


ČASNIK ZA VEZU

Pridružite se Europskoj zakladi za osposobljavanje – vještine za globalnu Europu

Europska zaklada za osposobljavanje (ETF) traži časnika za vezu koji će:

- promicati učinkovitu suradnju s vanjskim dionicima
- podupirati stratešku suradnju i širiti aktivnosti ETF-a
- poboljšati vidljivost i utjecaj agencije.

Jeste li spremni za novi uzbudljiv izazov?

-  **Ugovor: član privremenog osoblja, AD 7**
-  **Rok: 16. rujna 2025.**
-  **Mjesto rada: Torino, Italija**
-  **Referentna oznaka: ETF/REC/25/02**

O nama

Mi u ETF-u smatramo da je razvoj vještina ključan za izgradnju konkurentnog, uključivog i otpornog društva. Kao agencija EU-a za razvoj ljudskog kapitala u susjednim zemljama i zemljama kandidatkinjama za članstvo u EU-u, djelujemo u središtu međunarodne suradnje, povezujući ljude, ideje i politike kako bismo vještine pretvorili u prilike.

Podupiremo partnerske zemlje u reformi sustava obrazovanja, osposobljavanja i zapošljavanja radi usklađivanja nacionalnih ambicija s globalnim trendovima i prioritetima EU-a. Od Balkana do Ukrajine i od Mediterana do Afričke unije, radimo na unaprjeđivanju konkurentnosti, prosperiteta, stabilnosti Europe i njezinih susjeda. Naše aktivnosti temelje se na inicijativama EU-a kao što su Unija vještina, Pakt za Sredozemlje, zelena i digitalna tranzicija, kao i na proširenju EU-a.

Poznati smo po svojoj neovisnosti, pristupu utemeljenom na dokazima i sposobnosti snalaženja u složenim kontekstima – od digitalne i zelene transformacije do oporavka nakon sukoba. U okviru stabilnih partnerstava pružamo savjete o politikama usmjerenim na budućnost, praktične alate i informacije o vještinama koje donose stvarne promjene našim partnerskim zemljama i Europi.

Dinamičan smo i multikulturni tim sa sjedištem u Torinu u Italiji, a predani smo javnoj službi, vrijednostima EU-a i međunarodnoj suradnji. Surađujemo s nacionalnim vladama, institucijama EU-a, državama članicama, civilnim društvom i međunarodnim partnerima kako bismo društvo ojačali kroz obrazovanje, osposobljavanje i zapošljavanje.

Ako volite povezivati ideje, ljude i politike radi poticanja globalnih promjena, voljeli bismo surađivati s vama.

Vaša uloga

Časnik za vezu odgovara direktoru, aktivno surađuje s kolegama iz ETF-a i obavlja sljedeće zadatke:

- potiče suradnju te gradi, održava i jača dugoročne i pouzdane odnose i partnerstva s ključnim vanjskim dionicima, uključujući institucije EU-a, međunarodne organizacije, socijalne partnere, privatne i financijske organizacije
- osigurava učinkovitu komunikaciju i razmjenu povratnih informacija između vanjskih dionika i kolega iz ETF-a
- planira, organizira, koordinira i osigurava naknadne aktivnosti povezane sa sastancima, raspravama i radionicama, uključujući događanja na visokoj razini s ključnim dionicima
- nadzire i upravlja institucijskim postupovnim pitanjima radi osnaživanja ukupnog angažmana u okviru upravljanja ETF-om
- promiče aktivnosti, postignuća i strateške ciljeve ETF-a u svim ključnim mrežama
- sastavlja i dijeli komunikacijske materijale, izvješća, informativne obavijesti i druge relevantne proizvode
- osigurava stratešku usklađenost i dosljednost poruka u interakciji kolega s vanjskim dionicima
- podupire razvoj operativnog programa ETF-a integriranjem informacija na razini EU-a i međunarodnih kretanja
- pridonosi raspravama o politikama i razvoju politika usklađivanjem ETF-ovih aktivnosti s novim okvirima politika
- prati aktualne strateške smjernice i prioritete ETF-a te osigurava unutarnju usklađenost, uz blisku suradnju s višim rukovodstvom radi pružanja uvida i boljeg donošenja odluka na visokoj razini
- predstavlja ETF na sastancima, konferencijama i događanjima kao govornik ili moderator.

Očekuju se česta putovanja.

