

Špecialista na analýzu a plánovanie pracovnej sily

Pripojte sa k Európskej nadácii pre odborné vzdelávanie – Zručnosti pre globálnu Európu

Európska nadácia pre odborné vzdelávanie (ďalej len „ETF“) hľadá špecialistu na analýzu a plánovanie pracovnej sily, ktorý posilní oddelenie pre pracovnú silu a talenty. Vašou úlohou bude navrhovať a implementovať analýzu pracovnej sily, vyvíjať stratégie plánovania pracovnej sily a budovať interné partnerstvá s cieľom podporovať organizačnú transformáciu a inštitucionálny rozvoj.

 **Miesto: Turín, Taliansko**

 **Zmluva: dočasný zamestnanec, AD 5**

 **Dátum uzávierky: 25. marca 2026**

 **Značka: ETF/REC/26/01**

Kto sme

ETF je agentúrou EÚ pre rozvoj ľudského kapitálu v susedných a kandidátskych krajinách. Prepájame ľudí, nápady a politiky s cieľom premieňať zručnosti na príležitosti.

Od Balkánu po Ukrajinu, Stredozemie a Africkú úniu podporujeme reformy v oblasti vzdelávania, odbornej prípravy a zamestnanosti v súlade s prioritami EÚ, ako sú Únia zručností, Pakt pre Stredozemie, zelená a digitálna transformácia a rozširovanie EÚ.

Sídlim v Turíne a sme multikultúrnym tímom uznávaným pre nezávislosť, poradenstvo založené na dôkazoch a dôveryhodné partnerstvá.

Vaša úloha

V súlade s víziou oddelenia pre pracovnú silu a talenty „Najprv ľudia. Vždy talent.“ a našim mottom „Počúvame. Uľahčujeme. Presadzujeme zmenu.“ vašou úlohou bude pomáhať nadácii ETF prijímať informovanejšie rozhodnutia týkajúce sa ľudských zdrojov na základe dôkazov, poznatkov a prognóz. Vaša práca nám pomôže porozumieť otázkam týkajúcim sa našej pracovnej sily v súčasnosti, predvídať budúce potreby a navrhovať riešenia, ktoré umožnia ľuďom aj talentom rásť. Na tento účel vypracujete spoľahlivú analýzu pracovnej sily, plánovanie pracovnej sily a budete podporovať rozhodnutia založené na dôkazoch a údajoch. Budete spolupracovať s viacerými internými a externými zainteresovanými stranami.

Toto pracovné miesto zahŕňa celý rad povinností, ako napríklad:

- **budovanie spôsobilosti vykonávať analýzu pracovnej sily:** navrhovanie a predkladanie jasných správ, metrík, prehľadov a záznamov na podporu informovaných a transparentných rozhodnutí,
- **vypracúvanie viacročných plánov v oblasti pracovnej sily a zručností:** mapovanie potrieb nástupníctva, zdrojov talentov a scenárov mobility v súlade s odchodmi do dôchodku a budúcimi potrebami; zabezpečovanie plynulého prenosu poznatkov a onboardingu,

- **vytváranie prehľadov a pravidelných záznamov:** napr. trvanie náborového cyklu, interná mobilita, dobré podmienky, angažovanosť – s jasnými vymedzeniami a aktuálnymi a presnými údajmi,
- **využívanie analýz na prijímanie opatrení:** identifikovanie prekážok, signalizovanie rizík, premieňanie poznatkov na konkrétne zlepšenia,
- **podporovanie digitálnej transformácie a využívania umelej inteligencie:** optimalizovanie procesov v oblasti ľudských zdrojov pri súčasnom zabezpečovaní dodržiavania predpisov a transparentnosti, skrátenie schvaľovacích postupov a zjednodušenie šablón, zaznamenávanie rozhodnutí a meranie vplyvu trvania cyklov,
- **podporovanie zvyšovania úrovne digitálnych zručností a informovanosti o zodpovednom využívaní umelej inteligencie:** spolupracovanie s kolegami, napríklad s tímami pre digitálne technológie, vzdelávanie a rozvoj a vnútornú kontrolu, aby sa digitálne zručnosti a neustále zlepšovanie stali pevnou súčasťou práce oddelenia.

