

# Посилення аутріч роботи та комплексної підтримки молоді NEET в рамках Молодіжної Гарантії в Україні та країнах перебування

Семінар Європейського фонду освіти (ETF)

“Посилення ефективних стратегій впровадження Молодіжної Гарантії”

*19 травня 2026 року*

# Методологія, обсяг та обмеження

**Мета цього звіту - представити ефективні стратегії охоплення неактивної молоді з метою підтримки її повернення до освіти та зайнятості, зокрема в умовах триваючої війни:**

- задокументувати обсяг та стратегічну важливість моделей outreach та кейс-менеджменту.
- визначити та оцінити моделі, що можуть бути адаптовані з країн ЄС/країн перебування.
- сформулювати практичні, засновані на доказах рекомендації

**Географічне та програмне охоплення:** Україна та окремі країни перебування, а саме: Польща, Чехія та Словаччина, а також інші країни ЄС та країни Західних Балкан

**Цільова група:** молодь віком 15–29 років

**Методологічний підхід:**

- Аналіз матеріалів та оцінки підходів до аутріч роботи, програмної документації, політичних та технічних документів, а також існуючих тематичних досліджень;
- 15 інтерв'ю з ключовими інформаторами, представниками міністерств, постачальників послуг, партнерів ЮНІСЕФ та організацій-виконавців;
- Одна онлайн фокус-група з членами Молодіжної консультативної ради ЮНІСЕФ; та
- Коротке онлайн-опитування U-Report за участю 2,733 респондентів.

Посилена Молодіжна Гарантія ЄС (YG) зобов'язує держави забезпечити, щоб усі молоді люди (віком 15–29 років) отримали якісну пропозицію працевлаштування, освіти, професійного навчання або стажування протягом 4 місяців після настання безробіття або закінчення школи.

## Картування

Доступність даних та впровадження профілактичних заходів для зменшення кількості випадків передчасного відрахування зі школи.



## Підготовка

Навчання та консультації для підготовки молоді до отримання пропозиції.



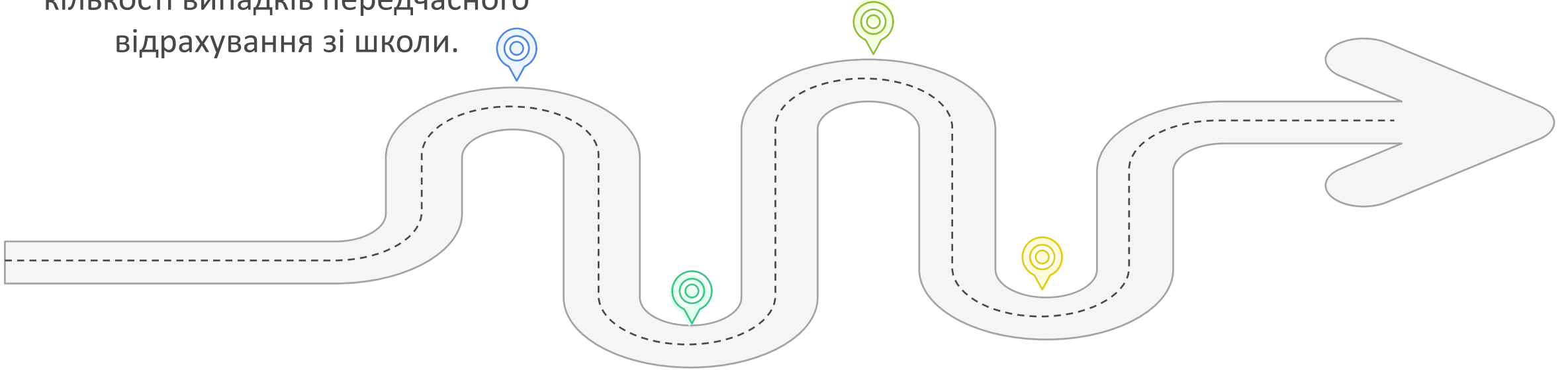
## Аутріч

Виявлення та активація молоді NEET через місцеві партнерства.



## Пропозиція

Отримання якісної пропозиції працевлаштування, продовження освіти або додаткового навчання протягом 4 місяців.



