

УЗБЕКИСТАН: АКТИВНЫЕ МЕРЫ НА РЫНКЕ ТРУДА ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

Рабочий документ

Авторы: Асия Туренязова и Шоирахон Нурдинова, 2026 г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

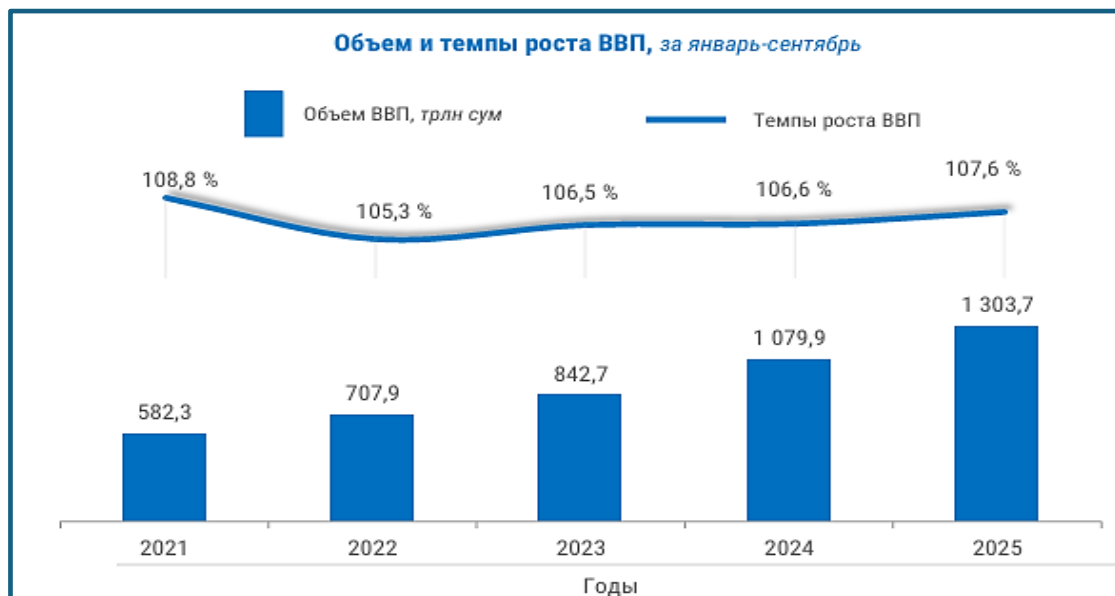
1	ВВЕДЕНИЕ	3
2	ОБЗОР РЫНКА ТРУДА МОЛОДЕЖИ	5
3	ИНСТИТУЦИОНАЛЬНАЯ СТРУКТУРА И УПРАВЛЕНИЕ	6
4	АКТИВНЫЕ МЕРЫ НА РЫНКЕ ТРУДА ДЛЯ МОЛОДЕЖИ	8
5	ЭФФЕКТИВНОСТЬ И ВЛИЯНИЕ АКТИВНЫХ МЕР НА РЫНКЕ ТРУДА	13
6	ПРОБЛЕМЫ И ПРОБЕЛЫ	14
7	ЗАКЛЮЧЕНИЕ	15
8	СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ	17

1 ВВЕДЕНИЕ

Экономика Узбекистана является одной из самых динамично развивающихся в Центральной Азии. Экономические реформы ускорились с 2017 года, когда правительство приняло пятилетнюю программу развития – Стратегию действий на 2017-2021 г., а затем Стратегию развития нового Узбекистана на 2022-2026 годы. В 2023 году Узбекистан принял Национальную стратегию развития до 2030 года («Узбекистан-2030»)¹. Среди ее целей – достижение статуса страны с уровнем доходов выше среднего к концу этого десятилетия.

Согласно данным Национального комитета Республики Узбекистан, по итогам первого полугодия 2025 года, экономика Узбекистана продемонстрировала устойчивость и рост, несмотря на глобальные вызовы и макроэкономическую неопределенность. По предварительным итогам девяти месяцев 2025 г., объем валового внутреннего продукта страны превысил 1 303,7 трлн сум (108,7 млрд долларов) и, по сравнению с соответствующим периодом 2024 года, возрос в реальном выражении на 7,6 %. Это самый высокий темп роста с 2021 года, когда экономика восстанавливалась после пандемии COVID-19.²

График 1. Объем и темпы роста ВВП



Источник: Национальный комитет Республики Узбекистан по статистике, <https://stat.uz/ru#>

По состоянию на сентябрь 2025 года, по сравнению с аналогичным периодом 2024 года, доля сферы услуг в отраслевой структуре ВВП (ВДС) увеличилась с 48,1 % до 49,4 %, промышленности – с 25,9 % до 26,1 %, строительства – с 7,4 % до 7,5 %, в то время как доля сельского, лесного и рыбного хозяйства снизилась с 18,6 % до 17,0 %. ВВП на душу населения достиг 34 483,9 тыс. сум, что в реальном выражении на 5,6% больше, чем в аналогичном периоде 2024 года. Объем ненаблюдаемой экономики составил 433,67 трлн сумов (36,17 млрд долларов), или 33,3% ВВП, что выше показателя первого полугодия (32,9%). Из них на неформальный сектор приходится 25,6%, а на теневую экономику 7,7 % ВВП.³

¹ Указ Президента Республики Узбекистан, от 11.09.2023 г. № УП-158 О Стратегии «Узбекистан – 2030» <https://lex.uz/docs/6600404>

² Национальный комитет Республики Узбекистан по статистике Пресс Релиз https://stat.uz/img/press-relizlar/analitika-vvp_rus_p48024.pdf

³ Национальный комитет Республики Узбекистан по статистике. Пресс Релиз. https://stat.uz/img/press-relizlar/analitika-vvp_rus_p48024.pdf

График 2. Узбекистан в цифрах (по состоянию за январь - сентябрь 2025 г.)



