

# Spécialiste en analyse et planification des personnes

## Rejoindre la Fondation européenne pour la formation – Compétences pour une Europe mondialisée

La Fondation européenne pour la formation (ETF) recherche un spécialiste en analyse et planification des personnes afin de renforcer son unité «Personnes et talents». À ce titre, vous concevez et mettez en œuvre l'analyse des personnes, élaborez des stratégies de planification des effectifs et établissez des partenariats internes afin de soutenir la transformation organisationnelle et le développement institutionnel.

 **Lieu : Turin, Italie**

 **Contrat : agent temporaire, AD 5**

 **Date limite : 25 mars 2026**

 **Réf. : ETF/REC/26/01**

### Qui sommes-nous?

---

L'ETF est l'agence de l'Union européenne (UE) chargée du développement du capital humain dans les pays voisins et les pays candidats. Nous mettons en relation les personnes, les idées et les politiques afin de transformer les compétences en opportunités.

Des Balkans à l'Ukraine, en passant par la Méditerranée et l'Union africaine, nous soutenons les réformes dans les domaines de l'éducation, de la formation et de l'emploi qui s'inscrivent dans les priorités de l'UE, telles que l'union des compétences, le pacte pour la Méditerranée, les transitions écologique et numérique et l'élargissement de l'UE.

Basés à Turin, nous sommes une équipe multiculturelle reconnue pour son indépendance, ses conseils fondés sur des données probantes et ses partenariats de confiance.

### Votre rôle

---

**Guidé par la vision de l'unité «Personnes et talents», intitulée «Les personnes d'abord. Le talent toujours» et par notre credo «Écouter. Faciliter. Provoquer le changement », votre rôle contribuera à permettre à l'ETF de prendre des décisions plus éclairées en matière de ressources humaines, fondées sur des données factuelles, un éclairage et une prospective.**

Votre travail nous aidera à comprendre nos effectifs actuels, à anticiper les besoins futurs et à concevoir des solutions permettant aux personnes et aux talents de s'épanouir. À cette fin, vous élaborerez des méthodes solides d'analyse des personnes et de planification des effectifs et vous soutiendrez des décisions fondées sur des données probantes. Vous collaborerez avec de nombreuses parties prenantes internes et externes.

**Le poste couvre un large éventail de responsabilités, notamment:**

- **le renforcement des capacités d'analyse des personnes:** concevoir et produire des rapports, des indicateurs, des tableaux de bord et des instantanés clairs afin de favoriser la prise de décisions éclairées et transparentes;

- **l'élaboration de plans pluriannuels en matière de main-d'œuvre et de compétences:** cartographier les besoins en matière de succession, les viviers de talents et les scénarios de mobilité en fonction des départs à la retraite et des besoins futurs; garantir un transfert de connaissances et une intégration sans heurts;
- **la création de tableaux de bord et d'instantanés récurrents:** par exemple, durée du cycle de recrutement, mobilité interne, bien-être, engagement - avec des définitions claires et une hygiène des données;
- **l'utilisation de l'analyse pour passer à l'action:** recenser les goulets d'étranglement, signaler les risques, traduire les informations en améliorations concrètes;
- **le soutien à la transformation numérique et à l'utilisation de l'IA:** optimiser les processus RH en garantissant la conformité et la transparence, en raccourcissant les chaînes d'approbation et en rationalisant les modèles, en consignnant les décisions et mesurer l'incidence sur le temps de cycle;
- **la promotion du renforcement des compétences numériques et la sensibilisation à l'IA responsable:** collaborer avec des collègues tels que les équipes chargées du numérique, de la formation et du développement ainsi que du contrôle interne, afin d'intégrer la maîtrise du numérique et l'amélioration continue dans le travail de l'unité.

## Critères de sélection

---

### Nous recherchons des candidats qui ont:

#### Expérience professionnelle

- au moins trois ans d'expérience professionnelle récente (c'est-à-dire au cours des six dernières années) dans le domaine des ressources humaines, avec une spécialisation dans la conception et la réalisation d'analyses de la main-d'œuvre, la rédaction de divers rapports RH et l'exploration de données pertinentes, la planification et l'amélioration des processus, acquise dans le secteur public et/ou privé;

#### Compétences techniques

- expertise et expérience en ressources humaines dans le domaine du développement organisationnel, y compris la capacité à répondre aux exigences et aux défis en constante évolution du milieu de travail moderne;
- très bonne compétence numérique, expérience du travail avec des outils tels que Microsoft 365 et/ou Power BI;
- excellentes compétences analytiques, y compris la capacité de collecter, de lire et d'interpréter les données;
- très bonne capacité à optimiser les processus, à produire des résultats et à garantir la qualité.
- anglais: niveau C1 du CECR, dans toutes ses dimensions.