# Молодь NEET в Україні – що нам відомо? (HSESS 2023)

Профіль	NEETs через сімейні обов'язки (48%)	Знеохочені NEETs(5%)	NEETs з інвалідністю або обмеженнями здоров'я (6%)	Інші неактивні NEETs, включаючи постраждалих від війни (21%)	Довгостроково безробітні NEETs (5.5%)	Активні NEETs (короткостроково безробітні) (13.9%)
Хто вони?	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Переважно молоді жінки (25–29 років)</li> <li>• Неактивні через догляд за дітьми або сімейні обов'язки</li> <li>• Часто середня або вища освіта</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Неактивні, раніше шукали роботу</li> <li>• Середня освіта, певний досвід роботи</li> <li>• Низька впевненість, слабкі зв'язки з установами</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Неактивні через хворобу або інвалідність</li> <li>• Різний вік та рівень освіти</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Неактивні з різних або невизначених причин</li> <li>• Включаючи психологічний дистрес, пов'язаний з війною (2,7%)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Безробітні 12+ місяців</li> <li>• Старша молодь (25–29 років), попередній досвід роботи</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Безробітні &lt;12 місяців</li> <li>• Активно шукають роботу, готові до роботи</li> </ul>
Що їм потрібно?	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Підтримка громади, аутріч через служби надання послуг</li> <li>• Рішення щодо догляду за дітьми та гнучке, поступове повернення</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проактивний аутріч</li> <li>• Мотивація, консультування, зміцнення впевненості перед активацією</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Адаптований аутріч та координація з медичними та соціальними службами</li> <li>• Персоналізовані, доступні шляхи працевлаштування з допомогою консультантів з працевлаштування</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Низькопороговий, заснований на довірі аутріч</li> <li>• Психосоціальна підтримка як точка входу</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Інтенсивна активація</li> <li>• Індивідуальні плани дій, підвищення кваліфікації, цільова підтримка працевлаштування</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Стандартний аутріч через служби зайнятості</li> <li>• Швидкий підбір роботи, навчання або стажування</li> </ul>