Источник: Национальный комитет Республики Узбекистан по статистике, <https://stat.uz/ru#>

Прогноз экономического развития Узбекистана остается стабильным, поскольку правительством продолжается курс перехода страны к рыночно-ориентированной экономике, повышению эффективности использования ресурсов и созданию более конкурентоспособной и прозрачной бизнес-среды, стимулируемой ростом частного сектора. По оценкам Международного валютного фонда (МВФ), темпы роста ВВП Узбекистана составят около 6% в 2026 году и 5,7% в 2027 году.⁴

Тем не менее, для Узбекистана с населением в 38 миллионов человек, из которых 9 630 556 (25,7%) составляет молодежь⁵, одной из ключевых проблем, сохраняющихся на повестке дня, остается высокий уровень безработицы среди молодежи, особенно в сельских регионах, и среди женщин (см. ниже). Темпы создания новых рабочих мест в последние пять лет оставались низкими – в среднем лишь 1,1% в год при среднегодовом приросте населения за тот же период составлял около 2%. Согласно прогнозам, чистое ежегодное увеличение численности трудоспособного населения составляет порядка 250 тысяч человек, что требует ускоренного роста занятости.⁶

Согласно смоделированным оценкам МОТ, рынок труда Узбекистана демонстрирует постепенное улучшение в последние годы. Общий уровень экономической активности населения вырос с 55,5% в 2020 году до 57,5% в 2025 году, что отражает расширение участия в рынке труда. Уровень участия женщин также увеличился — с 39,1% до 41,2% за тот же период, в то время как уровень экономической активности молодежи в возрасте 15–24 лет вырос с 35,6% до 37,5%. Одновременно наблюдалось снижение безработицы по всем основным группам населения: общий уровень безработицы снизился с 5,3% в 2020 году до 4,6% в 2025 году, безработица среди женщин — с 7,7% до 6,6%, а среди молодежи 15–24 лет — с 12,8% до 11,4%.⁷

Трудовая миграция продолжает играть значительную роль в экономике Узбекистана. Согласно данным Всемирного банка, поступления денежных переводов остаются существенными, увеличившись с 10,7% ВВП в 2020 году до 14,4% в 2024 году, что подчёркивает важность доходов, получаемых узбекскими мигрантами за рубежом, для благосостояния домохозяйств и макроэкономической стабильности. В то же время страна сохраняет отрицательное сальдо миграции, хотя его масштабы несколько сократились: чистая миграция улучшилась с –9 208 человек в 2020 году до –7 066 в 2024 году. Эти тенденции демонстрируют продолжающуюся зависимость от внешних рынков труда наряду с постепенными изменениями в динамике

⁴ International Monetary Fund. *Real GDP growth, Annual percent change*. https://www.imf.org/external/datamapper/NGDP_RPCH@WEO/UZB?zoom=UZB&highlight=UZB

⁵ Национальный комитет Республики Узбекистан по статистике. *Сколько молодежи в Узбекистане?*. <https://stat.uz/ru/press-tsentr/novosti-goskomstata/63006-o-zbekistonda-yoshlar-soni-qancha-2>

⁶ Группа Всемирного банка в Узбекистане

⁷ International Labour Organisation. <https://ilostat.ilo.org/data/>

миграции.⁸ По данным AELM, на 1 сентября 2023 года за рубежом работали около 2 118 000 граждан Узбекистана, из которых 33,2 % (702 900 человек) составляла молодежь.⁹

Государство предпринимает активные шаги по совершенствованию политики занятости, включая реализацию программ профессионального обучения, стимулирование предпринимательства и модернизацию служб занятости. Важную роль играют также реформы в сфере образования, направленные на развитие навыков, востребованных на современном рынке труда, включая цифровые и предпринимательские компетенции.

Исходя из ситуации на рынке труда, в рамках данного отчета, проведен обзор рынка труда молодежи, институциональные структуры и управления, активные меры на рынке труда с акцентом на нужды молодежи, а также проведена оценка эффективности этих мер, рассмотрены проблемы и пробелы, выработаны предложения для развития политики содействия занятости молодежи. Отчет подготовлен в рамках проекта ETF DARYA и опирается в основном на кабинетные исследования.

2 ОБЗОР РЫНКА ТРУДА МОЛОДЕЖИ

Согласно статье 3 Закона Республики Узбекистан «О государственной молодежной политике» от 12 августа 2016 года, молодежью считаются граждане в возрасте от 14 до 30 лет.¹⁰ Это определение применяется во всех официальных программах, включая меры на рынке труда, что обеспечивает фокус на возрастную группу, находящуюся на начальных этапах трудовой жизни.

На 1 января 2025 года численность молодежи (14-30 лет) по республике составила 9 630 556 человек или 25,7% от общей численности населения. Несмотря на положительные изменения в экономике, в 2024 году в стране насчитывалось 342 000 безработных молодых людей. Молодые выпускники без опыта работы продолжают испытывать значительные трудности при трудоустройстве и вынуждены работать за рубежом на работах, не требующих квалификации, большая доля молодежи занята в неформальном секторе, что лишает их социальной защиты и ограничивает карьерный рост. По данным аналитического отчета Всемирного банка, рассчитанному на основании обследований, 24 % молодежи в возрасте 16–24 лет относятся к категории NEET; для возрастной группы 16–29 лет — 26,4 %. Молодые женщины сталкиваются с более высоким уровнем безработицы (15,5% против 10% у мужчин), а доля молодых женщин, не работающих, не обучающихся и не проходящих профессиональную подготовку (NEET), достигла 42% по сравнению с 8,8% у мужчин. Кроме того, гендерный разрыв в заработной плате значителен: женщины зарабатывают на 34% меньше мужчин, что превышает среднемировой показатель в 20%.¹¹

Несоответствие между системой подготовки кадров и потребностями экономики, ограниченный доступ к официальным рабочим местам, недостаточный уровень профессиональных навыков у значительной части молодых соискателей являются основными препятствиями трудовой интеграции молодежи. Особенно тревожен показатель среди выпускников вузов — в 2024 году 59 % не смогли найти работу сразу после окончания, несмотря на наличие более 350 тысяч вакансий, включая 112 тысяч требующих высшее образование.¹² Трудоустройство выпускников вузов затруднено также по причине того, что работодатели требуют опыта работы в соответствующей отрасли.

⁸ World Development Indicators | DataBank

⁹ International Organization for Migration (2024). *Uzbekistan – Migration data gap analysis*.

https://uzbekistan.iom.int/sites/g/files/tmzbdl2566/files/documents/2025-01/mtm-data-mapping_uzbekistan_final_04-11-24_2.pdf

¹⁰ Закон Республики Узбекистан от 12 августа 2016 О государственной молодежной политике.

<https://www.lex.uz/acts/3026246>

¹¹ https://t.me/statistika_ru/1147. Uzbekistan Country Gender Assessment Report (2024) на сайте Всемирного банка:

<https://www.worldbank.org/en/country/uzbekistan/publication/country-gender-assessment-2024>

¹² Почти 60% выпускников вузов пока не нашли работу — Министр Занятости Узбекистана.

