

Сеть национальных баз данных квалификаций – информационный бюллетень

Оглавление

I. Сеть национальных баз данных квалификаций: инструмент для сравнения квалификаций стран ЕС и третьих стран	1
II Введение в курс по национальным базам данных квалификаций	3
Модуль 1: Введение в национальные базы данных квалификаций (НБДК)	5
Модуль 2: Нормативные основы	6
Модуль 3: Организационная стратегия и структура	7
Модуль 4: Семантическая совместимость	9
Модуль 5: Технические аспекты	10
III Сопоставление данных о квалификациях с Европейской моделью обучения (ELM)	11
IV Сопоставление результатов обучения с ESCO	12
V Ресурсы:	12

I. Сеть национальных баз данных квалификаций: инструмент для сравнения квалификаций стран ЕС и третьих стран

Изучите инструмент Европейского фонда образования (ЕФО) для сравнения квалификаций стран ЕС и третьих стран

ЕФО разработал инструмент, позволяющий осуществлять поиск и сравнение квалификаций между странами Европейского союза и третьими странами. В настоящее время в нем представлены квалификации Германии, Молдовы, Туниса и Украины, с акцентом на сектора строительства, гостиничного сервиса и ухода.

Эта инициатива способствует более глубокому пониманию, переносу и признанию навыков и квалификаций граждан третьих стран. Она также расширяет доступ к информации о квалификациях, уделяя приоритетное внимание странам — кандидатам на вступление в ЕС и странам, участвующим в Партнерствах в сфере талантов.

Созданный в рамках инициативы ЕФО [«Сеть национальных баз данных квалификаций»](#), инструмент предоставляет пользователям возможность:

- Осуществлять поиск квалификаций по различным параметрам, включая поиск по навыкам.
- Просматривать информацию о квалификациях в структурированном формате.
- Находить аналогичные квалификации, включая предложения о соответствии между квалификациями государств — членов ЕС и третьих стран.
- Сравнивать квалификации.

Инструмент может быть полезен для следующих категорий пользователей:

Работодатели

- Определение квалификаций, сопоставимых с национальной квалификацией, которая их интересует.
- Поиск квалификаций, соответствующих требуемым навыкам.

Органы государственной власти.

- Сравнение с аналогичными зарубежными квалификациями для обновления национальных квалификаций (стандартов).

Органы по признанию

- Определение национальных квалификаций, навыков и профессий, сопоставимых с зарубежной квалификацией.

Учебные заведения.

- Использование данных о квалификациях для обновления учебных планов и программ профессиональной подготовки, включая программы для мигрантов и беженцев.

Граждане третьих стран-мигранты

- Более точное представление своих квалификаций и навыков, включая подготовку до выезда.
- Получение бесплатных предложений о соответствии с квалификациями ЕС.
- Лучшее понимание квалификаций, необходимых для трудоустройства в стране пребывания.

Приглашаем вас перейти на платформу по ссылке: <https://etf-qd-dev.cognizone.com/qualification/search>

Для получения дополнительной информации о работе платформы, пожалуйста, ознакомьтесь с Руководством пользователя: [https://etf-qd-dev.cognizone.com/assets/files/User_Guide_\(Minimal\).pdf](https://etf-qd-dev.cognizone.com/assets/files/User_Guide_(Minimal).pdf)

Сеть национальных баз данных квалификаций

КВАЛИФИКАЦИИ

МОНИТОРИГ

Квалификации

Сеть национальных баз данных квалификаций

Эта платформа объединяет данные о квалификациях из отдельных стран ЕС и третьих стран, а также по различным секторам, с целью содействия сравнению и обеспечению прозрачности.

В настоящее время на платформе представлены квалификации Германии, Молдовы, Туниса и Украины, с акцентом на сектора строительства, гостиничного сервиса и ухода. Для получения дополнительной информации о работе платформы, пожалуйста, ознакомьтесь с [Руководством пользователя](#).