Iskustvo, vještine, znanje i vrijednosti

Tražimo kandidate koji imaju:

Stručno iskustvo

- Potrebno je imati šest godina (u posljednjih deset godina) relevantnog stručnog iskustva, kako je navedeno u odjeljku: „Vaša uloga”,
- najmanje tri godine profesionalnog iskustva u institucijama ili tijelima EU-a (to može biti u sklopu prethodno navedenog nedavnog i relevantnog profesionalnog iskustva)

Tehničke vještine i znanje

- izvrsna suradnja s dionicima
- izvrsno poznavanje ETF-ova okruženja, uključujući institucije EU-a, međunarodne organizacije i financijske institucije
- izvrsne analitičke vještine
- izraženo razumijevanje političkih procesa u EU-u
- poznavanje institucijskih procesa EU-a.
- znanje engleskog jezika: razina C1 u svim kategorijama u skladu sa ZEROJ-em

Izvrzne meke vještine

- preciznost i usmjerenost na detalje

- sposobnost predviđanja
- usmena komunikacija, uključujući javne nastupe, predstavljanje i moderiranje, te pisana komunikacija
- pregovaranje
- samoorganizacija

Prednosti

- poznavanje razvoja ljudskog kapitala
- poznavanje zemljopisnog područja na kojem djeluje ETF
- odgovarajući sveučilišni diplomski studij ili viši stupanj obrazovanja, primjerice u području političkih znanosti, europskih studija
- francuski i/ili talijanski jezik: razina B2 prema ZEROJ-u u svim područjima.

Vrijednosti ETF-a i očekivano ponašanje

Od svojih zaposlenika očekujemo da pokažu predanost zajedničkim vrijednostima ETF-a:

- odgovornost za vlastite radnje
- inovacije i kreativnost
- integritet i poštovanje
- usmjerenost na usluge
- timski rad i suradnja

Vaša prijava

Vaša prijava mora sadržavati, po mogućnosti na engleskom jeziku:

- Popratno pismo: najviše jedna stranica, pohranjeno pod nazivom „Prezime Ime CL”
- Životopis: po mogućnosti u formatu Europass, spremljen pod nazivom „Prezime Ime CV”

Svoju prijavu podnesite putem mrežnog mjesta ETF-a, u odjeljku „O nama”, a zatim pronađite odjeljak „Zapošljavanje”. Prijavu dovršite i podnesite prije isteka roka 16. rujna 2025. u 23:59 sati (po lokalnom vremenu u Torinu).

Važno: Pošaljite svoju prijavu što prije. ETF nije odgovoran za kašnjenja zbog poteškoća u internetskom prometu, problema s internetskom vezom ili drugih tehničkih problema.

Razmatraju se samo potpune prijave, koje su podnesene na mrežnom mjestu ETF-a u zadanom roku.

Postupak odabira

Odbor za odabir

Odbor imenuje direktor ETF-a. Njegov se sastav objavljuje na mrežnom mjestu ETF-a zajedno s obavijesti o slobodnom radnom mjestu.

Rad i vijećanja odbora za odabir strogo su povjerljivi, a kontakt s članovima odbora zabranjen je i može dovesti do diskvalifikacije.

Pet uzastopnih faza

Prva faza – pregled prijava prema kriterijima prihvatljivosti

Da bi se vaša prijava uzela u obzir, do roka za prijavu morate ispuniti sljedeće kriterije:

- 1 Državljanstvo: imati državljanstvo jedne od država članica Europske unije
- 2 Građanska prava: uživati sva građanska prava
- 3 Služenje vojnog roka: ispunjeni su svi obvezni zahtjevi u pogledu služenja vojnog roka
- 4 Fizička sposobnost: biti fizički sposobni obavljati dužnosti povezane s radnim mjestom
- 5 Obrazovanje i stručno iskustvo:

imate stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom studiju u trajanju od najmanje četiri godine potvrđenom diplomom te najmanje šest godina stručnog iskustva

ili

stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom studiju u trajanju od najmanje tri godine potvrđenom diplomom te najmanje sedam godina stručnog iskustva

U obzir se uzimaju isključivo diplome stečene u državama članicama EU-a ili one koje su nadležna tijela u tim državama članicama priznala kao jednakovrijedne.

