



ETF - INFORME ANUAL 2003

ÍNDICE

1.	Introducción	5
1.1.	Cometido de la Fundación Europea de Formación (ETF).....	5
1.2.	Estructura de la Fundación	6
1.3.	Evaluación y garantía de la calidad en la Fundación	6
1.4.	Desarrollo de la Fundación	7
2.	Actividades de la Fundación en 2003	7
2.1.1.	Apoyo a la Comisión	8
2.1.2.	Recopilación y análisis de información	9
2.1.3.	Actividades de desarrollo	10
2.2.	Los Balcanes Occidentales.....	10
2.2.1.	Apoyo a la Comisión	10
2.2.2.	Recopilación y análisis de información	11
2.2.3.	Actividades de desarrollo	11
2.3.	Países de Europa Oriental y Asia Central (EECA).....	11
2.3.1.	Apoyo a la Comisión	11
2.3.2.	Recopilación y análisis de información	12
2.3.3.	Actividades de desarrollo	13
2.4.	Los países candidatos	14
2.4.1.	Apoyo a la Comisión	14
2.4.2.	Recopilación y análisis de información	14
2.4.3.	Actividades de desarrollo	15
2.5.	Asistencia técnica para el programa Tempus	15
2.5.1.	Selección de proyectos europeos conjuntos Tempus CARDS, Tacis y MEDA15	
2.5.2.	Selección de medidas estructurales y complementarias Tempus CARDS, Tacis y MEDA	15
2.5.3.	Selección de becas de movilidad individual Tempus CARDS, Tacis y MEDA16	
2.5.4.	Seguimiento	16
2.5.5.	Desarrollos informáticos	16
2.5.6.	Información y publicaciones.....	16
2.5.7.	Actos especiales	17

3.	Cooperación con otras agencias.....	17
4.	Informe financiero	18
4.1.	Fuentes de financiación	18
4.2.	Ejecución del presupuesto	18
4.3.	Rendimiento de la inversión.....	19
4.4.	Compras	19
4.5.	Sistemas financieros y de gestión.....	20
4.6.	Informe del Director sobre controles internos y resultados de las verificaciones «ex post».....	20
5.	Personal.....	20
5.1.	Organización del personal	20
5.1.1.	Agentes temporales	20
5.1.2.	Tabla A: Número de agentes temporales en funciones a 31 de diciembre de 2003 (por categoría y nacionalidad).....	20
5.1.3.	Tabla B: Cambios en la dotación de agentes temporales en 2003.....	21
5.1.4.	Tabla C: Contratación de agentes temporales en 2003.....	21
5.1.5.	Tabla D: Número y tipo de otro personal empleado en la ETF a finales de 2003.....	21
5.2.	Iniciativas de personal	21
6.	El Consejo de Dirección y el Foro Consultivo	22
6.1.	Consejo de Dirección.....	22
6.2.	Foro Consultivo.....	23
	ANEXO 1: Solicitudes de la Comisión	24
	ANEXO 2: Organigrama	35
	ANEXO 3: Rendimiento de la inversión.....	36
	ANEXO 4: Tabla de recursos presupuestarios y no presupuestarios en 2003.....	44
	ANEXO 5: Informe del Director sobre controles internos y resultados de las verificaciones «ex post»	45
	ANEXO 6: Tabla de convenios Phare y Tacis en 2003	49

ANEXO 7: Tabla de asistencia técnica al programa Tempus en 2003	50
ANEXO 7A: Tabla de Becas Tempus en 2003	53
ANEXO 8: Miembros del Consejo de Dirección de la ETF en 2003	56
ANEXO 9: Glosario de códigos de países	59
ANEXO 10: Glosario de acrónimos y abreviaturas	60

Fundación Europea de Formación Informe Anual 2003

1. INTRODUCCIÓN

1.1. Cometido de la Fundación Europea de Formación (ETF)

La Fundación Europea de Formación (ETF) es la agencia europea especializada en la reforma de la educación y formación profesional de las sociedades y economías en transición, en el contexto de los programas europeos de relaciones externas MEDA, CARDS, Tacis y Phare.

Con su trabajo en el marco de estos programas, la Fundación asiste a la Comisión Europea facilitando la reforma de la formación profesional en los países y territorios asociados. Además, la Fundación promueve el acceso a conocimientos especializados y prácticas europeas en relación con el desarrollo de los recursos humanos en general y, en su caso, con los procesos de Copenhague y Lisboa y a la Estrategia Europea de Empleo.

Sus actividades abarcan cuatro grupos principales de países de tres continentes: los socios mediterráneos¹; los Balcanes Occidentales²; Europa Oriental y Asia Central³ y los futuros Estados miembros⁴ de la Unión Europea.

Como centro de conocimientos especializados para el desarrollo de la formación y de las capacidades en el contexto de la ayuda exterior de la UE a terceros países, la Fundación ofrece:

- un conocimiento práctico de la evolución del empleo y la educación y formación profesional en la UE y en los países en proceso de transición;
- un conocimiento profundo de las circunstancias y necesidades específicas de los países asociados y de sus agentes clave; y
- el conocimiento de políticas, programas y estrategias nacionales de ayuda exterior de la UE.

De este modo, presta servicios a cinco Direcciones Generales de la Comisión Europea (Relaciones Exteriores, Ampliación, Empleo y Educación y Cultura, siendo esta última la DG tutelar de la Fundación). También presta servicios a las

¹ Marruecos, Argelia, Túnez, Egipto, Jordania, Israel, Autoridad Palestina, Líbano, Siria, Turquía, Chipre y Malta. Estos tres últimos países son futuros Estados miembros de la Unión Europea y, como tales, son objeto de actividades específicas desarrolladas por la ETF (ver nota 4).

² Albania, Bosnia y Hercegovina, Croacia, República Federal de Yugoslavia y Antigua República Yugoslava de Macedonia.

³ Armenia, Azerbaiyán, Bielorrusia, Georgia, Kazajistán, Kirguizistán, Moldavia, Federación Rusa, Tayikistán, Turkmenistán, Ucrania, Uzbekistán y Mongolia.

⁴ Anteriormente llamados «países candidatos»: Bulgaria, República Checa, Chipre, Estonia, Hungría, Letonia, Lituania, Malta, Polonia, Rumania, Eslovaquia, Eslovenia y Turquía.

Delegaciones de la CE en los países asociados y a la Agencia Europea de Reconstrucción. El anexo 1 recoge una lista exhaustiva de servicios y ayudas solicitados por la Comisión a la Fundación en 2003.

1.2. Estructura de la Fundación

El Consejo de Dirección de la Fundación (véase el capítulo 6) está presidido por el Director General de Educación y Cultura y está integrado por representantes de los Estados miembros y de la Comisión Europea. Los representantes de los países candidatos y en vías de adhesión asisten a las reuniones del Consejo en calidad de observadores. El Consejo aprueba el programa de trabajo anual y el presupuesto de la Fundación y desempeña una función consultiva en las cuestiones que afectan a su gestión y orientación estratégica.

El Consejo de Dirección cuenta con la asistencia del Foro Consultivo, un órgano constituido por más de cien especialistas en formación profesional procedentes de los Estados miembros, de los países asociados, de los agentes sociales y de otras organizaciones internacionales. La principal función del Foro consiste en asesorar a la Fundación y al Consejo en la elaboración del programa de trabajo anual. El Foro sirve además de red de intercambio de conocimientos, que permite compartir políticas y reformas de la formación profesional con los países en proceso de transición. El capítulo 6 contiene algunos detalles del trabajo realizado por el Foro Consultivo en 2003.

El Director de la Fundación depende del Consejo de Dirección y preside el Foro Consultivo. En 2003 ha contado con la colaboración de un centenar de agentes temporales en la ejecución del programa de trabajo con cargo al presupuesto de la Fundación para ese año, que ascendía a 17,2 millones de euros.

La Fundación se organiza en función de criterios geográficos, con tres departamentos que comprenden los futuros Estados miembros y los Balcanes Occidentales, Europa Oriental y Asia Central y la región del Mediterráneo. Otro departamento presta asistencia técnica a la Comisión para la ejecución del programa Tempus. Las actividades de la Fundación se sustentan en el Departamento de Servicios Centrales y Administrativos, que presta apoyo técnico y administrativo al conjunto de la organización. El anexo 2 recoge el organigrama de la Fundación a 31 de diciembre de 2003.

1.3. Evaluación y garantía de la calidad en la Fundación

De conformidad con el Reglamento de la Fundación (CE 1572/98) y con la ayuda de expertos externos, la Comisión Europea ha realizado una evaluación trienal de la efectividad y eficiencia de la Fundación durante el período 1997-2002. En mayo de 2003, la Comisión presentó los resultados de este procedimiento en una Comunicación al Parlamento Europeo, al Consejo y al Comité Económico y Social Europeo (COM(2003) 287). La Fundación ha elaborado un Plan de Acción (2003-2005) que responde con acciones sistemáticas a las recomendaciones de la Comunicación y asegura un seguimiento periódico de los resultados obtenidos.

En diciembre de 2003 se aprobó un documento relativo a las políticas de seguimiento y evaluación de la Fundación para 2004-2006, que introduce nuevos tipos de evaluaciones por países y temas. También integra distintas actividades y

herramientas de seguimiento y evaluación que ya se utilizan en la Fundación, con lo cual se sientan las bases para realizar nuevos avances en este campo, que se detallarán en los programas anuales de seguimiento y evaluación. A lo largo de 2003 se ha mejorado el diseño y la funcionalidad de las bases de datos de seguimiento ya existentes.

1.4. Desarrollo de la Fundación

La Fundación trabaja en un ámbito que experimenta rápidos cambios, tanto por la naturaleza de los servicios que solicita la Comisión Europea como por las necesidades y aspiraciones de los países asociados. Además, las principales cuestiones relacionadas con la formación profesional, las condiciones del mercado laboral y los factores culturales evolucionan con rapidez, sobre todo en las economías en transición.

La Fundación reconoce el reto que supone adelantarse a los acontecimientos y en 2003 ha continuado avanzando en el proceso de gestión del cambio iniciado en 2001. Ello le permite responder de manera más eficaz al creciente número de solicitudes de ayuda que recibe de los servicios de la Comisión, en particular de EuropeAid, de la Agencia Europea de Reconstrucción (AER), de las Delegaciones en los países asociados y de los propios países asociados. Entre otras iniciativas, la Fundación:

- ha creado la Unidad de Comunicaciones Externas, rediseñado la web de la Fundación y cambiado su imagen corporativa;
- ha obtenido el visto bueno del Consejo a la perspectiva a medio plazo para 2004-2006, que recoge las principales líneas de desarrollo de la ETF y define el marco previsto para los recursos humanos y presupuestarios de la Fundación;
- ha formulado y aplicado un programa de desarrollo para mejorar las competencias de la Fundación en materia de gestión;
- ha nombrado a un responsable de Desarrollo de Recursos Humanos, instituido la figura del coordinador de formación de unidad o departamento y aumentado el presupuesto destinado al capítulo de formación;
- ha aplicado plenamente el sistema de evaluación del rendimiento, que permite detectar oportunidades de mejora individual; y
- ha aplicado el nuevo Reglamento financiero.

2. ACTIVIDADES DE LA FUNDACIÓN EN 2003

En este capítulo se describen brevemente las actividades llevadas a cabo por la Fundación a lo largo del año 2003. En consonancia con el Programa de Trabajo de 2003, estas actividades se han clasificado en tres epígrafes: apoyo a la Comisión; recopilación y análisis de información; y actividades de desarrollo.

2.1.1. Apoyo a la Comisión

En 2003, la Fundación ha seguido prestando servicios de asesoramiento experto a la Comisión Europea mediante:

- apoyo para el diseño de un proyecto de la CE y para la puesta en marcha de otros dos en el ámbito de la formación profesional y el mercado de trabajo; e
- información general para los futuros planes de la CE en la región relacionados con la formación profesional, la capacitación y la resolución de los problemas del mercado de trabajo.

El primer tipo de apoyo se ha prestado fundamentalmente a AidCo y a las Delegaciones de la CE tras el proceso de descentralización. El segundo ha abarcado más servicios de la CE, como la DG de Relaciones Exteriores, la DG de Educación y Cultura y otras Direcciones Generales. Además de la Comisión, las actividades de la Fundación en 2003 han beneficiado, directa o indirectamente, a instituciones nacionales, responsables políticos y organismos donantes bilaterales e internacionales.

El apoyo de la Fundación a los servicios de la Comisión Europea en 2003 puede resumirse en los siguientes apartados:

- La Fundación ha completado su apoyo a las fases iniciales del lanzamiento de los programas Meda para la reforma de la formación profesional en Marruecos y Egipto, que había comenzado en 2002. Se han formulado los términos de referencia necesarios y otros documentos solicitados por las Delegaciones de la CE para asegurar la correcta e inmediata puesta en marcha de los programas. Además, la Fundación ha concluido las fases de determinación y viabilidad de un programa Meda de modernización de la formación profesional en Siria.
- La Fundación ha ultimado la sinopsis analítica de los sistemas de formación profesional y del mercado de trabajo de Túnez y Egipto; los estudios se han centrado sobre todo en el papel de la formación profesional en el escenario de un mercado de trabajo ampliado y los aspectos institucionales relacionados.
- A petición de AidCo, la Fundación también ha realizado un estudio del desarrollo de los recursos humanos en el contexto del desarrollo local, del cual se han obtenido varios productos, como un inventario de las actividades que financia o tiene previsto financiar la UE en varios países MEDA con un componente de desarrollo local; y un análisis del marco institucional de desarrollo local en Jordania y Argelia, que comprende aspectos como los niveles de descentralización/traspaso de competencias, la determinación de áreas de responsabilidad, los agentes clave, las partes interesadas y la financiación.
- En respuesta a una petición adicional de AidCo, la Fundación ha ayudado al Gobierno yemení a formular una estrategia de reforma de la formación profesional. También ha prestado asesoramiento para la reorientación del

programa de la CE en Yemen «Strengthening Priority Areas of Vocational Training» (*Refuerzo de áreas prioritarias de la formación profesional*).

- La capacitación en los países asociados es un importante elemento del trabajo de la ETF. En diciembre de 2003, la Fundación concluyó su apoyo técnico a la introducción de varios programas piloto de aprendizaje en Siria, en consonancia con la estrategia de la Delegación de la CE. Esta iniciativa piloto constituye un banco de pruebas para una reforma más amplia y una buena base para el diseño del completo programa Meda de modernización de la formación profesional antes mencionado. Las autoridades sirias han solicitado una ampliación del apoyo técnico de la Fundación en 2004, a fin de evitar que haya un vacío hasta que comience el nuevo programa Meda.
- En apoyo del diálogo político establecido entre la UE y los países asociados a través de la DG Relex, la Fundación ha realizado un estudio sobre el aprendizaje electrónico en Israel. Actualmente, la ETF y los servicios de la CE estudian acciones complementarias.
- La Fundación ha ayudado a la DG de Educación y Cultura a organizar en Turín la conferencia de divulgación «Innovation in Vocational Training» (*Innovación en la formación profesional*). Además de fomentar el diálogo entre la UE y sus socios mediterráneos, este acto facilitó el intercambio de información sobre innovación y buenas prácticas en la formación profesional, en especial a partir de los resultados del programa Leonardo da Vinci e iniciativas regionales. A la conferencia asistieron más de cien personas, entre ellas Directores Generales de Formación Profesional, representantes de universidades e instituciones de formación profesional, interlocutores sociales y ONG.

La Fundación también ha sido invitada por AidCo a asistir a dos cursos prácticos temáticos para Delegaciones de la CE sobre educación y formación profesional y la evaluación de los recursos humanos en el contexto del desarrollo local. Estos cursos prácticos se celebrarán a principios de 2004.

2.1.2. Recopilación y análisis de información

El objetivo global de la función del Observatorio es aumentar la respectiva capacidad de los socios mediterráneos para recopilar y analizar información y prever las necesidades de formación, sobre todo mediante la conexión en red de las estructuras nacionales existentes. Tras el inventario realizado en 2002, la Fundación se ha dedicado en 2003 a desarrollar acciones de capacitación personalizadas, adaptadas a la situación institucional de los países afectados.

En la región del Mashrek, estas acciones han llegado a Jordania y Siria. La estrecha colaboración alcanzada entre ambos países es digna de mención y la experiencia jordana se ha demostrado útil en el contexto sirio. En la región del Magreb, las acciones se han dirigido a Marruecos, donde la Fundación —a petición de aquel país— ha concentrado su labor de apoyo en determinados sectores económicos. El apoyo a estos tres países continuará en 2004.

Las acciones de recopilación de información antes descritas han contado con la financiación bilateral de Italia.

2.1.3. Actividades de desarrollo

Las actividades de desarrollo de la Fundación tienen por objeto recoger información sobre los diversos aspectos de los procesos de reforma de la formación profesional, pero también han demostrado su interés para el público en general. Por ejemplo, los análisis de la formación de profesores e instructores y de la formación continua realizados en esta categoría de trabajo en años anteriores se han presentado y divulgado a través de varios foros y conferencias internacionales.

En 2003, la Fundación dedicó sus actividades de desarrollo a consolidar los resultados de los análisis de la formación continua en la región del Magreb. A petición de las autoridades de Marruecos, se ha comenzado a analizar la influencia de la formación continua en el rendimiento de las empresas marroquíes. El marco metodológico de este difícil y complejo ejercicio se diseñó en 2003 y la actividad se desarrollará a lo largo de 2004 y 2005.

