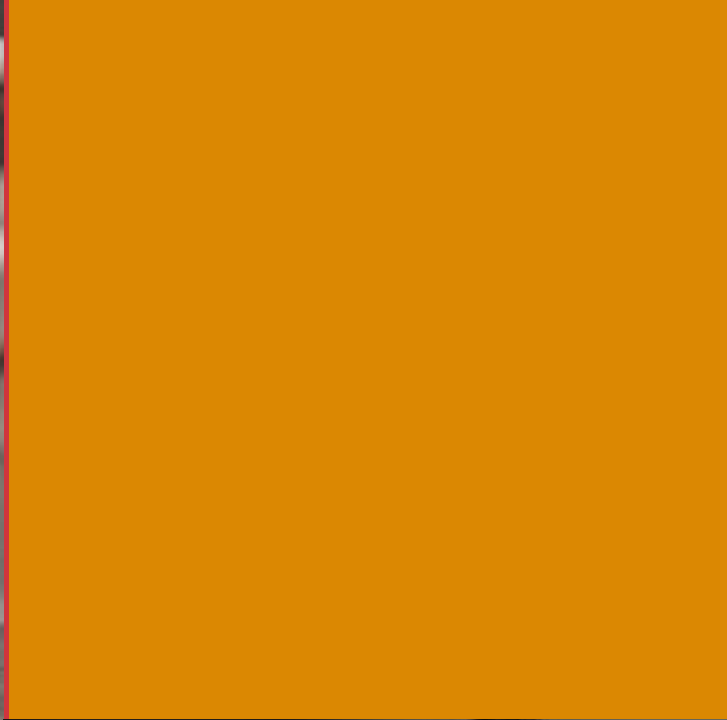
A decorative graphic on the left side of the slide consists of a 3x3 grid of colored squares. The top row has yellow, orange, and red squares. The middle row has red, blue, and orange squares. The bottom row has pink, orange, and yellow squares. The rest of the slide background is a solid red color.

# Италия – Социальные кооперативы для людей с ограниченными возможностями

---

Джорджия Сордони

05/11/2025 Варшава



# Что?

- ✓ ИСТОРИЯ
- ✓ ПОЛИТИКА И ПРАВА
- ✓ СТАТИСТИКА ЗАНЯТОСТИ
- ✓ ТЕКУЩИЕ ПЕРСПЕКТИВЫ
- ✓ БУДУЩЕЕ?

# История

## КОНСТИТУЦИЯ ИТАЛИИ

Статья 1. Италия — демократическая республика, основанная на работе.

## РАМОЧНЫЙ ЗАКОН

**104/1992** гарантирует: «право на образование, ... всех видов и уровней, в том числе в университетах»

Европейская стратегия по инвалидности 2021-2030

## ЗАКОН 62/2024



## ЗАКОН 517/1977

ОТМЕНЯЕТ дифференциальные классы

В Италии право на труд закреплено не только в Конституции, но и в **Законе 68/99**, который распространяется на лица с ограниченными возможностями.

