



Implementacija Garancije za mlade u Crnoj Gori – Zavod za zapošljavanje



KONTEKST

- Plan implementacije Garancije za mlade za period 2024-2026 usvojen u julu 2024.
- Zvanično pilotiranje počelo u januaru 2025. ali je efektivna implementacija počela u martu 2025.
- Zbog kompleksnosti reformi, program se uvodi postepeno – kroz pilotiranje u tri opštine: Bijelo Polje, Nikšić i Ulcinj
- Područne jedinice sa biroima rada (13 opština): Bijelo Polje, Nikšić, Bar, Rožaje, Berane,



Uloga Zavoda za zapošljavanje CG u fazi pripreme



Funkcije Zavoda za zapošljavanje CG, kao jednog od ključnih implementacionih partnera su:

Uključivanje mladih sa evidencije nezaposlenih lica u GzM



Procjena potreba



Individualni plan zapošljavanja i pružanje usluga za tržište rada



Ponuda



Praćenje



Faza pripreme u okviru Garancije za mlade



Cilj faze pripreme:

- identifikovane mlade NEET osobe
- procijena potreba i prepreke za uključivanje u program
- obezbijediti pravovremenu, koordinisanu podršku
- pripremiti mladu osobu za kvalitetnu ponudu

Ključni elementi:

- Savjetnik za evidenciju i posredovanje
- Savjetnik za karijerno vođenje i savjetovanje
- Integracija usluga – uključivanje u usluge u skladu sa procijenjenim potrebama
- Individualizovana podrška – intenzivniji rad sa strankom



Postupak registracije u GZM



1. Šalter sala – prva prijava na ENL (dokumentacija: lična karta, radna knjižica, diploma ili uvjerenje o školskoj spremi)
2. Prvo grupno informisanje
3. Intervju sa **savjetnikom sa evidenciju i posredovanje** (tek se kod njega registruje u GZM)
4. Profilisanje
5. Izrada Individualnog plana zapošljavanja
6. Upućivanje kod karijernog savjetnika i ostalih specijalizovanih savjetnika (APZ, rehabilitacijski, za pravne poslove...)
7. Upućivanje na grupna savjetovanja/seminare
8. Pozivanje na selekcije i predselekcije
9. Upućivanje u mjere i programe APZ



Individualizovana podrška



Podrška se prilagođava:

- obrazovanju
- iskustvu
- kompetencijama
- motivaciji
- socijalnim okolnostima
- zdravstvenim ograničenjima

Instrumenti:

- Individualni plan zapošljavanja
- karijerno savjetovanje
- radionice – informisanje, edukacija, motivacija
- mjere APZ



Mjere aktivne politike zapošljavanja



- Podsticaji za zapošljavanje
- Podsticaji za samozapošljavanje
- Direktno otvaranje radnih mjesta
- Obrazovanje i osposobljavanje



Rezultati Garancije za mlade u CG

01.01.2025. –30.06.2026.

	Ukupno	Muškarci	Žene
Ulasci	1588	674	914
Pozitivni izlasci	931	382	549
Zapošljavanje	493	214	279
Obrazovanje	2	0	2
Obuka	436	168	268



Prioriteti za narednu fazu



- Izrada novog Plana implementacije GzM
- Unaprjeđenje razmjene podataka u cilju potpune interoperabilnosti
- Jačanje administrativnih kapaciteta ZZZCG – mreža koordinatora
- Unaprjeđenje monitoringa i izvještavanja GzM
- Kreiranje i sprovođenje novih usluga za tržište rada
- Kreiranje i sprovođenje novih programa i mjera APZ



HVALA NA PAŽNJI!

mr Gordana Vukčević

Zavod za zapošljavanje Crne Gore

gordana.vukcevic@zzzcg.me