

# МОЛОДІЖНА ГАРАНТІЯ В СЛОВЕНІЇ

---

**Яна Рожац**

*Старший радник, Служба зайнятості Словенії*

✉ [jana.rozac@ess.gov.si](mailto:jana.rozac@ess.gov.si)

*Лісабон, 19 травня 2026 р.*



Zavod Republike Slovenije  
za zaposlovanje



# Дані та тенденції щодо молоді

- Частка NEET-молоді становить 7,6 %
- Частка зареєстрованих безробітних складає 6,7 %
- **Структурні виклики** (зареєстровані безробітні, грудень 2024)
  - 46,8 % шукають першу роботу
  - 23,3 % є довготривалими безробітними
  - 40,8 % мають низький рівень освіти
  - 23,8 % є одержувачами соціальної допомоги
- Частка **незареєстрованої NEET-молоді** складає 61 %
  - Деякі групи потрапляють у пастку бездіяльності, найбільша частка таких людей спостерігається у віковій групі від 25 до 29 років,
  - Найбільш вразливі групи: Роми, молоді матері, а також люди, що мають низький рівень освіти або емігрантське походження
- Коливання показника **бездіяльної (неактивної) NEET-молоді**, починаючи з 2014 року (5,5 % - 5,4 %)
  - Зменшення частки безробітних (з 7,5 % до 2,2 %)



# Управління ініціативою «Молодіжна гарантія»

Відповідальна установа та координатор ініціативи «Молодіжна гарантія»: Міністерство праці, сім'ї, соціальних справ та рівних можливостей

Головна установа-виконавець:  
ДСЗ – Державна служба зайнятості

У взаємодії з іншими міністерствами (освіти, економічного розвитку, культури, сільського господарства)

Неформальна робоча група з моніторингу реалізації ініціативи «Молодіжна гарантія»

# Профільні міністерства, що беруть участь у реалізації ініціативи «Молодіжна гарантія»

**Міністерство праці, сім'ї, соціальних справ та рівних можливостей**

Активна політика зайнятості, професійна орієнтація, підтримка вразливих груп

**Міністерство економічного розвитку та технологій**

Підприємництво, розвиток підприємницьких навичок, професійна підготовка та навчання на виробництві (учнівство)

**Міністерство освіти**

Робота за молоддю щодо запобігання ненадійній (нестійкій) зайнятості

**Міністерство вищої освіти, науки та інновацій**

Розвиток навичок та середовище підтримки для студентів

**Міністерство культури**

Стипендії для працівників культури

**Міністерство сільського господарства та захисту довкілля**

Заохочувальні заходи для молодих фермерів

# Неформальна робоча група

- ✓ **Моніторинг реалізації ініціативи «Молодіжна гарантія»**
- ✓ **Обмін поглядами та ідеями**
- ✓ **Відгуки користувачів «Молодіжної гарантії» (молодь та роботодавці)**
- ✓ **Складається з представників:**
  - Профільних міністерств (включаючи представника ДСЗ)
  - Молодіжних організацій (**Молодіжна рада\***, мережа MaMa network, студентська мережа, Movit)
  - Профспілок (спілка молоді Youth Union Plus)
  - Роботодавців (Торгово-промислові палати)

# Формальність та неформальність // засвоєні уроки

## Переваги

- ✓ орієнтованість на молодь, гнучкість
- ✓ координація діяльності
- ✓ обмін інформацією
- ✓ зворотний зв'язок від користувачів
- ✓ генерація ідей
- ✓ спільна відповідальність

## Виклики

- ✓ добровільна участь, (занадто) гнучкий мандат
- ✓ зіткнення великих очікувань з реальністю
- ✓ забезпечення довіри та безперервності

# Нормативно-правова база

- ✓ Закон про регулювання ринку праці
- ✓ Керівні принципи (рекомендації) щодо реалізації активної політики зайнятості (АЕР)