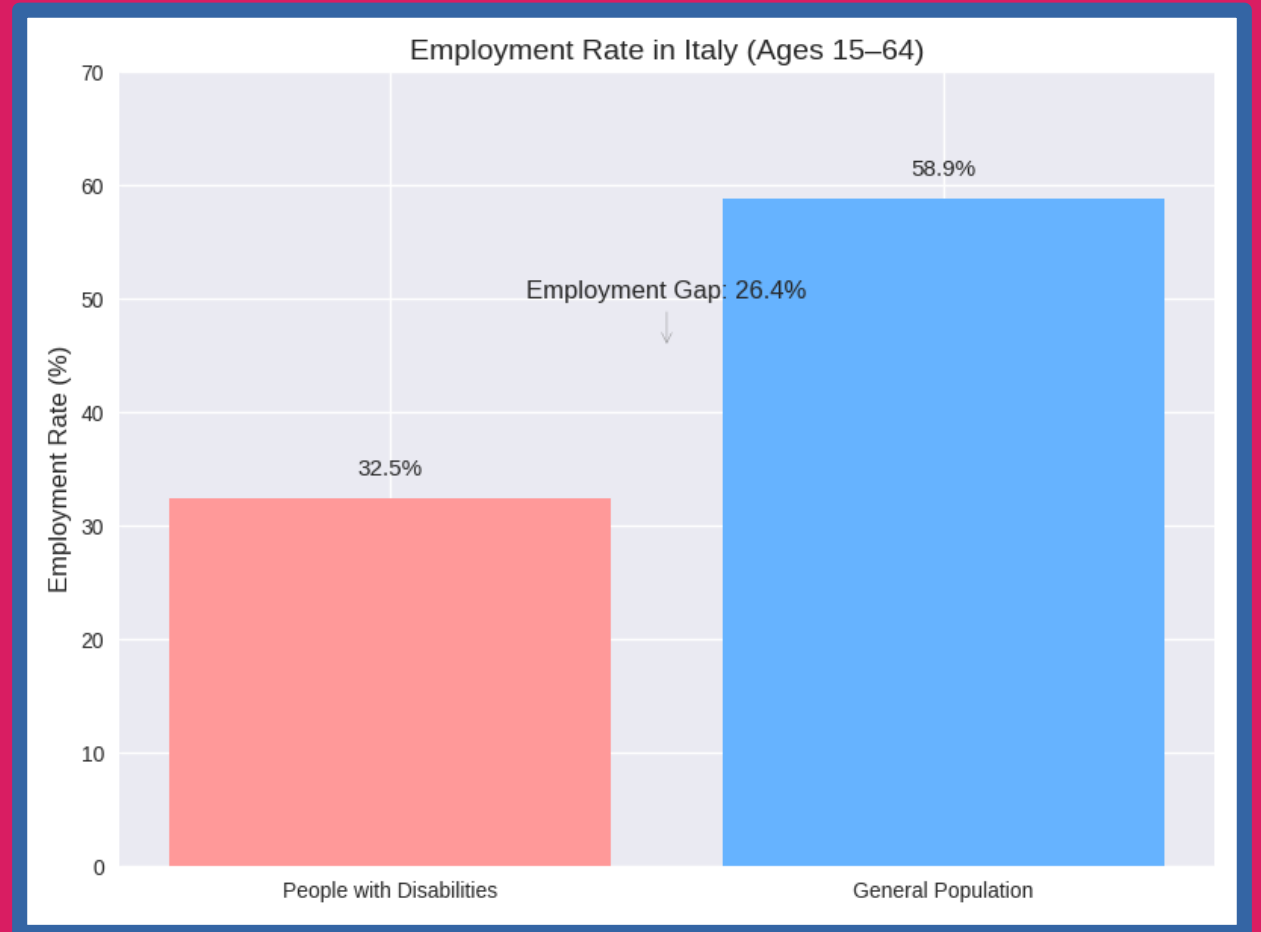
Законом № 18 от 2009 года Италия присоединилась к **Конвенции ООН о правах инвалидов.**

# СТАТИСТИКА ЗАНЯТОСТИ

Люди с ограниченными возможностями (в возрасте от 15 до 64 лет): **Только 32,5% трудоустроены** Население в целом (в возрасте от 15 до 64 лет) Уровень занятости 58,9%

Для людей с **легкой степенью** инвалидности уровень занятости **возрастает до 57%**, что все еще ниже среднего показателя по стране.

Это показывает резкий **разрыв** в уровне занятости в 26,4 процентных пункта.