- 6 Poznavanje jezika: temeljito znanje jednog jezika EU-a (razina C1 u svim kategorijama u skladu sa Zajedničkim europskim referentnim okvirom za jezike (ZEROJ)) i zadovoljavajuće znanje još jednog jezika EU-a (razina B2 u svim kategorijama u skladu sa ZEROJ-em), u mjeri potrebnoj za obavljanje dužnosti.

Prijave koje ispunjavaju sve uvjete iz odjeljka „Vaša prijava” i kriterije prihvatljivosti prelaze u sljedeću fazu. Od odabranih kandidata zatražit će se dokumenti kojima se dokazuje prihvatljivost te će se ocijeniti prije zapošljavanja. Dodatne informacije potražite u odjeljku „Vaše zaposlenje i prava”.

Druga faza – Uži izbor pristiglih prijava: odabir kandidata za razgovore i pisane testove

Odbor će prijave ocjenjivati na temelju stručnog iskustva, nekih vještina, znanja, nekih kvaliteta i vrijednosti. Odbor će prijave ocjenjivati na temelju stručnog iskustva, nekih vještina, znanja, nekih kvaliteta i vrijednosti. Najprikladniji kandidati (otprilike njih 6) bit će pozvani na razgovor i pisane testove. ETF će obavijestiti samo kandidate koji su ušli u užu izbor. Očekuje se da će to biti u listopadu 2025.

Treća faza – razgovori i pisani testovi

Odbor će na temelju razgovora i pisanih testova ocijeniti stručno iskustvo kandidata, njihove vještine, znanje, sposobnosti i vrijednosti potrebne za radno mjesto i za članove privremenog osoblja EU-a. Barem jedan dio testova ocjenjivat će se anonimno. Razgovori i pisani testovi uglavnom će se održavati na engleskom jeziku i organizirat će se na daljinu.

Nakon ove faze odbor će sastaviti prijedlog za imenovanje kandidata koji su prema stručnom iskustvu, vještinama, znanju i vrijednostima najprikladniji. Ako se više kandidata smatra prikladnim, odbor može predložiti sastavljanje popisa.

Prikladni kandidati moraju ostvariti najmanje:

- 70 % bodova koji se dodjeljuju za meke vještine i vrijednosti i
- 70 % bodova koji se dodjeljuju za stručno iskustvo, vještine i znanje.

Očekuje se da će se ta faza odvijati u listopadu 2025.

Četvrta faza – imenovanje

Direktor ETF-a imenovat će najprikladnijeg kandidata na temelju prijedloga odbora. Prije imenovanja direktor može odlučiti sastati se s kandidatom ili kandidatima radi kratkog razgovora te dodatne procjene iskustva, vještina, znanja i vrijednosti. Direktor tu zadaću može prepustiti i nekome drugom.

Odabrani kandidat trebao bi stupiti na dužnost do 1. siječnja 2026.

Peta faza – sastavljanje popisa uspješnih kandidata

Direktor također može odlučiti sastaviti rezervni popis ostalih prihvatljivih kandidata. Popis će biti valjan do 31. prosinca 2026., uz moguća produljenja. Popis uspješnih kandidata po potrebi se može upotrijebiti za druga radna mjesta sličnog profila.

Uvrštenje na popis ne jamči ponudu za posao.

Prije imenovanja direktor može odlučiti sastati se s kandidatom ili kandidatima radi kratkog razgovora te dodatne procjene iskustva, vještina, znanja i vrijednosti. Direktor tu zadaću može prepustiti i nekome drugom.

Vaše zaposlenje i prava

ETF je obvezan poštovati ponuđeni ugovor o radu samo ako je kandidat prije potpisivanja ugovora:

- dostavio/la dokaz da ispunjava sve kriterije prihvatljivosti. On/ona mora:
 - dostaviti izvornike ili ovjerene preslike svih relevantnih dokumenata, uključujući potvrdu o nekažnjavanju
 - obaviti obvezni liječnički pregled kojim se utvrđuje da zadovoljava standarde fizičke sposobnosti za obavljanje potrebnih dužnosti
- obavijestiti ETF o svim stvarnim ili potencijalnim sukobima interesa te je procijenjeno da ne postoji osobni interes koji može narušiti njegovu/njezinu neovisnost.

Ugovor o radu

Ugovori članova privremenog osoblja u skladu su s člankom 2. točkom (f) Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije (CEOS). Na takav se ugovor primjenjuju odredbe CEOS-a kao i odgovarajuća provedbena pravila.

