



# SISTEMA NAZIONALE DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

## 30 ANNI DI RIFORME

**1997** RIFORMA DEI CENTRI PER L'IMPIEGO : DA STATO A REGIONI E PROVINCE

**1999**: PERSONE CON DISABILITA' DA COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO A MIRATO

**2001**: RIFORMA COSTITUZIONALE - ALLE REGIONI COMPETENZA CONCORRENTE

**2003** – AGENZIE PRIVATE DI COLLOCAMENTO

**2006**: COMUNICAZIONE OBBLIGATORIE PRIMA DELL'ASSUNZIONE – SISTEMA UNIFICATO

---

**2013**: INTRODUZIONE YOUTH GARANTEE INCENTIVI E POLITICHE ATTIVE

**2015**: AGENZIA NAZIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E LIVELLI ESSENZIALI DI PRESTAZIONE, SISTEMA DI CONDIZIONALITA'

**2019**: REDDITO DI CITTADINANZA

**2021**: PROGRAMMA GOL – GARANZIA OCCUPALITA' LAVORATORI

**2024**: DA REDDITO DI CITTADINANZA AD ASSEGNO DI INCLUSIONE SOCIALE E SUPPORTO ALLA FORMAZIONE LAVORO



## DALLA YOUTH GARANTEE AL PROGRAMMA

Oggi la **YOUTH GARANTEE** si declina nel FONDO SOCIALE EUROPEO PLUS 2021-2027 (Fse+) - PROGRAMMA NAZIONALE GIOVANI, DONNE LAVORO (Pn GDL).

Il Programma si inserisce nel processo di riforma delle politiche attive attuato da **GOL- GARANZIA DI OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI**, di cui condivide principi generali e finalità.

---

E' un percorso di affiancamento al lavoro che punta a facilitare l' accesso nel mondo del lavoro e aumentare le possibilità lavorative ai disoccupati. Attraverso una profilazione che indicizza la lontananza dal mercato del lavoro (da 1 meno distante a 4 più distante) si propongono percorsi personalizzati di orientamento, di formazione e accompagnamento al lavoro. Profilo 5 : lavoratori delle aziende in crisi.

Ridistribuzione delle risorse delle POLITICHE PASSIVE a vantaggio di quelle ATTIVE

## **SISTEMA REGIONALE DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO**


Il sistema regionale dei servizi per l'impiego ha carattere misto **pubblico-privato**, con **prestazioni ordinarie** garantite da I Centri per l'Impiego Pubblici e le agenzie private.



---

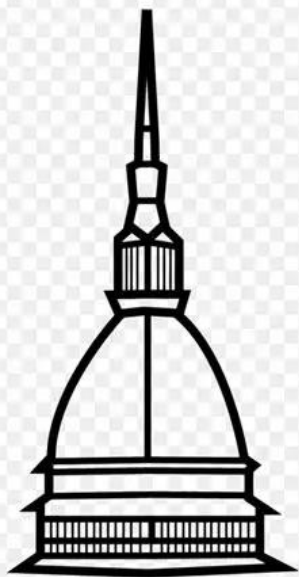
4

Tutti gli **operatori accreditati** nell'ambito del sistema regionale sono tenuti al rispetto degli **standard di servizio**.



# POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO DELLA CITTÀ DI TORINO

---



# MERCATO DEL LAVORO ED INFORMAZIONE ORIENTATIVA

---



La città si è dotata di strumenti di supporto all'orientamento professionale

L'**OMTL** permette di muoversi all'interno di un contesto conosciuto

L'**Informalavoro** diffonde informazioni su lavoro, percorsi formativi, concorsi, novità in ambito lavorativo

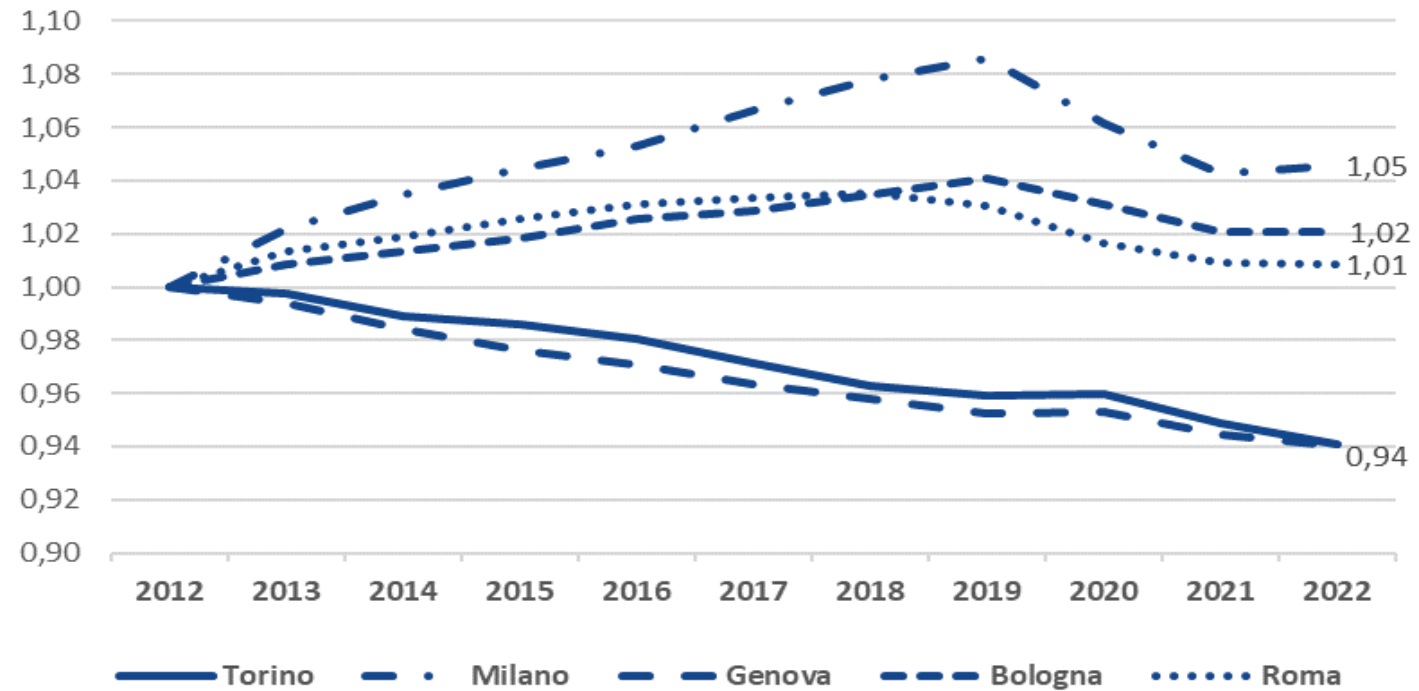
Il **Centro LavoroTorino** supporta la cittadinanza nelle azioni di ricerca del lavoro e di un percorso di riqualificazione



