

# Darbuotojų analitikos ir planavimo specialistas

## Prisijunkite prie Europos mokymo fondo komandos. Įgūdžiai globaliai Europai

Europos mokymo fondas (ETF) ieško darbuotojų analitikos ir planavimo specialisto Darbuotojų ir talentų valdymo skyriaus komandai sustiprinti. Eidamas šias pareigas kursite ir įgyvendinsite darbuotojų analitikos procesus, rengsite darbo jėgos planavimo strategijas ir palaikysite vidinius ryšius, remdami organizacinius pokyčius ir institucijos plėtrą.

📍 **Vieta: Turinas, Italija**

📄 **Sutartis: laikinasis darbuotojas, AD 5**

🕒 **Terminas: 2026 m. kovo 10 d.**

🔍 **Nuoroda: ETF/REC/26/01**

## Apie mus

---

ETF yra ES agentūra, padedanti kaimyninėms šalims ir šalims kandidatėms rūpintis žmogiškojo kapitalo raida. Jungiame žmones, idėjas ir politiką, kad įgūdžiai virstų galimybėmis.

Remiame švietimo, mokymo ir užimtumo reformas, suderintas su ES prioritetais, tokiais kaip įgūdžių sąjunga, Viduržemio jūros regiono paktas, žalioji ir skaitmeninė pertvarka bei ES plėtra, įvairiose šalyse – nuo Balkanų iki Ukrainos, Viduržemio jūros regiono ir Afrikos Sąjungos.

Esame Turine įsikūrusi daugiakultūre komanda, vertinama dėl nepriklausomumo, faktais pagrįstų patarimų ir patikimų partnerystės ryšių.

## Jūsų pareigos

---

**Vadovaudamiesi Darbuotojų ir talentų valdymo skyriaus vizija „Pirma žmogus. „Talentai visada.“ ir mūsų kredo „Išsiklausome. Palengviname. Skatiname pokyčius.“, padėsite ETF priimti duomenimis pagrįstus sprendimus darbuotojų klausimais, remdamiesi įrodymais, įžvalgomis ir prognozėmis. Jūsų darbas padės mums suprasti dabartinę darbo jėgą, numatyti ateities poreikius ir ieškoti sprendimų, leidžiančių darbuotojams ir talentams tobulėti. Šiuo tikslu rengsite darbuotojų duomenų analizes, prisidėsite prie darbo jėgos planavimo ir padėsite priimti įrodymais ir duomenimis pagrįstus sprendimus. Bendradarbiausite su įvairiais vidaus ir išorės subjektais.**

**Einant šias pareigas reikia vykdyti įvairias užduotis, kaip antai:**

- **stiprinti darbuotojų analitikos pajėgumą:** rengti ir teikti aiškias ataskaitas, parametrus, suvestines ir apžvalgas, padedančias priimti informacija pagrįstus ir skaidrius sprendimus;
- **rengti daugiamečius darbo jėgos ir įgūdžių planus:** nustatyti pareigų perėmimo poreikius, talentų bazes ir profesinio judumo scenarijus, atsižvelgiant į darbuotojų išėjimą į pensiją ir būsimus poreikius; užtikrinti sklandų žinių perdavimą ir naujų darbuotojų integravimą;
- **rengti suvestines ir periodines apžvalgas:** pavyzdžiui, įdarbinimo ciklo trukmės, darbuotojų vidinio judumo, gerovės, įsitraukimo – su aiškiai išdėstytu turiniu ir užtikrinta duomenų higiena;

- **naudoti analitiką veiksams:** nustatyti kliūtis, įspėti apie riziką, remiantis įžvalgomis siūlyti konkrečius patobulinimus;
- **skatinti skaitmeninimą ir DI naudojimą:** optimizuoti žmogiškųjų išteklių procesus, užtikrinant atitiktį ir skaidrumą, sutrumpinant tvirtinimo grandines, supaprastinant šablonus, fiksuojant sprendimus ir matuojant procesų trukmės poveikį;
- **skatinti tobulinti skaitmeninius įgūdžius ir gebėjimą atsakingai naudoti DI:** bendradarbiauti su kolegomis, pavyzdžiui, skaitmeninių technologijų, mokymo ir plėtros bei vidaus kontrolės komandomis, ugdant komandos skaitmeninį raštingumą ir nuolatinį tobulėjimą.

