

# Speċjalist tal-analitika dwar in-nies u tal-ippjanar

## Ingħaqad mal-Fondazzjoni Ewropea għat-Taħriġ – Filitet għall-Ewropa Globali

Il-Fondazzjoni Ewropea għat-Taħriġ (ETF) qed tfittex speċjalist tal-analitika dwar in-nies u tal-ippjanar biex issaħħaħ l-Unità tan-Nies u t-Talenti. F'dan ir-rwol, se tfassal u timplimenta l-analitika dwar in-nies, tiżviluppa strateġiji għall-ippjanar tal-forza tax-xogħol, u tibni sħubijiet interni biex tappoġġa t-trasformazzjoni organizzazzjonali u l-iżvilupp istituzzjonali.

 **Post: Turin, l-Italja**

 **Kuntratt: aġent temporanju, AD 5**

 **Skadenza: 25 ta' Marzu 2026**

 **Ref: ETF/REC/26/01**

### Min aħna

---

L-ETF hija l-aġenzija tal-UE għall-iżvilupp tal-kapital uman fil-pajjiżi ġirien u kandidati. Aħna nikkollegaw lin-nies, l-ideat u l-politiki biex il-filitet jinbidlu f'opportunità.

Mill-Balkani sal-Ukrajna, il-Mediterran u l-Unjoni Afrikana, aħna nappoġġaw riformi fl-edukazzjoni, fit-taħriġ u fl-impjegi allinjati mal-prijoritajiet tal-UE bħall-Unjoni tal-Filitet, il-Patt għall-Mediterran, it-tranzizzjonijiet ekoloġiċi u diġitali u t-tkabbir tal-UE.

Ibbażati f'Turin, aħna tim multikulturali rikonoxxut għall-indipendenza, pariri bbażati fuq l-evidenza, u sħubijiet fdati.

### Rwol tiegħek

---

Iggwidati mill-viżjoni tal-Unità tan-Nies u t-Talenti “L-ewwel in-nies. It-talent dejjem.” u l-kredu tagħna “Isma’. Iffaċilita. Xpruna l-bidla.”, ir-rwol tiegħek se jgħin lill-ETF tieħu deċiżjonijiet infurmati aħjar dwar il-persuni abbażi tal-evidenza, l-għarfien u l-prospettiva. Ix-xogħol tiegħek se jgħinna nifhmu l-forza tax-xogħol tagħna llum, nantiċipaw il-ħtiġijiet futuri, u nfasslu soluzzjonijiet li jippermettu li n-nies u t-talent jikbru. Għal dan l-għan, se tiżviluppa analitika robusta dwar in-nies, ippjanar tal-forza tax-xogħol u tappoġġa deċiżjonijiet ibbażati fuq l-evidenza u xprunati mid-data. Se tikkollabora ma' għadd ta' partijiet ikkonċernati interni u esterni.

#### Il-kariga tinkludi firxa ta' responsabbiltajiet, bħal:

- **il-bini tal-kapaċità analitika dwar in-nies:** it-tfassil u t-twassil ta' rapporti, metriċi, dashboards, u snapshots ċari biex jappoġġaw deċiżjonijiet infurmati u trasparenti
- **l-iżvilupp ta' pjanijiet pluriennali tal-forza tax-xogħol u tal-filitet:** l-immappjar tal-ħtiġijiet ta' suċċessjoni, il-pipelines ta' talenti, u x-xenarji ta' mobbiltà allinjati mal-irtirar u l-ħtiġijiet futuri; l-iżgurar ta' trasferiment u onboarding bla xkiel tal-għarfien
- **il-ħolqien ta' dashboards u snapshots rikorrenti:** eż. il-ħin taċ-ċiklu tar-reklutaġġ, il-mobbiltà interna, il-benesseri, l-involviment - b'definizzjonijiet ċari u b'igjene tad-data

- **I-użu ta' analitika għall-azzjoni:** I-identifikazzjoni tal-kongestjonijiet, is-sinjali tar-riskji, it-traduzzjoni tal-għarfien f'titjib konkret
- **I-appoġġ għat-trasformazzjoni diġitali u l-użu tal-IA:** I-ottimizzazzjoni tal-proċessi tar-riżorsi umani u l-iżgurar ta' konformità u trasparenza, it-tqassir tal-ktajjen ta' approvazzjoni, u s-simplifikazzjoni tal-mudelli, ir-registrazzjoni tad-deċiżjonijiet u t-tkejjil tal-impatt matul iċ-ċiklu tal-ħin
- **il-promozzjoni tat-titjib tal-ħiliet diġitali u s-sensibilizzazzjoni responsabbli dwar l-IA:** il-kollaborazzjoni ma' kollegi bħal timijiet diġitali, ta' taġħlim u żvilupp u ta' kontroll intern, biex il-fluwenza diġitali u t-titjib kontinwu jiġu inkorporati fix-xogħol tal-unità