# Молодь NEET в Україні – нові групи

Діти та молодь з сімей ветеранів та військовослужбовців

Підлітки та молодь, що залишають систему опіки

Молодь, яка повертається з тимчасово окупованих територій

Діти, які безпосередньо постраждали від військових дій

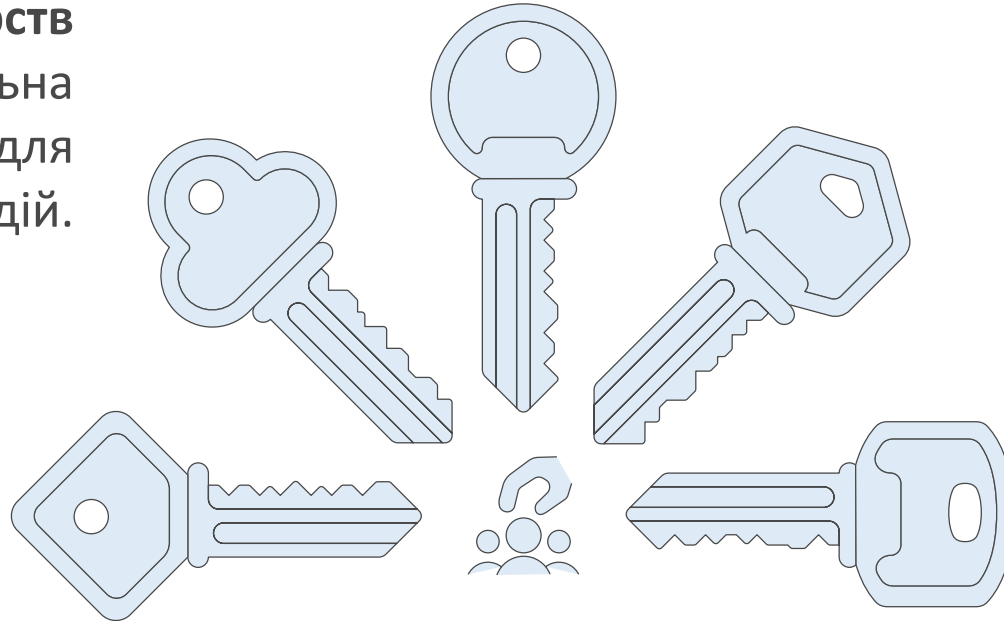
Внутрішньо переміщені діти та молодь

# Ключові принципи ефективного аутріч роботи/ цільового охоплення молоді

**Зміцнення довіри**  
Встановлення взаєморозуміння  
через поступовий підхід та видимі  
преваги.

**Розбудова партнерств**  
Міжсекторальна  
співпраця для  
скоординованих дій.

**Диференційований аутріч**  
Адаптація підходів до  
задоволення  
різноманітних потреб  
молоді.



**Безперервність підтримки**  
Забезпечення стабільного  
контакту та безперешкодного  
переходу між сервісами.

**Професіоналізація**  
Забезпечення персоналу  
навчанням та ресурсами для  
вирішення складних потреб.



# Раннє втручання – моделі, придатні для адаптації

## Регіональні інтеграційні команди



**Інституціоналізована співпраця між NIVAM і громадськими організаціями.** Роботу координує NIVAM і реалізує у тісному партнерстві з досвідченими НУО.

**Підтримка, заснована на територіальній близькості до шкіл і громад.** Команди працюють безпосередньо зі школами у вразливих районах та активно виявляють дітей, які перебувають поза школою або під високим ризиком вибуття.

**Інтегрований, мультидисциплінарний пакет послуг, що включає:**

- підтримку при зарахуванні та повторному зарахуванні
- мовну допомогу дітям із маргіналізованих та ромських громад
- репетиторство та підтримку в навчанні
- кар'єрне консультування та супровід переходів
- психосоціальну та сімейну підтримку

**Проміжна та координаційна функція.** Виконують роль містка між школами, сім'ями, муніципалітетами та зовнішніми постачальниками послуг.

**Наглядно демонструє, як аутріч роботу, освітню підтримку та соціальні послуги можна поєднати на локальному рівні, щоб запобігти ранній дезінтеграції та підтримувати переходи до подальшої освіти чи професійного навчання.**

## Системи раннього попередження



**Систематичний моніторинг у школах.** Відвідуваність, труднощі у навчанні та поведінкові ризики відстежуються в межах законодавчо визначених обов'язків щодо добробуту учнів.

**Багато професійні команди з добробуту учнів.** Учителі, шкільні консультанти, психологи, соціальні працівники та фахівці у сфері охорони здоров'я спільно оцінюють ризики та ухвалюють рішення щодо подальших дій.

**Раннє, індивідуалізоване втручання.** Індивідуально підібрані заходи підтримки, включно з навчальною підтримкою, консультуванням, наставництвом та психосоціальною допомогою.

**Залучення сім'ї та узгоджений подальший супровід.** Тісна співпраця з родинами та, за потреби, налагодження зв'язків із зовнішніми соціальними й медичними службами.

**Чітка правова та інституційна основа.** Обов'язкова взаємодія між освітніми, соціальними та медичними службами забезпечує послідовну та якісну реалізацію.

**Система раннього попередження у школах, пов'язана з службами консультування, молодіжною роботою та альтернативними шляхами навчання або зайнятості, щоб запобігти переходу молоді до статусу NEET.**

# Виявлення та активація – моделі, придатні для адаптації

## Ідентифікація неактивних NEET на основі даних



**Формальна міжвідомча структура обміну даними.** Угода про співпрацю між міністерствами освіти та праці, ДСЗ та системою пенсійного страхування для відстеження молоді після завершення формальної освіти.

**Послідовне зіставлення адміністративних наборів даних.** Молодь, яка не навчається перевіряється за реєстрами зайнятості та безробіття для визначення чіткого статусу: студент, працевлаштований, безробітний або неактивний.

**Чітке визначення неактивних NEET.** Не знайдено, класифіковано як неактивні NEET.

**Поступове розширення джерел даних.** Додаткові данні, інтегровані з МВС, Податкової служби, Платіжної агенції з питань сільського господарства, рибальства та розвитку сільських територій, для охоплення неформальної, сезонної та сільськогосподарської роботи.

**Оперативний реєстр, яким керує ДСЗ.** Національний реєстр неактивних осіб для цільової роботи з молоддю, активізації та направлення до МГ.

