

# Памятка председателю Отраслевого совета (ОС)

---

Видение и подходы к организационной модели  
системной работы ЦОГО по вопросам развития НСК

Версия 2.0

# Правовые основания и регламенты деятельности

Статьи 4 и 5 Закона РК «О профессиональных квалификациях» от 4 июля 2023 года № 14-VIII ЗРК наделяют ЦОГО новыми компетенциями в вопросах развития Национальной системы квалификации (НСК).



## Закон

Закон РК «О профессиональных квалификациях».



## Положение

Положение ЦОГО с внесенными новыми функциями.



## Ресурсы

Библиотека документов на ЦП НСК.



**Библиотека документов:** <https://career.enbek.kz/ru/pages/guidelines-docs>

# Ключевые задачи и компетенции ЦОГО

01



**ОРК (Отраслевая рамка квалификаций)**

Обеспечение актуальности ОРК для курируемых отраслей.

02



**Реестр профессий**

Обеспечение актуальности Реестра профессий.

03



**Профессиональные стандарты (ПС)**

Обеспечение актуальности ПС на профессии.

04



**Кадры**

Ответственность за подготовку квалифицированных кадров.

05



**Сертификация (ЦППК)**

Организация, развитие и сопровождение центров по подтверждению квалификаций (включая гос. финансирование).

06



**Прогноз рынка**

Формирование прогноза потребностей рынка труда.

**ВАЖНО: Ежегодно, не позднее 10 января — предоставление плана актуализации в МТСЗН (УО).**

# Шаг 1: Институционализация функций в ЦОГО

## 1. Обновление Положения ЦОГО

- Убедиться, что новые функции по развитию НСК внесены в Положение ЦОГО.
- Создание сводного подразделения, выполняющего координирующую и методологическую роль.

## 2. Каскадирование в подразделения (СП)

- Внесение функций в Положения структурных подразделений и подведомственных организаций.
- Определение ответственных специалистов (штатных работников).

**Внесение обязанностей в должностную инструкцию. В перспективе эти специалисты становятся секретарями соответствующего ОС.**

