

OBUKA O GARANCIJI ZA MLADE

Obuka o Garanciji za mlade

Nacionalni plan implementacije Garancije za mlade

Ivan Medenica

Zamjenik nacionalnog koordinatora Garancije za mlade u Crnoj Gori
Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga

29. septembar 2026, Podgorica

Na kraju obuke povežujemo koncept, uloge i naredne korake

1

Razumjeti obećanje Garancije za mlade

Kvalitetna ponuda u roku od četiri mjeseca.

2

Povezati pet koraka sa ulogama institucija

Od mapiranja i dosezanja do ponude i praćenja.

3

Pratiti put mladog čovjeka kroz Garanciju

Od registracije i profilisanja do individualnog plana i ponude.

4

Pružiti osvrt na prioritete i naredne korake

Nosioce, rokove i rezultate povezati sa Planom 2027–2030.

Svaki mladi čovjek dobija kvalitetnu ponudu u roku od četiri mjeseca



Zaposlenje

Nastavak obrazovanja

Pripravništvo ili praksa

Uzrast: 15–29 godina

Crna Gora je 2021. godine preuzela evropski model

2013.

Preporuka Savjeta EU

2020.

Ojačana preporuka
Savjeta EU

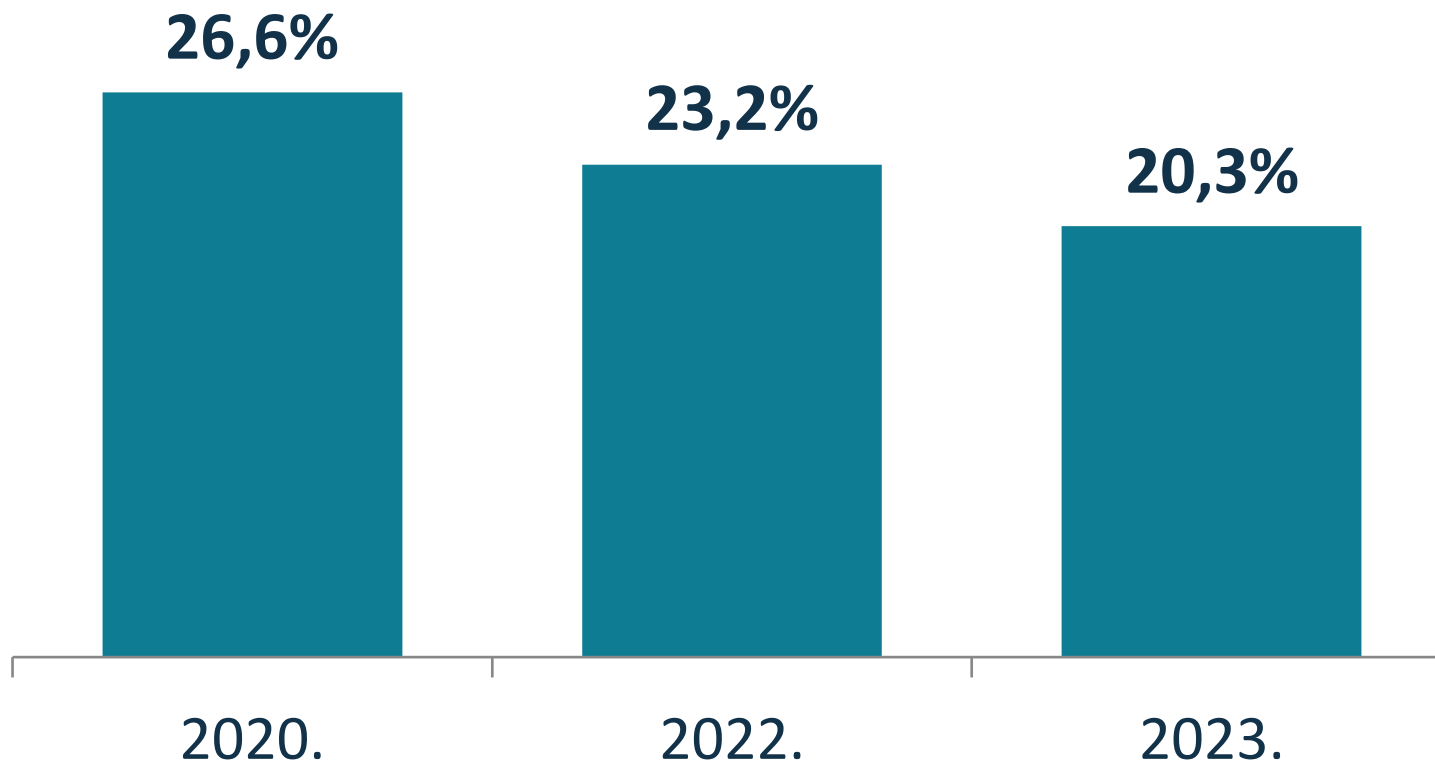
jul 2021.