Valiéndose de la metodología elaborada en 2002 y en colaboración con el Banco Mundial, la Fundación ha realizado una serie de estudios sobre la reforma de la formación profesional en los países del Mediterráneo. Los primeros estudios corresponden a Egipto, Líbano, Jordania y Túnez e investigan varios aspectos, a menudo descuidados, como la gobernanza y la financiación; la participación del sector privado y de los agentes sociales en la gestión, prestación y calidad de la formación; y el desarrollo de aptitudes en el sector informal

2.2. Los Balcanes Occidentales

2.2.1. Apoyo a la Comisión

La Fundación ha seguido participando activamente en el diseño y control de contenidos de los proyectos CARDS en todos los países del Sureste de Europa (SEE). Por ejemplo, en Bosnia y Hercegovina se han evaluado las necesidades de formación de las PYME en el marco de los proyectos CARDS PYME. Conjuntamente con la DG de Empleo, la Fundación organizó una reunión para tratar la aplicación de la Carta de las PYME, que ha sido firmada por todos los países del SEE.

En Croacia, la Fundación ha colaborado en la ejecución de los proyectos CARDS 2001/2002 de formación profesional y reestructuración del mercado laboral. En la Antigua República Yugoslava de Macedonia, ha participado en dos evaluaciones de ofertas de proyectos CARDS 2002 sobre desarrollo de los recursos humanos y reforma de las políticas de empleo. En Kosovo, ha prestado apoyo a proyectos de reforma de la formación profesional y de clasificaciones ocupacionales y asesoramiento en la formulación de los términos de referencia del proyecto CARDS 2003 sobre desarrollo de los recursos humanos. También ha comentado los informes de creación y de avances en Serbia y Montenegro.

En Serbia se ha llevado a cabo, conjuntamente con la Agencia Europea de Reconstrucción (AER), una misión de control del proyecto CARDS 2002 sobre desarrollo de recursos humanos para personas desempleadas. También en Serbia, la Fundación ha participado tanto en la evaluación de ofertas para el proyecto CARDS 2003 de reforma de la formación profesional como en una misión de definición de proyectos para el programa de empleo CARDS 2004.

La Fundación ha colaborado en los nuevos programas indicativos plurianuales de la CE para 2005-2006 y en el informe anual del Proceso de Estabilización y Asociación y ha publicado el primero de una serie de boletines trimestrales sobre sus actividades en los Balcanes Occidentales.

En Abril se celebró una reunión para evaluar la experiencia de la primera ronda de revisiones por homólogos; la segunda ronda ya ha comenzado en Bosnia y Hercegovina y en la Antigua República Yugoslava de Macedonia.

2.2.2. Recopilación y análisis de información

Se han firmado nuevos contratos marco con organizaciones anfitrionas de los Observatorios y se han acordado planes de trabajo. Los Observatorios han mejorado la calidad de sus informes, que presentaron en formato más reducido y especializado en otoño de 2003. También han participado en la preparación de los proyectos de desarrollo mencionados a continuación.

2.2.3. Actividades de desarrollo

Tras celebrar una serie de seminarios de consulta con interlocutores nacionales sobre el proyecto de Estrategias de Enseñanza para Adultos y un curso práctico con expertos nacionales e internacionales en Turín en el mes de abril, la Fundación comenzó el desarrollo de este tipo de estrategias en Croacia, Serbia, Montenegro y Kosovo. En cada uno de estos cuatro territorios se ha constituido un equipo estratégico nacional que reúne a diversas partes interesadas. Este proceso implica la evaluación de los puntos fuertes y débiles de la formación actual y engloba una serie de seminarios de formulación de una visión común.

En el marco del proyecto de Estructuras Nacionales de Cualificación, la Fundación organizó dos reuniones de expertos en Eslovenia en los meses de abril y septiembre para clarificar el concepto de este tipo de estructuras y su relevancia para la reforma de la formación profesional. Desde entonces, la Fundación ha formulado los términos de referencia que han de regir la redacción de los informes nacionales para determinar las deficiencias existentes y los retos que plantea la creación de una estructura nacional de cualificación.

Contando con la colaboración de las autoridades italianas, la Fundación ha puesto en marcha dos proyectos piloto (en Kosovo y Albania) para determinar cómo se puede impulsar el empleo y la capacitación a nivel local mediante asociaciones entre partes interesadas. Ambos proyectos aprovechan la experiencia y los conocimientos especializados adquiridos a través de la red de desarrollo local de la OCDE. Los resultados de estos proyectos, que continuarán en 2004, servirán de base a futuras estrategias.

2.3. Países de Europa Oriental y Asia Central (EECA)

2.3.1. Apoyo a la Comisión

A lo largo de 2003, AidCo, la DG Relex y las Delegaciones de la CE en los países de la región EECA han recibido un amplio y variado apoyo de la Fundación. Se han elaborado las fichas y términos de referencia de los proyectos del programa Tacis,

se ha colaborado en el control de contenidos y se han comentado los programas indicativos y los planes de acción.

A petición de la DG Relex, la Fundación ha realizado dos estudios en profundidad sobre la relevancia de la formación profesional para las necesidades del mercado laboral de Ucrania y Moldavia, que se utilizarán para decidir en qué ámbitos se aplicarán las medidas de futuros programas Tacis. Estos estudios, que contienen recomendaciones concretas en materia de formación de profesores, gestión de los sistemas de formación profesional, evaluación del mercado de trabajo y formación profesional continua, han sido presentados a los servicios de la Comisión responsables de la programación Tacis en Ucrania y Moldavia. En Ucrania, sus conclusiones y recomendaciones ya han servido de base a nuevas fichas de proyecto.

En Tayikistán se han llevado a cabo varias misiones para elaborar términos de referencia y fichas de nuevos proyectos Tacis. El personal de la Fundación ha participado en el equipo de expertos encargado de desarrollar la estrategia de aplicación y los términos de referencia del programa de lucha contra la pobreza de la Comisión Europea en Kathlon, una de las regiones más pobres del país.

La Fundación también ha organizado un seminario sobre la formulación de políticas europeas en el campo de la formación profesional, concretamente sobre el «Proceso de Copenhague». El acto contó con la asistencia de funcionarios de la CE de alto nivel, responsables políticos rusos y expertos en la modernización de la educación en la Federación Rusa. Este seminario inauguró una serie de actos sobre políticas que la Fundación tiene intención de organizar a lo largo de 2004.

2.3.2. Recopilación y análisis de información

La red EECA de Observatorios nacionales ha continuado su labor de recopilación y consolidación de la información utilizada en apoyo de las actividades de la Fundación en todos los ámbitos de su programa de trabajo. Con la ayuda de expertos locales, los Observatorios han preparado informes sobre las conexiones entre el mercado laboral y los respectivos sistemas de formación profesional, destacando nuevas tendencias y avances. Estos informes se publicarán a principios de 2004.

Algunos Observatorios, como los de Kirguizistán y Ucrania, han sido fundamentales para facilitar el desarrollo de políticas de formación profesional, establecer negociaciones con los ministerios correspondientes y coordinar el trabajo de los expertos internacionales y locales en este campo.

Los grupos de trabajo de los Observatorios nacionales, encargados de la formulación de nuevos métodos de recogida y análisis de indicadores clave, de la divulgación, de la imagen corporativa y del desarrollo de una página web de la red, finalizaron sus tareas y remitieron sus recomendaciones a la red de Observatorios nacionales de la EECA en noviembre. El desarrollo de la web continuará en 2004 y se convertirá en una auténtica herramienta de divulgación de los resultados de los proyectos y de promoción de las actividades de la red. El debate sobre el complejo problema de los indicadores clave proseguirá a todo lo largo de 2004, basado en las conclusiones de los grupos de trabajo.

2.3.3. Actividades de desarrollo

El proyecto de la región EECA «Entrepreneurship in Education and Training in Russia and Ukraine (EET)» (*Espíritu empresarial en la educación y la formación en Rusia y Ucrania*) terminó en diciembre de 2003 con una conferencia final en San Petersburgo. El proyecto se concibió para integrar el pensamiento y la actividad empresariales en todos los niveles de la formación profesional: en la dirección de los centros, en la impartición de los planes de estudios, en las relaciones con las empresas y los agentes sociales y en los contactos con los responsables políticos. La iniciativa captó el interés de los profesionales de la formación profesional y atrajo a 60 expertos de una docena de otras zonas, como Kazajistán y Bielorrusia. La nueva cultura de la empresa y de la iniciativa que desarrollaron los dos países durante el curso del proyecto implica un cambio fundamental de actitud en los directores y profesores de los centros de formación profesional y también en las relaciones de dichos centros con otras instituciones de la sociedad. Durante la conferencia final, los principales responsables políticos de ambos países expresaron su apoyo al proyecto y se comprometieron a continuar trabajando sobre los cimientos ya establecidos.

El proyecto de la Fundación «VET reform in North-West Russia» (*Reforma de la EFP en el noroeste de Rusia*) también celebró su conferencia final en San Petersburgo en octubre. Este proyecto tenía por objeto formular nuevos enfoques y restablecer los vínculos entre el mercado laboral y la formación profesional en ocho regiones del noroeste de Rusia. Algunos Estados miembros de la UE (Austria, Bélgica, Finlandia, Francia, Países Bajos y Suecia) han colaborado con la Fundación en la planificación y ejecución del proyecto. Durante sus años de vigencia, este proyecto ha desarrollado nuevos modelos, enfoques y métodos relativos a distintas cuestiones esenciales de la formación profesional, inclusive la evaluación del mercado laboral, el diálogo social, la gestión de los centros de formación, la planificación regional y la formación de adultos.

Para concluir la tercera y última fase del proyecto «Strengthening partnership between training institutions and companies» (*Refuerzo de la cooperación entre las instituciones de formación y las empresas*), se organizaron distintos actos en los que participaron 350 personas y 20 instituciones. No obstante, lo más importante es que se creó una red interregional para compartir experiencias e intereses comunes de forma periódica. Los resultados del proyecto fueron muy bien considerados por las autoridades rusas y el «concepto de modernización de la educación» que adoptó el Gobierno ruso en 2001 incluye varios aspectos que se debatieron mucho antes en el proyecto para el noroeste de Rusia. Aunque el proyecto ha finalizado, la Fundación seguirá prestando apoyo a los Ministerios y regiones federales para facilitar la formulación de políticas de formación profesional. Los Observatorios nacionales distribuirán un paquete de herramientas complementarias y también colaborarán en actividades adicionales de divulgación.

En 2003 también se pusieron en marcha varias iniciativas nuevas en la región EECA, como un proyecto de desarrollo financiado por la Fundación sobre estrategias de formación para el desarrollo local de Uzbekistán, Kazajistán y Kirguizistán. A principios de 2004 estará listo un informe que recogerá sus principales conclusiones y recomendaciones. El proyecto continuará y se ampliará a otros países de la región en 2004.

Otra iniciativa acometida en 2003 fue la evaluación de las repercusiones a largo plazo de las actividades desarrolladas durante la última década en Rusia en el ámbito de la formación para la dirección; hasta la fecha, la Fundación ha organizado un seminario de una jornada de duración con importantes expertos y ha comenzado las primeras investigaciones sobre esta materia con la ayuda de un experto internacional y local.

2.4. Los países candidatos

2.4.1. Apoyo a la Comisión

A petición de la DG de Empleo y Asuntos Sociales, la Fundación ha preparado las fichas nacionales de nueve futuros Estados miembros, junto con un informe de síntesis que analiza las necesidades existentes en materia de empleo y desarrollo de los recursos humanos.

Se han redactado y entregado a la Comisión los últimos informes de avances de la reforma de la formación profesional en Bulgaria, Rumania y Turquía, junto con un reciente análisis de la Fundación sobre el aprendizaje permanente en los diez futuros Estados miembros. La Fundación también participa en el grupo de coordinación de Copenhague de la DG EAC y en los grupos de trabajo de los procesos de Objetivos y Copenhague.

Se han redactado los términos de referencia de un proyecto de desarrollo institucional (DI) en el que participan Rumania, Bulgaria y Turquía. En Ankara, la Fundación organizó en septiembre un seminario sobre programas del Fondo Social Europeo y concertó viajes de estudios a los Países Bajos en marzo y a Polonia en noviembre. En los tres países candidatos se realizó un análisis por homólogos de políticas de formación profesional.

La Fundación ha incrementado gradualmente su colaboración en el proceso de programación Phare en Bulgaria, Rumania y Turquía, comentando fichas de proyectos, redactando términos de referencia y participando en misiones de programación, evaluaciones de ofertas y comités directores de proyectos vigentes. También ha participado en la evaluación de proyectos Phare de desarrollo de recursos humanos y acciones de cooperación interinstitucional y desarrollo institucional con las partes interesadas nacionales y locales. Se ha prestado apoyo al programa Phare de Estonia y Polonia en el sector de desarrollo de los recursos humanos. Además, ha remitido a la DG EAC sus comentarios sobre el borrador del documento único de programación para la República Checa y Eslovaquia.

2.4.2. Recopilación y análisis de información

Dentro del marco de cooperación con el Cedefop, la Fundación ha adoptado medidas para que los Observatorios nacionales participen en las actividades de la red Cedefop de referencia y conocimientos especializados (ReferNet) mediante actividades de documentación, su participación en las reuniones periódicas de la red y visitas y conversaciones con las partes interesadas con respecto a la creación de consorcios nacionales.

2.4.3. *Actividades de desarrollo*

En el mes de mayo, bajo los auspicios de la Presidencia griega de la UE y en colaboración con el Cedefop y con agentes sociales de Grecia, la Fundación organizó en Atenas la conferencia «Lifelong development of competences and qualifications of the workforce - roles and responsibilities» (*Desarrollo permanente de competencias y cualificaciones de los recursos humanos: funciones y responsabilidades*), que contó con la participación de 75 personas en representación de la Comisión Europea, agentes sociales europeos, la OCDE, la OIT, el Comité Económico y Social Europeo, la Presidencia griega de la UE, funcionarios gubernamentales e interlocutores sociales de los Estados miembros y de los países candidatos y en vías de adhesión.

Para impulsar la ampliación de la red de formación de profesores del Cedefop a los países candidatos, la Fundación y el Cedefop han creado un grupo de trabajo conjunto formado por expertos de los actuales y futuros Estados miembros. Este grupo de trabajo se reunió en marzo y en junio.

2.5. **Asistencia técnica para el programa Tempus**

En 2003, la Fundación ha seguido prestando asistencia técnica a la DG de Educación y Cultura (DG EAC) en relación con el programa Tempus.

Tempus es un programa de la Comunidad Europea concebido para impulsar la reforma social y económica y el desarrollo de los países asociados de los Balcanes Occidentales (CARDS), de Europa Oriental y Asia Central (Takis) y de la región del Mediterráneo (MEDA).

En su fase actual, el programa dispone de tres instrumentos fundamentales para alcanzar sus objetivos generales: los proyectos europeos conjuntos (PEC), las medidas estructurales y complementarias (MEC) y las becas de movilidad individual (BMI).

2.5.1. *Selección de proyectos europeos conjuntos Tempus CARDS, Takis y MEDA*

En 2003, el plazo de presentación de solicitudes de proyectos europeos conjuntos expiró el 15 de diciembre y para entonces se habían recibido 603 solicitudes. De ellas, 122 se referían a los países CARDS, 288 a los países Takis y 193 a los países MEDA. Está previsto disponer de los resultados del proceso de selección a mediados de junio de 2004.

2.5.2. *Selección de medidas estructurales y complementarias Tempus CARDS, Takis y MEDA*

En 2003 se introdujo en el programa un nuevo tipo de proyecto Tempus: las medidas estructurales y complementarias (MEC), que constituyen un marco para responder a corto plazo a las necesidades concretas determinadas en los países asociados. El primer plazo establecido para esta clase de medidas en 2003 fue el 15 de octubre. A pesar del cortísimo tiempo de preparación y del hecho de que no todos los países asociados participaron en la primera convocatoria, se recibieron 35 solicitudes de MEC. Los resultados de la selección ya se han publicado.

2.5.3. Selección de becas de movilidad individual Tempus CARDS, Tacis y MEDA

En 2003 se publicaron tres convocatorias de solicitudes de becas de movilidad individual, que finalizaron el 15 de febrero, el 15 de junio y el 15 de octubre. La convocatoria de febrero fue la primera que se amplió a los socios mediterráneos y se presentaron 483 solicitudes, de las que se financiaron 270. En junio se presentaron 432 solicitudes y se otorgaron 216 becas. En octubre se presentaron 331 solicitudes y todavía no se han publicado los resultados.

2.5.4. Seguimiento

Las actividades de seguimiento de Tempus CARDS, Tacis y MEDA comprenden las funciones normales de gestión contractual, seguimiento a distancia, control preventivo y apoyo general a proyectos en curso.

Tras la evaluación de los informes de proyecto, se otorgaron un total de 1.149 becas anuales a proyectos Tempus vigentes y se utilizó el seguimiento a distancia para evaluar 255 informes de avances. Varios centenares de proyectos CARDS, Tacis y MEDA han recibido ayuda y asesoramiento.

La Fundación ayudó a la Comisión Europea a formar a unos 200 representantes de nuevos proyectos europeos conjuntos CARDS, Tacis y Meda, en una reunión celebrada en Roma en septiembre de 2003. Se desarrollaron materiales de formación que se publicaron en la página web y se preparó la documentación de gestión de contratos Tempus en colaboración con la Comisión.

Las actividades de seguimiento también incluyen la evaluación financiera de proyectos, en particular de la declaración de gastos (tanto de los informes anuales como de los finales), la preparación de expedientes de litigios y la coordinación de las auditorías externas de los proyectos.

2.5.5. Desarrollos informáticos

Las principales iniciativas adoptadas en el campo de las tecnologías informáticas han sido el desarrollo de formularios de solicitud electrónica de medidas estructurales y complementarias (MEC) y la posterior ampliación e integración de las MEC en la base de datos Tempus.

Se ha ampliado el funcionamiento de la base de datos Tempus para facilitar la evaluación electrónica de los informes finales de las becas de movilidad individual.

En diciembre de 2003 se puso en marcha el prototipo del portal Tempus, como parte integrante de la intranet de la ETF; de este modo se facilita el acceso a información administrativa y general sobre el programa Tempus. Este portal es parte de la política general de gestión e intercambio de conocimientos de la Fundación.

