

Strokovnjak za analitiko in načrtovanje kadrov (m/ž)

Pridružite se Evropski fundaciji za usposabljanje – Znanja in spretnosti za globalno Evropo

Evropska fundacija za usposabljanje (ETF) išče strokovnjaka za analitiko in načrtovanje kadrov, ki se bo pridružil enoti za kadre in talente. Na tem položaju boste oblikovali in izvajali analitiko ljudi, pripravljali strategije načrtovanja delovne sile in vzpostavljali notranja partnerstva kot podporo organizacijski preobrazbi in institucionalnemu razvoju.

 **Kraj: Torino (Italija)**

 **Pogodba: začasni uslužbenec, AD 5**

 **Rok za prijavo: 25. marec 2026**

 **Sklic: ETF/REC/26/01**

O nas

Evropska fundacija za usposabljanje je agencija EU za razvoj človeškega kapitala v sosednjih državah in državah kandidatkah. Povezujemo ljudi, zamisli in politike, da bi znanja in spretnosti preoblikovali v priložnosti.

Od Balkana do Ukrajine, Sredozemlja in Afriške unije podpiramo reforme na področju izobraževanja, usposabljanja in zaposlovanja, ki so usklajene s prednostnimi nalogami EU, kot so unija znanj in spretnosti, pakt za Sredozemlje, zeleni in digitalni prehod ter širitev EU.

Smo večkulturna agencija s sedežem v Torinu, ki je znana po neodvisnosti, strokovnih nasvetih in zaupanju vrednih partnerstvih.

Vaše naloge

Glavno vodilo dela enote za kadre in talente je „Najprej ljudje. Talent vedno.“, njeno geslo pa se glasi „Prisluhni. Omogoči. Spodbujaj spremembe.“ Vaša naloga bo s pomočjo dokazov, uvidov in predvidevanj fundaciji ETF pomagati pri sprejemanju preudarnejših kadrovskih odločitev. Zahvaljujoč vašemu delu bomo bolje razumeli našo trenutno delovno silo, predvidevali prihodnje potrebe in zasnovali rešitve, ki bodo ljudem in talentom omogočile rast. V ta namen boste izdelali zanesljivo analitiko kadrov, načrtovali gibanja na trgu delovne sile ter podpirali odločitve, ki temeljijo na dokazih in podatkih. Sodelovali boste z različnimi notranjimi in zunanji deležniki.

Glavne naloge in odgovornosti na tem delovnem mestu so:

- **razvoj zmogljivosti za analitiko kadrov:** priprava in izdelava jasnih poročil, metrike, preglednih prikazov in povzetkov za podporo informiranim in preglednim odločitvam;
- **priprava večletnih načrtov glede delovne sile ter znanj in spretnosti:** opredelitev potreb z vidika predaje službenih dolžnosti, oblikovanje nabora talentov in izdelava scenarijev mobilnosti, ki so usklajeni z upokojitvenimi in prihodnjimi potrebami; skrb za nemoten prenos znanja in uvajanje novih sodelavcev;

- **oblikovanje preglednih prikazov in rednih povzetkov:** npr. časovni cikel zaposlovanja, notranja mobilnost, dobro počutje, zavzetost – z jasnimi opredelitvami in urejenimi podatki;
- **uporaba analitike za ustrezno ukrepanje:** prepoznavanje ozkih grl, opozarjanje na tveganja, prenos spoznanj v konkretne predloge za izboljšave;
- **podpora digitalni preobrazbi in uporabi umetne inteligence:** optimizacija kadrovskih postopkov za zagotavljanje skladnosti in preglednosti, skrajšanje postopkov odobritve ter uskladitev predlog, dnevnikov odločitev in merjenje vpliva trajanja ciklov;
- **spodbujanje digitalnega strokovnega izpopolnjevanja in ozaveščenosti o odgovorni umetni inteligenci:** sodelovanje s sodelavci, kot so digitalne, učne in razvojne skupine ter skupine za notranjo kontrolo, da se v delo enote uvedejo digitalne veščine in potreba po stalnem izpopolnjevanju.

Merila za izbor

Iščemo kandidate, ki izpolnjujejo naslednje zahteve:

Delovne izkušnje

- vsaj tri leta nedavnih delovnih izkušenj (tj. v zadnjih šestih letih) na področju kadrovskih zadev, s poudarkom na načrtovanju in izdelavi analitike delovne sile, različnih kadrovskih poročil in s tem povezanim pridobivanjem podatkov, načrtovanjem in izboljševanjem procesov, pridobljenih v javnem in/ali zasebnem sektorju;

Tehnične spretnosti

- strokovno znanje in izkušnje na področju kadrovskih zadev ter organizacijskega razvoja, vključno z zmožnostjo odzivanja na zahteve in spreminjajoče se izzive sodobnega delovnega okolja;
- zelo dobra digitalna pismenost, izkušnje z uporabo orodij, kot sta Microsoft 365 in/ali Power BI;
- odlične analitične sposobnosti, vključno s sposobnostmi zbiranja, branja in razlage podatkov;
- zelo dobra sposobnost optimizacije postopkov, doseganja rezultatov in zagotavljanja kakovosti.
- znanje angleščine: stopnja C1 na vseh ravneh v skladu z okvirom CEFRL.

