

Fachkraft (m/w) für People Analytics und Personalplanung

Werden auch Sie Teil der Europäischen Stiftung für Berufsbildung – Kompetenzen für „Europa in der Welt“

Die Europäische Stiftung für Berufsbildung (ETF) sucht eine Fachkraft für People Analytics und Personalplanung zur Verstärkung des Referats Personal und Talente. In dieser Rolle gestalten und implementieren Sie People Analytics, entwickeln vorausschauende Strategien zur Planung der Belegschaft und stärken interne Partnerschaften zur Unterstützung der Transformation der Organisation und der institutionellen Entwicklung.

 **Ort: Turin, Italien**

 **Vertrag: Bediensteter auf Zeit, AD 5**

 **Frist: 25. März 2026**

 **Ref.: ETF/REC/26/01**

Über uns

Die ETF ist die Agentur der Europäischen Union für die Entwicklung des Humankapitals in Nachbar- und Bewerberländern. Wir verbinden Menschen, Ideen und politische Strategien zusammen, um Kompetenzen in konkrete Chancen zu verwandeln.

Vom Balkan über die Ukraine bis zum Mittelmeerraum und zur Afrikanischen Union unterstützen wir Reformen in Bildung, Ausbildung und Beschäftigung, die an den EU-Prioritäten ausgerichtet sind – darunter die Union der Kompetenzen, der Pakt für den Mittelmeerraum, der grüne und der digitale Wandel sowie die EU-Erweiterung.

Mit Sitz in Turin sind wir ein multikulturelles Team, das für seine Unabhängigkeit, faktengestützte Beratung und verlässliche Partnerschaften bekannt ist.

Ihre Rolle

Getragen vom Leitbild des Referats Personal und Talente – „People first. Talent always“ („Zuerst die Menschen. Talente immer“) – und unserem Credo – „Listen. Facilitate. Drive change“ („Zuhören. Möglich machen. Wandel vorantreiben“) – unterstützen Sie in Ihrer Rolle die ETF beim Treffen evidenz-, erkenntnis- und vorausschaugestützter

Personalentscheidungen. Ihre Arbeit hilft uns, unsere heutige Belegschaft besser zu verstehen, zukünftige Bedarfe vorausszusehen und Lösungen zu entwickeln, die die Weiterentwicklung von Menschen und Talenten fördern. Zu diesem Zweck entwickeln Sie belastbare Ansätze in den Bereichen People Analytics und Belegschaftsplanung und fördern eine fakten- und datengestützte Entscheidungsfindung. Sie werden mit einer Reihe von internen und externen Interessenträgern zusammenarbeiten.

Die Stelle umfasst unter anderem folgende Aufgaben:

- **Aufbau von Kapazitäten im Bereich People Analytics:** Konzeption und Bereitstellung klarer Berichte, Kennzahlen, Dashboards und Momentaufnahmen zur Unterstützung fundierter und transparenter Entscheidungen
- **Entwicklung mehrjähriger Personal- und Kompetenzpläne:** Kartierung des Neubesetzungsbedarfs, von Talent-Pipelines und Mobilitätsszenarien unter Berücksichtigung der Pensionierungen und künftiger Bedarfe sowie Gewährleistung eines reibungslosen Wissenstransfers und Onboardings
- **Erstellung von Dashboards und wiederkehrenden Momentaufnahmen:** z. B. Dauer der Einstellungsverfahren, interne Mobilität, Wohlbefinden, Engagement – mit klaren Definitionen und Datenhygiene
- **Einsatz von Analytik zur Unterstützung konkreter Maßnahmen:** Identifizierung von Engpässen, frühzeitige Erkennung von Risiken sowie Überführung von Erkenntnissen in konkrete Verbesserungsmaßnahmen
- **Unterstützung des digitalen Wandels und der Nutzung von KI:** Optimierung der Personalprozesse unter Gewährleistung der Vorschriftenkonformität und Transparenz, Verkürzung von Genehmigungswegen und Verschlankung von Dokumentvorlagen, Dokumentation von Entscheidungen und Messung der Auswirkungen auf die Dauer der Einstellungsverfahren
- **Stärkung der digitalen Weiterbildung sowie Förderung des Bewusstseins für die verantwortungsbewusste Nutzung von KI:** Zusammenarbeit mit Kolleginnen und Kollegen aus den Bereichen Digitales, Lernen und Entwicklung sowie interne Kontrolle zwecks Verankerung digitaler Kompetenzen und einer Kultur der kontinuierlichen Verbesserung in der Tätigkeit des Referats