**Демонструє, як надійні системи ідентифікації можуть забезпечити проактивний аустріч та та запобігти тривалій неактивності до того, як молоді люди самостійно звернуться по послуги.**

## Унікальний національний Портал МГ. ohjaamot.fi



**Єдина національна точка входу для молоді (онлайн та фізична).** Доступ до консультацій з питань освіти, навчання, працевлаштування, соціальних послуг та добробуту через один портал, без необхідності **без необхідності розуміти мандати різних установ.**

**Інтегровані багатосекторні послуги.** Контент та направлення ДСЗ, освітні шляхи, соціальна та медична підтримка, молодіжна робота та місцеві послуги

**Низькопороговий, зручний для молоді дизайн.** Проста мова, підтримка в чаті та опції самостійної навігації зменшують бар'єри для неактивної або незареєстрованої молоді.

**Міцний зв'язок з місцевими службами.** Портал з'єднує молодих людей з місцевими центрами та службами Ohjaamo, забезпечуючи подальший зв'язок після цифрового контакту.

**Функціонує як національна точка входу для виявлення, консультування та скерування, забезпечуючи раннє залучення молоді до того, як вони перейдуть у категорію довгострокових NEET.**

# Консультації та керівництво – моделі, придатні для адаптації

## Молодіжні «one-stop» центри



**Інтегрована, доступна точка входу для молоді.** Одна фізична точка доступу, що поєднує послуги з працевлаштування та професійної орієнтації з соціальною, психосоціальною підтримкою та молодіжною роботою, надається регіонами на основі національно затверджених моделей.

**Сильна функція залучення та взаємодії.** Активне залучення молоді, яка не охоплена послугами, неактивної чи незареєстрованої, включно з тими, хто рано покинув школу, молоддю з комплексними потребами та переміщеною українською молоддю.

**Мультидисциплінарні команди та комплекс послуг.** Профорієнтація та консультивання, мовна підтримка, підтримка психічного здоров'я та психосоціальна підтримка, молодіжна робота, переадресація з питань безпеки та захисту дітей.

**Підтримка на основі кейс-менеджменту та скерування.** Індивідуальна оцінка, короткостроковий кейс-менеджмент і структуроване скерування до служби зайнятості, закладів освіти, медичних та соціальних служб.

**Формальна інтеграція до МГ через ESF+.** Інтегровані до національної реалізації МГ через Програму «Словаччина», що забезпечує стабільне фінансування після пілотної фази.

## Шляхи активації навичок



**Доступне, низькопорогове залучення молоді, поза формальних систем.** Поєднання аутрічу, наставництва, розвитку навичок і реалізації молодіжних проєктів у партнерстві з національними та місцевими акторами (наприклад, UPSHIFT).

**Фокус на готовності та зміцненні впевненості.** Акцент на навчанні ровесників, командній роботі, розв'язанні проблем і розвитку перехресних навичок, одночасно працюючи над мотивацією та психосоціальними потребами.

**Ефективний місток до формальних послуг.** Підтримує молодь у визначенні інтересів, відновленні довіри до інституцій та підготовці до подальшого залучення у профорієнтацію, освіту або працевлаштування.

**Значущість для Молодіжної Гарантії.** Може виконувати роль траєкторії редактивної та підготовки до залучення, доповнюючи профорієнтацію, консультивання та кейс-менеджмент.

**Чіткі механізми скерування, налагоджені маршрути скерування між молодіжними центрами, громадськими організаціями, впроваджувачами UPSHIFT та службами зайнятості, із визнанням участі як вагомого кроку на шляху до активізації.**



# Які установи беруть участь у цій моделі?



# Грантова схема для фінансування аутрічу через партнерства



Напрями діяльності на засадах місцевого партнерства

## Виявлення та активація

- **Залучати молодь** під час молодіжних активностей у громаді через молодіжних медіаторів.
- **Організовувати молодіжні заходи**, що забезпечують неформальне спілкування з молоддю та підвищують обізнаність про МГ.
- **Проводити колективні інформаційні сесії** для представлення МГ та заохочення молоді до реєстрації в схемі.
- **Збирати інформацію про соціально-економічний статус молоді NEET.**
- **Індивідуальна оцінка**

Грантова схема: Лот 1

Оцінка  
Індивідуально  
го плану та  
визначення  
потреби в  
перенаправле  
нні