## Atrankos kriterijai

---

### leškome kandidatų, kurie turi:

#### Profesinė patirtis

- ne mažesnė kaip trejų metų profesinė patirtis žmogiškųjų išteklių srityje, ypač susijusi su darbo jėgos analitikos, įvairių žmogiškųjų išteklių ataskaitų ir atitinkamų duomenų rengimo, planavimo ir procesų tobulinimo projektavimu ir įgyvendinimu, įgyta per pastaruosius šešerius metus viešajame ir (arba) privačiame sektoriuje;

#### Techniniai įgūdžiai

- žmogiškųjų išteklių srities išmanymas ir patirtis organizacinės plėtros srityje, įskaitant gebėjimą atliepti šiuolaikinėse darbo vietose kylančius poreikius ir besikeičiančius iššūkius;
- labai geri skaitmeninio raštingumo įgūdžiai, darbo su tokiomis priemonėmis kaip „Microsoft 365“ ir (arba) „Power BI“ patirtis;
- puikūs analitiniai įgūdžiai, įskaitant gebėjimą rinkti, skaityti ir aiškinti duomenis;
- gebėjimas optimizuoti procesus, pasiekti rezultatų ir užtikrinti kokybę.
- anglų kalbos mokėjimas (visi kalbiniai gebėjimai) C1 lygiu pagal CEFRL

#### Socialiniai emociniai įgūdžiai

- gebėjimas ginti darbuotojų interesus, skatinti įtrauktį, gerovę, pagarbų elgesį ir teigiamą darbo kultūrą;
- gebėjimas aiškiai, empatiškai ir konstruktyviai bendrauti su kitais;
- lankstumas, iniciatyvumas ir gebėjimas numatyti įvykius, nukreipti mąstyseną į sprendimus.

#### ETF vertybės

- iš ETF darbuotojų tikimasi atsakingumo, išradingumo ir kūrybiškumo, sąžiningumo, pagarbumo, paslaugumo, gebėjimo dirbti komandoje ir bendradarbiauti;

#### Privalumai

- mokymai arba pažymėjimas darbuotojų arba duomenų analitikos srityje; pažymėjimas arba universitetinis išsilavinimas žmogiškųjų išteklių vadybos, organizacinės plėtros, viešojo administravimo arba susijusioje srityje;
- darbo su SQL patirtis.

## Jūsų paraiška

---

Jūsų paraiškoje (pageidautina anglų kalba) turi būti:

- motyvacinis laiškas – ne ilgesnis nei vieno puslapio, išsaugotas tokiu formatu: [Pavardė Vardas] CL
- Gyvenimo aprašymas – pageidautina „Europass“ formatu, išsaugotas pavadinimu [Pavardė Vardas] CV

**Paraišką pateikite ETF interneto svetainėje: spustelėkite „About us“, tuomet – „vacancies“.**  
**Paraišką turite pateikti iki 2026 m. kovo 10 d. 23.59 val. (Turino laiku).**

Paraišką pateikite kuo anksčiau. ETF neatsako už vėlavimus dėl techninių priežasčių ir svarstys tik iki nurodyto termino internetu pateiktas paraiškas.

## Atrankos procesas

---

### Atrankos komisija

Atrankos komisiją skiria ETF direktorius. Jos sudėtis skelbiama ETF interneto svetainėje kartu su pranešimu apie laisvą darbo vietą.

Atrankos komisijos darbas ir svarstymai yra griežtai konfidencialūs. Su komisijos nariais susisiekti draudžiama – dėl to kandidatas gali būti pašalintas iš atrankos.