<https://www.gazeta.uz/ru/2024/08/12/labor/>

Половина молодых работников в возрасте до 30 лет занята в самозанятости, чаще всего в качестве помощников членов семьи. Молодежь непропорционально занята в таких секторах, как базары, сервисы райдшеринга, гиг-работа и сезонное сельское хозяйство — то есть в неформальной занятости. Это имеет долгосрочные последствия: выход на рынок труда через неформальную работу может закрепить низкий уровень доходов на протяжении жизни и исключить людей из системы социальной защиты. Отсутствие страховых взносов означает отсутствие будущей пенсии, медицинского страхования и доступа к пособиям по материнству. Примерно каждый пятый молодой человек работает в сельском хозяйстве. В результате многие сельские молодые люди оказываются занятыми в неформальной сельскохозяйственной работе или поденной работе.¹³

Молодые женщины, сельская молодежь, молодые люди с инвалидностью и представители уязвимых социальных групп часто сталкиваются с препятствиями при участии в программах занятости.¹⁴ Это может быть связано с культурными нормами, низкой осведомленностью, транспортными барьерами, отсутствием приспособленных условий или дискриминационными практиками со стороны работодателей. Также не все программы предусматривают гибкие форматы обучения, что особенно важно для молодых женщин с семейными обязанностями.

Таким образом, основными проблемами, влияющими на занятость молодежи, являются:

- Несоответствие навыков требованиям рынка труда, низкий уровень вовлеченности работодателей, и особенно бизнеса и частного сектора, в подготовку молодых специалистов.
- Участие в рынке труда заметно различается среди различных групп населения: женщины, лица с низким уровнем образования и жители сельских районов сталкиваются с большими трудностями и имеют более низкий уровень участия в экономической деятельности.

3 ИНСТИТУЦИОНАЛЬНАЯ СТРУКТУРА И УПРАВЛЕНИЕ

Основным институтом по обеспечению занятости молодежи в Узбекистане является Министерство занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан. Оно отвечает за формирование и реализацию государственной политики в сфере трудоустройства, в том числе и молодежи. Министерство играет ключевую координирующую роль в разработке и внедрении программ активной занятости, включая профессиональное обучение, субсидии на создание рабочих мест, поддержку молодежного предпринимательства и развитие региональных центров занятости. На уровне регионов функционируют территориальные управления занятости, которые осуществляют подбор вакансий, регистрацию безработных, направление на профессиональное обучение и организацию общественных работ. При этом они взаимодействуют с местными органами власти, работодателями и учебными заведениями.

Значительную роль в трудоустройстве молодежи играют Центры поддержки молодежи, созданные в рамках стратегии по поддержке молодежи «Yoshlar — kelajagimiz». Они предоставляют услуги профориентации, консультирования, обучения предпринимательским навыкам, а также содействуют получению микрофинансирования для открытия бизнеса.

Также важными участниками институциональной системы являются:

¹³ UNDP. (2025). *Informal Employment in Uzbekistan* <https://www.undp.org/uzbekistan/publications/informal-employment-uzbekistan>

¹⁴ Institute for Development of Social Protection (2025). *Barriers Young People with Disabilities Face in the Labour Market* <https://www.undp.org/uzbekistan/publications/barriers-young-people-disabilities-face-labour-market>

- Министерство высшего образования, науки и инноваций, ответственное за модернизацию учебных программ и развитие профессионального образования;
- Министерство дошкольного и школьного образования, реализующее проекты ранней профориентации в школах;
- Агентство по делам молодежи при Кабинете Министров Республики Узбекистан, поддерживающее молодежные инициативы, в том числе в сфере трудоустройства;
- При МЗСБ созданы моноцентры и центры профессиональной подготовки как учреждения, обеспечивающие профессиональную подготовку для лиц, ищущих работу, и безработных.
- Фонд "Yoshlar – kelajagimiz" ("Youth is our Future") и его районные и городские филиалы - ННО при Союзе молодежи, предоставляющий гранты и кредиты для молодежных стартапов и обучающий востребованным на рынке труда профессиям и деловым навыкам;
- Национальный центр занятости при Министерстве занятости, координирующий работу региональных центров и агрегирующий данные о рынке труда.

Центры занятости строятся на условиях государственно-частного партнёрства — Фонд «Yoshlar – kelajagimiz» финансирует до 30 % расходов, а частные инвесторы приступают к строительству с условием содержания центров и создания рабочих мест для молодежи (~70 %). По республике сданы в эксплуатацию 125 центров занятости молодежи «Yoshlar mehnat guzari», 19 коворкинг-центров «Yosh tadbirkorlar».¹⁵

Информация о свободных местах размещается в Национальной базе данных вакансий Министерства занятости <https://ish.mehnat.uz>, а также на портале <https://vacancy.argos.uz>.

Правовая и политическая база активных мер для молодежи

Государственная политика по поддержке занятости молодежи основывается на ряде стратегических документов:

- Стратегия развития «Узбекистан — 2030», где особое внимание уделено развитию человеческого капитала, внедрению современных подходов к обучению и формированию рынка труда;
- Государственная программа на 2021–2025 годы, предусматривающая меры по расширению занятости молодежи, такие как предоставление субсидий для начала предпринимательской деятельности или самозанятости;
- Концепция развития государственной политики в отношении молодежи в Узбекистане до 2025 года и «Дорожная карта» по её реализации.
- Закон Республики Узбекистан «О занятости населения», содержащий положения о праве молодежи на профессиональное обучение, стажировки и поддержку в трудоустройстве;
- База данных «Ёшлар баланси». Программа «Yoshlar – kelajagimiz», которая является комплексной инициативой по содействию молодежной занятости и предпринимательству.
- Указ Президента Республики Узбекистан «О дополнительных мерах по всесторонней поддержке молодежи и дальнейшему повышению ее общественной активности»,¹⁶ Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы изучения и решения проблем молодежи». Создана "Yoshlar daftari" («Молодежная тетрадь/реестр») – программа Агентства молодежи, нацеленная на

¹⁵ Указ Президента Республики Узбекистан, от 27.06.2018 г. № УП-5466 О Государственной программе «Yoshlar-kelajagimiz» <https://lex.uz/docs/3826817?ONDATE2=09.06.2021&action=compare>

¹⁶ Указ Президента Республики Узбекистан, от 13.07.2021 г. № УП-6260 О дополнительных мерах по всесторонней поддержке молодежи и дальнейшему повышению ее общественной активности <https://www.lex.uz/uz/docs/5512122>

предоставление социально-экономической помощи, развитие навыков использования ИТ, а также на трудоустройство молодежи из включенных в Реестр бедных семей.¹⁷

Механизмы координации между заинтересованными сторонами

Узбекистан стремится к созданию межведомственного и межсекторального подхода к управлению политикой занятости молодежи. Механизмы координации включают:

- Межведомственные рабочие группы при Кабинете Министров;
- Платформы диалога с участием молодежи, реализуемые Агентством по делам молодежи;
- Партнерства с частным сектором, особенно в рамках дуального образования и стажировок;
- Сотрудничество с международными организациями (МОТ, ПРООН, Всемирный банк), направленное на внедрение инновационных подходов в управлении молодежной занятостью.