58 квалификаций

Поиск по ключевым словам



Поиск

Страна

Язык

Область образования и подготовки

Навыки

Очистить
фильтры

II Введение в курс по национальным базам данных квалификаций

Курс «Введение в национальные базы данных квалификаций» представляет собой комплексную программу обучения, направленную на развитие у национальных политиков, специалистов по квалификациям, ИТ-экспертов и заинтересованных сторон необходимых навыков и знаний для разработки, управления и внедрения национальных баз данных квалификаций.

Этот курс является частью инициативы [Европейского фонда образования \(ЕФО\) \(открывается в новой вкладке\)](#) «Сеть национальных баз данных квалификаций», направленной на поддержку стран-партнеров в создании совместимых баз данных квалификаций, обеспечивающих лучшее понимание и сопоставимость квалификаций между странами.

Данный учебный курс предоставляет знания и навыки, необходимые для проектирования, внедрения и управления эффективными национальными базами данных квалификаций. Используя Европейскую модель совместимости (European Interoperability Framework), курс рассматривает четыре ключевых измерения, лежащих в основе развития совместимых систем квалификаций:

- **Нормативное:** правовые основы и доверие к данным о квалификациях

- **Организационное:** управление, обеспечение качества и структурированные процессы
- **Семантическое:** обеспечение ясности и согласованности данных на основе Европейской модели обучения (European Learning Model)
- **Техническое:** основные функциональные возможности, включая проверку данных, публикацию и экспорт

Благодаря пяти интерактивным модулям этот курс готовит участников к модернизации систем квалификаций, способствуя цифровизации квалификаций и повышению их совместимости на международном уровне. Ваша работа напрямую будет способствовать признанию и мобильности учащихся и работников в более взаимосвязанном пространстве образования и профессиональной подготовки.

- **Модуль 1: Введение в национальные базы данных квалификаций (НБДК)**

Познакомьтесь с основами национальных баз данных квалификаций и их сетей, имеющих ключевое значение для повышения мобильности и признания квалификаций в глобализированном образовательном пространстве.

Изучите фундаментальные концепции национальных баз данных квалификаций, а также вызовы и возможности, обуславливающие необходимость улучшения сравнения и признания квалификаций.

- **Модуль 2: Нормативные основы**

Изучите ключевые правовые и политические рамки, которые обеспечивают функционирование баз данных квалификаций и превращают данные в надежный общественный ресурс. Узнайте, как формировать прочные нормативные основания для эффективных систем.

Модуль 2 подробно рассмотрит вопросы управления — нормативные и организационные основы, определяющие успешность или неуспешность функционирования систем баз данных квалификаций, включая анализ конкретных правовых рамок и подходов в области политики.

- **Модуль 3: Организационная стратегия и структура**

Узнайте, как формировать устойчивую организационную стратегию и структуру, обеспечивающую долгосрочную результативность базы данных квалификаций. Изучите, как базы данных квалификаций интегрируются в более широкие политики в сфере образования и рынка труда.

Модуль 3 детально раскроет вопросы организационных стратегий, координации заинтересованных сторон и процессов реализации.

- **Модуль 4: Семантическая совместимость**

Изучите общую «языковую» основу для данных о квалификациях, которая способствует трансграничному признанию и расширению возможностей.

Модуль 4 сосредоточится на семантической совместимости, включая практическую работу с Европейской классификации навыков, компетенций, квалификаций и профессий (ESCO), Европейской моделью данных ELM (Европейская модель обучения) и структурированием данных о квалификациях.

- **Модуль 5: Технические аспекты**

Изучите техническую архитектуру и ключевые функциональные возможности баз данных квалификаций, обеспечивающие их адекватность практическим требованиям.

Модуль 5 предоставит комплексные технические рекомендации — от архитектуры системы до интеграции API и протоколов безопасности, а также реальные примеры в формате демонстраций платформ.

II.1. Урок 3

Модуль 1: Введение в национальные базы данных квалификаций (НБДК)

В современном, все более взаимосвязанном мире способность понимать, сравнивать и признавать квалификации в разных странах становится необходимостью. Независимо от того, являетесь ли вы политическим руководителем, специалистом по квалификациям или ИТ-экспертом в сфере образования, данный модуль предоставит вам базовые знания, необходимые для

понимания значимости и функционала национальных баз данных квалификаций и их сетей.

