

Munkaerőelemzési és -tervezési szakértő

Legyen csapatunk tagja! Európai Képzési Alapítvány – Készségek a Globális Európáért

Az Európai Képzési Alapítvány (ETF) munkaerőelemzési és -tervezési szakértőt keres a munkaerővel és tehetségszerzéssel foglalkozó egységbe. Ebben a pozícióban az Ön feladata munkaerő-elemzések tervezése és elvégzése, munkaerő-tervezési stratégiák kidolgozása, valamint belső partnerségek kiépítése lesz a szervezeti átalakítás és az intézményfejlesztés támogatása érdekében.

 **Munkavégzés helye: Torino, Olaszország**

 **Szerződés: ideiglenes alkalmazott, AD 5**

 **Határidő: 2026. március 25.**

 **Hiv. sz.: ETF/REC/26/01**

Kik vagyunk?

Az ETF a szomszédos és tagjelölt országok humántőke-fejlesztésével foglalkozó uniós ügynökség. Embereket, ötleteket és szakpolitikákat kapcsolunk össze, hogy a készségeket lehetőségé alakítsuk.

A Balkántól Ukrajnáig, a Földközi-tengertől az Afrikai Unióig támogatja az oktatás, a képzés és a foglalkoztatás területén az uniós prioritásokkal, mint például a készségek uniójával, a földközi-tengeri paktummal, a zöld és digitális átállással, valamint az EU bővítésével összhangban álló reformokat.

A torinói székhelyű ügynökség multikulturális csapata függetlenségéről, tényeken alapuló tanácsadásáról és megbízható partnerségeiről ismert.

Az Ön feladatai

Az Ön feladata az lesz, hogy a munkaerővel és tehetségszerzéssel foglalkozó egység „People first. Talent always.” (Első az ember. A tehetség mindig.) jövőképe és „Listen. Facilitate. Drive change.” (Figyelj. Segíts. Legyél a változás mozgatórugója.) hitvallásunk által vezérelve segítse az ETF-et abban, hogy bizonyítékok, betekintés és előrelátás alapján a munkaerővel kapcsolatban megalapozottabb döntéseket hozzon. Munkája segíteni fog jelenlegi munkaerőnk jobb megértésében, a jövőbeli szükségletek előrejelzésében, valamint az emberek és a tehetségek fejlődését elősegítő megoldások kidolgozásában. Ennek érdekében átfogó munkaerő-elemzéseket és munkaerő-tervezést fog kidolgozni, és támogatni fogja a bizonyítékokon alapuló, adatokra támaszkodó döntéseket. Számos belső és külső érdekelt féllel fog együttműködni.

A pozíció számos felelősségi kört foglal magában, például a következőket:

- **munkaerő-elemzői kapacitás kiépítése:** világos jelentések, mérőszámok, eredménytáblák és pillanatképek kidolgozása és rendelkezésre bocsátása a megalapozott és átlátható döntéshozatal támogatása érdekében
- **többéves munkaerő- és készségfejlesztési tervek kidolgozása:** helyettesítési igények, tehetségbázisok és mobilitási forgatókönyvek feltérképezése a nyugdíjazásokkal és a jövőbeli szükségletekkel összhangban; zökkenőmentes tudásátadás és beilleszkedés biztosítása

- **eredménytáblák és ismétlődő pillanatképek létrehozása:** pl. toborzási ciklus időtartama, belső mobilitás, jóllét, elkötelezettség – egyértelmű meghatározásokkal és adathigiéniával
- **elemzések használata intézkedésekhez:** szűk keresztmetszetek azonosítása, kockázatok jelzése, meglátások konkrét fejlesztésekbe való átültetése
- **a digitális átállás és az MI alkalmazásának támogatása:** HR-folyamatok optimalizálása a megfelelés és az átláthatóság biztosításán, a jóváhagyási láncok lerövidítésén, valamint a sablonok leegyszerűsítésén keresztül, a döntések naplózása és az ciklusidő hatásának mérése
- **a digitális továbbképzés és a mesterséges intelligenciával kapcsolatos felelősségteljes tudatosság támogatása:** partnerség kialakítása kollégákkal, például digitális, tanulási és fejlesztési, valamint belső ellenőrzési csapatokkal a digitális jártasság és a folyamatos fejlesztés egységmunkába való beépítése érdekében