## Kriterji tal-għażla

---

### Qed infittxu kandidati li għandhom:

#### Esperjenza professjonali

- mill-inqas tliet snin ta' esperjenza professjonali reċenti (jiġifieri fl-aħħar sitt snin) fir-riżorsi umani, b'enfasi fuq it-tfassil u t-twassil tal-analitika tal-forza tax-xogħol, il-varjetà ta' rapporti tar-riżorsi umani u l-estrazzjoni rilevanti tad-data, l-ippjanar u t-titjib tal-proċessi, miksuba fis-settur pubbliku u/jew privat

#### Ħiliet tekniċi

- għarfien espert u esperjenza tar-riżorsi umani fl-iżvilupp organizzazzjonali, inkluża l-kapaċità li tindirizza r-rekwiżiti u l-isfidi li jevolvu tal-post tax-xogħol modern
- litteriżmu diġitali tajjeb ħafna, esperjenza ta' ħidma b'għodod bħal Microsoft 365 u/jew Power BI
- ħiliet analitiċi eċċellenti, inkluża l-kapaċità li tiġbor, taqra u tinterpreta d-data
- kapaċità tajba ħafna li tottimizza l-proċessi, tagħti riżultati u tiżgura l-kwalità
- Ingliz: livell C1 fid-dimensjonijiet kollha skont il-QKERL

#### Ħiliet personali

- promozzjoni tan-nies biex tippromwovi l-inklużjoni, il-benesseri, l-imġiba rispettuża u l-kultura pożittiva fuq il-post tax-xogħol
- ħiliet ta' komunikazzjoni ċari, empatici u kostruttivi
- ħiliet ta' aġilità, proattività u antiċipazzjoni, b'mentalità orjentata lejn is-soluzzjonijiet

#### Valuri tal-ETF

- Il-persunal tal-ETF huwa mistenni li juri responsabbiltà, innovazzjoni u kreattività, integrità u rispett, orjentazzjoni lejn is-servizz, u ħidma f'tim u kollaborazzjoni

#### Assi

- taħriġ jew ċertifikat fl-analitika dwar in-nies jew tad-data; ċertifikat jew lawrja universitarja fil-ġestjoni tar-riżorsi umani, l-iżvilupp organizzazzjonali, l-amministrazzjoni pubblika, jew qasam relatat
- esperjenza b'SQL

## L-applikazzjoni tiegħek

---

L-applikazzjoni tiegħek għandha tinkludi, idealment bl-Ingliż:

- Ittra ta' akkumpanjament: massimu ta' paġna waħda, issejvjata bħala "Kunjom Isem CL"
- Curriculum vitae: fil-format Europass, issejvjat bħala "Kunjom Isem CV"

**Applikka issa fuq is-sit web tal-ETF billi tmur fuq it-taqsim "dwarna" mbagħad fuq it-taqsim "pożizzjonijiet vakanti" Kun żgur(a) li timla s-sottomissjoni tiegħek sad-data tal-għeluq tal-25 ta' Marzu 2026 f'23.59 (ħin ta' Turin).**

Jekk jogħġbok ibgħat l-applikazzjoni tiegħek kmieni. L-ETF mhijiex responsabbli għal dewmien tekniku u se tikkunsidra biss l-applikazzjonijiet kompluti sottomessi online sal-iskadenza.

## Proċess tal-għażla

---

### Bord ta' selezzjoni

Jinħatar bord mid-Direttur tal-ETF. Il-kompożizzjoni tiegħu tiġi ppubblikata fuq is-sit web tal-ETF flimkien mal-avviż ta' pożizzjoni vakanti.

Ix-xogħol u d-deliberazzjonijiet tal-bord huma strettament kunfidenzjali. Il-kuntatt mal-membri tal-bord huwa pprobit u jista' jirriżulta fi skwalifika.

