

# Ειδικός σε θέματα στατιστικής ανάλυσης δεδομένων και προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού

## Ενταχθείτε στο Ευρωπαϊκό Ίδρυμα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης — Δεξιότητες για μια παγκόσμια Ευρώπη

Το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (ETF) αναζητά ειδικό σε θέματα στατιστικής ανάλυσης δεδομένων και προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού για την ενίσχυση της μονάδας ανθρώπινου δυναμικού και ταλέντων (People and Talent Unit). Σε αυτήν τη θέση, θα σχεδιάζετε και θα εφαρμόζετε στατιστικές αναλύσεις δεδομένων ανθρώπινου δυναμικού, θα αναπτύσσετε στρατηγικές προγραμματισμού του ανθρώπινου δυναμικού και θα δημιουργείτε εσωτερικές συνεργασίες για την υποστήριξη του οργανωτικού μετασχηματισμού και της θεσμικής ανάπτυξης.

📍 **Τόπος:** Τορίνο, Ιταλία

📄 **Σύμβαση:** Έκτακτος υπάλληλος, AD 5

📅 **Προθεσμία:** 25 Μαρτίου 2026

🔗 **Σχετ.:** ETF/REC/26/01

## Ποιοι είμαστε

Το ETF είναι ο οργανισμός της ΕΕ για την ανάπτυξη του ανθρώπινου κεφαλαίου σε γειτονικές και υποψήφιες χώρες. Συνδέουμε ανθρώπους, ιδέες και πολιτικές για να μετατρέψουμε τις δεξιότητες σε ευκαιρίες.

Από τα Βαλκάνια έως την Ουκρανία, τη Μεσόγειο και την Αφρικανική Ένωση, υποστηρίζουμε μεταρρυθμίσεις στον τομέα της εκπαίδευσης, της κατάρτισης και της απασχόλησης που εναρμονίζονται με τις προτεραιότητες της ΕΕ, όπως η Ένωση Δεξιοτήτων, το σύμφωνο για τη Μεσόγειο, η πράσινη και η ψηφιακή μετάβαση, και η διεύρυνση της ΕΕ.

Με έδρα το Τορίνο, είμαστε μια πολυπολιτισμική ομάδα που διακρίνεται για την ανεξαρτησία της, τις τεκμηριωμένες συμβουλές της και τις αξιόπιστες συνεργασίες της.

## Ο ρόλος σας

**Με γνώμονα το όραμα της μονάδας ανθρώπινου δυναμικού και ταλέντων «Πρώτα οι άνθρωποι. Πάντα το ταλέντο.» και το σύνθημά μας «Άκου. Διευκόλυνε. Προώθησε την αλλαγή.», ο ρόλος σας θα βοηθήσει το ETF να λαμβάνει πιο τεκμηριωμένες αποφάσεις σχετικά με το ανθρώπινο δυναμικό βάσει δεδομένων, γνώσεων και προβλέψεων. Η εργασία σας θα μας βοηθήσει να κατανοήσουμε το υφιστάμενο εργατικό δυναμικό μας, να προβλέψουμε τις μελλοντικές ανάγκες και να σχεδιάσουμε λύσεις που θα επιτρέψουν την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και των ταλέντων. Για τον σκοπό αυτόν, θα αναπτύσσετε άρτια στατιστική ανάλυση δεδομένων ανθρώπινου δυναμικού, προγραμματισμό εργατικού δυναμικού, και θα υποστηρίζετε τεκμηριωμένες και βασιζόμενες σε δεδομένα αποφάσεις. Θα συνεργάζεστε με διάφορα ενδιαφερόμενα μέρη εντός και εκτός του Οργανισμού.**

