



**Fundacja
Aktywizacja**

Фонд «Активация» – роль в процессе профессиональной интеграции людей с ограниченными возможностями

Агнешка Яськевич-Клосовска

Координатор проектов

Магдалена Коверска

Специалист по вопросам рынка труда/**Job Crafterka**

г. Варшава, 6.11.2025 г.
www.aktuwizacja.org.pl



План встречи

- 1. О Фонде «Активация»**
- 2. Направления деятельности Фонда «Активация»**
- 3. Поддержка, адресованная людям с ограниченными возможностями**
- 4. Фонд «Активация» как работодатель для людей с ограниченными возможностями**
- 5. Доступность в организации**

1990 vs. 2025

- ✓ создан в 1990 году по инициативе Польской академии наук и Польского общества обработки информации
- ✓ Фонд математиков и информатиков с ограниченными физическими возможностями (с 2013 года — Фонд активации)
- ✓ местонахождение:
 - г. Варшава
- ✓ основатели и волонтеры
- ✓ пожертвование

- ✓ мы поддерживаем людей с ограниченными возможностями из всех воеводств.
- ✓ Отделения и филиалы в 13 городах Польши
- ✓ 170 сотрудников
- ✓ лица с ограниченными возможностями среди сотрудников
- ✓ разнообразные источники финансирования



