



**Fundacja  
Aktywizacja**

# Fundacja Aktywizacja - rola w procesie inkluzji zawodowej osób z niepełnosprawnościami

**Agnieszka Jaśkiewicz-Kłosowska**  
Koordynatorka Projektów

**Magdalena Kowerska**  
Specjalistka ds. rynku pracy/Job Crafterka

**Warszawa, 6.11.2025 r.**  
**[www.aktywizacja.org.pl](http://www.aktywizacja.org.pl)**

---



# Plan spotkania

---

1. O Fundacji Aktywizacja
2. Obszary działań Fundacji Aktywizacja
3. Wsparcie adresowane do osób z niepełnosprawnościami
4. Fundacja Aktywizacja jako pracodawca osób z niepełnosprawnościami
5. Dostępność w organizacji

# 1990 vs. 2025

- ✓ powstała w 1990 r. z inicjatywy Polskiej Akademii Nauk i Polskiego Towarzystwa Informatycznego
- ✓ Fundacja Matematyków i Informatyków Nieprawnych Ruchowo (jako Fundacja Aktywizacja od 2013 r.)
- ✓ siedziba główna: Warszawa
- ✓ fundatorzy i wolontariusze
- ✓ darowizna
- ✓ wspieramy osoby z niepełnosprawnościami z każdego województwa
- ✓ Oddziały i Filie w 13 miastach Polski
- ✓ 170 pracowników
- ✓ osoby z niepełnosprawnościami wśród pracowników
- ✓ zróżnicowane źródła finansowania



# Główne obszary działań Fundacji

1

inkluzja zawodowa osób  
z niepełnosprawnościami

2

wsparcie dla  
pracodawców

3

kreowanie dostępnego  
ryнку pracy

4

badania i rozwój

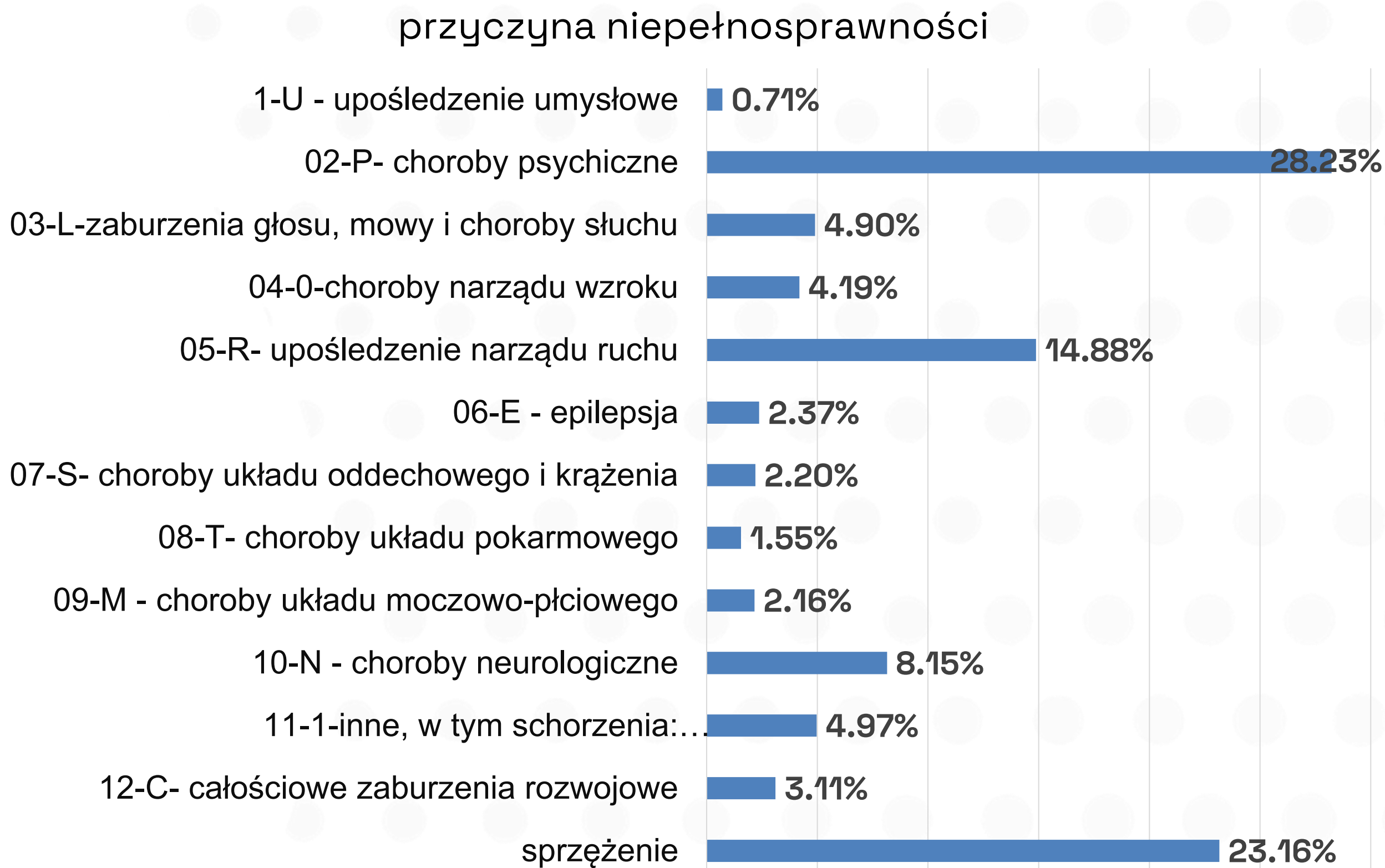
# Inkluzja zawodowa osób z niepełnosprawnościami

