

ОТЧЕТ

о поездке делегации Узбекистана в Латвийскую Республику

В рамках проекта DARYA, финансируемого Европейским Союзом и реализуемого Европейским фондом образования (ETF), 8-10 мая этого года в Латвийской Республике был проведен международный семинар для представителей стран Центральной Азии с целью изучения функционирования Национальной системы квалификаций. Мероприятие было организовано в сотрудничестве с Министерством образования и науки Латвийской Республики.

В ходе рабочей поездки состоялись встречи с представителями Министерства образования и науки, Национального центра образования, Государственной службы контроля качества образования, Государственного агентства занятости и Конфедерации работодателей Латвии по вопросам организации профессионального обучения и национальной системы квалификаций.

Первая встреча состоялась с директором Академического центра образования Латвии, госпожой Байба Рамине, которая провела презентацию на тему интеграции Латвийской национальной системы квалификаций с Европейскими рамками квалификаций.

В ходе встречи между представителями Академического центра образования и министерств из Узбекистана было достигнуто соглашение о подготовке к подписанию взаимного сотрудничества с целью упрощения и облегчения обоюдного признания квалификаций, полученных в Узбекистане и в Латвии.

Также были организованы визиты в Латгальский промышленный техникум и Булдурский техникум с целью изучения организации образовательных процессов и опыта профессиональной ориентации.

Для информации:

- Латгальский промышленный техникум был основан в 1965 году и переоснащен 15 лет назад благодаря гранту Европейского фонда образования в размере 17 млн. евро. В техникуме обучаются 1300 студентов по 4-летним и 2-летним учебным программам в области металлообработки, строительства жилья и дорог, а также технического обслуживания автомобилей. Выпускникам выдается диплом. Также техникум предоставляет возможность

сдачи экзаменов для тех, кто проходил обучение в рамках программы «Образование на протяжении всей жизни», с выдачей свидетельства о квалификации. В техникуме также проходят курсы повышения квалификации работников по требованию работодателей и краткосрочные модули обучения для безработных.

- Завод EAST METAL является крупным предприятием в Латвии в области производства металлических конструкций для международного рынка. Завод имеет 25-летний опыт на рынке труда, площадь производства свыше 35 тысяч квадратных метров, более 600 высококвалифицированных специалистов, более 1000 проектов в год и занимается производством металлических конструкций весом свыше 60 тонн. Выпускники Латгальского промышленного техникума проходят на заводе практику. Работникам (в основном сварщикам) выплачивается почасовая оплата в размере от 5,5 до 12 евро, предоставляется бесплатный проезд и питание или компенсация, страхование от несчастных случаев, услуги по повышению квалификации. Завод оснащен робототехникой на 70%.

- Булдурский техникум состоит из 7 основных отделений, в которых работают 35 преподавателей, 42 мастера обучения и 19 сотрудников администрации. В техникуме обучаются 286 студентов по направлениям: садоводство (биотехнология, лаборатория саженцев), садоводство (флористика, арбористика) и туризм (повар, работник гостиницы). Выпускникам выдается диплом европейского уровня квалификации. 90% продукции и услуг продается, ежегодный оборот составляет 2,5 млн евро, а благодаря реализации проектов достигает 8-10 млн евро. Техникум оснащен самой современной материально-технической базой, и на каждого выпускника приходится минимум 2 вакансии. В техникуме также действует механизм признания неформального образования.

Изучены следующие механизмы Латвийской системы профессионального обучения и квалификаций:

1. Разработка и внедрение отраслевых квалификационных рамок и профессиональных стандартов.
2. Механизмы сотрудничества между работодателями и системами «Образование на протяжении всей жизни» (отраслевые экспертные советы).
3. Оценка квалификации выпускников профессионально-технических учебных заведений, а также организация подтверждения неформальной квалификации.

4. Модульное обучение, удовлетворение потребностей различных групп рынка труда в работниках (начальное образование, последующее образование, профессиональное обучение работников и безработных).
5. Этапы реформирования системы квалификаций Латвии, включая изменения в Законе «О профессиональном образовании» в 2022 году, которые сделали систему более гибкой (введение частичных квалификаций, включение неформальных квалификаций в Национальные рамки квалификаций и др.).
6. Разработана отдельная крупная платформа, содержащая профессиональные стандарты, учебные программы и информацию о том, на каких должностях можно работать с определенными квалификациями, а также подробную информацию об учебных заведениях.

С учетом вышесказанного, на основе опыта Латвии предлагаются следующие рекомендации по итогам данной поездки:

- Усовершенствовать отраслевые квалификационные советы и рамки квалификаций в Узбекистане, исходя из деятельности отраслевых квалификационных советов Латвии.
- Разработать модульные образовательные программы для профессиональных учебных заведений на основе опыта Латвии.
- Создать «Карты квалификаций» для образовательных программ, охватывающих модули квалификаций и дифференцированных по сложности.
- Ввести экспериментальные программы по квалификациям, основанные на латвийских образовательных программах.
- Постепенно внедрять в Узбекистане практику привлечения внеконкурсных средств с участием учащихся техникумов и направлять директоров на обмен опытом за счет грантовых средств.
- Изучить с участием специалистов платформы, действующие в Латвии, по профессиональным стандартам, учебным заведениям и результатам обучения, и подготовить предложения по совершенствованию существующих платформ в Узбекистане.
- Рассмотреть список регулируемых и нерегулируемых профессий, применяемых в Латвии, и подготовить предложения для рынка труда Узбекистана на основе этого списка.
- Совместно с отраслевыми советами по развитию профессиональных квалификаций внедрить разработку профессиональных стандартов для наиболее востребованных на рынке труда профессий на основе опыта европейских стран.

- Изучить реальные механизмы привлечения работодателей к разработке профессиональных и образовательных стандартов и внедрить этот опыт в Узбекистане.
- Обеспечить эффективную интеграцию образования, науки и производства для подготовки квалифицированных рабочих кадров, широко используя опыт Латвии.
- Широко распространять в Узбекистане отдельные аспекты, достигнутые Латвией при внедрении Европейской квалификационной рамки в короткие сроки.

Все вышеописанные рекомендации были официально представлены на рассмотрение министру занятости и сокращения бедности Б.Мусаеву, а также министру высшего образования, науки и инновации К.Шарипову.

Представляется для информации.

Участники поездки:

Начальник департамента Развития профессионального образования Министерства высшего образования, науки и инновации Республики Узбекистан

У. Алижонов

Главный специалист Управления профессионального обучения и развития системы квалификации Министерства занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан

М.Каримов

Директор ООО “Sertifikat servis xizmati”

А.Жалалов