### Fames fażijiet konsekuttivi

#### Fażi 1 – Skrinjar tal-applikazzjonijiet skont il-kriterji ta' eliġibbiltà

Biex titqies eliġibbli, għandek tissodisfa dawn il-kriterji sad-data tal-għeluq tal-applikazzjoni:

- 1 Nazzjonalità: Tkun ċittadin ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea
- 2 Drittijiet taċ-ċittadini: Tgawdi minn drittijiet shaħ bħala ċittadin
- 3 Servizz militari: Tkun issodisfajt kwalunkwe rekwiżit ta' servizz militari obbligatorju
- 4 Saħħa fiżika: Tkun fiżikament b'saħħtek biex twettaq id-dmirijiet marbuta ma' din il-kariga
- 5 Edukazzjoni: L-applikanti għandu jkollhom livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji kompluti ta' mill-inqas tliet snin iċċertifikati b'diploma.

Jistgħu jiġu kkunsidrati biss diplomi li jkunu ngħataw fl-Istati Membri tal-UE jew li jkunu s-suġġett ta' ċertifikati ta' ekwivalenza maħruġin mill-awtoritajiet fl-Istati Membri msemmija.

- 6 Ħiliet lingwistiċi: Ikollok għarfien tajjeb ħafna (livell C1 fid-dimensjonijiet kollha skont il-Qafas Komuni Ewropew ta' Referenza għal-Lingwi jew il-QKERL) ta' lingwa waħda tal-UE u għarfien sodisfaċenti (livell B2 fid-dimensjonijiet kollha skont il-QKERL) ta' lingwa oħra tal-UE kif meħtieġ għat-twettiq tal-kompiti.

L-applikazzjonijiet li jissodisfaw ir-rekwiżiti kollha taħt "L-applikazzjoni tiegħek" u l-kriterji ta' eliġibbiltà jimxu għall-fażi li jmiss. Din il-fażi hija mistennija li ssir f'Marzu 2026.

Id-dokumenti li jagħtu prova tal-eliġibbiltà se jintalbu mingħand il-kandidati magħżula u jiġu vvalutati qabel ma tibda l-impjieg. Jekk jogħġbok irreferi għat-taqsim "L-impjieg u l-benefiċċji tiegħek" għal aktar informazzjoni.

## Faži 2 – Lista mqassra tal-applikazzjonijiet: għażla għall-intervisti u t-testijiet bil-miktub

Il-bord se jivvaluta l-applikazzjonijiet abbażi tal-kriterji tal-għażla. Il-kandidati l-aktar xierqa (madwar 6) se jiġu mistiedna għal intervista u testijiet bil-miktub. Il-kandidati magħżula biss se jiġu kkuntattjati mill-ETF. Dan huwa mistenni li jsir fi tmiem Marzu – bidu ta' April 2026.

## Faži 3 – Intervisti u testijiet bil-miktub

Mill-anqas parti waħda tat-testijiet se tiġi evalwata b'mod anonimu. L-intervisti u t-testijiet bil-miktub se jsiru prinċipalment bl-Ingliż u se jiġu organizzati mill-bogħod.

Mat-tlestija ta' din il-faži, il-bord se jagħmel proposta għall-ħatra tal-kandidat l-aktar xieraq f'termini ta' esperjenza professjonali, ħiliet u għarfien, u valuri. Jekk aktar minn kandidat wieħed jitqies xieraq, il-bord jista' jipproponi lista.

Il-kandidati adatti jeħtiġilhom jiksbu tal-anqas:

- 70 % tal-punti allokatu għall-ħiliet personali u l-valuri, u
- 70 % tal-punti allokatu għall-esperjenza professjonali, il-ħiliet u l-għarfien.

Din il-faži hija mistennija li ssir f'April 2026.

## Faži 4 – Ħatra

Id-Direttur tal-ETF se jaħtar l-aktar kandidat xieraq abbażi tal-proposta tal-bord.

Qabel il-ħatra tal-kandidat, id-Direttur jista' jiddeċiedi li jiltaqa' mal-kandidat(i) għal intervista qasira biex jivvaluta ulterjorment l-esperjenza, il-ħiliet u l-valuri tagħhom. Id-Direttur jista' wkoll jiddelega dan il-kompitu.

Il-kandidat magħżul huwa mistenni li jassumi l-kariga sal-1 ta' Settembru 2026.

## Faži 5 – Stabbiliment ta' lista ta' riżerva

Id-Direttur jista' jiddeċiedi wkoll li jstabilixxi lista ta' riżerva ta' kandidati xierqa oħra. Il-lista se tkun valida sal-31 ta' Diċembru 2027, b'estensjonijiet possibbli. Jekk tinqala' l-ħtieġa, il-lista ta' riżerva tista' tintuża għal karigi oħra bi profil simili.

