





STYČNÝ ÚŘEDNÍK

Přidejte se k Evropské nadaci odborného vzdělávání – Dovednosti pro globální Evropu

Evropská nadace odborného vzdělávání (ETF) hledá styčného úředníka, který bude:

- prosazovat účinnou spolupráci s externími zúčastněnými stranami,
- podporovat její strategickou angažovanost a rozšiřovat její činnosti,
- zvyšovat viditelnost nadace a její vliv.

Jste připraveni přijmout další vzrušující výzvu?

-  **Smlouva: dočasný zaměstnanec, AD 7**
-  **Uzávěrka pro podání přihlášky: 16. září 2025**
-  **Místo: Turín, Itálie**
-  **Ref. č.: ETF/REC/25/02**

Kdo jsme?

V nadaci ETF jsme přesvědčeni, že rozvoj dovedností lidí má zásadní význam pro budování konkurenceschopné, inkluzivní a odolné společnosti. Jako agentura EU pro rozvoj lidského kapitálu v sousedních a kandidátských zemích EU pracujeme v srdci mezinárodní spolupráce a propojujeme lidi, nápady a politiky s cílem proměnit dovednosti v příležitost.

Podporujeme naše partnerské země při reformě systémů vzdělávání, odborné přípravy a zaměstnanosti a sladujeme vnitrostátní ambice s celosvětovými trendy a prioritami EU. Od Balkánu po Ukrajinu, od Středomoří po Africkou unii pracujeme pro konkurenceschopnost, prosperitu a stabilitu Evropy a jejich sousedů. Kromě rozšíření EU vychází naše činnost z jejich iniciativ, jako je unie dovedností, Pakt pro Středomoří či zelená a digitální transformace.

Jsme uznáváni pro svou nezávislost, přístup založený na důkazech a schopnost orientovat se ve složitých souvislostech, od digitální a zelené transformace až po obnovu po skončení konfliktu. Prostřednictvím důvěryhodných partnerství přinášíme progresivní politické poradenství, praktické nástroje a poznatky o dovednostech, které mají pro naše partnerské země i pro Evropu skutečný význam.

Sídlíme v italském Turíně a jsme dynamickým, multikulturním týmem zaměřeným na veřejnou službu, hodnoty EU a mezinárodní spolupráci. Spolupracujeme s vnitrostátními vládami, orgány EU, členskými státy, občanskou společností a mezinárodními partnery na posílení společnosti prostřednictvím vzdělávání, odborné přípravy a zaměstnanosti.

Pokud vás zajímá propojování myšlenek, lidí a politik s cílem dosáhnout globální změny, rádi bychom s vámi spolupracovali.

Náplň práce

Úkolem styčného úředníka, podřízeného řediteli a aktivně spolupracujícího s kolegy z celé nadace ETF, bude:

- podporovat zapojení a budovat, udržovat a posilovat dlouhodobé a důvěryhodné vztahy a partnerství s klíčovými externími zúčastněnými stranami, včetně orgánů EU, mezinárodních organizací, sociálních partnerů a soukromých a finančních organizací,
- zajišťovat procesy účinné komunikace a zpětné vazby mezi externími zúčastněnými stranami a kolegy z nadace ETF,
- plánovat, organizovat a moderovat jednání, diskuse a pracovní setkání, včetně významných akcí se zapojením klíčových zúčastněných stran, a zajišťovat jejich následné sledování,
- dohlížet na institucionální procesní záležitosti a řídit je s cílem posílit celkovou angažovanost jako součást správy a řízení nadace ETF,
- propagovat práci, dosažené výsledky a strategické cíle nadace ETF v klíčových sítích,
- vypracovávat a šířit komunikační materiály, zprávy, stručné informace a další relevantní produkty,
- zajišťovat strategické sladění a konzistentnost sdělení při jednání kolegů s externími zúčastněnými stranami,
- podporovat rozvoj pracovního programu nadace ETF tím, že bude začleňovat poznatky na úrovni EU a mezinárodní vývoj,
- přispívat k politickým diskusím a vývoji a přizpůsobovat činnosti nadace ETF vyvíjejícím se politickým rámcům,
- udržovat aktuální povědomí o strategických směrech a prioritách nadace ETF a zajišťovat vnitřní soulad a zároveň úzce spolupracovat s vrcholným vedením s cílem nabídnout poznatky a podpořit rozhodování na vysoké úrovni,
- zastupovat nadaci ETF na jednáních, konferencích a akcích jako řečník nebo moderátor.