# Шаг 2: Формирование и структура Отраслевого совета (ОС)



## Роль Председателя

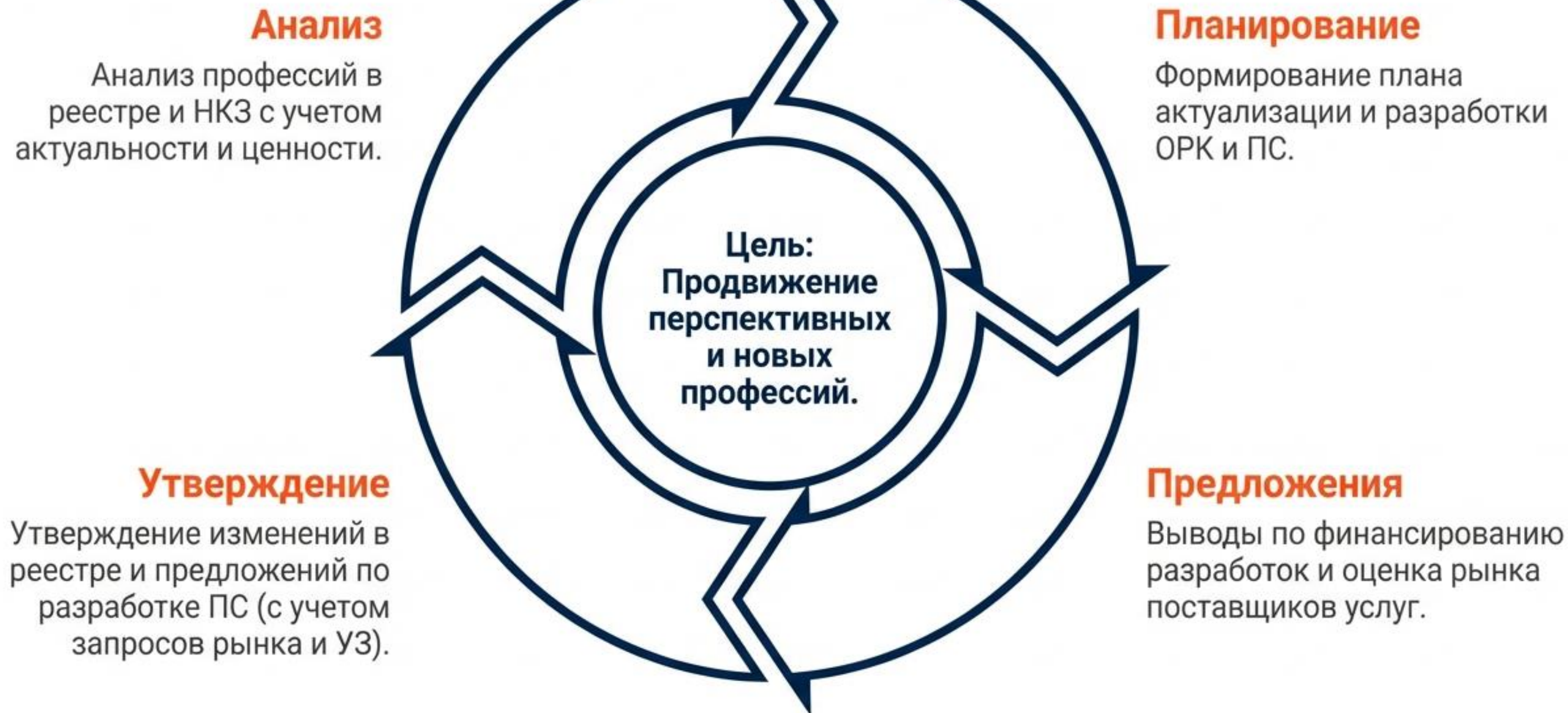
- Председатель ОС активно участвует в период формирования состава.
- Закрепление задач между членами ОС для курирования.



