

Микроквалификации и микросертификаты и их внедрение в NQS в Латвии

26 февраля 2026
Астана, Казахстан

Язепс Спридзанс
Отраслевой совет по транспорту и
логистике

Микроквалификации

- В разных странах используются различные подходы к микроквалификациям. Не существует общего определения или стандартов, которые могли бы охватить все виды микроквалификаций, используемых в различных отраслях.
- Общая цель программы заключается в том, чтобы предоставить учащемуся:
 - конкретные знания, навыки и компетенции, отвечающие потребностям общества, личности, культуры или рынка труда;
 - поддержку профессионального развития работников и выполнение обязательных требований по повышению квалификации и переподготовке для определенных должностей и видов работ;
 - обновление и повышение квалификации самозанятых и работников с нестандартной занятостью;

Программы микроквалификации:

- Меньшие по объему, короткие программы;
- более целенаправленные и адаптированные к конкретной цели;
- более гибкие в плане проведения — очные / смешанные / онлайн;
- Продолжительность и срок — часы, дни, месяцы. Быстро усваиваются;
- Поставщики образовательных услуг:
 - ВУЗы;
 - Предприятия или организации работодателей, Учебные центры;
 - Другие учреждения профессионального образования.

Сотрудничество, управление и партнерство

- учреждения образования и профессиональной подготовки;
- социальные партнеры;
- работодатели и промышленность;
- исследовательские и инновационные организации;
- организации гражданского общества;
- службы занятости и социальной интеграции;
- местные, региональные и национальные органы власти.

Реализация

- Система обучения на протяжении всей жизни;
 - непрерывное профессиональное образование;
 - программы профессионального развития;
 - обучение в поддержку повышения квалификации и переподготовки взрослых;

Определение ЕС

«Микро-кредиты» означают запись результатов обучения, которые учащийся приобрел после небольшого объема обучения. Эти результаты обучения будут оцениваться по прозрачным и четко определенным критериям.

- Микро = небольшой или короткий;
- Кредит = запись об обучении;

- Они могут быть самостоятельными или объединенными в более крупные квалификации.

Проблемы реализации

- Различные подходы в разных странах;
- Квалификационные документы, сертификаты;
- Признание на рынке труда и в других странах;
- Отсутствие четких процедур обеспечения качества;
- Отсутствие соответствующих руководящих принципов;
- Недостаточный опыт.

Микросертификаты (удостоверения)

- Сертификаты должны содержать достаточную информацию:
 - название сертификата, цель сертификата, результаты обучения,
 - личные данные владельца (учащегося),
 - юридические данные выдающего органа, контактные данные,
 - дата и место выдачи сертификата;
 - орган, выдавший разрешение на реализацию программы;
 - прочее.
- Сертификаты должны быть признаны, по возможности, компетентными органами для академических, учебных или трудовых целей на основании информации, содержащейся в сертификате.

Примеры микроквалификаций

- В случае модульных программ профессионального образования и обучения (уровни NQF 2-4) — небольшие единицы;
- Быстро меняющиеся потребности рынка труда и учащихся;
- Обязательные требования к обучению в строго регулируемых отраслях;
- Дополнение существующих квалификаций;
- Цифровые навыки;

Микроквалификации еще не внедрены в НКС Латвии, но легализованы в некоторых отраслях национальным законодательством.

Спасибо за внимание!