Kritériá výberu

Hľadáme uchádzačov, ktorí majú:

Odbornú prax

- aspoň tri roky nedávnej odbornej praxe (t. j. za posledných šesť rokov) v oblasti ľudských zdrojov so zameraním na navrhovanie a vypracúvanie analýz pracovnej sily, rôznych správ v oblasti ľudských zdrojov a relevantnej hĺbkovej analýzy údajov, plánovanie a zlepšovanie procesov, získanej vo verejnom a/alebo v súkromnom sektore,

Technické zručnosti

- odborné znalosti a skúsenosti v oblasti ľudských zdrojov a organizačného rozvoja vrátane schopnosti reagovať na požiadavky a meniace sa výzvy moderného pracoviska,
- veľmi dobrá digitálna gramotnosť, skúsenosti s prácou s nástrojmi, ako je Microsoft 365 a/alebo Power BI,
- vynikajúce analytické zručnosti vrátane schopnosti zhromažďovať, čítať a interpretovať údaje,
- veľmi dobrá schopnosť optimalizovať procesy, dosahovať výsledky a zaisťovať kvalitu.
- znalosť angličtiny: úroveň C1 vo všetkých oblastiach podľa Spoločného európskeho referenčného rámca pre jazyky.

Mäkké zručnosti

- presadzovanie záujmov ľudí s cieľom podporovať inklúziu, dobré podmienky, rešpektujúce prostredie a pozitívnu kultúru na pracovisku,
- jasné, empatické a konštruktívne komunikačné zručnosti,
- agilnosť, proaktívnosť a schopnosť predvídať so zameriavaním sa na výsledky.

Hodnoty ETF

- Od zamestnancov nadácie ETF sa očakáva, že preukážu zodpovednosť, schopnosť zavádzať inovácie a tvorivosť, integritu a rešpekt, orientáciu na služby a tímovú prácu a spoluprácu,

Výhody

- odbornú prípravu alebo certifikát v oblasti analýzy pracovnej sily alebo údajov; certifikát alebo vysokoškolský titul v oblasti riadenia ľudských zdrojov, organizačného rozvoja, verejnej správy alebo v príbuznej oblasti,
- skúsenosti s SQL.

Vaša žiadosť

Vaša žiadosť musí obsahovať, podľa možnosti, v anglickom jazyku:

- sprievodný list: maximálne jedna strana, uložený ako „priezvisko meno CL“,
- životopis: vo formáte Europass, uložený ako „priezvisko meno CV“

Podajte žiadosť teraz na webovom sídle ETF v časti „About us“ (O nás) a potom v časti „Vacancies“ (Voľné pracovné miesta). Upozorňujeme, že svoju žiadosť musíte odoslať do dátumu uzávierky 25. marca 2026 do 23.59 hod. (turínskeho času).

Podajte žiadosť včas. ETF nenesie zodpovednosť za technické oneskorenia a zohľadní len úplné žiadosti predložené online v stanovenej lehote.

Výberové konanie

Výberová komisia

Výberovú komisiu vymenúva riaditeľ nadácie ETF. Jej zloženie bude uverejnené na webovom sídle nadácie ETF spolu s oznámením o voľnom pracovnom mieste.

Práca a rokovania výberovej komisie sú prísne dôverné. Kontakt s členmi výberovej komisie je zakázaný a môže viesť k vylúčeniu z výberového konania.