Ugovor traje tri godine i može se produljiti. Obvezan je probni rok od devet mjeseci.

Plaća

Uobičajena plaća za zaposlenika koji je samac sa šest godina odgovarajućeg stručnog iskustva: oko 5 050 EUR neto mjesečno; ili za zaposlenika sa šest godina odgovarajućeg stručnog iskustva koji prima naknadu za život u inozemstvu i ima jedno uzdržavano dijete: oko 7 200 EUR neto mjesečno.

Nastavak radnog odnosa u agencijama EU-a

Ako uspješni kandidat trenutačno ima ugovor u svojstvu člana privremenog osoblja u skladu s člankom 2. točkom (f) i ispunjava uvjete za premještaj u skladu s Uvjetima zaposlenja ostalih službenika, radno mjesto može se prilagoditi razredima AD 6 – AD 8.

Naša agencija

U ETF-u slavimo raznolikost i uključivost, a radit ćete u dinamičnom, višekulturnom okruženju u kojem možete komunicirati s ljudima iz cijele Europe i šire. S obzirom na to da članovi osoblja predstavljaju više od 25 različitih nacionalnosti, zalažemo se za stvaranje uključivog mjesta rada na kojem se svi osjećaju cijenjeno, poštovano i podržano. Vjerujemo da bez obzira na vaš spol, dob, rasu, vjeru, spolnu orijentaciju, identitet ili invaliditet, imate nešto jedinstveno što možete ponuditi našem timu.

Naš suradnički pristup znači da ćete raditi u timovima s unutarnjim i vanjskim dionicima, pri čemu ćete iznijeti svoje iskustvo i računati na uzajamnu podršku. Posvećeni smo integritetu i odgovornosti te potičemo inovacije i kreativnost istražujući nove ideje, koncepte i trendove.

Želimo vam pomoći da ostvarite svoj puni potencijal. Naši programi učenja i razvoja osmišljeni su kako bi vam pomogli da se osobno i profesionalno razvijate, uz niz mogućnosti za razvoj vještina i nove izazove. Od uvodnih programa do tečajeva jezika, osposobljavanja u pogledu tehničkih i mekih vještina te e-učenja, nudimo niz mogućnosti za učenje koje će odgovarati vašim potrebama i rasporedu.

U ETF-u razumijemo važnost ravnoteže između poslovnog i privatnog života. Nudimo fleksibilne radne uvjete, uključujući rad na daljinu i mogućnosti rada na nepuno radno vrijeme, kako biste mogli upravljati svojim profesionalnim i osobnim obvezama.

Naša lokacija u Torinu nudi mnoštvo kulturnih sadržaja i mogućnosti za zabavu, od umjetničkih galerija i restorana do opernih kuća i parkova. S obzirom da su i Alpe i Sredozemlje nadohvat ruke, na raspolaganju su vam brojne opcije za uzbudljive vikend-izlete.

Dodatne informacije

ETF nastoji zadovoljiti potrebe podnositelja prijave i odabranih kandidata kojima će možda trebati razumna prilagodba. Ako ste osoba s invaliditetom, obratite nam se na adresu recruitment@etf.europa.eu i navedite koje su prilagodbe potrebne s obzirom na vašu vrstu invaliditeta kako bismo vam osigurali jednake mogućnosti sudjelovanja u postupku odabira. Možda ćemo od vas zatražiti da dostavite potvrdu ili dopis nadležnog tijela (npr. liječničku potvrdu) kojom se potvrđuje vaše stanje.

Dokumenti dostavljeni tijekom postupka zapošljavanja neće se vraćati kandidatima, nego će se čuvati u evidenciji ETF-a dok god su potrebni, a zatim će se uništiti.

Primjenjuje se zakonodavstvo EU-a o zaštiti osobnih podataka i povjerljivosti. Više informacija dostupno je u izjavi o zaštiti osobnih podataka na mrežnome mjestu ETF-a. ([privacy statement](#))

Kandidati koji smatraju da su bilo kojom odlukom koja se odnosi na postupak ugroženi njihovi interesi mogu podnijeti pritužbu u skladu s uputama dostupnima na mrežnome mjestu ETF-a.

NAPOMENA: Ako se uoče nedosljednosti u različitim jezičnim verzijama, ispravnom će se smatrati verzija na engleskom jeziku.