---

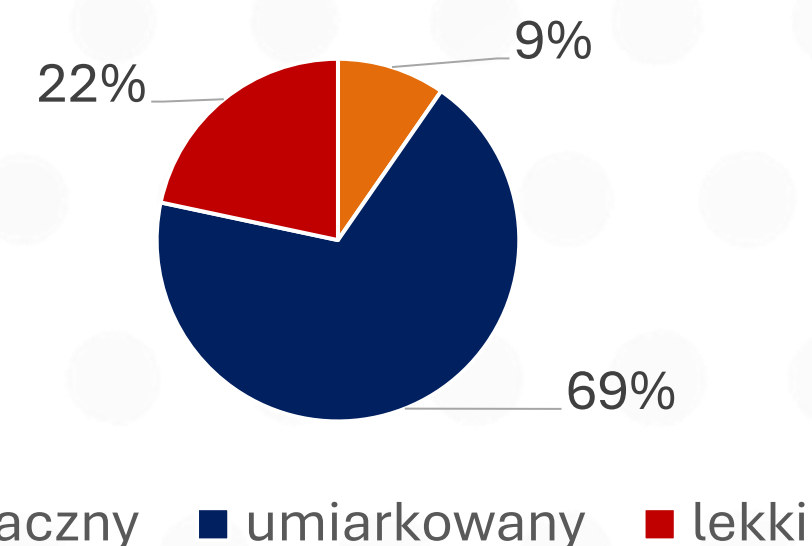
- ✓ Fundacja Aktywizacja jest realizatorem projektów z zakresu inkluzji zawodowej o zasięgu ogólnopolskim.
- ✓ Głównym celem działań projektowych jest doprowadzenie do zatrudnienia i utrzymania zatrudnienia przez okres przynajmniej 6 miesięcy (priorytetem jest zatrudnienie na otwartym rynku pracy!).
- ✓ Wszystkie usługi adresowane do osób z niepełnosprawnościami są bezpłatne.

# Wsparcie dla osób z niepełnosprawnościami w liczbach

## - dane za 2024 r.



stopień niepełnosprawności



CECHA	ODSETEK
Mężczyźni	53,37 %
Kobiety	46,63 %
mieszkańcy terenów wiejskich i miast do 25 tys.	21,39 %
osoby 50+	20,52%
osoby do 25 roku życia	11,46%

# Wsparcie dla osób z niepełnosprawnościami w liczbach - dane za 2020 - 2024

CECHA	2024	2023	2022	2021	2020
uczestnicy	2965	3120	3124	2884	2544
godziny doradcze	157 819	154516	116372	104530	73419
godziny szkoleń	9300	9210	6227	5710	5309
zatrudnienie	1180	1137	1118	656	766
umowa o pracę/umowa cywilnoprawna	1108/72	1070/67	1047/71	627/29	738/28
zatrudnienie na otwartym rynku pracy	90,5%	91%	92%	85%	86%

# Wsparcie dla pracodawców

---



**Wsparcie w rekrutacji  
pracowników**



**Audyty dostępności**



**Targi i giełdy pracy**



**Szkolenia i doradztwo**



**Baza 5500 pracodawców**



**Inclu(VI)sion**

# Wsparcie dla pracodawców

---



**Wsparcie w rekrutacji  
pracowników**



**Audyty dostępności**



**Targi i giełdy pracy**



**Szkolenia i doradztwo**



**Baza 5500 pracodawców**



**Inclu(VI)sion**

# Kreowanie dostępnego rynku pracy

---

Pracownicy/czki Fundacji są ekspertami/tkami w komisjach, ciałach dialogu oraz grupach roboczych, które mają znaczący wpływ na kształtowanie polityk związanych z osobami z niepełnosprawnościami oraz tworzeniem dostępnego rynku pracy.

