

# Odborník na analýzu a plánování lidských zdrojů (M/Ž)

## Přidejte se k Evropské nadaci odborného vzdělávání – Dovednosti pro globální Evropu

Evropská nadace odborného vzdělávání (ETF) hledá odborníka na analýzu a plánování lidských zdrojů s cílem posílit oddělení lidských zdrojů a rozvoje talentů. V této pozici budete navrhovat a provádět analýzu lidských zdrojů, vypracovávat strategie personálního plánování a budovat interní partnerství na podporu organizační transformace a institucionálního rozvoje.

📍 **Místo: Turín, Itálie**

📄 **Smlouva: dočasný zaměstnanec, AD 5**

🕒 **Uzávěrka pro podání přihlášky: 25. března 2026**

🔍 **Ref. č.: ETF/REC/26/01**

## Kdo jsme?

---

ETF je agentura EU pro rozvoj lidského kapitálu v sousedních a kandidátských zemích. Propojujeme lidi, nápady a politiky s cílem proměnit dovednosti v příležitosti.

Od Balkánu po Ukrajinu, Středomoří a Africkou unii podporujeme reformy v oblasti vzdělávání, odborné přípravy a zaměstnanosti v souladu s prioritami EU, jako je unie dovedností, Pakt pro Středomoří, ekologická a digitální transformace a rozšíření EU.

Sídlíme v Turíně a jsme multikulturní tým, který je uznávaný pro svou nezávislost, poradenství založené na důkazech a důvěryhodná partnerství.

## Náplň práce

---

**V souladu s vizí oddělení lidských zdrojů a rozvoje talentů, která se řídí heslem: „Lidé na prvním místě, talent vždy.“ a krédem: „Naslouchat, usnadňovat, podporovat změny.“ bude vaše role spočívat v tom, že budete pomáhat nadaci ETF činit informovanější personální rozhodnutí na základě důkazů, poznatků a prozíravosti.** Vaše práce nám pomůže porozumět našim současným zaměstnancům, předvídat budoucí potřeby v personální oblasti a navrhnout řešení, která umožní rozvoj zaměstnanců a talentů. Za tímto účelem budete vypracovávat podrobnou personální analýzu a personální plány a podporovat rozhodnutí založená na důkazech a datech. Budete spolupracovat s řadou interních i externích zúčastněných stran.

**Tato pozice zahrnuje celou řadu povinností, například:**

- **budování kapacit v oblasti analýzy lidských zdrojů:** navrhování a poskytování srozumitelných zpráv, ukazatelů a podrobných i stručných přehledů na podporu informovaných a transparentních rozhodnutí
- **vypracovávání víceletých plánů v oblasti lidských zdrojů a dovedností:** mapování potřeb v oblasti nástupnictví, pipeline talentů a scénáře mobility v souladu s odchody do důchodu a budoucími potřebami; zajišťování hladkého předávání znalostí a zaškolování

- **vytváření podrobných i stručných přehledů:** např. doby trvání náboru, vnitřní mobility, duševní pohody, pracovní angažovanosti – s jasně stanovenými definicemi a při zajištění datové hygieny
- **využívání analýz pro konkrétní opatření:** identifikování těžce obsaditelných pracovních míst, včasné upozorňování na rizika a převádění získaných poznatků do konkrétních zlepšení
- **podpora digitální transformace a využívání umělé inteligence:** optimalizace personálních procesů při zajištění souladu s předpisy a transparentnosti, zkracování schvalovacích řetězců a zjednodušování a sjednocování šablon, evidence rozhodnutí a hodnocení dopadu na dobu trvání cyklu
- **podporování prohlubování digitálních dovedností a povědomí o odpovědném využívání umělé inteligence:** spolupráce s kolegy, například s týmy, které mají na starosti digitální technologie, vzdělávání a rozvoj a vnitřní kontrolu, s cílem dosáhnout efektivního využívání digitálních nástrojů v rámci činnosti oddělení a neustálého zlepšování

## Kritéria výběru

---

### Hledáme uchazeče, kteří splňují tyto podmínky:

#### Profesionální zkušenost

- nejméně tři roky odborné praxe z nedávné doby (tj. z posledních šesti let) v personální oblasti ve veřejném a/nebo soukromém sektoru, a to se zaměřením na navrhování a poskytování personálních analýz, vypracovávání různých personálních zpráv a vytěžování příslušných dat a plánování a zlepšování procesů

#### Odborné dovednosti

- odborné znalosti a zkušenosti v personální oblasti a organizačního rozvoje, včetně schopnosti reagovat na požadavky a měnit se výzvy moderního pracoviště
- velmi dobrá digitální gramotnost, zkušenosti s prací s nástroji, jako jsou Microsoft 365 a/nebo Power BI
- vynikající analytické dovednosti, včetně schopnosti shromažďovat, chápat a interpretovat údaje
- velmi dobrá schopnost optimalizovat procesy, dosahovat výsledků a zajišťovat kvalitu
- znalost angličtiny: úroveň C1 ve všech aspektech podle společného evropského referenčního rámce pro jazyky.