2.5.6. Información y publicaciones

Se ha preparado una nueva Guía del candidato Tempus en 13 idiomas para el ejercicio académico 2003-2004, disponible tanto en papel como en soporte electrónico. Se han tirado unas 10.000 copias impresas de esta publicación y se han enviado a las Oficinas Nacionales Tempus de los países asociados y a los Puntos de Contacto Nacionales Tempus de los Estados miembros de la Unión Europea.

Se ha terminado un estudio sobre la influencia de Tempus en el proceso de adhesión a la UE de cuatro futuros Estados miembros (Bulgaria, Hungría, Polonia y Rumania) y se ha publicado en la página web de Tempus. Este estudio aborda la reforma de la gestión y la enseñanza universitarias y el apoyo a los proyectos de desarrollo institucional de estos países.

A finales de 2003 se elaboró un nuevo folleto informativo Tempus, que está previsto publicar en la primavera de 2004.

La evaluación externa final de las fases Tempus II y Tempus II (bis) y la evaluación provisional de la fase Tempus III comenzaron en 2002 y finalizaron en 2003. El Departamento Tempus de la Fundación colaboró con los evaluadores externos facilitándoles información general técnica y administrativa.

En 2003, el Departamento Tempus de la Fundación recibió y tramitó 3.000 solicitudes individuales de información y asesoramiento sobre distintos aspectos del programa y sus oportunidades de financiación.

2.5.7. Actos especiales

El Departamento Tempus de la Fundación colaboró con la DG EAC en la organización de una reunión conjunta de Oficinas Nacionales Tempus (ONT) y Puntos de Contacto Nacionales (PCN) en Bruselas. El Departamento Tempus también estuvo representado en la reunión del Comité Tempus organizada por la Comisión en febrero de 2003. Además, el personal del Departamento Tempus ayudó a la Comisión Europea a preparar y participar una serie de Jornadas Informativas Tempus en los países asociados y en los Estados miembros de la UE.

El anexo 7 contiene detalles de las convenciones Tempus Phare y Tacis, una tabla descriptiva de la asistencia técnica prestada al programa Tempus en 2003 y las becas Tempus otorgadas en 2003.

3. COOPERACIÓN CON OTRAS AGENCIAS

La Fundación sigue colaborando estrechamente con otras agencias de la UE en cuestiones de interés común. En 2003, el Director asistió a las dos reuniones mantenidas por los responsables de las distintas agencias para debatir asuntos de interés común como la gobernanza, la posición de las agencias, la repercusión del nuevo Reglamento financiero y las consecuencias de los nuevos Reglamentos que afectan al personal de agencias.

Además, la Fundación participa activamente en las reuniones de los Jefes de Administración de agencias y colabora con otras agencias en distintos ámbitos, como los servicios centrales y administrativos, las estrategias de información y comunicación, la gestión y seguridad de los centros, la selección de personal y las tecnologías de la información. La Fundación también participa en el Comité Director del Servicio de Apoyo Común, integrado por doce agencias e instituciones que colaboran en el desarrollo del sistema SI2 de gestión presupuestaria y financiera.

En 2003, representantes de varias agencias de la UE visitaron la Fundación para estudiar sus sistemas y políticas de financiación, personal y gestión. La reunión inaugural de los responsables de los Servicios Jurídicos de las agencias tuvo lugar

en Turín e irá seguida de intercambios de información entre agencias. La Fundación también participa activamente en las reuniones de los Jefes de Personal de las agencias y estará representada en el grupo de trabajo de la Comisión que prepara las normas para aplicar los nuevos Reglamentos de personal en las agencias.

La Fundación ha colaborado estrechamente con el Cedefop para desarrollar un plan de acción, conocido como la estrategia de «salida-entrada» para gestionar la transferencia de los nuevos Estados miembros entre ambas organizaciones. El objetivo es que los recursos, redes y conocimientos de la Fundación pasen al Cedefop y colaborar así a la transición de los diez nuevos Estados miembros a las actividades y redes del Cedefop a partir de mayo de 2004. Se han organizado varios proyectos y seminarios comunes.

La Fundación también continúa colaborando estrechamente con la Agencia Europea de Reconstrucción en la Antigua República Yugoslava de Macedonia, Serbia, Montenegro y Kosovo en proyectos CARDS de desarrollo de los recursos humanos.

En 2003, un miembro del personal de la Fundación fue enviado en comisión de servicio al Ministerio de Trabajo de Kosovo para trabajar en cuestiones de desarrollo institucional con un equipo de expertos del Ministerio de Asuntos Exteriores de Dinamarca. El resultado fue un acuerdo y un plan tripartitos para crear un Consejo Nacional de Capacitación.

4. INFORME FINANCIERO

4.1. Fuentes de financiación

La Fundación recibe una subvención anual con cargo al presupuesto de la Comunidad Europea para sufragar sus gastos administrativos y el coste de las operaciones contempladas en el programa de trabajo anual. En 2003, esta subvención ascendió a 17,2 millones de euros: 14,7 millones aportados por la DG de Relaciones Exteriores (Relex) y 2,5 millones aportados por la DG de Ampliación, ambas con cargo a sus respectivas líneas de los presupuestos generales de la Comisión Europea.

La Fundación también ha seguido gestionando fondos de los programas de ayuda externa de la Comunidad Europea. En 2003, la ETF recibió 1,7 millones de euros con cargo a los convenios de la Comisión para la gestión de proyectos de educación y formación profesional de los programas Phare/CARDS y Tacis. El volumen de esta clase de actividades tiende a la baja y en 2004 sólo quedarán por gestionar cantidades residuales.

Además, la Fundación presta asistencia técnica a la Comisión Europea en relación con el programa Tempus. En 2003, gestionó 3,4 millones de euros de los fondos correspondientes a los *programas* Tempus Phare, Tempus Meda y Tempus Tacis. Al mismo tiempo, gestionó fondos de *proyectos* Tempus por valor de 91,1 millones de euros correspondientes a Phare/Cards, 0,5 millones a Meda y 81,5 millones a Tacis.

4.2. Ejecución del presupuesto

La Fundación ha ejecutado el presupuesto de 2003 según lo previsto gracias a una mayor inversión en planificación y control presupuestarios y a la introducción de

nuevos circuitos financieros y controles internos. Al mismo tiempo, ha reducido un 50% las cantidades prorrogadas, en gran medida gracias a los esfuerzos de los directivos y del personal. El anexo 4 contiene una tabla que detalla de forma exhaustiva la asignación por actividades de los recursos presupuestarios y no presupuestarios.

Se han revisado y racionalizado los procesos de compra y las relaciones con proveedores y prestadores de servicios (como el Centro de Traducción, expertos, contratistas marco u Observatorios nacionales).

Transferencias más relevantes realizadas en 2003:

- 101.425,80 euros del Capítulo 31 (Actividades del programa de trabajo) al capítulo 30 (Gastos de explotación) para sufragar los gastos del principal acto organizado por la Fundación durante el ejercicio, que incluye las reuniones de noviembre del Consejo de Dirección y del Foro Consultivo y la conferencia internacional «Learning Matters».
- 27.800 euros del capítulo 24 (Correo y telecomunicaciones) principalmente al capítulo 25 (Reuniones y gastos relacionados) para los mismos fines antes mencionados y al capítulo 20 (Inversión en bienes inmuebles).

La tabla siguiente presenta el estado de ejecución del presupuesto a 31 de diciembre de 2003. Obsérvese que las cifras no incluyen la retirada de asignaciones ni las «regularizaciones» realizadas en enero de 2004 para preparar las cuentas anuales de 2003.

2003	Presupuesto A	Comprometido B	Pagado C	Prórroga automática D	Gastos totales E=C+D	% F=E/A
Título 1	11.239.000	11.137.693	10.769.161	333.506	11.102.667	98,8
Título 2	1.421.000	1.387.273	1.074.719	310.433	1.385.152	97,5
Título 3	4.540.000	4.507.000	3.396.360	944.338	4.340.698	95,6
TOTAL	17.200.000	17.032.959	15.240.239	1.588.277	16.828.517	97,8

4.3. Rendimiento de la inversión

Los servicios de la Comisión exigen a la Fundación que presente una declaración anual de rendimiento de la inversión, incluida en el anexo 3.

4.4. Compras

La gestión de compras de la Fundación está centralizada en sus Servicios Jurídicos. En 2003, se realizaron 53 convocatorias de licitación y 2 convocatorias de expresiones de interés. El número de contratos tramitados bajó de 113 en 2002 a 95 en 2003, debido sobre todo al empleo de contratos marco.

La Comisión Consultiva de Compras y Contratos (ACPC) se reunió en ocho ocasiones a lo largo de 2003 para discutir un total de 11 informes y 10 hojas informativas.

4.5. Sistemas financieros y de gestión

Tras la adopción del nuevo Reglamento financiero y la introducción de nuevos circuitos financieros, la Fundación revisó sus flujos de trabajo y adaptó sus sistemas de operación para responder a las nuevas necesidades. Ahora los sistemas financiero y presupuestario garantizan un mejor control de la documentación. La reorganización de los circuitos financieros y la mejora del funcionamiento y de las conexiones entre los sistemas aseguran mayor disciplina financiera, transparencia, eficacia y cumplimiento de las normas.

La Fundación no ha dejado de mejorar sus sistemas de apoyo a la toma de decisiones con la presentación de informes a la dirección y con la integración de los sistemas de control presupuestario en la planificación y ejecución de las actividades del programa de trabajo. Se ha elaborado un manual financiero, disponible en línea para todo el personal de la Fundación.

4.6. Informe del Director sobre controles internos y resultados de las verificaciones «ex post»

El anexo 5 contiene el informe del Director de la Fundación relativo a los controles internos y a los resultados de las verificaciones *ex post*.

5. PERSONAL

A finales de 2003, la Fundación contaba con 99 agentes temporales. A continuación se indica su categoría y nacionalidad.

5.1. Organización del personal

5.1.1. Agentes temporales

5.1.2. Tabla A: Número de agentes temporales en funciones a 31 de diciembre de 2003 (por categoría y nacionalidad)

Nacionalidad/Categoría	A	B	C	Total
Austria	2	1	-	3
Bélgica	3	7	2	12
Dinamarca	3	-	-	3
Finlandia	2	1	-	3
Francia	5	3	1	9
Alemania	7	1	2	10
Grecia	2	-	-	2
Irlanda	1	2	-	3
Italia	8	12	3	23
Luxemburgo	-	-	1	1
Países Bajos	6	2	-	8
Polonia	-	1	-	1

Portugal	1	-	1	2
Rumania	-	1	-	1
España	3	-	-	3
Suecia	1	-	1	2
Reino Unido	8	4	1	13
TOTAL	52	35	12	99⁵
Puestos autorizados en el Cuadro de Efectivos de 2003	52	38	14	104

5.1.3. *Tabla B: Cambios en la dotación de agentes temporales en 2003*

Categoría	Situación a 31/12/2002	Cesados	Contratados	Movimientos internos	Situación a 31/12/2003
A	45	-3	+9	+1	52
B	36	-6	+6	-1	35
C	13	-1	-	-	12
TOTAL	94	-10	+15	-	99

5.1.4. *Tabla C: Contratación de agentes temporales en 2003*

	Número de procedimientos	Número de solicitudes recibidas	Número de candidatos entrevistados
Procedimientos de selección de personal iniciados en 2002 y finalizados en 2003	8	558	51
Procedimientos de selección de personal iniciados y finalizados en 2003	10	1,847	54
TOTAL	18	2,405	105

5.1.5. *Tabla D: Número y tipo de otro personal empleado en la ETF a finales de 2003*

Agentes locales	9
Expertos nacionales en comisión de servicio	8
Agentes auxiliares	7

El anexo 2 contiene el organigrama de la Fundación.

5.2. Iniciativas de personal

En 2003, la Fundación:

- adoptó su política de formación interna, inclusive la creación de una red de coordinadores de formación por Departamento y Unidad;
- aplicó el plan anual de formación de personal de la Fundación, que incluye un programa de desarrollo de la gestión destinado a impartir formación

⁵ Debido a las vacantes habidas en la ETF, a 31 de diciembre había 99 personas contratadas, aunque el plan de establecimiento permite 104. Los procedimientos de selección de personal para cubrir estas vacantes ya están en marcha.

individual y en grupo a directivos de la ETF en el ámbito de la gestión y el desarrollo de los recursos humanos;

- instituyó en la Unidad de Personal el nuevo puesto de Responsable de Desarrollo de los Recursos Humanos, cubierto mediante un proceso externo de selección de personal;
- puso en marcha el sistema de valoración del rendimiento del personal de la Fundación, de carácter anual, basado en los objetivos individuales acordados entre el titular del puesto de trabajo y el responsable de comunicación, que incluye competencias individuales y necesidades de formación;
- llevó a cabo la promoción anual de personal de la Fundación;
- garantizó el pleno cumplimiento de las Directivas europeas y de las leyes nacionales italianas relativas a la seguridad y la salud en el trabajo.

6. EL CONSEJO DE DIRECCIÓN Y EL FORO CONSULTIVO

6.1. Consejo de Dirección

El Consejo de Dirección de la Fundación se reunió en dos ocasiones, el 17 de junio y el 3 de noviembre de 2003. Ambas reuniones contaron con la asistencia de observadores de los países candidatos y en vías de adhesión.

En la reunión del 17 de junio, el Consejo de Dirección:

- tomó nota del Plan de Acción de la Fundación, que responde a la Comunicación de la Comisión (COM(2003) 287) sobre la evaluación externa de la ETF;
- habló de la conferencia del Foro Consultivo «Learning Matters», prevista para noviembre de 2003 en Turín;
- tomó nota del informe de la ETF «Review of candidate country vocational training systems and lessons learned from 13 years of reform» (*Revisión de los sistemas de formación profesional de los países candidatos y conclusiones extraídas de 13 años de reformas*);
- tomó nota del borrador de notificación de vacante y del proceso propuesto para cubrir el puesto de Director de la ETF.

En la reunión de 3 de noviembre, el Consejo de Dirección:

- aprobó las estrategias de salida-entrada de la ETF y el Cedefop en preparación para la ampliación de la Unión Europea;
- aprobó medidas para el futuro en relación con el desarrollo del Consejo;
- debatió las medidas propuestas para el desarrollo del Foro Consultivo y pidió que se facilitase más información al Consejo en su próxima reunión;

- aprobó el Programa de Trabajo de la ETF para 2004;
- aprobó el Presupuesto de la ETF para 2004, sujeto a la posterior aprobación de la autoridad presupuestaria;
- aprobó la perspectiva de la ETF a medio plazo, para el período 2004-2006, en relación con las principales líneas de desarrollo y el marco de los recursos presupuestarios y de personal;
- aprobó el proyecto preliminar de presupuestos de la ETF para 2005;
- debatió los procedimientos a seguir par el nombramiento del próximo Director de la ETF;
- tomó nota de la nueva página web de la ETF, en particular del acceso directo a la base de datos de documentos del Consejo, ahora disponible para todos los miembros.

6.2. Foro Consultivo

La principal función del Foro Consultivo consiste en emitir un dictamen para el Consejo de Dirección en relación con el proyecto de Programa de Trabajo de la ETF para el ejercicio siguiente. Los miembros del Foro Consultivo están asignados a los tres Grupos Regionales que representan a los países candidatos y al Sureste de Europa; a Europa Oriental y Asia Central; y a los socios del Mediterráneo.

En 2003 se celebró una sesión plenaria del Foro Consultivo en el marco de la conferencia internacional «Learning Matters» organizada por la Fundación.

Más de 250 responsables políticos y expertos de más de 55 países se reunieron para debatir las reformas de los sistemas de formación profesional y compartir experiencias anteriores con miras al futuro. Los delegados aprobaron una declaración en la que se solicitaba asistencia a los países vecinos de la UE para llevar a cabo las reformas y el desarrollo de sus sistemas de educación y formación profesional.

Para más información sobre esta conferencia, véase la página web de la ETF: www.etf.eu.int.