Działalność Fundacji w tym obszarze obejmuje:

- udział w wydarzeniach branżowych
- udział/organizacja konferencji i debat
- współpracę z instytucjami ze szczebla lokalnego i centralnego
- współpracę z innymi organizacjami pozarządowymi

# Badania i rozwój

---

Z uwagi na bardzo ograniczone dane dotyczące osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy oraz aktywizacji zawodowej tej grupy w Polsce, od kilku lat intensywnie rozwijamy działalność badawczą w tym obszarze.

Dysponujemy wiedzą w zakresie:

- dostępnego rynku pracy
- procesów rekrutacyjnych osób z niepełnosprawnościami
- procesów aktywizacji zawodowa osób z niepełnosprawnościami
- działań pracodawców w obszarze inkluzji zawodowej, dostępności i różnorodności
- wynagrodzeń osób z niepełnosprawnościami
- roli NGO i instytucji publicznych w obszarze aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami

# Fundacja Aktywizacja jako pracodawca



# Tworzymy zespół różnorodny



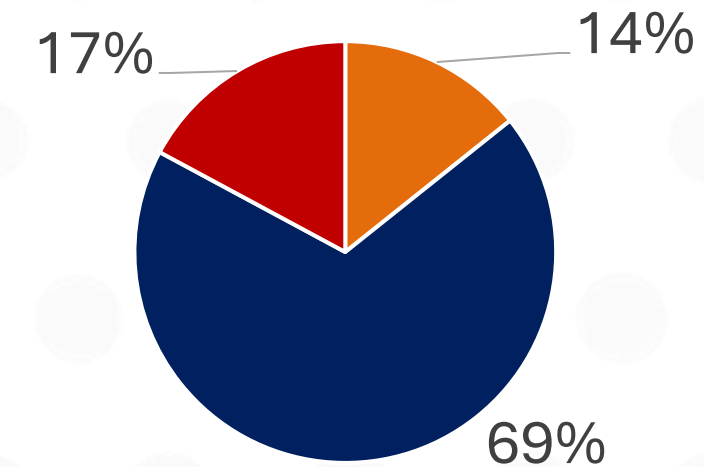
Obecnie zatrudniamy **35 osób**  
z niepełnosprawnościami na 32,5 etatu



**25 pracowników** zajmuje się **bezpośrednim wsparciem dla osób z niepełnosprawnościami** (doradca/czyni zawodowy/a, job crafter/ka, psycholog/żka, specjalista/tka ds. organizacji form wsparcia, rekruter/ka)

**10 pracowników/czek** zatrudnionych jest w Dziale Finansów i Administracji, Biurze Zarządu oraz Pionie Badań i Rozwoju

stopień  
niepełnosprawności



■ znaczny ■ umiarkowany ■ lekki



**Główne przyczyny niepełnosprawności:**  
choroby neurologiczne, upośledzenie narządu ruchu, choroby psychiczne, choroby narządu wzroku, choroby laryngologiczne, choroby układu pokarmowego, niepełnosprawności sprzężona

# Dostępność Fundacji jako pracodawcy osób z niepełnosprawnościami

---

## **Rekrutacja inkluzywna**

opis stanowiska pracy w  
tzw. prostym języku  
dostępne ogłoszenia  
możliwość zgłoszenia  
usprawnienia w trakcie  
rozmowy kwalifikacyjnej  
różnorodne kanały  
dotarcia do kandydatów

## **Onboarding**

racjonalne usprawnienia  
ergonomia stanowiska  
pracy  
mentoring/buddy dla  
nowego pracownika/czki  
hybrydowa forma  
pracy/praca zdalna  
dla każdego  
pracownik/czki szkolenie  
z zakresu zasad  
współpracy z osobą z  
niepełnosprawnością