#### Interpersonální dovednosti

- prosazování zájmů zaměstnanců s cílem podporovat začlenění, duševní pohodu a respektující chování a pozitivní kulturu na pracovišti
- schopnost komunikovat jasně, empaticky a konstruktivně
- bystrost, proaktivita a předvídavost a způsob uvažování zaměřený na hledání řešení

#### Hodnoty nadace ETF

- od zaměstnanců nadace ETF se očekává zodpovědnost, inovativnost a kreativita, integrita a respekt, orientace na služby, týmová práce a spolupráce

#### Výhody

- odborná příprava nebo osvědčení v oblasti personální analýzy nebo analýzy dat; osvědčení nebo vysokoškolský diplom v oblasti personálního řízení, organizačního rozvoje, veřejné správy nebo v souvisejícím oboru

- zkušenosti s používáním SQL

## Podání přihlášky

---

Vaše přihláška musí obsahovat, nejlépe v angličtině:

- průvodní dopis: v délce maximálně jedné strany, uložený jako „příjmení jméno CL“,
- životopis: ve formátu Europass, uložený ve tvaru „příjmení jméno CV“.

**Přihlášku podejte na internetových stránkách nadace ETF (viz „About us“ a poté „Vacancies“). Přihlášku podejte do data uzávěrky, tj. do 25. března 2026 do 23:59 hodin (turínského času).**

Přihlášku podejte včas. Nadace ETF nenes odpovědnost za technická zpoždění a bude posuzovat pouze kompletní přihlášky podané on-line ve stanovené lhůtě.

## Výběrové řízení

---

### Výběrová komise

Komisi jmenuje ředitel nadace ETF. Její složení je zveřejněno na internetových stránkách nadace ETF společně s oznámením o volném pracovním místě.

Práce a jednání výběrové komise jsou přísně důvěrné. Kontakt s členy výběrové komise je zakázán a může být důvodem pro vyloučení uchazeče z výběrového řízení.

### Pět navazujících fází

#### Fáze 1 – Přezkoumání přihlášek podle kritérií způsobilosti

Abyste byli považováni za způsobilé, musíte v poslední den lhůty pro podávání přihlášek splňovat tato kritéria:

- 1 Státní příslušnost: být státním příslušníkem jednoho z členských států Evropské unie;
- 2 Občanská práva: v plném rozsahu požívat svých občanských práv;
- 3 Vojenská služba: mít splněny veškeré povinnosti týkající se povinné vojenské služby
- 4 Tělesná způsobilost: být fyzicky způsobilí k plnění úkolů spojených s pracovním místem;
- 5 Vzdělání: mít vzdělání na úrovni odpovídající ukončenému vysokoškolskému studiu v délce nejméně tří let, doložené diplomem

V potaz budou brány pouze diplomy, které byly uděleny v členských státech EU nebo které byly uznány formou osvědčení vystaveného orgány v dotčených členských státech.

- 6 Jazykové znalosti: důkladná znalost jednoho z jazyků Evropské unie (úroveň C1 ve všech aspektech, jak ji vymezuje společný evropský referenční rámec pro jazyky) a uspokojivá znalost dalšího jazyka Evropské unie (úroveň B2 ve všech aspektech dle uvedeného rámce) v rozsahu potřebném pro výkon pracovních povinností.

Přihlášky, které splňují všechny požadavky uvedené v části „Podání přihlášky“ a kritéria způsobilosti, postupují do další fáze. Očekává se, že tato fáze proběhne v březnu 2026.

Vybraní uchazeči budou požádáni, aby předložili dokumenty prokazující jejich způsobilost. Tyto dokumenty budou před jejich nástupem do zaměstnání přezkoumány. Další informace naleznete v části „Pracovní poměr a zaměstnanecké výhody“.

## Fáze 2 – Užší výběr uchazečů k pohovorům a písemným testům

Výběrová komise posoudí přihlášky na základě kritérií výběru. Nejvhodnější uchazeči (přibližně 6) budou pozváni k pohovoru a písemným testům. Nadace ETF bude kontaktovat pouze uchazeče, kteří se dostanou do užšího výběru. Očekává se, že tato fáze proběhne na konci března / na začátku dubna 2026.

## Fáze 3 – Pohovory a písemné testy

Nejméně jedna část testů bude hodnocena anonymně. Pohovory a písemné testy budou probíhat převážně v angličtině a budou pořádány na dálku.

Po ukončení této fáze vypracuje komise návrh na jmenování nejvhodnějšího uchazeče z hlediska odborných zkušeností, dovedností, znalostí a hodnot. Považuje-li se za vhodné více uchazečů, může komise navrhnout seznam.