## Η θέση περιλαμβάνει μια σειρά αρμοδιοτήτων, όπως:

- **ανάπτυξη ικανοτήτων στατιστικής ανάλυσης δεδομένων ανθρώπινου δυναμικού:** σχεδιασμό και παροχή σαφών αναφορών, μετρήσεων, πινάκων δεικτών και συνοπτικών παρουσιάσεων για την υποστήριξη τεκμηριωμένων και διαφανών αποφάσεων·
- **κατάρτιση πολυετών σχεδίων για το εργατικό δυναμικό και τις δεξιότητες:** χαρτογράφηση αναγκών διαδοχής, αγωγών ταλέντων και σεναρίων κινητικότητας σε ευθυγράμμιση με τις συνταξιοδοτήσεις και τις μελλοντικές ανάγκες· διασφάλιση της ομαλής μεταβίβασης γνώσεων και ένταξης·
- **δημιουργία πινάκων δεικτών και επαναλαμβανόμενων συνοπτικών παρουσιάσεων:** π.χ. χρόνος κύκλου προσλήψεων, εσωτερική κινητικότητα, ευημερία, συμμετοχή — με σαφείς ορισμούς και καθαρισμό των δεδομένων·
- **χρήση της στατιστικής ανάλυσης για την ανάληψη δράσης:** εντοπισμός ελλείψεων, επισήμανση κινδύνων, μετατροπή των πληροφοριών σε συγκεκριμένες βελτιώσεις·
- **υποστήριξη του ψηφιακού μετασχηματισμού και της χρήσης της ΤΝ:** βελτιστοποίηση των διαδικασιών ανθρώπινων πόρων, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση και τη διαφάνεια, συντομεύοντας τις ακολουθίες εγκρίσεων και βελτιστοποιώντας τα πρότυπα, καταγραφή αποφάσεων και μέτρηση του αντικτύπου του χρόνου κύκλου·
- **προώθηση της αναβάθμισης των ψηφιακών δεξιοτήτων και της υπεύθυνης ευαισθητοποίησης στον τομέα της ΤΝ:** συνεργασία με συναδέλφους, όπως ομάδες ψηφιακών τεχνολογιών, μάθησης και ανάπτυξης, και εσωτερικού ελέγχου, για την ενσωμάτωση της ψηφιακής ευχέρειας και της συνεχούς βελτίωσης στο έργο της μονάδας.

## Κριτήρια επιλογής

---

### Αναζητούμε υποψηφίους που έχουν:

#### Επαγγελματική πείρα

- τουλάχιστον τρία έτη πρόσφατης επαγγελματικής εμπειρίας (δηλαδή, εντός των τελευταίων έξι ετών) στον τομέα των ανθρώπινων πόρων, με έμφαση στον σχεδιασμό και την παροχή στατιστικών αναλύσεων εργατικού δυναμικού, ποικίλων εκθέσεων ανθρώπινων πόρων και σχετικής εξόρυξης δεδομένων, στον προγραμματισμό και τη βελτίωση διαδικασιών, η οποία αποκτήθηκε στον δημόσιο ή/και τον ιδιωτικό τομέα·

#### Τεχνικές δεξιότητες

- εμπειρογνωμοσύνη στον τομέα των ανθρώπινων πόρων και πείρα στην οργανωτική ανάπτυξη, συμπεριλαμβανομένης της ικανότητας αντιμετώπισης των απαιτήσεων και των εξελισσόμενων προκλήσεων του σύγχρονου χώρου εργασίας·
- πολύ καλή ψηφιακή μόρφωση, εμπειρία στη χρήση εργαλείων όπως το Microsoft 365 ή/και το Power BI·
- άριστες αναλυτικές δεξιότητες, συμπεριλαμβανομένης της ικανότητας συλλογής, ανάγνωσης και ερμηνείας δεδομένων·
- πολύ καλή ικανότητα βελτιστοποίησης διαδικασιών, επίτευξης αποτελεσμάτων και διασφάλισης ποιότητας·
- Αγγλική γλώσσα: επίπεδο C1 σε όλες τις πτυχές σύμφωνα με το CEFRL

## Μη τεχνικές δεξιότητες

- προάσπιση του ανθρώπινου δυναμικού με στόχο την προώθηση της ένταξης, της ευημερίας, του σεβασμού και της θετικής νοοτροπίας στον χώρο εργασίας·
- δεξιότητες σαφούς, ενσυναισθητικής και επικοινωνιακής επικοινωνίας·
- ευελιξία, προορατικότητα και δεξιότητες πρόβλεψης, με νοοτροπία προσανατολισμένη στην εξεύρεση λύσεων·

## Αξίες του ETF

- το προσωπικό του ETF πρέπει να επιδεικνύει υπευθυνότητα, καινοτομία και δημιουργικότητα, ακεραιότητα και σεβασμό, προσανατολισμό στην εξυπηρέτηση, καθώς και ομαδικό πνεύμα και συνεργασία·

## Πρόσθετα προσόντα

- κατάρτιση ή πιστοποιητικό στον τομέα της στατιστικής ανάλυσης δεδομένων ανθρώπινου δυναμικού ή δεδομένων εν γένει· πιστοποιητικό ή πανεπιστημιακό πτυχίο στη διαχείριση ανθρώπινων πόρων, την οργανωτική ανάπτυξη, τη δημόσια διοίκηση ή σε άλλον σχετικό τομέα·
- πείρα στη χρήση της SQL.