ANEXO 1: Solicitudes de la Comisión

MEDA - SOLICITUDES DE LA COMISIÓN EN 2003

Fecha de la solicitud	Fecha límite prevista	Solicitante	País destinatario	Categoría	Producto	Fecha límite efectiva
11/12/2003	11/12/2003	DG EAC		Otros: Otros	Asistencia a una reunión de expertos en Bruselas el 11/12/2003 sobre estrategia de valoración del programa Leonardo da Vinci.	11/12/2003
16/10/2003	31/05/2004	DG ENLARG	EG, IL, JO, MA, TN	Otros: Asesoramiento sobre políticas	Información, inventario y definición de referencias comparativas y objetivos en la EFP como aportación a los planes nacionales de acción estratégica en el marco de la política de una «Europa más amplia».	
01/09/2003	31/12/2003	AIDCO		PCP: Aplicación	Comentarios sobre conceptos del programa regional MEDA «ETE».	31/12/2003
08/08/2003	31/10/2003	AIDCO	JO	Otros: Otros	Determinación de referencias bibliográficas existentes en relación con la función de la EFP en el DRH como apoyo al desarrollo local.	23/10/03
08/08/2003	31/12/2003	AIDCO	JO,	Otros: Otros	Estudio sobre la función de la EFP en el DRH a nivel local.	
05/06/2003	31/10/2003	Delegación CE, AIDCO	YE	Otros: Otros	Asesoramiento sobre el proyecto «SPAVT».	31/10/2003
05/06/2003	31/10/2003	AIDCO	YE	Otros: Otros	Estrategia de desarrollo sectorial de la EFPT: marco redactado. Consultas regionales en Yemen sobre cuestiones clave.	31/10/2003
02/05/2003	31/10/2003	AIDCO	SY	PCP: Identificación	Fase posterior a la determinación, curso práctico participativo en el marco del apoyo de la ETF a la CE para la definición del proyecto de EFPT para el PIN de Siria en 2004: 1,5 jornadas (junio de 2003).	10/06/2003
02/05/2003	31/12/2003	AIDCO	SY	PCP: Valoración	Fase de instrucción de un proyecto de formación profesional y empleo en Siria en 2003.	31/12/2003
02/05/2003	31/12/2003	AIDCO	SY	PCP: Valoración	Curso práctico final de validación en el marco del apoyo de la ETF a la CE para la determinación del proyecto de EFPT en el PIN de Siria para 2004: 3 jornadas, diciembre de 2003.	08/12/2003
22/04/2003	30/11/2003	DG EAC	DZ, EG, IL, JO, LB, MA, PS, SY, TN	Otros: Asesoramiento sobre políticas	Preparación de los documentos de debate, apoyo organizativo, participación en el comité director científico en apoyo de la preparación de una Conferencia Regional de socios mediterráneos por la DG EAC (nov. 2003).	31/12/2003
08/04/2003	10/04/2003	AIDCO	Trinidad y Tobago	PCP: Identificación	Facilitar nombres de empresas competentes para participar en una licitación para un estudio de determinación.	10/04/2003
06/03/2003	31/03/2004	Delegación CE	EG	Otros: Otros	Preparación de los TdR para la Unidad de Gestión del Proyecto (UGP)	09/11/2003
24/02/2003	14/03/2003	DG EAC	EG	Otros: Asesoramiento sobre políticas	Informe de síntesis como aportación al proceso de reflexión iniciado por el Comisario Patten sobre la Sociedad del Conocimiento en Egipto.	14/03/2003
14/02/2003	28/02/2003	Delegación CE	EG	PCP: Valoración	Presentar el proyecto de EFPT de la CE a los beneficiarios	28/02/2003

Fecha de la solicitud	Fecha límite prevista	Solicitante	País destinatario	Categoría	Producto	Fecha límite efectiva
					egipcios y sus homólogos; ayudar a la Delegación de la CE y AIDCO a terminar la documentación del proyecto.	
01/01/2003	31/10/2003	Delegación CE	MA	Otros: Otros	Apoyo de la ETF al comienzo del proyecto de formación profesional MEDA II en Marruecos: misión de expertos de la ETF a corto plazo; plan operativo provisional (2º borrador terminado en julio de 2003); TdR UAP; TdR Director UAP; TdR 3 estudios; TdR Visibilidad; TdR Seguimiento.	31/10/2003
01/01/2003	01/06/2003	AIDCO	TN	PCP: Programación	Informe descriptivo y analítico sobre la situación actual de la formación profesional en Túnez y su relación con el empleo.	31/05/2003
01/01/2003	31/10/2003	AIDCO	EG	PCP: Programación	Informe de la EFP en la perspectiva del mercado laboral egipcio.	
01/01/2003	30/11/2003	AIDCO	DZ, EG, IL, JO, LB, MA, PS, SY, TN	PCP: Identificación	Presentación del análisis de «Capacidad de los Observatorios» durante los seminarios de preparación para el proyecto regional MEDA «Education and Training for Employment» (<i>Educación y formación para el empleo</i>).	30/11/2003
20/11/2002		DG DEV	Botsuana	Otros: Estrategia de reforma de la EFPT adaptada a distintos entornos	Ninguno. No se ha recibido autorización de la DG EAC.	
30/10/2002	31/10/2003	AIDCO	YE	PCP: Programación	Preparación del sistema EFP.	31/10/2003
21/09/2002		AIDCO	SY	PCP: Identificación, Valoración, Financiación	Realización de estudios para la CE para la instrucción de un proyecto MEDA «Modernisation of Vocational Education and Training and Employment» (<i>Modernización de la educación y formación profesional y el empleo</i>). Presentación al Comité MED prevista para finales de 2003/ principios de 2004.	29/01/2004
17/07/2002	31/12/2003	DG RELEX	TN	Otros: Apoyo técnico a la CE en el diálogo político sobre políticas de EFP/MT	Apoyo al diálogo relacionado con el Acuerdo de Asociación sobre cuestiones relativas al empleo con la organización de la CE: entregado el análisis preliminar, participación técnica en misiones de la CE.	31/12/2003
14/05/2002		DG EAC	DZ, EG, IL, JO, LB, MA, PS, SY, TN	PCP: Divulgación	Ejemplos de LDV integrados en las acciones de la ETF para contribuir a la divulgación de productos LDV. (En curso)	
27/07/2001	30/06/2004	DG RELEX	IL	Otros: Apoyo al Acuerdo de Asociación.	Informe sobre aprendizaje electrónico y seminario de divulgación, como contribución a la cooperación europea-israelí, dentro de la ejecución del Acuerdo de Asociación.	
22/02/2000	31/12/2003	Delegación CE	SY	Otros: Fase de pruebas de introducción de reformas en el sistema EFP.	Modalidades de aprendizaje introducidas en un proyecto piloto en el sistema sirio de EFP.	31/12/2003

AMPLIACIÓN – SOLICITUDES DE LA COMISIÓN EN 2003

Fecha de la solicitud	Fecha límite prevista	Solicitante	País destinatario	Categoría	Producto	Fecha límite efectiva
27/01/2004	29/01/2004	DG ENLARG	RO	PCP: Programación	Preguntas concretas sobre el mejor enfoque para diferentes programas Phare 2004-2006 como parte del documento de	29/01/2004

Fecha de la solicitud	Fecha límite prevista	Solicitante	País destinatario	Categoría	Producto	Fecha límite efectiva
					programación Phare.	
09/01/2004	19/01/2004	DG ENLARG	RO	PCP: Programación	Comentarios sobre el documento de programación Phare para la Cohesión Económica y Social 2004-2006.	19/01/2004
08/01/2004	09/01/2004	Delegación CE	RO	PCP: Financiación	Última revisión de los formularios de solicitud para el sistema de becas de DRH para 2002	13/01/2004
03/12/2003	10/12/2003	DG EAC	PL	PCP: Valoración	Segunda ronda de comentarios en el marco de las consultas interservicios sobre el programa polaco sectorial de DRH para el FSE.	10/12/2003
26/10/2003	31/03/2004	DG EAC	10 países adhesión + BG, CY, MT, RO, TR	Otros: Informe de avances	Informe de avances sobre la ejecución de los objetivos de Copenhague y Lisboa en los futuros Estados miembros (FEM).	
20/10/2003	23/10/2003	DG ENLARG	RO	PCP: Financiación	Solicitud de comentarios finales sobre el convenio de hermanamiento en FPC.	20/10/2003
20/10/2003	24/10/2003	DG ENLARG	RO	PCP: Valoración	Comentario sobre las fichas de proyecto preliminares que se finalizarán el 24/10/2003.	24/10/2003
16/10/2003	30/11/2003	Delegación CE	BG	PCP: Seguimiento	Monografía búlgara sobre EFP y servicios de empleo para la Delegación de la CE como la herramienta de seguimiento de proyectos Phare y aportación a la programación.	15/01/2004
15/10/2003	14/11/2003	DG ENLARG	TR	PCP: Programación, Identificación	Informe.	30/11/2003
14/10/2003	20/10/2003	Delegación CE	RO	PCP: Programación	Comentarios sobre el Plan Nacional de Desarrollo 2004-2006.	22/10/2003
02/10/2003	15/04/2005	Delegación CE	RO	PCP: Evaluación	Evaluación y seminario tras la evaluación ex post del programa Phare 2000 (proyectos finalizados en 2004).	
17/09/2003	22/09/2003	Delegación CE	RO	PCP: Financiación	Comentarios sobre el formulario de solicitud, comparación con la ficha, formulario estándar de solicitud Phare y recomendación del seminario Phare sobre DRH de enero.	22/09/2003
10/09/2003	31/03/2004	DG ENLARG	BG	PCP: Programación	Aportación escrita y participación en la misión de programación Phare 2004.	
01/09/2003	28/07/2006	Delegación CE	RO	PCP: Valoración	Ayuda en el diseño del proyecto, evaluación de ofertas y control de contenidos, desarrollo institucional y cohesión social, EFPT (Phare 2003)	
28/08/2003	05/09/2003	Delegación CE	RO	PCP: Seguimiento	Participación en la reunión del grupo de trabajo sobre DRH en el marco del desarrollo institucional para la CES, 5 de septiembre, evaluación del informe complementario.	05/09/2003
01/08/2003	22/08/2003	DG EAC		Otros: Asesoramiento sobre políticas	Comentarios sobre el informe del funcionamiento y avances de los sistemas de educación y formación de Europa (Grupo permanente sobre indicadores y referencias comparativas).	22/08/2003
28/07/2003	02/08/2003	DG ENLARG	RO	Otros: Comentarios sobre la contribución de la CE al RR del capítulo 18	Texto RR editado y corregido.	28/07/2003
10/07/2003	31/07/2003	DG EAC		Otros: Otros	Comentarios sobre el informe provisional del grupo de trabajo H como parte de la aportación de la ETF al proceso de Objetivos.	29/07/2003
10/07/2003	30/09/2007	Delegación CE	TR	PCP: Aplicación, Seguimiento,	Informes de seguimiento en el contexto del programa MEDA de	16/09/2007

Fecha de la solicitud	Fecha límite prevista	Solicitante	País destinatario	Categoría	Producto	Fecha límite efectiva
				Asesoramiento sobre políticas	apoyo a la enseñanza básica.	
07/07/2003	31/05/2004	Delegación CE	BG	PCP: Aplicación	Revisión por homólogos de la ETF y proyecto de desarrollo institucional sobre la formación profesional continua como aportación a la ejecución de los proyectos Phare 2003 y 2004.	
03/07/2003	25/07/2003	DG ENLARG	RO	Otros:	Aportaciones al orden del día de la reunión del subcomité sobre enseñanza.	25/07/2003
01/07/2003	14/07/2003	DG ENLARG	RO	PCP: Evaluación	Análisis y comentarios sobre la aportación del Gobierno al RR 2003 sobre educación y empleo.	21/07/2003
30/06/2003	01/07/2003	DG EAC	RO	PCP: Financiación	Comentarios sobre el convenio de FPC por hermanamiento en RO 02/IB/SO/03	01/07/2003
30/06/2003	09/07/2003	DG EMP	PL	PCP: Programación	Participación de la ETF en el grupo de trabajo específico sobre calidad en la educación para el POS DRH 2004-2006.	09/07/2003
27/06/2003	12/09/2003	Delegación CE	RO	PCP: Financiación	Revisión de los TdR, comentarios detallados y marco lógico del proyecto de desarrollo institucional Phare 2002 con miras a la cohesión económica y social - EFPT.	30/09/2003
18/06/2003	11/07/2003	DG EMP	PL	PCP: Seguimiento	Participación en la reunión de seguimiento del DEC con la DG EMPL	11/07/2003
13/06/2003	16/06/2003	Otros - Parlamento Europeo	PL	PCP: Evaluación	Análisis de avances de la ETF en la reforma de la EFP, ficha de proyecto Phare FPC	13/06/2003
10/06/2003	16/07/2003	DG EAC	BG, CY, EE, HU, LV, LT, MT, PL, RO, SLO, TR	PCP: Seguimiento	Análisis de 13 países sobre las reacciones al cuestionario sobre aprendizaje permanente y análisis transnacional sobre avances en este ámbito 2001-2003	18/07/2003
10/06/2003	18/07/2003	DG EAC	RO	PCP: Evaluación	Análisis del informe de aprendizaje permanente en RO.	18/07/2003
04/06/2003	04/06/2003	Delegación CE	RO	PCP: Identificación	Comentarios de la ETF sobre el convenio de hermanamiento de FPC, DI, CES, Phare 2002.	04/06/2003
04/06/2003	10/06/2003	DG EAC	SK	PCP: Programación	Análisis del documento único de programación.	10/06/2003
04/06/2003	10/06/2003	DG EAC	CZ	PCP: Programación	Análisis del documento único de programación.	06/06/2003
27/05/2003	15/06/2003	Delegación CE	RO	Otros:	Comentarios, texto del informe periódico sobre educación.	
22/05/2003	26/05/2003	Delegación CE	RO	Otros:	Comentarios sobre la matriz del Banco Mundial con condicionamientos sobre el préstamo de ajuste.	23/05/2003
22/05/2003	23/06/2003	Delegación CE	RO	PCP: Aplicación	Comentarios y resumen del informe de creación RO 0801-01 Phare DI CES EFPT 2001.	23/06/2003
15/05/2003	14/07/2003	Delegación CE	RO	PCP: Valoración	Aportación a los TdR para el proyecto EFPT Phare 2002, Parte I, Parte III, Parte VI	01/09/2003
05/05/2003	05/05/2003	Otros - ECOSOC	Estonia	PCP: Evaluación	Informe de avances en la reforma de la EFP.	05/05/2003
24/04/2003	04/04/2003	DG ENLARG	RO	PCP: Identificación	Comentarios y lista de control de la ficha de proyecto Phare DI MTSSPS 2003	04/04/2003
10/04/2003	30/06/2003	DG ENLARG	RO	PCP: Evaluación	Informe de avances de la EFP en Rumania, aportación al informe periódico de la Comisión de 2003 sobre Rumania.	03/07/2003
03/04/2003	07/04/2003	DG EAC	CZ	Otros:	Nota informativa, Sr. Dibelius, para la conferencia de aprendizaje	04/04/2003

Fecha de la solicitud	Fecha límite prevista	Solicitante	País destinatario	Categoría	Producto	Fecha límite efectiva
					permanente en CR.	
31/03/2003	31/03/2003	DG EMP	PL	PCP: Evaluación	Debate sobre la monografía nacional y ficha nacional sobre necesidades del FSE.	31/03/2003
28/03/2003	04/04/2003	DG ENLARG	RO	PCP: Identificación	Comentarios sobre fichas INV del MTSSPS	07/04/2003
24/03/2003	04/04/2003	DG ENLARG	RO	PCP: Identificación	Comentarios y lista de control sobre la ficha del proyecto Phare DI NAE 2003	04/04/2003
24/03/2003	07/04/2003	DG ENLARG	RO	PCP: Identificación	Comentarios y ficha de comentarios sobre la ficha de proyecto Phare DI CES EFPT 2003.	04/04/2003
20/03/2003	28/03/2003	DG EAC	PL	PCP: Programación	Primera ronda de comentarios sobre el programa operativo sectorial polaco de DRH, consultas interservicios.	28/03/2003
07/03/2003	13/03/2003	DG EAC	PL	PCP: Programación	Comentarios programa nacional PHARE 2003 Polonia.	12/03/2003
03/03/2003	07/03/2003	DG EAC	H	Otros:	Informe sobre aprendizaje permanente en Hungría para el Sr. Chanterie.	07/03/2003
03/03/2003	07/03/2003	DG EAC	H	Otros:	Comentario sobre fichas de proyectos Phare.	07/03/2003
03/03/2003	10/03/2003	Delegación CE	RO	PCP: Valoración	Comentarios sobre el nuevo proyecto para Phare DI CES 2002, adaptado del DEC y el PNAE.	05/03/2003
03/03/2003	28/10/2005	Delegación CE	RO	PCP: Valoración	Asistencia al diseño de proyectos, evaluación de ofertas y control de contenidos, desarrollo institucional y cohesión social, EFPT (Phare 2002)	
12/02/2003	25/03/2003	DG EMP	RO	Otros:	Presentación y proyecto de la monografía del seminario para ejecutivos.	25/03/2003
03/02/2003	30/09/2005	Delegación CE	RO	PCP: Valoración	Sistema de becas DRH Phare 2002 - asistencia al diseño de proyectos, evaluación de ofertas y control de contenidos.	
23/01/2003	23/01/2003	DG EAC	EE	PCP: Programación	Debate sobre los comentarios del PF PHARE 2003.	23/01/2003
07/01/2003	30/12/2004	Delegación CE	RO	PCP: Valoración	Control de contenidos, desarrollo institucional y cohesión social, EFPT (Phare 2001).	
06/01/2003	13/01/2003	DG EAC	EE	PCP: Programación	Comentarios sobre la ficha de proyecto PHARE 2003 sobre el sistema de becas de EFP.	13/01/2003
16/12/2002	04/06/2003	Delegación CE	RO	PCP: Evaluación	Seminario sobre los programas de DRH de 1998, 2000 y 2002 posterior a la evaluación de 1998, recomendaciones.	28/01/2003
18/11/2002	30/06/2003	DG ENLARG	BG, RO, TR	PCP: Programación	Análisis de avances DRH como aportación a los informes periódicos sobre BG, RO, TR.	16/07/2003
04/10/2002	01/03/2003	DG EMP	CY, CZ, EE, HU, LT, MT, PL, SK, SLO	PCP: Identificación	Finalización de fichas nacionales con estimaciones de inversiones FSE para la DG EMPL.	03/03/2003
04/02/2002	30/12/2005	Delegación CE	TR	PCP: Aplicación	Estrategia del mercado laboral activo. Diseño de proyectos y control de contenidos.	
07/01/2002	29/09/2006	Delegación CE	TR	PCP: Aplicación	Modernización de la EFP. Diseño de proyectos y control de contenidos.	
07/01/2002	28/09/2007	Delegación CE	TR	PCP: Aplicación	Reforzamiento de la EFP. Diseño de proyectos y control de contenidos.	

Fecha de la solicitud	Fecha límite prevista	Solicitante	País destinatario	Categoría	Producto	Fecha límite efectiva
08/01/2001	29/07/2005	Delegación CE	BG	PCP: Aplicación	Asistencia de control de contenidos en el contexto de la cohesión social.	

