

KONTAKTAMETNIK

Liituge Euroopa Koolitusfondiga – oskused globaalse Euroopa jaoks

Euroopa Koolitusfond (ETF) otsib kontaktametnikku, kes

- edendaks tõhusat koostööd väliste sidusrühmadega,
- toetaks fondi strateegilist suhtlust ja laiendaks fondi tegevust,
- suurendaks fondi nähtavust ja mõju.

Kas olete valmis võtma vastu järgmise põneva väljakutse?

 **Leping: ajutine teenistuja, AD 7**

 **Tähtpäev: 16. september 2025**

 **Asukoht: Torino (Itaalia)**

 **Viide: ETF/REC/25/02**

Kes me oleme?

ETFis usume, et inimeste oskusi arendada on möödapääsmatu, et ehitada üles konkurentsivõimeline, kaasav ja vastupanuvõimeline ühiskond. ELi asutusena, kes arendab naaberriikides ja kandidaatriikides inimkapitali, tegutseme rahvusvahelise koostöö keskpunktis, tuues kokku inimesed, ideed ja poliitikad, et muuta oskused võimalusteks.

Toetame oma partnerriike haridus-, koolitus- ja tööhõivesüsteemide reformimisel, viies riiklikud eesmärgid kooskõlla ülemaailmsete suundumuste ja ELi prioriteetidega. Balkanist Ukrainani, Vahemerest Aafrika Liiduni teeme kõikjal tööd Euroopa ja tema naabrite konkurentsivõime, jõukuse ja stabiilsuse nimel. Meie tegevus põhineb lisaks ELi laienemisele veel sellistel ELi algatustel nagu oskuste liit, Vahemere piirkonna lepe ning rohe- ja digipööre.

Meid tunnustatakse meie sõltumatuse, tõenduspõhise käsitluse ja suutlikkuse eest tulla toime keerukate teemadega, alates rohe- ja digipöördest kuni konfliktijärgse taastumiseni. Usaldusväärsete partnerluste kaudu pakume partnerriikidele ja Euroopale tulevikku suunatud poliitikanõuandeid, praktilisi vahendeid ja oskuste prognoosimist, millel on tõeline mõju.

Asume Itaalias Torinos ning meil on dünaamiline mitmekultuuriline töötajaskond, mis on pühendunud avalikule teenistusele, ELi väärtustele ja rahvusvahelisele koostööle. Teeme koostööd riikide valitsuste, ELi institutsioonide, liikmesriikide, kodanikuühiskonna ja rahvusvaheliste partneritega, et tugevdada ühiskonda hariduse, koolituse ja tööhõive kaudu.

Kui olete huvitatud ideede, inimeste ja poliitikate ühendamisest, mis tekitaks ülemaailmseid muutusi, ootame teid meile tööle.

Teie roll

Kontaktametnik allub direktorile, teeb aktiivset koostööd kogu ETFi kolleegidega ning tema tööülesanded on järgmised:

- edendab koostööd ning loob, säilitab ja tugevdab pikaajalisi ja usalduslikke suhteid ja partnerlusi peamiste väliste sidusrühmadega, sealhulgas ELi institutsioonide, rahvusvaheliste organisatsioonide, sotsiaalpartnerite, eraõiguslike ja finantsorganisatsioonidega;
- tagab tõhusa teabevahetuse ja tagasiside kanalid väliste sidusrühmade ja ETFi kolleegide vahel;
- kavandab, korraldab ja hõlbustab koosolekuid, arutelusid, õpikodasid, sealhulgas kõrgetasemelisi üritusi peamiste sidusrühmadega, ning tagab nende järeltegevuse;
- teeb institutsiooniliste menetlusküsimuste järelevalvet ja haldab neid, et tugevdada üldist osalemist ETFi üldjuhtimise osana;
- edendab ETFi tegevust, saavutusi ja strateegilisi eesmärke peamistes võrgustikes;
- koostab ja levitab teabematerjale, aruandeid, märgukirju ja muid asjakohaseid tooteid;
- tagab kolleegidelt välistele sidusrühmadele suunatud suhete strateegilise kooskõlastamise ja sõnumite järjepidevuse;
- toetab ETFi tööprogrammi arendamist, lõimides sellesse ELi tasandi teadmisi ja rahvusvahelisi sündmusi;
- aitab kaasa poliitikate arutamisele ja arendamisele, viies ETFi tegevuse kooskõlla arenevate poliitikaraamistikega;
- säilitab ajakohase teadlikkuse ETFi strateegilistest suundadest ja prioriteetidest ning tagab fondisisese kooskõlastuse, tehes ühtlasi tihedat koostööd tippjuhtkonnaga, et pakkuda teadmisi ja toetada kõrgetasemelist otsustamist;
- esindab ETFi kohtumistel, konverentsidel ja üritustel esineja või moderaatorina.

