

Большие данные для информационной системы рынка труда

Этап 2020: создание системы сбора данных об онлайн-вакансиях (ОВ), классификации, анализа и визуализации для двух стран (Туниса и Украины)



Правительства и партнеры по социоэкономическим вопросам в странах-партнерах ЕФО единодушно высказываются в пользу необходимости развития и оптимизации использования информации о динамике рынков труда и умений для оптимизации результатов образования и обучения, а также доступности возможности получения квалификации и умений обществом. Сегодня это подразумевает осуществление инноваций для улучшения механизмов анализа рынка труда (МАРТ).

В большинстве стран-партнеров ЕФО увеличивается объем использования цифровых инструментов и онлайн-порталов — государственных и частных — для размещения вакансий и управления ими. В связи с этим в 2018 году ЕФО запустил инициативу, направленную на изучение потенциала аналитики больших данных для укрепления МАРТ в странах-партнерах ЕФО с упором на анализе спроса по онлайн-вакансиям (ОВ).

- В рамках первого этапа инициативы (2018–2019) были составлены конкретные [методические рекомендации](#) и [разосланы](#) аналитикам данных, в государственные бюро статистики и занятости.
- В 2020 году мы работаем с опытными специалистами по данным (Миланский университет Бикокка и TabulaeX) над их практическим применением с целью создания системы анализа ОВ на базе проанализированных и классифицированных данных и представленных с помощью визуальных аналитических инструментальных средств результатов. На информационных панелях онлайн будет представлен анализ спроса по переменным: профессиям, уровням образования, секторам, регионам и другим аспектам. Планируемые релизы данных: июнь и декабрь 2020 года. Мы предполагаем рассмотреть некоторые аспекты динамики спроса на умения в связи с COVID-19.

Аналитика больших данных открывает новые возможности расширения и улучшения механизмов анализа рынка труда (МАРТ) и обеспечивает подробный анализ умений в реальном времени. ОВ являются отличным источником информации об умениях и других требованиях к работе, определяемых работодателями. Организация и ранжирование порталов ОВ показывают тенденции и перспективы рынка труда в Интернете в странах и регионах, разбивку ОВ по отраслям и профессиям, а также методы подбора персонала.

Темпы перевода управления вакансиями в электронный формат ускоряются, в связи с чем потребуется (по всей видимости) внести изменения в нормы, концепции, классификации и инструменты анализа данных. В дальнейшем следует также вовлекать в процесс бюро статистики.

Мы продолжим дебаты и публикацию результатов в Интернете. Ждем ваших вопросов и предложений! Спасибо!

Контактное лицо: Эдуарда Кастел-Бранко (Euarda Castel-Branco) ecb@ef.europa.eu