L-inkluzjoni fil-lista ma tiggarrantixxix offerta ta' impjieg.

Qabel il-ħatra tal-kandidat, id-Direttur jista' jiddeċiedi li jiltaqa' mal-kandidat(i) għal intervista qasira biex jivvaluta ulterjorment l-esperjenza, il-ħiliet u l-valuri tagħhom. Id-Direttur jista' wkoll jiddelega dan il-kompitu.

## L-impjieg u l-benefiċċji tiegħek

---

Jekk jiġi offrut kuntratt ta' impjieg, l-ETF tkun marbuta biss meta l-kandidat, qabel l-iffirmar tal-kuntratt, ikun:

- ipprovdew prova li jissodisfaw il-kriterji ta' eliġibbiltà kollha. Għandhom:
  - jipprovdu kopji oriġinali jew iċċertifikati tad-dokumenti rilevanti kollha, inkluż kondotta tal-pulizija nadifa
  - jagħmlu eżami mediku obligatorju li jstabilixxi li jissodisfaw l-istandard ta' saħħa fiżika meħtieġa biex jaqdu d-dmirijiet involuti
- jinformaw lill-ETF bi kwalunkwe kunflitt ta' interess attwali jew potenzjali u jkun tqiesu li ma għandhom l-ebda interess personali, li jista' jfixxkel l-indipendenza tagħhom.

## Kuntratt ta' impjieg

Il-kuntratti ta' Aġent Temporanju huma skont l-Artikolu 2(f) tal-Kondizzjonijiet tal-Impjieg Applikabbli għall-Aġenti l-Oħra (CEOS) tal-Unjoni Ewropea. B'dan it-tip ta' kuntratt, l-impjegat ikun marbut bis-CEOS kif ukoll bir-Regoli ta' Implimentazzjoni rilevanti.

It-tul tal-kuntratt huwa ta' tliet snin, u jista' jiġġedded. Huwa soġġett għal perjodu ta' prova ta' disa' xhur.

## Remunerazzjoni

Is-salarju tipiku għal impjegat waħdu, bi tliet snin esperjenza professjonali rilevanti huwa ta' madwar EUR 4,250 netti/xahar; jew għal impjegat, bi tliet snin esperjenza professjonali rilevanti, benefiċċju tal-espatrijazzjoni u wild dipendenti wieħed: madwar EUR 6,220 netti/xahar.

## Kontinwità tal-impjieg bejn l-Aġenziji tal-UE

Jekk il-kandidat magħżul attwalment ikollu kuntratt ta' Aġent temporanju 2(f) u jikkwalifika għal trasferiment skont it-termini tas-CEOS, din il-kariga tista' takkomoda l-livelli AD 5 – AD 6.

## Informazzjoni addizzjonali

---

L-ETF hija impenjata li takkomoda l-ħtiġijiet tal-applikanti u tal-kandidati magħżula li jista' jkollhom bżonn aġġustamenti raġonevoli. F'każ ta' diżabilità, jekk jogħġbok tiddejjaxq tinfurmana fuq [recruitment@etf.europa.eu](mailto:recruitment@etf.europa.eu) u indika liema arranġamenti jew aġġustamenti relatati mad-diżabilità tiegħek huma meħtieġa, sabiex inkunu nistgħu niżguraw il-parteciċipazzjoni ugwali tiegħek fil-proċedura tal-għażla. Nistgħu nitolbuk tipprovdi ċertifikat jew nota mill-awtorità kompetenti (eż. ċertifikat mediku) li tikkonferma l-kundizzjoni.

Id-dokumenti pprovdu matul il-proċedura tar-reklutaġġ mhux se jiġu ritornati lill-kandidati, iżda se jinżammu fil-fajl għand l-ETF sakemm ikun meħtieġ u mbagħad jiġu meqruda.

Tapplika l-leġiżlazzjoni tal-UE dwar il-protezzjoni tad-data personali u l-kunfidenzjalità. Aktar informazzjoni hija disponibbli fl-Istqarrija ta' Privatezza fuq is-sit web tal-ETF.

Il-kandidati li jhossu li l-interessi tagħhom ikunu ġew ippreġudikati bi kwalunkwe deċiżjoni relatata mal-proċedura jistgħu jressqu lment billi jsegwu l-istruzzjonijiet disponibbli fuq is-sit web tal-ETF.

NOTI: F'każ li jkun hemm diskrepanzi bejn id-diversi verżjonijiet lingwistiċi, għandha tipprevali dik bil-lingwa Ingliża.