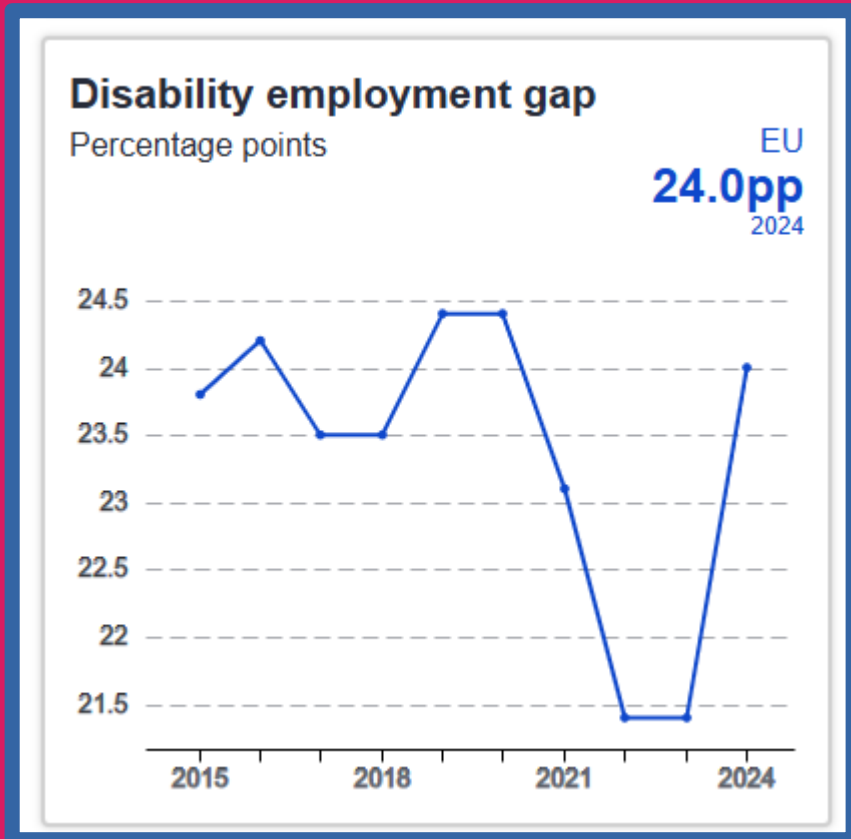


Экономическое неравенство: средняя годовая заработная плата человека с ограниченными возможностями составляет около 18 000 евро, что **на 12% ниже, чем у работников без инвалидности.**



Треть молодых людей с ограниченными возможностями в Италии не учатся и не работают

Уровень раннего отсева из школы среди людей с ограниченными возможностями очень высок, а уровень их высшего образования является одним из самых низких.<sup>5</sup>



SOCIAL SCOREBOARD: disability employment gap

# Препятствия при трудоустройстве людей с ограниченными возможностями в Италии

Культурные предубеждения и  
стереотипы и недостаточная  
представленность на  
квалифицированных  
должностях