#### Compétences non techniques

- sensibilisation des personnes afin de promouvoir l'inclusion, le bien-être, les comportements respectueux et une culture positive sur le lieu de travail;
- capacités de communication claires, empathiques et constructives;
- agilité, proactivité et capacité d'anticipation, avec un état d'esprit axé sur les solutions.

## Valeurs de l'ETF

- Le personnel de l'ETF est tenu de faire preuve de responsabilité, d'innovation et de créativité, d'intégrité et de respect, d'orientation vers le service, ainsi que d'esprit d'équipe et de collaboration.

## Atouts

- formation ou certificat en analyse des ressources humaines ou des données; certificat ou diplôme universitaire en gestion des ressources humaines, développement organisationnel, administration publique ou dans un domaine connexe
- Expérience de l'utilisation de SQL

## Votre candidature

---

Votre candidature doit inclure, de préférence en anglais, ce qui suit:

- Lettre d'accompagnement: une page maximum, enregistrée sous «Prénom Nom CL»
- Curriculum vitæ: au format Europass, enregistré sous le nom «Prénom Nom CV»

**Postulez dès maintenant via le site internet de l'ETF en accédant aux sections «À propos de la fondation», puis «Recrutement». Veillez à ce que votre dossier soit complet avant la date de clôture, soit le 25 mars 2026 à 23 h 59 (heure de Turin).**

Veillez soumettre votre candidature dans les meilleurs délais. L'ETF n'est pas responsable des retards techniques et ne prendra en considération que les candidatures complètes soumises en ligne avant la date limite.

## Procédure de sélection

---

### Comité de sélection

Un comité de sélection est nommé par le directeur de l'ETF. Sa composition est publiée sur le site web de l'ETF, avec l'avis de vacance.

Les travaux et délibérations du comité sont strictement confidentiels. Les contacts avec les membres du comité sont interdits et peuvent entraîner la disqualification.

### Cinq phases consécutives:

#### Phase 1 – Examen des candidatures au regard des critères d'éligibilité

Pour être considéré comme éligible, vous devez remplir les critères suivants avant la date limite de dépôt des candidatures:

- 1 Nationalité: être ressortissant de l'un des États membres de l'Union européenne;
- 2 Droits civils: jouir de ses droits civiques en tant que citoyen;
- 3 Service militaire: avoir satisfait à toutes les obligations en matière de service militaire
- 4 Aptitude physique: être physiquement apte à remplir les fonctions liées au poste;
- 5 Niveau d'enseignement: avoir atteint un niveau d'enseignement correspondant à un cycle complet d'études universitaires d'au moins trois ans, sanctionné par un diplôme;

Seuls les diplômes obtenus dans les États membres de l'UE ou ayant fait l'objet d'une équivalence délivrée par les autorités desdits États membres seront pris en considération.

- 6 Compétences linguistiques: posséder une connaissance approfondie (correspondant au niveau C1 du cadre européen commun de référence pour les langues ou CECR, dans toutes ses dimensions) d'une des langues de l'Union, et une connaissance satisfaisante (correspondant au niveau B2 du CECR, dans toutes ses dimensions) d'une autre langue de l'Union, dans la mesure nécessaire à l'exécution des tâches inhérentes au poste.

Les candidatures répondant à toutes les exigences de la rubrique «Votre candidature» et aux critères d'éligibilité passent à la phase suivante. Cette phase devrait avoir lieu en mars 2025.

Les documents prouvant l'éligibilité seront demandés aux candidats sélectionnés et évalués avant l'embauche. Pour de plus amples informations, veuillez vous reporter à la section «Votre emploi et vos prestations».

### Phase 2 – Présélection des candidatures: sélection pour les entretiens et épreuves écrites

Le comité évaluera les candidatures sur la base des critères de sélection. Les candidats correspondant le plus au profil recherché (environ 6) seront conviés à un entretien et à des épreuves écrites. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés par l'ETF. Cette phase devrait avoir lieu fin mars/début avril 2026.

### Phase 3 – Entretiens et épreuves écrites

Au moins une partie des épreuves sera évaluée de manière anonyme. Les entretiens et les épreuves écrites se dérouleront principalement en anglais et seront organisés à distance.

À l'issue de cette phase, le comité établira une liste des candidat(e)s correspondant le plus au profil recherché en ce qui concerne l'expérience professionnelle, les compétences et connaissances, et les valeurs. Si plusieurs candidats sont retenus, le comité peut proposer une liste.