Главные направления деятельности Фонда

1

профессиональная
интеграция людей с

ограниченными
возможностями

2

поддержка
работодателей

3

создание доступного
рынка труда

4

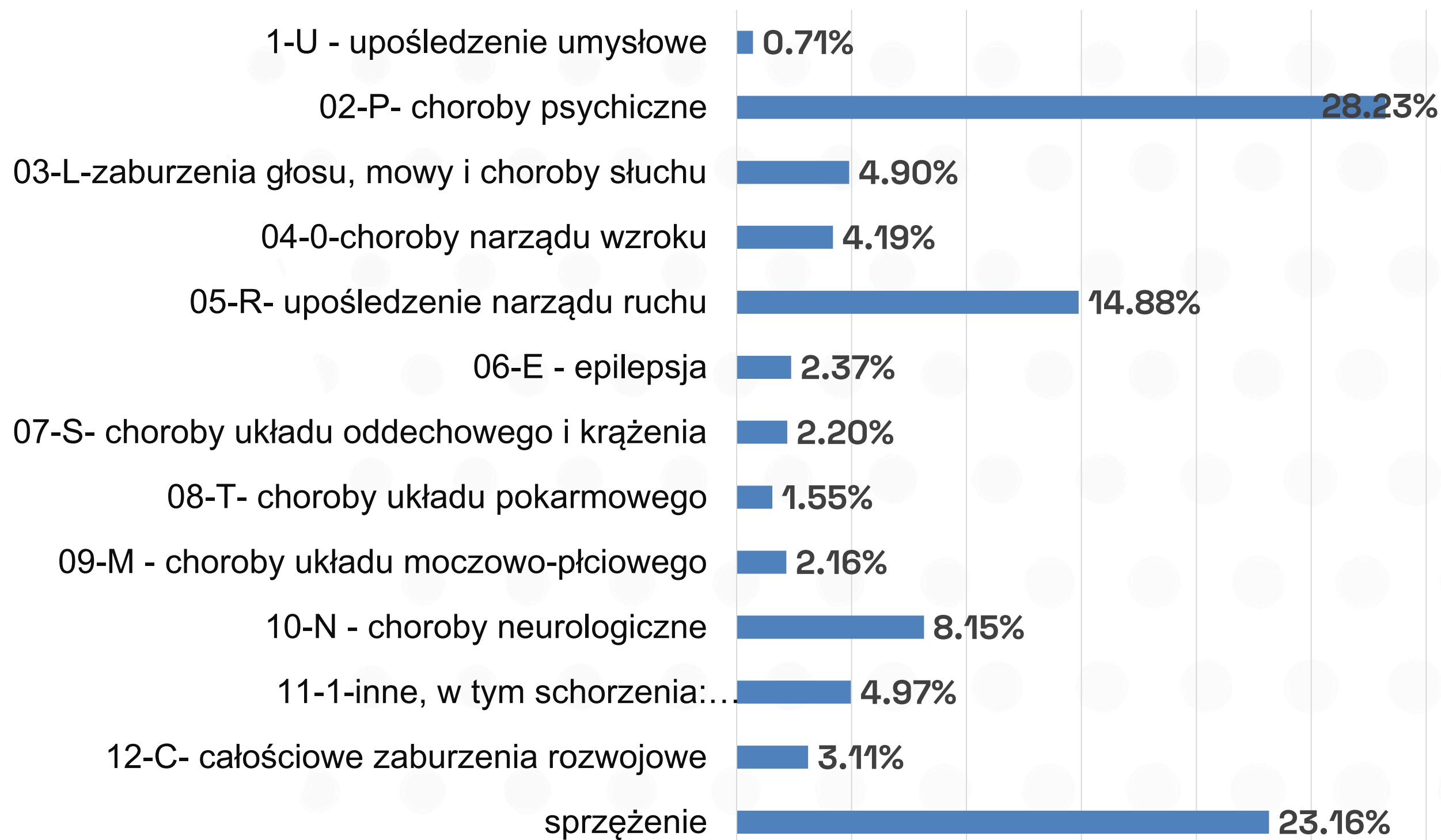
исследования и
разработки

Профессиональная интеграция людей с ограниченными возможностями

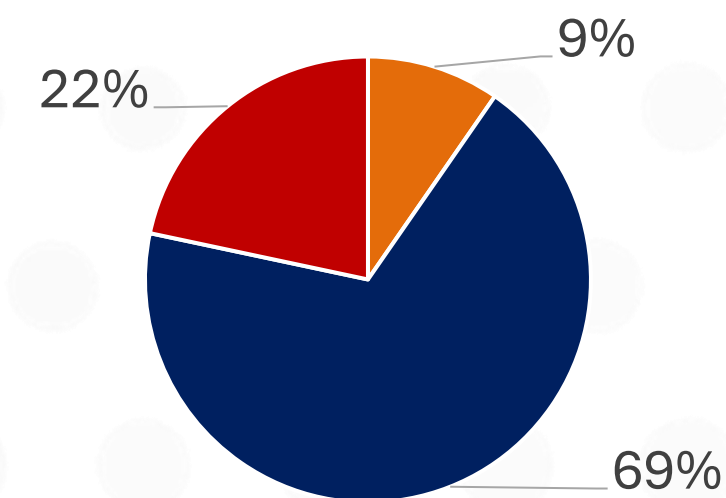
- ✓ Фонд «Активация» реализует проекты в области профессиональной интеграции на общенациональном уровне.
- ✓ Главной целью проектных мероприятий является обеспечение трудоустройства и сохранение занятости в течение как минимум 6 месяцев **(приоритетом является трудоустройство на открытом рынке труда!)**.
- ✓ Все услуги, предназначенные для людей с ограниченными возможностями, предоставляются бесплатно.

Поддержка людей с ограниченными возможностями в цифрах — данные за 2024 год.

Причина инвалидности



степень инвалидности



znaczný umiarkowany lekki

ХАРАКТЕРИСТИКА	ПРОЦЕНТ
Мужчины	53,37 %
Женщины	46,63 %
жители сельской местности и городов до 25 000	21,39 %
лица 50+	20,52%
лица до 25 лет	11,46%

Поддержка людей с ограниченными возможностями в цифрах — данные за 2020–2024 годы

ХАРАКТЕРИСТИКА	2024	2023	2022	2021	2020
участники	2965	3120	3124	2884	2544
часы консультаций	157 819	154516	116372	104530	73419
часы обучения	9300	9210	6227	5710	5309
трудоустройство	1180	1137	1118	656	766
трудовой договор/гражданско-правовой договор	1108/72	1070/67	1047/71	627/29	738/28
трудоустройство на открытом рынке труда	90,5%	91%	92%	85%	86%

Поддержка работодателей



Поддержка в подборе
сотрудников



Аудиты доступности



Ярмарки вакансий и
биржи труда



Обучение и
консультирование



База **5500** работодателей



Inclu(VI)sion

Поддержка работодателей



Поддержка в подборе
сотрудников



Аудиты доступности



Ярмарки вакансий и
биржи труда



Обучение и
консультирование



База **5500** работодателей



Inclu(VI)sion

Создание доступного рынка труда

Сотрудники Фонда являются экспертами комиссий, диалоговых площадок и рабочих групп, которые оказывают значительное влияние на формирование политики в отношении людей с ограниченными возможностями и создание доступного рынка труда.