Oodata on sagedat reisimist.

Kogemused, oskused ja teadmised ning väärtused

Otsime kandidaate, kellel on:

Töökogemus

- Vähemalt kuueaastane hiljutine (viimase kümne aasta jooksul omandatud) asjakohane töökogemus, nagu on kirjeldatud jaotises „Teie roll“,
- vähemalt kolmeaastane töökogemus ELi institutsioonides või asutustes (see võib olla osa eespool nimetatud hiljutisest ja asjakohasest töökogemusest);

Tehnilised oskused ja teadmised

- suurepärane suhtlus sidusrühmadega;
- suurepärased teadmised ETFi tegevuskeskkonnast, sh ELi institutsioonidest, rahvusvahelistest organisatsioonidest ja finantseerimisasutustest;
- suurepärane analüüsioskus;
- ELi hea poliitiline tunnetus;
- ELi institutsiooniliste protsesside tundmine;
- Inglise keel: C1-tase kõigis osaoskustes vastavalt Euroopa keeleõppe raamdokumendile

Suurepärased üldoskused

- täpsus ja tähelepanelikkus;

- ettenägelikkus;
- suuline suhtlus, sealhulgas avalik esinemine, esitlemine ja vahendamine, ning kirjalik suhtlus;
- läbirääkimisoskus;
- organiseeritus

Kasuks tuleb

- inimkapitali arendamise tundmine;
- teadmised ETFi geograafilise tegevuspiirkonna kohta;
- asjakohane magistrikraad või kõrgem kvalifikatsioon, näiteks politoloogias või Euroopa õpingute valdkonnas;
- prantsuse ja/või itaalia keele oskus: Euroopa keeleõppe raamdokumendi B2-tase kõigis osaoskustes.

ETFi väärtused ja eeldatav käitumine

Ootame, et meie töötajad näitaksid üles pühendumust ETFi ühistele väärtustele:

- oma tegevuse eest vastutamine
- uuenduslikkus ja loovus
- ausus ja austus
- teenistusvalmidus
- rühmatöö ja koostöö

Teie avaldus

Teie avaldus peab sisaldama järgmist, eelistatavalt inglise keeles:

- kaaskiri: kuni üks lehekülg, failinimega „Perekonnanimi Eesnimi CL“
- elulookirjeldus Europassi vormingus, failinimega „Perekonnanimi Eesnimi CV“.

Avalduse saab esitada ETFi veebilehel, klõpsates jaotisel „About us“ (Meist) ja seejärel jaotisel „Recruitment“ (Värbamine). Avaldusi saab esitada kuni 16. septembrini 2025 kell 23.59 (Torino aja järgi).

NB! Esitage avaldus võimalikult vara. ETF ei vastuta viivituste eest, mille põhjustavad internetiliiklus, ühendusprobleemid ja muud tehnilised probleemid.

Valikuetappi võetakse vastu ainult täielikud, õige failinimega, ETFi veebilehe kaudu ja tähtpäevaks esitatud avaldusi.

Valikumenetlus

Valikukomisjon

ETFi direktor nimetab ametisse komisjoni. Selle koosseis avaldatakse koos vaba ametikoha teatega ETFi veebilehel.

Valikukomisjoni tegevus ja arutelud on rangelt konfidentsiaalsed. Valikukomisjoni liikmetega kontakteerumine on keelatud ja võib kaasa tuua menetlusest kõrvalejätmise.

Viis järjest etappi

1. etapp – avalduste kontrollimine sobivuskriteeriumide alusel

Nõuetele vastamiseks peate tähtpäevaks vastama järgmistele kriteeriumidele.

- 1 Kodakondsus: Kandidaadil on Euroopa Liidu liikmesriigi.
- 2 Kodanikuõigused: Kandidaadil on kõik kodanikuõigused.
- 3 Sõjaväeteenistus: kandidaat on täitnud kõik kohustuslikud sõjaväeteenistuse nõuded;
- 4 Füüsiline sobivus: Kandidaat on ametikohustuse täitmiseks sobivas füüsilises vormis.
- 5 Haridus ja töökogemus:

kandidaadil on haridustase, mis vastab lõpetatud ja diplomiga tõendatud vähemalt 4-aastase nominaalõppeajaga kõrgharidusele, ning pärast diplomi saamist vähemalt 6-aastane töökogemus;

või

kandidaadil on haridustase, mis vastab lõpetatud ja diplomiga tõendatud vähemalt 3-aastase nominaalõppeajaga kõrgharidusele, ning pärast diplomi saamist vähemalt 7-aastane töökogemus.