Несмотря на прогресс, институциональная система требует дальнейшего укрепления — прежде всего, в части прозрачности, согласованности и устойчивости механизмов взаимодействия. Особенно важно расширить участие самих молодых людей в формировании и мониторинге молодежной политики занятости.

4 АКТИВНЫЕ МЕРЫ НА РЫНКЕ ТРУДА ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

В Узбекистане предпринимаются масштабные усилия по разработке и реализации активных мер на рынке труда (АМРТ), направленных на повышение занятости молодежи и снижение уровня безработицы среди молодых граждан. Эти меры реализуются как в рамках государственных программ, так и при поддержке международных организаций. Политика в данной сфере ориентирована на развитие человеческого капитала, улучшение трудовых навыков и стимулирование молодежного предпринимательства.

Создана база данных «Ёшлар баланси», на основе которой молодежь разделена на 3 категории: красная, желтая и зеленая. На основе этой базы ведется работа в махаллях в сотрудничестве с ответственными ведомствами для перевода каждой махалли из красной категории в зеленую.

АМРТ для молодежи включают субсидии на обучение для вновь принятых работников посредством Центров содействия занятости, на организацию бизнеса и страхование, ученичество, новые курсы профессиональной подготовки и переподготовки в учебных центрах, наём на общественные работы, содействие в поиске работы, программы “Yoshlar – kelajagimiz”, “Yoshlar daftari” для поддержки молодежного предпринимательства посредством предоставления займов от государственных банков по льготным ставкам и налоговых льгот для предприятий, нанимающих молодежь и социально уязвимых работников. Предприняты усилия по реформированию системы профессионального образования, чтобы наилучшим образом удовлетворять потребности рынка труда в соответствии с международными стандартами, внедрить систему оценки профессиональной квалификации, обеспечить дополнительные возможности профессиональной подготовки путем открытия новых учебных центров по всей стране, увеличить объем инвестиций в повышение заинтересованности молодежи в работе в сельскохозяйственной отрасли путем предоставления молодежи бесплатной земли, а также посредством культивирования молодежного предпринимательства

¹⁷ Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан, от 07.06.2022 г. № 312 «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы изучения и решения проблем молодежи» <https://www.lex.uz/uz/docs/6051791>

посредством льготных кредитов. Приняты постановления Президента о создании в 2021 году молодежных промышленно-предпринимательских зон (технопарков) во всех регионах и стимулировании предпринимателей к найму молодых специалистов. Создано новое государственное учреждение – Агентство по делам молодежи.

С 1 февраля 2025 года введена ваучерная система финансирования обучения безработных, в том числе членов малообеспеченных семей, по профессиям и иностранным языкам. На основании заказов работодателей и потребностей клиентов коммерческих банков, расходы на целевое обучение безработных, в том числе безработных членов семей, включенных в «Реестр малообеспеченных семей» или ищущих работу без официального дохода, по профессиям и иностранным языкам, востребованным на рынке труда, финансируются ваучерной системой за счет средств Государственного фонда содействия занятости Республики Узбекистан. На сайте www.ecosys.mehnat.uz ведется электронный реестр образовательных организаций, осуществляющих обучение по ваучерной системе.¹⁸

В настоящее время реализуются мероприятия по содействию в переходе от обучения к работе. Существующие программы содействия занятости варьируются от профессиональной подготовки и услуг по трудоустройству до субсидий на заработную плату, призванных стимулировать работодателей нанимать социально уязвимых безработных и обеспечивать обучение новых сотрудников, включая молодежь, а также общественных работ и программ поддержки предпринимательства в сельской местности.

4.1. Обзор активных мер

Центры профессионального обучения созданы с помощью Корейского агентства международного сотрудничества (KOICA) под эгидой Министерства занятости и сокращения бедности. Их деятельность направлена на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации безработного и незанятого населения, оценку и подтверждение их профессиональных знаний, навыков и квалификации, обучение предпринимательству и иностранным языкам, профессиональную ориентацию. Центр имеет 5 филиалов (Ташкент, Самарканд, Фергана, Ургенч, Шахрисабз). Обучение в основном проводится в таких профессиональных сферах деятельности, как машиностроение, электроника, техническое обслуживание автомобилей, а также сварка/токарная обработка, строительство, информационные технологии и т.д. В течение 6 месяцев с последующей 2-месячной стажировкой в компании-партнере, и после завершения курса обучения, студенты могут получить диплом. Также существуют центры, организующие краткосрочные (от 1 до 3 месяцев) курсы обучения для желающих работать за рубежом.

Профессионально-техническое образование и обучение (ПТО) развиваются с целью повышения уровня занятости в сельской местности, особенно в модернизированном сельскохозяйственном секторе. Такие проекты, как партнерство ЕС-ЮНЕСКО, направлены на повышение качества и эффективности системы ПТО в отдельных регионах Узбекистан.

Начиная с 1 апреля 2025 года ссуды и субсидии, выплачиваемые посредством фондов «Женская тетрадь» и «Молодежная тетрадь» для налаживания предпринимательской деятельности и закупки оборудования, орудий труда, семян и саженцев, необходимых для обеспечения самозанятости, выделяются за счет средств Государственного целевого фонда сокращения бедности.¹⁹

С учетом большой потенциальной отдачи от мер в сфере образования, призванных сократить гендерное неравенство, в Узбекистане проводится политика, направленная на развитие женского образования. Так, меры по расширению охвата женщин высшим, средним специальным и профессиональным образованием предусмотрены Национальной программой повышения активности женщин во всех сферах экономической, политической и социальной жизни страны на

¹⁸ Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан, от 20.08.2025 г. № 527 О внедрении системы обучения профессиям и иностранным языкам на основе ваучеров с привлечением государственных и негосударственных образовательных учреждений <https://lex.uz/docs/7694451>

¹⁹ Указ Президента Республики Узбекистан, от 30.01.2025 г. № УП-17 О совершенствовании процедур финансирования системы социальной защиты населения. <https://lex.uz/uz/docs/7374368>

2022–2026 годы.²⁰ Они включают увеличение квоты для обучения в вузах, образовательные кредиты и бесплатное обучение в магистратуре в государственных вузах для девушек.

4.2. Классификация активных мер на рынке труда

В Узбекистане в 2023–2024 годах данные направления получили практическое воплощение через ряд государственных программ и инициатив.

Активные меры на рынке труда:

- 1) Услуги содействия занятости
- 2) Обучение и переподготовка
- 3) Стимулы работодателям
- 4) Прямое создание рабочих мест
- 5) Поддержка предпринимательства и самозанятости

Услуги содействия занятости выполняют центры занятости при Агентстве по занятости населения и цифровая платформа <https://ish.mehnat.uz/>, обеспечивающая онлайн-доступ к вакансиям и консультациям.

