

Droga do zatrudnienia

Jacek Zadrożny

Wstęp

- Temat: zatrudnianie osób z niepełnosprawnościami
- Cel: praktyczne wskazówki dla pracodawców
- Czas: 20 minut

Agenda

1. 3 etapy zatrudnienia
2. Różnorodność i wyzwania
3. Adaptacja
4. Rozwój
5. Przykłady rozwiązań

3 etapy

1. Rekrutacja
2. Adaptacja
3. Rozwój

Rekrutacja

- Otwartość na różnorodność
- Gotowość do zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami
- Ogłoszenia rekrutacyjne
- Proces rekrutacyjny

Różnorodność

Korzyści dla firmy:

- Kreatywność i innowacyjność
- Lepsze rozwiązywanie problemów
- Szersza perspektywa klientów
- Poprawa wizerunku

Ale...

- Dostosowania dla osób z niepełnosprawnością
- Otwartość i elastyczność pracodawcy
- Współpracownicy muszą się dostosować

Niepełnosprawność niejedno ma imię

Wymagania dostępności:

- Cyfrowa: osoby niewidome/słabowidzące
- Informacyjno-komunikacyjna: osoby głuche, z niepełnosprawnością intelektualną
- Architektoniczna: osoby z niepełnosprawnością ruchu
- Społeczna: ADHD, autyzm, choroby psychiczne

Adaptacja

- Weryfikacja dostępności miejsca i stanowiska pracy
- Przegląd regulaminów i procedur
- Szkolenia wprowadzające

Możliwe wyzwania

- brak akceptacji
- trudności z integracją
- problemy techniczne
- problemy komunikacyjne

Rozwój

- dostęp do szkoleń i kursów
- mentoring i coaching
- możliwości awansu
- kultura wspierająca rozwój

Potem już łatwiej

- Pamiętać o potrzebach w środowisku pracy
- Równy dostęp do szkoleń i awansu
- Uwzględniać uprawnienia pracownicze

Kilka pomysłów

1. KoREktor i Asystent HR
2. Biblioteka Lidera Dostępności

KoREKtor

Aplikacja do sprawdzania ogłoszeń rekrutacyjnych
wszechstronna analiza pod kątem informacji
asystent zatrudniania osób z
niepełnosprawnościami
oparta o sztuczną inteligencję
otwarty kod



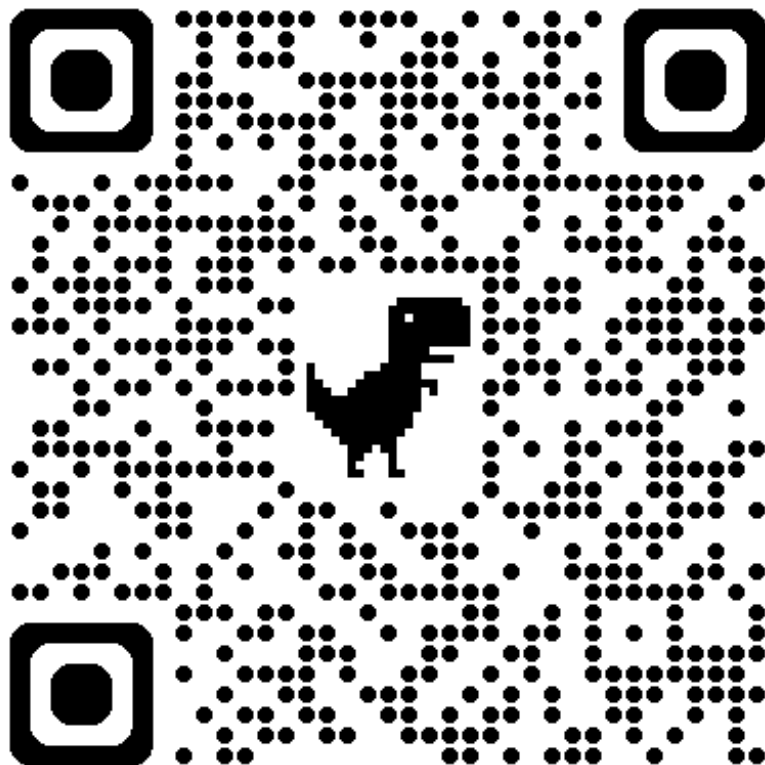
Biblioteka Lidera Dostępności

społecznościowe zbieranie publikacji o dostępności

katalogowanie i udostępnianie

ponad 250 materiałów

źródło wiedzy na niemal każdy temat



Podsumowanie

- zatrudnianie osób z niepełnosprawnościami = korzyści dla firmy
- warto zadbać o dostępność i rozwój
- proste narzędzia mogą pomóc
- bazowanie na środkach publicznych ogranicza rozwój

Dziękuję za uwagę

Jakby co, to czekam na pytania.

jacekzadrozny@dostepnik.com.pl