Je třeba počítat s častým cestováním.

Zkušenosti, dovednosti, znalosti a hodnoty

Hledáme uchazeče, kteří splňují tyto podmínky:

Profesionální zkušenost

- Vyžaduje se šest let nedávné (během posledních deseti let) a relevantní odborné praxe, jak je uvedeno v oddíle: „Vaše úloha“,
- nejméně tři roky odborné praxe v orgánech nebo institucích EU (může být součástí výše uvedené nedávné a relevantní odborné praxe),

Odborné dovednosti a znalosti

- vynikající zapojení zúčastněných stran,
- vynikající znalost prostředí nadace ETF, včetně orgánů EU, mezinárodních organizací a finančních institucí,
- vynikající analytické schopnosti,
- solidní politický důvtip EU
- obeznamenost s institucionálními procesy EU,
- znalost angličtiny: úroveň C1 ve všech aspektech podle společného evropského referenčního rámce pro jazyky.

Vynikající interpersonální dovednosti

- přesnost a schopnost věnovat pozornost detailům,
- předvídání,
- ústní komunikace, včetně veřejného vystupování, prezentace a moderování, a písemná komunikace,
- vyjednávání,
- organizace vlastní činnosti,

Výhody:

- obeznámenost s rozvojem lidského kapitálu,
- znalost zeměpisné oblasti, ve které nadace ETF působí,
- příslušný magisterský titul nebo vyšší vzdělání, např. v oboru politologie či evropských studií,
- francouzština a/nebo italština: úroveň B2 ve všech aspektech podle společného evropského referenčního rámce pro jazyky,

Hodnoty nadace ETF a očekávané chování

Očekáváme, že naši zaměstnanci prokáží odhodlání prosazovat sdílené hodnoty nadace ETF:

- odpovědnost za vlastní činnost,
- inovativnost a tvořivost,
- integrita a respekt,
- orientace na služby,
- týmová práce a spolupráce.

Podání přihlášky

Vaše přihláška musí obsahovat, nejlépe v angličtině:

- průvodní dopis: v délce maximálně jedné strany, uložený jako „příjmení jméno CL“,
- životopis: ve formátu Europass, uložený ve tvaru „příjmení jméno CV“.

Přihlášku zašlete prostřednictvím internetových stránek nadace ETF v oddíle „About us“ a poté v oddíle „Recruitment“. Přihlášku podejte do data uzávěrky 16. září 2025 do 23:59 hodin (turínského času).

Důležité upozornění: Svou přihlášku odešlete co nejdříve. Nadace ETF nenese odpovědnost za zpoždění způsobená internetovým provozem, problémy s připojením nebo jinými technickými problémy.

Do výběrového řízení budou zařazeny pouze úplné a řádně pojmenované přihlášky podané on-line prostřednictvím internetových stránek nadace ETF ve stanovené lhůtě.

Výběrové řízení

Výběrová komise

Komisi jmenuje ředitel nadace ETF. Její složení je zveřejněno na internetových stránkách nadace ETF společně s oznámením o volném pracovním místě.

Práce a jednání výběrové komise jsou přísně důvěrné. Kontakt s členy výběrové komise je zakázán a může být důvodem pro vyloučení uchazeče z výběrového řízení.

Pět navazujících fází

Fáze 1 – Přezkoumání přihlášek podle kritérií způsobilosti

Abyste byli považováni za způsobilé, musíte v poslední den lhůty pro podávání přihlášek splňovat tato kritéria:

- 1 Státní příslušnost: být státním příslušníkem jednoho z členských států Evropské unie;
- 2 Občanská práva: v plném rozsahu požívat svých občanských práv;
- 3 Vojenská služba: mít splněny veškeré povinnosti týkající se povinné vojenské služby
- 4 Tělesná způsobilost: být fyzicky způsobilí k plnění úkolů spojených s pracovním místem;
- 5 Vzdělání a odborná praxe:
mít vzdělání na úrovni odpovídající ukončenému vysokoškolskému studiu v délce nejméně čtyř let doložené diplomem, a následnou odbornou praxi v délce nejméně šesti let
nebo
mít vzdělání odpovídající ukončenému vysokoškolskému studiu v délce nejméně tří let doložené diplomem, a následnou odbornou praxi v délce nejméně sedmi let
V potaz budou brány pouze diplomy, které byly uděleny v členských státech EU nebo které byly uznány formou osvědčení vystaveného orgány v dotčených členských státech.
- 6 Jazykové znalosti: důkladná znalost jednoho z jazyků Evropské unie (úroveň C1 ve všech aspektech, jak ji vymezuje společný evropský referenční rámec pro jazyky) a uspokojivá znalost dalšího jazyka Evropské unie (úroveň B2 ve všech aspektech dle uvedeného rámce) v rozsahu potřebném pro výkon pracovních povinností.