Кейс-менеджмент підхід

## Консультації, керівництво і підготовка

- **Оцінка індивідуальних** соціальних та економічних потреб
- Оцінка індивідуальних **уподобань та професійних здібностей**
- **Визначення наявних можливостей** для здобуття кваліфікації та працевлаштування
- **Консультування та орієнтація** через підготовчі послуги
- Посередництво в доступі до заходів соціальної підтримки
- Розвиток м'яких навичок для тих, кому ця послуга підходить (короткі навчальні курси)
- Інші інноваційні рішення

Грантова схема: Лот 2



## Критерії для грантового механізму

- Запропоновані ініціативи повинні демонструвати партнерський та інтегрований підходи до впровадження і сприяти посиленій комунікації та взаємодії між учасниками на місцевому рівні.
- Мінімум двоє партнерів мають подаватися спільно.
- Партнерами, що мають право на участь, є неприбуткові організації, муніципалітети, соціальні підприємства, недержавні провайдери навчання.
- Щонайменше один із заявників (лідер або співзаявник) має активно працювати у цільових громадах.
- Потрібно найняти на період гранту щонайменше одну молоду людину віком від 20 до 29 років, яка виконуватиме роль медіатора та підтримуватиме розробку заходів. Роль медіатора визначена у профілі, затвердженому Виконавчим координатором МГ. Партнери несуть відповідальність за навчання та підготовку молодої людини для виконання цієї ролі.
- Заявники повинні мати попередній досвід реалізації аналогічних заходів за масштабом та цілями.

**Тривалість** кожної запропонованої ініціативи - 12 місяців

## Вимоги

Кожен отримувач гранту зобов'язаний контрактом:

- виконати мінімальні цільові показники, зокрема кількість молоді NEET, з якою потрібно зконтактувати, поінформувати та перенаправити,
- кількість Індивідуальних планів та напрямлень, які потрібно розробити
- кількість молоді NEET, яка має отримати попередні та підготовчі послуги

## Бюджет і фінансування

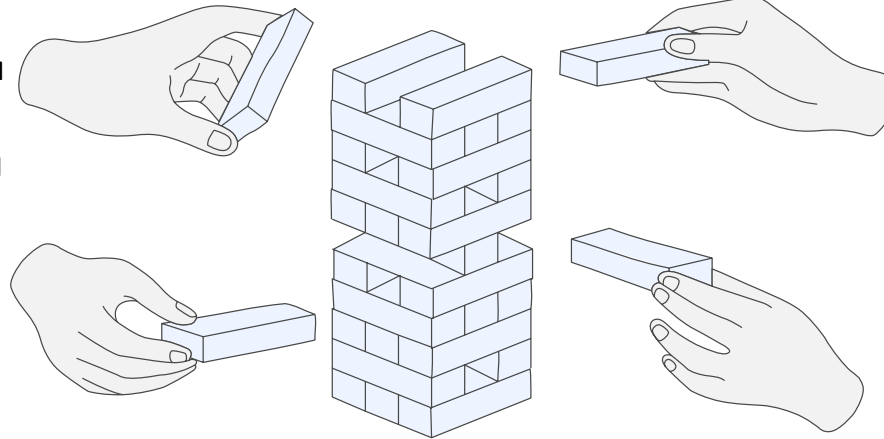
- Мінімальна сума гранту: 50,000 дол. США (приблизно 4,377,000)
- Максимальна сума гранту: 150,000 дол. США (приблизно 13,131,000)

Фінансування здійснюється залежно від досягнутих рівнів результативності, із відповідними фінансовими коригуваннями.

# Ключові наскрізні чинники для охоплення молоді в межах Молодіжної Гарантії

## Багатостороння координація

- Охоплення не може забезпечуватися окремими інституціями
- Правова база існує (Закон про молодь, МРГ), але ролі залишаються фрагментованими
- Потрібні **чіткі місцеві координатори** та формалізовані протоколи партнерства
- Молодіжні центри є критичними точками входу в громадах, але працюють нерівномірно



## Забезпечення фінансування

- Державне фінансування є обмеженим; аутріч здебільшого залежить від донорів і реалізується у форматі проєктів
- Існує значна можливість використати **Український молодіжний фонд** як національний хаб фінансування
- Потрібно інтегрувати аутріч у **державні та місцеві бюджети**, навіть у невеликому масштабі
- Донорське фінансування має підсилювати, а не замінювати, інституційні системи