Kiválasztási szempontok

Olyan jelentkezőket keresünk, akik rendelkeznek a következőkkel:

Szakmai tapasztalat

- legalább hároméves, a köz- és/vagy a magánszférában szerzett közelmúltbeli (azaz az elmúlt hat évben szerzett) szakmai tapasztalat a humánerőforrás területén, különös tekintettel a munkaerő-elemzés és különféle HR-jelentések megtervezésére és elvégzésére, valamint a vonatkozó adatbányászatra, -tervezésre és -folyamatjavításra

Szakmai készségek

- HR-szakértelem és -tapasztalat a szervezeti fejlesztés területén, beleértve a modern munkahely követelményeinek és változó kihívásainak kezelésére való képességet
- nagyon jó digitális jártasság, tapasztalat az olyan eszközök használatában, mint a Microsoft 365 és/vagy a Power BI
- kiváló elemzői készségek, beleértve az adatok gyűjtésének, olvasásának és értelmezésének képességét
- nagyon jó képesség folyamatok optimalizálására, eredmények elérésére és a minőség biztosítására
- angol: C1-es szint minden tekintetben, a CEFRL-nek megfelelően

Humán készségek

- érdekérvényesítés a befogadás, a jóllét, a tiszteletteljes viselkedés és a pozitív munkahelyi kultúra előmozdítása érdekében
- világos, empatikus és konstruktív kommunikációra való képesség
- agilitási, proaktivitási és előrejelzési készségek, megoldásorientált gondolkodásmód

Az ETF által képviselt értékek

- az ETF munkatársaitól elvárják, hogy felelősségteljesek, innovatívak és kreatívak legyenek, integritással és tisztelettel viseltesenek mások iránt, szolgáltatói szemléletűek legyenek, valamint törekedjenek a csapatmunkára és az együttműködésre

Előnyt jelent

- képzés vagy bizonyítvány a munkaerő- vagy adatelemzés területén; a humán erőforrás-menedzsment, a szervezetfejlesztés, a közigazgatás területén vagy kapcsolódó területen szerzett bizonyítvány vagy egyetemi diploma
- az SQL-lel kapcsolatos tapasztalat

Jelentkezés

Pályázatának tartalmaznia kell – lehetőleg angol nyelven – a következőket:

- Kísérőlevél: legfeljebb egy oldal, „Vezetéknév Utónév” CL néven elmentve
- Önéletrajz: Europass formátumban, „Vezetéknév Utónév” CV néven elmentve

Jelentkezzen most az ETF honlapján keresztül az „About us” , majd a „Vacancies” menüpontra kattintva. Pályázatát legkésőbb 2026. március 25. 23:59-ig (torinói idő szerint) be kell benyújtania.

Kérjük, hogy pályázatát minél hamarabb nyújtsa be. Az ETF nem vállal felelősséget a technikai késedelmekért, és csak a határidőig online benyújtott, hiánytalan pályázatokat fogadja el.

Kiválasztási folyamat

Felvételi bizottság

A bizottságot az ETF igazgatója nevezi ki. A bizottság összetételét az álláshirdetéssel együtt közzéteszik az ETF honlapján.

A bizottság munkája és tanácskozásai szigorúan bizalmasak. A bizottság tagjaival való kapcsolatfelvétel tilos, és kizáráshoz vezethet.