Přihlášky, které splňují všechny požadavky uvedené v části „Podání přihlášky“ a kritéria způsobilosti, postupují do další fáze. Vybraní uchazeči budou požádáni, aby předložili dokumenty prokazující jejich způsobilost. Tyto dokumenty budou před jejich nástupem do zaměstnání přezkoumány. Další informace naleznete v části „Pracovní poměr a zaměstnanecké výhody“.

Fáze 2 – Užší výběr uchazečů k pohovorům a písemným testům

Výběrová komise posoudí přihlášky na základě odborných zkušeností, některých dovedností a znalostí, určitých předností a hodnot. Výběrová komise posoudí přihlášky na základě odborných zkušeností, některých dovedností a znalostí, určitých předností a hodnot. Nejvhodnější uchazeči (přibližně 6) budou pozváni k pohovoru a písemným testům. Nadace ETF bude kontaktovat pouze uchazeče, kteří se dostanou do užšího výběru. Očekává se, že tato fáze proběhne v říjnu 2025.

Fáze 3 – Pohovory a písemné testy

Výběrová komise posoudí odbornou praxi, dovednosti, znalosti, přednosti a hodnoty uchazečů požadované pro danou pozici a pro místo dočasného zaměstnance EU prostřednictvím pohovoru a písemných testů. Nejméně jedna část testů bude hodnocena anonymně. Pohovory a písemné testy budou probíhat převážně v angličtině a budou pořádány na dálku.

Po ukončení této fáze vypracuje komise návrh na jmenování nejvhodnějšího uchazeče z hlediska odborných zkušeností, dovedností, znalostí a hodnot. Považuje-li se za vhodné více uchazečů, může komise navrhnout seznam.

Vhodní uchazeči musí dosáhnout alespoň:

- 70 % bodů udělených za interpersonální dovednosti a hodnoty a
- 70 % bodů udělených za odbornou praxi, dovednosti a znalosti.

Očekává se, že tato fáze proběhne v říjnu 2025.

Fáze 4 – Jmenování

Ředitel nadace ETF jmenuje nejvhodnějšího uchazeče na základě návrhu výběrové komise. Před jmenováním se ředitel může rozhodnout, že se s kandidáty setká při krátkém pohovoru, aby dále posoudil jejich zkušenosti, dovednosti, znalosti a hodnoty. Ředitel může tento úkol také delegovat.

Očekává se, že úspěšný uchazeč nastoupí do funkce dne 1. ledna 2026.

Fáze 5 – Sestavení rezervního seznamu

Ředitel také může rozhodnout o tom, že bude sestaven rezervní seznam dalších vhodných uchazečů. Tento seznam bude platný do 31. prosince 2026 s možností prodloužení. V případě potřeby lze rezervní seznam použít pro další pozice s podobným profilem.

Zařazení na seznam není zárukou nabídky pracovního místa.

Před jmenováním se ředitel může rozhodnout, že se s kandidáty setká při krátkém pohovoru, aby dále posoudil jejich zkušenosti, dovednosti, znalosti a hodnoty. Ředitel může tento úkol také delegovat.

Pracovní poměr a zaměstnanecké výhody

Pokud nadace ETF nabídne pracovní smlouvu, bude nabídkou vázána pouze v případě, že uchazeč před podpisem smlouvy:

- prokázali, že splňují veškerá kritéria způsobilosti. Uchazeči musí:
 - předložit originály nebo ověřené kopie všech příslušných dokumentů, které prokazují jejich způsobilost, včetně výpisu z rejstříku trestů,
 - absolvovat lékařskou prohlídku potvrzující, že splňují standard fyzické zdatnosti potřebný k výkonu pracovních povinností,
- informovat nadaci ETF o jakémkoli skutečném či možném střetu zájmů a být shledáni osobami, které nemají žádné osobní zájmy, jež by mohly ohrozit jejich nezávislost.

Pracovní smlouva

Smlouvy s dočasnými zaměstnanci jsou v souladu s čl. 2 písm. f) pracovního řádu ostatních zaměstnanců Evropské unie. Podle tohoto typu smlouvy je zaměstnanec vázán pracovním řádem ostatních zaměstnanců a příslušnými prováděcími pravidly.