BALCANES OCCIDENTALES – SOLICITUDES DE LA COMISIÓN EN 2003

Fecha de la solicitud	Fecha límite prevista	Solicitante	País destinatario	Categoría	Producto	Fecha límite efectiva
18/11/2003	21/01/2004	Delegación CE	ALB	PCP: Valoración	Participación en el comité de evaluación del programa CARDS 2002 de EFP.	21/01/2003
07/11/2003	12/11/2003	DG RELEX	CRO	Otros: Otros	Dictamen de la CE sobre el cuestionario de adhesión, Croacia: aportación sobre el capítulo 18, Educación.	10/11/2003
16/10/2003	20/10/2003	Delegación CE	CRO	Otros: Asesoramiento sobre políticas	Cuestionario de adhesión de la CE: comentarios sobre corrección de la información sobre Educación (capítulo 18).	20/10/2003
14/10/2003	17/10/2003	Delegación CE	CRO	PCP: Programación	CARDS 2004, continuación del proyecto de asociaciones locales: comentarios a la ficha de proyecto.	14/10/2003
06/10/2003	17/10/2003	Delegación CE	CRO	PCP: Programación	CARDS 2003, proyecto de descentralización y reorganización del servicio croata de empleo: comentarios a los TdR del consultor para la redacción de los TdR del proyecto CARDS.	14/10/2003
03/10/2003	31/03/2004	Delegación CE	BIH	PCP: Divulgación	Resultados de la revisión por homólogos de la FPC, que se divulgarán en cinco regiones de BIH.	
22/09/2003	01/10/2003	Delegación CE	BIH	PCP: Programación	Participación en el seminario de programación CARDS 2004 en BIH, junto con la DG Relex y Aidco.	01/10/2003
25/08/2003	31/10/2003	Delegación CE	CRO	PCP: Programación	CARDS 2002, proyecto de asociaciones locales. Redacción de los TdR.	14/10/2003
25/08/2003	31/10/2003	Delegación CE	CRO	PCP: Programación	CARDS 2002, proyecto de modernización de la EFP y de desarrollo institucional. Comentarios sobre el borrador de TdR.	31/10/2003
28/07/2003	29/08/2003	DG RELEX	Todos los países de los Balcanes Occidentales	PCP: Programación	Comentarios a los TdR de los estudios estratégicos relativos a las repercusiones de la ampliación para los países de los B.Occ., que pondrá en marcha Relex.	29/08/2003
10/07/2003	31/07/2003	Delegación CE	BIH	Otros: Asesoramiento sobre políticas	Material informativo sobre las relaciones entre la EFP y la enseñanza general secundaria en la UE y en los futuros Estados miembros.	31/07/2003
08/07/2003	30/09/2003	DG RELEX	Todos los países del Sureste de Europa	PCP: Divulgación	Publicación de un boletín trimestral sobre las actividades de la ETF en la SEE.	06/10/2003
07/07/2003	24/11/2003	AER	Serbia y Montenegro	PCP: Identificación	Organización de un curso práctico sobre diseño de proyectos con las partes interesadas locales en el marco de CARDS 2004.	24/11/2003
02/07/2003	31/10/2003	DG RELEX	ALB, BIH, CRO, Serbia y Montenegro, Kosovo, MK	PCP: Programación	Aportaciones a los programas indicativos plurianuales 2005-2006.	31/01/2004
28/06/2003	01/12/2004	Delegación CE	Croacia	PCP: Aplicación	CARDS 2001, proyecto de reestructuración del mercado laboral. Control de contenidos.	

Fecha de la solicitud	Fecha límite prevista	Solicitante	País destinatario	Categoría	Producto	Fecha límite efectiva
13/06/2003	14/07/2003	DG EAC	ALB, Kosovo	Otros:	Solicitud de la DG EAC y del Sr. Dibelius de que se realicen aportaciones al borrador de resolución para la semana regional del aprendizaje permanente en la FYROM en octubre.	14/07/2003
12/06/2003	31/07/2005	AER	Serbia	PCP: Identificación, Seguimiento	Estudio sobre el mercado laboral de Serbia y TdR para CARDS EFP 2004.	
02/06/2003	30/06/2004	AER	MK	PCP: Programación	Reforma de la EFP (fase II). Diseño de proyectos y control de contenidos.	
01/06/2003	30/06/2006	AER	MK	PCP: Programación	La EFP y el empleo (2º proyecto). Diseño de proyectos y control de contenidos.	
04/05/2003	31/05/2006	Delegación CE	BIH	PCP: Programación	EFP complementaria. Diseño de proyectos y control de contenidos CARDS 2004.	
16/04/2003	27/01/2006	AER	Serbia y Montenegro	PCP: Programación	Programa de EFP complementaria en Montenegro. Diseño de proyectos y control de contenidos.	
07/04/2003	11/04/2003	DG EAC	ALB	PCP: Programación	Comentarios sobre el plan de acción de Albania 2003.	11/04/2003
01/04/2003	01/12/2004	Delegación CE	CRO	PCP: Aplicación	CARDS 2001, proyecto EFP. Control de contenidos.	
24/03/2003	28/03/2003	AIDCO		Otros:	Información sobre proyectos europeos CARDS y Tacis.	03/04/2003
10/03/2003	14/03/2003	DG RELEX	ALB, BIH, CRO, Kosovo, MK, SCG	Otros:	Nota informativa del Sr. Peretti sobre actividades de DRH en los B.Occ.	14/03/2003
04/02/2003	03/10/2003	Delegación CE	BIH	PCP: Identificación	Borrador de la revisión por homólogos de la formación profesional continua (como aportación a la programación de 2004 y al marco de EFP)	03/10/2003
20/01/2003	24/03/2003	Delegación CE	CRO	PCP: Aplicación	CARDS 2001, proyecto de reestructuración del mercado laboral. Evaluación de ofertas.	23/03/2003
08/01/2003	28/01/2005	AER	Serbia	PCP: Valoración	CARDS 2003, reforma de la EFP en Serbia. Diseño de proyectos y control de contenidos.	
08/01/2003	28/01/2005	Delegación CE	ALB	PCP: Identificación	Apoyo a la reforma de la educación y formación profesional. Diseño de proyectos y control de contenidos. Apoyo a las compras públicas. Apoyo al diseño de proyectos de formación CARDS 2002.	
02/12/2002	30/12/2004	AER	MK	PCP: Valoración	Desarrollo institucional para la reforma de la política de empleo. Diseño de proyectos control de contenidos.	
02/12/2002	30/12/2004	AER	MK	PCP: Valoración	Fondo para el Desarrollo de los Recursos Humanos en las Empresas. Diseño de proyectos y control de contenidos.	
01/10/2002	30/09/2005	AER	Kosovo	PCP: Valoración	DRH para desempleados. Diseño de proyectos y control de contenidos.	
01/07/2002	30/12/2003	AER	Kosovo	PCP: Valoración	Clasificación ocupacional. Diseño de proyectos y control de contenidos.	30/09/2003
31/05/2002	27/01/2006	AER	Serbia y Montenegro	PCP: Identificación	CARDS 2003, EFP y MT en Serbia. Diseño de proyectos y control de contenidos.	
04/03/2002	27/02/2004	AIDCO	MK	PCP: Aplicación	AER/AIDCO. Phare 1997. Reforma EFP (FASE II). Diseño de	

Fecha de la solicitud	Fecha límite prevista	Solicitante	País destinatario	Categoría	Producto	Fecha límite efectiva
					proyectos y control de contenidos.	
09/01/2001	30/04/2004	Delegación CE	BIH	PCP: Aplicación	Reforma EFP. Diseño y evaluación de proyectos y control de contenidos. CARDS 2001	

NUEVOS ESTADOS INDEPENDIENTES - SOLICITUDES DE LA COMISIÓN EN 2003

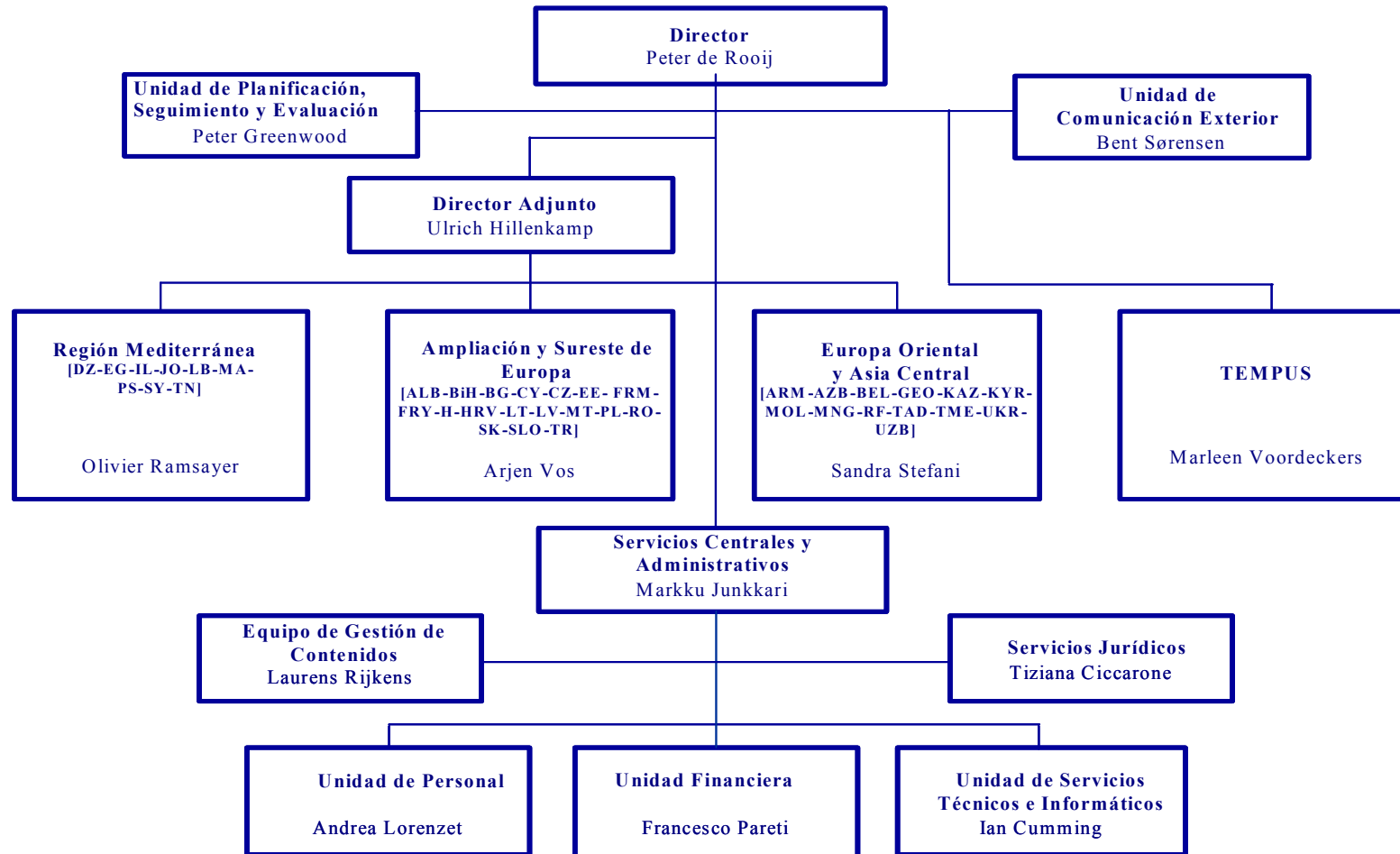
Fecha de la solicitud	Fecha límite prevista	Solicitante	País destinatario	Categoría	Producto	Fecha límite efectiva
11/12/2003	12/12/2003	AIDCO	RF	PCP: Programación	Ficha de proyecto sobre desarrollo de un marco de cualificación.	12/12/2003
24/11/2003	31/03/2004	Delegación CE	RF	PCP: Identificación	Mandato para el proyecto Tacis «Strengthening and developing Business and Administrative Education in Kaliningrad region» (<i>Reforzamiento y desarrollo de la educación empresarial y administrativa en la región de Kaliningrado</i>).	31/03/2004
21/11/2003	21/11/2003	AIDCO	MNG	PCP: Programación	Diseño de proyecto para Mongolia.	21/11/2003
18/11/2003	18/11/2003	Delegación CE	TAD	PCP: Identificación	Comentarios sobre los TdR del proyecto «Support to set up a structure to provide advice to farmers and other rural workers in the Khatlon Region of Tajikistan» (<i>Apoyo para crear una estructura de asesoramiento a los agricultores y otros trabajadores rurales de la región de Khatlon en Tayikistán</i>).	18/11/2003
15/11/2003	15/12/2003	Delegación CE	UKR	PCP: Programación	Ficha de proyecto del plan de acción Tacis 2004.	05/12/2003
13/11/2003	13/11/2003	Delegación CE	TAD	PCP: Identificación	Tercera serie de comentarios sobre el documento estratégico de lucha contra la pobreza en la región de Khatlon.	13/11/2003
04/11/2003	04/11/2003	Delegación CE	TAD	PCP: Identificación	Segunda serie de comentarios sobre el documento estratégico de lucha contra la pobreza en la región de Khatlon.	04/11/2003
30/10/2003	29/02/2004	Delegación CE	KYR	PCP: Identificación	Mandato plan de acción Tacis 2003 en Kirguistán, «Development of an Employment Policy in the Kyrgyz Republic» (<i>Formulación de una política de empleo en la República de Kirguistán</i>).	27/01/2004
17/10/2003	31/03/2004	Delegación CE	UKR	PCP: Valoración	Mandato del programa «Development of the system of continuing education at the workplace» (<i>Desarrollo del sistema de formación continua en el trabajo</i>).	
16/10/2003	20/10/2003	Delegación CE	RF	PCP: Programación	Ficha del proyecto Tacis sobre orientación y asesoramiento profesional (Plan de Acción 2004).	20/10/2003
16/10/2003	28/11/2003	Delegación CE	RF	PCP: Programación	Comentarios a la ficha del proyecto Tacis sobre EFP y mercado laboral.	28/11/2003
16/10/2003	31/05/2004	DG ENLARG	BR, MOL, RF, UKR	Otros: Asesoramiento sobre políticas	Información, inventario y definición de referencias comparativas y objetivos en la EFP como contribución a los planes nacionales de acción estratégica en el marco de la política por «Una Europa más amplia».	
11/10/2003	13/10/2003	Delegación CE	KAZ, KYR	PCP: Programación	Dos fichas de proyecto sobre Kazajistán y Kirguistán (Plan de Acción 2004).	13/10/2003
08/10/2003	09/10/2003	AIDCO	Todos	Otros:	Solicitud de informe sobre la participación de la EFT en los proyectos Tacis 1993-2006.	09/10/2003

Fecha de la solicitud	Fecha límite prevista	Solicitante	País destinatario	Categoría	Producto	Fecha límite efectiva
21/07/2003	30/07/2003	Delegación CE	KAZ	PCP: Programación	Ficha: Orientación profesional en Kazajistán.	28/07/2003
17/07/2003	30/09/2003	AIDCO	Todos	Otros: Conocimientos nacionales	Informes nacionales para todos los países Tacis, inclusive información sobre el sistema educativo y la EFP, actividades de donantes y prioridades de reforma.	23/09/2003
27/05/2003	13/06/2003	AIDCO	UZB	PCP: Valoración	Invitación a la evaluación de ofertas Europeaid/112349/C/SV/UZ-Desarrollo de oportunidades de empleo en Uzbekistán	12/06/2003
15/04/2003	16/04/2003	DG EAC	ARM	PCP: Programación	Comentarios sobre Armenia IP 2004-06	16/04/2003
04/04/2003	12/04/2003	AIDCO		PCP: Financiación	Lista de proyectos Tacis gestionados por la ETF desde 1996 con presupuestos.	07/04/2003
03/04/2003	22/04/2003	Delegación CE	UKR	PCP: Programación	Comentarios sobre la ficha de proyecto «Development of the system of continuing education at the workplace» (<i>Desarrollo del sistema de educación continua en el lugar de trabajo</i>), Plan de Acción 2003	22/04/2003
02/04/2003	30/04/2004	AIDCO	ARM	PCP: Programación	Comentarios al plan indicativo de Armenia 2004-2006	08/04/2003
27/03/2003	30/06/2003	Delegación CE	TAD	PCP: Identificación	Participación en el equipo de expertos para redactar los TdR del programa «Improving Living Standards in Khatlon region; Track III Poverty Alleviation» (<i>Mejora del nivel de vida en la región de Khatlon; Parte III: Lucha contra la pobreza</i>)	31/07/2003
27/03/2003	30/05/2004	Delegación CE	TAD	PCP: Valoración	Participación en la evaluación de ofertas del programa «Linking VET System to the Labour Market» (<i>Vínculos del sistema de EFP con el mercado de trabajo</i>)	
27/03/2003	30/06/2004	Delegación CE	KAZ	PCP: Identificación	Comentarios sobre los TdR redactados por expertos externos para el programa «Quality Assurance System for Higher Education in Kazakhstan» (<i>Sistema de aseguramiento de la calidad de la enseñanza superior en Kazajistán</i>)	
27/03/2003	30/06/2004	Delegación CE	KYR	PCP: Identificación	Mandato del proyecto «Support to the Development of an Employment Policy in Kyrgyzstan» (<i>Apoyo al desarrollo de una política de empleo en Kirguizistán</i>).	
27/03/2003	31/12/2005	Delegación CE	KAZ	PCP: Seguimiento	Control de contenidos de «VET Linked to the development of SMEs» (<i>Relaciones entre la EFP y el desarrollo de las PYME</i>).	21/11/2003
27/03/2003	30/09/2006	Delegación CE	TAD	PCP: Seguimiento	Control de contenidos del proyecto «Linking VET System to the Labour Market» (<i>Vínculos del sistema de EFP con el mercado de trabajo</i>).	
24/03/2003	28/03/2003	AIDCO	ARM, KAZ, KYR, MOL, RF, TAD, UKR, UZB	Otros:	Aportación al trabajo del subgrupo temático de AIDCO A3 sobre formación y empleo. Diez fichas de proyectos anteriores de Tacis en el ámbito de la EFP.	28/03/2003
19/03/2003	30/06/2005	Delegación CE	UKR	PCP: Seguimiento	Control de contenidos de «Ukrainian Initiative-Management training» (<i>Iniciativa ucraniana: formación de gestión</i>) (pendiente de confirmación)	
18/03/2003	19/03/2003	Delegación CE	KAZ	PCP: Programación	Marco lógico del proyecto «Quality insurance in education in Kazakhstan» (<i>Aseguramiento de la calidad en la educación de Kazajistán</i>).	19/03/2003