Auswahlkriterien

Wir suchen nach Bewerberinnen und Bewerbern, die Folgendes mitbringen:

Berufserfahrung

- Mindestens drei Jahre einschlägige Berufserfahrung (d. h. innerhalb der letzten sechs Jahre) im Personalbereich mit Schwerpunkt auf der Konzeption und Umsetzung von Ansätzen für die Belegschaftsanalyse, der Erstellung verschiedener Berichte im Personalbereich und einschlägiger Datenanalysen (Data Mining), der Planung sowie der Prozessoptimierung, erworben im öffentlichen Dienst oder in der Privatwirtschaft

Fachliche Kompetenzen

- fundierte Fachkenntnisse und Erfahrung in der Organisationsentwicklung, darunter die Fähigkeit, auf die Anforderungen und dynamischen Herausforderungen moderner Arbeitsumfelder angemessen zu reagieren
- sehr gute digitale Kompetenzen, Erfahrung mit Tools wie Microsoft 365 und/oder Power BI
- ausgezeichnete Analysefähigkeiten, einschließlich der Fähigkeit, Daten zu erheben, zu lesen und zu interpretieren
- ausgeprägte Fähigkeit zur Prozessoptimierung, zur ergebnisorientierten Umsetzung sowie zur Gewährleistung hoher Qualitätsstandards
- Englischkenntnisse: Niveau C1 in allen Aspekten des GERS

Persönliche Kompetenzen

- Engagement für die Belange der Mitarbeitenden zur Förderung von Inklusion, Wohlbefinden, respektvollem Verhalten und einer positiven Arbeitsplatzkultur
- ausgeprägte Fähigkeit zu klarer, empathischer und konstruktiver Kommunikation
- Agilität, Proaktivität und Antizipationsfähigkeiten mit einer lösungsorientierten Denkweise

Werte der ETF

- Von den Mitarbeitenden der ETF werden Verantwortungsbewusstsein, Innovationsoffenheit und Kreativität, Integrität und Respekt, Dienstleistungsorientiertheit sowie ausgeprägte Team- und Kooperationsfähigkeit erwartet

Von Vorteil sind:

- Ausbildung oder Zeugnis im Bereich People Analytics bzw. Datenanalyse sowie Zeugnis oder Hochschulabschluss im Personalwesen, Organisationsentwicklung, öffentlicher Verwaltung oder einem ähnlichen Fachgebiet
- Erfahrung mit SQL

Ihre Bewerbung

Ihre Bewerbung muss – vorzugsweise in englischer Sprache – Folgendes enthalten:

- Anschreiben: maximal eine Seite, gespeichert als "Nachname Vorname CL"
- Lebenslauf: im Europass-Format, gespeichert als "Nachname Vorname CV"

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbung jetzt über die ETF-Website ein. Gehen Sie dazu in den Bereich „ABOUT US“ und dann zu „VACANCIES“. Stellen Sie sicher, dass Sie Ihre Bewerbung bis zum 25. März 2026 um 23.59 Uhr (Ortszeit Turin) einreichen.

Bitte bewerben Sie sich frühzeitig. Die ETF haftet nicht für technische Verzögerungen und berücksichtigt nur vollständige Bewerbungen, die fristgerecht online eingereicht wurden.

Auswahlverfahren

Auswahlausschuss

Der Direktor ernennt einen Auswahlausschuss. Dessen Zusammensetzung wird zusammen mit der Stellenausschreibung auf der Website der ETF veröffentlicht.

Die Arbeit und die Beratungen des Auswahlausschusses sind streng vertraulich. Der Kontakt zu Mitgliedern des Auswahlausschusses ist untersagt und kann dazu führen, dass die Bewerbung abgelehnt wird.

Das Auswahlverfahren umfasst fünf aufeinanderfolgende Phasen:

Phase 1 – Prüfung der Bewerbungen anhand der Zulassungskriterien

Um berücksichtigt zu werden, müssen Sie bis zum Bewerbungsschluss folgende Kriterien erfüllen:

- 1 Staatsangehörigkeit: Sie müssen die Staatsangehörigkeit eines Mitgliedstaates der Europäischen Union
- 2 Bürgerliche Ehrenrechte: Sie müssen im Besitz der bürgerlichen Ehrenrechte sein.

