Informe anual de actividades consolidado se ha elaborado de conformidad con el artículo 13 del Reglamento de la ETF y el artículo 48 del Reglamento Financiero de la ETF en el formato definido por la Red de Agencias de la UE en cooperación con la Comisión.

Respuesta de la ETF a la crisis de Ucrania y seguimiento de la misma

Sobre la base de la larga relación que la ETF mantiene con Ucrania, la ETF está respondiendo a la crisis actual siempre que sea posible y pertinente, en estrecho contacto con los distintos servicios de la CE, aprovechando su experiencia temática y sus conocimientos sobre los sistemas de educación y formación del país, reforzando al mismo tiempo las asociaciones con las partes interesadas locales y externas. De este modo, adapta continuamente su programa de trabajo anual para incorporar las nuevas necesidades a medida que van surgiendo.

Además del programa de ayuda de emergencia para Ucrania, la ETF ha desarrollado un centro de recursos en línea para el reconocimiento de las cualificaciones, las capacidades y los períodos de estudio de los refugiados ucranianos.

La ETF también ha elaborado una propuesta, en consonancia con los agentes locales y el Gobierno ucraniano, para la recuperación y reconstrucción (tras el conflicto) de Ucrania, cuyo objetivo es construir una red de educación y formación profesional más fuerte, resiliente y adecuada a su finalidad, capaz de impulsar la innovación y la competitividad locales para lograr un crecimiento y una recuperación sostenidos.

Además, la ETF está intercambiando información con otras agencias de la UE y servicios de la Comisión sobre los esfuerzos científicos colectivos y la recogida de datos en respuesta a la guerra en Ucrania, en particular: [Información para las personas que huyen de Ucrania](#); [ETF - Aplicación de los macrodatos a la información sobre el mercado laboral - Ucrania](#); y [análisis semanal de la invasión de Ucrania por parte de la ETF: el impacto en el capital humano y la educación](#).

Por último, la ETF ha estado coordinando un proyecto sobre microcredenciales en Ucrania, comparando sus cualificaciones con las del MEC y apoyando a la CE en la evaluación de su proceso de adhesión a la UE.

En 2022, las evaluaciones realizadas por partes externas sobre el trabajo de la ETF pusieron de relieve una serie de distintas vías por las que la ETF aporta valor añadido a sus beneficiarios. La ETF tiene una función de seguimiento y evaluación exhaustiva que se distingue por una metodología única, una amplia participación de las partes interesadas (incluidos los interlocutores sociales) y el uso de datos y pruebas de alta calidad que no están disponibles en ningún otro lugar. Estos factores permiten que la ETF aborde retos políticos reales e influya en las inversiones en el desarrollo del capital humano.

Por otra parte, se ha reconocido la capacidad de la ETF para transformar los conocimientos y la información en una priorización del trabajo que resulta pertinente y apta para el futuro. Esta capacidad para anticipar futuras tendencias y evoluciones es fundamental a la hora de prepararse para futuros retos y oportunidades. También desempeña un papel esencial en la determinación del posicionamiento futuro de la ETF y en el establecimiento de su programa, así como en la promoción del desarrollo del conocimiento.

El éxito de la ETF se basa en los sólidos métodos que emplea y en los enfoques innovadores y flexibles que promueven la confianza y la comunicación efectiva con los países asociados. A la ETF se la considera un valioso intermediario de conocimientos y un

líder en la tarea de inspirar reformas del sistema y cambios en las políticas. Como tal, ha creado una demanda de actividades de alto impacto que aprovechen la credibilidad y relevancia mundial de la ETF como agente de desarrollo del capital humano. Su influencia se extiende más allá de sus socios inmediatos, lo que la convierte en un actor esencial en la comunidad global del desarrollo del capital humano.

Así pues, al margen del difícil contexto en el que opera, la ETF se ha propuesto influir en los mercados laborales y en el lugar de trabajo e impulsar nuevos conjuntos de capacidades para que todos puedan aprovechar al máximo las oportunidades, mitigando al mismo tiempo los riesgos emergentes. También ha ayudado a los países a seguir reformando sus sistemas de educación, formación y mercado laboral para responder a las necesidades geopolíticas y socioeconómicas, ser más resilientes a las perturbaciones y avanzar hacia sistemas de aprendizaje permanente integrales, abiertos y flexibles. Además, en 2022, la ETF demostró que su punto fuerte radica en utilizar sus conocimientos especializados y su inteligencia para proporcionar asesoramiento político contextualizado. Los conocimientos y las pruebas generados por la ETF se ajustan a las diferentes necesidades de los países y los servicios de la CE, añadiendo así diversidad y valor en su contribución a la dimensión internacional del desarrollo del capital humano.