Öt egymást követő szakasz

1. szakasz – A pályázatok részvételi feltételek szerinti szűrése

Ahhoz, hogy pályázata elfogadhatónak minősüljön, a benyújtási határidő lejártáig meg kell felelnie az alábbi feltételeknek:

- 1 Állampolgárság: az Európai Unió egyik tagállamának vagy
- 2 Állampolgári jogok: állampolgári jogait teljes körűen gyakorolhatja
- 3 Katonai szolgálat: Teljesítette a kötelező katonai szolgálatra vonatkozó követelményeket
- 4 Fizikai alkalmasság: fizikailag alkalmas az álláshelyhez kapcsolódó feladatok teljesítésére
- 5 Tanulmányok: oklevéllel igazolt, legalább hároméves befejezett felsőfokú tanulmányoknak megfelelő végzettség

Csak az uniós tagállamokban kiadott, vagy az említett tagállamok hatóságai által egyenértékűnek elismert okleveleket és bizonyítványokat veszik figyelembe.

- 6 Nyelvtudás: alaposan ismeri az Európai Unió egyik nyelvét (C1-es szint minden tekintetben, a közös európai nyelvi referenciakeretnek, azaz a CEFRL-nek megfelelően), és a feladatai ellátásához szükséges, megfelelő szinten ismeri az Unió egy másik nyelvét (B2-es szint minden tekintetben a CEFRL szerint).

Azok a pályázatok, amelyek megfelelnek a „Jelentkezés” részben felsorolt valamennyi követelménynek és a pályázati feltételeknek, a következő szakaszba kerülnek. Erre a szakaszra várhatóan 2026 márciusában kerül sor.

A pályázati feltételeknek való megfelelést igazoló dokumentumokat a kiválasztott pályázóknak be kell benyújtaniuk, és azokat a szerződés megkötése előtt el kell bírálni. További információért olvassa el a „Foglalkoztatás és juttatások” című részt.

2. szakasz – Az előválogatott jelöltek listájának elkészítése: kiválasztás az interjún és írásbeli vizsgán való részvételre

A bizottság a kiválasztási szempontok alapján értékeli a pályázatokat. A legmegfelelőbb pályázók (körülbelül 6) meghívást kapnak egy interjúra és írásbeli vizsgára. Az ETF csak az előválogatott jelöltek listájára került pályázókkal veszi fel a kapcsolatot. Erre várhatóan 2026. március vége és április eleje között kerül sor.

3. szakasz – Interjúk és írásbeli tesztek

A tesztek legalább egy részének értékelése névtelenül történik. Az interjúk és az írásbeli vizsgák elsősorban angol nyelven zajlanak, és távvizsga formájában megszervezésre.

E szakasz befejezését követően a bizottság javaslatot tesz a szakmai tapasztalat, a készségek és ismeretek, valamint az értékek tekintetében legmegfelelőbb jelölt kinevezésére. Amennyiben egynél több jelöltet tartanak alkalmasnak, a bizottság javaslatot tehet egy listára.

Az alkalmas pályázóknak legalább a következőket kell elérniük:

- a humán készségekre és értékekre adható pontok 70%-át, és
- a szakmai tapasztalatra és ismeretekre adható pontok 70%-át.

Erre a szakaszra várhatóan 2026 áprilisában kerül sor.

4. szakasz – Kinevezés

Az ETF igazgatója a bizottság javaslata alapján nevezi ki a legmegfelelőbb jelöltet.

A kinevezés előtt az igazgató dönthet úgy, hogy egy rövid interjú keretében találkozik a jelölttel/jelöltekkel, hogy jobban felmérje tapasztalatukat, készségeiket és értékeiket. Az igazgató ezt a feladatot átruházhatja másra is.

A sikeres jelölt várhatóan 2026. szeptember 1-jén áll munkába.

5. szakasz – Tartaléklista összeállítása

Az igazgató a többi alkalmas pályázót tartalmazó tartaléklista összeállításáról is határozhat. Ez a tartaléklista 2027. december 31-ig marad érvényben, amely meghosszabbítható. Szükség esetén a tartaléklista más, hasonló profilú pozíciókra is felhasználható.

