

ИННОВАЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ МАЛЯРОВ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ – INPAINT

КАК ПРОСТИМУЛИРОВАТЬ ОБУЧЕНИЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Организатор обучения на рабочем месте

**Устранение разрыва между заведениями ПОО и
предприятиями. Роль ассоциаций в конкретном
решении**

Александра Коста Артур

Львов, 22.10.2019

- Исходный пункт – европейский проект, реализуемый Европейской ассоциацией маляров

Потребности...

- Дефицит молодых специалистов;
- Отсутствие качественного обучения для маляров;
- Недостаточные знания маляров и учебных заведений о существующих на рынке инновациях

Мероприятия

Анализ нынешней ситуации с преподавателями и инструкторами, ОРМ, хорошими практиками и учебным инструментарием

Анализ

Организатор
ОРМ


Создание рамки компетенций для нового профиля – организатора ОРМ

Подбор инструментов для инструкторов и разработка инновационных инструкций для организатора ОРМ


Инструменты


PARTNERS


Координатор:

 UNIEP - Union Internationale des Entrepreneurs de Peinture


5 национальных отраслевых ассоциаций:

 WKO Landesinnung der Maler und Tapezierer NÖ


 Confederatie Bouw - Belgische Schilders

 Cech malířů, lakýrníků a tapetářů ČR - CMLT ČR


 Bundesverband Farbe Gestaltung Bautenschutz


 The Painting & Decorating Association

1 Палата ремёсел и МСП:


 OZS - Chamber of craft and Small Business of Slovenia

2 территориальных органа профессионального обучения:

 SBG - Sächsische Bildungsgesellschaft für Umweltschutz und Chemieberufe Dresden mbH

 Střední škola stavební a strojní, Teplice

1 компания, объединяющая сеть международных и национальных экспертов в области ПОО:

 IMANOVATION

1 ассоциированный партнёр:

 SMEunited



InPaint

- Контекст:
 - Стимулирование услуг ассоциаций и усиление их роли – предприятия и образовательные учреждения
 - Улучшение ОРМ на предприятиях
 - Предприятия – это дверь, в которую могут войти молодые люди, чтобы обучиться и получить рабочую профессию

InPaint



- Контекст:

- МСП требуется поддержка в виде компенсации сниженной производительности труда в результате проведения обучения

- Сделать МСП более привлекательными для молодёжи

- Конкретное предложение:
 - Новый профиль – **Организатор обучения на рабочем месте** (*возможность переноса в другие отрасли*)



Организатор ОРМ



Ассоциация



Предприятия



Учебный центр или
заведение

Организатор обучения на рабочем месте

Посредник по налаживанию связей — не входит в число сотрудников учебного заведения или предприятия; развивает сотрудничество между профессиональными ассоциациями и заведениями/центрами ПОО с целью точного распределения стажёров.

Является контактным лицом для предприятий и молодых людей и решает такие задачи:

- облегчение перехода из учебного заведения / системы образования на рабочее место
- сокращение дефицита профессиональных умений на предприятиях
- сокращение безработицы среди молодёжи

ЦЕЛЕВЫЕ ГРУППЫ

Целевые группы

- Национальные / региональные / местные ассоциации
- Заведения и центры профессионального обучения
- Предприятия
- Преподаватели и инструкторы
- Другие партнеры (регионы)

• *Профиль:*

Профессиональная компетенция: профессия маляра + 5 лет опыта

Социальные навыки: сотрудничество + коммуникация + переговоры + управление конфликтами + навыки устной и письменной речи + межкультурная компетенция

Личностная компетенция: способность к самооцениванию и желание развиваться + самоорганизация и самомотивация

Методические навыки: знания, навыки и умения, независимо от предметной области

- **Шесть блоков результатов обучения:**

Профессиональные умения/знания/компетенция

- Профессиональная компетенция в профессии маляра
- Деловое администрирование, коммерческое управление и право
- Коммуникативные навыки
- Управление человеческими ресурсами
- Управление качеством, включая безопасность труда, санитарно-гигиенические требования и охрану окружающей среды
- Умственные и межличностные умения



InPaint

- **Воздействие:** (По оценке ассоциаций за май 2019 года)
 - Укрепление связей между учебными заведениями, предприятиями и ассоциациями
 - Повышение осведомлённости
 - Улучшенный источник информации – вся информация у одного человека (т.е. у организатора обучения на рабочем месте)
 - Внутригосударственные и международные связи
 - Возможность предложить партнёрам больше
 - Развитие возможностей

InPaint



Спасибо за внимание!

welcome@imanovation.eu

Александра Коста Артур