Además, en 2022 los servicios de la CE confiaron a la ETF nuevos acuerdos de colaboración y contratos o proyectos dotados de subvenciones adicionales. Se celebró un contrato con la Dirección General de Asociaciones Internacionales para impartir dos sesiones de formación a las delegaciones de la UE en el África Subsahariana y Asia. En 2022 se puso en marcha el Acuerdo de Nivel de Servicio con la Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión sobre los centros de excelencia profesional y la ETF garantizó su visibilidad y posicionamiento global. El acuerdo de contribución del proyecto «Diálogo y acción en favor de una juventud con recursos en Asia Central» (DARYA), celebrado con la Dirección General de Asociaciones Internacionales, se puso en marcha oficialmente con un acto en Uzbekistán y otro en Kazajistán, en los que se difundieron ampliamente las voces de los jóvenes de Asia Central. También se avanzó en el trabajo del Marco de Cualificaciones para el Continente Africano, que cuenta con la participación de 28 países y dos comunidades económicas regionales.

2022 fue el Año Europeo de la Juventud. La ETF siguió apoyando la iniciativa sobre la Garantía Juvenil en los Balcanes Occidentales y prestó apoyo a las medidas en favor de la juventud en las regiones de la Asociación Oriental y del Mediterráneo meridional y oriental. La ETF ha promovido y ofrecido asesoramiento político en el ámbito de las políticas activas del mercado de trabajo en los países asociados para apoyar a la juventud que ni trabaja ni estudia (ninis). A la hora de responder a las políticas de juventud, es necesario establecer alianzas con otras partes interesadas y organizaciones para realizar intervenciones sistémicas.

En este contexto, la ETF ha aunado fuerzas con una serie de socios, como UNICEF, para la promoción de la Agenda en el ámbito de la Juventud o con organizaciones sobre el terreno, como Enabel, para promover el empoderamiento de la juventud y las competencias ecológicas en Palestina. También se comprometió con sus agencias homólogas de la Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión en una serie de cuestiones que van desde el intercambio de conocimientos hasta la instauración de rendimientos efectivos conjuntos. El evento «¡Los jóvenes primero!», celebrado en el Parlamento Europeo en

septiembre, puso de relieve esta fructífera colaboración entre las agencias. El acto brindó una plataforma para que las agencias dependientes de la Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión mostraran a los diputados al Parlamento Europeo su capacidad para trabajar juntas y aprovechar los conocimientos y herramientas de cada una para crear posibles sinergias futuras.

A raíz de la pandemia, han surgido redes que plantean una nueva forma de hacer negocios. Estas redes reúnen a grupos de expertos diverso en cuanto a su origen geográfico y temático. La ETF ha promovido la participación de más de 2000 partes interesadas a escala internacional, lo cual ha forjado nuevas asociaciones, que incluyen a profesores destacados en su campo, escuelas capaces de compartir sus prácticas innovadoras, interlocutores sociales y agentes del sector privado interesados en aprender mutuamente, y organizaciones que pueden ser socios estratégicos en la prestación de los servicios de la ETF.

El proceso de cambio de OneETF ha sido fundamental para facilitar la transformación estructural de la organización tras la adopción de la estrategia de la ETF para 2027. Además de reforzar la aplicación de la nueva estrategia de la ETF, el proceso de cambio ha permitido a la ETF prepararse para la nueva normalidad y el trabajo híbrido. Como parte de este proceso, la ETF ha adoptado un nuevo enfoque de comunicación estratégica, que ha ayudado a armonizar sus mensajes y esfuerzos de divulgación con sus objetivos estratégicos. La organización también ha implantado un nuevo conjunto de valores, un nuevo marco profesional, un enfoque de gestión del personal y ha desarrollado su función de comunicación interna.

Además, la ETF ha realizado progresos significativos en materia de digitalización y ha puesto en marcha un nuevo sistema de planificación y seguimiento institucional. La Agencia también ha avanzado en la consecución de los objetivos de sostenibilidad, incluido el registro EMAS y la certificación ISO 14001, así como en la aplicación de un plan de desplazamiento sostenible. En el ámbito de la diversidad y la inclusión, la ETF ha adoptado un nuevo marco y ha firmado la Carta de la Diversidad de las Agencias de la UE, que incluye medidas que ya están en marcha para aumentar la sensibilización y mejorar la contratación y la imagen de marca de las empresas. A pesar de la crisis presupuestaria provocada por la inflación y los precios de los servicios básicos, la ETF ha sido capaz de gestionar eficazmente sus gastos, introducir medidas de ahorro y establecer nuevas prioridades sin que se produzcan grandes trastornos en su programa de trabajo.

Estos logros se reflejan en los indicadores clave de rendimiento de la agencia, que demuestran su continua relevancia y capacidad para responder a las cambiantes necesidades de los países socios, así como a los requisitos de la Comisión Europea y las Delegaciones de la UE.