### Penki atrankos etapai:

#### Pirmas etapas. Atrankinė paraiškų patikra pagal tinkamumo kriterijus

Tam, kad galėtumėte dalyvauti atrankoje, iki paraiškų teikimo termino pabaigos turite atitikti šiuos kriterijus:

- 1 Pilietybė: būti vienos iš Europos Sąjungos valstybių narių piliečiu;
- 2 Piliečio teisės: turėti visas piliečio teises;
- 3 Karo tarnyba: įvykdyti visi privalomosios karinės tarnybos reikalavimai;
- 4 Fizinis tinkamumas: būti tinkamos fizinės formos vykdyti su pareigybe susijusias užduotis;
- 5 Išsilavinimas: Turėti diplomu patvirtintą universitetinį išsilavinimą, kai studijų trukmė yra bent treji metai.

Priimami tik tie diplomai, kurie yra išduoti ES valstybėse narėse arba kurių lygiavertiškumą patvirtinančią pažymą yra išdavusios tokių valstybių narių institucijos.

- 6 Kalbų mokėjimas: geras vienos iš ES kalbų mokėjimas (visi kalbiniai gebėjimai C1 lygio pagal Bendruosius Europos kalbų metmenis – CEFRL) ir pakankamai geras kurios nors kitos ES kalbos mokėjimas (visi kalbiniai gebėjimai B2 lygio pagal CEFRL), kiek tai būtina pareiginėms funkcijoms vykdyti.

Paraiškos, atitinkančios visus skilties „Jūsų paraiška“ reikalavimus ir tinkamumo kriterijus, pereina į kitą etapą. Šį etapą numatoma rengti 2026 m. kovo mėn.

Atrinktų kandidatų bus paprašyta pateikti atitiktą tinkamumo kriterijams įrodančius dokumentus, kurie prieš įdarbinant bus įvertinti. Daugiau informacijos rasite skiltyje „Jūsų darbas ir išmokos“.

### Antrasis etapas. Paraiškų įtraukimas į trumpąjį sąrašą: atrankami kandidatai į pokalbius ir testus raštu

Atrankos komisija paraiškas vertins pagal atrankos kriterijus. Tinkamiausi kandidatai (maždaug 6) bus pakviesti į pokalbį ir testus raštu. ETF susisieks tik su tais kandidatais, kurie bus įtraukti į trumpąjį sąrašą. Paraiškas numatoma vertinti 2026 m. kovo pabaigoje–balandžio pradžioje.

### Trečiasis etapas. Pokalbiai ir testai raštu

Bent viena testo dalis bus vertinama anonimiškai. Pokalbiai ir testai raštu daugiausia vyks anglų kalba ir bus organizuojami nuotoliniu būdu.

Pasibaigus šiam etapui, atrankos komisija, įvertinusi profesinę patirtį, įgūdžius, žinias ir vertybes, sudarys tinkamiausių kandidatų sąrašą. Jei tinkamu būtų laikomas daugiau nei vienas kandidatas, atrankos komisija gali pasiūlyti sąrašą.

Kad būtų įtraukti į sąrašą, kandidatai turi gauti bent:

- 70 proc. balų už socialinius emocinius įgūdžius ir vertybes ir
- 70 proc. balų už profesinę patirtį, įgūdžius ir žinias.

Šį etapą numatoma rengti 2026 m. balandžio mėn.

### Ketvirtasis etapas. Paskyrimas

Remdamasis atrankos komisijos pasiūlymu, ETF direktorius paskirs tinkamiausią kandidatą. Prieš paskirdamas kandidatą į pareigas direktorius gali nuspręsti su juo (jais) susitikti trumpam pokalbiui, kad įsitikintų, jog jis turi reikiamą patirtį, įgūdžius ir vertybes. Direktorius taip pat gali patikėti šią užduotį kitiems.

Tikimasi, kad atrinktas kandidatas pareigas pradės eiti iki 2026 m. rugsėjo 1 d.

### Penktasis etapas. Rezervo sąrašo sudarymas

Direktorius taip pat gali nuspręsti sudaryti kitų tinkamų kandidatų rezervinį sąrašą. Rezervo sąrašas galios iki 2027 m. gruodžio 31 d. ir gali būti pratęstas. Prireikus rezervo sąrašas gali būti naudojamas kitoms panašaus profilio pareigybėms užimti.