Отношение работодателей

Дискриминационн  
ая практика - НЕТ  
разумного  
приспособления

# ТЕКУЩАЯ ПЕРСПЕКТИВА

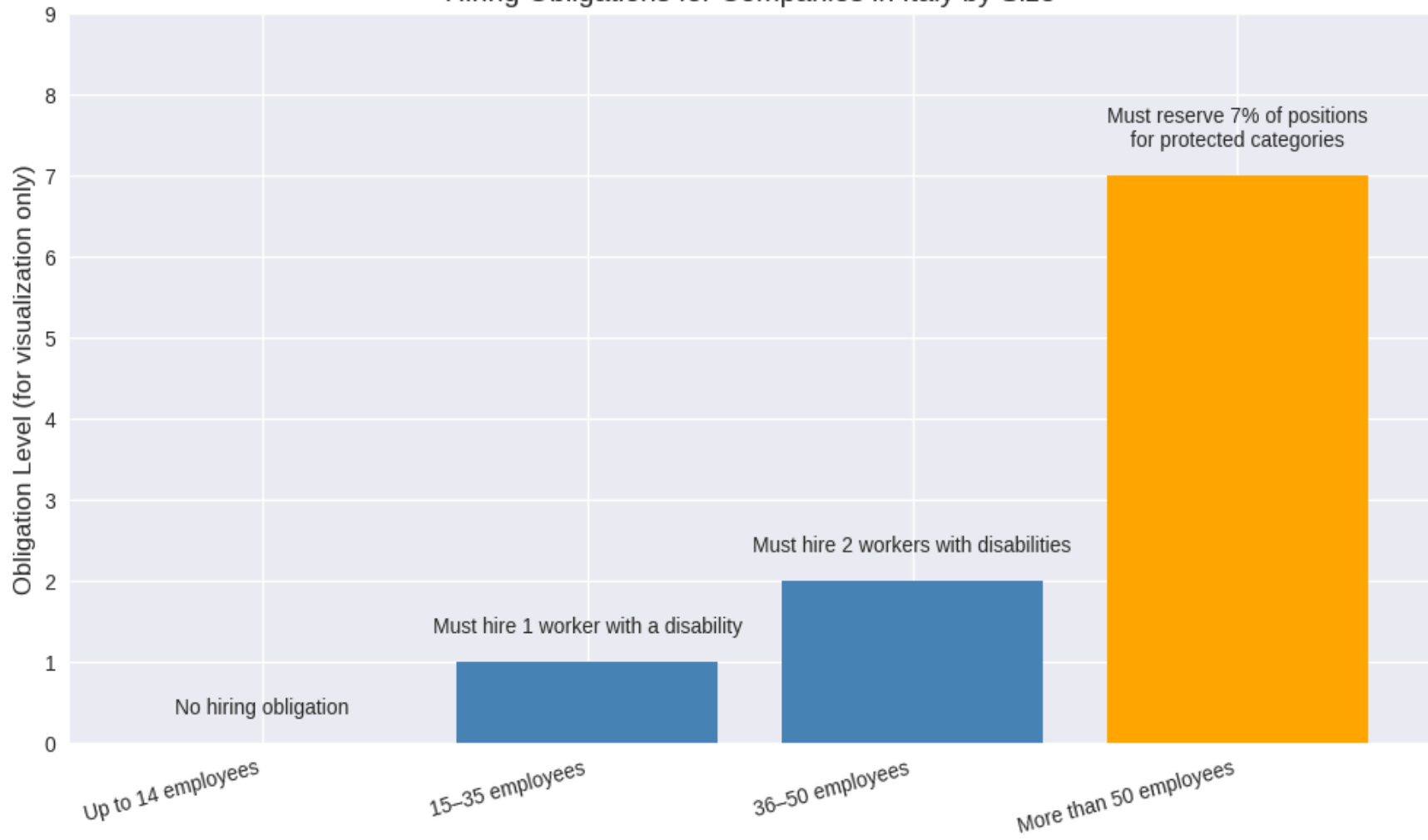
Четыре различные формы  
регуляторного действия:

- 1) обязательное размещение;
- 2) целевое размещение;
- 3) «Закон Бьяджи»;
- 4) **социальные кооперативы;**

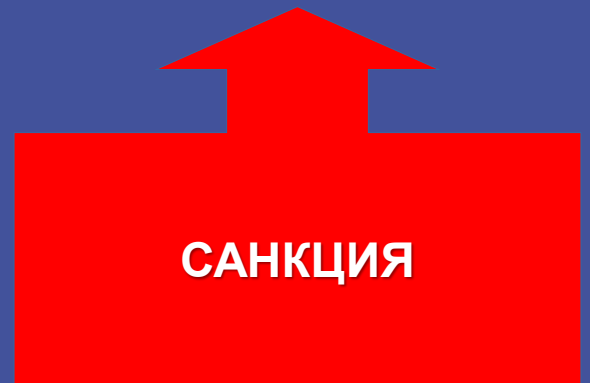


ГОСУДАРСТВЕННЫЕ И ЧАСТНЫЕ РАБОДАТЕЛИ

Hiring Obligations for Companies in Italy by Size



обязательное размещение



## целевое размещение

Набор технических и вспомогательных инструментов, предназначенных для оценки трудоспособности людей с ограниченными возможностями и подбора им подходящих ролей. Он включает в себя::

- анализ работы
- меры поддержки
- позитивные действия
- решения проблем, связанных с рабочей средой
- инструменты и межличностные отношения



*Продвижение по службе – необходимое условие для утверждения своей идентичности.  
(А. Фонтана)*

Компания с более  
15 сотрудниками но  
если...

**НЕТ инвалидов**

санкция

Компания поручает  
социальному кооперативу  
типа В «рабочий заказ»  
стоимостью, эквивалентной  
стоимости труда нанимаемого  
инвалида..