Обучение и переподготовку реализуют программы «Yoshlar – kelajagimiz», дуальное обучение на предприятиях и курсы переподготовки при государственных учреждениях.

Указом Президента Республики Узбекистан от 23.10.2025г.²¹ образовано Агентство профессионального образования при Министерстве высшего образования, науки и инноваций, ответственное за координацию деятельности организаций профессионального образования (техникумы) и управление сферой профессионального образования. Агентство определяет требования, предъявляемые к содержанию программ профессионального образования, присваиваемым по ним уровням квалификации, минимальным срокам обучения, критериям оценки знаний выпускников, а также учебно-методическому обеспечению, обязательные для всех организаций профессионального образования вне зависимости от форм собственности.

Для Агентства:

(i) Министерством занятости и сокращения бедности предоставляются заказы на обучение профессиям лиц, не охваченных «ваучерной» системой. При этом расходы, связанные с обучением граждан на основе «ваучерной» системы и заказов, финансируются за счет Государственного фонда содействия занятости;

(ii) Агентством миграции предоставляются заказы на обучение профессиям и специальностям, а также иностранным языкам исходя из потребности в рабочей силе зарубежных работодателей. При этом средства, необходимые для обучения и совершенствования материально-технической базы техникумов, финансируются за счет Фонда миграцию. Агентству разрешается заключать прямые договоры с иностранными организациями для внедрения международных образовательных программ в государственных техникумах.

Стимулы работодателям применяются в виде субсидий работодателям, принимающим молодых специалистов, а также налоговые льготы для предприятий, создающих рабочие места для выпускников. Так, с 2021 года были введены субсидии на заработную плату для возмещения работодателям суммы социального налога, взимаемого с их работников в возрасте до 25 лет, а также субсидии в пользу учащихся профессионально-технических учебных заведений в размере 500 000 сум в месяц на шесть месяцев для прохождения производственной практики на предприятиях.

²⁰ Указ Президента Республики Узбекистан от 7 марта 2022 года № 87 «О мерах по дальнейшему ускорению работы по системной поддержке семьи и женщин». <https://lex.uz/docs/5899500>

²¹ Указ Президента Республики Узбекистан от 23.10.2025 г. № УП-190 О мерах по повышению эффективности управления в системе профессионального образования <https://www.lex.uz/uz/docs/7792559>

Государственный целевой фонд развития молодежного предпринимательства создан в форме государственного учреждения при Агентстве по делам молодежи на базе Фонда поддержки молодых предпринимателей Министерства инвестиций, промышленности и торговли. Прямое создание рабочих мест в виде общественных/сезонно-полевых/социальных работ, благоустройство и озеленение, через центры занятости организуется через махалли и хокимияты, что позволяет вовлечь в трудовую деятельность малообеспеченную молодежь. Однако программы, предлагающие временные сезонные рабочие места и краткосрочное трудоустройство, не дают долгосрочных гарантий трудоустройства. Поддержке предпринимательства и самозанятости уделяется особое внимание через Фонд поддержки предпринимательства в виде предоставления молодым гражданам льготных кредитов и грантов, в том числе в рамках инициативы «Yoshlar daftari», а акселерационные центры содействуют развитию молодежных стартапов. С помощью коммерческих банков будет оказана поддержка запуску бизнеса 20 тысяч выпускников. В частности, Национальному банку и банку «Алокабанк» выделено 300 миллионов долларов на финансирование занятости молодежи.²²

14 февраля 2025 г. Президент представил три основополагающих документа, направленных на начало новой эры молодёжного предпринимательства в Узбекистане. Эти инициативы направлены на борьбу с безработицей среди молодёжи и стимулирование инноваций, создавая более широкие возможности для молодёжи по всей стране.²³ Первый документ учреждает Фонд развития молодежного предпринимательства при Агентстве по делам молодежи, на деятельность которого выделено 100 миллионов долларов США. Это позволит молодым предпринимателям получать льготные кредиты на сумму до 2,5 миллиардов сумов, а инициативная молодежь – получить до 2 миллиардов сумов инвестиций в свои стартап-проекты.²⁴

Введена новая система, направленная на повышение уровня трудоустройства выпускников вузов. В партнерстве с Министерством высшего образования и Торгово-промышленной палатой банки предоставляют новые финансовые услуги, которые помогают превращать идеи и инициативы выпускников в жизнеспособные проекты.²⁵ Алокабанк как «молодёжный банк», предназначен для поддержки молодёжных бизнес-проектов. На эти цели выделено 200 миллионов долларов США. Банк будет предоставлять микрозаймы самозанятой молодёжи в размере до 100 миллионов сумов со сроком погашения в 7 лет. Кроме того, индивидуальные предприниматели, нанимающие не менее 20 молодых людей, открывающие малый бизнес или создающие учебные центры, смогут получить льготные кредиты в размере до 5 миллиардов сумов сроком на 7 лет. Не менее 30% этих кредитов будет направлено на поддержку женщин-предпринимателей. В различных регионах созданы молодежные бизнес-инкубаторы, где молодые идеи будут развиваться, превращаясь в стартапы. Эти проекты получают поддержку в течение 6 месяцев – 3 лет, помогая им превратиться в полноценные предприятия. Фонд «Aloqa Venture» инвестирует от 50 000 до 1 миллиона долларов США в стартапы, способствуя продаже продукции и услуг как на внутреннем, так и на международном рынках, а также помогая в поиске деловых партнеров и дополнительных инвестиций.²⁶

В 2024 году молодежи было выделено 56 000 гектаров земли, что позволило трудоустроить 153 000 молодых людей в сельском хозяйстве. В 2025 году 3300 гектаров неиспользуемых земель переданы в аренду на новых условиях. Созданы молодежные кооперативы для повышения знаний и навыков в области сельского хозяйства, а молодые предприниматели, открывающие

²² Официальная веб-страница Президента Республики Узбекистан. Определены новые подходы к обеспечению занятости выпускников вузов. <https://president.uz/ru/lists/view/8372>. 08.08.2025

²³ Uzbekistan's efforts to combat youth unemployment reach a new phase <https://yoshlarkelajagimiz.uz/en/uzbekistans-efforts-to-combat-youth-unemployment-reach-a-new-phase/>

²⁴ Постановление Президента Республики Узбекистан, от 14.02.2025 г. № ПП-60 О мерах по совершенствованию системы поддержки молодежного предпринимательства и бизнес-проектов, направленных на обеспечение занятости молодежи <https://lex.uz/docs/7386894#7391245>