Результаты обучения:

- Понять основные концепции и процессы, лежащие в основе национальной базы данных квалификаций.
- Понять преимущества национальных баз данных квалификаций для различных групп пользователей, включая обучающихся, работодателей, поставщиков образования и профессиональной подготовки, а также органы по признанию.
- Осознать значимость совместимых (интероперабельных) баз данных квалификаций для трансграничной мобильности и признания навыков и квалификаций.
- Определить ключевых заинтересованных сторон, участвующих в работе национальных баз данных квалификаций, а также их роли и интересы.
- Определить распространенные вызовы при внедрении национальных баз данных квалификаций и понять их взаимосвязь с нормативными, организационными, семантическими и техническими аспектами.

[Введение в курс по национальным базам данных квалификаций](#)

II.2. Урок 13

Модуль 2: Нормативные основы

Технологии сами по себе недостаточны; успешные системы требуют продуманного управления, четких правовых рамок и устойчивой организационной поддержки.

Нормативные основы — это фундамент любой системы базы данных квалификаций, обеспечивающий ее легитимность и полномочия. Правовые рамки делают данные надежными и авторитетными. Формальное законодательство, механизмы управления и политические инструменты совместно формируют среду, в которой данные о квалификациях могут корректно собираться, обрабатываться и вызывать доверие.

В рамках этого модуля сначала будет рассмотрено, как обеспечить необходимую правовую основу для функционирования баз данных квалификаций посредством соответствующего законодательства. Далее будут изучены нормативные рамки сбора данных — как обеспечить их последовательный сбор с соблюдением надлежащих механизмов контроля качества. Затем мы рассмотрим, каким

образом подзаконные акты и технические нормы могут стандартизировать форматы данных при сохранении гибкости для их обновления. Наконец, будет уделено внимание принципам открытых данных и вопросам лицензирования, обеспечивающим баланс между доступностью и необходимой защитой.

На протяжении всего модуля будут рассмотрены реальные примеры из стран, успешно внедривших такие нормативные рамки, а также представлены практические рекомендации, которые можно адаптировать с учетом национального контекста.

Результаты обучения:

- Понять правовые и нормативные рамки, необходимые для функционирования баз данных квалификаций
- Понять роли и обязанности заинтересованных сторон в процессе сбора данных
- Определить нормативные аспекты, связанные со сбором, защитой и обменом данных
- Осознать важность публикации информации о квалификациях в формате открытых данных

[Введение в курс по национальным базам данных квалификаций](#)

II.3. Урок 20

Модуль 3: Организационная стратегия и структура

В этом модуле рассматриваются вопросы организации людей, процессов и систем управления, которые будут поддерживать и развивать вашу базу данных задолго после ее первоначального технического внедрения.

Многие проекты по созданию баз данных квалификаций сталкиваются с трудностями не из-за технических ограничений, а вследствие неопределенности ролей, разрозненности процессов или недостатков в управлении. В данном модуле мы рассмотрим семь ключевых компонентов эффективной организационной стратегии:

Сначала мы проанализируем, почему четкие организационные структуры имеют решающее значение для управления национальной базой данных квалификаций (NQD). Вы узнаете, как формировать рамки управления, определять операционные роли, обеспечивать межведомственное взаимодействие, распределять ресурсы и управлять изменениями по мере развития системы.

Далее мы сосредоточимся на формировании компетентных команд с соответствующим набором навыков. Это включает определение ключевых ролей — от управления данными и технической поддержки до управления и обеспечения качества — установление основных зон ответственности и формирование необходимых компетенций для каждой позиции.

Следующим шагом станет изучение документирования и согласования бизнес-процессов, создание эффективных рабочих потоков, связанных с разработкой квалификаций, их проверкой, публикацией и мониторингом. Вы узнаете практические подходы к документированию существующих процессов и их согласованию между заинтересованными сторонами, что приводит к существенному повышению эффективности и качества данных.