Деятельность Фонда в этом направлении включает:

- участие в отраслевых мероприятиях
- участие в/организация конференций и дебатов
- сотрудничество с учреждениями местного и центрального уровня
- сотрудничество с другими неправительственными организациями

Исследования и разработки

В связи с крайне ограниченными данными о лицах с ограниченными возможностями на рынке труда и профессиональной активации этой группы в Польше, в течение нескольких лет мы интенсивно развиваем исследовательскую деятельность в этом направлении.

Мы располагаем знаниями в области:

- доступного рынка труда
- процессов трудоустройства людей с ограниченными возможностями
- процессов профессиональной активации людей с ограниченными возможностями
- деятельности работодателей в области профессиональной интеграции, доступности и разнообразия
- заработной платы людей с ограниченными возможностями
- роли неправительственных организаций и государственных учреждений в области профессиональной активации людей с ограниченными возможностями

Фонд «Активация» в качестве работодателя



Мы создали разнообразную команду



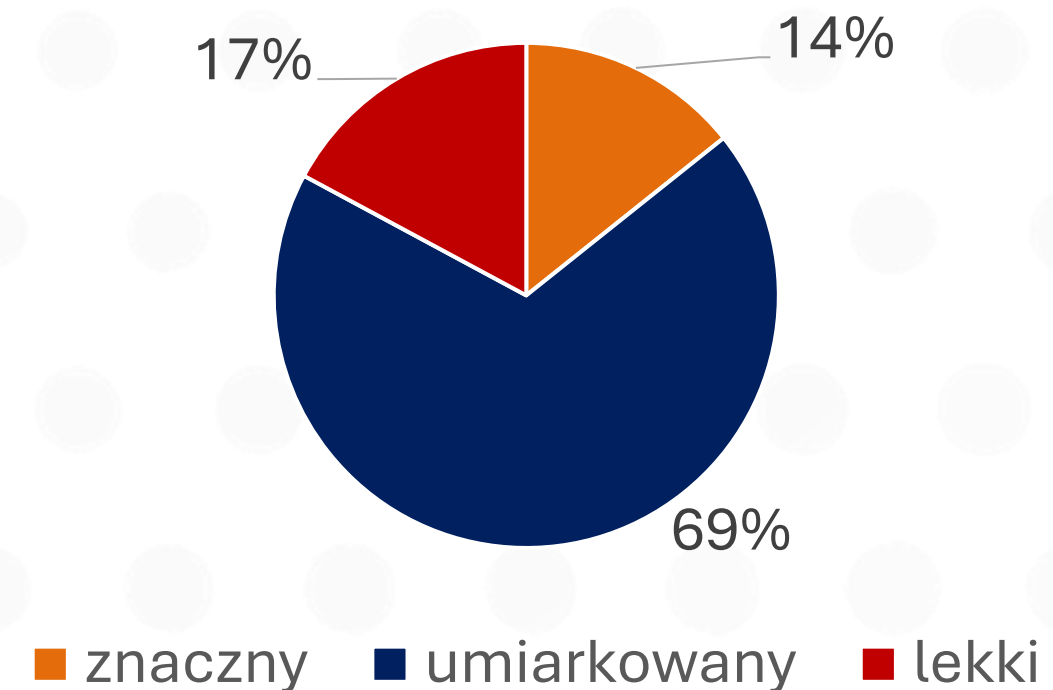
В настоящее время у нас работают **35 человек** с ограниченными возможностями на 32,5 штатных должностях.