## Η αίτησή σας

---

Η αίτησή σας πρέπει να περιλαμβάνει, κατά προτίμηση στα αγγλικά:

- Συνοδευτική επιστολή: μία σελίδα κατ' ανώτατο όριο, αποθηκευμένη ως αρχείο με τίτλο «Όνοματεπώνυμο CL»
- βιογραφικό σημείωμα: κατά προτίμηση σε μορφή Europass, αποθηκευμένο ως αρχείο με τίτλο «Όνοματεπώνυμο CV»

**Υποβάλετε την αίτησή σας τώρα μέσω του δικτυακού τόπου του ETF, στις ενότητες «About Us» (Σχετικά με εμάς) και κατόπιν «Vacancies» (Θέσεις εργασίας) Φροντίστε να ολοκληρώσετε την υποβολή της αίτησής σας έως την καταληκτική ημερομηνία της 25ης Μαρτίου 2026 στις 23.59 (τοπική ώρα Τορίνο).**

Υποβάλετε την αίτησή σας εγκαίρως. Το ETF δεν ευθύνεται για τεχνικές καθυστερήσεις και εξετάζει μόνο τις ολοκληρωμένες αιτήσεις που υποβάλλονται ηλεκτρονικά εντός της προθεσμίας.

## Διαδικασία επιλογής

---

### Επιτροπή επιλογής

Ο διευθυντής του ETF διορίζει επιτροπή. Η σύνθεσή της δημοσιεύεται στον δικτυακό τόπο του ETF μαζί με την προκήρυξη της θέσης εργασίας.

Οι εργασίες και οι συσκέψεις της επιτροπής είναι αυστηρά εμπιστευτικές. Η επαφή με τα μέλη της επιτροπής απαγορεύεται και μπορεί να οδηγήσει σε αποκλεισμό.

### Πέντε διαδοχικά στάδια

#### Στάδιο 1 – Εξέταση των αιτήσεων βάσει των κριτηρίων επιλεξιμότητας

Για να θεωρηθεί επιλέξιμος ένας υποψήφιος, πρέπει να πληροί τα ακόλουθα κριτήρια έως την προθεσμία υποβολής της αίτησης:

- 1 Ιθαγένεια: Να είναι υπήκοοι κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης
- 2 Δικαιώματα πολίτη: Να απολαύουν πλήρως των πολιτικών τους δικαιωμάτων
- 3 Στρατιωτική θητεία: Να έχει εκπληρώσει τυχόν υποχρεώσεις στρατιωτικής θητείας
- 4 Σωματική ικανότητα: Να είναι σωματικά ικανοί για την άσκηση των καθηκόντων της θέσης
- 5 Τίτλοι σπουδών: Οι υποψήφιοι πρέπει να διαθέτουν επίπεδο εκπαίδευσης που αντιστοιχεί σε ολοκληρωμένες πανεπιστημιακές σπουδές διάρκειας τουλάχιστον τριών ετών, πιστοποιούμενες με δίπλωμα

Λαμβάνονται υπόψη αποκλειστικά και μόνο διπλώματα που έχουν χορηγηθεί σε κράτη μέλη της ΕΕ ή για τα οποία έχουν εκδοθεί πιστοποιητικά ισοδυναμίας από τις αρχές του ενδιαφερόμενου κράτους μέλους.

- 6 Γλωσσικές δεξιότητες: Να έχει άπταιστη γνώση (επίπεδο C1 σε όλες τις επιμέρους δεξιότητες σύμφωνα με το Κοινό Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Αναφοράς για τα γλωσσικά προσόντα ή CEFRL) μίας από τις γλώσσες της Ένωσης, και ικανοποιητική γνώση (επίπεδο B2 σε όλες τις επιμέρους δεξιότητες σύμφωνα με το CEFRL) μιας δεύτερης γλώσσας της Ένωσης, στον βαθμό που απαιτείται για την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης.

Οι αιτήσεις που πληρούν όλες τις απαιτήσεις της ενότητας «Your application» και τα κριτήρια επιλεξιμότητας θα προχωρήσουν στο επόμενο στάδιο. Το στάδιο αυτό αναμένεται να διεξαχθεί τον Μάρτιο του 2026.

Οι επιλεγμένοι υποψήφιοι θα κληθούν να υποβάλουν έγγραφα που αποδεικνύουν την επιλεξιμότητά τους. Τα έγγραφα θα αξιολογηθούν πριν από την πρόσληψή τους. Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην ενότητα «Your employment and benefits».