Doba platnosti smlouvy je tři roky s možností prodloužení. Zkušební doba je stanovena na devět měsíců.

Odměňování

Obvyklý plat pro svobodného zaměstnance se šestiletou příslušnou odbornou praxí činí přibližně 5 050 EUR čistého měsíčně a pro zaměstnance se šestiletou příslušnou odbornou praxí, příspěvkem za práci v zahraničí a jedním vyživovaným dítětem přibližně 7 200 EUR čistého měsíčně.

Kontinuita zaměstnanosti mezi agenturami EU

Pokud má úspěšný uchazeč v současnosti smlouvu jako dočasný zaměstnanec podle čl. 2 písm. f) a splňuje podmínky pro převedení podle podmínek pracovního řádu ostatních zaměstnanců, může být tato pozice zařazena do třídy AD 6 až AD 8.

Naše agentura

V nadaci ETF klademe důraz na rozmanitost a začlenění, takže budete pracovat v dynamickém multikulturním prostředí, v němž budete přicházet do kontaktu s lidmi z celé Evropy i dalších zemí. Mezi našimi zaměstnanci jsou lidé více než 25 různých národností a usilovně budujeme inkluzivní pracoviště, na kterém se všichni cítí náležitě oceňováni, respektováni a podporováni. Věříme, že bez ohledu na vaše pohlaví, věk, rasu, náboženství, sexuální orientaci, identitu nebo zdravotní postižení jedinečným způsobem obohatíte náš tým.

Prosazujeme přístup založený na spolupráci, což znamená, že budete pracovat v týmech s interními i externími zúčastněnými stranami a v rámci společného úsilí přispívat svými zkušenostmi a těšit se vzájemné podpoře. Klademe důraz na integritu a odpovědnost a podporujeme inovace a tvořivost prostřednictvím zkoumání nových myšlenek, koncepcí a trendů.

Vynasnažíme se vám pomoci plně využít váš potenciál. Naše programy vzdělávání a rozvoje jsou navrženy tak, aby vám pomohly růst jak osobně, tak profesně, a nabízejí řadu příležitostí k rozvoji vašich dovedností a přijímání nových výzev. Nabízíme širokou paletu vzdělávacích příležitostí dle vašich potřeb a časových možností – od úvodních zaškolovacích programů po jazykové kurzy, školení zaměřená na odborné i sociální dovednosti a elektronické vzdělávání.

V nadaci ETF si uvědomujeme význam rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem. Nabízíme pružné uspořádání práce, včetně práce na dálku a možností práce na částečný úvazek, což vám usnadní plnění vašich pracovních i soukromých závazků.

Sídlíme v Turíně, což je místo poskytující bezpočet příležitostí ke kulturnímu vyžití i zábavě, od uměleckých galerií a restaurací po operní domy a parky. A díky nedalekým Alpám a Středozemnímu moři budete mít navíc spoustu skvělých možností, jak si užít víkendy.

Další informace

Nadace ETF je odhodlána přizpůsobit se potřebám žadatelů a vybraných uchazečů, kteří mohou potřebovat přiměřené úpravy. V případě zdravotního postižení nás prosím informujte na adrese recruitment@etf.europa.eu a uveďte, jaká opatření nebo úpravy týkající se vašeho zdravotního postižení jsou nezbytné, abychom mohli zajistit vaši rovnocennou účast ve výběrovém řízení. Můžeme vás požádat o předložení osvědčení nebo zprávy příslušného orgánu (např. osvědčení o zdravotní způsobilosti), jež tento stav potvrzují.

Dokumenty poskytnuté v průběhu výběrového řízení nebudou uchazečům vráceny, ale budou ve složce v nadaci ETF uchovány tak dlouho, jak si to postup vyžádá, a poté se skartují.

Platí právní předpisy EU o ochraně osobních údajů a důvěrnosti informací. Více informací najdete v oddíle Prohlášení o ochraně osobních údajů na internetových stránkách nadace ETF. ([privacy statement](#))

Uchazeči, kteří mají za to, že byly jakýmkoli rozhodnutím týkajícím se výběrového řízení poškozeni jejich zájmy, mohou předložit stížnost podle pokynů dostupných na internetových stránkách nadace ETF.

POZNÁMKY: V případě nesrovnalostí mezi jednotlivými jazykovými verzemi se za správnou považuje anglická verze.