25 сотрудников оказывают непосредственную поддержку людям с ограниченными возможностями (профессиональный консультант, специалист по подбору вакансий, психолог, специалист по организации форм поддержки, рекрутер)

10 сотрудников работают в Отделе финансов и управления, Офисе правления и Отделе исследований и развития

степень инвалидности



Основные причины инвалидности: неврологические заболевания, нарушения опорно-двигательного аппарата, психические заболевания, заболевания органов зрения, ЛОР-заболевания, заболевания пищеварительной системы, сопутствующие заболевания инвалидности

Доступность Фонда как работодателя для людей с ограниченными возможностями

Инклюзивное трудоустройство

описания должности так называемым простым языком
доступные объявления
возможность предложить улучшения во время собеседования
разнообразные каналы связи с кандидатами

Onboarding

рациональные усовершенствования
эргономика рабочего места
наставничество/помощь для нового сотрудника/сотрудницы
гибридная форма работы/удаленная работа для каждого сотрудника/сотрудницы
обучение правилам взаимодействия с лицом с ограниченными возможностями

Культура и управление

политика равного обращения и борьбы с дискриминацией
система сообщения о неправомерном поведении
обучение персонала (например, в области политкорректного языка, обслуживания клиентов с ограниченными возможностями)
основные материалы, поддерживающие/продвигающие доступность
высокий уровень открытости работодателя к потребностям работника

Отдельные улучшения рабочих мест

лица с ограниченными физическими возможностями

- регулируемые столы и кресла
- эргономичные подушки/стулья
- мониторы на уровне глаз
- пространство для маневров
- размещение документации и предметов, используемых на рабочем месте, на нижней полке
- обеспечение проходимости коммуникационных путей
- гибридная/удаленная работа

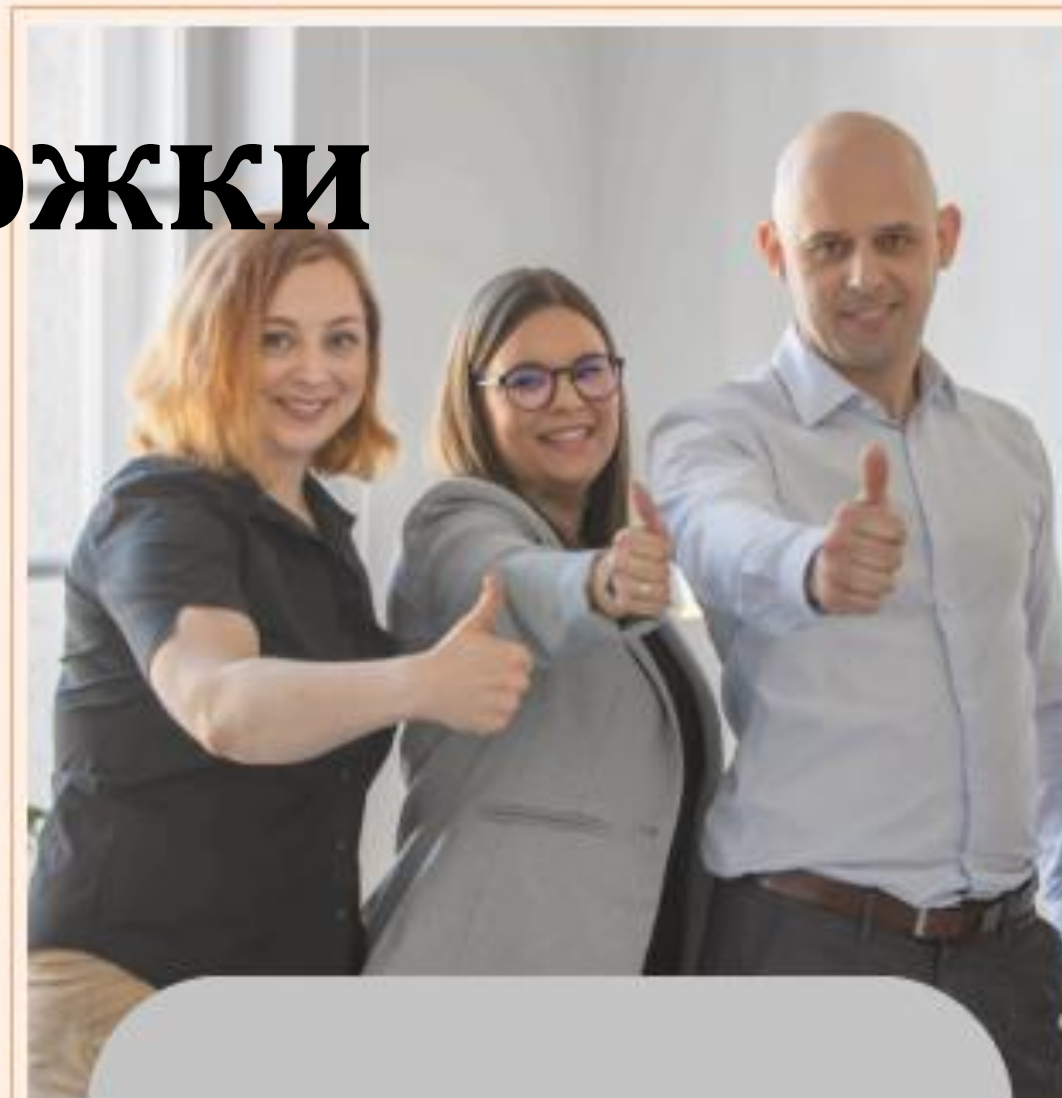
лица с ограниченными возможностями зрения