A listára való felvétel nem garantál állásajánlatot.

A kinevezés előtt az igazgató dönthet úgy, hogy egy rövid interjú keretében találkozik a jelölttel/jelöltekkel, hogy jobban felmérje tapasztalatukat, készségeiket és értékeiket. Az igazgató ezt a feladatot átruházhatja másra is.

Az Önre vonatkozó foglalkoztatási feltételek és juttatások

Amennyiben Önnek munkaszerződést ajánlanak fel, az ETF-et csak abban az esetben kötelezi az ajánlat, ha a pályázó a szerződés aláírása előtt:

- igazolta, hogy minden részvételi feltételnek megfelel. A pályázó:
 - benyújtotta valamennyi releváns dokumentum, többek között az erkölcsi bizonyítvány eredeti példányát vagy hitelesített másolatát
 - részt vett az orvosi vizsgálaton a feladatkörének ellátásához szükséges általános egészségügyi alkalmassága megállapítása érdekében
- tájékoztatta az ETF-et bármely fennálló vagy lehetséges összeférhetetlenségről, és megállapítást nyert, hogy nincsenek olyan személyes érdekeltségei, amelyek csorbíthatják függetlenségét.

Munkaszerződés

Az ideiglenes alkalmazotti szerződések összhangban vannak az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 2. cikkének f) pontjával. Az ilyen típusú szerződés alapján az alkalmazottra nézve kötelezőek az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek, valamint a vonatkozó végrehajtási szabályok.

A szerződés időtartama három év, amely meghosszabbítható. Kilenc hónap próbaidőt foglal magában.

Javadalmazás

Egy három év releváns szakmai tapasztalattal rendelkező, egyedülálló munkavállaló havi illetménye mintegy nettó 4250 EUR, illetve egy három év releváns szakmai tapasztalattal és egy eltartott gyermekkel rendelkező munkavállaló havi illetménye külföldi munkavégzési támogatással együtt mintegy nettó 6220 EUR.

A foglalkoztatás folytonossága az uniós ügynökségek között

Amennyiben a sikeres pályázót jelenleg a személyzeti szabályzat 2. cikkének f) pontja szerinti ideiglenes alkalmazotti szerződés alapján foglalkoztatják, és az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek szerint áthelyezésre jogosult, az álláshely AD 5 – AD 6 fokozatnak felel meg.

További információk

Az ETF elkötelezett amellett, hogy figyelembe vegye azon pályázók és kiválasztott jelöltek igényeit, akiknek a kiválasztási eljárás során észszerű kiigazításokra lehet szükségük. Fogyatékoság esetén tájékoztasson minket erről bizalommal a recruitment@etf.europa.eu címen, és jelezze, hogy az Ön fogyatékoságával kapcsolatban milyen intézkedésekre vagy kiigazításokra van szükség, hogy biztosítani tudjuk az Ön egyenlő részvételét a kiválasztási eljárásban. Kérhetjük, hogy nyújtson be egy igazolást vagy az illetékes hatóságtól származó iratot (pl. orvosi igazolást), amely igazolja az állapotot.

A felvételi eljárás során benyújtott dokumentumokat nem küldjük vissza a pályázóknak, hanem megőrizzük az ETF irattárában, ameddig szükséges, ezt követően pedig megsemmisítjük.

A személyes adatok védelmére és a titoktartásra vonatkozó uniós jogszabályok alkalmazandók. További információk az ETF honlapján található Privacy statement résznél érhetők el.

Amennyiben a pályázók az eljárással kapcsolatban bármely döntést rájuk nézve sérelmesnek ítélnék, az ETF honlapján megtalálható utasításokat követve panaszt nyújthatnak be.

MEGJEGYZÉS: A különböző nyelvi változatok közötti eltérések esetén az angol nyelvi változat tekintendő hitelesnek.