Fecha de la solicitud	Fecha límite prevista	Solicitante	País destinatario	Categoría	Producto	Fecha límite efectiva
18/03/2003	19/03/2003	Delegación CE	KYR	PCP: Programación	Marco lógico del proyecto «Employment policy in Kyrgyzstan» (<i>Política de empleo en Kirguizistán</i>)	19/03/2003
05/03/2003	06/03/2003	DG EAC	UKR	PCP: Programación	Comentarios sobre el programa indicativo 2004-2006.	06/03/2003
03/02/2003	03/02/2003	DG RELEX	UKR	PCP: Programación	Aportación al programa indicativo 2004-2006	03/02/2003
28/01/2003	31/05/2003	Delegación CE	TAD	PCP: Identificación	Mandato «Linking the VET system to labour market in Tajikistan» (<i>Vínculos del sistema de EFP con el mercado de trabajo en Tayikistán</i>)	28/02/2003
27/01/2003	07/02/2003	Delegación CE	UKR	PCP: Valoración	Participación en la evaluación de ofertas del programa «Ukrainian Initiative Management Training» (<i>Iniciativa ucraniana - formación de gestión</i>)	07/02/2003
27/01/2003	30/04/2003	AIDCO	UZB	PCP: Identificación	Mandato «Social Partnership in Education and Training» (<i>Diálogo social en educación y formación</i>).	04/04/2003
20/11/2002	17/02/2003	AIDCO	RF	PCP: Identificación	Comentarios a los TdR de «Training for the Central Bank of Russia» (<i>Formación para el Banco Central de Rusia</i>) (dos solicitudes en noviembre de 2002 y febrero de 2003)	17/02/2003
14/11/2002	15/03/2003	Delegación CE	RF	PCP: Identificación	Mandato «Children and Youth at Risk» (<i>La infancia y la juventud en peligro</i>).	15/04/2003
04/11/2002	30/09/2003	DG RELEX	UKR	PCP: Programación	Estudio de viabilidad sobre la reforma de la formación profesional y el mercado laboral para el Plan de Acción 2004.	09/10/2003
04/11/2002	30/10/2003	DG RELEX	MOL	PCP: Programación	Estudio de viabilidad sobre la reforma de la formación profesional y el mercado laboral para el Plan de Acción 2004.	03/12/2003
02/09/2002	30/03/2003	AIDCO	ARM	PCP: Identificación	Mandato para «Support to the development of a strategic and legal framework for VET reform» (<i>Apoyo al desarrollo de marco estratégico y jurídico para la reforma de la EFP</i>)	06/03/2003
06/05/2002	31/12/2005	AIDCO	Todos	PCP: Seguimiento	Control de contenidos «Management Training Programme (MTP) III» (<i>Programa de formación de gestión III</i>)	
01/05/2002	31/03/2003	Delegación CE	ARM	PCP: Identificación	Mandato «VET reform in Armenia» (<i>Reforma de la EFP en Armenia</i>)	11/03/2003
01/05/2002	30/08/2003	AIDCO	Todos	PCP: Seguimiento	Control de contenidos, «Management Training Programme (MTP) II» (<i>Programa de formación de gestión II</i>)	30/08/2003
01/05/2002	31/08/2005	Delegación CE		PCP: Seguimiento	Control de contenidos, «VET reform in Armenia» (<i>Reforma de la EFP en Armenia</i>) (pendiente de confirmación)	
01/05/2002	31/12/2005	AIDCO	RF	PCP: Seguimiento	Control de contenidos «E-skills for Russian Business» (<i>Aptitudes de Internet para la empresa rusa</i>) (pendiente de confirmación por la Delegación de la CE)	
30/04/2002	30/07/2003	Delegación CE	RF	PCP: Identificación	Mandato, «E-skills for Russian Business» (<i>Aptitudes de Internet para la empresa rusa</i>)	30/07/2003
22/04/2002	01/03/2003	AIDCO	Todos	PCP: Identificación	Mandato «Management training Project (MTP) III» (<i>Proyecto de formación de gestión III</i>)	11/04/2003
07/01/2002	31/05/2003	AIDCO	KYR	PCP: Seguimiento	Control de contenidos, aportación a la fase inicial del proyecto «Fondo de Formación»	31/05/2003

Fecha de la solicitud	Fecha límite prevista	Solicitante	País destinatario	Categoría	Producto	Fecha límite efectiva
08/01/2001	26/12/2003	AIDCO	BR	PCP: Aplicación	Gestión del proyecto «Formación de gestión en Bielorrusia».	31/12/2003
15/07/2003	21/07/2003	Delegación CE	UKR	PCP: Programación	Ficha de proyecto: «Enterprise development through creating favourable management development environment» (<i>Desarrollo de la empresa mediante la creación de un ambiente favorable de desarrollo de la gestión</i>)	21/07/2003
15/11/2003	15/12/2003	Delegación CE	UKR	PCP: Programación	Perfil del proyecto Tacis 2005	05/12/2003
01/05/2002	30/04/2004	Delegación CE	ARM	PCP: Seguimiento	Control de contenidos «Integrated elaboration of VET strategy» (<i>Elaboración integrada de la estrategia de EFP</i>)	

ANEXO 2: Organigrama



Organigrama de la Fundación Europea de Formación - Diciembre de 2003

ANEXO 3: Rendimiento de la inversión

Rendimiento de la inversión –AMPLIACIÓN B7-0333/2003							
Categoría	Resultados principales	Iniciador	Personal		Gastos personal	Admin. e infraestruc.	Costes proyecto
3100 Apoyo a la Comisión	Fichas nacionales de nueve FEM, y un informe de síntesis transnacional (0,5 FTE)	DG EMPL	6,5 + 0,5 x Jefe Depto. + Secret. = 8 FTE	3,6 FTE	1.030.000		870.000 ⁶
	Actualizaciones de los informes de avances de la reforma de la FP en Bulgaria, Rumania y Turquía (0,3 FTE)	DG EMPL					
	Participación en el grupo de coordinación del proceso de Copenhague de la DG EAC y en los grupos de trabajo del proceso Objetivos-Copenhague (1,0 FTE)	DG EAC					
	Finalizados los TdR del proyecto de desarrollo institucional en Rumania, Bulgaria y Turquía (0,4 FTE)	Consejo ETF/DG ENL/ MIE/MIT					
	Organizado seminario en Turquía sobre programas tipo Fondo Social Europeo (0,1 FTE)	MIT					
	Comentarios sobre fichas y TdR de proyectos, participación en misiones de programación, evaluaciones de ofertas y comités directores de proyectos Phare vigentes en los tres países candidatos (0,2 FTE)	Representación UE					
	Contribución a la evaluación de proyectos DRH Phare (0,1 FTE)	Representación UE					
	Apoyo al programa DRH Phare de Estonia y Polonia (0,1 FTE)	Representación UE					
	Comentarios a la DG EAC sobre los borradores de los documentos únicos de programación de la República Checa y de Eslovaquia (0,1 FTE)	DG EAC					
	Análisis de los informes de los avances de la formación continua en los países en vías de adhesión a instancias de la DG EAC (0,5 FTE)	DG EAC					
Revisiones por homólogos de políticas específicas de EFP en los tres países candidatos, para la DG ENLARG (0,5 FTE)	Consejo ETF						
3110 Análisis información	Participación de los ON en las actividades de la red CEDEFOP de referencia y conocimientos (1,5 FTE)	Consejo ETF		1,5 FTE			

⁶ Incluye Programa de Trabajo, Foro Consultivo y documentación, publicación y traducción.

3120 Actividades de desarrollo	En colaboración con el CEDEFOP y con los interlocutores sociales de Grecia, conferencia en Atenas sobre «Lifelong development of competences and qualifications of the workforce – roles and responsibilities» (<i>desarrollo permanente de competencias y cualificación de los recursos humanos, funciones y responsabilidades</i>) (0,2 FTE) Creado con el CEDEFOP un grupo de trabajo conjunto de los Estados miembros actuales y futuros para apoyar la ampliación de la red de formación de profesores del CEDEFOP a los países candidatos (0,2 FTE) Acuerdo e inicio de la aplicación de la estrategia de salida-entrada entre el CEDEFOP y la ETF, inclusive una hoja de ruta de integración en las redes y actividades del CEDEFOP para cada país en vías de adhesión (0,8 FTE).	DG EAC/Cedefop/ETF		1,2 FTE			
Transversal⁷	Aprendizaje permanente: proyectos de enseñanza para adultos diseñados y comenzados en cuatro países B.Occ., seminario sobre el marco de evaluación de la enseñanza para adultos. Mercado de trabajo: informes, aportación al Foro Consultivo, seminarios internos Aptitudes para la empresa: seminario de intercambio de conocimientos, aportación al Foro Consultivo, apoyo a los Departamentos de Operaciones Procesos de aprendizaje de la formación profesional: curso práctico internacional, informe, aportación al Foro Consultivo		2 FTE		259.500		35.000
Apoyo admin.	Unidad Financiera, Jurídica, Personal, Servicios Técnicos e Informáticos, y parte de la Unidad de Comunicaciones Externas		7,5 FTE		450.000	320.000	
Apoyo org.	Dirección, Planificación, Seguimiento y Evaluación y parte de Comunicaciones Externas		2,625 FTE		300.500		
TOTAL			20,125 FTE		2.275.000	320.000	905.000
TOTAL AMPLIACIÓN = € 3.500.000							
Rendimiento de la inversión – CARDS RELEX – B7-664/2003							
Categoría	Resultados principales	Iniciador	Personal		Gastos personal	Admin. e Infraestruc.	Costes proyecto
3100 Apoyo a la Comisión	Evaluación de las necesidades de formación de las PYME (en el marco de los proyectos CARDS PYME en BiH) (0,2 FTE)	ETF/Delegación UE	7,5 FTE + 0,5 x Jefe Depto. + Secr. = 9 FTE	3,7 FTE	1.300.000		1.113.500 ⁸
	Organizada con la DG ENTER una reunión para la aplicación de la Carta PYME firmada por todos los países de SEE (0,1 FTE)	DG ENTER					
	Apoyo en Croacia a la ejecución de los proyectos CARDS sobre FP y reestructuración del MT (0,6 FTE)	Delegación UE					
	Participación en 2 evaluaciones de ofertas y control de proyectos CARDS 2002 relativos a la reforma de la política de DRH y empleo en la FYROM (0,5 FTE)	AER					
	Apoyo a los proyectos de reforma de la FP y de clasificaciones ocupacionales, asesoramiento sobre los TdR del proyecto DRH CARDS 2003 en Kosovo (0,2 FTE).	AER					
	Comentarios sobre informes de creación y avances - Serbia y Montenegro (0,4 FTE)	AER					
	Misión con la AER de supervisión de un proyecto CARDS 2002 sobre DRH para desempleados en Serbia (0,2 FTE).	AER					

⁷ Estimación del desarrollo de conocimientos especializados y actividades de los grupos temáticos de los Departamentos de Operaciones.

⁸ Incluye Programa de Trabajo, Foro Consultivo y documentación, publicación y traducción.

	Participación en la evaluación de ofertas del proyecto CARDS 2003 de reforma de la FP y misión de determinación de proyectos de empleo CARDS 2004 en Kosovo (0,3 FTE).	AER				
	Contribución a los nuevos programas indicativos plurianuales de la CE 2005-2006 (0,4 FTE).	DG Relex				
	Contribución al informe anual del Proceso de Estabilización y Asociación.	DG Relex				
	Publicada primera serie de boletines trimestrales sobre las actividades de la ETF en los B.Occ. (0,2 FTE)	DG Relex/EuropeAid				
	Revisiones por homólogos en BiH y FYROM (0,6 FTE)	ETF/MIE				
3110 Análisis información	Firmados nuevos contratos marco con los ON y acordados planes de trabajo (0,7 FTE). Los Observatorios han mejorado la calidad de sus informes, que presentan un formato más reducido y especializado en otoño 2003 (0,7 FTE).	Consejo ETF		1,4 FTE		
3120 Actividades de desarrollo	<u>Organización de aprendizaje y formación de profesorado (0,7 FTE)</u> Seminario TTnet B.Occ. culminado con éxito en Skopje con la participación de 16 países. Proyecto de microdesarrollo (Serbia, Montenegro y Rumania) culminado con éxito. <u>Estrategias de enseñanza para adultos en el contexto del aprendizaje permanente (Croacia, Serbia, Montenegro y Kosovo) (0,6 FTE)</u> Creación de equipos nacionales de enseñanza para adultos en todos los países. Finalizados los informes de inventario de enseñanza para adultos por Serbia y Montenegro. Celebradas las reuniones de formulación de estrategias por los equipos de Serbia y Kosovo. <u>Marco de Cualificación Nacional (0,6 FTE)</u> <u>Informes de antecedentes de cada país</u> Informes nacionales de evaluación realizados por expertos externos (Macedonia, Montenegro, Serbia, BiH y Albania). <u>Desarrollo económico y empleo local en Albania y Kosovo (LEEDAK) (0,5 FTE)</u> Creada asociación locales para LEEDAK en la región de Lezha (AL) y Kamenica (Kosovo). Impartida formación preparatoria. Realizados viajes de estudios a Italia e Irlanda.	Consejo ETF		2,4 FTE		
Tempus	Selección de unos 35 proyectos europeos conjuntos y 100 proyectos de movilidad individual (1,5 FTE). Realizado el control periódico de los proyectos Cards vigentes por los responsables de supervisión y ofrecido asesoramiento (1,5 FTE). Pagos realizados a 230 proyectos Cards, tras la evaluación financiera y de contenidos de los informes anuales y definitivos (1 FTE). Preparación, participación y seguimiento de reuniones con representantes de proyectos europeos conjuntos Cards en ejecución, Roma 9/03. Preparación, participación y seguimiento de visitas de control de campo a 6 proyectos vigentes (0,1 FTE). Preparación, participación y seguimiento de las campañas informativas de Albania, Croacia, Macedonia, Serbia y Montenegro (0,2 FTE) Desarrollo de TI: formularios electrónicos de solicitud perfeccionados. Base de datos Tempus mejorada para habilitar la evaluación electrónica (0,2 FTE). Suministro periódico de información general y material promocional (0,5 FTE).		5 FTE		605.000	

Transversal ⁹	Aprendizaje permanente: proyectos de enseñanza para adultos diseñados e iniciados en cuatro países B.Occ., seminario sobre el marco de evaluación de la enseñanza para adultos. Mercado de trabajo: informes, aportación al Foro consultivo, seminarios internos. Aptitudes para la empresa: seminario de intercambio de conocimientos, aportación al Foro Consultivo, apoyo a los Departamentos de Operaciones. Procesos de aprendizaje de la formación profesional: curso práctico internacional, informe, aportación al Foro Consultivo.	2 FTE	245.000		30.167
Apoyo admin.	Unidad Financiera, Jurídica, Personal, Servicios Técnicos e Informáticos, y parte de la Unidad de Comunicaciones Externas	8 FTE	482.167	367.000	
Apoyo org.	Dirección, Planificación, Seguimiento y Evaluación y parte de Comunicaciones Externas	2,625 FTE	290.000		
TOTAL		26,625 FTE	2.922.167	367.000	1.143.667

TOTAL CARDS = € 4.432.834

Rendimiento de la inversión – MEDA RELEX – B7-664/ 2003

Categoría	Resultados principales	Iniciador	Personal	Gastos personal	Admin. e infraestruc.	Costes proyecto
3100 Apoyo a la Comisión	Mandato y otros documentos para la ejecución de programas Meda de reforma de la EFP en Marruecos y Egipto (0,30 FTE)	Del. CE	8 + Jefe Depto. + Secret. = 10 FTE	1.300.000		1.280.000 ¹⁰
	Estudio de determinación y viabilidad para el programa de modernización de la EFP en Siria (1,2 FTE).	AidCo				
	Informe analítico del sistema de FP y MT en Túnez y Egipto (1,0 FTE)	AidCo				
	Análisis a distancia de la formación y el DRH en el contexto del desarrollo local: inventario de actividades en curso y previstas con financiación de la UE y un componente local, revisión del marco institucional para el desarrollo local de Jordania y Argelia (0,6 FTE)	AidCo				
	Apoyo al Gobierno de Yemen en la formulación de una estrategia de reforma de la EFP: en colaboración con el Banco Mundial, un estudio del sistema de EFP yemení, una propuesta de prioridades estratégicas de la reforma, aportación para la reorientación del programa SPAVT de la CE en Yemen, en consonancia con las orientaciones estratégicas propuestas(0,9 FTE)	AidCo				
	Apoyo técnico a la introducción de modalidades piloto de aprendizaje en Siria: formación de 92 profesores, desarrollo del manual de los planes de estudios (1,3 FTE).	DG Relex				
	Completado el estudio sobre aprendizaje electrónico en Israel (0,1 FTE)	DG Relex				
Apoyo a la DG EAC en la organización de una conferencia divulgativa de los países de la UE-Sureste-Med. sobre «Innovation in Vocational Training» (<i>Innovación en la formación profesional</i>) (0,4 FTE)	DG EAC	5,8 FTE				

⁹ Estimación del desarrollo de conocimientos especializados y actividades de los grupos temáticos de los Departamentos de Operaciones.

¹⁰ Incluye Programa de Trabajo, Foro Consultivo y documentación, publicación y traducción.