Четвертый компонент посвящен важному выбору между централизованными и распределенными моделями сбора данных. Мы сравним различные подходы — от полностью централизованных национальных систем до распределенных региональных или секторальных моделей, а также гибридных решений, сочетающих элементы обеих. Вы увидите, как каждый из вариантов влияет на управление, совместимость и реализацию.

Мы также рассмотрим принципы управления данными, обеспечивающие прозрачность и подотчетность. Это включает определение четкой структуры владения данными, рамок управления качеством, механизмов контроля доступа, процессов управления жизненным циклом данных и механизмов соблюдения требований.

Шестой компонент посвящен обеспечению качества и контролю — тому, как гарантировать доверие к базе данных квалификаций и убедиться, что размещенные в ней квалификации действительно представляют собой квалификации, качество которых подтверждено авторитетными учреждениями.

Наконец, мы рассмотрим стратегии эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами — выявление и картирование заинтересованных сторон, формирование механизмов консультаций, разработку адресных коммуникационных подходов, создание возможностей для участия и выстраивание устойчивых партнерств.

В течение модуля будут представлены практические примеры и тематические исследования.

Результаты обучения:

- Освоить подходы к формированию команд и процессов для эффективного управления базами данных квалификаций
- Понять организационную динамику, связанную с внедрением баз данных и жизненным циклом данных о квалификациях

- Изучить стратегии координации и взаимодействия с заинтересованными сторонами
- Определить модели сбора данных и рамки обеспечения качества, соответствующие национальному контексту

[Введение в курс по национальным базам данных квалификаций](#)

II.4. Урок 30

Модуль 4: Семантическая совместимость

Семантическая совместимость в системах квалификаций означает способность различных систем обмениваться данными о квалификациях при сохранении их значения, контекста и интерпретируемости по обе стороны организационных и технических границ. Она охватывает стандартизацию информационных моделей, онтологий и структур данных, поддерживающих трансграничное признание и мобильность.

Этот модуль открывает мир семантической совместимости — возможно, наиболее сложного, но ключевого аспекта современных систем квалификаций. Вы освоите Европейскую модель данных, изучите роль ESCO в установлении связей между квалификациями и рынками труда, поймете фундаментальную значимость результатов обучения и увидите, как интеграция различных рамок создает согласованные, взаимосвязанные системы.

Результаты обучения:

- Понять важность структурирования данных о квалификациях
- Осознать значимость результатов обучения при описании квалификаций
- Определить ключевые компоненты Европейской модели обучения (ELM) и понять, как они обеспечивают общее понимание данных в различных системах квалификаций
- Изучить процесс сопоставления данных с ELM
- Изучить роль ESCO в повышении сопоставимости и установлении связей между квалификациями и рынками труда

- Освоить подходы к сопоставлению результатов обучения с ESCO
- Понять роль совместимых баз данных квалификаций в интеграции квалификаций с другими системами

[Введение в курс по национальным базам данных квалификаций](#)

II.4. Урок 41

Модуль 5: Технические аспекты

В этом модуле вы перейдете к технической реализации — практическим навыкам, необходимым для создания, функционирования и совершенствования баз данных квалификаций.

Мы начнем с основ управления данными — понимания того, как данные о квалификациях проходят полный жизненный цикл от создания до архивирования, а также распространенных вызовов, возникающих при работе с семантическими данными в реальных системах.

Затем мы перейдем к внедрению стандартов — как семантических, так и технических. Мы рассмотрим, как рамки, изученные в предыдущих модулях, реализуются на практике — в программном коде и конфигурациях.

Следующим этапом станет интеграция систем — мы изучим API и практические аспекты обеспечения взаимодействия различных систем.

В завершение мы перейдем к практическим демонстрациям. Мы изучим платформу Реестра наборов данных о квалификациях (Qualifications Dataset Register — QDR), чтобы увидеть, как работает Европейский реестр наборов данных о квалификациях, а также рассмотрим платформу Общеафриканской рамки квалификаций (African Continental Qualifications Framework — ACQF), чтобы понять, как эти принципы реализуются в африканском контексте.