- 3 Militärdienst: Sie müssen alle obligatorischen Anforderungen in Bezug auf den Militärdienst erfüllt haben
- 4 Körperliche Eignung: Sie müssen die körperliche Eignung besitzen, die für die Wahrnehmung der mit der Tätigkeit verbundenen Aufgaben erforderlich ist.
- 5 Ausbildung: Sie müssen über ein Bildungsniveau verfügen, das einem durch ein Zeugnis bescheinigten abgeschlossenen Hochschulstudium mit einer Regelstudienzeit von mindestens drei Jahren entspricht.

Es werden nur Abschlüsse anerkannt, die in EU-Mitgliedstaaten erworben oder von den Behörden dieser Mitgliedstaaten als gleichwertig anerkannt wurden.

- 6 Sprachkenntnisse: Sie müssen umfassende Kenntnisse (Niveau C1 in allen Aspekten des Gemeinsamen europäischen Referenzrahmens für Sprachen, GERS) einer Amtssprache der EU und ausreichende Kenntnisse (Niveau B2 in allen Aspekten des GERS) einer anderen Amtssprache der EU in dem für die Wahrnehmung der Aufgaben erforderlichen Umfang besitzen.

Bewerbungen, die alle Anforderungen unter „Ihre Bewerbung“ sowie die Zulassungskriterien erfüllen, werden in der nächsten Phase berücksichtigt. Voraussichtlicher Zeitraum für diese Phase: März 2026.

Die Dokumente zum Nachweis der Erfüllung der Zulassungskriterien müssen von den ausgewählten Bewerberinnen und Bewerbern vor der Einstellung vorgelegt werden und werden entsprechend geprüft. Weitere Informationen finden Sie im Abschnitt „Ihr Beschäftigungsverhältnis und Zulagen“.

Phase 2 – Auswahlliste der Bewerbungen: Auswahl für die Vorstellungsgespräche und schriftliche Prüfungen

Der Auswahlausschuss wird die Bewerbungen anhand der Auswahlkriterien bewerten. Die am besten geeigneten Bewerberinnen und Bewerber (etwa 6) werden zu einem Vorstellungsgespräch und schriftlichen Prüfungen eingeladen. Nur die in die engere Auswahl kommenden Bewerberinnen und Bewerber werden von der ETF kontaktiert. Dies wird voraussichtlich Ende März/Anfang April 2026 geschehen.

Phase 3 – Vorstellungsgespräche und schriftliche Prüfungen

Mindestens ein Teil der Prüfungen wird anonym ausgewertet. Die Vorstellungsgespräche und schriftlichen Prüfungen werden hauptsächlich in englischer Sprache durchgeführt und im Fernverfahren organisiert.

Nach Abschluss dieser Phase schlägt der Auswahlausschuss einen Bewerber vor, der in Bezug auf Berufserfahrung, Kompetenzen und Fachkenntnisse sowie Werte am besten geeignet ist. Sollten mehrere Bewerber als geeignet erachtet werden, kann der Auswahlausschuss eine Liste vorschlagen.

Geeignete Bewerberinnen und Bewerber müssen mindestens Folgendes erreichen:

- 70 % der Punkte, die für persönliche Kompetenzen und Werte vergeben werden, und
- 70 % der Punkte, die für Berufserfahrung, Fähigkeiten und Kenntnisse vergeben werden.

Voraussichtlicher Zeitraum für diese Phase: April 2026.

Phase 4 – Ernennung

Die Direktorin der ETF ernennt auf der Grundlage des Vorschlags des Auswahlausschusses den Bewerber, der am besten geeignet ist.

Vor der Ernennung kann der Direktor beschließen, die Bewerber zu einem kurzen Vorstellungsgespräch einzuladen, um ihre Erfahrung, Fähigkeiten und Werte eingehender zu bewerten. Der Direktor kann diese Aufgabe auch einem Vertreter übertragen.

Die erfolgreiche Bewerberin bzw. der erfolgreiche Bewerber wird ihre/seine Tätigkeit bis spätestens 1. September 2026 aufnehmen.

Phase 5 – Aufstellung einer Reserveliste

Der Direktor kann zudem beschließen, eine Reserveliste mit anderen geeigneten Bewerberinnen und Bewerbern zu erstellen. Diese Liste behält bis zum 31. Dezember 2027 Gültigkeit, wobei eine Verlängerung möglich ist. Im Bedarfsfall kann die Reserveliste für andere Stellen mit ähnlichem Profil verwendet werden.