3110 Análisis información	Desarrollo de la función de los Observatorios: acciones de capacitación. Jordania: viajes de estudio culminados con éxito, finalizado el análisis del sistema de producción de información, continuidad del compromiso de las autoridades locales (0,5 FTE) Siria: confirmado el apoyo de las autoridades sirias para crear el Observatorio, formalizado el hermanamiento entre Siria y Jordania (0,3 FTE). Marruecos: establecida la red de partes de interesadas, que funciona en tres sectores escogidos (0,3 FTE).	Consejo ETF		1,1 FTE			
3120 Actividades desarrollo	<u>Acción de investigación encaminada a analizar las repercusiones de la formación continua en el rendimiento de las empresas marroquíes (solicitud de las autoridades de Marruecos) (0,6 FTE)</u> Proyecto plurianual 2003-2005. 2003: desarrollo de la metodología científica en colaboración entre expertos locales y de la UE. <u>Análisis conjunto con el Banco Mundial sobre gobernanza, diálogo social y cuestiones del sector informal (0,5 FTE)</u> De acuerdo con la metodología diseñada en 2002, estudios de reforma de la formación profesional en Egipto, Líbano, Jordania y Túnez, borradores de informes sobre el sector informal. Presentadas las conclusiones preliminares en el Foro Consultivo de 2003.	Consejo ETF		1,1 FTE			
Tempus	Selección: 202 solicitudes MEDA seleccionadas para recibir financiación Tempus en 2003 (2,5 FTE). Seguimiento: 36 informes evaluados por seguimiento a distancia. Apoyo específico a varios cientos de proyectos (1,3 FTE). Desarrollo TI: creados los formularios de solicitud electrónica. Base de datos Tempus ampliada para habilitar la evaluación electrónica de solicitudes (1 FTE) Participación en la conferencia de lanzamiento de Tempus MEDA en Alejandría (Egipto) (0,2 FTE)		5 FTE		300.000		
Transversal¹¹	Aprendizaje permanente: proyectos de enseñanza para adultos diseñados e iniciados en cuatro países B.Occ., seminario sobre el marco de evaluación de la enseñanza para adultos. Mercado de trabajo: informes, aportación al Foro consultivo, seminarios internos. Aptitudes para la empresa: seminario de intercambio de conocimientos, aportación al Foro Consultivo, apoyo a los Departamentos de Operaciones. Procesos de aprendizaje de la formación profesional: curso práctico internacional, informe, aportación al Foro Consultivo.		2 FTE		250.000		31.334
Apoyo admin.	Unidad Financiera, Jurídica, Personal, Servicios Técnicos e Informáticos, y parte de la Unidad de Comunicaciones Externas		7 FTE		450.000	330.000	
Apoyo org.	Dirección, Planificación, Seguimiento y Evaluación y parte de Comunicaciones Externas		2,625 FTE		220.000		
			26,625 FTE		2.520.000	330.000	1.311.334
TOTAL MEDA = € 4.161.334							
Rendimiento de la inversión – TACIS RELEX – B7-664/2003							
Categoría	Resultados principales	Iniciador	Personal	Gastos personal	Admin. e infraestruc.	Costes proyecto	

¹¹ Estimación del desarrollo de conocimientos especializados y actividades de los grupos temáticos de los Departamentos de Operaciones.

3100 Apoyo a la Comisión	Elaboradas fichas y TdR de proyectos Tacis, aportación al control de contenidos, comentarios sobre los programas indicativos y planes de acción (2,0 FTE); Misión a varios países para elaborar TdR y fichas de nuevos proyectos y estrategias Tacis.	Delegaciones CE, Aidco	Depto. EECA : 6,5 + Jefe Depto. +0,5 x Secret. = 8 FTE	3 FTE	1.199.000		1.151.000 ¹²
	Estudios en profundidad sobre la EFP y su relevancia para el mercado de trabajo de Ucrania y Moldavia (recomendaciones de Ucrania ya utilizadas como base para nuevas fichas de proyecto) (0,5 FTE)	DG Relex					
3110 Análisis información	Para el proyecto «Strengthening of national and regional stakeholder capacities in the design and implementation of VET reform» (Reforzamiento de las capacidades de las partes interesadas nacionales y regionales en el diseño y ejecución de la reforma de la EFP) (0,5 FTE); 20 personas de los servicios de empleo moldavos asisten a un curso piloto de formación sobre mejora de la calidad. Seminarios de divulgación en Moldavia y Bielorrusia sobre reforma de la EFP en Rusia y Ucrania y la FP en el Noroeste de Rusia. Publicados dos modelos de estructura organizativa de la EFP y un tercero debatido en Rusia. Seminario de presentación de la política europea en materia de EFP, concretamente el «proceso de Copenhague». Seminario sobre la función de los interlocutores sociales en la formulación de normas en Kazajistán.	Delegaciones CE , DG EAC	Depto. EECA : 6,5 + Jefe Depto. +0,5 x Secret. = 8 FTE	1,5 FTE			
	Continuación de la labor de recopilación y consolidación de información (1,5 FTE) por la red de ON, inclusive: «VET and employment reviews» (Informes de revisión de la EFP y el empleo) en ruso y en inglés en Kazajistán, Mongolia, Kirguizistán y Uzbekistán. Web del Observatorio para divulgar y promover los resultados del proyecto de red en Kazajistán, Mongolia y Uzbekistán. Informe sobre la función de los interlocutores sociales en la EFP en Mongolia.	Delegaciones CE, ETF					

¹² Incluye Programa de Trabajo, Foro Consultivo y documentación, publicación y traducción.

3120 Actividades desarrollo	<u>Espíritu empresarial en la educación y formación en Rusia y Ucrania (0,3):</u> Conferencia final en San Petersburgo en diciembre: nueva cultura de la empresa y la iniciativa desarrollada en ambos países y apoyada por los principales responsables políticos. <u>Reforma de la EFP en el noroeste de Rusia (0.4):</u> Conferencia final en San Petersburgo en octubre. <u>Reforzamiento de las asociaciones entre las instituciones de formación y las empresas (0,2 FTE):</u> Completada la tercera y última fase: actos de formación y divulgación con participación de 347 personas y 20 instituciones. <u>Iniciadas estrategias de formación para el desarrollo local en Uzbekistán, Kazajistán y Kirguizistán (1,0 FTE)</u> Tres informes nacionales y regionales preparados para el debate en 2004 con las partes interesadas locales y nacionales, aportación al informe de antecedentes del Foro Consultivo. <u>Comienzo de «Assessment of the long-term impact of activities in the field of management training in Russia during the last decade» (Evaluación del efecto a largo plazo de las actividades realizadas en Rusia en el ámbito de la formación de gestión durante los últimos diez años) (0,1 FTE):</u> Reunión creativa de una jornada de duración con expertos clave y con la ayuda de un experto internacional. Comenzada la investigación inicial en este campo por un experto local.	Delegaciones CE, DG Relex, Aidco, ETF		2 FTE			
Tempus	Selección de unos 50 proyectos europeos conjuntos y 220 proyectos de movilidad individual (3 FTE). Seguimiento periódico de los proyectos Tacis vigentes, por parte de los supervisores a distancia, y ofrecido asesoramiento (2,5 FTE). Pagos a 320 proyectos Tacis, tras la evaluación financiera y de contenidos de los informes anual y definitivo (2 FTE). Preparación, participación y seguimiento de las reuniones con los representantes de los proyectos europeos conjuntos Roma 9/03 (0,25 FTE). Preparación, participación y seguimiento de las visitas de supervisión sobre el terreno a 12 proyectos vigentes, sobre todo en la Fed. Rusa (0,25 FTE). Preparación, participación y seguimiento de las campañas informativas organizadas en Uzbekistán, Federación Rusa, Turkmenistán, Tayikistán y Kazajistán (0,5 FTE). Desarrollo TI: formularios de solicitud electrónica perfeccionados. Mejoras en la base de datos Tempus para habilitar la evaluación electrónica (0,5 FTE) Suministro periódico de información general y material promocional (1 FTE).	10 FTE	1.240.000				
Transversal¹³	Aprendizaje permanente: proyectos de enseñanza para adultos diseñados e iniciados en cuatro países B.Occ., seminario sobre el marco de evaluación de la enseñanza para adultos. Mercado de trabajo: informes, aportación al Foro consultivo, seminarios internos. Aptitudes para la empresa: seminario de intercambio de conocimientos, aportación al Foro Consultivo, apoyo a los Departamentos de Operaciones. Procesos de aprendizaje de la formación profesional: curso práctico internacional, informe, aportación al Foro Consultivo.	2 FTE	240.000		29.000		

¹³ Estimación del desarrollo de conocimientos especializados y actividades de los grupos temáticos de los Departamentos de Operaciones.

Apoyo admin.	Unidad Financiera, Jurídica, Personal, Servicios Técnicos e Informáticos, y parte de la Unidad de Comunicaciones Externas	8 FTE	522.833	404.000	
Apoyo org.	Dirección, Planificación, Seguimiento y Evaluación y parte de Comunicaciones Externas	2,625 FTE	320.000		
TOTAL		30,625 FTE	3.521.833	404.000	1.180.000
TOTAL TACIS = € 5.105.833					

ANEXO 4: Tabla de recursos presupuestarios y no presupuestarios en 2003

ACTIVIDAD	RECURSOS PRESUPUESTARIOS (euros)					RECURSOS NO PRESUPUESTARIOS (euros)			
	Personal total	Gastos de personal	Administración e infraestructura	Gastos de explotación (misiones inclusive)	PRESUP. TOTAL	Tempus (anualizado)	Convenios (anualizados)	Cooperación de donantes	Total no presupuestar ios
		(Título 1)	(Título 2)	(Título 3)					
Apoyo administrativo	31	1.820.000	1.421.000	26.500	3.241.000				
Apoyo organizativo	10	979.000		250.000	1.229.000				
Países candidatos	8	1.000.000		900.000	1.900.000	1.200.000			1.200.000
Balcanes Occidentales	9	1.200.000		1.213.500	2.413.000	30.300.000	160.000	500.000	30.960.000
Tacis	8	1.130.000		1.220.500	2.350.000	27.160.000	400.000		27.560.000
MEDA	10	1.200.00		1.380.000	2.580.000	1.200.000			1.200.000
Desarrollo conocimientos especializados	8	970.000		150.000	1.120.000				-
Tempus	20	2.230.000		110.00	2.340.000				-
TOTAL	104	10.529.000	1.421.000	5.250.000	17.200.000	59.860.000	560.000	500.000	60.920.000

ANEXO 5: Informe del Director sobre controles internos y resultados de las verificaciones «ex post»

Informe del Director sobre controles internos y resultados de las verificaciones «ex post»

Resultados generales

La evaluación interna realizada en la organización demostró que los nuevos circuitos financieros representan una mejora y que el personal financiero está conforme con su funcionamiento. Se han mejorado los niveles de control, la distribución de documentos y la velocidad de ejecución y seguimiento. Tras un período de adaptación, el personal de la Fundación se beneficia ya de las ventajas de los nuevos circuitos.

Se ha mejorado considerablemente la gestión de los justificantes de gasto y la organización de la documentación complementaria y ahora es más fácil localizar los documentos, tanto en soporte electrónico como en copia impresa. Cada usuario del SI2 dispone de acceso directo desde su PC a todas las facturas y a los documentos complementarios pertinentes. Además, aparte del flujo de trabajo SI2, un flujo de trabajo paralelo en Lotus Notes indica el inicio de la operación y su verificación. Ello incluye correos electrónicos y demás correspondencia entre los iniciadores de operaciones, los verificadores y los pagadores autorizados y resulta más fácil de controlar que un albarán.

La gestión del registro de terceros en SI2 compete ahora por completo a la Unidad Financiera. Con ello se garantiza la coherencia de los datos y se reducen los errores de la orden automática de pago electrónico al banco vía BOB, un software de contabilidad general.

A fin de cumplir los requisitos del nuevo Reglamento financiero, en octubre de 2003 se iniciaron varios procedimientos de verificación «ex post» para proporcionar un medio de control y evaluación adicional a toda la organización.

Consideraciones, conclusiones y revisiones de los sistemas y circuitos de control

Pese a la general satisfacción y calidad percibida de los nuevos circuitos financieros, se detectaron algunos problemas en el ejercicio de evaluación realizado durante los tres primeros meses de funcionamiento de los nuevos sistemas. Por consiguiente se han presentado propuestas firmes de mejora adicional del nivel y calidad de la gestión financiera de la ETF. Se adoptarán varias medidas para resolver estos problemas.

Conclusiones

Los pagadores autorizados de los Servicios Centrales han expresado su preocupación por el hecho de que ya no existan expedientes en papel y que, dado que el SI2 no envía notificaciones sobre autorizaciones pendientes, algunos compromisos o pagos puedan «caer en el olvido» durante algún tiempo.

Medida adoptada:

La Unidad Financiera elaboró un informe y un procedimiento de seguimiento de las transacciones pendientes. Un miembro de la Unidad comprueba las transacciones periódicamente y envía notificación a los pagadores autorizados.

Hay demasiados pagadores delegados y, aunque la descentralización de competencias tiene sus ventajas, podría darse el riesgo de delegar competencias a funcionarios que no hayan recibido formación suficiente o que desconozcan las normas y procedimientos financieros. Hay que encontrar un equilibrio entre la necesidad de proporcionar apoyo a los pagadores autorizados y mantener un grupo restringido de personas bien formadas que se ocupen de los compromisos presupuestarios y de los pagos.

Medida adoptada:

Se ha elaborado una lista de pagadores delegados que han firmado muy pocas transacciones; el Director discutirá y posiblemente retirará algunas delegaciones, que podrían no garantizar un control adecuado: Se propone que los departamentos de operaciones y los servicios centrales hallen un modo de optimizar las soluciones de apoyo entre ellos.

Con el sistema actual, el inicio operativo de los pagos se cumplimenta respondiendo al correo electrónico enviado por la entrada de datos de la Unidad Financiera y aportando el número de compromiso y tercero o comentarios adicionales. El seguimiento puede realizarse a través de la base de datos Lotus Notes de documentos complementarios, aunque no hay una comprobación visible «*conforme aux faits*». Puede ser mejor y más transparente insertar en la página del documento complementario una casilla de selección «conforme aux faits» o «certificado correcto». De este modo, los pagadores autorizados podrían ver rápidamente si esta comprobación obligatoria se ha realizado ya.

Medida adoptada:

Se ha acordado que cuando se disponga de soporte de software, se introduzca este cambio.

En el caso de los contratos marco, en particular los utilizados para contratar expertos, podrá facilitarse prefinanciación (pagos anticipados) al contratista. En determinados momentos del año y en función del número de actividades iniciadas simultáneamente por los diversos departamentos, la cantidad total de dinero pagado en esta forma podría superar el montante de 150.000 euros, que exige la presentación de un aval bancario por parte del contratista. Es inaceptable asumir un riesgo excesivo sin una garantía por parte del contratista, por lo que esta situación debe evitarse.

Medida adoptada:

En la nueva versión del SI2, ahora es fácil llevar la cuenta del montante pagado a los contratistas marco en forma de prefinanciación. Anteriormente, esto requería una introducción y comprobación casi totalmente manual. La Unidad Financiera puede

controlar el nivel de prefinanciación y exigir un aval bancario cuando se vaya a superar el montante establecido en el Reglamento financiero.

Hay una escasez temporal pero recurrente de fondos en las cuentas bancarias de la ETF al principio de cada trimestre. Pese a la mejora de los flujos de trabajo, el procedimiento de pago de los plazos anuales de la subvención de la ETF a través de los servicios de la Comisión (DG EAC y DG Presupuestos) sigue siendo lento. Esto causa a veces un saldo cero en la cuenta bancaria de la ETF, lo cual obliga a «congelar» los pagos pendientes. De acuerdo con el nuevo Reglamento Financiero, la ETF está obligada a pagar intereses al beneficiario de los pagos que se realicen con posterioridad a lo establecido en el contrato; por lo tanto, esta situación es insostenible.

Medida adoptada:

La ETF incluirá una reserva mínima de 1.000.000 de euros en la solicitud del primer plazo del año. La ETF hablará con los servicios de la Comisión para plantearles sus inquietudes con respecto a la política actual, que, en nuestra opinión, puede aplicarse a contratistas, pero no a instituciones comunitarias.

Resultados de las «verificaciones ex post»

Desde octubre de 2003, la Unidad Financiera ha puesto en marcha un programa piloto de «verificación ex post» de las transacciones financieras de forma rotativa y en consonancia con una política, un procedimiento y un calendario públicos. Los resultados de las verificaciones ex post están disponibles en línea para todo el personal a través del Portal Financiero. Además, los resultados se presentan y se discuten periódicamente en las reuniones de la Red de Finanzas y Compras.

El verificador ex post siempre valora la regularidad y el cumplimiento de las normas de la transacción (compromisos, pagos y operaciones de crédito) cuando realiza sus comprobaciones. La verificación «ex post» incluye las siguientes comprobaciones:

Incompatibilidad de funciones (agente iniciador / agente verificador): de todas las transacciones realizadas entre el 18 de julio y el 10 de diciembre, sólo hubo una orden de pago (PO 18616) en la que un miembro de la Unidad Financiera firmó como iniciador y como verificador. Esta persona fue informada del problema y el error debe considerarse un caso aislado, no imputable a fallos en la estructura del proceso.

Límites de transferencia: los límites establecidos en el Reglamento financiero para todas las transferencias entre capítulos (10% de la cantidad inicialmente asignada) se respetaron en todas las transferencias realizadas en 2003. En el caso del capítulo 24, la transferencia de este capítulo a otro superó el límite del 10% de modo marginal (un 0,57%) con la operación de crédito nº 4986. No obstante, se acordó proceder sin solicitar la aprobación formal del Consejo de Dirección y existe documentación complementaria que justifica esta decisión.

Demora en los pagos: se respetaron todos los plazos de pago de las transacciones que tenían origen en contratos firmados después del 18 de julio de 2003. Las transacciones comprobadas eran en todos los casos pagos realizados hasta el 10 de diciembre de 2003.