Vhodní uchazeči musí dosáhnout alespoň:

- 70 % bodů udělených za interpersonální dovednosti a hodnoty a
- 70 % bodů udělených za odbornou praxi, dovednosti a znalosti.

Očekává se, že tato fáze proběhne v dubnu 2026.

## Fáze 4 – Jmenování

Ředitel nadace ETF jmenuje nejvhodnějšího uchazeče na základě návrhu výběrové komise. Před jmenováním se ředitelka může rozhodnout, že se s uchazeči setká při krátkém pohovoru, aby dále posoudila jejich zkušenosti, dovednosti a hodnoty. Ředitelka může tento úkol také delegovat.

Očekává se, že úspěšný uchazeč nastoupí nejpozději 1. září 2026.

## Fáze 5 – Sestavení rezervního seznamu

Ředitel také může rozhodnout o tom, že bude sestaven rezervní seznam dalších vhodných uchazečů. Tento seznam bude platný do 31. prosince 2027 s možností prodloužení. V případě potřeby může být rezervní seznam použit pro další pozice s podobným profilem.

Zařazení na seznam není zárukou nabídky pracovního místa.

Před jmenováním se ředitelka může rozhodnout, že se s uchazeči setká při krátkém pohovoru, aby dále posoudila jejich zkušenosti, dovednosti a hodnoty. Ředitelka může tento úkol také delegovat.

## Pracovní poměr a zaměstnanecké výhody

---

Pokud nadace ETF nabídne pracovní smlouvu, bude nabídkou vázána pouze v případě, že uchazeč před podpisem smlouvy:

- prokázali, že splňují veškerá kritéria způsobilosti. Uchazeči musí:
  - předložit originály nebo ověřené kopie všech příslušných dokumentů, které prokazují jejich způsobilost, včetně výpisu z rejstříku trestů,
  - absolvovat lékařskou prohlídku potvrzující, že splňují standard fyzické zdatnosti potřebný k výkonu pracovních povinností,
- informovat nadaci ETF o jakémkoli skutečném či možném střetu zájmů a být shledáni osobami, které nemají žádné osobní zájmy, jež by mohly ohrozit jejich nezávislost.

## Pracovní smlouva

Smlouvy s dočasnými zaměstnanci jsou v souladu s čl. 2 písm. f) pracovního řádu ostatních zaměstnanců Evropské unie. Podle tohoto typu smlouvy je zaměstnanec vázán pracovním řádem ostatních zaměstnanců a příslušnými prováděcími pravidly.

Doba platnosti smlouvy je tři roky s možností prodloužení. Zkušební doba je stanovena na devět měsíců.

## Odměňování

Obvyklý plat pro svobodného zaměstnance s tříletou příslušnou odbornou praxí činí přibližně 4 250 EUR čistého měsíčně a pro zaměstnance, který má tříletou příslušnou odbornou praxi, kterému je vyplácen příspěvek za práci v zahraničí a který má jedno vyživované dítě přibližně 6 220 EUR čistého měsíčně.

## Kontinuita zaměstnanosti mezi agenturami EU

Pokud má úspěšný uchazeč v současnosti smlouvu jako dočasný zaměstnanec podle čl. 2 písm. f) a splňuje podmínky pro převedení podle podmínek pracovního řádu ostatních zaměstnanců, může být tato pozice zařazena do třídy AD 5 až AD 6.

## Další informace

---

Nadace ETF je odhodlána přizpůsobit se potřebám žadatelů a vybraných uchazečů, kteří mohou potřebovat přiměřené úpravy. V případě zdravotního postižení nás prosím informujte na adrese [recruitment@etf.europa.eu](mailto:recruitment@etf.europa.eu) a uveďte, jaká opatření nebo úpravy týkající se vašeho zdravotního postižení jsou nezbytné, abychom mohli zajistit vaši rovnocennou účast ve výběrovém řízení. Můžeme vás požádat o předložení osvědčení nebo zprávy příslušného orgánu (např. osvědčení o zdravotní způsobilosti), jež tento stav potvrzují.

Dokumenty poskytnuté v průběhu výběrového řízení nebudou uchazečům vráceny, ale budou ve složce v nadaci ETF uchovány tak dlouho, jak si to postup vyžádá, a poté se skartují.

Platí právní předpisy EU o ochraně osobních údajů a důvěrnosti informací. Více informací najdete v oddíle Prohlášení o ochraně osobních údajů na internetových stránkách nadace ETF.

Uchazeči, kteří mají za to, že byly jakýmkoli rozhodnutím týkajícím se výběrového řízení poškozeni jejich zájmy, mohou předložit stížnost podle pokynů dostupných na internetových stránkách nadace ETF.

**POZNÁMKY:** V případě nesrovnalostí mezi jednotlivými jazykovými verzemi se za správnou považuje anglická verze.