## PRIMO RAPPORTO LUGLIO '23 - SEGNALI DI CAMBIAMENTO: OCCUPAZIONE E DOMANDA DI LAVORO DIPENDENTE A TORINO TRA IL 2018 E IL 2022

**DIMINUISCE LA  
POPOLAZIONE E LA  
FORZA LAVORO**

**- 45.000 LAVORATORI**



# GESTIONE FONDO REGIONALE DISABILI

---

## BENEFICIARI

Personae affette da minorazioni fisiche, psichiche e portatori di handicap intellettuale con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%

- persone non vedenti o non udenti;
- persone invalide del lavoro con grado di invalidità superiore al 33%
- persone invalide di guerra, invalide civili di guerra e di servizio, purché disoccupate e immediatamente disponibili al lavoro

## AZIENDE

- 1 lavoratore, se occupano da 15 a 35 dipendenti
- 2 lavoratori, se occupano da 36 a 50 dipendenti
- 7% dei lavoratori occupati, se occupano più di 50 dipendenti

# GESTIONE FONDO REGIONALE DISABILI

---

## **PERSONE - SUPPORTO ALL'INSERIMENTO**

Accompagnamento alla realtà lavorativa; Monitoraggio rispetto all'apprendimento delle mansioni e supporto allo sviluppo delle competenze tecniche e trasversali: puntualità, cura del sé, conciliazione vita/lavoro, ecc..

## **AZIENDE – SUPPORTO ALL'ACCOMPAGNAMENTO**

Supporto dei contesti aziendali e dei tutor interni per promuovere buone prassi di inserimento;  
Proposta di strategie di inclusione e mediazione;  
Interventi mirati su situazioni di criticità.

# INSERIMENTI LAVORATIVI AI SENSI DEL REGOLAMENTO 307

---

Inserimento lavorativo persone svantaggiate

Appalti Città per fornitura di beni e servizi

30% di persone svantaggiate.

L'importo complessivo affidamenti non inferiore al 3% sul totale della città

Richiesto il progetto di inserimento lavorativo

Aree di applicazione: la manutenzione aree verdi; le pulizie degli uffici e delle scuole;  
l'organizzazione e la gestione di servizi museali, trasporto funebre...

# I CANTIERI AL LAVORO

---

Soggetti svantaggiati:

DISOCCUPATI, DETENUTI, PERSONE CON DISABILITÀ , OVER 58, VERSO LA PENSIONE.

Mansioni di Pubblica Utilità:

MANUTENZIONE VERDE, DECORAZIONE, PORTINERIA, FACCHINAGGIO...

DURATA: 12 mesi

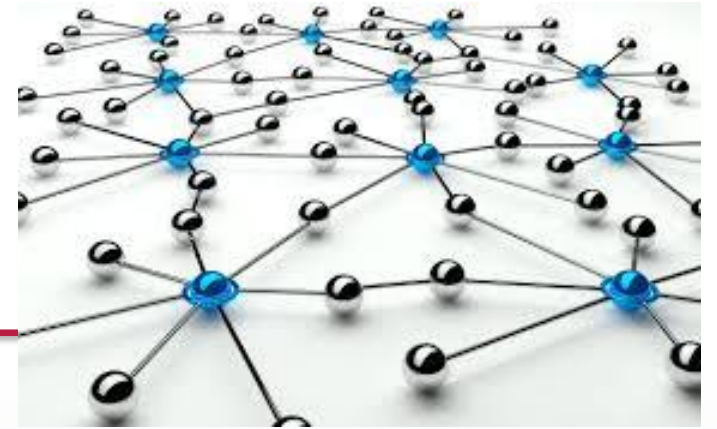
Bando con requisiti economici bassi , età anagrafica e residenza

Indennità economica di circa 700 € mensili.

# RETI DEI POLI DELL'OCCUPABILITÀ

*PN Metro Plus 2021-2027*

---



LUOGHI DELL'OCCUPAZIONE:

POLO CENTRALE E 6 POLI TERRITORIALI

La durata è di 3 anni. Le risorse circa € 4.000.000

Associazioni Datoriali, Aziende, Operatori Pubblici e Privati Accreditati

Supporto ai disoccupati e più vulnerabili

NOTE INDIVIDUALE di 2.500 € per il reinserimento lavorativo

## **ATTIVITÀ**

- *affiancamento e supporto alla collocazione e ricollocazione professionale*
- *gestione di moduli informativi, formativi e seminari*
- *pianificazione di iniziative collettive come eventi con potenziali datori di lavoro*
  - *Incontro domanda e offerta di lavoro*

GOL 4