Mehke veščine

- zagovorništvo ljudi za spodbujanje njihovega vključevanja, dobrega počutja, spoštljivega vedenja in pozitivne kulture na delovnem mestu;
- sposobnost jasnega, empatičnega in konstruktivnega sporazumevanja;
- prožnost, proaktivnost in sposobnost predvidevanja, usmerjenost v iskanje rešitev.

Vrednote fundacije ETF

- Od zaposlenih v fundaciji ETF se pričakujejo odgovornost, inovativnost in ustvarjalnost, integriteta in spoštovanje, storitvena naravnost ter timsko delo in sodelovanje;

Prednosti

- usposabljanje ali certifikat na področju analitike ljudi ali podatkov; potrdilo ali univerzitetna diploma na področju upravljanja človeških virov, organizacijskega razvoja, javne uprave ali sorodnega področja;
- izkušnje s poslovno-informacijskim sistemom SQL.

Vaša prijava

Vaša prijava mora vsebovati naslednje dokumente, po možnosti napisane v angleščini:

- spremni dopis: dolžine največ eno stran, datoteka shranjena pod imenom „Priimek Ime CL“,
- življenjepis: po možnosti v obliki Europass, datoteka shranjena v obliki „Priimek Ime CV“.

Prijavite se lahko na spletišču fundacije ETF, tako da obiščete razdelek o prostih delovnih mestih na povezavi „About us > Vacancies“. Prijavo morate oddati najpozneje do 25. marca 2026 do 23.59 (po torinskem času).

Prijavo pošljite čim prej. Fundacija ETF ne bo odgovorna za zamude zaradi tehničnih težav, upoštevala pa bo le popolne vloge, ki bodo oddane na spletu v predpisanem roku.

Postopek izbora

Izbirna komisija

Izbirno komisijo imenuje direktor fundacije ETF. Njegova sestava se skupaj z obvestilom o razpisu prostega delovnega mesta objavi na spletišču fundacije.

Delo in razprave izbirne komisije so strogo zaupne narave. Stiki s člani komisije so prepovedani, vsakršen tovrstni poskus pa pomeni izključitev.

Pet zaporednih stopenj izbirnega postopka

Prva stopnja – preverjanje prijav na podlagi meril o izpolnjevanju pogojev za prijavo

Za uspešno prijavo morate na dan roka za prijavo izpolnjevati naslednja merila:

- 1 Državljanstvo: državljanstvo ene od držav članic Evropske unije
- 2 Državljske pravice: uživanje vseh državljskih pravic;
- 3 Služenje vojaškega roka: izpolnjene vse zahteve glede obveznega služenja vojaškega roka;
- 4 Fizična sposobnost: fizična sposobnost za opravljanje nalog, povezanih z delovnim mestom;
- 5 Izobrazba: stopnja izobrazbe, ki ustreza z diplomo potrjenemu zaključenemu vsaj triletnemu univerzitetnemu študiju.

Upoštevajo se lahko samo diplome, ki so bile podeljene v državah članicah EU ali za katere so organi v navedenih državah članicah izdali potrdila o enakovrednosti;

- 6 Jezikovno znanje: odlično znanje (stopnja C1 na vseh ravneh v skladu s skupnim evropskim referenčnim okvirom za jezike ali CEFRL) enega od uradnih jezikov EU in zadovoljivo znanje (stopnja B2 na vseh ravneh v skladu z okvirom CEFRL) drugega uradnega jezika EU v obsegu, kolikor je potrebno za opravljanje nalog;

Prijave, ki bodo izpolnjevale vse zahteve iz točke „Vaša prijava“ in meril za prijavo, bodo uvrščene na naslednjo stopnjo. Ta faza bo predvidoma potekala marca 2026.

Izbrani kandidati bodo morali predložiti dokazila o izpolnjevanju pogojev za prijavo, ki bodo ocenjena pred zaposlitvijo. Dodatne informacije so na voljo v razdelku „Vaša zaposlitev in ugodnosti“.

Druga stopnja – priprava ožjega seznama kandidatov: izbor kandidatov za razgovore in pisne preizkuse

Izbirna komisija bo prijave ocenila na podlagi meril za izbor. Najprimernejši kandidati (približno šest) bodo povabljeni na razgovor in pisne preizkuse. Fundacija ETF bo stopila v stik samo s kandidati, uvrščenimi v ožji izbor. Pričakuje se, da bo to potekalo konec marca/v začetku aprila 2026.

Tretja stopnja – razgovori in preizkusi znanja

Vsaj en del preizkusa bo ocenjen anonimno. Razgovori in pisni preizkusi bodo večinoma potekali v angleščini in bodo organizirani na daljavo.