## Надійні системи даних

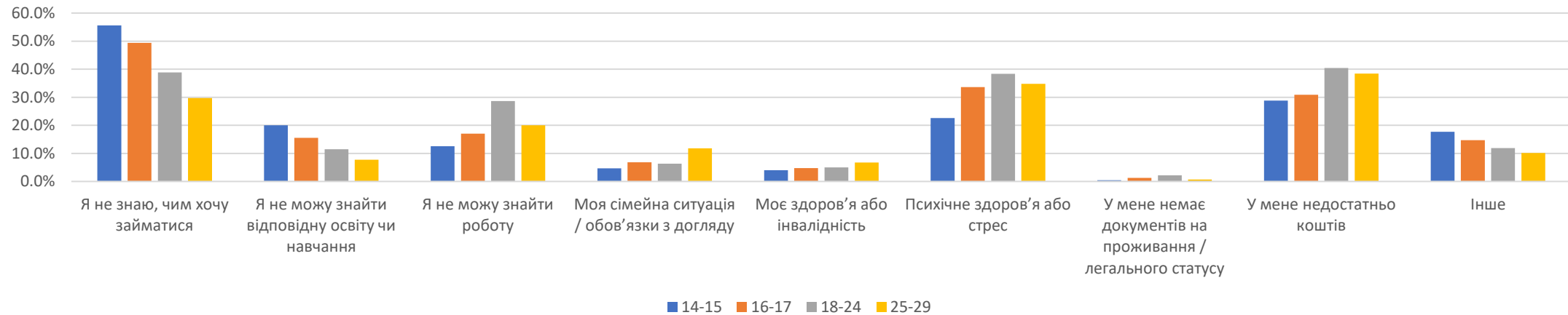
- Дані про молодь NEET є фрагментованими в системах освіти, зайнятості та соціальної допомоги
- Війна та переміщення посилюють «невидимість» неактивної молоді
- Пріоритет: **прагматичний, заснований на згоді, обмін даними** для виявлення незареєстрованої молоді
- Почати зі спрощеної **дашборд-системи моніторингу МГ**, узгодженої з індикаторами ЄС

## Залучення молоді

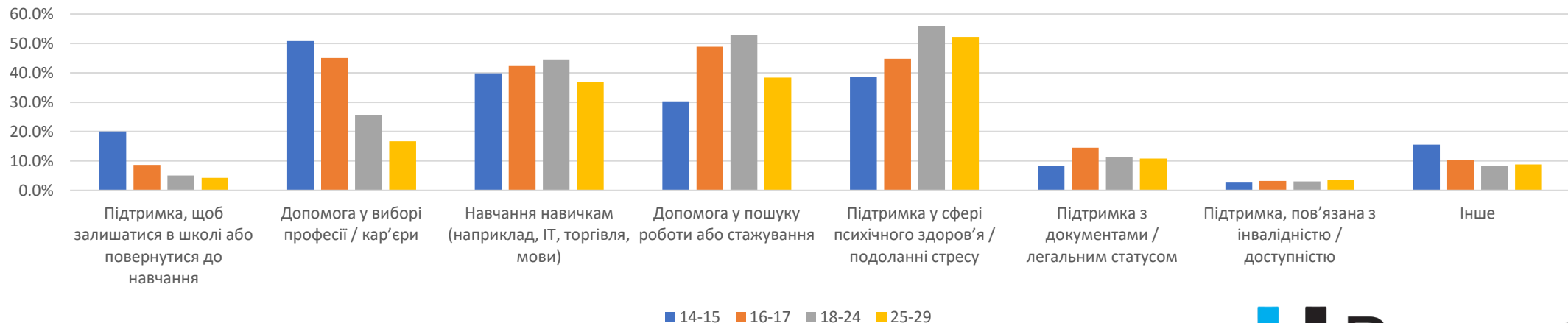
- Формальні механізми молодіжної участі існують, але використовуються недостатньо
- Аутріч є ефективнішим, коли він **спільно розроблений із молоддю**
- Аутріч «рівний-рівному» та молодіжне лідерство підвищують довіру та охоплення
- Залучення молоді має приводити до **видимих, практичних змін** для зміцнення довіри

# Голоси молоді в Україні – результати U-report (n=2,733; 14-29 років)

Зараз, яка ваша найбільша проблема, пов'язана з навчанням, навчанням чи роботою?