Deklaracija Zapadnog
Balkana

Četiri stuba uvođenja

1. Izrada plana
2. Pripremne radnje
3. Pilotiranje
4. Progresivno uvođenje

NEET stopa mladih u Crnoj Gori opada



20,3%

mladih 15–29 godina
bilo je NEET u 2023.
godini

Pet povezanih faza vode od prepoznavanja do praćenja ishoda

PREPOZNAJ → DOSEGNI → PRIPREMI → PONUDI → PRATI

1 Mapiranje i rana intervencija

2 Dosezanje

3 Registracija i priprema

4 Ponuda

5 Praćenje

Prvo gradimo iskustvo u tri opštine: Ulcinj, Nikšić i Bijelo Polje

JUG

Ulcinj

2.104

nezaposlenih mladih

CENTAR

Nikšić

2.327

novoprijavljenih mladih

SJEVER

Bijelo Polje

56

zaposlenih u biroima
rada

Ukupno u tri pilot opštine. Nezaposleni: stanje 31.12.2023; novoprijavljeni: tokom 2023. Izvor: Plan implementacije, Tabela 2.

Pet mjera daje mladima konkretan put do posla ili obrazovanja

1

Podsticaji za samozapošljavanje

2

Osposobljavanje za rad kod poslodavca

3

Osposobljavanje za samostalan rad

4

Podsticaji za zapošljavanje

5

Obrazovanje i osposobljavanje odraslih

Svaka institucija ima svoju ulogu

Koordinator programa - MRZS

koordinacija i praćenje Plana

Ministarstvo sporta i mladih

dosezanje, zajedno sa NVO i lokalnim partnerima

Socijalni partneri

kvalitetne ponude i prava mladih

Centri za socijalni rad

aktiviranje mladih

Ministarstvo prosvjete, nauke i inovacija

rana intervencija

Zavod za zapošljavanje Crne Gore

od registracije do praćenja

Lokalne samouprave

koordinacija na lokalnom nivou

UN agencije i ETF

stručna podrška realizaciji kroz TAF

Zajednički rad se odvija na dva nivoa uz lokalnu podršku

Odlučivanje

Međuresorska radna grupa na visokom nivou
odobrava Plan, sastaje se najmanje jednom godišnje

Koordinacija

Radna grupa na operativnom nivou
sastaje se najmanje tri puta godišnje

Na terenu

Lokalne samouprave, NVO, CSR, područne jedinice ZZZCG
lokalna partnerstva za zapošljavanje

Od registracije do ponude vodi šest uzastopnih koraka

ULAZ → PROCJENA → SAVJETOVANJE → PLAN → PRIPREMA → PONUDA

1

Online ili lična
registracija

2

Statističko
profilisanje

3

Razgovor sa
savjetnikom

4

Individualni plan
zapošljavanja

5

Priprema

6

Ponuda

Rezultate pratimo na tri nivoa

Zbirno praćenje

Stopa NEET i drugi makroekonomski pokazatelji

Podatke daje MONSTAT

Direktno praćenje

Udio u pripremi nakon četiri mjeseca; pozitivan i blagovremen izlazak; pokrivenost

Podatke prikuplja Zavod za zapošljavanje

Naknadno praćenje

Situacija mladih nakon 6, 12 i 18 mjeseci

Podatke prikuplja Zavod za zapošljavanje

Prioriteti postaju operativni kada imaju nosioce, rokove i pokazatelje

PRIORITET	PREDLOŽENI NOSILAC	PREDLOG ROKA	POKAZATELJ
1 Pravni okvir	Ministarstvo rada	prije početka Plana	usvojen pravni okvir
2 Ljudski resursi Zavoda	Zavod	2027.	popunjene i obučene pozicije
3 Razmjena podataka	nadležne institucije	2027.	operativna razmjena podataka
4 Dosezanje neaktivnih mladih	M. sporta i mladih + NVO	kontinuirano	veći obuhvat NEET mladih
5 Jačanje lokalnih usluga	Zavod + opštine	2027–2030.	usluge van pilot-opština

Radni predlog — nosioce, rokove i ciljne vrijednosti potvrditi kroz Plan implementacije 2027–2030.

SLJEDEĆI KORAK

Plan implementacije 2027–2030

U toku je izrada novog plana koji će omogućiti da primijenimo naučene lekcije (lessons learned) iz prethodnog perioda i ojačamo cijeli proces.

Cilj: snažnija koordinacija, stabilniji sistem i kvalitetnija ponuda za mlade.

Četiri mjeseca. Jedna kvalitetna ponuda. Za svakog mladog čovjeka.

The background is a solid dark blue. In the top-left corner, there is a large teal circle. In the bottom-right corner, there is a large light blue circle. Centered on the page is the text "Hvala na pažnji" in a white serif font. Below the text is a short, horizontal orange line.

Hvala na pažnji