## **Kultura i zarządzanie**

polityka równego  
traktowania i  
antydiskryminacyjna  
system zgłaszania  
nieprawidłowości  
szkolenia dla kadry (np. z  
zakresu języka  
wrażliwego, obsługa  
klientów z  
niepełnosprawnością)  
materiały merytoryczne  
wspierające/promujące  
dostępność  
duża otwartość  
pracodawcy na potrzeby  
pracownika

# Wybrane usprawnienia stanowisk pracy

---

## osoby z niepełnosprawnością ruchową

- regulowane biurka i fotele
- ergonomiczne poduszki/krzesła
- monitory na wysokości wzroku
- powierzchnia manewrowa
- umieszczanie dokumentacji przedmiotów używanych w miejscu pracy na niższej półce
- udrożnienie ciągów komunikacyjnych
- praca hybrydowa/zdalna

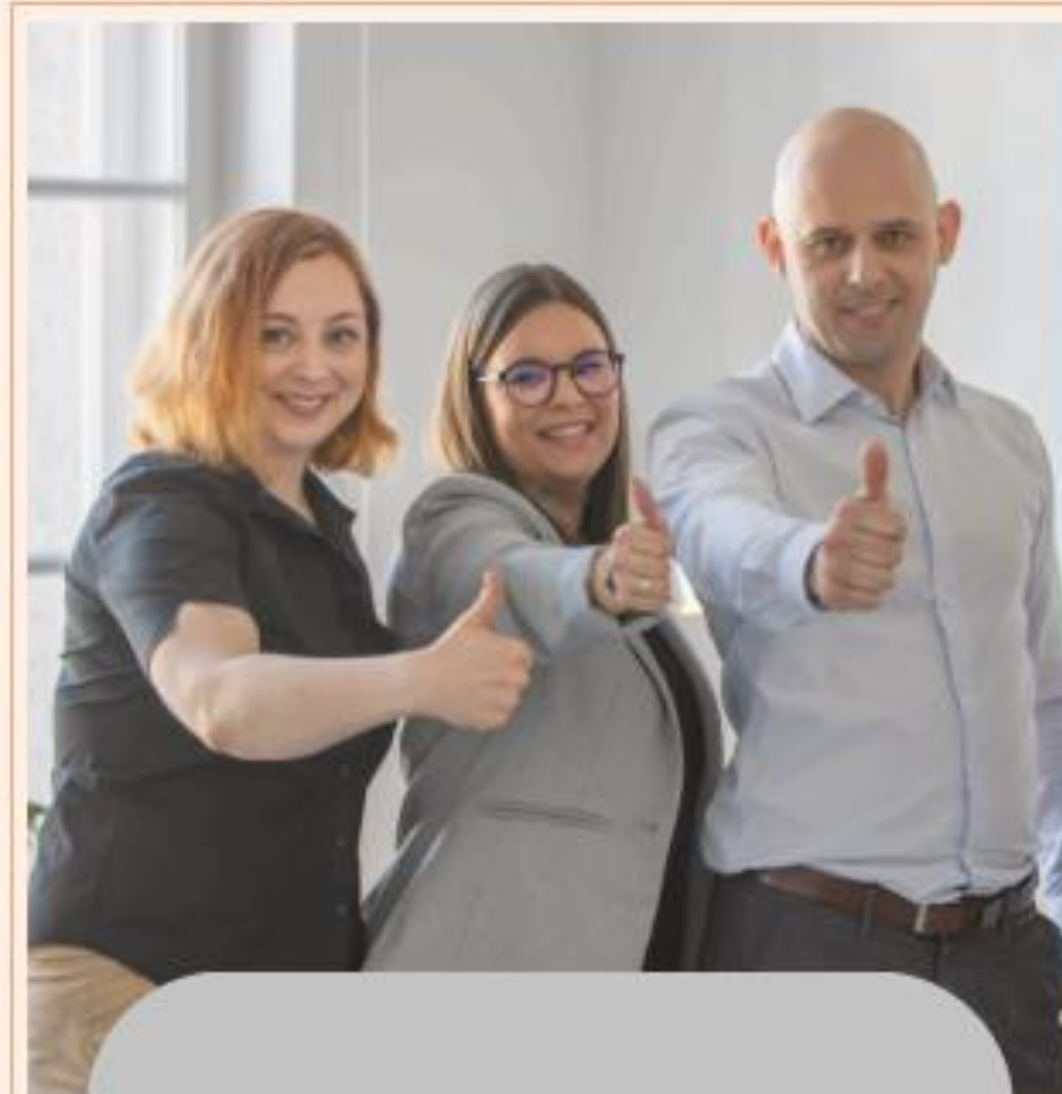
## osoby z niepełnosprawnością wzroku

- monitory o większej przekątnej ekranu
- podwyższenia pod monitor
- klawiatura kontrastowa
- lupy do czytania czarnodruku
- czytniki elektroniczne
- oznakowanie kontrastowe
- cyfrowe/online wersje dokumentów
- regulowane oświetlenie na biurku