Izbirna komisija bo po zaključku te stopnje predlagala najprimernejšega kandidata za imenovanje z vidika delovnih izkušenj, znanj in spretnosti ter vrednot. Če se oceni, da je primernih več kandidatov, lahko izbirna komisija predlaga seznam več oseb.

Primerni kandidati morajo doseči najmanj:

- 70 % točk, dodeljenih za mehke veščine in vrednote ter
- 70 % točk, dodeljenih za delovne izkušnje ter znanja in spretnosti.

Ta faza bo predvidoma potekala aprila 2026.

Četrta stopnja – imenovanje

Direktor fundacije ETF bo na podlagi predloga izbirne komisije imenoval najprimernejšega kandidata. Direktorica se lahko pred imenovanjem odloči, da bo s kandidati opravila kratek razgovor, da bi dodatno ocenila njihove izkušnje, spretnosti, znanje in vrednote. Direktorica lahko to nalogo dodeli tudi drugi osebi.

Izbrani kandidat bo predvidoma začel delati 1. septembra 2026.

Peta stopnja – oblikovanje rezervnega seznama

Direktor se lahko odloči tudi za oblikovanje rezervnega seznama drugih primerih kandidatov. Rezervni seznam bo veljal do 31. decembra 2027 z možnostjo podaljšanja. Po potrebi se lahko rezervni seznam uporabi za druga delovna mesta s podobnim profilom.

Vključitev na seznam ne zagotavlja ponudbe za zaposlitev.

Direktorica se lahko pred imenovanjem odloči, da bo s kandidati opravila kratek razgovor, da bi dodatno ocenila njihove izkušnje, spretnosti, znanje in vrednote. Direktorica lahko to nalogo dodeli tudi drugi osebi.

Vaša zaposlitev in ugodnosti

Če se kandidatu ponudi pogodba o zaposlitvi, bo fundacija ETF zavezana le, če je kandidat pred podpisom pogodbe:

- predložil dokazila, da izpolnjuje vsa merila za prijavo. Kandidat mora:
 - predložiti izvornike ali overjene kopije vseh ustreznih dokazil, vključno s potrdilom o nekaznovanosti;
 - opraviti obvezen zdravniški pregled, s katerim se potrdi, da je fizično sposoben za opravljanje zadevnih nalog;

- fundacijo ETF obvestil o vseh dejanskih ali morebitnih navzkrižjih interesov oziroma je bilo zanj ugotovljeno, da nima osebnih interesov, ki bi lahko ovirali njegovo neodvisnost.

Pogodba o zaposlitvi

Pogodbe začasne uslužbenke so v skladu s členom 2(f) Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije (CEOS). Za zaposlenega na podlagi take pogodbe veljajo Pogoji za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije in ustrezna izvedbena pravila.

Pogodba traja tri leta in jo je mogoče podaljšati. Vključuje devetmesečno poskusno dobo.

Osebni prejemki

Osnovna plača za samskega uslužbenca s triletnimi ustreznimi delovnimi izkušnjami znaša približno 4 250 EUR neto/mesec, za uslužbenca s triletnimi ustreznimi delovnimi izkušnjami, izselitvenim dodatkom in enim vzdrževanim otrokom pa približno 6 220 EUR neto/mesec.

Nadaljevanje zaposlitve med agencijami EU

Če ima izbrani kandidat trenutno že pogodbo o zaposlitvi začasnega uslužbenca 2(f) in izpolnjuje pogoje za premestitev v skladu s pogoji iz Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev, se lahko na to delovno mesto prerazporedi v stopnjo AD 5–AD 6.

Dodatne informacije

Fundacija ETF se zavezuje, da bo upoštevala potrebe kandidatov in izbranih oseb, ki morda potrebujejo razumne prilagoditve. V primeru invalidnosti nas o tem obvestite na naslov recruitment@etf.europa.eu in navedite, katere ureditve ali prilagoditve v zvezi z vašo invalidnostjo so potrebne, da vam bomo lahko zagotovili enakopravno sodelovanje v izbirnem postopku. Od vas lahko zahtevamo, da predložite potrdilo ali obvestilo pristojnega organa (npr. zdravniško potrdilo) o vašem stanju.

Dokumenti, ki se predložijo med postopkom, se kandidatom ne vrnejo, temveč se v spisu pri fundaciji ETF hranijo, dokler je potrebno, nato pa se uničijo.

Uporablja se zakonodaja EU o varstvu osebnih podatkov in zaupnosti. Več informacij je na voljo v izjavi o varstvu podatkov (Privacy statement) na spletišču fundacije ETF.

Kandidati, ki menijo, da so bili pri odločitvi v zvezi z izbirnim postopkom oškodovani, lahko vložijo pritožbo na podlagi navodil, ki so na voljo na spletišču fundacije ETF.

OPOMBA: Če se med različnimi jezikovnimi različicami pojavijo odstopanja, se kot pravilna uporabi angleška različica.