Päť po sebe idúcich fáz

Fáza 1 – hodnotenie žiadostí podľa kritérií oprávnenosti

K dátumu uzávierky musíte spĺňať tieto kritéria, aby ste boli oprávnení na účasť vo výberovom konaní:

- 1 Štátna príslušnosť: byť štátnym príslušníkom jedného z členských štátov Európskej únie
- 2 Občianske práva: mať všetky práva ako občan,
- 3 Vojenská služba: mať splnené všetky požiadavky na povinnú vojenskú službu
- 4 Telesná zdatnosť: byť fyzicky spôsobilý na plnenie povinností spojených s pracovným miestom,
- 5 Kvalifikácia: mať úroveň vzdelania zodpovedajúcu ukončenému vysokoškolskému štúdiu v trvaní aspoň tri roky osvedčenú diplomom

Do úvahy sa budú brať len diplomy, ktoré boli vydané v členských štátoch EÚ, alebo ktoré boli uznané formou osvedčenia o rovnocennosti vydaného orgánmi v uvedených členských štátoch.

- 6 Jazykové znalosti: mať dôkladnú znalosť jedného z jazykov EÚ (úroveň C1 vo všetkých aspektoch tak, ako ju vymedzuje Spoločný európsky referenčný rámec pre jazyky – CEFRL) a uspokojivú znalosť druhého jazyka EÚ (úroveň B2 vo všetkých oblastiach podľa CEFRL) v rozsahu potrebnom na plnenie povinností.

Žiadosti, ktoré spĺňajú všetky požiadavky v časti „Vaša žiadosť“ a kritériá oprávnenosti, postupujú do ďalšej fázy. Predpokladá sa, že táto fáza bude prebiehať v marci 2026.

Dokumenty preukazujúce oprávnenosť sa budú žiadať od vybraných uchádzačov a posúdia sa pred prijatím do zamestnania. Ďalšie informácie nájdete v časti „Zamestnanie a výhody“.

Fáza 2 – Vytvorenie užšieho zoznamu: výber pre pohovory a písomné testy

Výberová komisia posúdi žiadosti na základe kritérií výberu. Najvhodnejší uchádzači (asi 6) budú pozvaní na pohovor a písomné testy. EFT bude kontaktovať iba uchádzačov, ktorí sa dostali do užšieho výberu. Predpokladá sa, že to bude koncom marca, resp. začiatkom apríla 2026.

Fáza 3 – Pohovory a písomné testy

Minimálne jedna časť testu bude vyhodnotená anonymne. Pohovory a písomné testy budú prebiehať najmä v angličtine a budú organizované na diaľku.

Po ukončení tejto fázy výberová komisia predloží návrh na vymenovanie najvhodnejšieho uchádzača z hľadiska skúseností, zručností, znalostí a hodnôt. Ak sa za vhodného bude považovať viac ako jeden uchádzač, výberová komisia môže navrhnúť zoznam.

Vhodní uchádzači musia získať aspoň:

- 70 % bodov za mäkké zručnosti a hodnoty; a
- 70 % bodov za odbornú prax, zručnosti a znalosti.

Predpokladá sa, že táto fáza bude prebiehať v apríli 2026.

Fáza 4 – Vymenovanie

Riaditeľ ETF vymenuje najvhodnejšieho kandidáta na základe návrhu výberovej komisie.

Riaditeľ sa pred vymenovaním môže rozhodnúť, že sa s uchádzačmi stretne na krátkom pohovore, aby bližšie posúdil ich skúsenosti, zručnosti a hodnoty. Riaditeľ môže túto úlohu aj delegovať.

Očakáva sa, že úspešný uchádzač nastúpi do zamestnania najneskôr od 1. septembra 2026.

Fáza 5 – vytvorenie rezervného zoznamu

Riaditeľ môže tiež rozhodnúť o vytvorení rezervného zoznamu ďalších vhodných uchádzačov. Tento zoznam bude platný do 31. decembra 2027 s možnosťou predĺženia. V prípade potreby sa rezervný zoznam môže použiť aj na iné pracovné miesta s podobným profilom.

Zaradenie do zoznamu ešte nezaručuje, že uchádzačovi bude ponúknuté pracovné miesto.