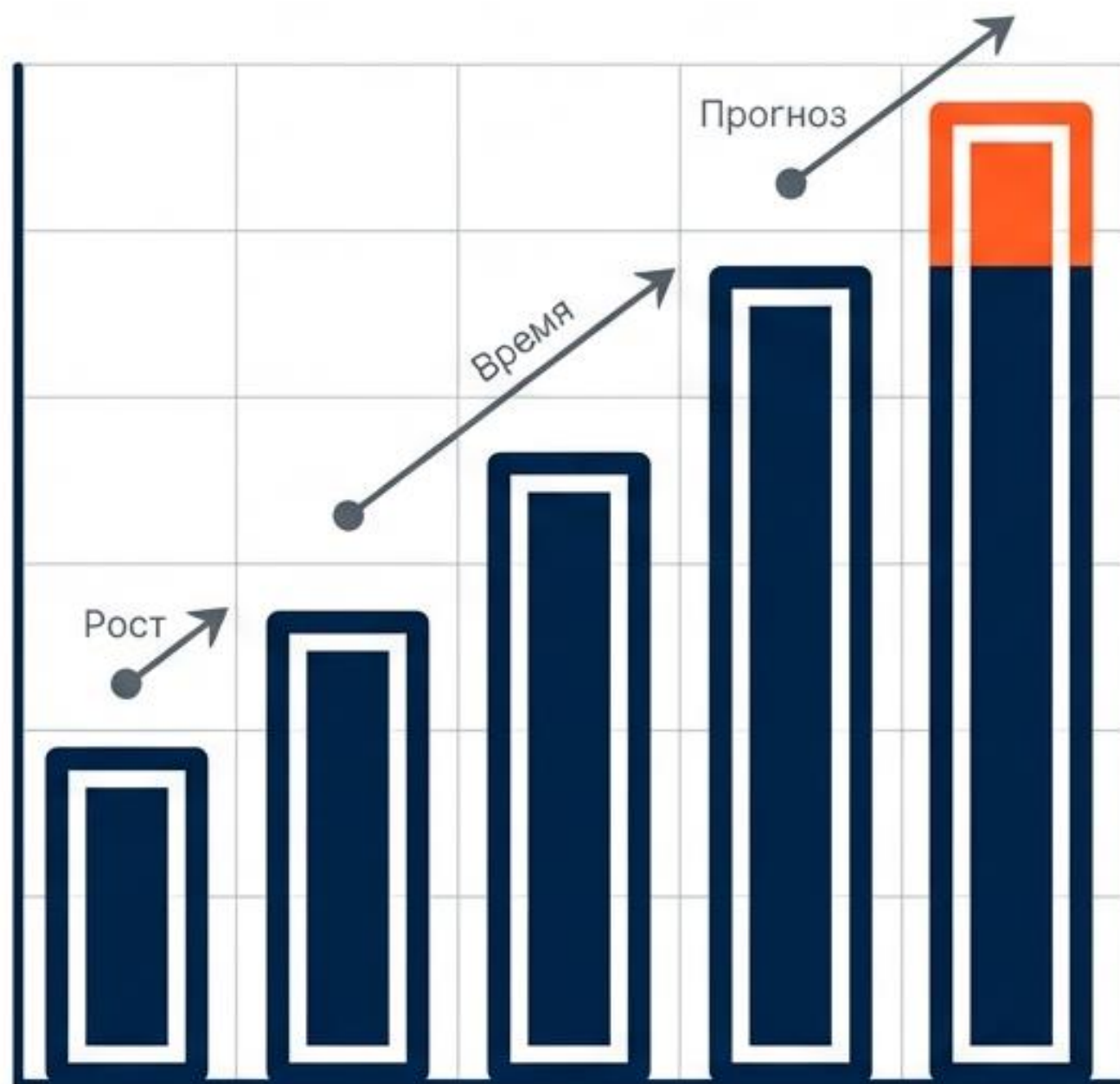
## Действия на первом заседании

- Согласование перечня направлений задач НСК с членами ОС.
- Распределение членов ОС по конкретным направлениям задач (по согласованию с каждым).

# Управление экосистемой профессий (Реестр и ПС)



# Аналитика и прогнозирование рынка труда



## Анализ рынка отрасли

Оценка рейтинга профессий на рынке.

## Методология

Использование современных методов и достоверных источников.

## Результат

Формирование актуальной информации и её утверждение на ОС.

## Цель (Destination)

Направление прогноза потребностей рынка труда в УО (по согласованию с местными исполнительными органами).

# Развитие инфраструктуры сертификации (ЦППК)



Спрос?



Как делать?



Почему необходимо?

- Реестр действующих ЦППК.
- Оценка востребованности ЦППК в отрасли.
- Выработка видения развития и необходимых мер.
- Интеграция: Вовлечение ЦППК к работе ОС.

# Синхронизация образования и рынка

Цель: Соответствие образовательных программ (ОП) запросам рынка.



## 1. Оценка

Оценка степени соответствия уровня квалификации выпускников

## 2. Разработка

Предложения по разработке ОП на базе ПС

## 3. Список УЗ

Формирование перечня учебных заведений отрасли

## 4. Кооперация

Вовлечение представителей УЗ, РУМС и УМО к взаимодействию с ОС ЦОГО

# Ежегодный обзор классификаторов (ОКЭД, НКЗ, НРК)



- Обзор действующих ОКЭД (Общий классификатор видов экономической деятельности) и НКЗ (Национальный классификатор занятий).
- Оценка актуальности отражения видов деятельности отрасли.
- Проверка применимости классификаторов на практике.