- мониторы с большей диагональю экрана
- подставки под монитор
- контрастная клавиатура
- лупы для чтения в черно-белом формате
- электронные ридеры
- контрастная маркировка
- цифровые/онлайн версии документов
- регулируемое освещение на рабочем столе

лица с ограниченными возможностями слуха

- альтернативный контакт
- реорганизация форм взаимодействия
- правила коммуникации
- зона тихой работы без звонков/шумных устройств,
- расположение стола: лицом к входу/собеседнику

Доступность предоставляемой поддержки



Moc słów
W Aktywizacji

Избранные аспекты, связанные с доступностью и организацией предоставляемых услуг

- политкорректный язык и правила обращение с людьми с ограниченными возможностями
- доступные версии документов, в том числе с использованием так называемого простого языка
- обслуживание клиентов – постоянное сотрудничество с Польским союзом глухих, услуги видеопереводчика, индукционная петля, стандарт подтверждения встреч (SMS/e-mail) или важных договоренностей с клиентом, гибкие сроки и форма участия во встречах
- обеспечение архитектурной доступности: бронирование парковочных мест на время оказания поддержки, выбор альтернативных мест для оказания поддержки, «навигация» в месте оказания поддержки,
- транспортная доступность: информация о проезде, помощь в организации поездки с сопровождением
- ничего о нас без нас – вовлечение людей с ограниченными возможностями в проектирование услуг
- учет диетических предпочтений

Избранные аспекты, связанные с доступностью текущих исследований и разработок

- Онлайн-опросы с переводчиком польского жестового языка (PJM)
- архитектурная доступность помещений для проведения исследований фокус-групп
- VR-сервис с сурдопереводом
- представление людей с ограниченными возможностями в проводимых исследованиях

Избранные аспекты, связанные с доступностью и организацией запланированных мероприятий

- Перед мероприятием – возможность заявить о потребностях, связанных с ограниченными возможностями, инструкции, как доехать и каким путем двигаться, многоканальный контакт (e-mail, смс, телефон)
- Обеспечение архитектурной доступности – облегченный проезд общественным транспортом, дорожки без бордюров, туалеты, коммуникационные пути, регистрационный пункт, акустика, освещение
- Коммуникация во время мероприятия – контрастные презентации, услуга перевода на РЖМ, информирование, кому можно заявлять о трудностях
- Свита – специально подготовленные люди, поддерживающие организацию мероприятия
- Принятие во внимание гастрономических заявок (специальные диеты) участников мероприятия

Над чем должна поработать организация

1.

Доступность генерирует издержки, на которые не все организации готовы

2.

Помещения, которые организация имеет и арендует – отношения с арендодателями

3.

Сотрудничество в разнообразном коллективе не всегда выходит

4.

Технология и инфраструктура – сервис и содержание



Fundacja
Aktywizacja

Агнешка Яськевич-Клосовска



+48 511 468 788



www.aktzywizacja.org.pl



agnieszka.jaskiewicz-klosowska@aktzywizacja.org.pl



Fundacja
Aktywizacja

Магдалена Коверска



+48 506 942 053



www.aktzywizacja.org.pl



magdalena.kowerska@aktzywizacja.org.pl



Fundacja
Aktywizacja

Фонд «Активация»



+ 48 22 530 18 57



www.aktzywizacja.org.pl



fundacja@aktzywizacja.org.pl



ul. Narbutta 49/51, 02-529 Warszawa



Fundacja
Aktywizacja

Спасибо за внимание!

Obserwuj nas na Social Media