Инвалид принимается на  
работу социальным  
кооперативом, который  
является работодателем, но  
работник учитывается  
предприятием в обязательной  
квоте на весь срок действия  
порученного ему рабочего  
задания..

«Социальные кооперативы в Италии имеют возможности по трудоустройству в 25 раз выше, чем остальная часть экономической системы».

# СОЦИАЛЬНЫЕ КООПЕРАТИВЫ



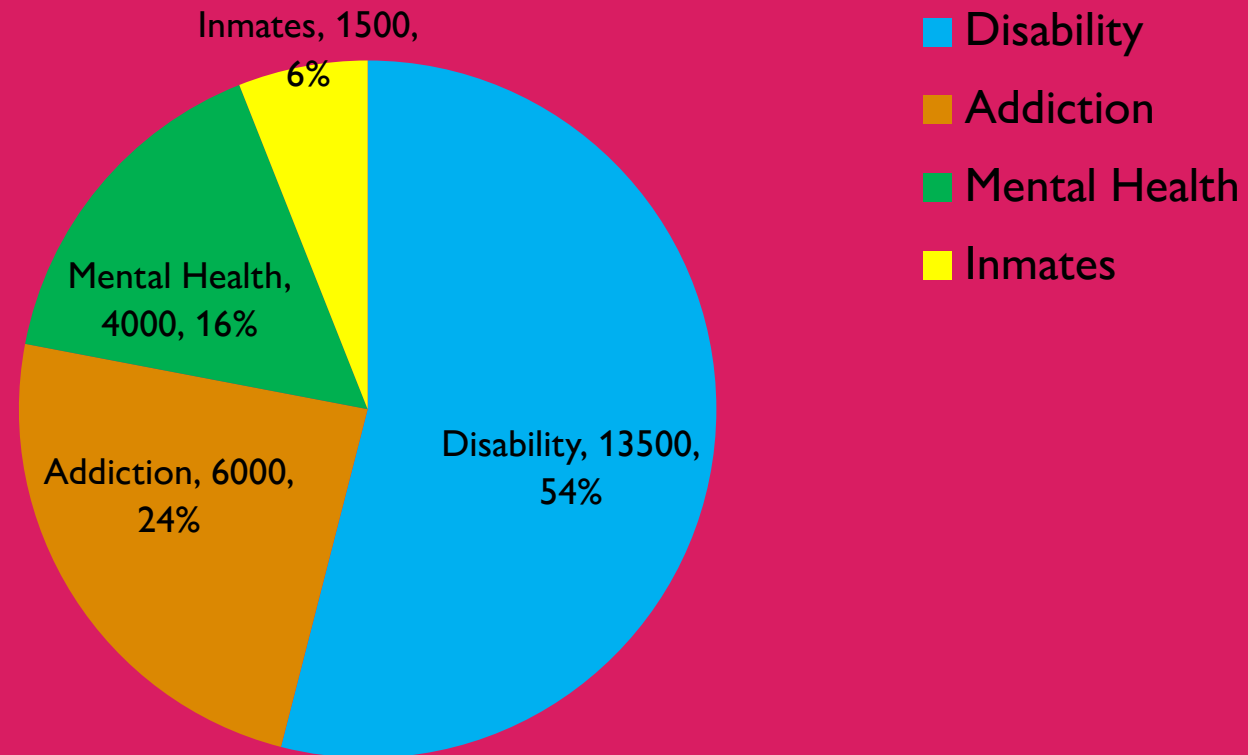
**B**  
(WISE)

**A+B**

**A**  
(SOCIAL  
WISE)

# Распределение неблагополучных работников в WISE

Number of People



# Всего Италия WISE: *n.* 5.300

В кооперативах типа В (WISE) занято 47 195 человек (~18,8%).

В смешанных кооперативах (А + В) занято 45 437 человек (~18,1%).

Из общего числа сотрудников 18 500 человек – лица с ограниченными возможностями: **10 500 человек с ограниченными возможностями**



# характеристики



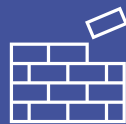
Модель многостороннего управления, в которой важную роль играют волонтеры



В основном действует на государственном рынке, в частном секторе конкурентоспособность ниже



Закон 381/1991 требует, чтобы не менее 30% работников были в неблагоприятном положении, и предоставляет налоговые и административные льготы.