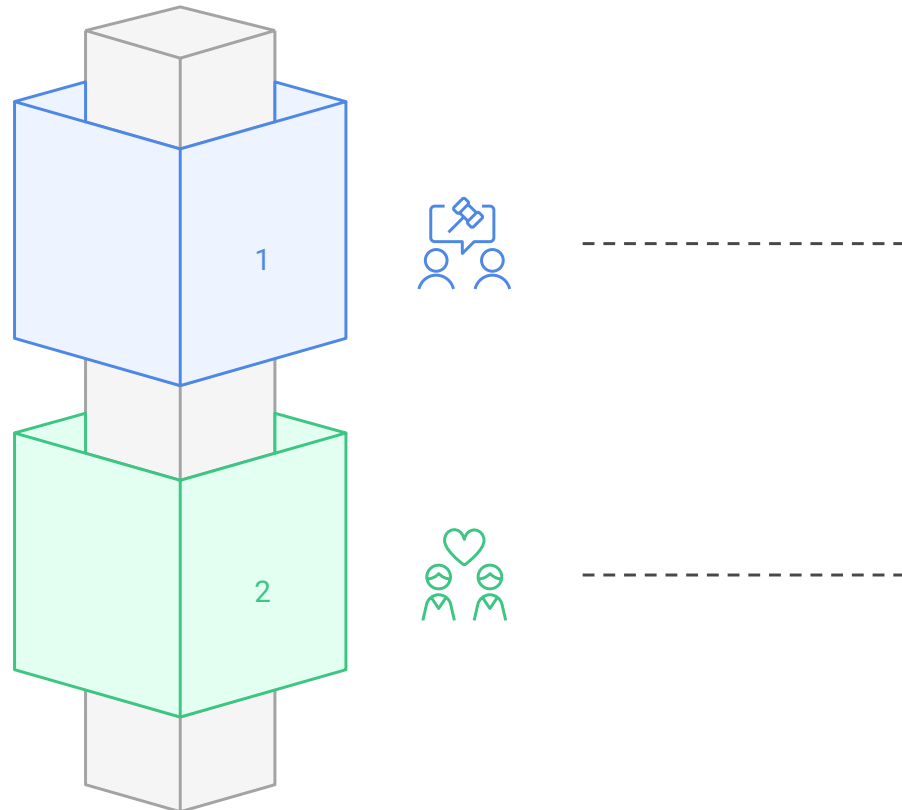


Яка підтримка вам найбільше допоможе в наступному році?



# План дій щодо Молодіжної Гарантії в Україні

## Рекомендації для аутріч етапу



### Системні реформи

Реформи створюють необхідні умови

- Узгодження законодавства, ролей та фінансування
- Регламенти, операційні настанови, тощо
- Забезпечення координації та підзвітності

### Ініціативи впровадження

Ініціативи забезпечують результати

- Тестування операційних моделей
- Масштабування ефективних рішень через пілоти

# П'ять основних висновків за результатами дослідження.

## **1. Аутріч є основною точкою входу до Молодіжної Гарантії**

Ефективне охоплення є критично важливим для залучення найбільш вразливих і виключених молодих людей; без нього система переважно обслуговує тих, хто вже має доступ до інституцій.

## **2. Високо диференційовані профілі NEET потребують індивідуальних пакетів підтримки**

Молодь NEET в Україні стикається з дуже різними бар'єрами, що вимагає диференційованих підходів до роботи та індивідуальної підтримки.

## **3. Аутріч працює найкраще як безперервний процес**

Ефективні системи поєднують раннє втручання, виявлення та активізацію, а також консультування і комплексну підтримку, що забезпечує поступове залучення.

## **4. Місцеві міжсекторальні партнерства, підкріплені даними та моніторингом, є ключовими для впровадження**

Охоплення залежить від координації між секторами молоді, освіти, зайнятості, соціального захисту, охорони здоров'я та послуг для ветеранів, при цьому молодіжні центри виступають ключовими точками входу.

## **5. Психічне здоров'я та комплексна підтримка є ключовими, а не додатковими складовими**

Голоси молоді свідчать, що психічне здоров'я та добробут є пріоритетними потребами і мають бути інтегровані в підходи до охоплення та шляхи активізації.

# Посилення аутріч роботи та комплексної підтримки молоді NEET в рамках Молодіжної Гарантії в Україні та країнах перебування

<https://www.unicef.org/eca/pathways-ukrainian-youth>