

Серия Вебинаров DARYA по Вопросам Управления

ПОВЕСТКА ДНЯ

НАЗВАНИЕ:

Совместные усилия для успешных инвестиций:

ВОВЛЕЧЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В ОТРАСЛЕВОЕ УПРАВЛЕНИЕ НАВЫКАМИ

ДАТА И ВРЕМЯ: 13 МАЯ 2026 ГОДА (ОНЛАЙН)

ЦЕНТРАЛЬНОЕВРОПЕЙСКОЕ ВРЕМЯ: 11:30 – 13:00
АСТАНА, ДУШАНБЕ, ТАШКЕНТ, АШХАБАД: 14:30 – 16:00
БИШКЕК: 15:30 – 17:00

ЯЗЫК: РУССКИЙ/АНГЛИЙСКИЙ

ССЫЛКА ДЛЯ РЕГИСТРАЦИИ:

[HTTPS://TREE.ZOOM.US/MEETING/REGISTER/YP1-
JTQUQEMQCXQZPOTYLW](https://tree.zoom.us/meeting/register/yp1-jtquqemqcxqzpotylw)

КОНТЕКСТ:

Центральная Азия переживает рост инвестиций в стратегические сектора, такие как зеленая энергетика, цифровая инфраструктура и транспорт, в том числе в рамках инициатив ЕС и международных программ, таких как Global Gateway. Одновременно демографический рост и структурные изменения экономики трансформируют местные рынки труда. Эти процессы влияют как на спрос, так и на предложение навыков, формируя новые потребности и усиливая значение систем управления, способных предвидеть изменения, координировать заинтересованные стороны и обеспечивать локальный эффект инвестиций.

Опираясь на диалог и совместную работу с партнерами из пяти стран Центральной Азии в рамках [проекта DARYA](#), существует общее понимание важности отраслевых подходов и участия работодателей в развитии навыков, особенно в новых секторах.

Отраслевое управление навыками предлагает практическую основу для согласования развития навыков с экономическими и инвестиционными приоритетами. Фокус на конкретных секторах позволяет учитывать технологические особенности, цепочки добавленной стоимости и бизнес-модели в политике и предоставлении образования и обучения. Такие механизмы, как отраслевые советы по навыкам, отраслевые комитеты или платформы при торгово-промышленных палатах и объединениях работодателей, могут способствовать более структурированному и устойчивому участию работодателей.

Работодатели играют ключевую роль в условиях диверсификации экономики и трансформации, обусловленной инвестициями. Они тесно связаны с динамикой рынка труда, понимают изменения в профессиях и технологиях и влияют на то, создают ли инвестиции локальную добавленную стоимость. Эффективные механизмы отраслевого управления навыками позволяют трансформировать знания работодателей в конкретные результаты — через прогнозирование навыков, обновление стандартов, укрепление связи между образованием и рынком труда и использование данных о навыках.

Цель:

Вебинар направлен на изучение того, как можно усилить отраслевое управление навыками через системное вовлечение работодателей. Будут рассмотрены различные формы участия работодателей и их вклад в создание более согласованных и гибких систем навыков в Центральной Азии.

Помимо национальных практик, вебинар также рассмотрит практические сложности вовлечения работодателей и трансформации отраслевого диалога в реальные изменения в квалификациях, учебных программах и обучении.

С использованием международных и региональных примеров будут проанализированы механизмы координации, такие как отраслевые советы по навыкам, комитеты и торгово-промышленные палаты, которые обеспечивают системное участие бизнеса и регулярное взаимодействие с государственными органами и образовательными учреждениями, включая уровень принятия решений.

Ожидаемые результаты:

- ✓ повышение осведомленности о различных национальных подходах к отраслевому управлению навыками (Австрия, Нидерланды, Египет), с акцентом на участие работодателей;
- ✓ лучшее понимание ключевых вызовов управления навыками в Центральной Азии;
- ✓ усиление способности участников анализировать собственные практики и адаптировать международный опыт.

Целевая аудитория:

Заинтересованные стороны, вовлеченные в системы навыков и квалификаций, включая: министерства (образования, труда и отраслевые), институты развития рабочей силы, национальные органы квалификаций, провайдеры образования и обучения, представители отраслей и частного сектора и другие участники системы.

Центрально европейское время	Сессии	Спикеры
11:30 - 11:40	<p>Открытие, правила взаимодействия, обзор повестки</p> <p>Приветственное слово, вступительное представление темы со стороны ETF</p>	<p>Кахабер Эрадзе, эксперт DARYA по управлению</p> <p>Катарина Лукачова, ЕФО</p>
11:40 – 12:55	<p>Отраслевые подходы к управлению навыками: участие работодателей</p> <p>Введение в тему: отраслевой подход к развитию навыков в трудоёмких отраслях — пример производственного сектора Словакии</p> <p>Участие отраслевых организаций в разработке нормативной базы обучения в дуальной системе Австрии</p> <p>Нидерландские отраслевые советы по навыкам как «центры знаний» и уроки создания отраслевых советов по навыкам в развивающихся секторах возобновляемой энергетики в Египте</p> <p>Отраслевые советы по навыкам в нефтегазовой и энергетической отрасли Казахстана: роль и опыт ассоциации KAZENERGY</p> <p>Вопросы и ответы – 20 минут</p>	<p>Модератор: Кахабер Эрадзе, эксперт DARYA по управлению</p> <p>Катарина Лукачова, ЕФО и Олав Аарна, эксперт DARYA по квалификациям (10 мин) (подтверждается)</p> <p>Штефан Прашль, SkillsAustria (15 мин)</p> <p>Паскуалино Маре, Ведущий специалист ЕФО (15 мин)</p> <p>Ляззат Ахмурзина, председатель отраслевого совета Казахстана, исполнительный директор ассоциации «KAZENERGY» (15 мин)</p>
12:55 – 13:00	<p>Заключение и подведение итогов</p>	<p>Надежда Солодянкина, ЕФО</p>