### Στάδιο 2 — Επιλογή επικρατέστερων αιτήσεων: συνεντεύξεις και γραπτές δοκιμασίες

Η επιτροπή θα αξιολογήσει τις αιτήσεις με βάση τα κριτήρια επιλογής. Οι καταλληλότεροι υποψήφιοι (περίπου 6) θα κληθούν να υποβληθούν σε συνέντευξη και γραπτές δοκιμασίες. Το ETF θα επικοινωνήσει μόνο με τους επικρατέστερους υποψηφίους. Το στάδιο αυτό αναμένεται να διεξαχθεί στα τέλη Μαρτίου – αρχές Απριλίου του 2026.

### Στάδιο 3 – Συνεντεύξεις και γραπτές εξετάσεις

Τουλάχιστον ένα μέρος των δοκιμασιών θα αξιολογηθεί ανώνυμα. Οι συνεντεύξεις και οι γραπτές δοκιμασίες θα διεξαχθούν κυρίως στην αγγλική γλώσσα και εξ αποστάσεως.

Μετά την ολοκλήρωση αυτού του σταδίου, η επιτροπή θα προτείνει τον διορισμό του καταλληλότερου υποψηφίου από άποψη επαγγελματικής πείρας, δεξιοτήτων, γνώσεων και αξιών. Εάν κριθούν κατάλληλοι περισσότεροι από ένας υποψήφιοι, η επιτροπή μπορεί να προτείνει κατάλογο.

Οι κατάλληλοι υποψήφιοι πρέπει να συγκεντρώσουν τουλάχιστον:

- βαθμολογία 70 % στις μη τεχνικές δεξιότητες και αξίες και
- βαθμολογία 70 % στην επαγγελματική πείρα, τις δεξιότητες και τις γνώσεις.

Το στάδιο αυτό αναμένεται να διεξαχθεί τον Απρίλιο του 2026.

### Στάδιο 4 – Διορισμός

Η διευθύντρια του ETF θα διορίσει τον πλέον κατάλληλο υποψήφιο με βάση την πρόταση της επιτροπής.

Πριν από την πρόσληψη, ο διευθυντής μπορεί να αποφασίσει τη διεξαγωγή συνάντησης με τους υποψηφίους για μια σύντομη συνέντευξη, προκειμένου να αξιολογήσει περαιτέρω την εμπειρία, τις

δεξιότητες και τις αξίες τους. Ο διευθυντής μπορεί επίσης να αναθέσει σε άλλο πρόσωπο αυτόν τον ρόλο.

Ο επιτυχών υποψήφιος αναμένεται να αναλάβει καθήκοντα το αργότερο έως την 1η Σεπτεμβρίου 2026.

### Στάδιο 5 – Κατάρτιση πίνακα επιτυχόντων

Ο διευθυντής μπορεί επίσης να αποφασίσει να καταρτίσει πίνακα επιτυχόντων με άλλους κατάλληλους υποψηφίους. Ο πίνακας αυτός θα ισχύει έως την 31η Δεκεμβρίου 2027. Εφόσον προκύψει ανάγκη, ο πίνακας επιτυχόντων μπορεί να χρησιμοποιηθεί για την κάλυψη άλλων θέσεων συναφών προσόντων.

Η συμπερίληψη στον εν λόγω πίνακα δεν συνεπάγεται την προσφορά θέσης εργασίας.

Πριν από την πρόσληψη, ο διευθυντής μπορεί να αποφασίσει τη διεξαγωγή συνάντησης με τους υποψηφίους για μια σύντομη συνέντευξη, προκειμένου να αξιολογήσει περαιτέρω την εμπειρία, τις δεξιότητες και τις αξίες τους. Ο διευθυντής μπορεί επίσης να αναθέσει σε άλλο πρόσωπο αυτόν τον ρόλο.