К концу модуля вы перейдете от понимания концепций к осознанию того, как они работают на практике. Вы будете готовы принимать обоснованные технические решения при внедрении собственной базы данных квалификаций.

Результаты обучения:

- Изучить технические аспекты разработки, интеграции и управления базами данных квалификаций
- Познакомиться с ключевыми инструментами, технологиями и методологиями разработки баз данных
- Понять лучшие практики интеграции баз данных, протоколов безопасности и масштабируемости систем
- Определить распространенные технические вызовы и способы их решения при реализации баз данных
- Изучить техническое внедрение Европейской модели обучения (ELM)

[Введение в курс по национальным базам данных квалификаций](#)

III Сопоставление данных о квалификациях с Европейской моделью обучения (ELM)

Страны используют различные форматы для описания квалификаций, применяют разную терминологию и по-разному определяют результаты обучения. Во многих системах также содержатся устаревшие данные в нестандартизированных форматах, которые изначально не предназначались для международного сопоставления. Эффективное сопоставление преобразует эти неоднородные данные в единый формат, обеспечивая значимое сравнение квалификаций между странами, поддержку процессов признания, а также создание основы для безопасного обмена цифровыми подтверждениями квалификаций.

При сопоставлении информации о квалификациях с ELM необходимо согласовать элементы данных о квалификациях с соответствующими свойствами ELM.

Изучите, как эффективно сопоставлять национальные данные о квалификациях с Европейской моделью обучения (ELM), обеспечивая значимое сравнение квалификаций в Европе и за ее пределами. Ознакомьтесь с методологиями, инструментами и лучшими практиками успешного внедрения **в уроке 35 «Сопоставление данных с Европейской моделью обучения» (Модуль 4)** курса [«Введение в национальные базы данных квалификаций»](#).

IV Сопоставление результатов обучения с ESCO

Результаты обучения описывают, что обучающийся знает, понимает и способен делать после освоения квалификации. Однако для того, чтобы эти результаты имели реальную ценность на рынке труда, необходимо обеспечить их связь с возможностями трудоустройства. Именно здесь ключевую роль играет Европейская классификация навыков, компетенций, квалификаций и профессий ([ESCO](#)).

Квалификация, представленная в базе данных, может быть сопоставлена с навыками ESCO для обеспечения международной сопоставимости, подбора вакансий и карьерного консультирования, а также для систем информационного обеспечения рынка труда.

Изучите **ручной поиск навыков с использованием платформы ESCO и автоматизированные инструменты для сопоставления результатов обучения с ESCO** в уроке 37 «**Инструменты для сопоставления результатов обучения с ESCO**» (**Модуль 4**) курса [«Введение в национальные базы данных квалификаций»](#).

Узнайте, как сопоставление с ESCO способствует сравнению квалификаций в инструменте **ЕФО для сравнения квалификаций** — [Главная страница | ЕФО](#).

V Ресурсы:

- **Информационный бюллетень ЕФО по инициативе «Сеть национальных баз данных квалификаций»**

В данном политическом обзоре рассматривается роль баз данных квалификаций, объясняется, почему их совместимость имеет ключевое значение, и приводится описание существующих европейских инструментов, поддерживающих совместимость и обмен информацией между странами.

[Сеть национальных баз данных квалификаций | ЕФО](#)

- **Платформа квалификаций и подтверждений ACQF (QCP)**

Платформа квалификаций и подтверждений ACQF (QCP) представляет собой общеафриканскую многоязычную платформу, служащую достоверным и авторитетным источником информации о квалификациях по всей Африке.

Посетите веб-сайт ACQF, чтобы следить за развитием формирующейся общеафриканской платформы квалификаций. [Платформа квалификаций и подтверждений ACQF \(QCF\)](#)

Перейдите на платформу ACQF QCF [Платформа квалификаций и подтверждений ACQF \(QCF\)](#) (в настоящее время находится в разработке, продолжается этап ввода данных)

Онлайн-курсы по QCF и базам данных квалификаций:
<https://acqf.academy.knowledgeinnovation.eu/>