Les candidats correspondant au profil recherché doivent obtenir au moins:

- 70 % des points attribués aux compétences et valeurs non techniques, et
- 70 % des points attribués à l'expérience professionnelle, aux compétences et aux connaissances.

Cette phase devrait avoir lieu en avril 2026.

### Phase 4 – Nomination

La directrice de l'ETF désignera le candidat correspondant le plus au profil recherché sur la base de la proposition du comité.

Avant de procéder à la nomination, la directrice peut décider de rencontrer le ou les candidats pour un bref entretien afin d'évaluer plus en détail leur expérience, leurs compétences et leurs valeurs. La directrice peut également déléguer cette tâche.

Le candidat retenu devrait prendre ses fonctions au plus tard le 1er septembre 2026.

### Phase 5 – Établissement d'une liste de réserve

Le directeur peut également décider d'établir une liste de réserve d'autres candidats correspondant au profil recherché. Cette liste sera valide jusqu'au 31 décembre 2027, avec des prolongations possibles. En cas de besoin, la liste de réserve peut être utilisée pour d'autres postes présentant un profil similaire.

L'inscription sur la liste ne constitue pas une garantie d'offre d'emploi.

Avant de procéder à la nomination, la directrice peut décider de rencontrer le ou les candidats pour un bref entretien afin d'évaluer plus en détail leur expérience, leurs compétences et leurs valeurs. La directrice peut également déléguer cette tâche.

## Votre emploi et vos prestations

---

Si un contrat de travail est proposé, l'ETF ne sera liée que lorsque le candidat, avant la signature du contrat:

- a fourni la preuve qu'il remplit tous les critères d'éligibilité. Le candidat doit:
  - fournir des originaux ou des copies certifiées de tous les documents pertinents, y compris un extrait de casier judiciaire vierge;
  - passer un examen médical qui établit qu'il possède l'aptitude physique nécessaire à l'exercice des fonctions envisagées.
- a informé l'ETF de tout conflit d'intérêts réel ou potentiel et a été considéré comme n'ayant aucun intérêt personnel de nature à porter atteinte à son indépendance.

### Contrat d'engagement

Les contrats d'agent temporaire sont conformes à l'article 2, point f), du régime applicable aux autres agents (RAA) de l'Union européenne. Dans ce type de contrat, l'agent est lié par le RAA, ainsi que par les modalités d'application pertinentes.

La durée du contrat est de trois ans, renouvelable. Il est soumis à une période d'essai de neuf mois.

### Rémunération

Le salaire type pour un agent célibataire possédant trois années d'expérience professionnelle en rapport avec le poste est d'environ 4 250 EUR nets/mois; ou pour un agent possédant trois années d'expérience professionnelle en rapport avec le poste, avec une indemnité de dépaysement et un enfant à charge, d'environ 6 220 EUR nets/mois.

### Continuité de l'emploi entre les agences de l'UE

Si le candidat retenu est actuellement titulaire d'un contrat d'agent temporaire relevant de l'article 2, point f), et remplit les conditions requises pour un transfert au titre du RAA, ce poste peut accueillir les niveaux AD 5 à AD 6.

## Informations complémentaires

---

L'ETF s'engage à répondre aux besoins des postulants et des candidats sélectionnés qui pourraient avoir besoin d'ajustements raisonnables. En cas de handicap, n'hésitez pas à nous en informer à l'adresse suivante [recruitment@etf.europa.eu](mailto:recruitment@etf.europa.eu) et à nous indiquer les dispositions ou les ajustements liés à votre handicap qui sont nécessaires, afin que nous puissions garantir votre participation à la procédure de sélection dans des conditions équitables. Nous pouvons vous demander de fournir un certificat ou une note de l'autorité compétente (par exemple, un certificat médical) confirmant votre situation.

Les documents fournis au cours de la procédure de recrutement ne seront pas renvoyés aux candidats, mais seront conservés à l'ETF aussi longtemps que la procédure l'exige et seront ensuite détruits.

La législation de l'UE relative à la protection et à la confidentialité des données à caractère personnel s'applique. De plus amples informations sont disponibles dans la section «Privacy statement» du site web de l'ETF.

Tout candidat qui considère qu'une décision en rapport avec la procédure lui fait grief peut introduire une réclamation en suivant les instructions disponibles sur le site web de l'ETF.

Remarque: En cas de divergences entre les différentes versions linguistiques, la version anglaise sera considérée comme correcte.