Осуществлять деятельность как в традиционных, так и в инновационных секторах, совмещая экономические и социальные цели.



## **Исторический опыт ИНКЛЮЗИИ**



**Переход от  
пассивной политики  
к активной политике  
на рынке труда и  
социальной**



**От поставщика к  
стратегическому  
партнеру  
консультанту по  
вопросам  
инвалидности на  
рабочем месте**



**Модель  
Разместить и  
обучить**



**Социальные  
кооперативы  
как ключевые  
игроки в  
запуске сети  
социальной  
экономики**

**THE  
SOCIAL  
ECONOMY**

1

Приём обездоленного человека

2

Предварительная оценка навыков и трудовых способностей

3

Адаптация и разработка индивидуального плана включения в работу

4

Обучение для лиц из неблагополучных семей и их коллег, не являющихся инвалидами

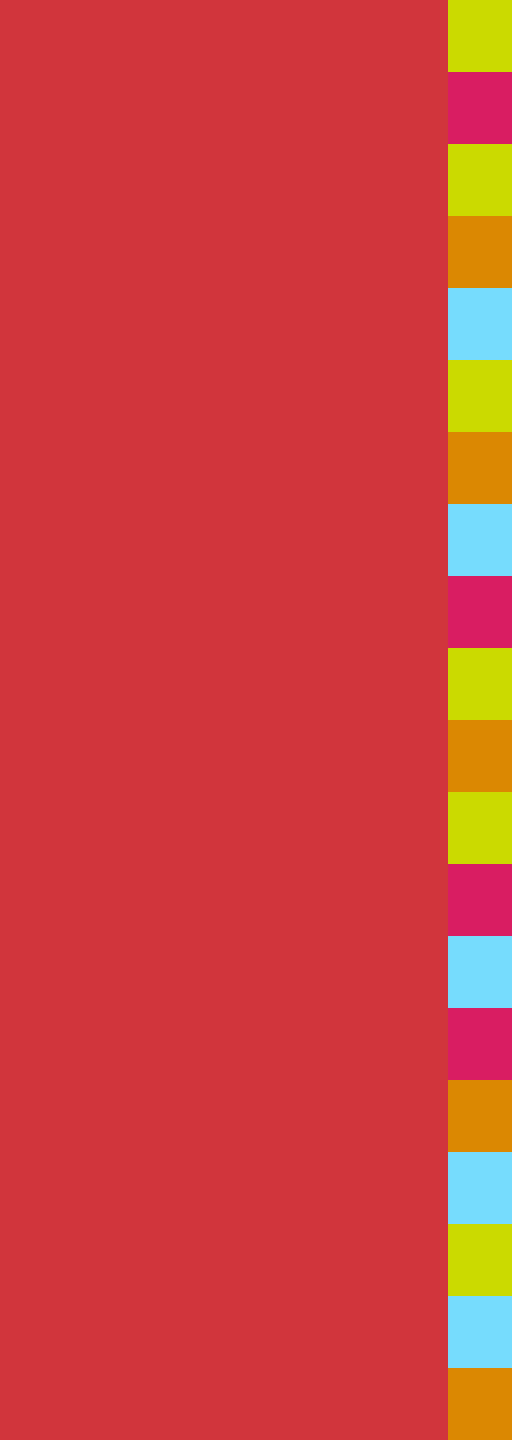
5

Мониторинг целей и результатов проекта

6

Окончательная оценка и закрытие проекта по трудоустройству

## Шесть этапов процесса инклюзии



## ПЕРЕХОД РАБОТНИКОВ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ ИЗ WISE В ЧАСТНУЮ КОМПАНИЮ

- Оценка навыков и потенциала;
- Консультации и, при необходимости, профессиональное обучение;
- Поиск частной компании, готовой нанять сотрудников;
- Первоначальная поддержка на рабочем месте;
- Консультирование компании.