## osoby z niepełnosprawnością słuchu

- alternatywny kontakt
- przeorganizowanie form współpracy
- zasady komunikacji
- strefa cichej pracy bez dzwonek/hałaśliwych urządzeń,
- ustawienie biurka: twarzą do wejścia/rozmówcy

# Dostępność realizowanego wsparcia



**Moc słów**  
W Aktywizacji

---

# Wybrane aspekty związane z dostępnością i organizacją realizowanych usług

---

- język wrażliwy i sposób traktowania osób z niepełnosprawnościami
- dostępne wersje dokumentów – również w zakresie stosowania tzw. prostego języka
- obsługa klienta - stała współpraca z Polskim Związkiem Głuchych, usługa wideotłumacza, pętla indukcyjna, standard potwierdzania spotkań (SMS/e-mail), czy ważnych ustaleń z klientem, elastyczne terminy i forma udziału w spotkaniach
- zapewnienie dostępności architektonicznej – rezerwacja miejsc parkingowych na czas realizowanego wsparcia, wybór alternatywnych miejsc umożliwiających realizację wsparcia, „nawigacja” w miejscu realizowanych form wsparcia,
- dostępność transportowa: informacja o dojazdach, wsparcie w organizacji dojazdu z asystą
- nic o nas bez nas -włączanie osób z niepełnosprawnościami w projektowanie usług
- uwzględnianie preferencji dietetycznych

# Wybrane aspekty związane z dostępnością realizowanych działań badawczych i rozwojowych

---

- ankiety on-line z tłumaczem PJM (Polskiego Języka Migowego)
- dostępność architektoniczna przestrzeni, w których realizowane są badania focusowe
- usługa VR z tłumaczeniem na język migowy
- reprezentacja osób z niepełnosprawnościami w realizowanych badaniach

# Wybrane aspekty związane z dostępnością i organizacją realizowanych wydarzeń

---

- przed wydarzeniem - możliwość zgłaszania potrzeb związanych z niepełnosprawnością, instrukcje dojazdu i poruszania się, wielokanałowy kontakt (e-mail, SMS, telefon)
- zapewnienie dostępności architektonicznej – ułatwiony dojazd komunikacją publiczną, dojście bez barier, toalety, ciągi komunikacyjne, punkt rejestracyjny, akustyka i oświetlenie
- komunikacja podczas wydarzenia – kontrastowe prezentacje, usługa tłumaczenia na PJM, informowanie komu można zgłaszać trudności
- asysta – wyznaczenie osób wspierających organizację wydarzenia
- uwzględnianie preferencji dietetycznych uczestników wydarzeń

# Wyzwania dla organizacji

---

1.

Dostępność generuje koszty, na które nie wszystkie organizacje są przygotowane

2.

Posiadane i wynajmowane lokale oraz relacja z wynajmującym

3.

Współpraca w zespole różnorodnym nie zawsze się udaje

4.

Technologia i infrastruktura – serwis i utrzymanie



Fundacja  
Aktywizacja

# Agnieszka Jaśkiewicz-Kłosowska



+48 511 468 788



[www.aktywizacja.org.pl](http://www.aktywizacja.org.pl)



[agnieszka.jaskiewicz-klosowska@aktywizacja.org.pl](mailto:agnieszka.jaskiewicz-klosowska@aktywizacja.org.pl)



Fundacja  
Aktywizacja

# Magdalena Kowerska



+48 506 942 053



[www.aktywizacja.org.pl](http://www.aktywizacja.org.pl)



[magdalena.kowerska@aktywizacja.org.pl](mailto:magdalena.kowerska@aktywizacja.org.pl)



Fundacja  
Aktywizacja

# Fundacja Aktywizacja



+ 48 22 530 18 57



[www.aktywizacja.org.pl](http://www.aktywizacja.org.pl)



[fundacja@aktywizacja.org.pl](mailto:fundacja@aktywizacja.org.pl)



ul. Narbutta 49/51, 02-529 Warszawa



Fundacja  
Aktywizacja

# Dziękujemy za uwagę!

## Obserwuj nas na Social Media