# Рабочие группы (РГ): Экспертный двигатель

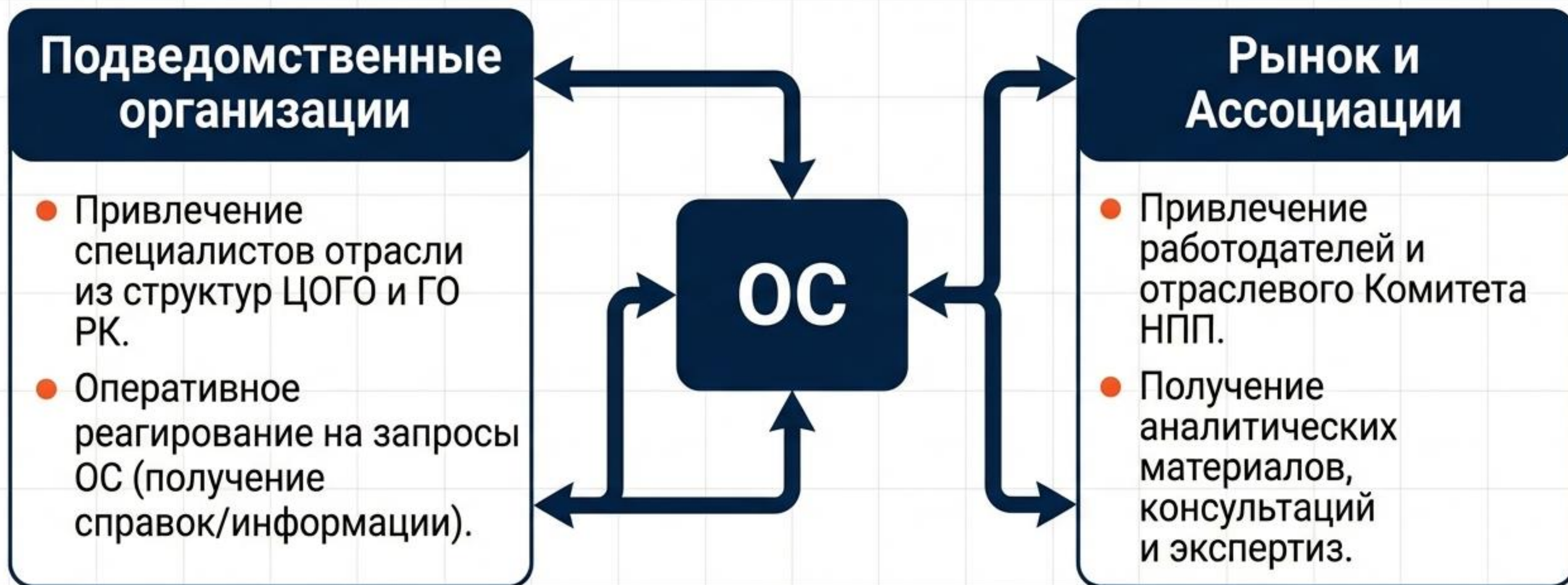
## Состав РГ

- Специалисты действующих компаний.
- Представители отраслевых ассоциаций.
- Преподаватели учебных заведений (УЗ).

**Ценность РГ – в профессионалах, знающих реальные навыки и ситуацию. По сути, РГ – это пока бесплатный, бесценный помощник.**

**Результат:** Протоколы и записи встреч РГ являются объективным основанием для изменений в Реестрах и ПС.

# Взаимодействие со стейкхолдерами



# Итоговый цикл: План работы ОС



Roboto  
Утверждение  
перечня задач.



Roboto  
Назначение  
кураторов и  
формирование РГ.



Inter  
**10 Января:  
Единый план  
работы ОС.**

Roboto  
Все указанные задачи консолидируются  
в единый план работы ОС на текущий год.

# Глоссарий и сокращения

ОС	Отраслевой совет по квалификациям
ЦОГО	Центральный отраслевой государственный орган
СП	Структурное подразделение ЦОГО
РГ	Рабочая группа отраслевых экспертов
УЗ	Учебное заведение
УО	Уполномоченный орган (МТСЗН)
ЦП НСК	Цифровая платформа НСК
ЦППК	Центр подтверждения профессиональной квалификации
ОРК	Отраслевая рамка квалификации
ПС	Профессиональный стандарт
НКЗ	Национальный классификатор занятий