# История



CHICCHIAMO



COOPERATIVA SOCIALE  
**La Formica**



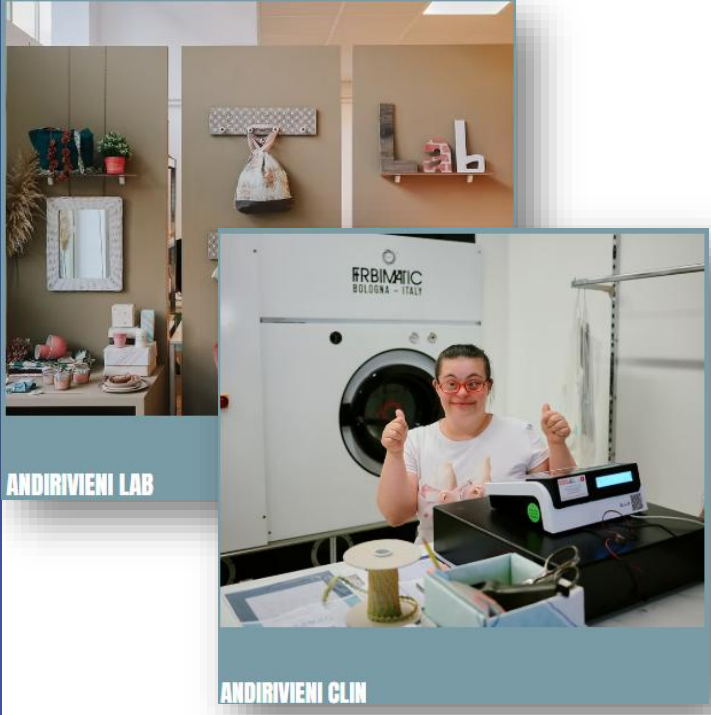
CIRCOLO LA  
FATTORIA



**FRICCHIÒ**  
ristorazione solidale



# История






## Abili al Posto Giusto

Risorse per l'impresa e orientamento al lavoro di persone svantaggiate

PER GLI IMPRENDITORI E RESPONSABILI DELLE RISORSE UMANE

PER ENTI PUBBLICI E CHI SI OCCUPA DI SERVIZI AL LAVORO



*«Кооперативы, занимающиеся вовлечением в трудовую деятельность, в Италии остаются ближе к рынку, делая акцент на типичной организационной модели сотрудничества, характеризующейся демократическим участием и вытекающими из него преимуществами. Таким образом, в настоящий момент социальное сотрудничество находится на перепутье между соответствием методам государственного управления и восстановлением изначальной сущности прерогатив, которые позволили ему возникнуть».*

*Стефано Граната*

# Будущее

## 1. Содействие достойному труду и активному участию

### Цель 8 – Достойный труд и экономический рост

- Обеспечивать персонализированное профессиональное обучение, основанное на индивидуальных способностях и стремлениях.
- Обеспечивать доступные, безопасные и мотивирующие рабочие места для людей с ограниченными возможностями.
- Разрабатывать пути перехода на открытый рынок труда с постоянным наставничеством.
- Поддерживать профессиональный рост в кооперативах, выходящий за рамки логики помощников..

## 2. Внедрение инновационных моделей социального предпринимательства для обеспечения автономии и инклюзивности

### Цель 9 – Промышленность, инновации и инклюзивная инфраструктура

- Внедрять вспомогательные и цифровые технологии для повышения автономности и производительности.
- Разрабатывать инклюзивные рабочие процессы, в которых ценятся разнообразные навыки и способности.
- Инвестируйте в социально значимые секторы (зеленая экономика, обслуживание городов, социальное сельское хозяйство).

## 3. Build Inclusive and Sustainable Communities

### Цель 10 – Сокращение неравенства

- Укрепить местные сети между кооперативами, государственными органами и предприятиями.
- Повышать осведомленность о социальной и экономической ценности трудовой интеграции.
- Содействовать реализации общественных проектов по поддержке самостоятельной жизни.

**THANKS!**  
**DZIĘKUJĘ**  
**СПАСИБО**  
**ДЯКУЮ!**  
**ГРАЦЕ !**  
**GRAZIE!**

Giorgia Sordoni +39 393 90 46 151 [sordoni.g@confcooperative.it](mailto:sordoni.g@confcooperative.it)