Arvestatakse ainult diplomeid, mis on antud Euroopa Liidu liikmesriikides või mille suhtes kehtivad nende liikmesriikide ametiasutuste väljastatud samaväärsuse tõendid.

- 6 Keeleoskus: kandidaat valdab üht ELi keelt väga heal tasemel (C1-tase kõigis osaoskustes vastavalt Euroopa keeleõppe raamdokumendile) ja teist ELi keelt rahuldaval tasemel (B2-tase kõigis osaoskustes vastavalt Euroopa keeleõppe raamdokumendile) tööülesannete täitmiseks vajalikus ulatuses.

Avaldused, mis vastavad kõigile jaotises „Teie avaldus“ esitatud nõuetele ja kõlblikuskriteeriumidele, liiguvad järgmise etappi. Valitud kandidaatidel tuleb esitada kõlblikkust tõendavad dokumendid ja neid hinnatakse enne tööle võtmist. Lisateave on jaotises „Teie tööhõive ja hüvitised“.

2. etapp – avalduste valimine vestluste ja kirjalike katsete voo

Valikukomisjon hindab avaldusi töökogemuse, oskuste ja teadmiste ning teatud pädevuste ja väärtuste alusel. Valikukomisjon hindab avaldusi töökogemuse, oskuste ja teadmiste ning teatud pädevuste ja väärtuste alusel. Sobivaimad kandidaadid (ligikaudu 6) kutsutakse vestlusele ja kirjalikele katsetele. ETF võtab ühendust ainult järgmise voo valitud kandidaatidega. See toimub eeldatavasti oktoobris 2025.

3. etapp – vestlused ja kirjalikud testid

Komisjon hindab vestluse ja kirjalike katsete põhjal kandidaatide töökogemust, oskusi, teadmisi, võimeid ja väärtusi, mida nõutakse ametikohal ja ELi ajutise teenistujana töötamisel. Vähemalt üht osa katsetest hinnatakse anonüümselt. Vestlused ja kirjalikud katsed korraldatakse valdavalt inglise keeles ja kaugteel.

Selle etapi lõppedes teeb valikukomisjon ettepaneku töökogemuse, oskuste ja teadmiste ning väärtuste poolest kõige sobivama kandidaadi ametisse määramise kohta. Kui sobivaks peetakse mitut kandidaati, võib valikukomisjon esitada kandidaatide nimekirja.

Sobivad kandidaadid peavad saavutama vähemalt järgmise tulemuse:

- 70% pehmete oskuste ja väärtuste punktidest; ning

- 70% töökogemuse, oskuste ja teadmise punktidest.

See etapp toimub eeldatavasti oktoobris 2025.

4. etapp – reservnimekiri

ETFi direktor nimetab valikukomisjoni ettepaneku alusel ametisse kõige sobivama kandidaadi. Enne ametisse nimetamist võib direktor otsustada kohtuda kandidaadiga (kandidaatidega) ja pidada lühikese vestluse, et hinnata põhjalikumalt tema (nende) kogemusi, oskusi, teadmisi ja väärtusi. Direktor võib selle ülesande ka delegeerida.

Edukas kandidaat asub eeldatavasti tööle 1. jaanuaril 2026.

5. etapp – reservnimekirja koostamine

Direktor võib koostada ka teiste sobivate kandidaatide reservnimekirja. Nimekiri kehtib 31. detsembrini 2026 ja seda võidakse pikendada. Vajaduse korral võib reservnimekirja kasutada ka muude sarnase profiiliga ametikohtade jaoks.

Nimekirja kandmine ei taga tööpakkumist.

Enne ametisse nimetamist võib direktor otsustada kohtuda kandidaadiga (kandidaatidega) ja pidada lühikese vestluse, et hinnata põhjalikumalt tema (nende) kogemusi, oskusi, teadmisi ja väärtusi. Direktor võib selle ülesande ka delegeerida.

Teie tööhõive ja hüvitised

Kui pakutakse töölepingut, on see ETF-ile kohustuslik üksnes siis, kui kandidaat on enne lepingu allkirjastamist:

- esitanud tõendid, et ta vastab kõigile sobivuskriteeriumidele. Kandidaat peab:
 - esitama kõigi sobivust tõendavate dokumentide, sh karistusregistri kannete puudumise tõendi originaali või kinnitatud koopia;
 - läbima kohustusliku arstliku läbivaatuse, mis kinnitab, et ta on füüsiliselt võimeline tööülesandeid täitma;
- olema teatanud ETF-ile kõikidest tegelikest või võimalikest huvide konfliktidest ning seoses nendega on leitud, et puuduvad tema sõltumatust kahjustavad isiklikud huvid.