## Η απασχόληση και οι παροχές σας

---

Εάν προσφερθεί σύμβαση απασχόλησης, το ETF δεσμεύεται μόνον εφόσον ο υποψήφιος, πριν από την υπογραφή της σύμβασης:

- έχει αποδείξει ότι πληροί όλα τα κριτήρια επιλεξιμότητας. Συγκεκριμένα, οφείλει:
  - να υποβάλει πρωτότυπα ή επικυρωμένα αντίγραφα όλων των σχετικών εγγράφων που αποδεικνύουν την επιλεξιμότητά του, συμπεριλαμβανομένου αποσπάσματος λευκού ποινικού μητρώου
  - να υποβληθεί σε υποχρεωτικές ιατρικές εξετάσεις από τις οποίες προκύπτει ότι πληροί τις προϋποθέσεις της απαιτούμενης φυσικής κατάστασης για την εκτέλεση των καθηκόντων της συγκεκριμένης θέσης εργασίας,
- να γνωστοποιήσει στο ETF οποιαδήποτε υπάρχουσα ή πιθανή σύγκρουση συμφερόντων, και πρέπει να έχει κριθεί ότι ο υποψήφιος δεν έχει προσωπικό συμφέρον που να παρακωλύει την ανεξαρτησία του.

### Σύμβαση εργασίας

Οι συμβάσεις έκτακτων υπαλλήλων διέπονται από το άρθρο 2 στοιχείο στ) του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό (ΚΛΠ) της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Βάσει του εν λόγω τύπου σύμβασης, ο υπάλληλος δεσμεύεται από το ΚΛΠ, καθώς και από τους οικείους κανόνες εφαρμογής

Η διάρκεια της σύμβασης είναι τριετής, με δυνατότητα ανανέωσης. Ο υποψήφιος που θα προσληφθεί υπόκειται σε δοκιμαστική περίοδο εννέα μηνών.

### Αποδοχές

Οι συνήθεις αποδοχές για υπάλληλο που ζει μόνος του με τρία έτη συναφούς επαγγελματικής εμπειρίας ανέρχονται σε περίπου 4 250 ευρώ καθαρά μηνιαίως· ή αν πρόκειται για υπάλληλο με τρία έτη συναφούς επαγγελματικής εμπειρίας, επίδομα εκπατισμού και ένα συντηρούμενο τέκνο, οι συνήθεις αποδοχές ανέρχονται σε περίπου 6 220 ευρώ καθαρά μηνιαίως.

## Συνέχεια της απασχόλησης μεταξύ των οργανισμών της ΕΕ

Σε περίπτωση που ο επιτυχών υποψήφιος απασχολείται ήδη με σύμβαση έκτακτου υπαλλήλου σύμφωνα με το άρθρο 2 στοιχείο στ) και πληροί τις προϋποθέσεις για μετάταξη σύμφωνα με το καθεστώς που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η πρόσληψη μπορεί να γίνει στα επίπεδα AD 5 – AD 6.

## Πρόσθετες πληροφορίες

---

Το ETF δεσμεύεται να καλύψει τις ανάγκες των αιτούντων και των επιλεγμένων υποψηφίων που ενδέχεται να χρειαστούν εύλογες προσαρμογές. Σε περίπτωση αναπηρίας, μπορείτε να μας ενημερώσετε στην ηλεκτρονική διεύθυνση [recruitment@etf.europa.eu](mailto:recruitment@etf.europa.eu) και να αναφέρετε ποιες ρυθμίσεις ή προσαρμογές που σχετίζονται με την αναπηρία σας είναι απαραίτητες, ώστε να μπορέσουμε να εξασφαλίσουμε την ισότιμη συμμετοχή σας στη διαδικασία επιλογής. Ενδέχεται να σας ζητήσουμε να προσκομίσετε πιστοποιητικό ή σημείωμα από την αρμόδια αρχή (π.χ. ιατρική βεβαίωση) που να επιβεβαιώνει την πάθηση.

Τα έγγραφα που κατατίθενται κατά τη διαδικασία πρόσληψης δεν επιστρέφονται στους υποψηφίους, αλλά φυλάσσονται στο αρχείο του ETF για όσο χρονικό διάστημα απαιτείται και, στη συνέχεια, καταστρέφονται.

Εφαρμόζεται η νομοθεσία της ΕΕ σχετικά με την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και την εμπιστευτικότητα. Περισσότερες πληροφορίες διατίθενται στην ενότητα Δήλωση εμπιστευτικότητας του δικτυακού τόπου του ETF.

Οι υποψήφιοι που θεωρούν ότι τα συμφέροντά τους θίγονται από οιαδήποτε απόφαση σχετίζεται με τη διαδικασία μπορούν να υποβάλουν καταγγελία σύμφωνα με τις οδηγίες που διατίθενται στον δικτυακό τόπο του ETF.

**ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ:** Σε περίπτωση που παρατηρούνται διαφοροποιήσεις μεταξύ των γλωσσικών αποδόσεων, σωστή απόδοση θεωρείται η αγγλική.