Límites de los contratos marco: no se superaron los límites de ningún contrato marco.

Otras conclusiones de las verificaciones ex post

En algunos casos, los agentes iniciadores no aplican las normas sobre la fecha definitiva de ejecución de manera coherente, tanto en lo que respecta a los compromisos como a los tipos de pagos (por ejemplo, pagos únicos múltiples o pagos fraccionados). Además, el sistema SI2 permite al personal introducir fechas definitivas de ejecución con valores infinitos.

La Unidad Financiera organizará una actividad de formación a principios de 2004 para explicar las normas a los agentes iniciadores y su traducción en entradas de operaciones en el sistema SI2.

ANEXO 6: Tabla de convenios Phare y Tacis en 2003

PHARE

Referencia a la línea presupuestaria de la Comisión	Número de contrato de la Comisión	Descripción	Dotación total + uso de interés aprobado	Compromiso total %	Plazo límite del compromiso	Desembolso total	Desembolso total %	Plazo límite del desembolso	Ampliación para el desembolso	Gestión
1. Proyecto Royaumont	B7-700/200/T	Fomento de la cultura y práctica del diálogo social	484,869.00	30,85%	30/06/2002	427.637,36	88,20%	31/12/2002	07/10/2003	Centralizada
Total 1			484,869.00			427.637,36				

TACIS

Referencia a la línea presupuestaria de la Comisión	Número de contrato de la Comisión	Descripción	Dotación total + uso de interés aprobado	Compromiso total %	Plazo límite del compromiso	Desembolso total	Desembolso total %	Plazo límite del desembolso	Ampliación para el desembolso	Gestión
7. B19801	00-0281	Contrato del programa de desarrollo de la sociedad civil	1.250.000,00	100,00%	20/12/2000	887.786,50	71,02%	20/12/2002		Centralizada
Total 2			1.250.000,00			887.786,50				
TOTAL 1 + 2			1.734.869,00			1.315.423,86				

ANEXO 7: Tabla de asistencia técnica al programa Tempus en 2003

PHARE/CARDS

Referencia a la línea presupuestaria de la Comisión	Descripción	Fecha de firma	Dotación total	Plazo límite de desembolso	Gestión
Tempus II y III Cards (AT)	Asistencia técnica Tempus Cards 2003/04	19/08/2003	475.000,00	31/10/2004	Centralizada
Tempus II y III Cards (AT)	Asistencia técnica Tempus Cards 2002	08/08/2002	700.000,00	28/02/2004	Centralizada
Total 1 en ejecución			1.175.000,00		

Referencia a la línea presupuestaria de la Comisión	Descripción	Fecha de firma	Dotación total	Plazo límite de desembolso	Gestión
Tempus II Phare (AT)	Asistencia técnica Tempus Phare 97	22/01/1997	930.000,00	31/05/1998	Centralizada
Tempus II Phare (AT)	Asistencia técnica Tempus Phare 98	31/03/1998	930.000,00	31/05/1999	Centralizada
Tempus II Phare (AT)	Asistencia técnica Tempus Phare 99	16/03/1999	850.000,00	31/05/2000	Centralizada
Tempus II y III Phare (AT)	Asistencia técnica Tempus Phare 2000	24/03/2000	810.000,00	31/05/2001	Centralizada
Tempus II y III Cards (AT)	Asistencia técnica Tempus Cards 2001	27/04/2001	600.000,00	30/05/2002	Centralizada
Total 2 finalizados			4.120.000,00		

ANEXO 7: Tabla de asistencia técnica al programa Tempus en 2003 (continuación)

TACIS

Referencia a la línea presupuestaria de la Comisión	Descripción	Fecha de firma	Dotación total	Plazo límite de desembolso	Gestión
Tempus II y III Tacis (AT)	Asistencia técnica Tempus Tacis 2003/04	19/08/2003	675.000,00	31/10/2004	Centralizada
Tempus II y III Tacis (AT)	Asistencia técnica Tempus Tacis 2002	8/08/2002	840.000,00	28/02/2004	Centralizada
Total 3 en ejecución			1.515.000,00		

Referencia a la línea presupuestaria de la Comisión	Descripción	Fecha de firma	Dotación total	Plazo límite de desembolso	Gestión
WW 94.03/02.02/B003 (Cuenta cerrada)	Información, divulgación y seguimiento.	10/11/1995	577.000,00	31/12/1997	Centralizada
Tempus II Tacis (AT) (Cuenta cerrada)	Asistencia técnica Tempus Tacis 97	22/01/1997	624.360,00	31/12/1997	Centralizada
Tempus II Tacis (AT) (Cuenta cerrada)	Asistencia técnica Tempus Tacis 98	20/06/2005	675.000,00	31/03/1999	Centralizada
Tempus II Tacis (AT)	Asistencia técnica Tempus Tacis 99	14/01/1999	675.000,00	31/05/2001	Centralizada
Tempus II y III Tacis (AT)	Asistencia técnica Tempus Tacis 2000	24/03/2000	675.000,00	31/05/2001	Centralizada
Tempus II y III Tacis (AT)	Asistencia técnica Tempus Tacis 2001	27/04/2001	675.000,00	31/05/2002	Centralizada
Total 4 finalizados			3.901.360,00		

ANEXO 7: Tabla de asistencia técnica al programa Tempus en 2003 (continuación)

MEDA

Referencia a la línea presupuestaria de la Comisión	Descripción	Fecha de firma	Dotación total	Plazo límite de desembolso	Gestión
Tempus III Meda (AT)	Asistencia técnica Tempus Meda 2003/04	19/08/2003	550.000,00	31/10/2004	Centralizada
Tempus III Meda (AT)	Asistencia técnica Tempus Meda 2003	01/04/2003	182.000,00	28/02/2004	Centralizada
Total 5 en ejecución			732.000,00		
TOTAL EN EJECUCIÓN 1+3+5			3.422.000,00		
TOTAL FINALIZADOS 2+4			8.021.360,00		
TOTAL GENERAL 1+2+3+4+5			11.443.360,00		

ANEXO 7A: Tabla de Becas Tempus en 2003

PHARE

Referencia a la línea presupuestaria de la Comisión	Descripción	Fecha de firma	Dotación total	Plazo límite de desembolso	Gestión
2003 Tempus II Cards	Proyectos Tempus Phare	4/09/2002	354.890,00		Centralizada
2002 Tempus II Cards	Proyectos Tempus Phare	4/09/2002	178.748,00	31/12/2003	Centralizada
2001 Tempus II Cards	Proyectos Tempus Phare	19/04/2002	14.105.436,00	31/12/2003	Centralizada
2000 Tempus II Phare	Proyectos Tempus Phare	24/03/2000	7.958.913,00	31/12/2003	Centralizada
99 Tempus II Phare	Proyectos Tempus Phare	16/03/1999	33.157.570,00	31/12/2002	Centralizada
98 Tempus II Phare	Proyectos Tempus Phare	31/03/1998	35.326.927,00	31/12/2002	Centralizada
Total 1 en ejecución			91.082.484,00		

Referencia a la línea presupuestaria de la Comisión	Descripción	Fecha de firma	Dotación total	Plazo límite de desembolso	Gestión
97 Tempus II Phare	Proyectos Tempus Phare	22/01/1997	60.279.059,00	31/12/2000	Centralizada
96 Tempus II Phare	Proyectos Tempus Phare	3/04/1996	67.394.850,00	31/12/1999	Centralizada
95 Tempus II Phare	Proyectos Tempus Phare	27/01/1995	89.933.539,00	31/12/1998	Centralizada
Total 2 finalizados			217.607.448,00		

ANEXO 7A: Tabla de Becas Tempus en 2003 (continuación)

TACIS

Referencia a la línea presupuestaria de la Comisión	Descripción	Fecha de firma	Dotación total	Plazo límite de desembolso	Gestión
2003 Tempus II Tacis	Proyectos Tempus Tacis	4/09/2002	375.200,00		Centralizada
2002 Tempus II Tacis	Proyectos Tempus Tacis	4/09/2002	216.227,00	31/12/2003	Centralizada
2001 Tempus II Tacis	Proyectos Tempus Tacis	18/04/2002	15.320.347,00	31/12/2003	Centralizada
2000 Tempus II Tacis	Proyectos Tempus Tacis	24/03/2000	21.323.456,00	31/12/2003	Centralizada
99 Tempus II Tacis	Proyectos Tempus Tacis	14/01/1999	22.319.507,00	31/12/2002	Centralizada
98 Tempus II Tacis	Proyectos Tempus Tacis	31/03/1998	21.985.871,00	31/12/2002	Centralizada
Total 3 en ejecución			81.540.608,00		

Referencia a la línea presupuestaria de la Comisión	Descripción	Fecha de firma	Dotación total	Plazo límite de desembolso	Gestión
97 Tempus II Tacis	Proyectos Tempus Tacis	22-Jan-97	15,068,860.00	31-Dec-00	Centralizada
96 Tempus II Tacis	Proyectos Tempus Tacis	30-Jun-96	20,468,516.00	31-Dec-99	Centralizada
95 Tempus II Tacis	Proyectos Tempus Tacis	9-Mar-95	22,796,712.00	31-Dec-98	Centralizada
Total 4 finalizados			58,334,088.00		

ANEXO 7A: Tabla de Becas Tempus en 2003 (continuación)

MEDA

Referencia a la línea presupuestaria de la Comisión	Descripción	Fecha de firma	Dotación total	Plazo límite de desembolso	Gestión
2003 Tempus II Meda	Proyectos Tempus Meda	1/04/2003	530.900,00		Centralizada
Total 5 en ejecución			530.900,00		
TOTAL EN EJECUCIÓN 1+3+5			173.153.992,00		
TOTAL FINALIZADOS 2+4			275.941.536,00		
TOTAL GENERAL 1+2+3+4+5			449.095.528,00		

ANEXO 8: Miembros del Consejo de Dirección de la ETF en 2003

Comisión Europea	Sr. Nikolaus VAN DER PAS Director General	Presidente
	DG Educación y Cultura	
Comisión Europea	Sr. Dirk MEGANK Director	Vocal
	DG Ampliación	
Comisión Europea	Sr. David LIPMAN Director	Vocal
	DG Relaciones Exteriores	
Austria	Sr. Karl WIECZOREK	Vocal
	Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit	
Austria	Sr. Reinhard NOBAUER	Suplente
	Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Kultur	
Bélgica	Sra. Micheline SCHEYS Afdelingshoofd Beleidscoördinatie	Vocal
	Departement Onderwijs Ministerie van Onderwijs en Vorming van de Vlaamse Regering	
Dinamarca	Sr. Roland Svarrer ØSTERLUND Uddannelsesdirektor	Vocal
	Ministerio de Educación	
Dinamarca	Sra. Merete PEDERSEN Asesora Jefe	Suplente
	Departamento de Educación Secundaria Ministerio de Educación	
Finlandia	Sr. Timo LANKINEN Consejero Gubernamental	Vocal
	Director de Educación y Formación Profesional Ministerio de Educación	
Finlandia	Sr. Ossi V. LINDQVIST	Suplente
	Universidad de Kuopio	
Francia	Sr. Jean-Francois FITOU Délégué aux Affaires européennes et internationales	Vocal
	Ministère de l'Emploi et de la Solidarité	

Francia	Sr. Jacques MAZERAN Chargé de mission à la DRIC	Suplente
	Ministère de l'Education Nationale, de la Recherche et de la Technologie	
Alemania	Sr. Dietrich NELLE Ministerialrat	Vocal
	Bundesministerium für Bildung und Forschung	
Grecia	Sr. Jannis TOUTZIARAKIS Presidente	Vocal
	Organización de Educación y Formación Profesional	
Grecia	Sr. Haralambos LOUKISSAS Director del Departamento de Asuntos Europeos e Internacionales	Suplente
	Organización de Educación y Formación Profesional	
Irlanda	Sr. Padraig CULLINANE Director	Vocal
	División de Desarrollo de Recursos Humanos Departamento de Empresa, Comercio y Empleo	
Irlanda	Sr. Rory MC CLOSKEY	Suplente
	Departamento de Empresa, Comercio y Empleo	
Italia	Sr. Uberto VANNI D'ARCHIRAFI Capo dell'Ufficio VI	Vocal
	Direzione generale per i paesi dell'Europa Ministero degli Affari Esteri	
Italia	Sr. Gian Giacomo MIGONE	Suplente
	Università di Torino	
Luxemburgo	Sr. Gilbert ENGEL Professeur-ingénieur	Vocal
	Ministère de l'Education Nationale, de la Formation Professionnelle et des Sports	
Luxemburgo	Sra. Edith STEIN Attaché économique	Suplente
	Chambre de Commerce du Grand-Duché de Luxembourg	
Países Bajos	Sra. Rinette JULICHER Director de Formación Profesional y Enseñanza para Adultos	Vocal
	Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen	

Portugal	Dra. Candida MEDIEROS SOARES Director General	Vocal
	Ministerio de Trabajo y Seguridad Social	
Portugal	Sra. Teresa MARTINS PAIXAO President of the Management Committee	Suplente
	Instituto do Emprego e Formação Profissional	
España	Sra. María José MUNIOZGUREN LAZCANO Consejera Técnica de la Subdirección General de Formación Profesional	Vocal
	Ministerio de Educación Cultura y Deporte	
España	Dra. Francisca María ARBIZU ECHAVARRI Directora del Instituto Nacional de las Cualificaciones	Suplente
	Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales	
Suecia	Sr. Erik HENRIKS Asesor Especial	Vocal
	Ministerio de Educación y Ciencia	
Reino Unido	Sra. Franki ORD Head of EU Training Policy	Vocal
	European Union Division Department for Education and Skills	

ANEXO 9: Glosario de códigos de países

Estados miembros de la Unión Europea		Países candidatos / Futuros Estados miembros		Balcanes Occidentales		Europa Oriental y Asia Central		Países y territorios MEDA	
A	Austria	BG	Bulgaria	ALB	Albania	ARM	Armenia	DZ	Argelia
B	Bélgica	CZ	República Checa	BIH	Bosnia y Hercegovina	AZB	Azerbaiyán	EG	Egipto
D	Alemania	CY	Chipre	MK	Antigua República Yugoslava de Macedonia	BR	Bielorrusia	IL	Israel
DK	Dinamarca	EE	Estonia	CRO	Croacia	GEO	Georgia	JO	Jordania
E	España	H	Hungría	SCG	Serbia y Montenegro (República de Serbia, República de Montenegro)	KAZ	Kazajistán	LB	Líbano
F	Francia	LV	Letonia			KYR	Kirguizistán	MA	Marruecos
SF	Finlandia	LT	Lituania			MOL	Moldavia	PS	Autoridad Palestina
GR	Grecia	MT	Malta	1244	Kosovo	MNG	Mongolia	SY	Siria
I	Italia	PL	Polonia			RF	Federación Rusa	TN	Túnez
IRL	Irlanda	RO	Rumania			TAD	Tayikistán	YE	Yemen
L	Luxemburgo	SK	Eslovaquia			TME	Turkmenistán		
NL	Países Bajos	SLO	Eslovenia			UKR	Ucrania		
P	Portugal	TR	Turquía			UZB	Uzbekistán		
S	Suecia								
UK	Reino Unido								

ANEXO 10: Glosario de acrónimos y abreviaturas

AER	Agencia Europea de Reconstrucción
AidCo	Oficina de Cooperación de la Comisión Europea
B.Occ.	Balcanes Occidentales
BEI	Banco Europeo de Inversiones
CARDs	Programa de asistencia técnica de la CE para los países de los Balcanes occidentales
CE	Comisión Europea
Cedefop	Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional
CES	Cohesión económica y social
DEC	Documento de evaluación conjunta
Del. CE	Delegación de la CE en un país asociado
DG	Dirección General de la Comisión Europea
DG EAC	Dirección General de Educación y Cultura de la Comisión Europea
DG Empl	Dirección General de Empleo y Asuntos Sociales de la Comisión Europea
DG Enlarg	Dirección General de Ampliación de la Comisión Europea
DG Relex	Dirección General de Relaciones Exteriores de la Comisión Europea
DI	Desarrollo institucional
DRH	Desarrollo de recursos humanos
EECA	Departamento de la ETF que trabaja con Europa Oriental y Asia Central
EFP	Educación y formación profesional
EFPT	Educación y formación profesional y técnica
ESEE	Departamento de la ETF que trabaja con Europa Oriental y Sudoriental
FEM	Futuro Estado miembro de la Unión Europea
FP	Formación profesional
FPC	Formación profesional continua
FSE	Fondo Social Europeo
MEDA	Programa de asistencia técnica de la CE para los países asociados del Mediterráneo meridional y oriental
MIE	Ministerio de Educación
MIT	Ministerio de Trabajo
MT	Mercado de trabajo
MTSSPS	Ministerio de Trabajo Ministry of Labour and Social Solidarity/Security/Protection
OCDE	Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos
OIT	Organización Internacional del Trabajo
ON	Observatorio Nacional
Phare	Programa de asistencia técnica de la CE para los países asociados de Europa Central y Oriental
PIN	Programa Indicativo Nacional
PNAE	Plan Nacional de Acción para el Empleo
POS	Programa operativo sectorial
PYME	Pequeñas y medianas empresas
ReferNet	Red de referencia y conocimientos especializados del Cedefop
SEE	Sureste de Europa
SI2	SynCom 2: sistema presupuestario y contable común de la Comisión y de la Agencia
SPAVT	Programa de la CE en Yemen: «Strengthening Priority Areas of Vocational Training»

(Reforzamiento de áreas prioritarias de la formación profesional)

Tacis	Programa de asistencia técnica de la CE para los países de Europa Oriental y Asia Central
TdR	Términos de referencia
TI	Tecnologías de la información
TTNet	Red de formación de profesores e instructores creada por el Cedefop.
UAP	Unidad de apoyo al proyecto
UE	Unión Europea