Tööleping

Ajutiste teenistujate töölepingud vastavad Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 2 punktile f. Sellise lepingu alusel on töötaja kohustatud järgima nii Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimusi kui ka asjakohaseid rakenduseeskirju.

Lepingu kestus on kolm aastat ja seda saab pikendada. Lepingu suhtes kehtib üheksakuuline katseaeg.

Tasustamine

6-aastase asjakohase töökogemusega vallalise töötaja tüüpiline netokuupalk on ligikaudu 5050 eurot; 6-aastase asjakohase töökogemusega töötajal, kellele makstakse kodumaalt eemalviibimise toetust ja kellel on üks ülalpeetav laps, on netokuupalk ligikaudu 7200 eurot.

ELi asutuste vaheline töösuhete jätkuvus.

Kui edukal kandidaadil on praegu artikli 2 punkti f kohane ajutise teenistuja leping ja ta kvalifitseerub Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste alusel üleviimiseks, sobivad sellele ametikohale palgaastmed AD 6 – AD 8.

ETF

ETFis väärtustatakse mitmekesisust ja kaasamist: hakkate töötama dünaamilises ja mitmekultuurilises keskkonnas, kus saate suhelda inimestega kogu Euroopast ja mujalt. Meie töötajate seas on üle 25 kodakondsuse esindaja ning oleme pühendunud kaasava töökoha loomisele, kus igaüks tunneb, et ta on väärtustatud, austatud ja toetatud. Usume, et olenemata soost, vanusest, rassist, usutunnistusest, seksuaalsest sättumusest, identiteedist või puudest olete meie jaoks ainulaadne.

Meie koostööpõhine lähenemisviis tähendab, et saate töötada rühmades, kus osalevad nii sisesed kui ka välised sidusrühmad, ning tuua kaasa oma kogemuse ja arvestada vastastikuse toetusega. Väärtustame ausust ja vastutustundlikkust ning edendame uuenduslikkust ja loovust, uurides uusi ideid, kontseptsioone ja suundumusi.

Aitame teil rakendada oma täielikku potentsiaali. Meie õppe- ja arenguprogrammid koos mitmesuguste võimalustega arendada oma oskusi ja olla valmis uuteks ülesanneteks on kavandatud toetama teie isiklikku ja ametialast kasvu. Pakume mitmesuguseid teie vajadustele ja ajakavale vastavaid õppimisvõimalusi alates sisseelamisprogrammidest kuni keelekursuste, tehniliste ja pehmete oskuste koolituste ning e-õppeni.

ETFis mõistetakse töö- ja eraelu tasakaalu tähtsust. Pakume paindlikku töökorraldust, sh kaugtöö ja osalise tööaja võimalusi, et saaksite hallata oma ametialaseid ja isiklikke kohustusi.

Asume Torinos, kus on mitmesuguseid kultuuri- ja meelelahutusvõimalusi alates kunstigaleriidest ja restoranidest kuni ooperiteatrite ja parkideni. Peale selle on tänu Alpide ja Vahemere lähedusele palju võimalusi veeta põnevaid nädalavahetusi.

Lisateave

ETF püüab arvestada nende taotlejate ja järgmisse vooru valitud kandidaatide vajadusi, kes võivad vajada mõistlikul määral kohandusi. Puude korral võtke meiega ühendust aadressil recruitment@etf.europa.eu ning andke teada, mis korraldusi või kohandusi peaksite seoses puudega tegema, et tagada teie võrdne osavõtt valikumenetlusest. Võime paluda, et esitaksite pädeva asutuse tõendi või teatise (nt arstitõendi), mis kinnitab teie seisundit.

Värbamismenetluse jooksul esitatud dokumente ei tagastata kandidaadile, vaid säilitatakse ETFis vajaliku aja jooksul ning seejärel hävitatakse.

Kohaldatakse isikuandmete kaitse ja konfidentsiaalsuse ELi õigusakte. Lisateave on ETFi veebilehel isikuandmete kaitse avalduses. ([privacy statement](#))

Kui kandidaat leiab, et menetluses tehtud mis tahes otsus on tema huve kahjustanud, saab ta esitada kaebuse vastavalt ETFi veebilehel esitatud juhistele.

MÄRKUSED: Kui dokumentide tõlked erinevad, lähtutakse ingliskeelsest dokumendist.