



ҚР ЕҢБЕК ЖӘНЕ
ХАЛЫҚТЫ ӨЛЕУМЕТТІК
ҚОРҒАУ МИНИСТРЛІГІ



ЕҢБЕК РЕСУРСТАРЫН
ДАМУ ОРТАЛЫҒЫ
ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ



Обмен результатами мероприятий DARYA в Республике Казахстан

Заседание Национального координационного комитета DARYA
Е. Жунусов, управляющий директор
АО «Центр развития трудовых ресурсов»

DARYA

Прогнозирование навыков: исследование сектора ЖКХ

Совместно с Ассоциацией ЖКХ «Шанырак» в феврале 2026 года проведён опрос предприятий жилищно-коммунального хозяйства для оценки кадровых потребностей и востребованных навыков в секторе.

114

предприятий ЖКХ
охвачено опросом

50+

сотрудников -
критерий выборки

3

сферы охвата:
инженерные системы,
управление недвижимостью,
обслуживание зданий



Цель опроса

Выявление тенденций занятости, оценка кадровых потребностей, уровня квалификаций и наиболее востребованных навыков в секторе ЖКХ.



Результат

Подготовлен аналитический отчёт «Инструменты прогнозирования востребованности профессиональных навыков в Казахстане в секторе ЖКХ».

Ключевые выводы исследования



Занятость

- 76,5% - на крупных предприятиях
- 112 из 114 проводили найм в 2024-2025 гг.
- 97 организаций - есть вакансии



Дефицит навыков

- 42,3% - коммунальные и вспомогательные работники
- Ремонт и обслуживание оборудования - 4,8%
- Операторы установок - 4,7%
- Электромонтажники - 4,6%



Обучение

- 164 упоминания - обучение персонала как ответ на дефицит
- 48 предприятий не принимают мер
- Базовые программы и охрана труда - наиболее востребованы



Цифровизация

- Внедряются BIM, ERP, CRM, SCADA
- Рост спроса на гибридные и «зелёные» навыки
- Решение проблем - 4,4%, обучаемость - 4,2%



Следующие шаги: отчёт передан в уполномоченный орган по ЖКХ; масштабирование методологии на энергетику и, возможно, машиностроение.

Флагманские мероприятия



Турин, Италия

2-4 декабря 2025 г.

Семинар по региональным и национальным подходам к профстандартам. Изучен опыт Франции и Италии по реестрам квалификаций и валидации; выработаны предложения по переходу от ЕТКС к профстандартам и внедрению микроквалификаций.



Астана

25-26 февраля 2026 г.

Обучающий семинар для Отраслевых советов РК - 60 участников (председатели, эксперты, НПП «Атамекен», госорганы). Изучен опыт Латвии, Литвы, Польши; рекомендации по принципу «Золотого треугольника».



Ташкент

13-14 апреля 2026 г.

Семинар-тренинг для экспертов-оценщиков по валидации неформального обучения - более 60 участников из стран ЦА, включая 15 представителей Казахстана. Подготовлен пул национальных оценщиков, фокус на цифровые портфолио (платформа Enbek).



Регион Пьемонт

30 марта 2026 г. (вебинар)

Более 50 казахстанских специалистов. Проанализирована трёхэтапная модель «идентификация - валидация - сертификация»; рекомендации по вовлечению колледжей и корпоративных центров как провайдеров валидации.

Внедрённые инструменты DARYA



Методики разработки профстандартов, Отраслевых рамок квалификаций, квалификационных программ и проекта НРК Казахстана пересмотрены на основе подходов и терминологии Европейской рамки квалификаций. Межстрановые профессиональные профили закреплены как эталон для реструктуризации национальных стандартов.



Уровень квалификации по НРК

Уровень квалификации определяется по соответствию трудовых функций дескрипторам НРК, а не только по формальным ступеням образования.



Переходные таблицы

Применяются для логичного перехода от профессионального стандарта к стандарту квалификации (оценивания).



Эксперты-оценщики ВНСО

Подготовлены методические рекомендации и пул независимых экспертов-оценщиков для развития системы валидации неформального и информального обучения (ВНСО).

Статус реализации и перспективы сотрудничества

Статус и сроки

● Сентябрь 2026

Завершение пилотной валидации кандидатов в рамках ВНСО; утверждение единого стандарта подготовки экспертов-оценщиков.

● В работе

Укрепление роли Отраслевых советов: автоматизация деятельности, обновление состава, Координационный комитет председателей при НОПК.

● В работе

Законодательное закрепление понятия «микроквалификация» и национальный реестр; внедрение полноценной 4-этапной модели валидации.

● До конца 2026

Утверждение обновлённых нацстандартов на основе межстрановых профилей (штукатуры, водители, гиды, специалисты e-commerce).

Казахстан готов делиться

- Платформа «Career Enbek» и ИИ-конфигуратор профстандартов
- Закон «О профессиональных квалификациях» и система ваучеров
- Переходные таблицы
- Подход к определению уровня квалификации по дескрипторам НРК

Готовность к сотрудничеству

Совместная разработка межстрановых профилей (логистика, гидроэнергетика, наставничество), актуализация национальных квалификаций, масштабное тестирование валидации неформального обучения.



Спасибо за внимание

Контактная информация

Email: darya@etf.europa.eu

Веб-сайт: www.etf.europa.eu/darya

Facebook:

[https://www.facebook.com/EU](https://www.facebook.com/EUDARYACentralAsia)

[DARYACentralAsia](https://www.facebook.com/EUDARYACentralAsia)

Funded by the European Union

Результаты проекта DARYA в Казахстане демонстрируют эффективность международного сотрудничества в области развития человеческих ресурсов и модернизации системы профессионального образования.