²⁵ Постановление Президента Республики Узбекистан, от 03.11.2025 г. № ПП-328 О внесении изменений и дополнений в постановление Президента Республики Узбекистан от 14 февраля 2025 года № ПП-61 «О дополнительных мерах по содействию трудоустройству выпускников высших образовательных организаций» <https://lex.uz/ru/docs/7808448>

²⁶ Постановление Президента Республики Узбекистан, от 14.02.2025 г. № ПП-60 «О мерах по совершенствованию системы поддержки молодежного предпринимательства и бизнес-проектов, направленных на обеспечение занятости молодежи» <https://lex.uz/docs/7386894>

бизнес в промышленных зонах, смогут получить кредиты до 500 000 долларов США на приобретение оборудования.²⁷

Руководство страны обратило внимание на потенциальные негативные последствия молодежной безработицы, включая риск вовлечения молодежи в противоправную деятельность, религиозный экстремизм и преступность. Для обеспечения молодежи профессиональными навыками и знаниями языка, а также для трудоустройства на высокооплачиваемые должности в этом году запущена масштабная программа занятости с общим объемом финансирования 126 триллионов сумов. Программа предусматривает финансирование 378 000 микропроектов в местных сообществах, что позволит 250 000 человек получать стабильный доход благодаря новым кредитным продуктам местных банков. Для подготовки молодежи к принятию стратегических решений в технологических областях уже начали работу 8 передовых инженерных школ при технических вузах, и ожидается, что в этом году откроется еще 5 таких школ.²⁸

Субъекты предпринимательства, которые нанимают членов малообеспеченных семей и выплачивают им ежемесячную зарплату не менее чем в 1,5 раза выше минимальной, уплачивают социальный налог с расходов на оплату труда этих работников по ставке 1% за период с 1 января 2025 года по 1 января 2028 года. С 1 сентября 2024 года по 1 сентября 2027 года субъекты предпринимательства, которые принимают на работу для прохождения профессионального обучения учащихся школ, колледжей и техникумов (в возрасте до 30 лет), уплачивают социальный налог с выплачиваемой им заработной платы по ставке 1%.²⁹

Во Дворце творчества молодёжи в Ташкенте создан образцовый «Креативный парк», и планируется строительство аналогичных парков в регионах. Эти парки будут оснащены необходимой инфраструктурой и ресурсами. Резиденты этих парков будут пользоваться льготным налоговым режимом до 2030 года, включая 50%-ное снижение ставок социального и подоходного налога. В рамках этих парков будут созданы бизнес-школы для подготовки представителей креативной индустрии. В этих школах будут обучать инновационным методам ведения бизнеса, включая электронную коммерцию и современные методы предоставления услуг.

«Yoshlar daftari» и пакет мер по трудоустройству молодёжи

- Реализует Агентство по делам молодёжи, хокимияты, профильные министерства.
- Финансируется за счет Республиканского бюджета и целевых госпрограмм; отдельные кредитные линии банков в рамках президентских указов.
- Адресная поддержка (обучение, гранты/микрокредиты, содействие в трудоустройстве), приоритетный доступ к программам занятости.

В 2025 г. запущен крупный пакет мер:

- Фонд развития молодёжного предпринимательства — \$100 млн (льготные кредиты до 2,5 млрд сумов и инвестиции до 2 млрд сумов в стартапы);
- Новая система трудоустройства выпускников (через Нацбанк — \$100 млн и межведомственные комиссии по трудоустройству);
- Алоқабанк трансформируется в «молодёжный банк» — \$200 млн: микрозаймы до 100 млн сумов (до 7 лет), льготные займы до 5 млрд сумов организациям, нанимающим ≥20 молодых, минимум 30% — для женщин-предпринимательниц;
- Льгота по соцналогу 1% на 3 года для работодателей, платящих молодым ≥3 млн сум/мес.;

²⁷ Youth Affairs Agency (2024). Briefing on Youth Engagement in 2024 and Conclusion of the "Youth Forum-2024" <https://gov.uz/en/yoshlar/news/view/31498>

²⁸ Постановление Президента Республики Узбекистан, от 08.09.2025 г. № ПП-278 О мерах по подготовке инженеров нового поколения и развитию инженерного образования <https://lex.uz/docs/7732515?ONDATE=18.09.2025>

²⁹ Закон Республики Узбекистан от 24 декабря 2024 г. О внесении изменений и дополнений в отдельные законодательные акты Республики Узбекистан в связи с принятием Постановления № РК-1014 «Об основных направлениях налогово-бюджетной политики на 2025 год», <https://lex.uz/uz/docs/7279959>

- Креатив-парки с льготным налоговым режимом до 2030 г. и бизнес-школами.

UNICEF предоставляет программы для развития навыков и трудоустройства, обращая особое внимание на наиболее уязвимых - молодежь из отдаленных районов, девочек, молодых людей с инвалидностью, временно переселившихся и безработных. За последние четыре года более 1.8 миллиона молодых людей (более 893,761 мальчиков и 894,053 девочек) развили свои социальные, эмоциональные, предпринимательские, цифровые и STEM-навыки, а также навыки необходимые для трудоустройства в рамках следующих программ: ³⁰

- UPSHIFT – программа обучения молодежи социальным инновациям и социальному предпринимательству, направлена на поддержку наиболее уязвимых подростков - девочек, молодежь в отдаленных сельских районах, молодых людей с инвалидностью, выпускников интернатов, а также NEET- молодежь.
- Образовательная программа Skills4Girls, помогает девочкам из отдаленных районов и девочкам с инвалидностью по зрению и слуху освоить компьютерную грамотность, программирование и другие цифровые и гибкие навыки для трудоустройства.
- Образовательная STEM программа для девочек UniSat помогает девочкам развивать навыки программирования, инженерии, анализа данных, расширять свои знания в области космической и климатической науки.
- Цифровая платформа FunDoo на основе чата, помогает молодым людям, в том числе наиболее уязвимым, в интерактивном режиме и в режиме самостоятельного обучения приобретать навыки XXI века, связанные с защитой окружающей среды и трудоустройством, чтобы подготовиться к будущему.

Таким образом, национальная политика по активным мерам занятости демонстрирует согласованность с международными подходами, при этом учитывая специфику социально-экономического контекста Узбекистана.

5 ЭФФЕКТИВНОСТЬ И ВЛИЯНИЕ АКТИВНЫХ МЕР НА РЫНКЕ ТРУДА

Эффективность АМРТ для молодежи в Узбекистане оценивается по таким критериям, как охват участников, рост занятости, устойчивость трудоустройства, развитие навыков и уровень удовлетворенности молодых людей. Несмотря на наличие широкого спектра программ, воздействие этих мер остается неравномерным и ограниченным, что связано с институциональными, региональными и гендерными факторами.