Įtraukimas į sąrašą nereiškia, kad darbas bus tikrai pasiūlytas.

Prieš paskirdamas kandidatą į pareigas direktorius gali nuspręsti su juo (jais) susitikti trumpam pokalbiui, kad įsitikintų, jog jis turi reikiamą patirtį, įgūdžius ir vertybes. Direktorius taip pat gali patikėti šią užduotį kitiems.

## Jūsų darbas ir išmokos

---

Jei bus pasiūlyta pasirašyti darbo sutartį, ETF įsipareigojimus prisiims tik tada, kai bus įsitikinta, kad kandidatas iki sutarties pasirašymo:

- pateikė įrodymų, kad jis ar ji atitinka visus tinkamumo kriterijus. Darbuotojas(-a) privalo:
  - Pateikti visų atitinkamų dokumentų (įskaitant pažymą iš policijos apie tai, kad jis ar ji nėra padaręs nusikalstamos veikos) originalus arba patvirtintas kopijas;
  - atlikti privalomąjį sveikatos patikrinimą, kuriuo nustatoma, kad jis ar ji yra tinkamos fizinės būklės eiti pareigas;

- iš anksto informuoti ETF apie bet kokią esamą arba galimą interesų konfliktą, kad būtų galima laikyti, kad darbuotojas(-a) neturi asmeninių interesų, kurie galėtų riboti jo (jos) nepriklausomumą.

## Darbo sutartis

Laikinių darbuotojų sutartys sudaromos pagal Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygų 2 straipsnio f punktą. Pagal tokio tipo sutartį dirbančiam darbuotojui taikomos Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygos ir atitinkamos įgyvendinimo taisyklės.

Sutarties trukmė – treji metai, ji gali būti pratęsta. Taikomas devynių mėnesių trukmės bandomasis laikotarpis.

## Darbo užmokestis

Šeimos neturinčio darbuotojo, turinčio šešerių metų atitinkamo darbo patirtį, įprastas darbo užmokestis yra apie 4 250 eurų per mėnesį atskaičius mokesčius; darbuotojo, turinčio šešerių metų atitinkamo darbo patirtį, gaunančio ekspatriacijos išmoką ir turinčio vieną išlaikomą vaiką, įprastas darbo užmokestis – apie 6 220 eurų per mėnesį atskaičius mokesčius.

## Užimtumo tęstinumas tarp ES agentūrų

Jei atrinktas kandidatas šiuo metu yra sudaręs laikinojo darbuotojo 2(f) sutartį ir gali būti perkeltas pagal Kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygas, ši pareigybė gali apimti AD 5–AD 6 lygius.

## Papildoma informacija

---

ETF įsipareigoja atsižvelgti į pareiškėjų ir atrinktų kandidatų, kuriems gali prireikti pagrįstų pritaikymų, poreikius. Jei turite negalią, parašykite mums e. paštu [recruitment@etf.europa.eu](mailto:recruitment@etf.europa.eu) ir nurodykite, kokių su jūsų negalia susijusių priemonių ar pritaikymo veiksmų reikia imtis, kad galėtume užtikrinti lygiateisį jūsų dalyvavimą atrankos procedūroje. Galime paprašyti jūsų pateikti pažymėjimą arba kompetentingos institucijos raštą (pvz., medicinos pažymą), kuriuo patvirtinama ši sąlyga.

Per atrankos procedūrą pateikti paraiškos dokumentai kandidatams nebus gražinami; jie bus saugomi ETF, kol bus reikalingi, o tada bus sunaikinti.

Taikomi asmens duomenų apsaugą ir konfidencialumą reglamentuojantys ES teisės aktai. Daugiau informacijos galite rasti ETF interneto svetainės skiltyje „Pareiškimas dėl privatumo apsaugos“.

Pareiškėjai, kurie mano, kad kuriuo nors su atrankos procedūra susijusiu sprendimu buvo pažeisti jų interesai, gali pateikti skundą pagal ETF svetainėje išdėstytus nurodymus.

Pastabos: Jei tarp kalbinių versijų esama neatitikimų, laikoma, kad teisinga yra teksto versija anglų kalba.