Die Aufnahme in die Liste in keine Garantie für ein Stellenangebot.

Vor der Ernennung kann der Direktor beschließen, die Bewerber zu einem kurzen Vorstellungsgespräch einzuladen, um ihre Erfahrung, Fähigkeiten und Werte eingehender zu bewerten. Der Direktor kann diese Aufgabe auch einem Vertreter übertragen.

Ihre Beschäftigung und Leistungen

Wird ein Arbeitsvertrag angeboten, ist die ETF erst dann gebunden, wenn die Bewerberin bzw. der Bewerber vor der Unterzeichnung des Vertrags:

- einen Nachweis darüber erbringt, dass er alle Zulassungskriterien erfüllt. Er muss
 - alle einschlägigen Unterlagen im Original oder als beglaubigte Kopie vorlegen, einschließlich eines Führungszeugnisses ohne Eintrag,
 - sich einer obligatorischen ärztlichen Untersuchung unterziehen, bei der festzustellen ist, dass er die körperliche Eignung besitzt, die für die Wahrnehmung der mit der Stelle verbundenen Aufgaben erforderlich ist,
- die ETF über tatsächliche oder potenzielle Interessenkonflikte informieren, und es muss davon ausgegangen werden, dass er keine persönlichen Interessen hat, die seine Unabhängigkeit beeinträchtigen.

Arbeitsvertrag

Verträge für Bedienstete auf Zeit werden nach Maßgabe von Artikel 2 Buchstabe f der Beschäftigungsbedingungen für die sonstigen Bediensteten der Europäischen Union (BBSB) geschlossen. Bei dieser Art von Verträgen gelten für den Beschäftigten die BBSB sowie die einschlägigen Durchführungsbestimmungen.

Die Vertragslaufzeit beträgt drei Jahre und kann verlängert werden. Es gilt eine neunmonatige Probezeit.

Vergütung

Typische Bezüge: Alleinstehender Bediensteter mit dreijähriger einschlägiger Berufserfahrung – rund 4 250 EUR netto/Monat; Bediensteter mit dreijähriger einschlägiger Berufserfahrung, Auslandszulage und Zulage für ein unterhaltsberechtigtes Kind – rund 6 220 EUR netto/Monat.

Kontinuität der Beschäftigung zwischen EU-Agenturen

Sollte die erfolgreiche Bewerberin bzw. der erfolgreiche Bewerber derzeit einen Vertrag als Bediensteter auf Zeit 2(f) haben und für eine Versetzung gemäß den Bedingungen der Beschäftigungsbedingungen für die sonstigen Bediensteten der Europäischen Union in Frage kommen, kann diese Position die Besoldungsgruppen AD 5 – AD 6 umfassen.

Ergänzende Informationen

Die ETF ist bestrebt, den Bedürfnissen von Bewerberinnen und Bewerbern bzw. ausgewählten Bewerberinnen und Bewerbern, die möglicherweise angemessene Anpassungen benötigen, Rechnung zu tragen. Im Falle einer Behinderung bitten wir Sie, uns eine E-Mail an recruitment@etf.europa.eu zu senden, in der Sie uns mitteilen, welche Vorkehrungen oder Anpassungen im Zusammenhang mit Ihrer Behinderung erforderlich sind, damit wir Ihre gleichberechtigte Teilnahme am Auswahlverfahren sicherstellen können. Gegebenenfalls ersuchen wir Sie zur Bestätigung der Behinderung um Vorlage einer Bescheinigung oder eines Vermerks der zuständigen Behörde (z. B. ein ärztliches Attest).

Die während des Verfahrens eingereichten Unterlagen werden den Bewerbern nicht zurückgeschickt, sondern bei der ETF so lange aufbewahrt, wie dies für das Verfahren erforderlich ist, und anschließend vernichtet.

Es gelten die Rechtsvorschriften der EU zum Schutz personenbezogener Daten und zur Vertraulichkeit. Weitere Informationen können unter der Rubrik „Privacy statement“ (Datenschutzerklärung) auf der Website der ETF abgerufen werden.

Bewerber können bei einer sie beschwerenden Entscheidung in Bezug auf das Verfahren gemäß den Anleitungen auf der Website der ETF Beschwerde einlegen.

ANMERKUNGEN: Bei Abweichungen zwischen den einzelnen Sprachfassungen ist die englische Fassung als die maßgebliche Fassung anzusehen.