В целом АМРТ, реализуемые в Узбекистане, показывают высокую степень институционализации и разнообразия инструментов – от цифровых платформ и дуального образования до субсидий работодателям и поддержки молодежного предпринимательства. Сильной стороной является акцент на комплексном подходе, охватывающем как профессиональную подготовку, так и стимулирование спроса на труд.³¹ Вместе с тем сохраняются определённые вызовы: ограниченная эффективность общественных работ, неравномерный доступ к программам в регионах, а также недостаточная интеграция мониторинга и оценки результативности мер в национальную систему управления рынком труда. Это указывает на необходимость

³⁰ Развитие и вовлечение подростков и молодежи.

<https://www.unicef.org/uzbekistan/%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%B2%D0%B8%D1%82%D0%B8%D0%B5-%D0%B8-%D1%83%D1%87%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B8%D0%B5-%D0%BF%D0%BE%D0%B4%D1%80%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%BA%D0%BE%D0%B2-%D0%B8-%D0%BC%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%B6%D0%B8?utm>

³¹ Academy for International Cooperation. *Uzbekistan: "Ambassadors of dual TVET" support the reform of the training system in Uzbekistan.* <https://akademie.giz.de/en/uzbekistan-ambassadors-dual-tvet-support-reform-training-system-uzbekistan>

дальнейшего развития системы оценки воздействия, усиления регионального охвата и расширения партнерств с частным сектором.³²

Сильные стороны активных мер включают:

- растущий охват молодежи в уязвимом положении (включая женщин, сельскую молодежь, выпускников колледжей);
- акцент на обучении практическим и предпринимательским навыкам;
- интеграцию ИКТ-решений в систему подбора вакансий и онлайн-обучения;
- внедрение программы "Yoshlar – kelajagimiz", объединяющей инструменты трудоустройства и социальной поддержки.

Однако существует ряд **слабых сторон**, ограничивающих общий эффект:

- неравномерность доступа: значительная часть молодежи в отдаленных и сельских районах не охвачена мерами;
- отсутствие устойчивых механизмов оценки воздействия: большинство программ не сопровождаются системной оценкой результатов и эффектов, особенно в долгосрочной перспективе;
- ограниченность финансирования программ для молодежи.

В целом, потенциал активных мер в Узбекистане подтверждается высокими показателями локального успеха. Однако для масштабного и устойчивого влияния необходимо усиление институциональной координации, формализация оценки программ, внедрение цифровых систем мониторинга и больший акцент на инклюзивность.

6 ПРОБЛЕМЫ И ПРОБЕЛЫ

Несмотря на активные усилия государства и партнеров по развитию, молодежный рынок труда в Узбекистане продолжает сталкиваться с рядом структурных и институциональных проблем, ограничивающих эффективность активных мер по содействию занятости. Эти проблемы касаются как качества и доступности программ, так и системных аспектов управления и координации.

- Ограниченность охвата и ресурсов. Существующие меры охватывают лишь часть нуждающейся молодежи, прежде всего в городах, в сельской местности молодежь сталкивается с ограниченным доступом к программам обучения, карьерного консультирования, микрофинансирования и стажировок, у неё меньший доступ к программам трудоустройства. Бюджетные ограничения, слабая материально-техническая база региональных центров занятости и нехватка квалифицированного персонала сдерживают масштабирование программ.
- На протяжении многих лет молодежная политика в Узбекистане формировалась преимущественно представителями старших, более консервативных поколений.³³ Это привело к разрыву между молодежью и лицами, принимающими решения, в результате чего политика была в большей степени ориентирована на сохранение духовных ценностей, традиций и социальных норм, чем на удовлетворение практических потребностей молодежи, таких как развитие навыков, образование и поддержка инноваций и предпринимательства.³⁴

³² UNICEF (2021). Uzbekistan Education Sector Analysis. https://uzbekistan.un.org/sites/default/files/2022-05/Edu%20Sit%20An_UNICEF%202022_0.pdf

³³ Gazeta.UZ (2019). Qahramon Kuronbayev resigns from the post of head of the Youth Union [Qahramon Quronboyev Yoshlar ittifoqi rahbari lavozimini tark etdi] <https://www.gazeta.uz/oz/2019/08/30/kuranbayev/>

³⁴ KUN.UZ (2018). Uzbek youth demand resignation of the pioneering chairman of the Youth Union [O'zbekistonlik yoshlar Yoshlar ittifoqining yo'lto'sar raisidan iste'fo so'raydi] <https://kun.uz/16186691?q=%2F16186691>

- Ограниченное участие молодёжи в процессах принятия решений. Лица в возрасте до 30 лет составляют лишь 1,3% от общего числа депутатов, что свидетельствует о крайне низком уровне представительства молодежи в органах принятия решений.³⁵ Политика и решения в сфере образования и занятости молодежи в основном принимаются представителями старшего поколения, которые часто недостаточно понимают меняющиеся потребности, ожидания и реалии новых поколений.
- Существуют значительные пробелы в образовании, в том числе в техникумах и профессиональных учебных заведениях, особенно в части востребованных навыков. Учебные программы, программное обеспечение и оборудование в образовательных учреждениях часто не соответствуют потребностям частного сектора. В результате работодателям приходится переобучать выпускников на рабочем месте, чтобы адаптировать их знания к требованиям отрасли.
- Ограниченное участие частного сектора. Частный сектор слабо вовлечен в разработку и реализацию программ занятости. Низкая заинтересованность работодателей в найме инвалидов и выпускников вузов без опыта. Работодатели редко участвуют в формировании учебных планов, неохотно предоставляют стажировки, а стимулирующие меры (например, налоговые льготы или субсидии) не всегда действуют эффективно. Это затрудняет создание устойчивых механизмов содействия трудоустройству.
- Необходимо усилить профориентацию и индивидуализированное консультирование для молодежи, обеспечивая им адресную поддержку в выявлении навыков, изучении карьерных траекторий и доступе к возможностям обучения, соответствующим потребностям рынка труда.
- Фрагментарность. Многочисленные проекты, инициированные UNICEF, например UPSHIFT, Skills4Girls, UniSat и цифровая платформа FunDoo, специально ориентированы на поддержку уязвимых групп: сельская молодежь, девушки с инвалидностью, NEET-молодежь. Но они часто реализуются как отдельные инициативы, а не в рамках общей стратегии.
- Система мониторинга и оценки активных мер остается слабой. Отсутствуют стандартизированные показатели результативности, не осуществляется регулярная оценка воздействия программ на долгосрочную занятость молодежи, особенно в разрезе гендерных, региональных и социальных различий. Это ограничивает возможности для принятия обоснованных решений и масштабирования успешных инициатив.