Riaditeľ sa pred vymenovaním môže rozhodnúť, že sa s uchádzačmi stretne na krátkom pohovore, aby bližšie posúdil ich skúsenosti, zručnosti a hodnoty. Riaditeľ môže túto úlohu aj delegovať.

Zamestnanie a výhody

Pracovná zmluva bude právoplatná iba vtedy, ak uchádzač pred podpísaním zmluvy:

- poskytol doklad o tom, že spĺňa všetky kritériá oprávnenosti. Musí:
 - poskytnúť originály alebo osvedčené kópie všetkých relevantných dokumentov potvrdzujúcich jeho oprávnenosť vrátane čistého výpisu z registra trestov,
 - sa podrobiť povinnej lekárskej prehliadke, na základe ktorej sa stanoví, že má fyzickú kondíciu na takej úrovni, aby mohol plniť potrebné úlohy,

- informovať nadáciu ETF o akomkoľvek skutočnom alebo možnom konflikte záujmov a usúdilo sa, že nemá osobný záujem, ktorý by ohrozoval jeho nezávislosť, a nekonštatoval sa ani žiadny iný konflikt záujmov.

Pracovná zmluva

Zmluvy s dočasnými zamestnancami sú v súlade s článkom 2 písm. f) podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov Európskej únie (PZOZ). Na základe tohto typu zmluvy je zamestnanec viazaný PZOZ, ako aj príslušnými vykonávacími pravidlami.

Zmluva sa uzatvára na tri roky s možnosťou predĺženia. Jej súčasťou je skúšobná lehota v trvaní deviatich mesiacov.

Odmena

Štandardný plat v prípade slobodného zamestnanca s trojročnou príslušnou odbornou praxou je približne 4 250 EUR (čistý mesačný plat), resp. v prípade zamestnanca s trojročnou príslušnou odbornou praxou, príspevkom na expatriáciu a jedným nezaopatreným dieťaťom je to približne 6 220 EUR (čistý mesačný plat).

Kontinuita zamestnania v agentúrach EÚ

Ak má úspešný uchádzač v súčasnosti zmluvu dočasného zamestnanca podľa článku 2 písm. f) a spĺňa podmienky na preloženie podľa podmienok PZOZ, toto pracovné miesto môže byť zaradené do platovej triedy AD 5 – AD 6.

Doplňujúce informácie

ETF je odhodlaná vyjsť v ústrety potrebám žiadateľov a vybraných uchádzačov, ktorí môžu potrebovať primerané úpravy. V prípade zdravotného postihnutia nás neváhajte informovať na adrese recruitment@etf.europa.eu a uveďte, aké opatrenia alebo úpravy súvisiace s vaším zdravotným postihnutím sú potrebné, aby sme mohli zabezpečiť vašu rovnocennú účasť na výberovom konaní. Môžeme Vás požiadať, aby ste predložili osvedčenie alebo potvrdenie od príslušného orgánu (napr. potvrdenie od lekára) potvrdzujúce Váš zdravotný stav.

Dokumenty poskytnuté počas výberového konania nebudú uchádzačom vrátené, ale budú uložené v spise v nadácii ETF, pokiaľ to bude potrebné, a potom budú zlikvidované.

Uplatňujú sa právne predpisy EÚ o ochrane osobných údajov a dôvernosti. Viac informácií je k dispozícii v časti Privacy statement (Vyhlásenie o ochrane súkromia) webového sídla nadácie ETF.

Uchádzači, ktorí sa domnievajú, že ich záujmy boli poškodené akýmkoľvek rozhodnutím týkajúcim sa výberového konania, môžu podať sťažnosť podľa pokynov, ktoré sú k dispozícii na webovom sídle nadácie ETF.

POZNÁMKA: V prípade rozdielov medzi jednotlivými jazykovými verziami sa za správne považuje znenie v anglickom jazyku.