

Путь к трудоустройству

Яцек Задрожны

Введение

- Тема: трудоустройство людей с ограниченными возможностями
- Цель: практические советы для работодателей
- Продолжительность: 20 минут

План презентации

1. 3 этапа трудоустройства
2. Разнообразие и вызовы
3. Адаптация
4. Развитие
5. Примеры решений

3 этапа

1. Набор персонала
2. Адаптация
3. Развитие

Набор персонала

- Открытость к разнообразию
- Готовность к трудоустройству людей с инвалидностью
- Объявления о наборе
- Процесс набора персонала

Разнообразие

Какие пользы может иметь компания:

- Креативность и инновационность
- Лучшее решение проблем
- Более широкая перспектива клиентов
- Улучшение имиджа

Однако...

- Адаптация для людей с ограниченными возможностями
- Открытость и гибкость работодателя
- Сотрудникам необходимо приспособиться

Инвалидность бывает разной

Требования к доступности:

- цифровой: слепые/слабовидящие
- информационно-коммуникационной: глухие люди, люди с интеллектуальной инвалидностью
- архитектурной: для людей с ограниченными возможностями передвижения
- социальной: СДВГ, аутизм, психические заболевания

Адаптация

- Проверка доступности места и рабочего места
- Обзор правил и процедур
- Вводные тренинги

Возможные вызовы

- отсутствие одобрения
- трудности с интеграцией
- технические проблемы
- проблемы с коммуникацией

Развитие

- доступ к обучению и курсам
- менторинг и коучинг
- возможности карьерного роста
- культура, поддерживающая развитие

Потом уже проще

- Помнить о потребностях на рабочем месте
- Равный доступ к обучению и продвижению
- Учитывать права работников

Несколько идей

1. КорРЕКтор и HR-ассистент
2. Библиотека Лидера Доступности

KoREKtor (КорРЕКтор)

Приложение для проверки объявлений о наборе персонала

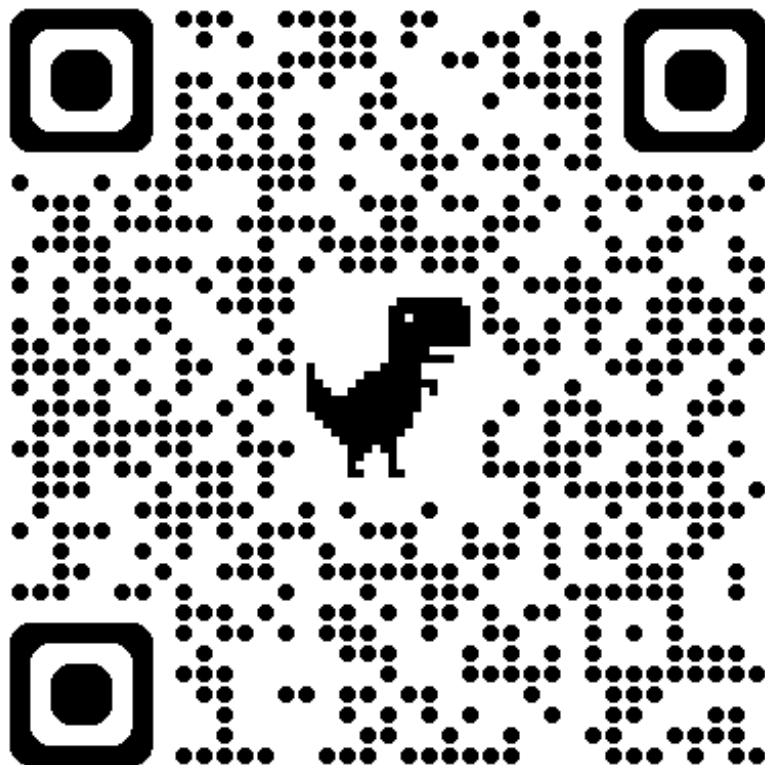
всесторонний анализ информации

ассистент по трудоустройству людей с

ограниченными возможностями

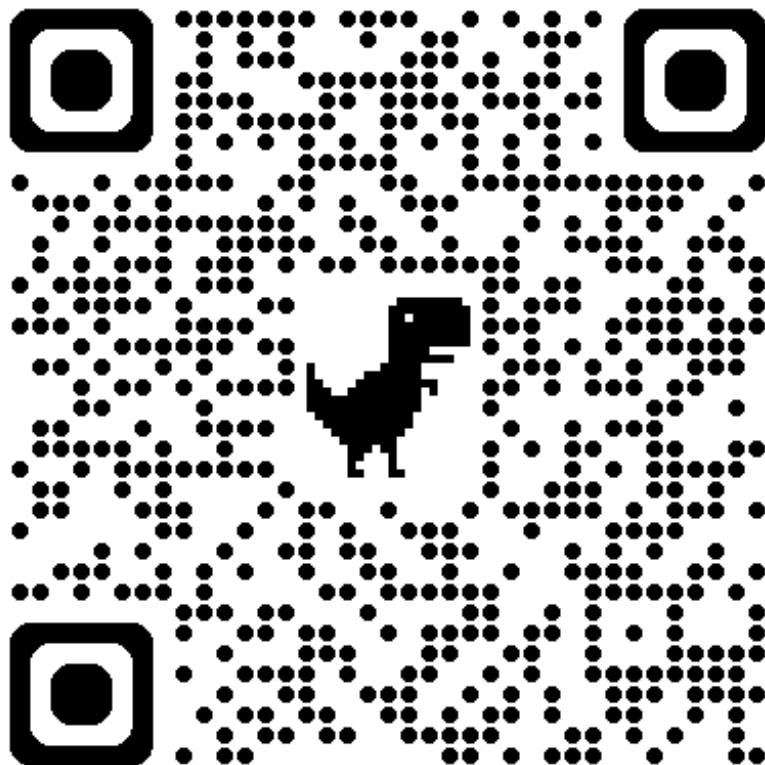
основанная на искусственном интеллекте

открытый код



Библиотека Лидера Доступности

социальный сбор публикаций о доступности
каталогизация и предоставление доступа
более 250 материалов
источник знаний, охватывающий практически
любую тему



Завершение

- найм людей с ограниченными возможностями = пользы для компании
- стоит позаботиться о доступности и развитии
- простые инструменты могут помочь
- опора на государственные средства ограничивает развитие

Спасибо за внимание

Я жду ваших вопросов.

jacekzadrozny@dostepnik.com.pl