7 ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Демографическая структура Узбекистана оказывает значительное давление на рынок труда. Более половины населения страны – это молодежь в возрасте до 30 лет, что ежегодно создает потребность в большом количестве новых рабочих мест для вступающих в трудоспособный возраст граждан.

Молодежный рынок труда в Узбекистане сталкивается с комплексом взаимосвязанных вызовов: высокой безработицей, значительной долей NEET молодежи, структурным несоответствием квалификаций требованиям рынка, неформальной занятостью и ограниченным доступом к поддерживающим механизмам, особенно в сельских регионах.

Обзор активных мер выявил, что несмотря на их разнообразие — от профессионального обучения до поддержки молодежного предпринимательства — их эффективность ограничена из-за фрагментарного характера, ограниченного охвата и низкого участия частного сектора.

³⁵ IPU Parline. Uzbekistan – Data on youth. <https://data.ipu.org/parliament/UZ/UZ-LC01/data-on-youth/>

Особенно уязвимыми остаются женщины, молодежь с инвалидностью, сельская молодежь и молодые люди из социально неблагополучных групп.

Стратегии сокращения бедности в сельских районах должны выходить за рамки распределения сельскохозяйственных земель среди молодежи, поскольку сельское хозяйство является трудоёмким и приносит ограниченный доход. В рамках межправительственных соглашений более эффективным является развитие языковых и технических навыков, обеспечивающих более стабильные и высокие доходы.

Институциональная структура содействия молодежной занятости в стране находится на стадии активной трансформации, однако требует усиления механизмов координации, повышения прозрачности и учета потребностей молодежи. Цифровизация, межведомственное взаимодействие и активное вовлечение бизнеса в подготовку кадров — ключевые элементы устойчивой системы.

Рекомендации:

- В существующих стратегиях занятости молодёжи наряду с общенациональными показателями обратить акцент на молодёжь в сельских регионах, которая сталкивается с другими вызовами: миграция, нехватка предприятий и программ развития, цифровой разрыв.
- Сбор и последующее отслеживание данных о выпускниках необходимы для разработки политики в сфере занятости молодежи на основе доказательной информации. В настоящее время доступные данные имеют поперечный характер и не позволяют получить причинно-следственные выводы, необходимые для формирования эффективных стратегий занятости молодежи.
- Укрепление систем мониторинга и оценки с фокусом на результативность, устойчивость и учет гендерных и региональных различий. Устанавливать конкретные целевые показатели активных мер для молодежи.
- Интегрировать межсекторальные программы, связав политику занятости с образованием, цифровизацией, гендерным равенством, устойчивым развитием.
- Повышение активности работодателей в подготовке образовательных программ и повышении качества подготавливаемых кадров (соответствие навыков требованиям рынка труда). Повышение участия частного сектора через налоговые и нефинансовые стимулы, участие в дуальном обучении и предоставление стажировок.
- Усилить элемент профориентации в системе образования, а также в местных службах занятости, чтобы облегчить переход на рынок труда и выбор профессии.
- Интеграция ИКТ и онлайн-платформ позволит расширить доступ к услугам занятости, профориентации и дистанционного обучения, сделав их масштабируемыми, персонализированными и доступными в удалённых регионах, где возможности офлайн-карьерных центров ограничены. Единая цифровая платформа для молодёжи может объединять вакансии, стажировки и программы обучения, быть интегрированной с карьерными центрами вузов и колледжей, а также предоставлять личные кабинеты с резюме/портфолио и доступом к карьерным наставникам. Виртуальные ярмарки вакансий и мобильные приложения с оперативными уведомлениями о вакансиях усилят охват услуг. Параллельно использование ИИ-аналитики и больших данных позволит мониторить рынок труда, прогнозировать спрос на навыки и профессии, а также формировать персонализированные рекомендации по обучению, а внедрение микроквалификаций с признаваемыми работодателями цифровыми бейджами укрепит траектории выхода на рынок труда.

Реализация этих рекомендаций позволит перейти к системной, устойчивой молодежной политике занятости, основанной на развитии человеческого капитала и создании качественных рабочих мест.

8 СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

- Agency for Statistics under the President of the Republic of Uzbekistan. (2023). *Labour Market Indicators of the Republic of Uzbekistan 2018–2022*. <https://stat.uz>
- Asian Development Bank. (2022). *Promoting Youth Employment in Central and West Asia: Evidence-Based Policy Design*. <https://www.adb.org/publications/promoting-youth-employment-central-west-asia>
- ETF – European Training Foundation. (2023). *Youth Employment and Skills in Central Asia: Uzbekistan Country Report*. <https://www.etf.europa.eu/en>
- European Commission. (2023). *Youth Employment Support: A Bridge to Jobs for the Next Generation*. <https://ec.europa.eu>
- ILO – International Labour Organization. (2023). *Decent Work Country Programme for Uzbekistan 2021–2025*. <https://www.ilo.org>
- ILO – International Labour Organization. (2023). *Global Employment Trends for Youth 2023: Technology and the Future of Jobs*. <https://www.ilo.org/global/publications>
- International Organization for Migration. (2022). *Labour Migration from Uzbekistan: Current Trends and Challenges*. <https://www.iom.int/uzbekistan>
- Ministry of Employment and Poverty Reduction of the Republic of Uzbekistan. (2023). *National Report on Youth Employment Policies*. (In Russian).
- OECD. (2020). *Youth Empowerment and Active Labour Market Policies in Transition Economies*. <https://www.oecd.org>
- SIAT (Служба интегрированной аналитической статистики Республики Узбекистан) <https://siat.stat.uz/reports-filed/2836/table-data>.
- UNDP Uzbekistan. (2023). *Youth Employment and Entrepreneurship in Uzbekistan: Challenges and Opportunities*. <https://www.uz.undp.org>
- UNICEF. (2023). *Adolescent girls in Uzbekistan: Barriers to skills development and employment*. <https://www.unicef.org/uzbekistan/en/reports>
- World Bank. (2022). *Uzbekistan: Jobs Diagnostic*. <https://documents.worldbank.org>
- World Bank. (2023). *Youth Employment Programs: An Evaluation of World Bank Support 2001–2021*. <https://ieg.worldbankgroup.org>
- Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике. (2025). *Численность населения в возрасте 14–30 лет по постоянному месту жительства*. <https://siat.stat.uz/reports-filed/2836/table-data>
- Migration Agency under the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan. *Центр внешней трудовой миграции, 2023*. <https://migration.uz/press/news/94>
- UNDP. (2025). *Informal Employment in Uzbekistan* <https://www.undp.org/uzbekistan/publications/informal-employment-uzbekistan>
- UNDP. (2025). *Barriers Young People with Disabilities Face in the Labour Market* <https://www.undp.org/uzbekistan/publications/barriers-young-people-disabilities-face-labour-market>