	КЛЮЧОВІ ПОКАЗНИКИ ЕФЕКТИВНОСТІ	2024	2030
✓ Мета №3:  МОЛОДІЖНА ГАРАНТІЯ - ШВИДШИЙ ПЕРЕХІД МОЛОДІ ДО РИНКУ ПРАЦІ	Зниження частки <b>NEET</b> -молоді	7,6 %	7,3 %
	Зниження частки довготривалих безробітних серед зареєстрованої безробітної молоді	23,3 %	20 %
	Збільшення частки молодих осіб, які працевлаштувалися протягом <b>6</b> місяців	57,1 %	60,0 %

# Схема реалізації ініціативи «Молодіжна гарантія» у Словенії

## МАПУВАННЯ

- **Аналіз NEET-молоді** в Словенії (виконується фахівцями ОЕСР)
- Аналіз адміністративних даних та проведення глибоких інтерв'ю з усіма зацікавленими сторонами на національному та місцевому рівнях.

## АУТРИЧ-РОБОТА

- **Молодіжні організації та НУО**
- **ДСЗ співпрацює** з культурними центрами Ромів та мігрантів, а також з іншими профільними НУО на місцевому рівні
- **Інформаційно-просвітницька кампанія**
- **Ярмарки вакансій**

## ПІДГОТОВКА

- Послуги з профорієнтації доступні на всіх рівнях освіти
- Консультанти ДСЗ розробляють **індивідуальні плани працевлаштування**
- **Консультанти для молоді**
- **Спільний** соціальний супровід (кейс-менеджмент)
- **Молодіжні центри кар'єри**

## ПРОПОЗИЦІЯ

- **Освіта та професійна підготовка**
- **Заходи щодо стимулювання зайнятості**
- **Стажування:** навчання на робочому місці в рамках реалізації активної політики на ринку праці (ALMP); робота на випробувальному терміні;
- **Для вразливих груп:**

# Інформація, комунікація та залучення

- Співробітництво з молодіжними НУО
- Кар'єрні консультанти для молоді у ДСЗ
- Співпраця на місцевому рівні
- Місцеві та національні ярмарки вакансій і кар'єри
- **Просування серед однолітків (із уст в уста)**
- Соціальні мережі

# Інформація, комунікація та залучення

1. Будуйте довіру
2. Пам'ятайте: NEET-молодь є різномірною групою
3. Чіткі меседжі
4. Зведіть бюрократичну тяганину до мінімуму
5. Проявляйте повагу до NEET-молоді, уникайте зверхнього, зневажливого ставлення

# Співпраця заради успіху



Залучення різних міністерств та зацікавлених сторін до процесу розробки, впровадження та моніторингу ініціативи «Молодіжна гарантія».



Неформальна робоча група для здійснення контролю за реалізацією ініціативи «Молодіжна гарантія»



Спільний соціальний супровід клієнтів зі складними потребами – проект «Співпраця установ»



Ради місцевих партнерів  
(Започатковано ДСЗ у вересні 2024 р.)

# Ради місцевих партнерів

- ДСЗ сприяє **співпраці партнерів на місцевому рівні**
- До 7 партнерів у кожній раді:
  - Представники роботодавців, профспілок, постачальників освітніх послуг, НУО,...



- ✓ Зменшення дефіциту робочої сили та випадків невідповідності кваліфікації
- ✓ Прогнозування потреб,
- ✓ Обмін інформацією,
- ✓ Пропозиції щодо заходів з реалізації активної політики на ринку праці (ALMP),
- ✓ Підтримка зеленого та цифрового переходу

# Ключові зміни

- Розширення цільової групи
- Фокусування на вразливій та неактивній NEET-молоді
- Важливість міжінституційного співробітництва:
- Поступовий перехід від проектної діяльності до роботи на постійних засадах (наприклад, спеціалізовані кар'єрні консультанти для молоді)
- Спрощення процедурних вимог: перехід від плану впровадження «Молодіжної гарантії» до Керівних принципів щодо реалізації Активної політики зайнятості (AEP)

# Ключові висновки

- ✓ **Аутріч-робота** з NEET-молоддю має вирішальне значення
- ✓ Зміцнення **іміджу ДСЗ** серед молоді
- ✓ Тісна **співпраця із зацікавленими сторонами** на місцевому та національному рівнях
- ✓ Спеціалізований та **індивідуальний підхід**

